# 关于职场礼仪的求职礼仪小故事

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-10

*关于职场礼仪的求职礼仪小故事（精选16篇）关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇1 我们学校每天中午都有工作餐，教师都在一起吃。但为了学生安全，每天都安排了两位教师送学生过昌万公路，这就使得这两位教师要晚一些吃饭。一天中午，许多教师都和往常一样开...*

关于职场礼仪的求职礼仪小故事（精选16篇）

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇1

我们学校每天中午都有工作餐，教师都在一起吃。但为了学生安全，每天都安排了两位教师送学生过昌万公路，这就使得这两位教师要晚一些吃饭。一天中午，许多教师都和往常一样开始吃午餐了，只有陈来保书记一人坐在桌边没有动筷。我们还以为他哪儿不舒服，没想到他给我们讲了一个 义门陈 的故事。故事大概是讲 义门陈 的人都十分注重 义 和 礼 ，使得当时皇帝都为之震惊。其中有一个细节说：这儿的狗都知道 义 、 礼 ，有 一犬不至，百犬不食 的传说。当我们听完这个故事之后，我们才记起还有两个老师为了送学生过马路没来吃饭。。。。从此以后，我们每次吃饭都会等到所有人到齐才开筷。

另一件事，几个低年级的同学，肩并肩有说有笑的走着，前面迎面走来一位老师，他们也不认识，但当这位老师走到这几名同学身边时，其他人都还是说笑，只有一位同学，恭敬的鞠了一躬，说了声 老师好 老师当然也很高兴的回答了一句 你好 ，别的同学都没哼一声。等老师过去了之后。有的人说那个同学油饼，不认识的老师还给鞠躬，有的人说他根本是装样子，给别人看的。那个同学没有反驳他们，只是说了一句：做一个有礼貌的人是做学生的最基本要求。我在后边听了这句话都很感动，感动那个同学的真诚，一个人懂礼貌，真的是很难得的品质。

还有一件事，可以说只是一个动作，就是一位老师看见了一张冰棍纸，弯下腰去，拣了起来，扔到了垃圾桶是一个不起眼的动作，但是他以身作则，教导我们，他是老师，如果有同学看见了这位老师的做法，又怎会不佩服这位老师呢?说不定下次他也会这么做。他也会明白乱扔废弃物是不文明的行为。

通过这几件小事，我更加认识到了 礼仪 的含义，是从一件一件小事上表现出来的，是心灵美的一种表现，是一个人做人的标准。我们应该让校园变成一个到处都是文明的，一个 没有污染的世外桃源 。还是那句真理：从我做起，只有你我他都 从我做起 才会到处充满礼仪的 味道 才会使你我他成为一个真正的人

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇2

时间大约在1943年，一个十岁左右的孩子，好奇地远远的望着高大的马。远处，一个喂马的日本兵发现了，就抓住并审问他，见问不出什么来就说： 皇军写几个字，你照着写了就放了你。 然后一个日本兵在地上写了 日本战胜中国 六个字。

小孩接过石块蹲在地上也写了六个字，日本兵一看，小孩写的是 中国战胜日本 。几个日本兵以为小孩不明白他们的意思，又重写了一遍，对小孩嚷嚷说： 要按我们的意思去写，否则就枪毙。 小孩拿起石块,仍然写的是： 中国战胜日本 。

日本兵暴怒，用马鞭抽打小孩，还把他绑在柱子上过了一夜，后来又把他送进了监狱，经过一个月的折磨，小孩已经气息奄奄了，但他就是不肯向日本兵求饶，就是不肯将 中国战胜日本 颠倒过来写。日本兵眼看小孩快要死了，就假装仁慈放了他，回家不到七天小孩就死了。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇3

这是一场艰难的谈判。

一天下来，美国约瑟先生对于对手 中国某医疗机械的范厂长，既恼火又钦佩。这个范厂长对即将引进的 大输液管 生产线行情非常熟悉。不仅对设备的技术指数要求高，而且价格压的很低。在中国，约瑟似乎没有遇到过这样难缠而有实力的谈判对手。他断定，今后和务实的范厂长合作，事业是能顺利的。于是信服地接受了范厂长那个偏低的报价。 OK! 双方约定第二天正式签定协议。

天色尚早，范厂长邀请约瑟到车间看一看。车间井然有序，约瑟边看边赞许的点头。走着走着，突然，范厂长觉得嗓子里有条小虫在爬，不由得咳了一声，便急急的向车间一角奔去。约瑟诧异地盯着范厂长，只见他在墙角吐了一口痰，然后用鞋底擦了擦，油漆的地面留下了一片痰渍职场新人要知道的求职礼仪故事职场新人要知道的求职礼仪故事。约瑟快步走出车间，不顾范厂长的竭力挽留，坚决要回宾馆。

第二天一早，翻译敲开范厂长的门，递给他一封约瑟的信： 尊敬的范先生，我十分钦佩您的才智与精明，但车间里你吐痰的一幕使我一夜难眠。恕我直言，一个厂长的卫生习惯，可以反映一个工厂的管理素质。况且，我们今后生产的是用来治病的输液管。贵国有句谚语：人命关天!请原谅我的不辞而别，否则，上帝会惩罚我的

范厂长觉得头 轰 的一声，像要炸了。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇4

门捷列夫是俄国著名化学家，他最大的贡献就是发现了化学元素的周期表。门捷列夫是个治学十分严谨的人，他的时间观念很强，几乎把每天的时间都安排得满满的。有一天，一个熟人到门捷列夫家里串门，他一坐下来就喋喋不休地讲个没完没了。直到说累了，才意识到自己的话可能太多，就问道： 我是不是使你感到厌烦了﹖ 门捷列夫好一会儿才回过神来，说： 对不起，你刚才说到哪儿了﹖你继续说吧，我正在想自己的事呢? 那人一听，吃了一惊，原来自己讲了半天，对方连一句话也没听进去，那人终于知趣地起身告辞了。

职场礼仪重要性点评：即使你在社交礼仪上做得完美无缺，你也不可避免地在职场中冒犯了别人。如果发生这样的事情，真诚地道歉就可以了，不必太动感情。表达出你想表达的歉意，然后继续进行工作。将你所犯的错误当成件大事只会扩大它的破坏作用，使得接受道歉的人更加不舒服。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇5

生活真是有趣：如果你只接受最好的，你经常会得到最好的。

有一个人经常出差，经常买不到对号入坐的车票。可是无论长途短途，无论车上多挤，他总能找到座位。

他的办法其实很简单，就是耐心地一节车厢一节车厢找过去。这个办法听上去似乎并不高明，但却很管用。每次，他都做好了从第一节车厢走到最后一节车厢的准备，可是每次他都用不着走到最后就会发现空位。他说，这是因为像他这样锲而不舍找座位的乘客实在不多。经常是在他落座的车厢里尚余若干座位，而在其他车厢的过道和车厢接头处，居然人满为患。

他说，大多数乘客轻易就被一两节车厢拥挤的表面现象迷惑了，不大细想在数十次停靠之中，从火车十几个车门上上下下的流动中蕴藏着不少提供座位的机遇;即使想到了，他们也没有那一份寻找的耐心。眼前一方小小立足之地很容易让大多数人满足，为了一两个座位背负着行囊挤来挤去有些人也觉得不值。他们还担心万一找不到座位，回头连个好好站着的地方也没有了。与生活中一些安于现状不思进取害怕失败的人，永远只能滞留在没有成功的起点上一样，这些不愿主动找座位的乘客大多只能在上车时最初的落脚之处一直站到下车。

温馨提示：自信、执着、富有远见、勤于实践，会让你握有一张人生之旅永远的坐票。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇6

一只火鸡和一头公牛在聊天。 我非常想到那棵树顶上去， 火鸡叹口气道， 但是我没有那份力气。 这样啊，那你为什么不吃点我的粪便呢? 公牛答道， 那里面充满了营养。 火鸡吃了一团牛粪，发现它真的使自己有力气到达树的第一个分叉处。第二天，在吃了更多的牛粪以后，火鸡到达了树的第二个分叉处。最终，两星期后，火鸡非常骄傲地站在了树的顶端。但不幸的是，没多久，它就被一个农夫盯上了，并且农夫非常利索地就将火鸡射了下来。

这个故事的寓意是 牛粪(狗屎运)也许能使你抵达顶峰，但它不能使你永远呆在那儿。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇7

一只小鸟正在飞往南方过冬的途中。天气太冷了，小鸟冻僵了，从天上掉下来，跌在一大片农田里。它躺在田里的时候，一只母牛走了过来，而且拉了一泡屎在它身上。冻僵的小鸟躺在牛屎堆里，发掘牛粪真是太温暖了。牛粪让它慢慢缓过劲儿来了!它躺在那儿，又暖和又开心，不久就开始高兴地唱起歌来了。一只路过的猫听到了小鸟的歌声，走过来查个究竟。顺着声音，猫发现了躲在牛粪中的小鸟，非常敏捷地将它刨了出来，并将它给吃了!

这个故事的寓意是

1)不是每个在你身上拉屎的都是你的敌人。

2)不是每个把你从屎堆中拉出来的都是你的朋友。

3)而且，当你陷入深深的屎堆当中(身陷困境)的时候，闭上你的鸟嘴!

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇8

骆驼在动物园里的小骆驼问妈妈： 妈妈妈妈，为什么我们的睫毛那么地长?

骆驼妈妈说： 当风沙来的时候，长长的睫毛可以让我们在风暴中都能看得到方向。 小骆驼又问： 妈妈妈妈，为什么我们的背那么驼，丑死了! 骆驼妈妈说： 这个叫驼峰，可以帮我们储存大量的水和养分，让我们能在沙漠里耐受十几天的无水无食条件。 小骆驼又问： 妈妈妈妈，为什么我们的脚掌那么厚? 骆驼妈妈说： 那可以让我们重重的身子不至于陷在软软的沙子里，便于长途跋涉啊。 小骆驼高兴坏了： 哗，原来我们这么有用啊!!可是妈妈，为什么我们还在动物园里，不去沙漠远足呢?

天生我才必有用，可惜现在没人用。一个好的心态+一本成功的教材+一个无限的舞台=成功。

每人的潜能是无限的，关键是要找到一个能充分发挥潜能的舞台。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇9

鹦鹉一个人去买鹦鹉，看到一只鹦鹉前标：此鹦鹉会两门语言，售价二百元。另一只鹦鹉前则标道：此鹦鹉会四门语言，售价四百元。该买哪只呢?两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉，毛色暗淡散乱，标价八百元。这人赶紧将老板叫来：这只鹦鹉是不是会说八门语言?店主说：不。这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个数呢?店主回答：因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉老板。

这故事告诉我们，真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。相反许多能非常强的人却因为过于完美主义，事必躬亲，什么人都不如自己，最后只能做最好的攻关人员，销售代表，成不了优秀的领导人。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇10

宽容

一只小猪、一只绵羊和一头乳牛，被关在同一个畜栏里。有一次，牧人捉住小猪，牠大声号叫，猛烈地抗拒。绵羊和乳牛讨厌牠的号叫，便说：「他常常捉我们，我们并不大呼小叫。小猪听了回答道：「捉你们和捉我完全是两回事，他捉你们，只是要你们的毛和乳汁，但是捉住我，却是要我的命呢! 立场不同、所处环境不同的人，很难了解对方的感受;因此对别人的失意、挫折、伤痛，不宜幸灾乐祸，而应要有关怀、了解的心情。要有宽容的心!

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇11

朋友在单位的人缘一直很好，早上跟同事打招呼，晚上跟同事说再见，团建的时候，他也是大家的开心果。这样的朋友，在你我身边，比比皆是。

办公室政治虽然复杂，但是他一天到晚开开心心，没什么心眼，大家对他也总是笑呵呵。

他也时常逢人就寒暄两句，人缘看起来很不错。

不久，一个公司愿意给他提供更好的资源，那时他结了婚，有了孩子，老婆工资不高，孩子需要照顾。

于是，他为了更好的未来，为了更好的对待家人，离职了。

离职当天，他去收拾行李，一向对他笑呵呵的公司同事，竟然没有一个跟他告别，大家当作没看到他，无论他怎么跟人打招呼，大家也只是笑一笑，然后赶紧埋头干自己的事情。

一个同事把和他合影的照片藏到了抽屉里，另一个同事早早的坐到了他的位置，当他不存在。

没人搭理他，就像他是个陌生人一样。

只有前台，惊讶的看着他，然后跟他说了一句话：你怎么还没走。

朋友苦笑着跟我抱怨：这一走，才知道人情冷暖。

我笑了笑，没说话。

我读军校的时候，部队里流传着一句话：脱了军装才是战友。

后来我工作后，才知道，辞职后才是朋友。

当两个人之间有着利益冲突的时候，所有的笑，本身就是藏着刀的。

真正的朋友，应该是没有利益交集，只有感情堆积的两人。

他问我，同事就不能成为真正的朋友吗?

我说，你去工作，不过是为了赚钱养家而已，那里其他的人也是为了这个，大家不过是工作伙伴，共同做一些事情而已，为啥谈真感情呢。

其实，办公室的感情很复杂，有时候你开玩笑的说了一句话，就被人传到了领导耳朵里;有时候你发一句抱怨的微信，就被人截图抄送到领导手机中。

不是说办公室没有真感情，只是那感情，比我们从小到大的感情，要复杂的多，不单纯的多。

所以，最好的职场生存法则：应该是先保护好自己，然后再去相信别人。 既然每个人来工作都是为了自己的目标(无论是赚钱还是升职)同事，当成最熟悉的陌生人就好，何必要走的那么近，当成亲兄弟一样掏心掏肺呢。

掏心掏肺后，受伤的往往是自己。

其实，很多笑容，在你离职之后，都会变成锋利的匕首，原形毕露，背后扎痛你。

说来残忍，你可能不愿意接受，但这就是事实。

我曾和你一样，单纯的像一张纸，每个环境，都努力融入个体，人缘都不差。离职过两次，每一次在离职后，那些曾经的 好朋友 都在背后冷言冷语。

后来明白，每个人都是独立的个体，都是个性的一员，所谓合群，都是暂时的。

其中有一次，一个同事在开会的时候，大骂我们几个离职的老师。

结果让我知道了，我本来想发作回骂，后来，跟我一起离职的老师说：你知道吗，他马上要升官了。

我说，不知道，那又怎么样呢。

他继续说，他只有通过骂我们，才能凸显出自己领导的合理性。

利益而已。

我点点头，明白了许多。也是，利益而已，哪有什么感情，走的如果是别人，结果是一样的。

既然都离开了，剩下的，就让你们说去吧。

有时候我经常会看到离职的员工大骂原来的公司，或者看到原来公司的员工忽然挑衅走了的人。

我总会想，走了就走了，何必要撕逼呢。

各位看官应该跟我一样，不管道理谁对，首先都会觉得那个开骂的一方没有什么风度，尤其是那个辞职了的员工。

其实，你离开了那个公司，就已经证明了从你的角度出发，那个公司是有问题的。

你不用再诋毁他，相反，你更应该抬高它。

只有抬高它，才是更加机智的抬高了自己：它很好，但是我希望更好。

奔跑的路上，绝对不要往回看，更不要一边跑，一边对着后面的人骂，累不累?

成功的路上，要允许那些人在背后说你，毕竟，路是你自己的，不会因为几只苍蝇嗡嗡叫一通你就倒在血泊里。跑得快的人，只能听到风声，只会看到美景，眼里哪里会有苍蝇。

剩下的路，你只需要越来越好，别忘了离开的初衷，是为了成就更好的自己。

其他的，就去你的吧。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇12

一只乌鸦坐在树上，整天无所事事。一只小兔子看见乌鸦，就问： 我能象你一样整天坐在那里，什么事也不干吗? 乌鸦答道： 当然啦，为什么不呢? 于是，兔子便坐在树下，开始休息。突然，一只狐狸出现了。狐狸跳向兔子 并把它给吃了。

这个故事的寓意是 要想坐在那里什么也不干，你必须坐(做)得非常非常高。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇13

表演大师有一位表演大师上场前，他的弟子告诉他鞋带松了。大师点头致谢，蹲下来仔细系。等到弟子转身后，又蹲下来将鞋带解松。有个旁观者看到了这一切，不解地问： 大师，您为什么又要将鞋带解松呢? 大师回答道： 因为我饰演的是一位劳累的旅者，长途跋涉让他的鞋事松开，可以通过这个细节表现他的劳累憔悴。 那你为什么不直接告诉你的弟子呢? 他能细心地发现我的鞋带松了，并且热心地告诉我，我一定要保护他这种热情的积极性，及时地给他鼓励，至于为什么要将鞋带解开，将来会有更多的机会教他表演，可以下一次再说啊。

人一个时间只能做一件事，懂抓重点，才是真正的人才。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇14

有一个妈妈把一个橙子给了邻居的两个孩子。这两个孩子便讨论起来如何分这个橙子。两个人吵来吵去，最终达成了一致意见，由一个孩子负责切橙子，而另一个孩子选橙子。结果，这两个孩子按照商定的办法各自取得了一半橙子，高高兴兴地拿回家去了。

第一个孩子把半个橙子拿到家，把皮剥掉扔进了垃圾桶，把果肉放到果汁机上打果汁喝。另一个孩子回到家把果肉挖掉扔进了垃圾桶，把橙子皮留下来磨碎了，混在面粉里烤蛋糕吃。

从上面的情形，我们可以看出，虽然两个孩子各自拿到了看似公平的一半，然而，他们各自得到的东西却为物尽其用职场礼仪必看的经典小故事职场礼仪必看的经典小故事。这说明，他们在事先并未做好沟通，也就是两个孩子并没有申明各自利益所在。没有事先申明价值导致了双方盲目追求形式上和立场上的公平，结果，双方各自的利益并未在谈判中达到最大化。

如果我们试想，两个孩子充分交流各自所需，或许会有多个方案和情况出现。可能的一种情况，就是遵循上述情形，两个孩子想办法将皮和果肉分开，一个拿到果肉去喝汁，另一个拿皮去做烤蛋糕。然而，也可能经过沟通后是另外的情况，恰恰有一个孩子即想要皮做蛋糕，又想喝橙子汁。这时，如何能创造价值就非常重要了。

结果，想要整个橙子的孩子提议可以将其他的问题拿出来一块谈。他说： 如果把这个橙子全给我，你上次欠我的棒棒糖就不用还了 。其实，他的牙齿被蛀得一塌糊涂，父母上星期就不让他吃糖了。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇15

目标的重要

曾有人做过一个实验：组织三组人，让他们分别沿着十公里以外的三个村子步行。第一组的人不知道村庄的名字，也不知道路程有多远，只告诉他们跟着向导走就是。刚走了两三公里就有人叫苦，走了一半时有人几乎愤怒了，他们抱怨为什么要走这么远，何时才能走到?有人甚至坐在路边不愿走了，越往后走他们的情绪越低落。

第二组的人知道村庄的名字和路段，但路边没有里程碑，他们只能凭经验估计行程时间和距离。走到一半的时候大多数人就想知道他们已经走了多远，比较有经验的人说： 大概走了一半的路程。 于是大家又簇拥着向前走，当走到全程的四分之三时，大家情绪低落，觉得疲惫不堪，而路程似乎还很长，当有人说： 快到了! 大家又振作起来加快了步伐。

第三组的人不仅知道村子的名字、路程，而且公路上每一公里就有一块里程碑，人们边走边看里程碑，每缩短一公里大家便有一小阵的快乐。行程中他们用歌声和笑声来消除疲劳，情绪一直很高涨，所以很快就到达了目的地。

大道理：

当人们的行动有明确的目标，并且把自己的行动与目标不断加以对照，清楚地知道自己的进行速度和与目标相距的距离时，行动的动机就会得到维持和加强，人就会自觉地克服一切困难，努力达到目标。

关于职场礼仪的求职礼仪小故事 篇16

自我为中心

对于一只盲目航行的船而言，所有方向的风都是逆风。

有个人一心一意想升官发财，可是从年轻熬到白发，却还只是个小公务员。这个人为此极不快乐，每次想起来就掉泪，有一天竟然号陶大哭了。办公室有个新来的年轻人觉得很奇怪，便问他到底因为什么难过。他说： 我怎么不难过?年轻的时候，我的上司爱好文学，我便学着作诗写文章，想不到刚觉得有点小成绩了，却又换了一位爱好科学的上司。我赶紧又改学数学、研究物理，不料上司嫌我学历太浅，不够老成，还是不重用我。后来换了现在这位上司，我自认文武兼备，人也老成了，谁知上司喜欢青年才俊，我 我眼看年龄渐高，就要被迫退休了，一事无成，怎么不难过呢?

大道理：

研究学问、学习技能，应该是为充实自己，千万不能为了迎合别人的意旨，或随时代潮流而盲目地进行，否则目的不能达成事小，白白糟蹋了一生宝贵的光阴才最可惜。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找