# 浅谈党建引领银行业务发展范文汇总(3篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-10

*浅谈党建引领银行业务发展范文汇总一作为煤矿企业，如何实施党建工作的科学化管理，促进企业安全生产经营，既是一个现实课题，也是一个理论课题。笔者就多年党建工作实践，浅谈一点对党建工作科学化管理的体会和建议。 党的xx届五中全会提出了提高党的建设...*

**浅谈党建引领银行业务发展范文汇总一**

作为煤矿企业，如何实施党建工作的科学化管理，促进企业安全生产经营，既是一个现实课题，也是一个理论课题。笔者就多年党建工作实践，浅谈一点对党建工作科学化管理的体会和建议。 党的xx届五中全会提出了提高党的建设科学化水平这个重大命题和重大任务，党建工作的科学管理，是党中央根据世情、国情、党情的新变化对党的建设提出的新要求，要求把党建工作与企业经济结合在一起，体现党建工作的全面性、协调性、可续性，力求在发展促转变，在转变中促发展，实现企业生产安全经营的又好又快发展。作为煤矿企业，如何实施党建工作的科学化管理，促进企业安全生产经营，既是一个现实课题，也是一个理论课题。笔者就多年党建工作实践，浅谈一点对党建工作科学化管理的体会和建议。

一、明确煤矿企业党建工作的新思路

在市场经济体制和现代企业制度下，党建工作必须融入中心，科学管理，把企业党建工作与企业经济挂钩，把党的核心工作落实于服从，服务于企业发展的中心。用xx届五中全会的精神实质来统领企业党建工作思路，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，进一步加强各级领导班子和党员干部队伍的思想政治建设，结合我局两个攻坚战的要求，充分发挥党组织的政治核心作用，把维护职工利益、企业利益统一起来。在发展总体目标上，应该始终坚持“融入经济建设中心抓党建，进入管理程序起核心作用，强化矿井机械化、标准化、信息化建设促转变”。要把企业全面推进到“做强煤业、做大实业、改善职工生活”等基本工作目标上来。使党建工作的运行机制成为企业运营管理的有机组成部分，努力把党组织的政治优势转化为企业的核心竞争力，在党建建设任务上，要着力建设一支政治素质好，经营业绩

二、发挥煤矿企业党组织的政治核心作用

要确立企业党组织在企业生产安全经营治理结构中的政治核心地位，构建确保党组织充分发挥政治核心作用的企业经营治理结构运行机制，是建设有高度机械化、标准化、信息化现代煤炭企业制度的鲜明特征和本质要求。企业各级党组织要积极探索发挥党组织在本级组织政治核心作用的有效途径，不断提高党建工作的科学化水平。

(一)要及时把党的理想信念与时代要求转化为企业的凝聚力、发展力和领导力。把党的纪律作风、思想作风通过企业规章制度、标准化考核以及职工行为规范准则转化为我局各项工作完善的执行力，全局从上到下全方位完善体制机制。不断完善职工的各项工作目标考核，建立结构合理、配置科学、程序严密、制约有力、运转高效的制度运行机制，不断推动党委会、行政会、职代会、企业管理委员会之间在人员、职能、工作机制上的融合。完善党组织有效参与重大决策机制，完善选人用人机制，按照民主、公开、竞争择优的原则，建立一整套科学的竞聘上岗组织机制，对所有高级业务主管以上岗位全部实行公开竞聘，党组织要建立党建工作考核评价体系，并且把企业负责人经营业绩考核与企业管理工作有机结合起来。党组织要做到调查研究，掌握主动权，取得话语权，积极参与，行使建议权，实施监督权，履行本职，提供精神动力、组织保证、智力支持的工作方式，使党政工作相互融洽、相互促进。

(二)要抓好党组织书记队伍建设，打造高素质党组织带头人队伍。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，不断加大党支部书记管理力度，加强党支部书记队伍自身建设，打造高素质的党组织

三、构筑煤矿企业党建工作的绩效考核体系

绩效考核是一项系统工程，其核心是促进企业获利能力的提高及综合实力的增强。对于党建工作科学化管理来说，绩效考核明确了煤矿企业的战略发展目标，并将这一细化分解到各单位的工作人员，对广大干部职工进行系统的跟踪、记录、考评具有重要的意义。实施绩效考核时：

一是要树立“四个理念”——“系统理念、绩效理念、评价理念、管理理念”，要对近年来煤矿企业党建工作进行总结、整合、提炼，学习借鉴兄弟企业的先进经验，明确工作方向，理清工作思路。 二是要量化“四个指标”——抓班子、带队伍、创环境、促发展，考核结果与“文明单位”、“先进党支部”评选和领导人员薪金挂钩。 三是要解决“三个问题”——落实党组织的机构设置、职责分工、工作任务。健全工作职责，解决“干什么”的问题;理顺工作程序，解决“怎么干”的问题;健全考核体系，解决“效果如何”的问题，使党组织的政治核心作用组织化、制度化、具体化。

四、狠抓煤矿企业党组织的执行力建设

执行力的高低决定一个企业运营效率的高低和工作成效的好坏。同样的道理，坚强的执行力是做实党建工作强而有力的保证。狠抓党组织的执行力建设，既是促进煤矿企业党建工作科学化管理的重要抓手，也是每位煤矿干部职工义不容辞的职责。煤矿企业要按照“令必行，行必快、快必果、果必优”的执行力建设理念，把党组织的执行力建设提到强化安全生产管理，强化干部作风建设，提高党的执政力、执行力、领导力。

(一)提高各级党委班子的执行力。加强执行力建设，使煤矿企业从矿领导班子到机关科室、车间班组，对上级各项重大决策、决定、规章制度的学习领会、贯彻落实，始终做到执行不折不扣，确保政令畅通。

(二)加强管理者的执行力。各级管理人员切实履行职责，对工作目标、工作任务、工作重点分解有计划，有落实，有检查，有督促，有考核，有责任追究，确保工作部署安排到位，工作任务落实到位，工作责任执行到位，提高管理者执行制度能力、务实高效能力、勇于创新能力、团结协作能力、积极应变的能力，使广大干部作风更加扎实、纪律更加严明、管理更加规范、落实更加有力。

(三)提高现场管理的执行力。各级管理人员不仅要善于领会上级的决策，而且要主动超前思考、超前指挥，在生产组织、隐患排查、质量控制、项目推进，依靠高效管理，消除工作上推诿扯皮等不良现象。

要通过执行力建设，使煤矿企业上下不折不扣贯彻落实上级的重大决策和战略部署，有效促进党建工作科学化进程，大力推动矿井安全生产、质量标准化、创先争优、精神文明建设各项工作健康协调发展。

**浅谈党建引领银行业务发展范文汇总二**

  习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上发表了重要讲话，科学回答了机关党建的一系列重大理论和实践问题，为新时代加强和改进机关党的建设指明了方向、提供了根本遵循。结合区级机关工作实际，区委印发了《关于深入贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神全面提高区级机关党的建设质量的措施》。西青区区级机关各级党组织和广大党员干部，带头旗帜鲜明讲政治，主动对标总书记的讲话精神，深化理解认识，找差距、补短板，持续强化政治引领、深化理论武装、夯实基层基础、推进转变作风，不断探索总结机关党建工作的内在规律，提高机关党建工作的质量和水平，坚决做到上级有部署，机关见行动。为展示区级机关在新时代党建工作中的思考与实践，区委区级机关工委开设“机关党建大家谈”专栏，陆续推出区级机关部分党组（党委）、各级机关党组织书记、党务干部、党员在深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神全面提高区级机关党建工作质量的学习体会、实践做法，为推进“模范机关”创建工作提供交流、研讨的有益平台，引导区级机关各级党组织不断提高政治站位、强化使命担当，以点带面推动区级机关基层党组织和党员队伍建设。

浅谈如何落实以党建带团建

做好党建与业务工作的深度融合

团区委党支部书记 刘小可

    习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上强调，“要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查”“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位”。这些重要论述，为我们做好机关党建工作指明了努力方向，提供了根本遵循。

    共青团作为党的助手和后备军，是党联系青年的桥梁和纽带。在新形势下，进一步推动党建带团建各项工作落地落实，是党加强对共青团领导的具体方式和有效载体，也是大力推进共青团改革、全面深化从严治团，进一步做好青年工作的重要途径。

01

     一是聚焦党的政治建设。强化理论武装和思想教育，成为宣传、贯彻、落实党中央的大政方针政策的前沿阵地和团结教育引领党员干部的战斗堡垒，为完成好党团各项中心任务提供坚强组织保证和强大动力。二是履行党建工作责任。进一步明确党支部职责任务，支部书记严格落实抓党建第一责任，领导班子成员切实扛起“一岗双责”，做到党建工作与共青团业务工作同部署、同谋划、同推进，切实提标准、补短板、上水平，推动党建工作成果转化为做好共青团工作的动力源泉。三是完善综合考核机制。将机关党组织服务中心工作情况作为机关党建工作考核主要内容，科学设置各党小组考核指标体系，以考核的刚性约束促进机关党建工作与业务工作真正有机融合、同步落实。

02

    一是突出党支部标准化、规范化建设。以增强党组织生机活力为根本，突出思想政治教育和党性锻炼，严格落实民主集中制，认真执行“三会一课”、组织生活会等基本制度；党内组织生活内容既要把政治理论学习、批评与自我批评等“规定动作”做好，也要根据青年和共青团工作特点制定“自选动作”，通过开展与业务工作紧密结合的特色党建活动，增强党内组织生活的有效性、时代性。二是突出党员教育管理监督。坚持以党的政治建设为统领，增强制度刚性、严格落实各项基本制度，使党员教育管理更加有力度、有温度，促进党员更好发挥先锋模范作用；将党员业务工作绩效作为民主评议党员重要内容，探索建立党员业务工作绩效述评制度。三是突出塑造党建工作新品牌。以“五好党支部”创建为契机，从组织建设、制度落实、党员教育管理、品牌创建等多个方面，细化任务清单、明确短板不足，积极整改落实，不断提升党建工作水平。

03

     一是提升力量配备。按照政治强、业务精、作风好的标准要求，注重从党性强、品行好、作风正，熟悉本部门业务的干部中产生党务干部，配齐配强机关党务干部，使其摆脱疲于应付的状态。二是加强业务培训。加强机关党务干部业务培训，加深对基层党务工作的理解和认识，引导其正确处理党务与业务的关系，努力提高推动党建与业务融合的能力，增强责任感和使命感。三是提升干部素质。团支部书记和分管班子成员拿出充足精力认真抓、带着干，争做政治上的明白人、党建工作的内行人、干部和青年群众的贴心人。

04

     一是带动全面深化从严治团。借鉴党建工作成熟经验，如“两新”党建、流动党员管理、软弱涣散基层党组织整顿等成熟工作模式，实施好基层团组织扩面提质和规范化建设工程。坚持党管干部原则，推动各级党组织关心关注团干部成长，带动提升团干部能力素质。二是党团资源共建共享。推动基层党、团活动场所共建、资源设施共建共享，进一步加强青年之家、青年志愿服务站等团的阵地建设。三是推动纳入督查考核。推动基层团建督察考核纳入全区全面从严治党总体布局，推动各级党组织经常给团组织指方向、交任务，支持团组织带领团员青年发挥生力军和突击队作用，着力提升共青团服务大局的贡献度。

**浅谈党建引领银行业务发展范文汇总三**

浅谈如何加强班级凝聚力

著名的教育家苏霍姆林斯基说过：“集体是教育的工具，一个优秀的班集体对学生的发展起着潜移默化的教育作用。”在这样的班集体里学习，好，你会更好，差，你会奋起直追。怎样打造优秀的班集体，其中提高班级凝聚力是一条途径，那么怎样提高班级凝聚力呢？我将从以下几个方面进行分享：

一、要想使班级具有很强凝聚力，首先要有良好的班风、学风。良好的班风、学风班级就要有严明的纪律，浓厚的学习氛围、正确的舆论。优良的班风对学生的一切道德行为表现为一种支持，肯定和鼓励，对一切不道德的行为表现，会造成一种强大的压力，促使其转化。这种转化不是教师强制，也不是学生的群起而攻之，而是舆论，是班风的陶冶和潜移默化影响。建设良好的班风过程中，班主任是主导，学生是主体，必须注意发挥学生的主体作用，调动他们的积极性，使他们认识到个人在班级建设中有着不可推卸的责任。学生有了这种责任感，就会产生极强的内驱力，激发一种自我完善的欲望，由“他律”逐渐变为“自律”，形成良好的班风班貌。良好的班风，和谐的班级氛围，是培养班集体的凝聚力的前提和基础。记得在高一下学期刚接手的高一（6）班，由于疫情后第一次返校，同学们散漫，知识落下一大截，班主任刚换，同学们来自各种班级，这时班主任要非常明确自己的观点及做法，当天晚上就执行事先制定好的班规，同时告诉同学们们良好的班风学风的重要性。

二、要想使班级具有很强凝聚力，其次要提升班主任的威信。班主任是班集体的核心人物，对班集体凝聚力的培养起着举足轻重的作用，一位优秀的班主任，应该具备决策者的果断创新，宣传着的鼓舞人心，执行者的雷厉风行和反馈者的自我反省等几方面的综合素质。班主任应该成为学生心目中的严师，慈母和挚友。因此，在和班级学生的日常接触中，尤其是早期接触中，班主任要有自我展示的意思。通过自己的言谈举止、课堂内外，让学生对班主任有一个较为全面的认识和接纳。这里我要特别强调上好“两个一课”，一课是：第一次的班会课，这时我基本以班集体团结的重要性为主题开展的一次主题班会；另一课是：第一堂自己的课。让学生喜欢上你的课堂，甚至让学生喜欢上这个班主任，第一课很关键，一定要准备充分，用课堂征服学生。

三、要想使班级具有很强凝聚力，一定要有一支优秀的班干部队伍。一个成功的班集体，除了要有一名优秀的班主任外，还必须有一支能干的班干队伍。班干部作为联系班主任与学生的桥梁，作为班主任的助手，他们工作能力的高低，工作方法的对错，在同学中威信的高低，往往能够决定一个班级的精神面貌与风气。所以，开学伊始，我首先了解学生的材料（通过原班主任、同学们的反馈、老师们的评价等），给他们建立《学生档案》，然后进行仔细地研读。通过让学生进行自我介绍和自我推荐则是对他们的全面了解。通过听他们的自我介绍，对学生有了个更进一步的了解。最后根据自己所掌握的情况从中选用出学习较好，工作能力比较强的学生作为临时班委。并明确给他们交代任务，提出希望和要求。通过一段时间的考查，选出正式的班委，选完后要做到疑人不用，用人不疑，宁缺勿滥等原则，班主任必须谨慎对待，对学生班干部的使用，要注意从严要求，严慈相济，在工作上指导，在学习上帮助。使其大胆工作，工作与学习互相促进，发挥班干部的特长，使班干部乐意且能够为班集体服务。对班干部工作做到督办而不包办，放手而不放任。这里举个例子，班主任指导的重要性。记得开学后不久，班长和我反映，我班的晨读、早读很差，同学们都不愿意开口，怎么叫都没有用。我去班里调查了同学们不愿意开口大声读书的原因（理科生不好意思读、觉得读了也没有用、一大早班干部喊读书有点反感等），这时我指导班干部先让一部分人“富”起来，先让他们自己和他们的好友读起来，同时让本周扣分最多的两名同学去管理，并给福利，当然这些班主任都不出面，让学生知道都是班干部的决定，同时，班主任查班时要在后面助一把，及时肯定他们的好的方面，特别是那些比较不好意思开口读书的学生。通过一段时间发现早读越来越好了，不用班干部怎么管理。

四、要使班级有凝聚力，重要的一点，班级必须具有共同的奋斗目标。每学期初，班主任要召开集体奋斗目标设定的主题班会，结合学校学期目标，设定班级目标，让学生明确自己应该为集体目标的实现做哪些。比如我们高三的上墙目标，那里有我们本班的口号，黑板前面有高考倒计时，共同为高考而奋斗。同时还制定了星级目标：四星级以上的班级。这些目标的制定让学生们一颗颗心聚在一起。班级违纪现象明显减少，班风日趋好转。学生们在各项活动中有很大进步。由此可见，目标确立是引导激励学生团结奋斗，不断进取的动力，并转化成学生自身发展的内动力。

五、要想使班级具有很强凝聚力，多组织一些活动是很有必要的。活动是同学们之间互相了解的桥梁，它们能够密切教师和学生以及学生和学生之间的关系。在活动中，学生们可以体会到大家庭的温暖，体会到他们所在的幸福、团结的集体。从而，他们会更加热爱这个集体，就能以更轻松的心情投入到学习和生活中。通过活动，他们还会不断的激励自己努力改进不足，并能增强自信，朝着自己的理想而奋斗。例如，积极参加学校组织的各项活动，在校运会上（团体比赛）、跑操评比中，我始终以抓活动为振奋班级士气的突破口，把活动作为班级凝聚力的增长要素，要求每一位学生尽心尽力为班级荣誉而奋斗。事实上，好的活动结果给学生带来了好的影响，学生们心情愉悦，对班级产生了自豪感、责任感和集体荣誉感，这对班级凝聚力的产生和加强起到了催化作用。

总之，要建立一个优秀的班集体，因素是多方面的，但我认为一个具有强大的凝聚力的班集体，有共同奋斗目标，有正确舆论和班风，有良好的学习习惯，有和谐的人际关系，有集体荣誉感，他一定会成为一个充满生机与活力的优秀班集体，作为一名班主任，在今后的工作中，我会更加努力，多学习，多总结，多创新，争取使这个班集体有更大的进步。

以上是我个人的一些见解，如有讲得不好的请各位批评指正，谢谢。

班级凝聚力策划书（共6篇）

有凝聚力班级口号三篇

班级凝聚力的句子（精选50句）

优秀班主任工作总结 培养班级凝聚力

凝聚力口号

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找