# 推荐企业年会活动策划公司年会活动策划案年会活动策划方案如何写(四篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-08

*推荐企业年会活动策划公司年会活动策划案年会活动策划方案如何写一大家晚上好，今天我们欢聚一堂，庆祝x企业成立5周年的生日和提前庆祝20\_\_年新春佳节的到来。时间并没有因为工程未完工、款项未回拢、售后服务没处理而停留在20\_\_年里，今天我们已经...*

**推荐企业年会活动策划公司年会活动策划案年会活动策划方案如何写一**

大家晚上好，今天我们欢聚一堂，庆祝x企业成立5周年的生日和提前庆祝20\_\_年新春佳节的到来。

时间并没有因为工程未完工、款项未回拢、售后服务没处理而停留在20\_\_年里，今天我们已经走在了20\_\_年的路上，送别20\_\_x企业已经走过5个春秋。五年来，是你、是我、是一起与同程的伙伴们的共同努力，使x企业从名不见经传成长为贵州it界的知名企业，并在软件行业和照明行业斩露头角。

这五年，x企业的成长有你不懈努力的身影，我记得脑百信电脑城里加工木质机柜冒烟的现场;我记得公司全员上岗通霄达旦安装第一块led显示屏，凌晨五点面包车货箱里沉睡的伙伴们;我记得你在足球场上射门时球和鞋同时飞出的瞬间;我记得为了迎接世行行长的到来，连续几天凌晨两点还在彩排的场景;我还记得中标后的欣喜、未中标的沮伤;我也记得作为家属的你在办公室的辛苦等候;我会记住就发生在今天早上的一场筹款接力。x企业不会忘记你所做的点点滴滴，在你们的付出和努力下，不断成长，才有了今天的发展。

是年轻的，犹如从呱呱坠地婴儿经过了吖吖学语、蹒跚学步时期，正成长为在努力学习时的少年。在成长的过成中，我们在不断探索总结。我知道每一次制度的改变给你带去的困惑;我知道制度执行不力，给你工作带去的不便;我也知道你对现在的有很多的怨言，对现在的制度有不满的地方，在这里我要感谢你在制度的改革中表现出了更多的包容和支持;我还知道你们私底下在议论我们隔壁公司有舒适的中央空调、有免费的午餐，有双休。今天的可能还有很多不足的地方，需要我们共同面对，并去积极寻找和创造更好的解决办法，这或许是许多成长型企业必经之路，但我相信在不久的将来，我们一样会拥有完善的制度、良好的激励机制、舒适的办公环境，一定会成长成能为你我遮风避雨的参天大树，行业的领跑者。

这一开放的平台，给你提供了就业的岗位、学习成长的舞台，我们应该怀着一颗感恩的心来接纳她的存在和发展。我记得那时你刚刚走出象芽塔，现在已成长为公司的技术能手;我记得那时你总是我行我素，今天你已成长为顾大局、识大体，全方位考虑问题的管理人才;我还记得那时你对公司经营的产品知识一无所知，今天已成长为能独挡一面的业务能手。这一切都需要我们感恩存在，你在这一平台上不断成长，当你的才华和智慧在得以全面施展时，也就是一步步走向辉煌的日子，只有我们努力让x企业这个平台不断的强大，才能体现我们个人的强大。刚才我们同共签署的20\_\_年“创造品质年、提高执行力”这一庄严承诺并不是一句简单的话语，而是需要我们接下来做很多事情，技术部门需要做好每一个工程的施工;市场部门需要做好和客户的沟通服务;财务部门和行政后勤部需要做好公司的坚强后盾。

今天我们大家都走在创业的路上，为了那不安分的心，为了自我的证明，为了温暖我的人。面对未来，我更加深信有你、有我、有大家的共同努力，将迎来新一轮的快速成长，20\_\_年工业园一定会在矗立在贵州这片神奇的土地上。

最后，在此我代表x企业向各位伙伴、来宾拜一个早年，祝愿大家在新的一年里家庭幸福美满，身体健健康康，事业大展鸿图。

谢谢大家!

**推荐企业年会活动策划公司年会活动策划案年会活动策划方案如何写二**

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们---一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表---管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢!

今天是--公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，--公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，--公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们---人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为---的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在--年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在--年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞后，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创---辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

---在20--年被公司评为物业管理优秀项目，这是---管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造易亚品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

**推荐企业年会活动策划公司年会活动策划案年会活动策划方案如何写三**

尊敬的吴总、各位的家人们大家下午好：

我今天发言的主题是：但行好事，莫问前程。人说三十而立，当是激情万丈奋力拼搏之时，精彩青春稍纵即逝，荒废岁月追悔莫及。

对于国家而言空谈误国，对于企业而言空谈也必将危害深远，有幸来到某某不仅仅是为了找到一份养家糊口的工作，更是为了找到一个展示才华、成就自我的广阔舞台，让我的人生伴随着企业的发展不断获得升华、实现飞跃，同时用我的智慧和决心去扶持企业越做越大、越做越强。

在其位谋其事，而今对担当董事长助理一职深感荣幸，并且时刻诚惶诚恐、战战兢兢，不敢有丝毫懈怠，也必将在接下来的日子里竭尽全力忠诚履职，做好吴总的助手和大家的伙伴。

20xx年是我们的启梦之年、是我们第三个三年计划的开局之年，这一年我们任务艰巨，企业发展的决心却无比坚定，为了顺利实现某某和美宁品牌的销售目标，我们必须全面颠覆以前的工作状态，持续改进我们的工作方式，不断提升我们的工作效率，不论涉及到什么部门、什么岗位只要不利于企业目标的达成必将一律进行立即调整，在某某企业内部大力推行务实作风，否则我们的目标终将遥不可及、远在天边。

接下来我的工作将仅仅围绕协助吴总及各事业部制定和完善各项营销政策，开展产品品质提升计划，推行厉行节约的工作计划，逐步推进企业制度化管理进程，并对各项工作计划的落实和推行速度进行了解和汇报，及时开展沟通和交流，修正我们的方向和行为。

在履行董事长助理的职务过程中我必将奉行职务工作第一位的工作准则，并以身作则推行现代企业管理制度，对于企业发展的问题一定知无不言言无不尽，对于职权范围内的工作检查指导一定做到客观公正、公开透明。在企业内部与大家合作过程中绝不参与拉帮结派、搞小团体主义的活动。同时坚定奉行严谨扎实的工作风格，绝不没有原则的讲大话、讲空话、说好话。

在这里请大家相信我的胸怀与决心，哪怕是明天即刻离开企业，我今天依然会是有原则的我。谢谢大家!

**推荐企业年会活动策划公司年会活动策划案年会活动策划方案如何写四**

各位股东、各位员工：

大家好!

光阴似箭，岁月如梭，转眼之间20xx年已经过去了，新的20xx年已经开始，今天我们公司在这里召开年终工作会议，对公司两年来的工作进行总结，部署20xx年度工作。下面，让我对公司两年来的发展情况进行简要的总结：

一、过去两年工作回顾

我们昭平县辉达房地产有限公司成立于20xx年元月，同年2月份开始进行方案设计，4月份项目立项，成立项目指挥部，9月份签订项目意向协议并开始征地拆迁。20xx年5月份成立项目部，6月取得用地指标及规划设计，11月份举行隆重的开工典礼仪式。过去的两年里，在公司董事会的正确领导和决策下，经过全体员工的共同努力，扎实工作，我们付出了汗水、付出了艰辛，也收获了欢笑喜悦、取得了阶段性成果。

经过两年的艰苦工作，我们公司开发建设的永利新城完成完成了项目的可行性研究、前期策划、控规调整及项目功能定位;完成了一期用地范围内所有建筑物的拆迁、高压线路的搬迁手续及规划方案的设计和审批、地质勘探等大量前期工作。目前，一期工程拆迁工作已基本完成，并己进入土石方施工阶段;完成了一期现场施工临时围墙的修建及活动棚屋的搭建，并已成立永利新城售楼营销中心，楼盘销销售工作正在有条不紊地进行，二期工程的征地拆迁正在有序推进。

两年来，我们公司的工程建设、业务管理等各方面工作都取得了显著成绩，在公司的发展史上写下浓重的一笔!在此，我深深感谢各位领导、各位同事们两年来对公司所付出的辛勤努力!

二、20xx年工作计划及措施

在新的一年里，我们要抓住机遇，把握当前房地产发展的良好势头，利用项目所处的优势环境，挖掘资源，整合资源，集中精力打造公司的形象工程。我们要清楚认识到，只有以“品质”作为核心竞争力才能成为末来市场真正的赢家。面对激烈的市场竞争，能否在新的一年里继续保持强盛的发展势头，实现公司跨越式的发展，工作再上新台阶，将是对我们工作的严竣考验。为此，公司特提出20xx年工作计划如下：

(一)目标计划

主街道及小区建设方面：

1、三月份前完成第一期摘牌土地207亩的三通一平工作，30米大街的路基建设;同时完成沿街部分的房屋设计。

2、四月份开建设祥宁花园的大门及道路绿化，福宁小区的大门及道路，同时把康宁小区的祥细规划设计完成。

3、六月份前完成祥宁花园的建设，同时沿街房屋、康宁小区开始建设，福宁小区开始进行祥规设计。

4、年底前完成30米大街路面、排污、排水及绿化工程，有望祥宁花园业主入住。

销售计划方面：

1、祥宁花园建设力争在六月底前争取完成。

2、沿主大街商住楼销售力争在年底前达到50%以上。

3、祥宁花园的销售额达到1.1亿元;沿主大街两边主房屋及康宁花园销售额达到5千万元，有望年底前销售额达到2亿元以上。

(二)工作措施

要完成以上工作目标任务，就必须全力以赴抓好项目建设、销售工作，大力提升公司品牌和形象。

1、加强公司内部管理， 提高工作效率

要进一步改革和完善公司的管理体制和经营机制，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，挖掘每个员工的最大潜力，加大企业各项规章制度的贯彻执行及监督检查的工作力度，加强内部管理及外部沟通协调，使公司日常工作更加有序，更加有效。公司是一个团队，在这个团队中，领导者或负责人要承担好分工协调的任务，发挥各人的最大优势，使每个人都能心情愉悦、高效率地工作。而对于团队中的每一个人来讲，要认真对等自己的工作，明白自己在团队中的位置，清楚自己在工作中的环节作用，与团队中的人员多交流，多沟通，做好自己的工作，同时协助别人完成工作，营造良好的工作氛围。

2、强化工作措施，强力推进项目建设

今年，我们公司要将祥宁项目作为公司的形象工程来打造，全力以赴抓好项目的建设。在加快推进工程进度的同时，要确保工程质和安全，加强项目施工过程各个环节的建设管理，保证项目高质、高效按计划推进。一是加强组织协调，指派专人进驻工地，积极加强与设计、施工、监理等单位的协调和配合，及时解决施工过程中出现的问题和困难。二是实行每月调度制度，由工程建设工作领导小组每月开项目调度会，听取工地负责人汇报工程进度，安排部署下一月工作。三是加强工程建设管理，严格执行项目法人责任制、工程监理制、施工合同制、工程质量终身负责等建设管理制度，加强对工程组织、资金、投资、进度和质量管理。四是落实劳动安全防护措施，要求施工单位严格遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准组织施工，加强监督检查，采取必要的安全防护措施，严格操作规范，消除事故隐患，确保生产安全。五是实行全过程跟踪监督，由相关工作人员组成项目建设督查小组，对项目建设的监理、工程质量、工期进度、财务管理等每一个环节实行全过程监督和检查。六是完善工程建设资料，建设单位、施工单位、监理单位明确专人负责各项资料的收集整理工作，保证资料的真实性、安全性和完整性，并及时归档管理。

3、真诚服务，确保完成年度销售任务

楼盘销售中心作为企业的门面，企业的窗口，员工的一言一行代表了一个企业的形象，所以要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的基础上还要加强自己的专业知识和专业技能，广泛了解整个房地产市场的动态，走在市场的前沿。一是要针对当前昭平住房市场供求的实际，积极利用宣传单、宣传牌、电视台、报纸等多种形式进行宣传，开展各种促销活动，宣传小区优越的位置、良好的物业管理及优质的售后服务，提高知名度和美誉度。二是要加强和做好市场调研，制定切实可行的营销推广及市场招商方案，搭建好营销及招商队伍，加强营销及招商人员的业务培训，加大销售及招商工作力度，保证项目销售及招商计划的顺利实现。三是以诚信、热情、耐心、细致的服务理念展开工作，要对各个客户及代理商建立客户档案，了解前期销售情况及实力情况，及时跟踪做好服务工作，扎实有效推进楼盘销售工作。

我相信，只要大家带着激情去工作，带着爱心去奉献，在不远的将来，所有与昭平县辉达房地产有限公司共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，自豪的说：我们经历了辉达房地产有限公司从起步迈向腾飞的新航程。

各位股东，各位员工，满载着收获的20xx年即将过去，充满希望的20xx年信步向我们走来，在新的一年里，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，把握机遇、携手并肩，求真务实，锐意进取，大胆创新，迎难而上，力争尽快实现公司战略目标，共创20xx事业新的辉煌!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找