# 如何写竞聘演讲的技巧和范文简短

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-11

*如何写竞聘演讲的技巧和范文简短一我知道自已要做好流管站站长这一岗位的工作，有较大的压力，存在较多不利条件，我将从零开始，学习计生政策，钻研流动人口工作业务，转换工作角色，熟悉工作情况，尽快进入新的工作状态，尽自己最 大努力做好工作。岗位竞聘...*

**如何写竞聘演讲的技巧和范文简短一**

我知道自已要做好流管站站长这一岗位的工作，有较大的压力，存在较多不利条件，我将从零开始，学习计生政策，钻研流动人口工作业务，转换工作角色，熟悉工作情况，尽快进入新的工作状态，尽自己最 大努力做好工作。

岗位竞聘标志着工作有一种危机感、紧迫感，人人要有一种压力，要把压力变为工作动力。

竞聘岗位并不重要，重要的是我们今后怎样努力工作，珍惜每个工作岗位，服务群众要有真情，少说不，多说行，真心诚意做人，踏踏实实干事。

作好企办主任要千方百计多动脑筋，在引资、引企、引人才方面下功夫，勤跑企业，大力发展来料加工，增加农民收入，增加我镇税收。

参加工作以来，我也真切感受到，工作是幸福的，工作是快乐的，工作是靠大家共同协作完成的，离开了各方的支持和关心，将一事无成。

在今后的工作中，我要勤奋努力，公正廉洁，不骄不躁。加强自身修养，不断充实完善自己，提高综合素质，当好领导参谋，提高认识，超前思维，创造性地开展工作，把问题想在前，把工作做在前。

中层干部是我追求的一个方面，但不是我人生的。我会微笑着面对失败，也期待着城建办主任这个平台，给我一次学习、锻炼的机会。我将进一步发挥主观能动性，使城建办成为学习型、务实型、效率型的办公室。

假如我能进入中层岗位，我一定会对照岗位，敬业工作，不辜负领导和同志们对我的期望，全面完成党委、政府交给的任务。假如不成功，我会以一颗平常心，正确对待，努力地做好本职工作，驻好村，做一名合格的乡镇干部。

谢谢大家!

**如何写竞聘演讲的技巧和范文简短二**

各位领导、各位同仁：大家好!很感谢公司给我们提供这次展示自我的机会!公司首次实行竞争上岗，这既是人事制度改革的重大举措，也是公司加强管理建设的有益尝试。我坚决拥护，大力支持，积极参与。我珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，参加qa主管岗位的竞聘。

我叫胡秀娟，黄冈红安县人，今年29岁，于20\_\_年毕业湖北师范学院应用化工技术专业。自参加工作以来一直主要是在化验室工作，且先后获得化学分析工高级、助理工程师的职称。目前担任质量检验室负责人一职。

我这次竞聘的岗位是qa主管，理由有三点：

第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己;

第二点，我认为目前公司的gmp文件体系有待完善，希望自己担任qa主管后可以改变现状，做得更好

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从qa主管的岗位职责看，综合性较强、担负着全公司质量保证体系能否有效运行的重要工作，工作中涉及的内容多，部门多，人多。所以qa主管必须具备一定的专业技术知识、丰富的质量管理经验、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力来看，我认为能够履行好上述工作职责。

第一，我年轻，我有热情，有高度的责任心和接受新事物的能力。

第二，我具备一定的专业技术知识和理论水平。从大学毕业到今天，我虽然主要从事化验室的工作，但是也参与过车间工艺的制定，gmp文件的制定、方法验证和工艺验证等工作。参加执业药师协会举办的gmp的相关培训，同时再加上平时注重学习，尤其是注重专业技术理论的学习，因此使自己在工作中游刃有余，能够较为出色的完成本职工作，受到领导和同事的一致认可。

第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。qa主管的工作，大部分我在不同时期不同程度地接触和实践过，尤其是验证和文件体系管理工作。同时，在车间现场监督管理和产品注册方面还接触不多，但是，我想通过以后的学习和实践，一定能够弥补自己在这些方面的不足。

如果我能够竞聘上qa主管，我将在质量副总的直接领导下开展工作，坚持质量第一的原则，抓好质量管理工作。因为初次担任qa主管，所以准备从以下几个方面着手：

1、尽快熟悉自己的岗位职责，熟悉岗位职责中涉及的相关工作的相关文件和具体部门的相关负责人。

2、qa的工作主要在现场监督管理和文件审核修订颁布方面，所以我会尽快熟悉各车间的生产工艺及工艺生产中各个环节的关键控制点，以便更好的进行质量监控和质量监控的指导，让现场监督落在实处，也便于更有效更全面的进行现场管理，对药品质量的保证提供基础。

3、gmp文件的编制、修订、审核及颁布是一个庞大的工程，既然称之为工程就必须要保证工程的质量。对于涉及多个部门的文件，我组织各部门一起讨论修订和审核，在这个过程中既能加强学习有能保证文件的有效和可行性;对于各部门的独立文件，我会积极的参与其编制和修订过程，了解这个文件编制的必要性和可行性，为自己审核这个文件时奠定基础，让自己清楚的认识到为什么会有这个文件。力争做到自己审核过的文件是正确的、可行的和有实际意义的!

4、坚决执行各部门文件各部门负责起草和修订，搭建平台，组织文件编制修订小组，各部门负责人、车间主管和大学生是小组的主要成员，利用业余时间来探讨起草和修订过程中的疑问，共同学习和进步。

5、加强培训，增加培训的形式，保证培训的效果，将培训落到实处。

6、qa部门是管文件的部门，但是在文件管理过程中目前却并没有去遵循文件管理。对我而言，感受最深的是验证这一块。担任质量检验室负责人一职期间，需要配合相关部门做验证，但是我总是在最后一个阶段知晓，知晓时是因为需要我们提供检验数据。我想作为一个验证的辅助部门也是需要知晓整个验证方案的，至少要知道自己为什么要参与，自己提供的数据能给予怎么样的结论。其实验证文件管理规程有详细的要求，但是我们并没有去遵守，希望担任qa主管后可以改变这一现状。

7、定期组织召开质量分析会和质量总结会，参与生产部门的晨会。

8、制定qa部门的管理制度。

担任qa主管后力争做到以下几点：

1、建立更加完善有效的质量保证体系。

2、建立健全质量检查制度。

3、要建立质量与个人经济利益的衔接关系。建立质量责任制，把质量管理工作落实到每个职工头上;要结合岗位责任制，明确各部门、各岗位在质量管理工作中的责任和权限。做到事先有人管，事后便于查，责任分明，奖罚有据。

4、落实培训，从培训意识开始。搞好质量教育和宣传工作，进行质量教育最重要的是思想教育，使每个职工牢牢树立质量第一，生命第一的思想观念。提高职工对搞好药品质量的责任感和自觉性。通过印发书面材料、集中培训考试、板报、广播、开会、讨论、技术交底等形式作好质量教育宣传工作。

5、切实执行药品质量否决权，加强岗位责任制。

6、建立月度质量工作总结会：每月月初，由各车间主管撰写车间月度质量工作总结，由qa部门组织召开质量碰头会，研究解决质量工作中的重大风险和问题。

7、定期举办质量管理\_，通过学习、培训、交流、研讨、参观考察等办法，提高质量管理工作水平。

团队的管理目标和管理方案如果我竞聘上qa主管，管理团队的目标是：使团队所有人成为公司的精英!一个有明星成员的团队是一个好团队，但一个没有任何明星成员的团队则是一个伟大的团队。这是我喜欢的一句话，我们都不是明星，但是我们在一起却能成就一个伟大的团队，为这一目标，我会从以下几个方面管理我的团队：

1、首先管理好自己，自己在各方面力争做到，成为团队的榜样，把自己的优良的工作作风带到团队中，影响每一位团队成员。

2、在团队中开展好培训工作，把公司文化和岗位要求的工作技能及自己特长的工作技能在实际工作中，传授给每一位团队成员，丰富的企业文化和知识技能培训能帮我更好的留住团队成员。

3、在团队中培养良好严谨的工作作风，让每一位成员明白，来公司是工作的，让每一位成员工作时是充实的。

**如何写竞聘演讲的技巧和范文简短三**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天我出于对护理事业的热爱，出于对个人理想的追求，出于对我院竞聘制度的支持，来参加护士长岗位竞聘！首先，感谢院领导为我们创造了这次展示自我和公平竞争的机会！我有幸借助医院给予我们的这一次检验、学习、提高的机会，尽可能挑战自我，展示自我，恳请领导、评委及与会同事们指正。

我叫，生于x年，学历，学位，于x年xx月到本院工作，曾先后在xx科、综合icu、呼吸内科、内分泌科、xx科等科室从事护理工作。回顾8年多来的护理工作，由于有了领导的帮助，由于有了同事的支持，同时也经过自己的不懈努力，我积累了丰富的临床经验，收获了大量的医疗知识，极大的提高了业务素质，取得了一些成绩和荣誉，得到了相关科室领导和同事们的认可与肯定。特别是在重症医学科担任护士长助理的x年来，我协助护士长带教实习生并且承担科室对年轻护士的培训工作，先后协助护士长申报了多项三新项目，其中一项获得了国内先进，三项获得省内先进，还获得了奖励。今天我之所以有勇气、有信心参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势：

一是x年多的工作时间，不同科室的工作历练，让我积累了较为丰富的人生阅历和一线工作经验，促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯，培养了我良好的临床能力和敏捷的反应能力，从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者，针对不同的患者，我能发挥个人专长，以细心、及时、周到的服务态度向每一位患者提供的护理服务。

二是本人具有很强的团队协作意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供的治疗环境和医疗服务。另外除做好自己的本职工作外，还主动承担起新同事的带动工作，充分发现新同事的护理优点，利用其优点，指导其工作，让新同事高效率、高质量进入工作状态。

三是本人具备扎实的护理学理\*底和良好的心态，遇事能沉着冷静。这些年来，在服务患者的过程中，会不时的遇到和面对一些护理难题以及情绪激动和处理尴尬的患者，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，善于分析，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心而娴熟的与患者沟通，细致的做好患者的安抚工作。

四是担任护士长助理期间，护士长的言传身教使我积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，具备了较好的协调沟通和组织管理能力。通过担任护士长助理，我认识到她是科室管理工作的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室工作水平的高低。护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊，有能力协调好方方面面的关系，能与大家沟通交流，关心体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，保持一种良好的工作氛围。另外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力，节假日和周休是医院工作的高峰期，护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任，而这些也正是我所具备的。

护理专业的发展和我院各项事业的发展为我们护理工作人员拓宽了施展才华的天地，我已经做好准备接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞争上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将服从领导，当好助手;摆正位置，当好配角;帮助同事，当好班长。在医院及科室领导的大力支持下以“让医院放心、患者开心、家属安心、工作舒心”为目标，以“护理管理创新、护理服务创新”为工作思路，带领科室护理工作人员争创全院模范护理科室。具体将从以下几方面入手：

一、我将和科室全体护理工作人员共同打造一支业务精、素质高、能战斗的护理队伍，率先垂范在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，坚持“以人为本，以病人为中心”的服务理念，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量，提高患者满意度。

二、加强护理管理提高护理质量，把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。首先是落实各项规章制度，明确各自职责，让护理工作人员对各项制度做到心中有数。其次是开展法律意识教育，防范安全隐患，把好护理环节质量和终末质量关。最后还要调动科内护理人员的积极性，合理配置人力资源，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

三、不断加强沟通，增进协调，处理好人际关系，做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护士及护患间的矛盾，以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位工作人员。

四、创立温馨病房和爱心护理，提供优质高效的护理服务，营造群众满意医院，要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，给患者温馨礼仪服务，例如给病人以舒心的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍;给患者温馨知识服务，例如对病人进行完善的护理记录单，及时耐心的指导，给患者人性化温馨护理服务，例如营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务，关心病人的身心健康状况和病情变化，了解病人护理措施，关注危重和自理困难的病人基础护理等，给患者护理关怀服务。

五、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，从而提高护理质量，把各项工作落到实处，落到细微之处，防患于未然。

最后，我要说的是，无论这次竞聘的结果如何，我都会正确对待，认真接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同事们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任护士长这个岗位的，假如我能够竞聘为护士长一员，我将和各位同事用有力的双手搀扶患者越过心灵的沼泽地，用心理学知识抚慰心灵空寂的患者轻松地进入梦乡，用语言美学知识为患者补充疾病康复的健康指导，工作中不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，无怨无悔的坚守在本职工作岗位上，做一个合格的护理工作人员，把南丁格尔精神发扬光大。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找