# 关于巡察反馈会上的讲话(推荐)(6篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-12

*关于巡察反馈会上的讲话(推荐)一根\*\*\*党委的安排，上个\*\*\*党委第x巡察组对xx分公司开展了为期三周的现场巡察。从今天开始，省公司党委对xx分公司的巡察工作将转入第二阶段——巡察整改阶段。刚才，省公司党委巡察领导小组成员xxx主任传达\*\*...*

**关于巡察反馈会上的讲话(推荐)一**

根\*\*\*党委的安排，上个\*\*\*党委第x巡察组对xx分公司开展了为期三周的现场巡察。从今天开始，省公司党委对xx分公司的巡察工作将转入第二阶段——巡察整改阶段。

刚才，省公司党委巡察领导小组成员xxx主任传达\*\*\*党委书记xxx同志、纪委书记xxx同志在听取巡察情况汇报会上的重要讲话精神，就贯彻落实讲话精神提出了明确要求。xxx组长代\*\*\*党委第x巡察组，全面反馈了巡察xx分公司的情况，严肃地指出了我们存在的各个方面问题，提出了具体的整改意见。为更快、更好地落实巡察整改任务，我代表xx分公司党委作如下表态：

上个月，我们第x巡察组认真贯彻落\*\*\*党委巡察工作部署和要求，坚持问题导向，迎难而上、敢于担当，夜以继日开展工作，为我们xx分公司全面把脉，一针见血指出了问题，客观深刻提出了整改意见，给我们开了一剂很好“药方”，同时也让xx分公司全体党员特别是党员领导干部受到了一次深刻的党性洗礼。在此，我代表xx分公司，向巡察组各位领导、同志们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

实践将充分证明，省公司党委在首季就组织开展巡察，是正确的、必要的、及时的，是落实全面从严治党的重大举措，是推动发展改革的内在需要。随着巡察工作的深入开展和常态化，其意义和作用必将进一步显现。我们一定要认真贯彻落实中央\*\*\*巡察工作部署，以高度的政治自觉，提升政治站位，切实把思想和行动统一到巡察反馈意见的精神和要求上来，对于巡察组反馈意见和要求，我们一定要虚心接受、照单全某某，一定要直面问题，敢于动真碰硬，不回避、不躲避，不讲条件、不找理由，不推卸责任、不敷衍了事，一定要把落实问题整改作为当前一项重大政治任务，强化领导、全员参与，不折不扣地落实各项整改任务、用好整改成果。

根据今\*\*\*党委巡察反馈的意见和提出的要求，会后我们将及时召开党委扩大会，认真研究制定整改方案和措施，要把巡察指出的问题细化为一个个具体问题，把巡察提出的建议分解为一项项具体举措，明确整改内容、整改目标、责任主体和整改时限，制定时间表、路线图，建立问题清单、责任清单、任务清单，并强化跟踪督办、清单管控，狠抓落实、严肃问责。

一是巡察反馈的点上问题要整改。整改要有动作，且过程监督；二是以点带面，深挖根源，举一反三，开展相关问题的自查自纠；三是对相关问题，建章立制，开展源头治理；四是对相关整改措施，及时宣贯到位、执行到位。我们一定要通过2个月的整改，逐一分析存在的问题，挖问题背后的问题，以“钉钉子”的精神一个问题一个问题地解决、一个环节一个环节地推进，把整改工作做扎实，从根本上逐步解决阻碍企业改革发展的各方面问题。领导班子成员首先要带头抓好自身整改，我是xx分公司巡察整改工作第一责任人，分管领导是分管领域整改工作责任人，\*\*\*党政负责人是本单位整改第一责任人。作为xx分公司党委主要负责人，我承诺一定做到以身作则，以积极主动的态度，认真履行第一责任人职责，坚决落实全面从严治党要求，严格履行“一岗双责”，一定带头整改自身和班子存在的问题，全力支持和配合巡察组工作。班子其他成员及各级管理干部一定要切实提高认识，全力以赴、认真仔细对照存在的问题，落实到人，立行立改，无论什么问题，不管涉及谁，决不能讲条件、找理由拖拉不办，必须要想办法解决问题；对拒不整改、敷衍整改、整改不力的，要严肃问责。

巡察发现问题是震慑，用好巡察成果解决实际问题才是目的才是关键和根本。我们一定要抓住巡察整改的契机，扎实开展整改工作，做好结合文章，全面转化巡察整改各项成果，使xx分公司的党xx平和改革发展都能上一个新台阶。

我们一定要坚持把落实巡察整改工\*\*\*党组主体责任落实紧密结合起来，注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步\*\*\*各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力，推动全面从严治党向纵深发展。要坚持把落实整改与党风廉政建设结合起来扎实构建反腐体制机制，加强党内监督，加强责任追究，加强作风建设，加强惩贪治腐，加强改革创新，加强制度规范建设，强化政治责任担，“开好前门，严堵后门”，进一步强化领导干部的作风锤炼和能力提升，营造企业风清气正的发展氛围，真正让组织放心、让职工群众满意。

公司上下一定要把落实巡察整改工\*\*\*改革发展工作紧密结合起来，坚定发展信心，坚持量收目标，杜绝“小富即安、小进即满”的思想，明主题、定目标，抢窗口、夺份额，猛进攻、快节奏，不等不靠，抓住窗口期，聚焦主航道，强力进攻不限量，举公司之力，前后端通力合作，维持宽带份额，打赢宽带生死战，坚决完成xx亿的收入目标和净利润xx的增幅目标，确保巡察整改工作与改革发展工作“两不误、两促进”。

同志们，落\*\*\*党委巡察组的各项整改要求，是xx分公司当前和今后一个时期的重要政治任务。全公司上下必须高度重视、提高认识、扎实整改，把巡察成果转化为企业改革发展的强大动力。要以整改为契机，举一反三，建章立制，形成长效机制，营造xx分公司风清气正的发展环境，为实现xx公司转型升级、x亿突破做出应有贡献！

**关于巡察反馈会上的讲话(推荐)二**

为深入贯彻落实市委关于巡察工作的会议精神，切实抓好市委巡察组反馈意见的整改落实，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、全面从严治党的重要讲话精神，以“四个意识”为政治标杆，以党章党规党纪为政治标尺，把“两个维护”作为根本政治任务，自觉担负起整改的政治责任和主体责任。聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，使整改落实工作真正发挥教育干部职工、正风肃纪、凝心聚力的作用，为学校各项事业发展凝聚强大合力。

整改落实工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和学校实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进“不忘初心、牢记使命”常态化制度化、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动学校各项工作工作取得新进展。

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出\*\*大项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任科室、配合科室、整改措施、整改时限。

（一）关于聚焦贯彻落实党的路线方针政策和中央决策部署方面问题的整改

1.政治意识不够强。党委与行政议事决策制度界限不清，

未制订“党委会”、“校长办公会”议事规则，未修订“三重一大”决策制度。

整改措施：①分别单独制定党委议事决策制度和行政议事决策制度，明确界限。②重新修订学校“三重一大”决策制度。

（牵头领导：\*\*\*；责任领导：\*\*；责任部门：\*\*；完成时限：\*\*\*。）2.落实上级有关决策部署有差距。

一是履行脱贫攻坚帮扶责任不到位。\*\*帮扶责任人未定期走访帮扶对象。

整改措施：切实履行扶贫帮联责任，组织帮扶责任人每月到扶贫点入户走访不少于\*\*次。（牵头领导：\*\*；责任部门：

\*\*；完成时限：\*\*。）二是学习贯彻全国、自治区高校思想政治工作会议精神不到位。未制定思想政治教育工作制度和方案，未按要求定期召开思想政治教育工作专题会议。

整改措施：①组织全体教师认真学习贯彻全国、自治区高校思想政治工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记关于高校的指示批示精神，并结合实际开展专题研讨。②制定学校思想政治教育工作制度和方案，每学期召开一次思想政治教育工作专题会议。

3.党委领导班子作用发挥不明显。

一是党委组织功能弱化，存在党政联席会议代替党委会的现象。

整改措施：严格执行党委、行政议事决策制度，明确党委议事规则，加强党对学校工作的全面领导。

二是党委不重视理论中心组学习，学习缺乏专题交流和讨论。

整改措施：认真制定党委中心组学习计划，列出专题研讨提纲，形成研讨决议，注重解决实际问题。

三是落实高等教育内涵式发展方针不到位，校行政人员和专职教学人员的比例为\*\*，教师高层次人才偏少，\*\*名教职工仅有\*\*名硕士。

整改措施：①认真贯彻落实党的教育方针，树立科学的质量观，提高开放教育人才培养质量。②向上级部门申请，加大高层次人才引进力度，充实师资队伍力量。③将兼职教师纳入专职教学人员，加大内部培养，鼓励在职教师提升学历。

四是党委立德树人工作不力。未针对个别教师存在的不遵守校规和纪律经常脱岗等问题，有效的开展批评教育工作。

整改措施：认真学习全国教育大会精神。加强对不遵守校规校纪和工作纪律的教师的批评教育、谈话诫勉。

4.坚持民主集中制原则不够，“三重一大”决策制度执行不严格。

一是议事决策程序不规范，存在先实施后上会研究的现象。

\*\*\*党委批示同意\*\*\*同志转为中共正式党员，但会议记录显示\*\*\*党委会才研究该议题。

整改措施：①严格执行民主集中制，“三重一大”决策制度，规范议事决策程序，先上会研究后实施。②各支部集中学习发展党员程序。

二是议事规则执行不严谨，涉及“三重一大”会议多次未邀请派驻纪检组参加，如\*\*\*研究社区教育经费使用情况。

整改措施：严格执行议事规则，涉及“三重一大”会议必须邀请派驻纪检组参加。

5.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。

一是对习近平新时代中国特色社会主义思想及20\_年习近平总书记在\*\*调研考察时的重要讲话精神未进行专题学习研讨。

整改措施：认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想及20\_年习近平总书记在\*\*调研考察时的重要讲话精神，列出提纲，开展专题研讨。

二是学习停留在一般性安排上，且形式单一，不细不实，个别同志不知道“两个维护”的内容。

整改措施：将原文学习、专题研讨、专题讲座、实地参观等形式相结合，丰富学习形式。对全体党员进行党的理论知识测试和培训。

6.意识形态建设力度不够。门户网站和微信公众号均没有

开辟意识形态工作专栏。

整改措施：认真学习中央关于意识形态工作决策部署及指示精神，加强分析研判，强化阵地建设和管理，牢牢把握意识形态工作的领导权，在学校门户网站和微信公众号开辟意识形态工作专栏。

7.落实宗教工作不到位。20\_年理论中心组及各支部未认

真学习习近平总书记关于宗教工作重要论述和上级关于宗教工作的有关文件精神。

整改措施：将习近平总书记关于宗教工作重要论述和上级关于宗教工作的有关文件精神列入理论中心组和各支部学习计划。

（二）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

8.选人用人存在薄弱环节。

一是干部选拔任用程序不完备。\*\*名干部选拔任用缺少考察工作方案及相关档案，资料显示人员调整的动议请示时间为\*\*\*，但\*\*就已召开党委会确定了考察对象。

整改措施：严格按照干部选拔任用程序选拔干部，制定干部选拔考察工作方案，健全档案资料。

二是干部选拔任用及轮岗工作滞后。\*\*副主任、\*\*副科长分别主持部门工作至今为\*\*年、\*\*年。有\*\*名环节干部在同一岗位任职超过\*\*年，\*\*名干部在同一岗位任职时间超过\*\*年。三是干部队伍趋于老化，\*\*岁以上教职工占全校\*\*％。

整改措施：①严格执行市委关于大力选拔任用优秀年轻干部的要求，调整不适宜担任现职的环节干部，促进干部能上能下。大力选拔优秀年轻干部，补齐干部岗位空缺。②制定干部轮岗方案，根据实际，加大干部轮岗力度。

9.执行党的组织生活制度不严格。

一是民主生活会质量不高，存在问题年年说、年年改、年年有的现象。

整改措施：严肃认真召开民主生活会，高质量撰写对照检查材料，深刻检视问题、剖析原因、制定整改措施，严肃开展批评与自我批评。（牵头领导：樊长春；责任领导：校党委班子成员；完成时限：立行立改。）二是“三会一课”执行不严格。寒、暑假期间，第一、第二、

第三党支部均未开展组织活动。第三支部\*\*\*年月日未召开支委会。

整改措施：认真执行“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会等各项制度，按时召开党委会、党小组会、党员大会，支部书记带头讲好党课。

10.基层党支部堡垒作用发挥不充分。

一是支部换届不规范。第一、第二、第三支部换届选举均采取等额选举的方式进行。

整改措施：认真贯彻《中国共产党支部工作条例》，以后支部换届选举采取差额选举方式进行。（牵头领导：xxx；责任部门：各支部；完成时限：立行立改。）二是发展党员不严肃。某党员入党积极分子考察登记表无培养联系人签字，且确定入党积极分子时间不一致。

整改措施：严格按照程序发展党员，对入党积极分子、重点培养对象、预备党员、正式党员各个环节严格把关。

三是落实按月缴纳党费制度不严格。第二支部党费从\*\*年\*\*月按季度缴纳。四是党员谈心谈话制度落实不力。如，第一支部无党员谈心谈话记录。

整改措施：严格按月缴纳党费，规范缴纳手续。严格执行党员谈心谈话制度，做好记录，一年不少于两次。

五是对党员疏于管理。党员\*\*\*因债务纠纷涉法，但分管领导及其所在支部未对其进行批评谈话。

整改措施：加强对党员教育管理，经常开展谈心谈话，批评教育。对李吉兴进行党纪处分，并由分管领导与其谈心谈话。

（三）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

11.落实中央八项规定精神不力。一是违规发放津补贴。

二是超标准乘坐交通工具。

整改措施：严格落实中央八项规定精神，及时收回违规发放的津补贴，超标准乘坐交通工具的费用。

12.形式主义仍然存在。一是应付检查。某党员长期不上班，却有参加群众路线教育实践活动知识竞赛题、党员个人述职报告以及心得体会等档案资料。二是评星定级标准不严格。第三党支部\*\*名党员有\*\*名党员被评为优秀党员。三是存在照搬照抄。

整改措施：深入开展形式主义、官僚主义整治，严格根据评星定级标准开展评星定级。召开专题民主生活会，开展对照检查，对照搬照抄现象进行整改。

13.财务制度执行不严。一是差旅费报销制度不规范。二是存在大额现金支出现象。

整改措施：严格执行财务制度，督促检查财经纪律，督促财务科对报销事项严格把关，严格审计程序，推行公务卡使用。

严格执行学校差旅费报销制度和“三重一大”制度。

14.运用“四种形态”不到位。一是对干部疏于教育管理，\*\*\*等长期不正常上班，党委没有和相关人员进行谈话。

整改措施：①运用好“四种形态”，特别是第一种形态，经常开展批评和自我批评，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。②加强对干部教育管理，经常谈心谈话，该处分的要及时处分、该处理的要及时处理。

二是重点环节监管不到位，存在廉洁风险。电大每年以现金的方式收取补考生的补考费\*\*元/科。

整改措施：加强对重点环节监管，加大可能发生廉洁风险的重点领域、重点部门的监督检查，取消以现金方式收取补考费，以刷卡形式或线上支付收取补考费。

15.纪律制度建设不完善。财务制度、校务公开、教师教学管理、采购等制度不健全、办公等用品存在多头采购的现象。

对外合作办学、人才培养等制度未建立。

整改措施：完善纪律制度，制定完善财务制度、校务公开、教师教学管理、采购等制度，建立对外合作办学、人才培养等制度。

16.党委主体责任落实存在薄弱环节。一是班子主体责任意识不强，\*\*年、\*\*年未按季度听取工作汇报。二是廉政风险防控工作形式化。班子成员\*\*\*年的廉政风险防控台账内容都一样。

整改措施：①严格落实党委主体责任，按季度听取工作汇报。②召开专题会议，研究廉政风险防控台账；开展廉政风险点排查，健全更新各科室、重点岗位、领导干部廉政风险防控台账。

17.审计整改不到位。一是乌审农报\*\*号审计\*\*年\*\*列支服装款\*\*元，此款直至巡察进驻后，才予以追补。二是\*\*年派驻纪检组内部审计存在问题整改通知书中，\*\*列支加班费\*\*元，\*\*年全年电话费\*\*元，截至巡察组进驻仍未收回。

整改措施：及时进行审计整改，及时追补服装款、加班费、电话费，建立整改长效机制。

（一）动员准备阶段（5月9日—5月12日）。召开市委巡察组向校党委巡察反馈情况会议，听取市委巡察组巡察反馈意见。召开党委会，认真学习传达市委巡察组向反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作。召开党委（扩大）会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

（二）集中治理整改阶段（5月13日—7月31日）。研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，对各支部、科室整改落实情况进行督查，建立巡查整改专项档案。6月底前，召开学校巡察整改工作领导小组会议，听取各支部、科室整改落实情况汇报，研究解决存在的问题；7月20日前，各支部、科室将整改落实情况报学校巡察整改工作领导小组办公室；7月底前，召开学校巡察整改工作领导小组会议，研究审议整改报告，上报市委巡察办。适时召开巡察整改民主生活会。

（三）建章立制阶段（5月13日—年底）。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，用制度促进学校治理能力和治理水平提升。

（一）成立领导机构。结合学校实际，成立巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。成立巡察督查工作机构，抓好督查督办。

（二）强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合部门。二是制定整改方案。根据市委巡察组和校党委要求，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委巡察组要求明确时间节点和具体目标。

（三）建立推进机制。建立四项推进制度。一是碰头会制度。原则上每半月召开一次碰头会，听取各牵头部门整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是工作台账制度。

要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。三是督查督办制度。由督查工作机构定期对各支部、科室整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。四是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任部门主要负责人的责任。

**关于巡察反馈会上的讲话(推荐)三**

尊敬的区委第三巡察组各位领导、同志们：

按照区委统一安排，20xx年xx月xx日至xx月xx日，区委第三巡察组对我局进行了集中巡察。今天，巡察组再次亲临我局，专题反馈巡察意见，这是我局全体干部职工认真总结、改进工作的难得契机。刚才，区委巡察办主任、区委巡察工作领导小组成员贺俊美同志和区委第三巡察组组长周勇同志都作了重要讲话，通报了区委第三巡察组对我局巡察的基本情况，严肃中肯、实事求是地指出了我局存在的问题，对巡察整改工作提出了具体要求。对于指出的问题和不足，我们诚恳接受，并将深入分析症结所在，举一反三，扎扎实实整改。

下面，我代表局党支部、班子成员及个人就认真抓好整改落实郑重表态：

一是不断深化思想认识。巡察组对我局各项工作评价实事求是，客观公正，点成绩实事求是，谈问题不遮不掩，促整改严肃认真，我们完全接受巡察组对我局班子建设和各项工作的巡察评价和巡察结果。针对巡察工作中发现的问题，我们将进一步认真查摆问题、剖析缘由、深挖本源，对号入座，抓好整改。在积极整改问题的同时，突出用人管理，坚持用制度管权、管事、管人、管物，促进各项工作更加规范，用行动巩固和扩大巡察工作成果。

二是扎实抓好问题整改。对于巡察组反馈的问题，要围绕落实清单、任务清单、责任清单制定切实管用的整改措施，分类建立整改台帐，逐项认真研究解决对策，细化整改时间和整改目标。对整改台帐实行“销号制”处理，做到即知即改、立巡立改和全面整改。对能够及时解决的问题，要明确时限要求，抓紧落实改进，短期内要初见成效，确保取得让干部群众看得见、摸得着的整改效果。对涉及面广、情况复杂，需要一定时间整改的问题，要认真分析问题存在的体制机制性原因，在举一反三上着力，在建章立制上下功夫。要联系实际、对照检查、深刻剖析、制定整改计划，逐项推进整改。要把握好标本兼治原则，各项整改措施实在，具有可操作性。要注重把当前和长远结合起来，把解决问题和促进发展结合起来，立足治标、着眼治本。要正确把握政治和业务的关系，切实把整改工作作为一项借力修正、借力完善、全面提高的行动，自觉达到在整改中增强党性，在整改中用好权力，在整改中挺起纪律，在整改中推进工作，在整改中创出业绩。

三是紧密结合各项工作。巡察工作是监督与指导，更是教育与促进。对待巡察结果，不能就事论事，敷衍了事，更不能一阵风、走过场、流于形式。严格落实“两个责任”，肩负起“一岗双责”，强化守纪律，讲规矩意识，坚持以落实整改、促进工作为切入点和落脚点，自觉把巡察结果与平时业务管理工作紧密结合，让整改成效体现到各项工作中。我有信心、有决心带领全局同志，以高昂的斗志，饱满的热情，振奋精神，克难攻坚，迎难向上，在落实巡察反馈问题整改的基础上，确保完成各项任务，努力向区委、区政府和巡察组交上一份满意的答卷。

同志们，我们将以此次巡察为新的契机，以高度的政治责任感，虚心接受、认真吸纳区委第三巡察组的反馈意见，从严从实、积极主动、务实担当、维护核心、见诸行动，扎扎实实抓好整改落实，以实际行动为加快我区xx事业发展贡献力量。

谢谢大家!

**关于巡察反馈会上的讲话(推荐)四**

根据县委统一部署，20\_年3月29日-5月28日，县委第一巡察组对县农业局党组开展了为期2个月的集中巡察，7月30日，反馈了巡察意见，实事求是指出了我们存在的问题和不足，有针对性的提出了意见和建议。为全面做好巡察整改工作，确保整改工作有序有力推进，推动全面从严治党不断深入，结合县农业局实际，特制定此整改方案。

深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委巡察工作部署要求，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题，剖析原因，查找症结，增强“四个意识”，切实把全面从严治党要求贯彻落实到农业工作的各个方面，着力解决巡察组反馈的突出问题，全面推进我局在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题的整改落实，努力推动巡察成果转化为我局创新发展和我县农业新跨越的不竭动力。

对于县委第一巡察组反馈的意见，我局党组高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为一项严肃的政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立以局党组书记、局长李林华同志为组长，其他班子成员为副组长，各二级机构负责人和各股（站、室）负责人为成员的整改落实工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查，整改领导小组下设办公室，由县纪委驻派农业局纪检组长张辉兼任办公室主任，负责与县委巡查组联系并做好反馈意见整改工作期间的日常工作。同时，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、牵头部门和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

全局集中整改工作时间为两个月(20\_年 8月25日至10月25日)，分三个阶段进行

（一）提高认识，制定方案（8月25日-9月10日）

学习领会巡察反馈意见；制定全局整改工作方案，经局党组会议审定，并报县委第一巡察组审核同意后印发实施，召开局机关会议，安排部署整改工作。

（二）落实整改，建章立制(9月11日-10月10日)

一是修改完善局机关相关制度、规定，协同解决党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题，推动和保证整改工作落实到位。

二是对照巡察反馈问题，逐一制定整改措施，明确整改工作责任领导、责任单位、责任人；整改内容、目标、时限要求，确保取得整改实效。

（三）查漏补缺、整改总结(10月11日一10月25日)

一是局党组和纪检组对照整改方案进行整改情况自查，形成报告，经局党组会议审定后，召开机关会议，听取整改意见，查漏补缺。

二是对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报县委第一巡察组审查，并在一定范围内及时公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见，整改落实情况及时向党员、群众通报，自觉接受党员、群众监督。

（一）关于党的政治建设方面问题的整改情况。

1.党组领导弱化问题。如以班子成员会议、业务会议代替党组会议，以业务工作代替党务工作。《20\_年领导班子成员及各站办股室分工》文件中没有体现党内职务的核心地位，党内职务排在行政职务之后。20\_年局党组成员分工中党建工作无人分管。

责任领导：李林华

责任股室：党建办、办公室、政工股

整改措施：

（1）专题学习贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，牢固树立“四个意识”，切实发挥党组领导核心作用，落实“两个责任”，切实担当起全面从严治党的职责。

（2）完善局党组议事规则，每月召开党组会议专题讨论党务工作安排。

（3）切实加强局党组对党建工作的领导和指导，明确由党组成员、农办副主任李惊雷分管党建工作。

（4）坚持党的领导，规范分工文件中的职务排序，党内职务排在行政职务之前。

整改时限：9月下旬并长期坚持

2.执行上级规定不实。如贯彻“三重一大”规定不彻底。20\_年局机关临聘人员聘请，20\_年农业救灾资金分配等重大事项未经局党组会集体研究，没有执行“主要领导不分管财务”制度，财务一直是局长审批签字列支，直到20\_年巡查期间才落实到位。20\_年拨付给皇图岭镇麻城村的“三品一标”检测费，分管领导名字由别人代签。

责任领导：李林华、李惊雷、张辉

责任股室：监察室、财务股、办公室、农产品质量监测站

整改措施：

（1）严格执行“三重一大”民主决策制度，进一步完善议事规则和程序，凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金安排使用必须坚持实现调查论证、会上集体讨论、党政正职末位表态。

（2）进一步完善财务制度，明确由农办副主任李惊雷分管财务。

（3）由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室对“20\_年拨付皇图岭镇麻城村的‘三品一标’检测费”进行核查，如不符合拨付条件，对该费用进行追缴，上交财政。

（4）整改时限：10月上旬

3.重点工作推进不力。部分农业种植结构调整项目效果欠佳，如20\_年-20\_年渌田镇新江村结构调整——油牡丹种植项目没有取得预期效果，仍然拨付项目资金。巡察发现，发现信访矛盾化解不力，如20\_年农业局改制遗留问题中仍有10多人在不断上访。

责任领导：谭国荣、周冬桂、张辉

责任股室：监察室、财务股、政工股、经作站

整改措施：

（1）由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室全面核查“20\_年-20\_年渌田镇新江村结构调整—油牡丹种植项目”，责成相关人员作出书面情况说明，如发现违规违纪行为，按有关规定严肃处理。同时，以此为契机，进一步健全项目资金管理和监督，按照《攸县农业项目资金管理办法》严控项目准入，项目实施，项目验收和资金拨付等重点环节，严防套取项目资金的行为。

（2）根据《关于解决20\_年农业局改制遗留问题实施方案》及有关会议精神，积极引导和化解矛盾，加快解决改制遗留问题。加强与相关部门的对接，争取县政府的支持，分步解决。同时，随时掌握上访对象的动向，避免非法上访。定期听取工作情况汇报，及时解决工作中遇到的问题。

整改时限：（1）项10月上旬，（2）项长期稳控，化解

（二）关于党的思想建设方面问题的整改情况。

1.政治学习流于形式。部分党员干部不清楚“两学一做”具体内容，也没有做过专门的记录。学习教育主要是摆样子，走形式。巡察谈话发现15人不清楚十九大召开的时间及主体报告的内容。18人不能完整表述县委提出的“两突”、“五区会战”的具体内容。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办、办公室

整改措施：

（1）制定“两学一做”学习教育计划，将党的十九大精神、《宪法》修正案、习近平总书记系列重要讲话和县委有关决策部署和会议精神作为“两学一做”学习教育的重点内容，丰富理论学习形式，夯实理论基础，重视学习效果。

（2）加强政治学习的督查，党建办负责对全局党员干部进行不定期抽查，各支部负责对所属支部党员进行日常检查。并严格按照党员积分制管理办法，将督查结果计入党员积分，作为年终党员评先评优的依据，对理论学习不掌握的党员干部，采取适当形式予以通报。

（3）10月上旬开展党建基础知识应知应会考试，将考试结果公示并计入党员积分。

整改时限：10月中旬并长期坚持

2.意识形态抓而不实。局党组没有对照意识形态工作责任制实施办法落实工作责任，局党组中心组和下属支部理论学习不够。部分党员干部受社会不良风气影响，正能量不足。多数人存在“各人自扫门前雪”思想观念，业务上认为只要做好自己分内的事就行，缺乏担当进取精神和主动配合意识。

牵头领导：李林华

责任领导：局党组成员

责任股室：各党支部、各股站室

整改措施：

（1）建立健全《落实意识形态工作责任制实施意见》，每年至少2次专题研究意识形态工作、汇报2次意识形态工作，及时向主管部门报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见。

（2）加强理论武装，把习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和各级党委对意识形态工作的决策部署纳入中心组及干部职工理论学习计划，每季度至少组织1次意识形态知识学习，每年至少开展2次意识形态自检自查。

（3）落实谈心谈话制度，及时掌握党员干部思想状况，科学研判，及时纠正思想观念存在偏差的问题。

整改时限：10月上旬并长期坚持

3.党员干部党性不强。党组班子成员及其他成员干部党性锻炼不经常，好人主义广泛存在，巡察谈话期间，绝大多数党员只提成绩，不讲缺点。个别党员干部因身份编制登记问题，消极散漫对待组织和工作。部分班子成员“船到桥头车到站”的心态相当严重。

责任领导：各党组成员

责任股室：各党支部、党建办、政工股

整改措施：

（1）加强党员教育，提高党员队伍素质。结合“党员主题日”活动，加强党员党性锻炼，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。在决策过程中，做到讲党性，讲原则，杜绝好人主义思想。

（2）按期开展谈心谈话活动，党组书记对班子成员开展谈心谈话不少于1次，各支部书记对所属支部党员开展谈心谈话不少于2次、深入了解党员干部的思想动态，对个别心态消极的班子成员，工作作风懈怠的党员干部进行诫勉谈话，切实端正态度、转变作风。

整改时限：9月下旬并长期坚持。

（三）关于党的组织建设方面问题的整改情况

1.干部队伍培养乏力。党组班子成员年龄普遍偏大，局机关工作人员中大多数是60后，中层以上年轻干部寥寥无几，业务骨干缺少，全系统具有农艺师等高级技术职称的干部只有15人。局机关在职53人，非党人员22人，近3年未发展一名党员。20\_年局机关大部分股站长请辞站长职务。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办、政工股

整改措施：

（1）加强人才梯次配置，科学谋划人岗编配，专注年轻干部的培养，把富有激情、敢于担当的优秀年轻干部调整到重要岗位历练，加强后备干部储备。充分发挥业务指导办作用，强化业务的“传帮带”。争取县里支持，逐步充实人员，解决青黄不接的问题。

（2）强化队伍建设，加强专业技术培训，大范围培育业务骨干力量，鼓励支持技术干部积极参与职称考试，提升职称级别。

（3）充实党员干部队伍，力争每年发展1-2个年轻新党员。

（4）进一步完善鞭策激励机制，推进队伍内关怀、勉励、教育工作，充分了解干部在工作生活中的困难和诉求，切实解决问题，提升干事创业激情。

整改时限：10月中旬

2.组织生活开展不实。如20\_年民主评议党员会，农技推广中心党支部与执法大队党支部问题清单和整改措施完全相同。20\_年局主要领导干部的党员自评表和民主评议党员登记表均不是自己填写。20\_年没有党组会议记录，党小组活动记录缺失，支委会内容仅限于安排主题党日活动。

责任领导：李惊雷

责任股室：办公室、各党支部

整改措施：

（1）严格执行组织生活会制度，制定《攸县农业局20\_年度组织生活会实施方案》，明确基本要求，方法步骤，时间安排，认真对待组织生活会集中学习、查摆问题、开展批评与自我批评、整改落实等各个环节，坚决杜绝走过场。

（2）规范民主评议，严格按照个人自评、党员互评、民主测评、总结点评的步骤开展组织评定，不敷衍了事、不弄虚作假，注重评定效果，评议过程做到直面问题、实事求是，杜绝好人主义。

（3）分类建立完善会议记录本，按照每月1次专题党组会议、每季度1次党员大会、每月1次支部会议、每月1次主题党员日活动健全会议记录。

（4）充分发挥各党支部委员会的作用，每月召开支部委员会会议，讨论内容含括党支部工作计划、总结，重要活动安排部署，学习党建知识和时事政策，贯彻执行上级党组织指示和决定，支部班子自身建设和党员的管理教育，党员发展等内容，做好会议记录。

整改时限：10月中旬并长期坚持。

3.缴纳党费不规范。党员交纳党费不主动，如局机关支部参与谈话的党员不清楚自己党费缴纳标准和数额。20\_年-20\_年全局党员党费不是按月主动缴纳，而是每年采取财务垫付代扣的方式一次性缴纳。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办

整改措施：严格按照《党章》规定主动、按月、足额向党组织缴纳党费，党建办及时将党费的收缴情况进行登记并公示，对不按规定缴纳党费的，提出严厉的批评并从快整改落实到位。

整改时限：已整改并长期坚持

（四）关于党的作风建设方面问题的整改情况

1.贯彻落实中央八项规定精神执行不力。一是以培训、餐饮、租车、虚拟采购合同等名义违规套取资金。二是违规发放津补贴，20\_年-20\_年镉治理项目培训中，有部分农业局工作人员以培训老师名义发放授课费。三是违规报销费用，经查有违规报销休闲场所费用的情况。据攸县审计局《审计报告》（攸审经责报〔20\_〕14号）财务人员核实，20\_年-20\_年间，挤占集中育秧、高产创建等项目资金。

牵头领导：李林华

责任领导：李惊雷、张辉

责任股室：纪检组、监察室、财务股、办公室

整改措施：

（1）开展项目资金专项清查，由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室对反馈的虚造费用套取项目资金问题进行调查核实，对违反八项规定精神的行为进行查处整改，责令有关当事人该说明情况的据实作出说明，该退还的立即退还，该追究责任的严肃问责，对违规违纪行为进行严肃处理。

（2）对反馈的“违规发放津补贴”问题，由纪检组长牵头，组织纪检组、监察室进行调查核实，对确属违规发放的津补贴进行限时收缴并上交县财政。

（3）责成违规报销费用的人员限时上缴费用，并在全局进行通报批评。

（4）对反馈的20\_年-20\_年间，挤占集中育秧、高产创建等项目资金的问题，责令有关人员据实说明情况。

（5）组织召开全局干部职工大会，对中央八项规定进行再认识、再讨论、再重申，引导干部职工统一思想，从根本上杜绝违反中央八项规定精神问题出现。

整改时限：10月上旬

2.“四风”问题屡禁不止。一是享乐主义和奢靡之风大量存在。如20\_-20\_年违规列支高档酒费用，二是形式主义严重。如在20\_年镉治理项目中种子发放、石灰撒施等治理措施错过了时令季节，继续实施。20\_年4月11日与部分业主单位签订生石灰及撒施服务采购合同，中标通知书时间为20\_年4月12日。三是官僚主义突出。20\_-20\_年镉治理项目中负责验收的工作人员不到项目现场验收，仅凭实施方提供的资料出具验收结果。部分主管领导在指导农业结构调整工作中，不愿下乡现场指导只在办公室听取汇报。

责任领导：张辉

责任股室：纪检组、监察室、财务室

整改措施：

（1）对违规列支的高档消费费用进行全面清理并上交县财政。已于5月份整改到位，对超标准接待费用上缴财政，对节假日用餐问题由相关人员据实做出说明。同时，进一步加强“三公”经费管理，严格报销审批，督促各股室按照厉行勤俭节约、防止铺张浪费，规范公务接待制度，严格招待程序，加强管理，严格控制支出，严禁铺张浪费。

（2）驰而不息推进“纠四风治陋习”专项整治工作，认真开展自查自纠，重点针对意见反馈的“四风”问题认证查摆表现，深刻剖析原因，认真抓好整改。

（3）强化监督执纪问责，综合运用监督执纪“四种形态”，对个别搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，做到抓早抓小、防微杜渐。对构成违纪的要严肃追究党纪政纪责任，以严肃问责倒逼党员干部转变作风。

（4）强化主体责任落实，党组主要负责人和班子成员要带头改进作风，带头深入基层，奔赴田间地头，以身作则，以上率下。

整改时限：（1）项已整改到位，其他措施10月中旬并长期坚持。

3.特权现象依然存在。如局工作人员参与农资经营，并在农业局项目中承揽采购业务，廉政风险较大。有主要领导利用职务影响为亲属承揽餐饮、车辆维修等业务提供便利。

责任领导：张辉

责任股室：纪检组、监察室、办公室

整改措施：

（1）对“特权现象”开展全面自查自纠，对参与农资经营并利用职务之便承揽业务的问题进行调查核实，对有关人员视情节追究责任；对主要领导利用职务影响为亲属承揽餐饮、车辆维修等业务提供便利的现象马上纠正。严格按县有关要求规范，日清月结，刷卡消费，拒绝在县招标范围之外的点消费报销。

（2）加强廉政教育，持续政风肃纪，坚决反对特权思想、特权现象。

整改时限：10月上旬

(五)关于党的纪律建设方面问题的整改情况

1.纪律意识淡薄。局党组没有专门组织学习党纪条规，警示教育不够，部分党员干部对纪律缺乏敬畏，思想停留在十八大以前。20\_年发生过机关工作人员违规发放监理补助，后主动退回的情况。

牵头领导：李林华

责任领导：李惊雷

责任股室：局党组、监察室、各党支部

整改措施：加强纪律规矩教育，以党组民主生活会、巡察整改专题民主生活会为契机，围绕纪律意识淡薄的问题，深刻剖析问题根源，自觉运用批评和自我批评，引导教育班子成员和党员干部对照党章党规办事。

整改时限：9月下旬并长期坚持。

2.日常监管不严。运用监督执纪第一种形态，抓早抓小，红脸出汗较少，工作中发现问题也没有具体的处罚措施。对党员干部上下班迟到、早退现象没有严格按照县干部职工作风管理十二分执行到位，在巡察期间仍然有少数干部上下班迟到、早退。

责任领导：张辉、彭德

责任股室：纪检室、监察室、办公室

整改措施：

    （1）围绕内部管理，完善考勤、请销假、休假、外出报备制度、内勤管理制度，突出制度执行，强化制度约束，做到常抓常管常严。

    （2）组成班子加大对工作纪律的督查力度，对违反内部管理制度的行为严格按照县委“十二分制”和攸县农业局“十二分制”的要求从严处理并执行到位。对巡察期间少数干部上下班迟到、早退的，责成相关人员作出书面检讨。

整改时限：9月下旬并长期坚持

3.执行制度偏软。执行机关制度特别是财经制度不严格，部分支出手续不完整、不规范，尤其是对工作人员的差旅费报销、补贴发放审核把关不严。片面强调农业工作的特殊性，租车费标准不执行县有关规定，如有到上云桥下乡1次车费为350元。并且与此同时，局财务人员带头不执行财经纪律，以培训费、办公用品、印刷费等名目处理一些违规账目，廉洁风险较大。

责任领导：张辉、彭德

责任股室：各股站室

整改措施：

（1）开展专项清查，对支出手续不完整、不规范的马上整改，健全手续。进一步规范财务管理，健全财务制度，严格按照财务审批程序进行报销，财务人员、分管领导对报销票据进行严格审核，对不规范的一律不准入账。

（2）严格执行县过渡期租车费标准的规定。

（3）完善机关管理相关制度，加强过渡期租车费监督检查，领导干部带头执行相关纪律规定，各股、站、室负责人也要以身作则，干好事、管好人。

整改时限：10月上旬

（六）夺取反腐败斗争压倒性胜利方面问题的整改情况

1.两个责任落实不力。党组主体责任落实不力，20\_年—20\_年来党局组很少专题研究常见廉政建设和反腐败工作。“一岗双责”意识不强，局班子成员存在“重业务轻党建”的倾向，与分管股室干部职工廉政谈话少。监督责任缺失，20\_年局监察室主任借调到县美社区指挥部，该职务并未补充人员，20\_年局未设监察室主任。内部监督没有真管真严。对存在重大廉政风险的镉治理项目缺失有效的防控措施。据攸县审计局《审计报告》（攸审经责报〔20\_〕14号）中，农业局存在违规发放个人补助、挤占项目资金、未缴门面税金等问题，且未整改到位。

责任领导：李林华

责任股室：纪检组、监察室、办公室、党建办

整改措施：

（1）进一步强化党组主体责任。坚持每季度组织一次专题会议研究部署党风廉政建设和反腐败工作，每半年听取班子成员党风廉政建设落实情况报告，帮助、分析和解决党风廉政建设方面存在的问题。

（2）进一步强化纪检监督责任。明确监察室主任一职，推进廉政谈话制度化、常态化。定期约谈班子成员和重点岗位责任人，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正；

（3）强化对存在重大廉政风险项目的监督，监察室对项目实施进行全程参与和监督。

（4）召开党组专题会议讨论（攸审经责报〔20\_〕14号）所反映未整改到位的问题，制定整改方案，明确整改措施、整改时限、相关责任人和责任单位。相关责任人和责任单位按方案要求尽快整改到位。

整改时限：10月中旬并长期坚持

 2.重点项目廉政风险较大。一是招标走形式，未经验收拨付项目款，如20\_年千亩示范片项目。二是随意更换项目地，验收走过场，如20\_年深翻耕项目，20\_年—20\_年渌田镇新江村结构调整油牡丹种植项目和20\_年的稻草移除项目。三是违规审批项目款。某领导干部在县委宣布干部调整后，仍然签字审批资金。

责任领导：宾运良、周冬桂、张辉

责任股室：纪检组、监察室、治理办、经作站、土肥站、财务股

整改措施：

（1）对巡察反馈的问题逐一进行调查核实，责令有关当事人该说明情况的据实作出说明，该退还的立即退还，该追究责任的严肃问责，对违规违纪行为进行严肃处理。

（2）成立廉政风险防控工作领导小组，组建领导小组办公室，开展廉政风险点排查，围绕重点工作、重点项目，从业务流程、项目监管、资金使用等方面切实将廉政风险点找准、找全、找实，对查找出来的廉政风险和巡察发现的问题深入分析、剖析风险点产生的原因，由针对性地提出具体防控措施，切实做好及时整改。

（3）加强党员干部党风廉政警示教育，组织全体党员干部参观廉政教育基地、观看警示教育片，筑牢拒腐防变思想防线。

（4）严格执行党风廉政建设党组主体责任制度，紧盯重点领域、重点岗位加强督查，细化领导干部“一岗双责”有关规定，将党风廉政建设和反腐败工作任务层层分解，任务细化到部门，责任落实到人头。完善廉政建设约谈制度，全面开展党风廉政建设约谈工作。

整改时限：10月中旬并长期坚持

(七)立行立改办理情况。

4月12日，巡察组根据3月29日至4月11日对我局党组的巡察情况，向局党组反馈了巡察意见，实事求是地指出了我局工作中存在的四个方面的问题和不足，并针对性提出了立行立改建议。局党组对巡查组的反馈意见高度重视，专门召开了会议进行研究讨论，明确整改任务，压实整改责任，落实整改措施。

问题一：考勤管理有待加强。发展中心有部分同志无法录入指纹，农技推广中心指纹机老化，经常死机出问题，有部分指纹打不了。

整改情况：一是由办公室牵头开展“三查”，即查设备、查记录、查遗漏。根据检查结果，安排技术人员对设备进行了检修，并要求未记录指纹的工作人员补录指纹，无法录入指纹的实行密码输入签到方式，确保全局无一人遗漏。二是重申考勤纪律。要求全体工作人员必须严格执行签到制度，工作日务必在上午上班9:00前进行指纹签到。三是明确考勤管理责任。由局办公室、农技推广中心办公室负责考勤纪律日常统计，每天将考勤纪律打印，并备注未签到人员名单和事由，交值班领导签字后交至局监察室存档。局纪检组对考勤情况进行抽查。四是严肃工作纪律。在规范考勤制度的同时，要求全局工作人员严守上班纪律，上班期间不得关门办公，不得从事炒股、打游戏、看视频等与工作无关的事情，不得中途离岗、串岗。同时，工作日外出实行报告制度。除一般事假按局内部管理制度办理请假手续外，工作日下乡、开会或因事情紧急临时外出的一律实行报告制度，局班子成员在班子成员微信群中作出说明，并记录在册。其他工作人员报告分管领导后，报办公室登记或在微信群中说明。五是强化内部监督。责成相关人员作出书面检讨。局监察室负责对全局工作纪律情况进行监督检查，如发现违反纪律的，按局“十二分制”管理办法进行处理。情节严重的，报县纪委处理。

问题二：政治学习有待加强。

整改情况：一是提高认识，明确三个“同样重要”。强化没有离开政治的业务，也没有离开业务的政治意识。坚持抓业务与抓整治并重，做到三个“同样重要”，即推动业务能力提升重要，加强思想政治建设同样重要；加强党员干部政治理论学习重要，加强一般干部职工政治理论学习同样重要；强化专题学习重要，抓好日常学习同样重要。局党组要把加强全体干部职工政治理论学习，提升队伍政治素养摆在更加重要位置突出抓好。二是落实制度，确保学习常态化。严格执行“三会一课”、“党组中心组学习”、主题党日、“两学一做”等党内制度，制定学习计划，组织全体干部职工持续深入学习党的十九大精神，中国特色社会主义理论体系，习近平系列讲话精神，党的十九大会议精神和县委县政府重大部署会议精神。三是强化监督，严格学习纪律。实行刚性管理，制定《攸县农业局党员考核实施方案》，将加强政治理论学习纳入党员日常考核，实行量化积分，积分标准包括学习内容、学习态度、学习表现和学习成绩等方面情况。局党组对各党支部政治理论学习进行指导和督查，及时布置政治理论学习任务，提供政治理论学习资料，由党建办具体负责。实行每月抽查，每季检查，开展应知应会测试，并将抽查、检查、测试结果汇总通报，通过多种督查方式，促使全体党员干部将政治理论学全学准、学深学透。

问题三：没有党组成员负责党建工作。没有设置监察室和监察室主任。

整改情况：进一步完善党建工作责任制，召开党组会议，经研究决定，党建和人事工作由局党组成员李惊雷同志分管，县域经济考核办主任文媚同志协管；监察室主任由陈肃刚同志担任。

问题四：党费没有做到按月缴纳。

整改措施：严格执行党费月缴制度，全体党员按照组织部下发的党费缴纳标准按月足额缴纳党费。为便于操作，党员可采用现金缴纳，也可通过局党员微信群进行缴费。

（一）明确职责，落实责任。局党组成员要高度重视，认真落实全面从严治党要求，夯实巡察整改主体责任，带头落实整改措施，集中力量解决存在的突出问题。各责任股室要明确职责、具体明确办结时限和办理要求，认真落实整改措施，确保整改取得实效。

（二）健全制度，强化督查。修订完善各项规章制度，局纪检组强化监督，用制度管人管事，形成常态化、制度化。责任股室要针对整改工作中出现的新情况、新问题，局党组及时研究部署，提出有针对性的整改措施，及时解决问题。

（三）公布情况，接受监督。在一定范围内向社会公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见。局党组在反馈之日起两个月内，向县委巡察工作领导小组报告整改情况和取得的成效，并向党内和社会“双公开”接受广大干部群众监督。

**关于巡察反馈会上的讲话(推荐)五**

为认真落实十六届县委第六轮巡察第二巡察组《关于巡察财政局党委的反馈意见》中提出的整改任务，按照《中共克东县财政局委员会关于落实县委第二巡察组反馈问题和建议的整改工作方案》的工作内容，县财政局认真整改，在深入分析原因、查找症结的基础上，结合工作实际，全面落实整改责任和整改措施，对存在的问题逐项进行整改。目前，反馈意见指出的六个方面18个问题已全部整改完毕。现将财政局党组（20\_年3月起由党委改为党组）整改情况报告如下。

巡察组反馈意见两个月来，我们财政局党组认真研究部署巡察整改工作，听取整改进展情况汇报，协调解决工作中出现的问题。局党组班子全体成员按照责任分工对号入座，主动认领，牵头研究措施、督促落实、带头整改，督促检查各有关部门如期完成整改任务。对整改不力的问题，坚决“回炉”补课，直到整改到位为止。对应付了事的，坚决按程序追究问责，重新整改，真正做到一抓到底、抓出实效。

（一）统一思想认识。为进一步做好县委第二巡察组对我局巡察反馈意见的整改工作，巡察意见反馈后，我们立即召开局党组会议，切实提高领导干部对整改落实工作的认识，深入研究部署整改工作。围绕反馈意见，逐条对照，逐项梳理，认真研究制定整改方案、填制整改台账，明确了具体整改任务和每项任务的责任领导、责任部门、责任人、整改措施和整改期限，为整改工作打下了坚实的基础。

（二）加强组织领导。局党组对反馈意见高度重视、全面接受、全面整改、立行立改。成立了由党组书记、局长陈德君同志任组长，其他班子成员任副组长，各股室（单位）负责同志为成员的县财政局巡察整改工作领导小组，统一领导整改工作。领导小组下设办公室，由高雪松同志兼任办公室主任，具体负责推进整改落实工作。整改工作由局党组班子成员牵头，按照分工抓好分管领域整改工作，并对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查，问责问效，确保整改落实到位。

（三）明确目标责任。全局上下统一思想、提高认识，坚持问题导向、压实责任，坚持综合施策、精准发力，坚持整体联动、合力攻坚，坚持对账销号、立行立改。明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获取全胜不收兵。要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现，保证了整改工作有力有序开展并取得阶段性成果。

（四）认真督导检查。为及时掌握整改进展情况，发现问题并及时研究解决，整改期间，局党组强化督导、推进落实，根据整改措施和计划安排，并根据问题属性，分门别类对整改任务、责任、时限做出严格规定，进一步明确整改方向和着力重点。整改工作领导小组办公室加强统筹协调和督促检查，从严从实消除问题积弊。

（五）强化成果运用。局党组以严肃认真的态度，深刻反思县委第二巡察组反馈的问题，认真梳理分类，剖析根源，找准症结，积极落实整改。修订完善工作制度，加强财政监督管理，规范财务管理制度，加强干部监督管理等工作机制，严明党规党纪，着力建章立制，切实堵塞漏洞，从源头上巩固巡察成果，

县委第二巡察组共向我局党组反馈六方面18个问题，目前已全部完成整改。

（一）党的政治建设方面存在的问题

1、关于“执行‘三重一大’制度不到位”问题整改情况。一是切实加强党组的集体领导，做到集思广益，充分发扬民主。同时，建立健全了“三重一大”制度。二是坚持依法决策、科学决策、集体决策、民主决策，确保“三重一大”制度落到实处。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，集体领导和发扬民主得到了有效加强，“三重一大”制度得到了有效的贯彻执行。

2、关于“落实县委重点工作不严肃”问题整改情况。一是不折不扣落实好县委、县政府重点工作部署，端正工作态度，严肃工作作风。二是建立健全了会议记录管理制度，加强会议记录管理，认真、全面、准确记录好会议情况，如实反映出会议内容。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，落实县委、县政府重点工作态度明确、工作到位。

（二）党的思想建设方面存在的问题

1、关于“学习贯彻党的十九大精神不深入”问题整改情况。

一是进一步提高思想认识，切实把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务抓实抓好，抓出成效。同时，建立健全了政治理论学习制度。二是严格执行会议记录管理制度，做好学习记录等相关工作，认真记录学习过程，如实反映学习情况。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，能够把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务深入细致地落到实处。

2、关于“‘两学一做’教育活动不经常”问题整改情况。一是把认真推进“两学一做”学习教育活动作为加强党员教育管理、面向全体党员深化党内教育的重要手段，认真落实政治理论学习制度，推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸，实现了学习教育的常态化制度化。二是高度重视，强化领导，将“两学一做”学习教育活动与推动财政工作紧密结合，与落实基层党建各项任务目标紧密结合，做到措施到位、人员到位、指导到位、学习到位。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，能够把“两学一做”学习教育活动摆上重要日程并深入开展起来。

3、关于“‘三会一课’制度执行不严格”问题整改情况。一是统一思想，强化措施，建立健全了“三会一课”制度。进一步落实工作责任，加强督导检查，确保“三会一课”制度落到实处。二是认真执行会议记录管理制度，规范会议记录，保证所记录内容的真实性，杜绝模式化行为的发生。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，能够把“三会一课”制度作为党组织生活的重要组成部分和加强党员日常教育管理监督的主要途径高度重视起来，并在实际工作中抓好落实。

4、关于“民主生活会开展较少，质量不高，党内监督不到位”问题整改情况。一是把民主生活放在突出位置，提高思想认识，增强主体意识，强化党内监督。进一步建立健全了民主生活会制度，认真选好主题内容，增强民主生活会的目的性。不断创新方式方法，丰富民主生活会的形式和内容，切实提高会议质量。二是加强了会议记录管理，把会议记录记全、记细，留存好相关资料，全面反映出民主生活会的情况。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，组织生活会得到了规范，会议质量得到了提高，对充分发挥党组织的战斗堡垒和政治核心作用产生了积极的效果。

（三）党的组织建设方面存在的问题

1、关于“党员干部教育管理‘虚化’”问题整改情况。一是进一步加强党员干部教育管理工作，把政治思想教育放在首位，把政治标准作为衡量和评价党员干部工作成绩的首要标准，结合实际建立健全了党员教育管理制度，切实提高党员干部教育管理工作水平。二是把发展党员工作摆上重要日程，在新参加工作的年轻干部中培养和发展党员，为党组织增添新鲜血液，为财政工作增加新生力量。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，党员教育管理工作得到了有效加强，坚持在评价党员工作成绩时把政治标准放在首位。同时，加强发展党员工作，目前已有3名参加工作一年以上的年轻干部被列为发展对象。

2、关于“党组织的地位和作用‘弱化’”问题整改情况。一是进一步强化党对一切工作的领导，切实增强党组织的核心地位和作用，指导所属党支部扎实做好基层党建工作。二是认真履行党建工作“第一责任人”职责，充分发挥党组班子总揽全局、协调各方的作用，有效增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。三是及时配备国库支付中心党支部的宣传委员，保证党支部各项工作正常开展。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，基层党建工作得到重视和加强，党建工作“第一责任人”意识不断增强。同时，国库支付中心党支部宣传委员已经配备。

（四）党的作风建设方面存在的问题

1、关于“干部的日常监管不到位”问题整改情况。一是进一步严肃机关工作纪律，健全完善了考勤制度，加强了监督管理。严格执行请销假制度，认真履行相关手续。二是结合干部作风整顿，加强思想教育，增强纪律意识，改进工作作风，提升整体形象。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，机关工作纪律得到有效加强，工作作风明显好转。

2、关于“公务接待手续不严格”问题整改情况。一是进一步完善并认真执行了公务接待管理制度，严格履行各种审批程序和接待手续。二是按照规定从严控制接待范围、标准和规模，确保公务接待合规合理，厉行节约。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，公务接待管理制度得到了完善和有效执行，公务接待程序和手续更加健全和规范。

（五）党的纪律建设方面存在的问题

1、关于“廉洁警示教育活动开展不够”问题整改情况。一是切实增强廉洁警示教育意识，充分认识廉洁警示教育的重要性和必要性，把对党员干部的廉洁警示教育摆上重要日程抓实抓好。二是结合财政干部思想实际和工作实际，落实学习任务，组织党员干部开展诸如《准则》《条例》等廉洁自律教育活动，做到警钟长鸣。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，廉洁警示教育摆上了重要日程，广大党员干部廉洁自律意识得到了进一步增强。

2、关于“监督责任落实不到位”问题整改情况。一是充分发挥纪检部门职能，履行纪检工作职责，进一步加强对重点股室和重点岗位的监督管理。建立健全了提醒谈话制度，对党员干部进行经常性的约谈函询和廉洁谈话，真正达到红脸出汗的效果。二是把开展反腐倡廉教育的情况列入党风廉政建设责任制，明确领导责任，加强监督检查，提高反腐倡廉教育的自觉性和实效性。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，纪检部门职能得到充分发挥，纪检监督责任得到有效履行。

（六）反腐败斗争方面存在的问题

1、关于“财政预算管理不规范”问题整改情况。坚持严格执行《预算法》，规范预算管理行为，加强预算管理，建立长效机制。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，能够严格执行《预算法》，预算管理更加规范。

2、关于“财政国库结余资金未及时上缴”问题整改情况。对于未及时上缴的财政国库结余资金，我们已按要求将资金全部上缴省级财政。

3、关于“未下拨体彩福彩公益金”问题整改情况。体彩福彩公益金是根据体育事业和福利事业发展建设项目进行拨付资金的。我们已将问题向县里汇报，由于体育事业和福利事业方面的项目县里尚在论证中，所以，待项目立项并由相关部门提出资金申请后即可根据实际需求下拨资金。

4、关于“大额支付现金”问题整改情况。严格按照《现金管理暂行条例》有关规定使用现金，健全了现金管理制度，坚决杜绝大额支付现金的现象发生。对责任人采取监督执纪第一种形态，由纪检书记对其给予提醒谈话，进行批评教育。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，没有发生大额支付现金现象。

5、关于“经费管理不规范”问题整改情况。进一步加强经费管理，严格执行相关制度，按规定范围和标准使用经费，确保了经费合规使用并发挥应有作用。对责任人采取监督执纪第一种形态，由纪检书记对其给予提醒谈话，进行批评教育。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，经费使用实现了规范化管理。

6、关于“财务管理不规范”问题整改情况。进一步健全完善了财务管理规章制度，切实加强财务管理工作，严格规范财务管理行为，逐步建立财务管理的长效机制。对责任人采取监督执纪第一种形态，由纪检书记对其给予提醒谈话，进行批评教育。

目前，这个问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，财务管理更加完善和规范。

县委第二巡察组移交给我局纪委问题线索8个，其中：建议了解关注类1个；建议参考类7个。我们认真梳理线索，按要求逐个进行办理，现已全部办结，得到有效解决。

（一）财政预算管理不规范。县财政局20\_-20\_年向非预算单位拨款551.18万元。20\_年向非预算单位拨款275.98万元，其中向国税局拨款133.02万元，向地税局拨款142.96万元；20\_年向非预算单位拨款275.2万元，其中向国税局拨款130.1万元，向地税局拨款145.1万元，属于向非预算单位拨款。

办理情况：今后，凡是上级没有明确规定需由县级财政负责安排的资金，县财政局将不再向非预算单位拨款。

（二）财政国库结余资金未及时上缴。县财政局20\_-20\_年粮食补贴款结余资金747,858.77元未及时上缴。20\_年县财政局农财粮食补贴专项款结余资金393,985.61元，未缴回省财政厅；20\_年财政局粮食风险基金专户收到省财政厅拨入大豆目标价格补贴结余资金353,873.16元，未缴回省财政厅。

办理情况：目前，未及时上缴的财政结余资金已全部上缴省级财政。

（三）未下拨体彩福彩公益金。20\_年县财政局收到省财政厅拨入的福彩公益金余额1,136,056元，未拨付到预算单位；20\_年县财政局收到省财政厅拨入的体彩公益金余额969,861元，未拨付到预算单位。两项合计金额2,105,917元。

办理情况：体彩福彩公益金需根据体育事业和福利事业发展建设项目进行拨付资金，我县体育事业和福利事业方面的项目县里尚在论证中，待项目立项并由相关部门提出资金申请即可下拨资金。

（四）完工项目未取得工程发票。县开发办松嫩水利截止20\_年6月30日挂账处理25.3万元。属于完工项目未取得工程发票。

办理情况：全县党政机构改革后，农业开发办党支部已划归县农业农村局党组管理。

（五）大额支付现金。20\_年1月县财政局在县巨人电脑经销处购电脑，用现金支付5,300元；20\_年3月县财政局在县华美家具城购买铁皮柜，支付现金4,550元；以上共计9,850元。

办理情况：我们进一步健全完善了现金管理制度。今后，将严格执行《现金管理暂行条例》等相关规定，规范使用现金，需转账的业务一律转账，严禁大额支付现金。对责任人采取监督执纪第一种形态，由纪检书记对其给予提醒谈话，进行批评教育。

（六）县财政局20\_年4月用单位经费支付齐齐哈尔市建平建设工程招标代理有限责任公司招标费用32,000元。

办理情况：我们进一步健全完善了财务管理制度，今后，将严格按照规定程序办理，坚决杜绝类似情况再度发生。对责任人采取监督执纪第一种形态，由纪检书记对其给予提醒谈话，进行批评教育。

（七）县开发办20\_年11月支付报刊费2笔，金额3,126元，没有领导签字核销。

办理情况：全县党政机构改革后，农业开发办党支部已划归县农业农村局党组管理。

（八）县开发办20\_年购买a4纸、中性笔等票据2张，金额1920元，票据没有日期。

办理情况：全县党政机构改革后，农业开发办党支部已划归县农业农村局党组管理。

巡察整改工作取得的成效只是阶段性的。下一步，我们将继续按照县委和县委第二巡察组的要求，不断强化政治意识和责任意识，更加坚定整改决心和勇气，采取坚强有力措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，坚持问题导向，强化督导落实，建立长效机制，切实巩固巡察反馈问题整改成果，不断将作风建设和反腐倡廉建设引向深入，为加快推动财政事业又好又快发展凝聚正能量。

（一）坚持理论学习，增强规矩意识。严格执行党组中心组学习制度和党员干部理论学习制度，健全完善党内组织生活制度，自觉加强党性修养，严明政治纪律和政治规矩。坚持依法行政、按章办事，严格遵守工作纪律和各项法律规章制度，特别是针对“三重一大”和财政资金使用等相关事项。研究制定重大决策合法性审查办法，做到坚持原则、恪守底线。严格遵守中央八项规定精神和廉洁自律准则，厉行勤俭节约，保持艰苦奋斗，增强自我约束力和控制力。

（二）坚持抓好党建，落实“两个责任”。进一步牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，强化党组党建主业意识，把握管党治党要求，落实从严治党责任，主动担责、认真履责、扎实尽责。主要负责人亲自抓、负总责，班子其他成员严格履行“一岗双责”，把党建工作与分管业务工作摆到同等重要位置，切实落实党建工作部署。进一步强化党风廉政建设，促进我局干部廉洁从政，营造风清气正的干事环境。

（三）坚持持续整改，完善长效机制。要在整改问题的同时，认真查找深层次原因，从完善体制机制、健全制度体系、创新管理方式、夯实基础工作等方面，逐步建立起堵塞漏洞、解决问题的长效机制。要坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果。对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改、立行立改。继续抓好专项整治，以专项整治为载体促进巡察反馈意见的进一步整改落实。

（四）坚持求真务实，推动财政工作。要把问题整改作为改进和推动全局工作的重要契机，注重整改成果运用。坚持以党建工作统领财政工作，在整改落实的基础上，以更加崭新的风貌和昂扬的斗志，求真务实，勇于担当，开拓创新，攻坚克难，不断开创财政工作新局面，为我县经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

特此报告。

**关于巡察反馈会上的讲话(推荐)六**

市委巡察工作领导小组:

根据市委统一部署，20\_年4月3日至5月31日，市委第五巡察组对\*\*社区党委进行了巡察。5月29日，反馈了巡察意见。现将巡察整改落实情况报告如下:

\*\*社区党委及时召开班子会议，在广泛讨论和征求意见的基础上，逐条梳理、深入剖析，制定了整改方案，明确班子成员及相关人员的责任，落实整改措施，确保每条整改措施都能落实到位，每个问题都能得到尽快解决，

截至目前，制定的9项整改措施，已经落实完成3项;

反馈的9个具体问题，已完成整改3个、基本完成整改3个、未完成整改3个;通过整改，共完善制度3项（公章管理制度、党员管理制度、“三重一大”事项民主决策制度）

（一）关于围绕党的政治建设方面

1、社区党委发挥领导核心作用不强，对党建工作责任制执行不力。

整改情况：召开班子会议研究制定整改措施。全面加强党的领导，充分发挥领导核心作用。领导班子及其成员要坚持全面从严治党要求，把抓好党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治责任，牢固树立从严治党主体责任意识，健全完善从严治党问责、追责机制，建立完善廉政谈话制度，强化对党员干部的教育监督管理。

进度判定:基本完成

2、党建“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不够到位。

整改情况：针对此次巡查反馈结果,社区党委高度重视，多次召开班子会议，通过交流、思考、总结，对新形势下党风廉政建设有了更加深刻的认识，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的责任感和自觉性。同时根据提出的问题和意见，并结合工作实际，逐一进行了责任分解，落实到人，形成整改方案。此外，为加强班子成员的思想政治素质，社区党委组织开展有关党风廉政建设的学习，统一思想，筑牢防线。要把纪律和规矩挺在前面，加强廉政风险防控和重点领域监管，要将党风廉政建设与业务工作有效结合，认真履责，强化问责，一级抓一级，层层抓落实。加强整改力度；增强责任感。

进度判定:已完成

(二)关于围绕党的思想建设方面问题。

1、社区党委党的建设不够规范、力度抓的不够，存在重业务、轻党建，重形式、轻内容，重数量、轻质量现象，“两学一做”学习教育和创建共产党员服务城活动成效不明显。

整改情况:坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。要坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议。领导干部必须强化组织观念，时刻牢记自己第一身份是党员，积极参加支部活动。要加强学习，充分利用“两学一做”学习教育，增强基层党建工作。

进度判定:已完成

2、在利用长白山先锋e支部开展学习过程中，学习方式较为单一，不能充分调动社区广大党员共同参与网上学习的积极性，整体学习成效不明显问题。

整改情况:\*\*社区23名在职党员已经完成了平台下载、安装注册等步骤的操作和使用，积极开展学习并对学习情况严格考核，跟踪了解，进一步激发党员学习的主动性和自觉性，形成比、赶、超、争的学习热潮，持续推进\*\*社区党建工作。

进度判定:已完成

(三)关于围绕党的组织建设方面问题。

1、社区党委对中央和省、州、市制定的一系列规章制度了解、学习、研究的不透问题。

整改情况:积极组织学习中央和省、州、市制定的一系列规章制度，深刻领会其重大意义和精神实质，增强政治意识和大局意识，一切从大局出发，认真贯彻执行上级决策，提高干部职工思想认识，引导干部职工树立廉洁从政观念，筑牢拒腐防变思想道德防线，营造浓厚的“学廉讲廉”氛围。

进度判定:基本完成

2、班子成员以身作则和自我约束的力度不够，在开展互相监督等方面以身作则的表率作用发挥不足问题。

整改情况:进一步规范党内政治生活，强化党内监督，推动全面从严治党从“宽松软”走向“严紧硬”，实现\*\*社区党风政风进一步好转，发展环境进一步优化，政治生态风清气正。

进度判定:未完成

(四)关于围绕党的作风建设方面问题。

1、社区党委对贯彻落实中央八项规定和纠正“四风”关乎人心向背、党在人民群众心中地位认识深度不足问题。

整改情况:认真学习落实中央八项规定，坚决杜绝“四风”问题，必须把思想和行动都落实到“为民、务实、清廉”的总体要求上来，始终把群众利益放在第一位，实实在在替群众办实事、办好事，严格遵守好中央八项规定精神和廉洁自律有关制度，引导党员干部牢固树立党性意识，严守党的政治纪律和组织纪律，自觉用党章规范自己的一言一行。坚决执行好和做好全面从严治党和反腐败工作的学习，坚决维护党章的权威性和严肃性，将党的纪律作为每位共产党员的最高准则。

进度判定:未完成

(五)关于围绕党的纪律建设方面问题。

1、社区党建工作机制不完善、不规范，与社区建设的繁重任务不相适应问题。

整改情况:创新工作模式，建立健全督查督导机制，着力解决机关党建工作中出现的各种难题。加强规章制度学习教育，提高党员干部遵纪守法自觉性，杜绝违法乱纪现象。加大党员教育培训力度、切实提高党员干部素质。加强党员干部工作作风教育，转变工作观念，树立实事求是的工作作风和为人民服务的意识。

进度判定:未完成

2.社区党员的教育管理缺乏有效地机制，部分社区党员思想意识弱化问题。

整改情况:真正把党的纪律和规矩挺起来、严起来，执行到位；切实唤醒党员领导干部的党章党规党纪意识，提高党员的积极性和创造性；

进度判定:基本完成

（一）存在问题

1、学习的自觉意识有待增强。对政治理论学习，真正深入思考和感悟不够，理论与实际结合得不够紧密；业务知识学习，紧迫感有待增强，存在急用现学的现象，整体业务素质有待提高。

2、工作能力需要提高，工作中遇到一些问题不知如何进行妥善处理，政策性、原则性的掌握不够恰当。

3、领导班子和队伍建设中思想不够解放，创新意识和进取精神有待增强。工作中有时存有因循守旧现象，只求过得去，不求过得硬。存在固步自封思想。

（二）今后的工作打算

1、健全社区各项规章制度。加大对工作人员的管理力度，保证日常工作有序开展，加强对社区工作人员的业务培训，进一步提高为民服务的水平和能力。

2、要牢固树立终身学习的理念。争强自学意识，不断提高理论水平、拓宽学习领域、改进学习方法，不断增强领导班子成员自我学习、自我加压、自觉完善的积极性和主动性，切实提高班子领导辖区科学发展的能力。

3、加强班子自身建设。以我市“打造共产党员服务城”活动为依托，把开展志愿者服务活动做为一项日常工作，努力寻找自身不足，听取他人意见，不断拓宽社区工作的新思路，积极进取，不断改进工作作风，带出一支叫的响、过得硬的领导队伍。

4、坚持真抓实干改进服务质量。树立群众利益无小事理念，坚持以人为本，一切从最广大的人民利益出发，进百家门、知百家情、解百家难，真正做到入“千家万户”去倾听群众意见、了解群众呼声、体察群众疾苦、落实群众意愿，为群众谋发展，让群众得实惠。在群众中树立良好的班子形象。

\*\*社区党委励志在今后的工作中，通过各种途径，全力做好协调沟通工作，切实为居民办实事，为社区的安居、和谐尽心尽责，从而推动社区各项工作更上台阶。把社区营造成一个管理有序、服务完善、环境优美、生活便利、组织和谐、人际和谐的新型现代化和谐社区而努力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找