# 推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总(8篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-20

*推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总一通常情况下，求职者在递交大学生个人简历总是喜欢附上一份热情洋溢的求职信。那么，外企怎样看待求职信呢？惠普：附求职信没有必要中国惠普有限公司人力资源总监说，附求职信没有必要，我不知道求职信意味什么。我...*

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总一**

通常情况下，求职者在递交大学生个人简历总是喜欢附上一份热情洋溢的求职信。那么，外企怎样看待求职信呢？

惠普：附求职信没有必要

中国惠普有限公司人力资源总监说，附求职信没有必要，我不知道求职信意味什么。我们也看到过一些求职信，里面有一些豪言壮语，一些很浪漫的话或表决心的话，什么“给我一个支点，我将撬起地球”，“让我们风雨同舟”，“给我一个机会，我会还你一个惊喜”。我觉得应聘者应该对症下药，如果你去的是一个广告公司，你比较有创意，文字比较华丽，可能会有一些帮助。而我们这儿是搞工程的，没有必要搞这些东西。

富士通：有没有求职信没关系

富士通认为不附求职信没有什么关系。因为富士通看的是应聘者的条件符不符合职位的要求，如果求职者愿意写也没有关系，但公司并不会因为有无求职信而左右对应聘者的判断。

欧莱雅：求职信作用不大

欧莱雅(中国)人力资源总监说，求职信的作用是不大的。人力资源部要处理大量的大学生个人简历，我们的筛选标准是根据事实依据，比如看应聘者的教育程度、工作背景和专业水平等是否符合岗位需求，我们不会看重应聘者的语言措辞。

ibm：写得不好不如不写

ibm(中国)有限公司大中华区招聘经理说，求职信如果写得好，确实能吸引注意力，附上也可，如果写得不好那就不如不写。一般求职信都是非常简短地介绍一下自己的特点以及希望应聘的职位，还会有一些问候之类的话。以前这在国际上是非常通行的做法，在大学生个人简历前面用很短的文字吸引招聘者的注意。但是，近几年来我看到的从美国校园来的大学生个人简历好像都没有附求职信。一般都是一个e—mail，然后写上几句话，附上一份自己的大学生个人简历，仅此而已。

微软：不强调附求职信

微软并不强调附求职信，关键看应聘者如何在求职信中介绍自己。如果要附上求职信，一定要在上面很清楚地说明自己的特点，罗列出自己的强项，以及可以引起主考官或面试人员兴奋的东西，如果求职者很泛泛地写了一封求职信，那么很容易就会被翻过去直接看大学生个人简历了，起不到求职信真正的作用。

礼来：求职信没有多大意义

礼来公司人力资源总监说，我个人觉得求职信没有太多意义。对公司来说，初步了解应聘者的最好工具就是大学生个人简历，如果大学生个人简历能够充分体现应聘者的关键信息，这就足够了。人力资源部每天收到大量求职大学生个人简历，工作人员不可能花很长时间，在看完应聘者的大学生个人简历后，还仔细地阅读没有更多新内容的求职信。我们会有自己的筛选技巧，会根据大学生个人简历上的主要信息最后做出一个综合判断。现在的求职信中，有不少人喜欢誓言类的语句，比如“给我一片天空，我将怎么怎么样”等，但事实上这样的语言修辞并不能给招聘人员带来什么有效信息，公司不会关心这样的目标，也不会因此而感动。

nec：附求职信是画蛇添足

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总二**

迟到失约

在很多外企高层的眼中，守时是一个员工必备的素质，如果你在面试的时候就迟到或者失约了，就会表现出求职者没有时间观念和责任感，让面试官觉得你对这份工作没有热情，对你的第一印象也会大打折扣，因此最好提前10分钟到面试地点，或者在快迟到的时候打电话通知一下，另外约一个面试的时间。

数落别人

很多人在面试的时候都会被问到这样一个问题“你为什么要离开原来的公司？”而有些人就会开始数落以前公司的领导或者工资太低等问题，将自己辞职的原因全部都推卸到别人身上，这样反而会让面试官觉得你记仇，也不懂得如何与人相处，反而会让面试官反感。

掺假说谎

因为外企的工作环境、薪水都比较好，很多人为了让自己在求职的过程中脱颖而出，不惜掺假说谎，或者伪造自己的职业史，将不属于自己的功劳占为己有。

短话长说

一般来说，每个人的面试时间都不会太长，因此很多求职者为了更多的展现自己会喋喋不休的讲述自己的“过去”，其实你要记住一点言多必失，抓住问题的重点尽量做到谈吐自如。

欠缺目标

其实很多外企都很看重员工自身的职业规划，如果你的求职目标太多，这样就会给人留下一种没有明确目标的感觉，那么面试官倒情愿聘用一个各方面表现虽稍逊色，但具有事业目标和热忱的求职者！

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总三**

过去企业注重求职信中的表白，现在不是了，更看重个人条件是否符合职位要求。通常情况下， 求职者在递交简历时总是喜欢附上一份热情洋溢的求职信。那么，外企怎样看待求职信呢?

惠普：附求职信没有必要

中国惠普有限公司人力资源总监说，附 求职信 没有必要，我不知道求职信意味什么。我们也看到过一些求职信，里面有一些豪言壮语，一些很浪漫的话或表决心的话，什么给我一个支点，我将撬起地球，让我们风雨同舟，给我一个机会，我会还你一个惊喜。我觉得应聘者应该对症下药，如果你去的是一个广告公司，你比较有创意，文字比较华丽，可能会有一些帮助。而我们这儿是搞工程的，没有必要搞这些东西。

富士通：有没有求职信没关系

富士通认为不附求职信没有什么关系。因为富士通看的是应聘者的条件符不符合职位的要求，如果求职者愿意写也没有关系，但公司并不会因为有无求职信而左右对应聘者的判断。

欧莱雅：求职信作用不大

欧莱雅(中国)人力资源总监说，求职信的作用是不大的。人力资源部要处理大量的 简历 ，我们的筛选标准是根据事实依据，比如看应聘者的教育程度、工作背景和专业水平等是否符合岗位需求，我们不会看重应聘者的语言措辞。

ibm：写得不好不如不写

ibm(中国)有限公司大中华区 招聘 经理说，求职信如果写得好，确实能吸引注意力，附上也可，如果写得不好那就不如不写。一般求职信都是非常简短地介绍一下自己的特点以及希望应聘的职位，还会有一些问候之类的话。以前这在国际上是非常通行的做法，在 简历 前面用很短的文字吸引 招聘 者的注意。但是，近几年来我看到的从美国校园来的简历好像都没有附求职信。一般都是一个email，然后写上几句话，附上一份自己的简历，仅此而已。

微软：不强调附求职信

微软并不强调附求职信，关键看应聘者如何在求职信中介绍自己。如果要附上求职信，一定要在上面很清楚地说明自己的特点，罗列出自己的强项，以及可以引起主考官或 面试 人员兴奋的东西，如果求职者很泛泛地写了一封求职信，那么很容易就会被翻过去直接看简历了，起不到求职信真正的作用。

礼来：求职信没有多大意义

礼来公司人力资源总监说，我个人觉得求职信没有太多意义。对公司来说，初步了解应聘者的最好工具就是简历，如果简历能够充分体现应聘者的关键信息，这就足够了。人力资源部每天收到大量 求职简历 ，工作人员不可能花很长时间，在看完应聘者的简历后，还仔细地阅读没有更多新内容的求职信。我们会有自己的筛选技巧，会根据简历上的主要信息最后做出一个综合判断。现在的求职信中，有不少人喜欢誓言类的语句，比如给我一片天空，我将怎么怎么样等，但事实上这样的语言修辞并不能给 招聘 人员带来什么有效信息，公司不会关心这样的目标，也不会因此而感动。

nec：附求职信是画蛇添足

nec认为，在求职简历 中附上求职信没有必要，是画蛇添足。撰写简历的主要目的就是应聘者把自己的个人信息传递给公司，投送简历本身就已经表明了求职者想加入这家公司的强烈愿望。用较小的篇幅传递最大量的信息是最明智的，重要的是尽可能在简历的第一页把最重要的信息传达清楚。

西门子：不能千篇一律

求职信写得好，是很有必要的。如果只是简单写一点，或者千篇一律，你抄我我抄你，或者是从网上下载下来的那种，参考价值就不大。应聘者如果一定要附上求职信的话，一定要抓住自己的亮点，如果人人都说自己团队精神很好，怎么勤奋学习、努力向上等，就没有特别的意义，并不能突出某个应聘者自己的特点。

柯达：写出闪光点很重要

柯达公司人事总监认为，求职信应把应聘者的强项在第一页写出来，对于公司人力资源部的工作人员来说，才容易发现应聘者身上的闪光点。

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总四**

过去企业注重求职信中的表白，现在不是了，更看重个人条件是否符合职位要求。通常情况下， 求职者在递交简历时总是喜欢附上一份热情洋溢的求职信。那么，外企怎样看待求职信呢?

惠普：附求职信没有必要

中国惠普有限公司人力资源总监说，附 求职信 没有必要，我不知道求职信意味什么。我们也看到过一些求职信，里面有一些豪言壮语，一些很浪漫的话或表决心的话，什么给我一个支点，我将撬起地球，让我们风雨同舟，给我一个机会，我会还你一个惊喜。我觉得应聘者应该对症下药，如果你去的是一个广告公司，你比较有创意，文字比较华丽，可能会有一些帮助。而我们这儿是搞工程的，没有必要搞这些东西。

富士通：有没有求职信没关系

富士通认为不附求职信没有什么关系。因为富士通看的是应聘者的条件符不符合职位的要求，如果求职者愿意写也没有关系，但公司并不会因为有无求职信而左右对应聘者的判断。

欧莱雅：求职信作用不大

欧莱雅(中国)人力资源总监说，求职信的作用是不大的。人力资源部要处理大量的 简历 ，我们的筛选标准是根据事实依据，比如看应聘者的教育程度、工作背景和专业水平等是否符合岗位需求，我们不会看重应聘者的语言措辞。

ibm：写得不好不如不写

ibm(中国)有限公司大中华区 招聘 经理说，求职信如果写得好，确实能吸引注意力，附上也可，如果写得不好那就不如不写。一般求职信都是非常简短地介绍一下自己的特点以及希望应聘的职位，还会有一些问候之类的话。以前这在国际上是非常通行的做法，在 简历 前面用很短的文字吸引 招聘 者的注意。但是，近几年来我看到的从美国校园来的简历好像都没有附求职信。一般都是一个email，然后写上几句话，附上一份自己的简历，仅此而已。

微软：不强调附求职信

微软并不强调附求职信，关键看应聘者如何在求职信中介绍自己。如果要附上求职信，一定要在上面很清楚地说明自己的特点，罗列出自己的强项，以及可以引起主考官或 面试 人员兴奋的东西，如果求职者很泛泛地写了一封求职信，那么很容易就会被翻过去直接看简历了，起不到求职信真正的作用。

礼来：求职信没有多大意义

礼来公司人力资源总监说，我个人觉得求职信没有太多意义。对公司来说，初步了解应聘者的最好工具就是简历，如果简历能够充分体现应聘者的关键信息，这就足够了。人力资源部每天收到大量 求职简历 ，工作人员不可能花很长时间，在看完应聘者的简历后，还仔细地阅读没有更多新内容的求职信。我们会有自己的筛选技巧，会根据简历上的主要信息最后做出一个综合判断。现在的求职信中，有不少人喜欢誓言类的语句，比如给我一片天空，我将怎么怎么样等，但事实上这样的语言修辞并不能给 招聘 人员带来什么有效信息，公司不会关心这样的目标，也不会因此而感动。

nec：附求职信是画蛇添足

nec认为，在求职简历 中附上求职信没有必要，是画蛇添足。撰写简历的主要目的就是应聘者把自己的个人信息传递给公司，投送简历本身就已经表明了求职者想加入这家公司的强烈愿望。用较小的篇幅传递最大量的信息是最明智的，重要的是尽可能在简历的第一页把最重要的信息传达清楚。

西门子：不能千篇一律

求职信写得好，是很有必要的。如果只是简单写一点，或者千篇一律，你抄我我抄你，或者是从网上下载下来的那种，参考价值就不大。应聘者如果一定要附上求职信的话，一定要抓住自己的亮点，如果人人都说自己团队精神很好，怎么勤奋学习、努力向上等，就没有特别的意义，并不能突出某个应聘者自己的特点。

柯达：写出闪光点很重要

柯达公司人事总监认为，求职信应把应聘者的强项在第一页写出来，对于公司人力资源部的工作人员来说，才容易发现应聘者身上的闪光点。

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总五**

提起英语面试，大家通常会想到一系列紧张的场景。其实英语面试和中文面试一样，只要做好充足准备，困难就不足以惧了。在下文中，笔者将从英语面试类型、面试前应做的准备以及面试不同阶段的建议三个方面，与大家英语谈谈面试技巧。希望能对大家今后的面试求职有所裨益。

types of interview

面试类型

根据正式与否的程度，面试可以分为好几类，其中与面试官面对面的谈话是所有面试中不可或缺的一环，这使得雇主和候选者之间拥有相互了解的机会。外企面试时所采用的方式有很多种，笔者会在下文给大家一一道来。

one-on-one interview （一对一面试）

进入了一对一的面试阶段，就证明应聘者已经成功通过了基本的筛选流程，公司选择的范围已经相对缩小，并把应聘者当作一个有竞争力的候选者。通常这轮面试由部门主管进行，有时也会有人力资源部门的人员参与。

建议: 在面试之前，应该对于公司的情况作一个搜索研究，并思考一些想提出的问题。在面试官未询问的情况下，不要主动提供任何信息。另外，你还需就自己的状况做尽可能细的准备，例如思考：为什么你想要得到这份工作，你可以为公司贡献些什么等问题。

lunch interview（午餐面试）

在午餐时进行的面试要比在办公室中里随意一些；但也不能放松警惕。面试官把面试安排在午餐期间，一般是想从另一个侧面观察应聘者的行为，因为这种方式有时更容易全面的了解一个人的品格和日常作风。

建议: 注意不要点杂乱的食物，点餐的价格应与其他在场人员大体保持一致。对于是否吸烟或喝一些酒，要视具体地点和面试官举动而定。

screening interview（筛选面试）

公司有时会进行一个简要的会议来淘汰不合格以及招聘者不感兴趣的候选者。当有大量的应征者时，公司会采用筛选面试的方式，不过这种情况并不多见。这种面试中，面试官通常是人力资源人员，形式常是简单直接的问答。

建议:此类面试主要是与面试者确认他们在你的简历中已经了解到的内容，因此注意不要偏离事实。提供客观事实比建立第一印象更重要。

telephone interview（电话面试）

有时，当应征者住得离公司较远时，初试用亲自面试的方式可能不很现实。这种情况下，一些公司会采用电话面试的方式。另外，也有一些公司采用电话面试的方式作为筛选的一部分，以在初期就淘汰一些相对较弱的候选者。不要对电话面试掉以轻心，应该采用与在标准面试中一样的专业态度来对待，并且适用同样的准则。

电话面试中，不要让面试官完全成为谈话的主导，若你认为能够得到一个面对面交谈的机会，胜算的可能性会更大 ，则可以这样说：“i would appreciate an opportunity to meet with you in person so we can both better evaluate each other. i am free either tuesday afternoon or wednesday morning. which would be better for you?”

建议:电话面试过程中，面试人必须吐字清晰，简明扼要地回答面试官的提问，需尽量表现出自己训练有素的专业程度。

technical interview（技术面试）

如果你申请的是技术类或专业性很强的职位，那么你的第一轮面试则很有可能包含一部分技术性问题，面试官会以此测试你对所学专业的。掌握程度。

例如：（微软公司最新面试题）

1、讲述以前做过项目的系统结构，设计及技术要点。

1)具体怎么做的，为什么？为什么不这样做？

2)指出设计漏洞，如何补救？

3)如果需要裁减，你要裁哪部分？为什么？

2、设计一个项目模块

1)明确模块功能，输入输出

2)结合变化参量（平台，用户，模式，网络等）

3)技术认定，为什么

3、设计并实现一个16位对齐的存储管理器

1)存储指针运算

……

建议：

挑出几门你在申请表上所列出的课程加以温习。如果你曾经参加过某个项目、假期兼职或拥有其他一些相关的工作经历，可以写出简单的总结，并把它们带去面试。尽管这是一个偏向技术性的面试，面试官仍旧会对其他的一些更个人化技能、能力感兴趣。

group interview（分组面试）

通常，分组面试是用来向一组候选者介绍公司以及描述工作性质的方式。因为这种面试不是一对一的，因此对于个体候选者来说没有太大压力，但是要记住，在小组面试中一定要使自己的行为脱颖而出而引起面试官的注意。

建议: 多向面试官或公司员工提问或进行一些随意的谈话，尽量给公司有关人员留下一个好印象。

committee/panel interview（联合面试）

外企公司通常在招聘职位较高的职员时才会采用联合面试的方式。在联合面试中一般会有几位面试官同时面试一位候选人，过程也会相对辛苦和冗长。

建议: 当一位面试官向你提问时，应直视此面试官答题。面试官有时可能会刻意尝试一些方式来测试你在压力下处理问题的能力。因此，面试官会用较为轻松的方式问一些标准化的问题；之后可能改变方式问出一些比较有敌意的问题，例如“你的专业成绩不高，你觉得你如何能够胜任我们的工作呢？”故你需要对这一类问题作好准备，且答题时一定要客观冷静，不要带上个人情绪。

preparation

面试准备

一场面试不是候选人可以随意对待就能轻易通过的。想要顺利通过面试并进一步获得自己心仪的工作，就必须做好完备的准备工作。通常情况下的准备有一下几个方面：

1、了解公司背景和工作职责–查询公司网页，阅读公司宣传册，了解熟悉工作职责说明，同时熟悉该工作需要的技能。了解确认该公司或其竞争者近期内是否曾出现在媒体上。

2、在面试前一晚再次浏览自己的简历/申请表以争取发现一些最有可能会被问到的问题。

3、查看交通安排，如提前订票等，确保面试不要迟到。

4、对可能出现的任何形式的考试做一番预测。重新温习一下所需用到的知识点和相关技巧。 5、无需用背诵的方式来演练你的回答，因为这样听起来会很不自然，你所需要做的是准备好相关信息，保持应对自然。

on the day（面试当天）

准时到达。争取在面试开始前10分钟到达面试地点。如果有任何问题会影响你准时到达面试地点，请立刻联系面试官，如交通堵塞等。

积极运用肢体语言。热情地握手，与面试官保持目光交流，表现出自己对此面试的兴趣和热情。

着装适宜。建议穿着尽量正式，而不宜太休闲。

不要提薪资。建议不要提及关于薪资的细节。

微笑待人。微笑且友好地对待自己所见到的每一个人。若有机会，可以向前台或带你参观的人员咨询一些他们对此公司面试的相关建议。

at the interview （面试中）

1、ask the \"universal question\"（询问“一般性”问题）

关于申请人在以往工作学习中所取得的主要成绩的讨论，一般会占据面试的大部分时间。可是大多数面试官通常不会自然地切入这个话题，这时你可以采取主动。当你对面试的发展方向不确定时，可以问以下问题：“from what i understand from the recruiter and my research, this job involves (for example) launching new products and setting up a national advertising programme. if this is correct, could you explain it more thoroughly?。.。”

2、showing enthusiasm and energy at an interview is probably the most important factor（在面试中表现出热情和旺盛的精力是最为重要的）

3、selling your strengths and strengthening your weaknesses （强化优点，弱化缺点）

面试对任何一个候选人而言，都是有压力的，无论他/她多么适合这个岗位。建议大家可以在简历中写下4～5个优点和1～2个弱点，并用一个小篇幅描述你曾经取得的某项成绩，其中涵盖这些优点。对于弱点，你可以准备某个特定的例子，把弱点转换成优势。

4、write up your two most significant accomplishments（写下你最成功的两项成绩）

想要提高面试时表达的针对性和感染力，可用书面形式详细准备两个最成功的事例，一个是个人案例，另一个则是团队合作的成功案例。每一个案例长度两三段左右即可，不要超过半页纸。

确认两个事例的陈述中，都涵盖了个人优点。

5、example questions（问题示例）

以下是一些外企公司面试时的常见问题，大家在面试前可以去试着自己作答，以熟悉面试时的问答模式：

1) what are your strengths and weaknesses? （你的优/缺点分别是什么？）

2) where do you see yourself in five years time? （5年后，你觉得自己会有怎样的发展？）

3) why do you want this job? （你为什么想要申请这份工作？）

4) why do you want to work for this company? （你为什么希望为这家公司服务？）

5) what qualities can you bring to the role? （你的哪些素质有利于你担任这个职位？）

尽量给出适合的活动或经历的实例，指出你从中获得了哪些收获，以及它们将如何帮助你去完成未来的工作。

6) what do you think you will do in this job? （你是怎样理解未来你可能将从事的这份工作的）

确保你已经阅读过工作职责描述，并且对其很熟悉。

7) tell me when you have worked in a team, took the initiative, had to persuade others, organised something, achieved a goal. （告诉我你在一个团队中，起主导作用，说服他人，作组织工作，以达到某个目标的经历）

对于这些问题，好的回答是给出自己作为团队成员积极有效参与团队工作的实例，而不是作为一个领导或观众。尽量从生活的不同方面寻找例子，而不要只局限在大学里或运动上，并且思考应该如何将这些例子与工作联系起来。

8) what other jobs have been applying for? （你还申请了其他什么工作？）

注意不要提及你所申请的行业中的其他领域的职位，因为这可能表示你并不是真的对目前申请的职位感兴趣。

9) why do you think you are suitable? （你为什么觉得自己适合这样一份工作，如你具备哪些相关的技能？）

有哪些事实可以证明你具有组织能力/团队合作能力/领导力/说服他人的能力？（试着从所学课程，假期工作，兴趣爱好，担任的职责等方面入手）

10) what kind of person are you? （你是怎样一个人？）

有时，一些大型外企的面试官还会问这样一些问题来测试你解决实际问题的能力，如：“世界上有多少个网球？”，“你可以告诉我一块砖的10种用途吗？”，或“假设你是一个购物中心的经理，中心正在筹备盛大的开业晚宴，有关政府部门打来电话称你们的建筑环境不符合有关标准。你会如何处理？”

这些问题可能给面试者带来很的压力，在这种情况下，你必须尽你最大的努力，尽可能大胆合理地思考。面试官不希望你沉默3分钟后再给出答案，是否拥有敏捷的思维是他们判断一个人解决问题能力的实用方式。因此面试官需要的是一个能在压力下保持冷静，并采用合理方式解决问题的面试人。无需过多在意自己是否可以给出正确答案。

at the end

面试结束

表明意愿。在面试快结束时，你需要告诉面试官自己对这份工作的极大兴趣，并询问之后还会有哪些考核步骤。如果时间允许，你还可以请面试官对自己取得的成绩和获得这份工作的素质条件给出一些建议。很多大型外企的面试官十分看重面试人在面试结束时的表现，他们最后关注的问题，往往也是考核的一个因素。

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总六**

是自我描绘的立体画像，是求职的第一阶段，其目的同个人 一样，主要是引起招聘者的注意争取 机会，但同个人 又略有不同， 是针对特定的个人而写，而 的写作却是针对特定的工作岗位， 可以说是对简历的补充和概述。

求职信一般由三部分组成：开头、主体和结尾。开头部分包括称呼和引言，称呼要恰当，引言的主要作用是尽量引起对方的兴趣看完你的材料，并自然进入主题部分，开头要人注目，说明应聘缘由和目的。

主体部分是求职信的重点，简明扼要并有针对性地概述自己的简历内容，突出自己的特点，并努力使自己的描叙与所求职位要求一致，切勿夸大其辞或不着边际，外企招聘人员尤其重视这一点。

结尾部分要做到令人口味，把你想得到工作的迫切心情表达出来，请用人单位尽快答复你并给予 的机会，语气要热情、诚恳、有礼貌。同其它企业单位求职信相比，外企求职信有什么特点及要求呢？

（1）外企求职信一般要用外语写，主要是 ，或准备好中、英文两份材料。写求职信的过程本身也就反映出了你的外语水平，故应尽量做到语言规范、符合外文习惯，减少语法错误。

（2）求职信要有针对性。针对不同企业不同职位，求职信的内容要有所变化，侧重点有所不同，使对方觉得你的经历和素质与所聘职位要求相一致，因为外企招聘所需要的不是最好的员工，而是最适合其所聘工作的人。

（3）外企求职信中不要流露出不自信的思想，外企忌讳的是不自信，这与中国传统的“谦虚是美德”略有不同，在写外企求职信中，不必太谦虚，应充分强调启己的长处和技能，对自己较重要的经历和实践要较详细的叙述。

（4）要本着诚实不欺的原由，不能无中生有，自吹自擂。因为西方人认为诚实守信是一个人的第一美德。有一个外企应聘者在写求职信中写到自己爱好兴趣时，写了喜欢旅游和赛艇，其人实际上很少外出，对赛艇更是一无所知，但为了以具有冒险精神及刺激性的形象吸引外企招聘者故意加了这两条。结果在后来 中，主试者谈到自己也是个赛艇爱好者，但对赛艇转弯技术却不甚了解，想与该应聘者切磋。应聘者立即面红耳赤，手足无措，不由得不承认其对赛艇一无所知。主试者不满其弄虚作假立即拒绝录用他。

（5）在写外企求职信中，经注意写“怎么干”这比”干什么”更重要。比如你担任过校学生会主席，不要光写头衔，更重要的是你是如何担任这个职位的，组织了哪些活动，有什么成绩，怎么组织这些活动，达到既定目标。因为外企重视的不是你的身份，而是你如何在所任职位上发挥你的才能，他们大都以此来判断你的能力和潜力是否能胜任其所聘职位的工作。

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总七**

毕业生外企简历模板 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《毕业生外企简历模板》的内容，具体内容：毕业生外企个人求职者在找工作的过程中，有时个人简历起着很重要的作用。下面是我带来的关于的内容，欢迎阅读!(一)基本资料：姓名：xxx 出生日期：1996 年...毕业生外企个人求职者在找工作的过程中，有时个人简历起着很重要的作用。下面是我带来的关于的内容，欢迎阅读!(一)基本资料：

姓名：xxx 出生日期：1996 年 3 月 15 日 性别：男 民族：汉族。

就读学校：一年级到三年级第一学期在电机厂小学就读;三年级第二学期到六年级在王家堡小学就读。

个人爱好：

对应用科学非常爱好，有很强的好奇心。六年级第一学期曾给王家堡小学六年级四个班带过科学课，主讲电磁转换和相关试验。有自己的试验设施和应用工具，如万用表等。

体育方面：爱好乒乓球，田径(王家堡小学 1500m 冠军)、爬山、旅游、摄影

个人荣誉：

(1)20\_年2月获得甘肃省第xx届小学生数学冬令营数学竞赛接力赛第一名(2)20\_年2月获得甘肃省第xx届小学生数学冬令营数学竞赛个人二等奖(3)20\_ 年 2 月获得全国\"华杯赛\"数学冬令营数学竞赛个人三等奖(4)20\_ 年 7 月获得七里河区首届数学夏令营五年级组二等奖(5)20\_ 年 1 月获得七里河区第二届数学冬令营四年级组三等奖(6)20\_ 年 1 月获得七里河区第二届数学冬令营接力赛第六名。

(7)还有学校的其它获奖证书等 其它(1)有个性、有主见、独立能力强。

(2)一步一个脚印，稳健实现自己的目标。

(二)姓名：xxx 国籍：中国 民族：汉族 身材：173cm65kg 年龄：23 岁 目前所在地：湛江 户口所在地：湖北 婚姻状况：未婚

培训认证：

诚信徽章：

求职意向及工作经历 人才类型：应届毕业生 应聘职位：音乐教师：音乐教师、文教法律类：音乐编辑、编曲、演艺人员/模特：歌手 工作年限：1 职称：无职称 求职类型：全职 可到职日期：随时 月薪要求：20\_——3500 希望工作地区：广州深圳东莞 个人工作经历：

公司名称：湛江天艺音乐工作室起止年月：20\_-06～20\_-09 公司性质：民营企业所属行业：文化，艺术 担任职务：歌曲创作和音乐制作 工作描述：20\_、6-20\_、9 湛江天艺音乐工作室担任创作及编曲工作;离职原因：

教育背景 毕业院校：广东海洋大学 最高学历：本科获得学位：学士学位毕业日期：

所学专业一：音乐学所学专业二：电脑音乐

受教育培训经历：

起始年月终止年月学校(机构)专业获得证书证书编号 20\_-0920\_-06 广东海洋大学音乐学本科，学士学位 语言能力 外语：英语一般 国语水平：良好粤语水平：一般 工作能力及其他专长 获奖情况：

20\_、11 在广东海洋大学 70 周年校庆大型文艺演出中荣获合唱三等奖;20\_、6 通过国家普通话二级乙等考试;20\_、10 在广东海洋大学原创歌曲大赛中荣获二等奖。

社会实践：

20\_、11 参加了广东海洋大学 70 周年校庆大型文艺演出;20\_、6-20\_、9 湛江天艺音乐工作室担任创作及编曲工作;20\_、11、21 举办了个人原创歌曲作品音乐会;20\_、11、24 携一首原创歌曲参加 20\_ 级音乐系毕业音乐会;20\_、11、26 参加了 05 级声乐班毕业音乐晚会。

专业能力：具有专业的美声功底，及晚会策划，midi 制作，作曲，作词，钢琴，视唱练耳，乐理，和声等能力;证书：普通话二乙证，广东海洋大学原创歌曲大赛中荣获二等奖等;管理：工作脚踏实地，学习能力强，能快速掌握新事物，拥有良好的组织，管理，协调和交际能力;

运动：积极参加体育锻炼，跑步，篮球等;其他：适应能力强，能处理好各种人际关系，有较好的个人修养，公共意识和社会责任感。

详细个人自传 20\_ 年开始对音乐进行系统的学习，20\_ 年至 20\_ 年跟随武汉音乐学院声乐系研究生导师黄灏博士学习声乐，在 20\_ 年曾跟随武汉音乐学院研究生导师，歌唱家贺磊明教授，音教学院教授，声乐教育家蔡桂芬教授等学习。20\_ 年以优异的成绩通过了武汉音乐学院声乐系，音教系;西安音乐学院声乐系的专业考试。20\_ 年进入广东海洋大学中歌艺术学院，跟随学院外聘教授董禾刚老师学习声乐，在入学考试中获得第一名，20\_ 年声乐专业考试第一名。20\_ 年跟随赵密密老师进行学习声乐。其中 20\_年还跟随资深音乐人吴小路老师进行电脑音乐系统的学习，现已能独立完成专业级的歌曲伴奏制作以及作曲，作词。20\_ 年 6 月-20\_ 年 9 月兼职于湛江天艺音乐工作室，担任歌曲创作及编曲的工作。同时自己拥有大量的原创歌曲作品。在 20\_ 年 11 月 21 日举办了个人的原创歌曲音乐会，并取得了圆满的成功，在 20\_ 年 11 月 24 日携一首原创歌曲参加了艺术学院 05 级音乐系的毕业音乐会，获得学院领导及老师的充分肯定;20\_ 年12 月 26 日参与策划了 05 级声乐班的毕业音乐会，担任音响灯光指导。

生活上，崇尚质朴的生活，养成诚信待人的生活作风，对时间观念十分重视，一直以来与老师、同学融洽相处，注重团队精神的培养。

自我评价：

勤奋，尽责，善良，正直，性格开朗乐观，诚实可靠，吃苦耐劳;有强

烈的上进心，不断提升自我价值;工作谦虚，刻苦耐劳，具备较强的组织协调能力和强烈的团队合作精神。工作认真负责，踏实肯干，吃苦耐劳，具有良好的身体和心理素质。适应能力强，工作能力强，办事效率高。

个人联系方式 通讯地址：

联系电话：135xxxxxxxx 家庭电话：

手机：

qq 号码：

电子邮件：

个人主页：

(三)基本信息 姓名：xxx 性别：男 民族：汉族 出生年月：1984 年 11 月 5 日 婚姻状况：未婚 身高：161cm 体重：51kg 户籍：广东广州 现所在地：广东广州

毕业学校：广东药学院 学历：本科 专业名称：预防医学(卫生信息管理方向)毕业年份：

求职意向 职位性质：全职 职位类别：医院/医疗/护理-公共卫生/疾病控制 财务/审计/税务-统计员 互联网开发及应用-网页设计/制作/美工 职位名称：职位不限;工作地区：广东广州;广东潮州;广东深圳 待遇要求：20\_ 元/月可面议;不需要提供住房 到职时间：可随时到岗 技能专长 语言能力：英语四级;其他语言;普通话标准 it 技能：熟悉 windows 操作系统，熟练应用 word、powerpoint、excel 等 office 办公软件，熟悉 internet 资源，具有较强的网络搜 索分析能力，能简单使用 autocad，photoshop，flash 熟练应用统计分析工具 sas、spss、epidata，熟练掌握 dreamweaver 网页制作软件、数据库软件 sql20\_ 专业技能：掌握基础医学、临床医学的基础理论、基本技能，具有较扎实的预防医学专业基础理论和较强的实践技能;

较全面掌握管理学的基本理论、基本技能，具有较强的信息统计能力;具备较强的计算机应用能力，能对卫生信息资源进行管理、分析、统计，熟悉计算机网络及信息系统开发分析 教育培训 教育经历：

时间所在学校学历 20\_ 年 9 月-20\_ 年 7 月广东药学院本科 20\_ 年 9 月-20\_ 年 7 月潮州市瓷都中学高中 1998 年 9 月-20\_ 年 7 月潮州市古板头中学初中 培训经历：

时间培训机构证书 工作经历 所在公司：广东药学院附属医院，红会医院 时间范围：20\_ 年 9 月-20\_ 年 7 月 公司性质：事业单位 所属行业：医疗、保健、卫生服务 担任职位：见习生 工作描述：临床见习 离职原因：

所在公司：全家便利店 时间范围：20\_ 年 3 月-20\_ 年 6 月 公司性质：合资企业

所属行业：快速消费品(食品、饮料、粮油、化妆品、烟酒)担任职位：营业员 工作描述：兼职 离职原因：

所在公司：东莞市凤岗华侨医院 时间范围：20\_ 年 9 月-20\_ 年 1 月 公司性质：事业单位 所属行业：医疗、保健、卫生服务 担任职位：实习生 工作描述：临床实习 离职原因：

所在公司：番禺区疾病预防控制中心 时间范围：20\_ 年 9 月-20\_ 年 11 月 公司性质：事业单位 所属行业：医疗、保健、卫生服务 担任职位：医院/医疗/护理-公共卫生/疾病控制 工作描述：专业实习 离职原因：

所在公司：番禺区疾病预防控制中心 时间范围：20\_ 年 10 月-20\_ 年 10 月 公司性质：事业单位 所属行业：医疗、保健、卫生服务

担任职位：调查员 工作描述：参加国家 cdc 关于预防肺结核项目调查，当任项目调查员 离职原因：

其他信息 自我评价：本人热情开朗，积极向上，诚实守信，脚踏实地，认真负责，做事有耐心，勤奋刻苦，适应力强，有组织、沟通和协调能力，并且有良好的团队合作精神。

熟练掌握基础医学、临床医学的基础理论、基本技能，具有较扎实的预防医学专业基础理论和较强的实践技能;较全面掌握管理学的基本理论、基本技能，具有较强的信息统计能力;具备较强的计算机应用能力，能对卫生信息资源进行管理、分析、统计，熟悉计算机网络及信息系统开发分析。

发展方向：希望贵公司能给我创造一个发挥潜力的平台，我会用实际行动来表现我自己。

其他要求：希望贵公司能给我提供学习的机会，从而使自己能跟上时代的步伐。

毕业生简历免费模版

毕业生通用简历

毕业生简历模版

毕业生简历模版下载

毕业生简历求职信范文

**推荐外企辞职信英语版,外企英语辞职信汇总八**

外企面试英语自我介绍

校园招聘会上的外企公司，普遍都会受到同学们的青睐。在外企很注重应聘者的口语能力，在外企面试时会要求大家使用英语自我介绍。下面就和乔布小编来看看用英语面试的技巧。

英语自我介绍常用十句话

1.i have been for over five years in teh employ of an exporting company.本人曾经前后五年被受雇于出口贸易公司。

2.i have been in the busine for the last ten years, and worked as the superintendent in the personnel department.本人在过去十年在商界担任人事部主任迄今。

3.i have had five years experience with a company as a salesman.本人曾在某一公司担任推销员，前后有五年之久。

the past three years, i have been in the office of the brothers trading co., where i have been ad still am an accountant.本人曾经在兄弟贸易公司服务三年，担任会计工作，现仍在职中。

5.i am twenty years of age, and have been employed for the last two years by the green trees co., in teh general clerical work of the office.我今年20岁，曾于绿林公司服务两年，担任一般文员工作。

6.i am 25 years of age, and have had two years experience in my present post, which i am leaving to better myself.我今年25岁，已在目前的职位工作两年，兹为寻找更上一层楼，准备离开此职位。

7.i am nineteen years of age, female and have had two years experience in a companys delivery office.我今年19岁，女性。曾在某家公司担任收发工作两年。

8.i am just leaving school, and am eighteen years of age.本人18岁，不久即可毕业。

9.i am twenty years of age, and am anxious to settle down to office work.本人20岁，希望能找到一个公司，以便安定下来。

my graduation from the school two years ago, i have been employed in teh green hotel as a cashier.两年前，自从离校后，在格兰酒店担任出纳员。

自我介绍用语大全之问候类 morning everyone.大家早上好。

afternoon, ladies and gentlemen.先生们，女士们下午好。

evening, teachers and fellow students.老师们，同学们晚上好。

’s my great honor to introduce myself to you here.很荣幸在这儿向大家作自我介绍。

’s my pleasure to introduce myself to you here.我很高兴在这儿向大家作自我介绍。

6.i’m very happy to introduce myself to you here.我很高兴在这儿向大家作自我介绍。7.i’m very glad to introduce myself to you here.我很高兴在这儿向大家作自我介绍。

8.i feel very honored to introduce myself to you here.我感到很荣幸在这儿向大家作自我介绍。

is a great pleasure for me to introduce myself to you here.我是如此的高兴在这儿向大家作自我介绍。

is a privilege to be speaking to you today.今天能跟你谈话真是我三生有幸。

11.i am very proud to be addreing you this evening.今晚能在此应邀讲话我深感荣幸。

英语面试自我介绍第一轮面试一般由公司人力资源部的人员对大家进行面试，问的东西都是一些比较基础的，都不难第一轮是个简单的筛选，让用人单位对有一个基本的了解，了解你的表达能力，以及逻辑。会要求你用英语做一个自我介绍。

英语面试自我介绍第二轮面试则由部门主管经理出面，他们开始考察你是否和应聘的各位特性匹配。比如应聘市场部，主管和经理会要求你说一说在这些领域你的成绩以及一些优势。

前面都很顺利的话，那么恭喜你离成功有进了一步，最后一轮面试就要和大bo———公司的总裁面对面了。外企的总裁一般是老外，当然面试就变成全英语的了。这是不要紧张从容应对，如果遇到一些词卡壳，就要学会用其他的词语代替。总裁询问的问题一般会和公司的精神、企业文化有关。应聘者的理念是否与公司的文化精神相契合。

本文来自 校园招聘http:///

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找