# 精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)(八篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-07-08

*精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)一您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。我自\*年来本单位-工作，在此工作期间多受诸位领导的悉心照顾，在此表示深深的谢意。感谢公司对我的培养,长期以来对我的关心和照顾,。和大家在一起的日子...*

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)一**

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我自\*年来本单位-工作，在此工作期间多受诸位领导的悉心照顾，在此表示深深的谢意。感谢公司对我的培养,长期以来对我的关心和照顾,。和大家在一起的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。我对我一年多以来年纪小不懂事，社会经验不足给领导带来了，很多困扰，我感到深深的歉意，诚望领导不要放在心上。

现由于个人原因，不能在公司继续工作了，与公司离别，情更不堪!愿司事业有成，飞黄腾达之期可待。

请领导给予批准!

此致

敬礼!

\*年\*\*月\*\*日

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)二**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日： (农历、公历) 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止;

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作(若乙方在合同期内升迁，工作岗位以甲方文件为准)，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方);

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度;按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)三**

聘用单位：(甲方)

聘用对象：(乙方)

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：

二、工资福利待遇：

1、月基本工资：元。

2、校内结构工资及节日福利：与校内公办教师一视同仁，结构工资经考核后按月发放。

3、年终奖：参照职工，金额由镇政府决定，经考核后发放。

4、养老保险金：由学校和本人共同承担，其中学校承担30﹪，本人承担70﹪。

三、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用;

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4)乙方违反教师职业道德规范。

(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1.认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

2.热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

3.服从学校工作安排，认真履行岗位职责;

4.积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.严格执行教育六项流程，教育质量教好，深受广大师生及家长的好评;

6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及年终奖金。

四.本合同一式三份，双方签字盖章后有效。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)四**

各位领导、各位来宾、各位同事：

今天我们隆重集会，在这里召开\_\_公司二〇--年终工作总结暨表彰大会。首先我向大家介绍来参加会议的领导及来宾，\_\_建设公司书记某某同志，\_\_局人资部某某同志、\_\_电业局人资部某某同志，\_\_总经理\_\_、以及在座的用工单位人力资源管理人员、五好及核心员工代表和联络员。

窗外虽然寒风乍起，但是我们室内却暖意融融！在新春佳节即将到来之际，我们在这里欢聚一堂，为了回顾一年来的工作，总结经验，吸取不足，共商\_\_公司未来的发展大计。此外，还要向\_\_公司的发展做出贡献的员工进行表彰和奖励。

下面进行会议第1项议程，有请\_\_公司总经理某某同志发表讲话。

20\_\_年是我们\_\_公司不同寻常的一年，我们坚信，20\_\_年在所有同仁的支持及全体领导的带领下，我们将以求新务实的工作作风，力争使\_\_公司再上一个新的台阶，努力成为川内最具影响力的\_\_公司。

下面有请\_\_局人力资源部某某同志发表讲话；

感谢人资部某某同志的讲话。使我们全面领会并贯彻\_\_局关于\_\_公司发展的重要指导思想，以确保公司各项经营目标的顺利实现。

下面有请我们的特邀嘉宾，\_\_建设公司书记某某同志致辞我们感谢书记在百忙之中莅临\_\_公司年终总结暨表彰大会，书记的勉励使我们每一个人都能感受到公司的前景更加光明，同时也坚定了我们每个人应当严格要求自己，群策群力，不断学习，迎接挑战的信心。

下面进行会议的第二项议程，\_\_公司20\_\_年终表彰大会现在有请\_\_公司总经理某某同志宣布20\_\_年终五好、核心员工获奖发文。

下面我宣布五好员工领奖代表名单（第一轮）下面我宣布五好员工领奖代表名单（第二轮）下面我宣布核心员工领奖代表名单

接下来我们有请\_\_供电公司员工代表发言。

我想石山峰的发言也代表了全体员工的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的员工能够不骄不躁、实事求是，在工作中能够学以致用。

今天上午的会议中，各位来宾的讲话既对\_\_公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司今后的发展思路，实事求是地总结了20\_\_年\_\_公司的工作成效，确定了20\_\_年\_\_公司的工作目标，为今后的发展指明了前进的方向。我们坚信，\_\_公司的每一份子一定能够不负所有领导的信任与重托，团结一心，开拓进取，在\_\_公司的创新与发展的伟大实践中建功立业，再创佳绩！

下面我宣布，20\_\_年年终总结暨表彰大会到此结束。

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)五**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

七、本合同书一式两份，双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

盖章：

盖章：

经办人签名：

日期：

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)六**

甲方单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位

三、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

四、工作时间

（一）甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，实际工作时间为早上\_\_\_\_—下午\_\_\_\_，平均每周不超过\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息\_\_\_\_小时。

（二）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_小时。

五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

六、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

（二）甲方每月\_\_\_\_号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

（1）安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资；

（2）周六周日休息日的加班，支付200%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付300%加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

七、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（三）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（四）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

八、甲方的基本权利与义务

（一）甲方的权利

（1）有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

（2）在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

（3）试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

（二）甲方的义务

（1）为乙方提供必要的工作条件；

（2）负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

九、乙方的基本权利和义务

（一）乙方的权利

（1）享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

（2）享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

（3）试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

（二）乙方的义务

（1）遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

（2）遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；

（3）维护公司的声誉、利益的义务。

十、甲方的其他权利、义务

（一）试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

（二）乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

十一、乙方的其他权利、义务

（一）试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

（二）具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

（三）反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理）（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)七**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方) 身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。 聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定并发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等;

2、甲方根据国家、当地劳动部门和医院的有关规定，不定期调整乙方的工资，并将调整原因向乙方说明;

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前;

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税;

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4，2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

1、聘用协议期满的;

2、双方约定的协议终止条件出现的;

3、本医院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的;

3)未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的;

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的;

8)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

1) 受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

5、乙方如要解除协议(试用期需提前15天以书面辞呈提出，试用期过后应提前30天以书面辞

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和医院的有关规定进行赔偿。

3、乙方单方面提出解除本协议(本协议第五条第(二)款第4项规定的情况除外)，必须向甲方支付违约金，违约金标准是：月工资×尚未履行的月数×50%;

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**精选单位员工旷工检讨书自我反省集锦(推荐)八**

尊敬的主任：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

在xxx近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy(xxx的上级单位)a主任、b主任、c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xxxz主任在xxx近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的辞职申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy、xxx事业蓬勃发展。

xx

2xxx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找