# 推荐服务行业的口号如何写(4篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-09

*推荐服务行业的口号如何写一(一)借助各方力量，推动国家科技金融创新中心建设《关于中关村国家自主创新示范区建设国家科技金融创新中心的意见》出台，为我区下一步开展科技金融创新体系建设提供了良好的契机，我区将抓住有利的条件，利用各方力量推动国家科...*

**推荐服务行业的口号如何写一**

(一)借助各方力量，推动国家科技金融创新中心建设

《关于中关村国家自主创新示范区建设国家科技金融创新中心的意见》出台，为我区下一步开展科技金融创新体系建设提供了良好的契机，我区将抓住有利的条件，利用各方力量推动国家科技金融创新中心建设。

1.联合市级部门出台相关政策，推动创新政策先行先试

一是加强与中关村管委会沟通，我区与中关村管委会联合共同起草落实方案并出台相关支持政策，明确我区地位和作用。

二是加强与市金融工作局沟通，跟踪市局在创新试点的调研和方案制定，争取创新政策在我区先行先试。

2.推动金融功能区建设，拓展产业发展空间

一是积极维护中关村西区业已形成的科技金融业态和金融资源聚集优势，以中关村pe大厦和金融大厦为核心，不断拓展辐射范围，打造国家科技金融功能区。

二是启动国家科技金融功能区规划建设研究，以西直门外科技金融商务区和中关村西区等重点地区为基础，分阶段推动国家科技金融功能区建设，拓展科技金融产业发展空间。

3.协调有关部门，加大力度推动四板市场建设

一是积极支持四板市场在我区开展业务，研究制定相关优惠政策。

二是联合保荐机构、中介服务机构加强宣传，加快培育首批在股权中心挂牌的企业，提高交易活跃度。

4.促进金融产业发展，完善配套服务体系

一是落实区政府“1+10”政策体系，加大金融机构吸引力度。

二是进一步完善金融产业发展政策。

三是加大金融机构走访力度，变财政招商为服务招商。

(二)搭建融资服务对接平台，促进中小微企业融资

一是配合北京市经信委推进中小微企业融资平台建设，进一步优化海淀区科技金融综合服务平台。

二是打造中小企业金融服务专营机构、科技保险、小额贷款公司、融资担保公司中小微企业信贷链条，加强政策引导，鼓励金融机构开展科技金融创新。

三是推进政银企对接，突破小微企业融资门槛，支持小微企业贷款产品的推广。四是强化服务式管理，引导小额贷款公司和融资担保公司合规经营，促进中小微企业融资。

(三)做好各项服务对接工作，促进企业上市进程

一是进一步完善企业上市工作的服务体系，加强与监管部门、指导部门的联系沟通，充分发挥区促进企业上市联席会议机制的作用，加强上市工作的横向与纵向合作。

二是把上市工作与四板市场建设工作有机结合，引导企业通过在四板市场挂牌健全公司治理、规范运作，加速上市进程，使四板市场成为企业上市的蓄水池，打造企业上市资源梯队。

三是配合做好上市公司的服务工作，协助引导上市公司募投项目、募集资金落地海淀，支持上市公司通过并购重组做大做强、参与资本市场金融创新。

**推荐服务行业的口号如何写二**

甲方(用人单位)名 称：

地 址：

性 质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓 名：

性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因，保证乙方身体健康前提下在每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制和不定时工作制的。甲方对乙方实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式，但须保证职工的休息休假权利。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方应当遵守国家和省有关职工劳动保护的规定，同时应对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条 甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第 二 种工资形式。

1资为 元，其中试用期间工资为 元。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为 元。甲方支付乙方的工资应不违反国家有关最低工资的规定，不得拖欠。

乙方工资标准随本企业服务年限和企业经济效益的增长而增长，具体按企业内部的工资分配办法执行。

第八条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第九条 乙方依法享受婚假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方有关法律、法规和政策规定为乙方办理社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 乙方孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方制定的内部规章制度，应当符合国家法律法规等有关规定，并向乙方公示。

第十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。但有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十四条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 甲方不得在签订劳动合同时向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第十七条 当劳动合同订立情况发生变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十条 甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方依据《劳动法》第32条第(二)、第(三)项规定解除本合同，甲方也应按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、违反劳动合同的责任

第二十二条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十三条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十四

条 十一、劳动争议处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其 他

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**推荐服务行业的口号如何写三**

用人单位(以下简称甲方) 户名账号及开户行 劳务公司(以下简称乙方) 户名账户及开户行

甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议：

一、 劳务人员的招录与变更

1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员(以下简称劳务派遣工)派遣到甲方工作。

2、作为《劳务服务合同》附件的《劳务派遣工名单》上的人员若有变化，甲、乙双方应通过《更改劳务派遣工名单》方式进行变更，并经过双方签字、盖章后生效。

3、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

二、甲方权利与义务

1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达

用人单位(以下简称甲方) 户名账号及开户行 劳务公司(以下简称乙方) 户名账户及开户行

甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议：

一、 劳务人员的招录与变更

1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员(以下简称劳务派遣工)派遣到甲方工作。

2、作为《劳务服务合同》附件的《劳务派遣工名单》上的人员若有变化，甲、乙双方应通过《更改劳务派遣工名单》方式进行变更，并经过双方签字、盖章后生效。

3、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

二、甲方权利与义务

1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育管理督查的义务;

2、为劳务派遣工提供必需的劳动条件、劳动工具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

3、按照劳动法的规定合法规范用工，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

4、确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准;

5、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

6、劳务派遣工有以下情况之一的，甲方可立即将其退回给乙方：

(1)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(2)严重工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

(3)被依法追究刑事责任的。

五、乙方的权利和义务

1、与劳务派遣工建立劳动关系，签订劳动合同并按合同约定为劳务派遣工办理缴纳相关保险。

2、全面负责劳务派遣工的招聘与辞退工作，并负责将劳动合同报送县人力资源和社会保障局备案。

3、甲方按本合同相关规定退回劳务派遣工应提前15个工作日以书面形式通知乙方，由乙方负责或重新安排工作或办理终止、辞退等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

4、负责为发生工作事故的劳务派遣工申请办理工伤鉴定、保险理赔和妥善处理关联事宜等工作;

5、对劳务派遣工给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方依法、合理进行索赔。

6、依法维护劳务派遣工的其他合法权益。

六、劳务服务费标准及收取

1、费用标准：

⑴劳务服务费①固定劳务服务费按每人每月45元计算，②浮动劳务服务费(派遣工劳务工资)按奶站收奶平均单价计算。③其他服务费(包括按政策规定辞退派遣工的补偿和劳务发票税等费用)按实际发生额计算(特别约定：辞退、解除劳务派遣工劳动合同，符合补偿条件的按每满年一次性补偿1000元计算)。

⑵保险费用：劳务派遣人员养老金、失业金按本地缴纳标准减除个人应承担的金额;按每人每年145元标准购买的商业意外伤害险。

2、支付方式和支付时间

⑴固定劳务服务费、浮动劳务费和养老金、失业金实行按月支付，即每月15日前将上述费用以转账方式支付给乙方。

⑵购买商业意外伤害险的费用，在本合同签订后3个工作日内由甲方根椐《劳务派遣工名单》的人数和购买标准金额一次性以转账方式全额支付给乙方。

七、劳务派遣工的管理

1、劳务派遣工在甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

2、劳务派遣工在甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、技能培训、休息及评优、评先等权利和待遇;

八、工伤事故处理

1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

2、劳务派遣工在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救和保护现场，并且及时通知乙方。

3、劳务派遣工发生一般工伤事故由乙方负责向保险公司提出理赔和及时了结处理，发生重大工伤事故由乙方负责及时向劳动部门申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤认定和劳动能力鉴定结束后，由甲方按照相关政策规定承担相应费用(扣除保险公司赔付金额后的差额)。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为1年，自20xx年4月1日起至20xx年3月31日止。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

2、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

3、本合同期满即终止。

十一、争议解决

合同履行过程中若发生争议，双方本着友好合作、互惠互利的原则协商解决;如协商不成可通过乙方所在地法院解决。

十二、其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)：

法定代表人：

年 日：法定代表人：年月 日 乙方(盖章) 月

**推荐服务行业的口号如何写四**

总结过去，即是对自已过去一年的工作做个回顾，总结、审视工作中的各种问题，吸取经验，发扬优点，更好的做好下一年的工作。现将20xx年工作总结如下：

一、思想方面：

重视理论学习，坚定政治信念，积极参加各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件、报告和辅导材料，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。

二、工作方面：

认真做好本职工作，做到腿勤、口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。作为单位，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每天都会接触形形色色的群众，对待他们，我始终遵循一个原则“一张笑脸相迎，一个满意答复”，每次看着群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗?“你快乐所以我快乐”，小我之后要成就大我，“群众满意”，我们的价值也就得到了体现。及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。

在实际工作中，把理论和实践相结合起来，把工作和创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，通过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作逐步走向正轨，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗?辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一起同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自己的能力;在辛苦中，才会充实的体现着自己人生。

三、生活方面：

个人生活意识在逐步走向正轨，摆脱旧阴影下的本位主义思想。摆脱感情困扰，重新塑造以一个全新的自我。

四、存在不足：

一是政治理论学习不够，虽有一定的进步，但在深度和广度上还需继续下功夫。二是工作中不够大胆，创新理论不强。三是感情纠葛很大，需要正视自己的情感纠葛。

为了把xx年工作做的更出色，制定工作学习目标，加强个人修养、理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下本职工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作和情感经验，争取20xx年的工作更上一个新台阶!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找