# 部队5涉专项整治自查报告精选5篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-06-10

*部队(army)是指军队中团及团以上建制单位的通称。军队中团及团以上建制单位的通称。授予番号、代号、军旗，设有领导指挥机关，编有作战和战斗、勤务保障单位。也泛指军队。以下是小编整理的部队五涉专项整治自查报告精选五篇，欢迎阅读与收藏。【篇一】...*

部队(army)是指军队中团及团以上建制单位的通称。军队中团及团以上建制单位的通称。授予番号、代号、军旗，设有领导指挥机关，编有作战和战斗、勤务保障单位。也泛指军队。以下是小编整理的部队五涉专项整治自查报告精选五篇，欢迎阅读与收藏。

**【篇一】部队五涉专项整治自查报告**

　　我通过对“两学一做”的深入学习，进一步提高了对党的群众路线教育实践活动的认识，按照党的群众路线教育活动关于认真查找问题、进行彻底整改的要求，结合个人实际，现将本人一年来的工作、学习、生活等存在的问题自我剖析如下

　　1、运用理论解决实际问题的能力不够。存在着素质能力不适应，知识透支现象，平时只是为了应付工作而对本职工作业务进行了部分学习，对理论的学习缺乏系统性和全面性，没有自觉去学习其他知识，学习方面不规范、不系统、要用才学、看多总结少，没有对学过的东西进行认真反思，业务素质能力水平需进一步提高。

　　2、工作中有时有急躁情绪。对于工作中时间紧的任务，为了尽快完成有时候粗心大意未仔细进行检查，偶尔会出现一些不该出现的错误。

　　3、对自己要求不够严格。对自己管理不严，有时会放松自己，虽然在工作上尽量要求自己把工作做好，但不够积极主动去发现解决工作中存在的问题，没有做到时刻保持和发挥党员的模范带头作用。

　　1、政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他方

　　面先进的根基，保持思想先进的关键在于用用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工作经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

　　2、对工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没有有机地结合起来。虽然能完成工作任务，但对业务的钻研还不够深和精，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。工作中缺乏创新精神。

　　3、理想信念有所淡化，党性修养不够深入。党性修养是党员自觉地主动运用党性原则进行自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善的过程，是党的先进性的集中体现，关系到党的先锋队性质和历史使命的实现。长期的具体工作使我逐渐淡化了理想信念的追求，忽略了全心全意为人民服务的宗旨意识，认为只要把手头的工作做好，就完成了一名共产党员的历史使命。做到了在思想上入党，忽略了在思想上行动上紧跟党。

　　1、进一步加强理论学习，提高理论素养和思想水平。充分利用时间，利用各种媒体，结合自身工作切实学，多学多看，为较好的完成领导交给的任务打好基础

　　2、加强责任意识，对交办到手的工作，要做到严谨细致，确保不出纰漏，不给工作带来任何不利影响。在工作中不断的自我加压，

　　从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准、更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求好的工作质量，切实做好每项工作。

　　3、严格要求自己，加强对自身的管理。把两学一做学习教育的要求体现在日常工作中，体现在具体细节上。今天能做好的事情绝不拖到明天，提高工作的积极主动性，自觉把两学一做的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。

　　在今后的工作中，我将更加严格要求自己，加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身思想政治修养，在工作中不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自身的能力。

**【篇二】部队五涉专项整治自查报告**

　　自第二批党的群众路线教育实践活动展开以来，作为一名党员干部，我在抓好日常学习和管理工作的基础上，紧密结合岗位和工作实际，进行了深刻的反思，查找自身存在的问题和不足，并对查找到的问题进行了深层次的剖析，明确了努力的方向和改进措施。

　　作为一名部队的干部，我深知自己肩负的责任，面对部队转变转型这一大的历史挑战，自己唯有扎实工作，踏实苦干，不断强化个人能力和素质，才能适应部队发展的需要。一是不断加强思想政治建设，站稳立场，坚持原则，在政治上始终与党中央，中央军委保持高度一致，自觉用科学理论武装自己的头脑，夯实思想基础，不断加强自己人生观，价值观和世界观的改造。二是认真履行职责，扎实做好本职工作。自来到中队后，我能很快的转变角色，投入到工作中去。新的情况出现，对于自己不懂不会的，虚心向战友请教，认真学习，在工作中摸索，在摸索中进步。三是遵章守纪言语律己。认真的学习条令条例和各项规章制度，积极参加中队组织的学习，不断强化自己的条令意识和纪律观念，用思想来指引平时的行为。四是做到廉洁自律，关心爱护战士，维护战士利益。作为党员干部，我能严格要求自己，在利益诱惑面前，能保持清醒的头脑，对官兵的成长进步十分关心，涉及到官兵切身利益的问题，我能一碗水端平，公平公正处理，切实做到位战友谋福利，运用好手中的全力。

　　一是政治理论和业务理论水平学习不够扎实，刻苦专研精神不强。掌握的理论知识和业务知识不够全面，不够系统，缺乏韧性，学习仅限于表面，不能静下心来深入专研，学习效果不佳缺乏持之以恒的精神

　　二是工作作风不够实 求真务实的精神还不够。接到工作任务，有事首先想到的事怎么尽快完成，而不是想怎样报工作干得更好，特别是在任务成效，压力大的时候更是如此，有时存在应付以求过关的想法，影响到工作的效果，没有时刻以高标准严格要求自己，缺乏主动作为的积极心态

　　三是群众意识不强，为兵服务的宗旨不够，来到中队时间不长，对中队开展的工作和官兵的现状了解不够，与战士沟通上流于书面和口头形式，没有切实做到一对一对战士进行心理辅导，缺少的官兵间的的沟通，容易使干部战士之间产生隔阂，不利于建立融洽和谐的内部关系

　　一是加强政治理论和业务理论水平的学习，坚持理论实践相结合。学会用理论武装自己的头脑，提高对学习知识的重要性和迫切性的认识，虚心听取官兵反映的实际问题，努力提高自己的管理水平，进一步增强大局意识，责任意识，忧患意识，担当意识。干一行，爱一行，专一行，勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，把自己的能力素质不断提高

　　二是要进一步改进工作作风，增强 宗旨意识，传递正能量，要克服官僚主义，牢固树立官兵至上的意识，忠实履行职责和使命，执行党的群众路线要求，要以解决思想和工作中的实际问题为出发点，一改进自己的工作作风和工作方式，提高战士的现实要求，时刻把战士的需求和冷暖挂在心上，诚心实意的为群众办实事，解决难题。

　　三是增强纪律观念，抓好党章和各项规章制度的落实 ，要严格以党章和各项规章制度为准绳，严格规范自己的言行，以身作则严于律己，加强纪律观念，树立良好形象，处处发挥党员模范带头作用，保证各项工作落到实处在这次党的群众路线教育实践活动中，深感作为一名党员干部的责任重大，自己还存在很大的差距，今后我将努力转变作风，振奋精神，不断提高自身能力素质。

**【篇三】部队五涉专项整治自查报告**

　　近年来，在XX党委、首长的正确领导下，我们坚持维护核心听指挥、聚焦打仗抓实战、狠抓基层打基础、从严治军促安全、从严治党正风气，党委班子建设形势持续向好，但认真对照、深刻检查剖析，党委班子还存在以下五个方面问题：

　　一、在学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想方面。党委一班人始终坚持真学深悟党的创新理论，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，贯彻军委\*\*\*负责制，不断夯实思想政治根基，但深入检视反思，还有一定差距：一是深钻细研还不够。党委中心组学习质量还有待提高，原文传达上级文件讲话多，深入讨论交流少，照抄照记的多，联系实际思考的少，有时也有以传阅形式代替集中学习的情况。有的班子成员对理论学习重视程度不够，集中学习多、个人自学少，穿衣戴帽多、内化转化少，用理论\*\*\*问题指导实践不够。二是思想引领还不够。越是改革调整、大破大立时，越要强化思想政治引领。对照反思，党委从思想上政治上掌控部队思考不深、预见不够、抓的不紧，在工作指导上存在顾此失彼现象，精力聚焦中心工作、大项任务比较多，没有真正见微知著把管思想的工作做细做实。三是贯彻执行还不够。强化政治意识，提高政治能力，既看政治觉悟、政治素养，也要看贯彻力、执行力。在这方面，我们还没有把习\*\*\*改革强军思想灌注到末端、贯彻到全员，官兵还存在习以为常、不以为然、心照不宣、见怪不怪的陈旧观念；在引导官兵融入改革转型、明确职能定位上做的还不够，有的对使命任务理解不深、把握不准，投身改革的责任感紧迫感不强。

　　二、在坚持和加强党的全面领导方面。我们清醒认识到，传承红色基因、担当强军重任，就要毫不动摇地把党对军队的绝对领导扎根在思想上，落实在行动上。总的看，党委一班人能够坚决维护核心，坚决听党指挥，毫不松懈地抓好党的建设，但用高标准来衡量，还有不容忽视的问题：一是贯彻民主集中制质量有时不够高。坚持把贯彻执行民主集中制作为永恒课题，严格执行党委集体领导下的首长分工负责制，但也存在一些问题：有时集中常委集体智慧不够，比如在研究长远发展战略、改革转型内容等涉及单位建设发展的重大问题时，召开行政会议、业务会议多，召开常委会集中研究相对较少；有时听取专家意见不够，特别是一些专项工作的研究，有时没有充分听取专家、骨干的意见建议。二是落实双重组织生活制度还不严格。有的同志对双重组织生活制度不重视，主动参加所在党支部活动的意识不强、次数较少，有时把领导身份带入支部生活，没有以普通党员身份把自己摆进去，还存在思想汇报不主动、不深刻，缴纳党费不及时等现象。三是对党员干部教育管理还不到位。对党员干部情况的了解，多依赖于测评和以往印象，且更为关注工作能力、执行任务能力等情况，而对其家庭情况、兴趣爱好、对外交往等情况，往往因缺乏了解渠道，同时也认为涉及个人隐私等原因，掌握不多，存在管理盲区。在遇到干部出现问题苗头时，总是感到干部成才不容易，出于保护心理，往往用批评教育代替追究责任、用检讨处理代替给予处分，管理监督有时失之于宽、失之于软，治军的标准还不严。

　　三、在履职尽责担当作为方面。一是围绕锐意进取履职担当还不够。对于我们新组建的单位来讲，需要投入大量的辛苦和精力管部队带部队。这方面，我们大家还有一些需要加强的地方。在规范部队秩序上需要投入大量精力，依法运转、高效运行的态势还没有形成；在\*\*\*矛盾问题上需要投入大量精力，一些遗留问题、补短板强弱项问题、有力管控部队问题还要深入研究解决；在提高官兵素质上需要投入大量精力，干部动力不足、紧缺人才短缺、精干力量偏少都需要我们党委领导下功夫手把手教育培养帮带。二是围绕使命任务履职担当还不够。头脑里当兵打仗、随时准备打仗的思想树的不牢，抓战斗力建设还存在工作指导、精力投入、统筹摆布的偏差，有时受“安全稳定一票否决”的影响，在抓实战实训上畏手畏脚；有时存在以打仗的方式干不打仗的工作，疲于应付事务性工作，基层“五多”的问题还没有彻底根除，影响了集中精力练兵备战。三是围绕精细落实履职担当还不够。党委和机关在抓指导上，还存在把部署了当落实了，把抓过了当抓好了的问题；基层在抓落实上，经常性制度落实不经常、工作标准层层“缩水”需要很好解决。对此，我们党委需要强化抓细抓小、过手上手、亲力亲为的意识，努力把环节控制、末端落实抓紧抓实。四是围绕攻坚克难履职担当还不够。解决历史遗留问题，有时候还存在畏难情绪；深化拓展重点领域问题整治推进不够有力，缺乏有效的措施，抓深化、抓整治、抓巩固还比较乏力，反映党委责任感不够强，任务研究不深入，工作推进不够积极，攻坚克难的精神不足，在一定程度上还缺乏执纪如铁、较真碰硬的刚性和始终如一、持之以恒的韧性。

　　四、在学习贯彻党的\*\*\*精神方面。党委坚持把学习贯彻全会精神作为严肃政治任务来抓，按照上级统一部署，专门召开会议，研究部署贯彻落实的具体措施和办法，认真组织精神传达、集中学习、领导宣讲，推动学习贯彻全会精神在部队全面有序铺开。但认真对照反思，还存在三个方面的不足：一是学习贯彻氛围还不够浓厚。有的把学习贯彻全会精神作为一般性的工作，缺乏统一筹划，没有详尽计划和责任分工，学习贯彻过多在依靠基层，停留在记录本上，落实在口头上。一些单位过多地依靠基层自己学习，领导宣讲不够、严密组织不够、检查到位不够。二是精髓要义掌握还不够深透。满足于组织了、传达了、学过了，没有逐句逐段学、逐条逐项议，对“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，理解把握还不够透彻；围绕建军百年奋斗目标，对于全面推进军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化，还缺乏清晰的认识把握。三是融入工作实践还不够到位。围绕贯彻落实全会精神筹划设计新年度任务和今年五年工作，虽然做了大量的调研论证，但对建设发展面临的机遇挑战研判还不够精准，一些措施办法的针对性、可操作性还不强，特别是加强实战化训练、人才队伍培养等方面，面对一些深层次矛盾问题，还缺乏创新的思维理念、有效的\*\*\*招法。

　　五、在落实全面从严治党责任方面。一是压力传导还不够。有的认为持续全面从严治党、高压正风肃纪，对取得的成绩盲目乐观、自我满足，对作风建设和党风廉政建设的严峻复杂形势认识不够到位。基层有同志认为作风建设主要是领导干部的事，还存在与己无关的模糊认识，个别基层单位随人情份子、探亲休假带土特产、家属来队请客吃饭等不良现象还没有完全杜绝。二是纠治顽疾有差距。从单位情况看，有的落实工作创造性还需进一步加强，对上级精神结合实际深化、具体化不够，在解决“五多”问题、推动创新发展上，步子迈得还不够大；有的在持续改进作风、转变工作方式上做得不好，在基层部队吃饭有时还有忘交、晚交伙食费的情况。正是在这些“小节”、“小事”上的不注意、不重视，影响了形象，甚至出现捕风捉影乱告状的现象。三是制度规定执行不严格。机关和部队官兵依法履行职责依法开展工作有差距，在工作落实中存在选择性、应付式、形式化落实的现象，贯彻依法治军还严未到底、严不到边。有的奉行“多栽花少栽刺”的处事哲学，对发生在身边的小的违规违纪不愿主动监督制约。对此，需要不断适应正风肃纪的新常态，从根本上打通全面从严治党治军的“最后一公里”。

　　下步，面对新形势新任务，我们要着力提纯政治忠诚、保持政治清醒、强化政治担当、严守政治纪律，努力建善打仗的班子，带能打仗的部队。重点在以下四个方面用力：

　　一抓政治统领，进一步凝聚思想共识。牢牢把握思想建党、政治建军这个首要，坚持扭住理论武装这个根本，坚定不移用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、\*\*\*强军思想武装头脑，严格落实党委中心组学习制度，认真筹划组织开展主题教育，坚定“主心骨”、筑牢“压舱石”；坚持扭住基层组织这个基础，从组织生活制度、“三会一课”、过党日交党费抓起严起，为强化政治统建提供坚强的组织基础；坚持扭住政治能力这个关键，认真学习贯彻各级关于落实军委\*\*\*负责制的意见措施，努力提高政治判断力政治领悟力政治执行力。

　　二抓能力提高，进一步增强打仗本领。部队建设的导向立在哪里，官兵的心思精力就会投向哪里，各项工作就会聚向哪里。党委履行主责主业，关键是要树立备战打仗导向。坚持深入学习落实军委军事工作会议精神和习\*\*\*关于加强实战化训练指示要求，扎实推进“和平积习大起底大扫除”活动，认真研究任务拓展的应对策略，及时转变思维观念、改变指导方式、创新管理模式，使一切工作回归战斗力本真、体现战斗力标准、符合战斗力要求、进入战斗力轨道。

　　三抓统筹规划，进一步提升建设标准。定准定实建设规划，突出高质量发展主题，准确把握上级意图、深入基层一线调研论证，找准定实发展方向、思路和措施，引领部队建设一年上一个台阶；激励激发官兵动力，树立以为才有位、靠素质立身的鲜明导向，引导官兵一门心思强本领、练打赢、带部队；保持求真务实作风，树立正确的事业观、政绩观，大力纠治“四风”、“五多”问题，克服形式主义官僚主义影响，着力在报实情、抓落实、见实效上带好头。

　　四抓纪律约束，进一步严明法纪导向。坚持挺纪在前，抓好新规禁令的教育宣传，引导广大官兵自觉强化对党纪法规的敬畏之心、戒惧之心；坚持抓早抓小，通过严一事、管住多数事，通过严一人、教育一大片，把问题解决在萌芽状态；坚持从严执纪，对不守纪律规矩，胆大妄为、顶风违纪，弄虚作假、欺骗组织的人和事，坚持“零容忍”的态度、严惩处的尺度；坚持问责追责，从“责任末梢”到“责任链条”中的任何一环都摆进去、追到底，切实让压力层层传导到每一级、每个岗位、每个干部、每名党员，推动全面从严落地生根。

**【篇四】部队五涉专项整治自查报告**

　　(一)在必须对党忠诚、听党指挥方面。工作中，靠坚决拥护讲权威、靠看齐意识讲威信、靠学习理论讲团结，提升了忠诚，树立了标准。但还是或多或少有这样那样的问题。一个是有时标准低。看齐意识不够，能看一会儿不看长久，缺乏长劲;较真意识不够，在执行党委机关工作时，缺少较真碰硬，严格把关，好人主义思想作怪，缺少狠劲;争先意识不够，只求差不多不求精细美，自己分管工作除了大学生征集数质量走在全省前列，其他工作还有很大的提升空间，缺少争劲。另一个是有时心态差。当工作冲击时，也暴露出不满情绪。比如，在对待工作分工，出现过说三道四;在做具体事时，出现过颠三倒四;落实工作时，出现过推三阻四;在进退走留时，出现过朝三暮四。再一个是有时动作慢。还存在对自己有益的事情就乐意执行，不合心意的工作就选择性落实。书记和副书记部署任务很细，自己分流转化的很少，上级机关推一推，动一动，不推不动，没有效率的问题还是有的。

　　(二)在必须善谋打仗、能打胜仗方面。能够聚焦形势任务要求，学军事、练指挥、强素质，但围绕中心用力不够。主要表现在：一是打仗思想还不够牢。当“和平官”的思想仍然存在，职业当成是谋生途径，缺少当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗这根弦;内心深处存在一时半会打不起来，轮不到也用不上等思想，弱化了抓备战的紧迫感;有时总感觉人武部身处后方，是二线单位，存在过日子享太平的思想，抓平时多、想打仗少。二是军事素质还不够强。战术标图、识图用图、电台操作使用等常识性内容，有所掌握，但实际应用欠缺;作战理论学习研究还有不足，战时的工作条例不清楚、不掌握，战时的岗位职责不了解、不熟悉，战时的业务内容不熟练、不精通;“五个不会”的短板较为明显，联合指挥和信息化素养较为欠缺。三是抓训作风还不够实。有时一般号召多、具体指导少，浮在上面多、深入下去少，部署要求多、跟踪问效少，缺乏针对性科学性;组织训练不够较真，存在走程序、走过场、完成任务的倾向;有时把开展工作的过程当成绩，满足于活动开展了、环节走遍了、任务完成了，把形式当作检验标准。

　　(三)在必须锐意改革、勇于创新方面。面对快节奏的工作步伐和持续的学习工作压力，虽也恪尽职守，但有时仅满足于按照职责分工、既定任务一项项抓好落实。身子沉不下来，心情好了多干几回，任务多了少干几回。工作缺少主动性，只要领导不过问，就撒手不问，只要单位不出事，就难得想事。剖析根源，主要是进取精神弱化，具体表现在①存在安于现状的心态，收摊求稳，缺乏危机感和紧迫感，不求有功但求无过，把提高战斗力仅限于口头上;②存在只站中游的心态，满足于不靠前、不拖后，不图表扬、也不想挨批，缺少创先争优的思想和劲头;③存在等靠依赖的心态，对一些难点矛盾、棘手问题，缺少较真精神和担当意识，等上级政策、靠上级扶持、想上级帮带，自主解决不够;④存在贪图安逸的心态，认为武装部系统清闲事少、压力也小，只想舒舒服服过日子，不想兢兢业业干事业，混日子、守摊子、熬年头等思想，还一定程度存在。

　　(四)在必须科学统筹、科学管理方面。生活中，深切感受到部党委核心作用明显，集体议事氛围浓，民主集中制质量高。但是自身委员统筹作用发挥不好、自我推进的意识还不够：一个是习惯于当“传话匣子”。在落实部党委工作统筹摆布不到位，自身作用没有真正发挥起来，有做了“传话筒”没当“转换器”。2月份，上级下通知让各单位把器材室物资以及各库房的灭火器检查一遍，通知下到部里，部首长责成我牵头负责，自己没有认真落实，也没有指导也没有检查落实情况，等到机关检查时1个灭火器放置地点不对，2个灭火器欠压被机关通报批评。另一个是习惯于当“事后诸葛”。前段时间，组织应急分队点验拉动，在会上，只是粗枝大叶式的考虑，蜻蜓点水式的安排，隔靴挠痒式的落实。提出“拉得动、重内功、展形象”的思路，但是在整个准备期间，自己只是象征性地提提要求，根本没有教方法、找对策，导致人员在部里集结时形象不好。面对这个事，还说说点点，对搞好拉动又夸夸奇谈，这都是推责的表现。再一个是习惯于当“甩手掌柜”。缺少对工作的具体指导和现场监督。往往是把安排了当完成了、把抓过了当抓好了，经常是开会给任务，电话询结果，导致工作标准落实不高。

　　(五)在必须厉行法治、从严治军方面。总的看，能够强化法治思维，强化按制度规定抓落实的意识，但还有许多差距不足：一个是随大流的心理。总觉得在制度规定面前能够保持清醒，不犯原则性错误，就是保持住了党性原则。对于一些灰色短信、小道消息和社会上杂音噪音等现象，还是存在看到了就一笑了之、一语带过，甚至也转发过、当笑话讲过，还没有上升到意识领域侵蚀的高度来看待，没有认识到这是新形势下的“糖衣炮弹”，缺乏抵制和斗争的自觉性和免疫力。另一个是讲情面的心理。工作中，为了协调好关系，处理好与地方政府的关系，也偶尔参加过一些请吃、吃请。在整组训练，兵员征集、经费开支等大的原则性问题上，能够坚持标准、守住底线，但是对于有些预征对象选定、调动还是有帮助说情。再一个是好攀比的心理。还存在不知不觉地和地方同学比一比，觉得他们工作时间比较宽泛、待遇比较高，在谈论时也表示很羡慕，在与同学朋友交往时，有意提高点标准，怕人家说寒酸，感觉自己工资有所增长，家属也有收入，孩子还小，负担不算大，家庭条件还算过得去，消费稍微高一点也很正常，享受一点也没什么，穿衣戴帽比以前讲究档次了。

　　(六)在必须作风过硬、作出表率方面。始终坚持用正确的理念管自身、用正统的大事管自身，用正躬的形象管自身，管好自己，提升人格魅力。但也出现过纰漏的地方。一个是搞照顾。可以说，一直以来自己能够坚持严以修身、秉公用权，在评功评奖时，也有迁就自己人、照顾身边人的时候。另一个是搞平衡。在总结表彰时，总是提示部首长要平均分配名额，让每个科室都有指标，看似推动科室积极发展，有利部里整体建设;实则却没能真正激发大家建设的动力。现在想来，这种搞平衡是一种不合时宜的做法，部里建设起色不大，还挫伤了科室建设的积极性。再一个是搞变通。任职以来，自己在大部分事情上能做到坚持原则、认真对待，但是在处理一些问题上有过利用自己的手中的权力搞变通，打“擦边球”。去年，民兵整组中，还是存在“一兵多编”、“交叉编兵”等现象的问题，导致部分民兵专业训练不扎实、训练“四落实”不落实的问题还是有所体现的，这我是有责任的。

　　下步，自己将着力从四个方面入手抓好整改

　　一是加强学习，补好钙。学习是立身之本，学习是万力之源。从抓学习入手，在深化理论武装中把理想信念内化为永恒的价值追求，固化为稳定的情感归宿，转化为自己的责任行动。只有多学、深学、勤学，真正做到学深悟透、学懂弄通，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，才能更深刻的认知事物，让我们坚定信念不动摇，开展工作有方向，进而提升自己做人、行事、为官的能力素质和道德修养。

　　二是转变作风，做好样。针对大家提出的建议意见，靠监督转变。带头列出践诺“欠账单”，画出整改“路线图”，拿出具体“时间表”，将“纸上践诺”付诸于行动。靠行动转变。做到台上讲的令人信服，台下做的令人佩服。人前要堂堂正正，人后要洁身自好，自觉净化生活圈、控制交往圈、纯洁娱乐圈，用良好的官德和人品影响带动部属。靠整改转变。努力为官兵树好即知即改，立行立改的良好形象。

　　三是严格要求，紧好弦。严在自律上，带头严格遵守党章党纪，主动接受党组织和群众监督。凡是要求别人必须做到的，要首先做到;凡是规定中不能做的，要带头不做。严在行为上，用好党纪，学会拒绝，经常把党章党纪作为一面镜子好好照一照、认真查一查，把自己言行彻头彻尾地框起来。严在制度上，把权力关进制度的笼子里，做到依法用权、廉洁用权、按职用权，清正廉洁、严以律己。

　　四是落实服务，尽好责。古人说：“口能言，身能行，为宝;口不能言，身能行，为器;口能言，身不能行，为妖。”用人之道，重在用宝、用器、除妖上。在今后工作中，要当好“领头羊”，遇事考虑先于委员，行动先于群众，带头深入一线搞服务。要当好“老黄牛”，踏踏实实做人、实实在在做事，想官兵之所想，解官兵之所难，以昂扬的状态、饱满的热情、务实的作风扎实服务。

**【篇五】部队五涉专项整治自查报告**

　   本人于20XX年6月加入中国共产党，于今年6月毕业于XXXXX学院，而后分配到XXXXXX连，现任排长职务。我想说，自我加入中国共产党起，就以全心全意为人民服务、不惜牺牲一切个人利益、为共产主义奋斗终身为宗旨，矢志不渝。

　　十七大召开后，在党的基层x组织和广大党员中开展创先争优活动，是党中央创新和加强基层党组织的一项重大举措。我按规定认真参加了连里组织的相关教育，学习了有关方针政策，以及有关领导的讲话，思想认识有了很大有提高，增强了努力搞好工作的责任感和使命感。下面从政治觉悟、思想道德、履职尽责、作风纪律、先锋模范五个方面向党组织做下汇报。

　　政治觉悟：对党忠诚，热爱人民，时刻铭记革命军人核心价值观，时刻学习践行科学发展观。对党的路线、方针、政策坚决拥护。在党和国家的利益遭到侵害的时候敢于去斗争。坚持正确的立场，当自身利益与党的利益和国家的利益发生冲突的时候，能舍小顾大。时刻准备着为社会主义建设和中华民族的崛起奉献自己的一切。积极参加创先争优活动，紧跟党的步伐。

　　思想道德：明事理，变是非，思想道德纯洁。带头弘扬正气，敢于挑战歪风邪气。清正廉洁，拒腐防朽，绝不侵占战士利益和国家财产。保持高尚的道德标准，以纯洁的党性参加党交给我的各项任务。

　　履职尽责：立足本职岗位，当一天排长，就履行排长职责一天。在生活、工作、训练，战备等各项工作中做好表率，身先士卒。任务冲在前，利益退在后，关心士兵成长进步，做好战士心理疏导，与战士同吃、同住、同操作、同劳动、同娱乐。做到身在连队，心系士兵。做好基层一点一滴，就是为国防事业做最大的奉献。

　　作风纪律：带头严格遵守党的纪律、国家的法律法规和军队的条令条例、规章制度，带头学习新条令条例。坚决抵制腐朽的作风和不正之风在连队滋生。敢于承认自己的错误，勇于指出别人的不足，坚决与违法乱纪行为做斗争。为连队树正风，行正气，做出自己的贡献。

　　先锋模范：带头学习理论知识，带头贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，带头自觉遵守党的纪律、国家的法律法规和军队的规章制度。严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务。坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。维护党的团结和统一，言行一致，坚决反对一切派别组织和小集团活动。切实开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误，坚决同消极腐败现象作斗争。密切联系群众，体贴关系战士，帮助战士一起进步。自己存在的一些问题：

　　1、理论学习上还不够勤奋和深刻，特别是系统的理论学习还不够注重。有时只顾忙于一些具体的工作，或有时间没自觉主动地学习。大多数是闲时学一阵子，忙时学的少，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　2、是思想解放的力度还不够大。对工作、学习的创新精神认识还不够到位，工作、学习中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

　　3、工作作风不够扎实，存在急于求进的情绪。接到任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，导致工作缺乏耐心，产生急躁情绪，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己

　　4、作风纪律要求不够严，出现问题不找主观原因，强调客观理由，自我开脱。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找