# 巡查自查报告锦集5篇

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-10

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编收集整理的巡查自查报告(锦集5篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。【篇1】巡查自查报告　　20XX年度，我村在县、乡党委和政府的正确领...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编收集整理的巡查自查报告(锦集5篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**【篇1】巡查自查报告**

　　20XX年度，我村在县、乡党委和政府的正确领导下，在全村广大党员、群众的紧密配合下，我村两委班子团结一致，带领群众战胜旱灾，顺利完成各项生产任务，确实落实科学发展观，围绕“稳定、发展、服务”的主线，狠抓落实，实现全村经济和社会各项事业的持续、协调、健康发展，实现基层组织进一步加强、集体经济进一步壮大、基础设施建设进一步巩固、人民群众更加安居乐业的目标。村委会班子深入贯彻“四个创先争优”(在发展生产上创先争优，在带头致富上创先争优，在保护环境上创先争优，在文明新村上创先争优)，贯穿党团队伍建设、基础设施建设和经济建设，从本村实际出发，创新形式、务求实效、统筹推进党的建设和其他经常性工作，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，实现了推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织建设的目标。现将我村近年的自检自查报告如下:

　　石仁村委会位于沾益县大坡乡西北部，全村辖十个村民小组，十三个自然村，国土面积二十八平方公里，是个典型的山区农业村，十三个自然村零散分布在喀斯特山谷之间。海拔20xXM，年平均降水量1034MM，年平均气温14.0℃。全村有298户1369人。有党员37名，发展新党员5名。有耕地2219亩，全部为旱地，其中有稳产高产耕地1400亩。

　　(一)党的基层组织建设。

　　扎实加强村党组织建设。村两委认真对照“五个好”村党支部标准，开展自查自纠工作。一是进一步加强村班子成员建设，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，做到依法办事。深入贯彻民主集中制原则，维护班子团结。二是进一步抓好党员队伍建设，开展争优评优活动。教育激发广大党员发挥先锋模范作用，营造积极向上的良好氛围，推动各项工作的开展。三是进一步抓好经济发展工作，紧抓农村工作要点和经济发展思路，围绕农业、社会事业等方面抓好落实，维护村级稳定和，保持经济发展。

　　确实落实基层党员先进性教育。根据乡党委《关于开展大坡乡保持共产党员先进性教育活动的实施方案》的精神，把学习实践“三个代表”重要思想作为主线，深入贯彻落实科学发展，继续开展创先争优活动，坚持联系实际、讲求质量、取得实效，组织全体党员学理论、学党章、学模范，查缺补漏，改进工作。通过学习和活动开展，极大地调动了农村基层党员的积极性。

　　认真抓好党员发展工作。年初拟定党员发展计划，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极将年轻有文化的致富能手及优秀分子吸收入党。20XX年我村预备党员转正2名，2名入党积极分子发展为预备党员，为组织增添了新鲜血液。

　　(二)进一步夯实农村基础设施。

　　大力推进新农村建设。20XX年新建办公楼，建设面积为300平方米，砖混结构。办公楼建成后，有活动场所2间，配套设施完整，内设图书室、警务室、文化活动室、综合活动室、老年人协会等。为村委会的发展提供了强有力的保障。开展烟田水池建设、国债沼气建设、和引水工程建设，政府扶贫和产业支持在改善村委会生产用水、村庄道路、房屋翻新等方面给予了极大地帮扶，极大改善农民生产生活条件。

　　全力做好新农保和新农合工作。广泛动员，积极宣传，组织村委会干部和小村干部进行新农合宣传培训3场70人次，组织新农保培训3场65人次，安排村两委成员配合小村干部形成挂钩协调小组，共同负责村组新农合与新农保的宣传、费用收缴、业务处理工作，按时按质按量完成了各项工作。

　　组织群众维修补修村级道路。九月初，我村召开入村道路维修补修会议，村委会下达维修任务，各村组党员和村干部划分任务，积极组织群众展开维修。全村党员群众历时两天，完成入村道路15公里，各小组又组织群众维修小村道路共计30公里。村组道路维修，极大改善了道路状况，方便了群众出行。

　　(三)农村工作顺利推进。

　　全力完成烤烟种植收购任务。20XX年，在重大旱灾情况下，村委会充分利用20XX年建成的饮水工程，优化我村烤烟种植，及时完成烟叶的移栽保苗1800亩任务;在烤烟收购初期，由于种种原因导致烟叶大量外流，严重影响我村本年烟叶任务量。烟叶收购情况十分严峻，村委会为顺利完成烟叶任务，一是组织班子成员下村入户，认真倾听烟农意见建议，查找原因，摸清底数，讲解政策，说明情况，并表明在政策、法律规章内，村委会始终为村民利益化着想，努力帮助村民争收创收。二是安排村两委会班子轮流值班，打击流动烟贩;三是积极与乡党委、政府和烟叶收购点协商，程度解决烟叶外流问题，圆满完成烤烟收购任务。

　　粮食产量稳步推进。召开大春作物工作会议，部署旱期农作种植、保苗和中耕管理工作，加强作物病虫害管理，实行冰雹灾害预警，在群村百姓的努力配合下，全村实现粮食总产量92.7万公斤，人均粮食750公斤，同比分别增长11.5%和10.8%。

　　国土资源保护有力。设立严打私挖乱采领导小组，认真调查村委会辖区内的非法矿井开采点，批评教育非法采矿人员，大力整治和坚决取缔非法开采点;开展林权经营体制改革和护林防火管理，确实加强乱砍滥伐督查和惩治管理。有效保护辖区内的矿产资源和森林资源。

　　森林防火进展顺利。设立护林防火领导小组，召开春季、秋季联防会议，部署和安排森林防火工作，签订森林防火联防责任状，发现火险隐患立即整改，限度地消灭火险隐患，保证了春防、秋防万无一失，全年我村并没有出现大的森林火灾。

　　(四)稳抓计生工作。

　　今年，我村认真从以下方面开展计生工作:一是深入宣传教育，营造良好的计生氛围。大力开展人口和疾患生育知识宣传，着力建设科学、文明、健康的生育文化。对特殊人群加强计划生育政策宣传，对未婚重点青年男女加强法律法规宣传，并倡导晚婚晚育。二是狠抓两检到位率。在每月实行的孕检中，我们充分宣传，落实到人，确保按时按质完成，使广大妇女都能掌握自己的身体状况。三是严格执行现行计划生育政策。突出重点，狠抓难点，加强宣传，优化服务，分解责任，计生干部服务到家用，积极宣传计生工作相关政策，积极宣传、动员广大育龄妇女的知情选择，确保育龄妇女的身心健康、生理卫生健康，树立了科学、文明、进步的婚育观念。

　　(五)民主法制建设扎实推进。

　　“十一五”期间，积极申报县级民主法治示范村，开展“六五普法”工作，推进依法治村，增加村民法律知识，让村民知法、懂法、守法，学会用法律武器维护自身合法权益;村委会“四议两公开一监督”工作法的开展，强化了村委会党务、村务、财务的公开，扩大了村民的知情权、参与权、意愿表达权、社会监督权，村民主动提出建议，关心村务发展。

　　(六)精神文明建设稳步推进。

　　“十二五”初期，村委会认真对待群众反映的问题，组织人员开展周期排查和临时调查，化解群众积怨，强化生产安全观念，落实安全观念的培训和教育，维护社会稳定，奠定精神文明建设的基础。按照以“通在农村、改在农村、美在农村;调在农业、扶在农业、高在农业;权在农民、惠在农民、乐在农民”为主要内容的新农村建设新思路，立足村委会实际，改善生产生活条件，召开村民会议，制定《村民道德规范》、《村规民约》，配以“八荣八耻”的社会主义荣辱观教育、规范村民言行，移风易俗，倡导文明健康的生活方式;以申办县级文明村为载体，通过民意评比选出各类文明户，开展群众性精神文明建设。十一五期间，共评比选出各类文明户45户，占全村农户比例15%，其中评出“十”文明户5户。

　　三、存在问题及下步打算

　　在取得成绩的同时，我村还存在着一些不足，一定程度地影响了我村经济社会的快速发展。

　　20XX年度，我们始终与乡党委政府保持高度一致，做到目标同向、思想同心、行动同步，并结合村情实际，进一步加强党员发展工作，争取知识青年的积极加入党组织;进一步优化经济结构，拓宽农民增收领域;进一步加强精神文明建设，提升村民素质;进一步落实干部责任制，提高村务工作的效率。创造性地开展工作，努力完成乡党委政府交办的各项工作，力争在新的一年取得更大的进步，各项工作再上一个新的台阶，以更加出色的成绩实践全心全意为人民服务的宗旨。

**【篇2】巡查自查报告**

　　根据县委第三巡察组巡察工作要求，围绕我村党支部的组织建设、作风建设、纪律建设，及聚焦脱贫攻坚等内容开展自查，现将自查情况报告如下。

　　联坝村是官舟镇的二类贫困村，全村国土面积4608亩；耕地面积1898亩，其中田501亩，土地面积1397亩；林地面积400亩。6个村民小组310户1058人，建档立卡119户345人，截止20\*\*\*年末有贫困户10户19人，贫困发生率为1.8%。低保贫困户81户116人，危房改造户22户，异地扶贫搬迁26户119人。

　　（一）基础设施建设情况

　　1.全村安全饮水情况。于20\*\*\*年6月全村已从官舟水库接通自来饮水管道。

　　2.村“组组通”公路。30户以上自然村寨3个，全村通组公路实现全覆盖。

　　3.农村电网已全面完成改造，移动宽网已进村，4G网络全覆盖。

　　4.村亮化工程。根据《关于分解省财政厅、省民宗委提前下达我县20\*\*\*年中央财政专项扶贫资金（少数民族发展）的通知》（沿财农〔20\*\*\*〕20号）文件精神，我村获得了官舟镇联坝村亮化项目，建设内容：安装太阳能照明灯73盏（7.5米杆子、座子、太阳能节能灯及蓄电池73套），现已安装完毕。

　　5.人居环境提质改善。根据县委县政府关于“四改一化一维”有关文件及镇政府关于“三改一化”工作安排精神，结合“应改尽改”“缺什么补什么”“户为单位，整组推进”的原则开展“三改一化”工作。在村支两委、驻村工作组的督促下，我村“三改一化”工作已完成105户。

　　（二）产业发展情况。全村共发展扶贫产业2个，投入财政扶贫资金57万元。

　　1.20\*\*\*年在联坝村实施肉鸡产业（沿河鸿蒙腌鸡养殖专业合作社村里），投入资金32万元，规模8000羽，按量化到户入股扶贫资金的8%执行，带动74户贫困户177人，每户贫困户收益242.14元，项目责任人罗东。

　　2.20\*\*\*年在联坝村实施肉鸭产业（联坝村生态种养农民专业合作社），投入资金25万元，规模6000，按量化到户入股扶贫资金的8%执行，带动73户贫困户168人，每户贫困户收益189.18元，项目责任人罗永杰。

　　（三）村集体经济发展情况。发展村集体经济项目2个，其中，投入村集体经济发展财政专项资金57万元。一是20\*\*\*年在联坝村实施肉鸡项目，项目实施状态正常，集体经济年收入\*\*\*元；二是20\*\*\*年在联坝村实施肉鸭项目，项目实施状态正常，集体经济年收入\*\*\*元；同时全村有18户贫困户参加“精扶贷”入股企业分红月收入300元；全村种植玉米510亩、水稻243亩、马铃薯320亩、烤烟200亩、其他农作物120亩。

　　1.有村小学青山庙村小，有山村幼儿园，能满足九年义务教育适龄青年和学前教育幼儿就近就学；

　　2.有运行正常的村级卫生室，有持证的村医，常见病、地方病能就近得到及时治疗;

　　三、村级组织建设情况

　　1.有村级活动阵地，能满足村级办公要求；

　　2.已配齐村党支部、村委会、村监委会“三支队伍”。

　　———“一达标两不愁三保障”情况

　　1.“达标”情况。已经脱贫的建档立卡户收入全部达标，20\*\*\*年计划脱贫户收入同样达标。

　　2.“两不愁”情况。建档立卡贫困户不愁吃不愁穿，饮水安全。

　　3.“三保障”情况。一是全村现有九年义务教育适龄青年（少年、儿童）25人，在读25人，无辍学适龄人员【建档立卡贫困（含脱贫）学生10人，非建档立卡学生15人】，厌学1人，无推迟上学人员，无提前毕业人员，因智障等原因不宜就学1人，无因重度残疾而不能到校就读的儿童少年。有就读中职5人、高中17人、高职7人、全日制本科学生13人。二是全村建档立卡贫困人口全部参加新农合，非贫困人口都参合，大病2人（分病种各1人）、慢性病9人（分病种各1人），慢性病人全部办理慢性病证，实现家庭医生签约服务全覆盖。三是全村现有住房不安全户5户11人，其中，脱贫户4户10人，未脱贫户1户1人，全村现有透风漏雨户23户48人，其中，脱贫户12户26人，未脱贫户1户1人，非贫困户10户22人；全村共有闲置房23栋，暂居住在老旧房另有安全住房的有11户15人，其中建档立卡贫困户5户5人，非贫困户6户10人；全村纳入易地扶贫搬迁27户114人，其中，建档立卡贫困户22户90人，未搬2户11人，新增因资源禀赋差、脱贫成果巩固难、采取易地扶贫搬迁防返贫的脱贫户2户12人。

　　 20\*\*\*年以前已出列村：全面实施“六大”巩固提升工程，20\*\*\*年实现人均可支配收入计划达到4000元、村集体经济收入计划达3.2万元以上，到2024年剩余贫困人口全部实现清零。

　　行动时间22个月（20\*\*\*年1月至2024年10月），分四个阶段：

　　第一阶段为20\*\*\*年1月-20\*\*\*年6月30日，实现“三个清零”，持续推进产业革命，即饮水不安全问题全部清零、易地扶贫搬迁“未搬先退”“未搬先受益”问题全部清零，30户以上自然村寨“组组通”未通问题全部清零；发展好扶贫产业，以100亩以上坝区产业结构调整为载体，推进农村产业革命。

　　第二阶段为20\*\*\*年7月1日-20\*\*\*年10月30日，做实动态调整，实现“三个清零”、“一个降低”、“一个见成效”，即做实建档立卡贫困人口动态调整，做到建档立卡贫困人口信息精准、识别精准、退出精准；所有危房全部清零，所有透风漏雨房全部清零，村级医疗卫生体系运转不正常的问题全部清零；逐步降低贫困发生率；打好“夏秋决战”，做大肉鸡、肉鸭扶贫产业，做到扶贫产业发展见成效。

　　第三阶段为20\*\*\*年11月1日-2024年5月30日，补齐“两个短板”、巩固“四个成果”、做好“三个引导”，即：补齐电力升级改造和移动通讯短板，实现整村通动力电、通移动通讯宽网和4G网络全覆盖；巩固好产业扶贫成果，巩固好以教育医疗为主的基本公共服务成果，巩固好村级组织建设成果，巩固好“两不愁三保障”攻坚成果；引导好群众做好人居环境整治；引导好群众知恩感恩，引导好群众弘扬尊老爱幼、赡养老人、抚养未成年人、勤劳致富、和睦邻里。

　　第四阶段为2024年6月1日-2024年10月30日，完成“三个查缺补漏”，实现“两个清零”，即：按照信息精准要求，再次全面核对信息，开展查缺补漏；按照档案建设标准化要求，完成村级档案（4卷）和“一户一档”，开展查缺补漏；按照佐证依据充分要求，完善“一户一袋”基础资料和支撑依据收集，开展查缺补漏；做好动态调整，实现所有建档立卡贫困人口全部清零和贫困村销号清零。

　　（一）安全饮水保障

　　针对饮水安全目前已全部接通管道，20\*\*\*年6月底饮水不安全问题已完成清零任务。

　　（二）交通基础保障

　　1.针对30户以上通通组公路已全覆盖，20\*\*\*年6月底前100%实现通组硬化路。

　　2.拟争取实施“畅返不畅”通村公路工程11公里和生命安全防护工程3公里。

　　（三）电力通讯保障

　　已完成农村电网升级改造，实现所有村组通动力电、通宽网和4G网络。

　　（四）产业扶贫保障

　　1.按照农村产业革命“八要素”要求，聚焦“四大”主导产业和优势品种，将按程序组织肉鸡、肉鸭、猪牛等种养项目入库，拟带动贫困户115户369人增加收入。

　　2.针对已经脱贫的建档立卡户收入不稳定的贫困户，通过已实施的2个扶贫产业，全部实现利益联结，年户均分红431.32元；对有劳动力且收入不达标的建档立卡贫困人口在项目地优先安排用工，有序组织劳务输出等方式增加务工收入。

　　（五）易地扶贫搬迁

　　1.加大对纳入易地扶贫搬迁27户114人的搬迁工作力度，20\*\*\*年9月30日前完成搬迁入住，确保国办系统“未搬先退”“未搬先受益”问题全部清零。新增因资源禀赋差、脱贫成果巩固难、采取易地扶贫搬迁防返贫的脱贫户5户24人，确保9月30日全面完成搬迁入住。

　　2.以盘活“三块地”，推进“三变”改革为契机，通过财政扶贫资金、土地林地等生产资料入股方式，增加搬迁群众经济收入，确保在20\*\*\*年10月30日前搬迁户产业扶持实现全覆盖。

　　3.拟20\*\*\*年12月31日前100%完成20\*\*\*年搬迁户22户旧房拆和除复垦复绿工作；拟于2024年10月底前，完成20\*\*\*年搬迁户2户旧房拆除工作。

　　（六）教育扶贫保障

　　1.全面落实控辍保学“七长”责任制和“三项制度”要求，拟通过劝返、送教上门、医教结合、随班就读和特殊教育等方式，确保全村义务教育阶段适龄青年（少年、儿童）全部实现教育保障。

　　2.对就读中职、高中、高职、全日制本科的建档立卡贫困家庭学生享受教育资助情况进行全面核查，建立台账，做到“精准资助、应助尽助”。

　　（七）健康扶贫保障

　　1.对未参合的建档立卡贫困人口，非贫困人口，通过劝交参合费等方式，保证贫困人口、“十二类重点人群”参合率达100%，非贫困人口参合率达98%以上。

　　2.对未办慢性证的慢性病人，对接县级医疗机构开展慢性病种筛查及鉴定，及时办理慢性病证；针对未落实慢性病家庭医生签约服务贫困户人，20\*\*\*年10月底前落实好慢性病家庭医生签约服务，每月上门随访1次以上。

　　3.20\*\*\*年10月底前，将对业务用房进行功能分开，拟做到常用基本药品配备上架，将建立药品购销、接诊台账，确保群众常见病慢性病有地方看病、有医生看病和看得起病。

　　（八）住房安全保障

　　1.对7户住房不安全户实施危房改造4户、拆除重建2户，并对危房改造户同步实施“三改”；对“危改”后“返危”贫困户、“危改”不彻底的贫困户进行补齐短板；对23户透风漏雨户全面进行整治，在20\*\*\*年10月底前户全部实现清零。

　　2.拟拆除闲置房23栋，对另有安全住房导致房屋闲置的悬挂“闲置房”标识牌23栋，对长期外出导致房屋闲置的悬挂“闲置房”标识牌19栋，对四有人员导致房屋闲置的悬挂“闲置房”标识牌10栋，同步建立台账，便于管理。

　　3.对环境卫生较差的组，集中开展“乱堆、乱放、乱搭、乱建、乱扔”五乱整治，用“八哈”工作法（柴草落叶撸哈，房前屋后扫哈，板板方方堆哈，锅碗瓢盆洗哈，家具电器摆哈，衣物备注叠哈，鸡鸭鹅狗关哈，破破烂烂收哈）帮助和引导群众做好家庭环境卫生，养成良好生活习惯。

　　（九）就业扶贫保障

　　1.对全村建档立卡劳动力户（指全家有1人以上有劳力或半劳动力）31人开展实用技术培训，11人实现培训就业增收。

　　2.引导贫困劳动力创业和农民工等人员返乡下乡创业，计划带动23个建档立卡贫困劳动力实现就业增收。

　　3.有序组织建档立卡贫困劳动力到苏州等东部城市实现稳定就业增收。

　　（十）生态扶贫保障

　　1.全村有公益林135亩，覆盖建档立卡贫困户89户237人，每年公益林补贴实现户均增收53.7元；。

　　2.开设生态护林员公益性岗位1个，聘请1个建档立卡人口为生态护林员，人均务工收入800元。

　　3.做好新一轮退耕还林地土地丈量和资金拨付工作，以新一轮退耕还林还草为契机，将25度以上坡耕地、重要水源地15-25度坡耕地、严重石漠化耕地和易地扶贫搬迁腾退耕地（达到退耕要求的）争取纳入新一轮退耕还林工程范围，引导贫困人员积极参与造林获取劳务报酬。

　　（十一）综合性政策保障

　　1.拟对无法依靠产业扶贫和就业帮助脱贫的家庭，实行政策性保障兜底。

　　2.拟将贫困两无（无业可扶、无力脱贫）人口和暂时不能脱贫的贫困人口全部纳入低保兜底保障。

　　3.落实好符合条件的贫困人口由政府代缴城乡居民养老保险费，及时发放养老保险金。

　　4.将符合条件建档立卡贫困残疾人纳入农村低保和城乡医疗救助范围，落实困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴政策。

　　（十二）实施扶贫扶志行动

　　1.开展“牢记嘱托·感恩奋进”教育，深化“党的声音进万家·总书记话儿记心上”活动，加强思想、道德、文化、感恩教育，教育引导群众做到“六个不”；大力宣传“四个好”，引导群众知恩感恩，提高群众政策知晓率和公共文化服务获得感，引导好群众弘扬尊老爱幼、赡养老人、抚养未成年人、勤劳致富、和睦邻里，营造好良好风尚。

　　2.建立生产奖补、以工代赈、劳务奖补等正向激励机制，坚持扶贫与扶志、扶智相结合，将帮扶政策措施与贫困群众参与挂钩，提高贫困群众发展生产和务工经商积极性。

　　3.强化贫困群众诚信教育，把扶贫领域诚信纳入信用监管体系，将不履行赡养义务、虚报冒领扶贫资金、严重违反公序良俗等行为人列入失信人员名单，对农村闹访缠访群体、骗取政策的投机者等扰乱社会秩序的行为，依法采取训诫、调整扶贫项目收益分配等方式进行教育引导。

　　（十三）村集体经济积累

　　通过实施肉鸡肉鸭产业项目实现的收入，全村精扶贷18户，每年实现分红5400元，20\*\*\*年村集体经济积累达到3.2万元以上。

　　（十四）村规民约

　　1、积极开展文明卫生村建设，搞好公共卫生，加强村容村貌整治，严禁随地乱倒乱堆垃圾、秽物，修房盖屋余下的垃圾碎片应及时清理，柴草、粪土应定点堆放。

　　2、结合本村实际，坚持实事求是的原则；坚持公平、公正、公开的原则；坚持动态管理、应保尽保、应退则退的原则；严格按照相关程序纳入保障范围。

　　3、本村严格按照《官舟镇农村公益性公墓规范运行的管理意见》规定执行落实；严禁乱埋、乱葬，逐步提倡五日葬，规划葬。

　　4、村内兴办公共（公益）事业建设所需筹资筹劳，实行“一事一议”制度，由村民会议或户代表会议讨论通过。

　　（一）强化驻村帮扶，抓实群众工作。驻村干部确保每月驻村20天以上，随时入户开展工作，切实为贫困群众解决实际困难。通过召开院坝会、堂屋会宣讲政策；引导群众整治室内外乱堆乱放，搞好环境卫生；调处矛盾纠纷；督促项目实施，按时序目标保证进度。

　　（二）加大资金筹集，争取项目实施。把产业发展“两不愁三保障”存在的突出问题和短板分门别类梳理成清单，建立项目化台账，把所需资金预算到项目，及时予以上报。有条件的，报批后先垫资组织实施。

　　（三）倡导乡风文明，增强内生动力。通过制定村规民约，引导群众养成良好的生产生活习惯，崇尚文明，移风易俗，敬老孝老，睦邻友好，亲友相助，邻里相帮，消除等靠要思想，使群众由“要我脱贫”变为“我要脱贫”，由“争当贫困户”变为“争帮贫困户”。以扫黑除恶专项斗争为契机，以强大的声势持续净化社会环境，营造良好的攻坚氛围。

　　（三）压紧压实责任，严格督查问责。攻坚队要加强对脱贫攻坚工作推进情况调度，要加强对各尖刀班脱贫目标任务完成情况进行督促检查。对在检查中发现不严不实、弄虚作假、违纪违规等行为，及时上报作战部，严肃问责、绝不姑息，确保按时保质保量打赢脱贫攻坚战，确保脱贫成效经得起历史和人民的检验。

**【篇3】巡查自查报告**

　　根据街道党工委对村巡察工作安排，现将丁家村20\*\*\*年以来工作情况做如下汇报：

　　丁家村位于孙家集街道南部，东接五合、范于，南邻三元朱、三元王，西邻小杨家、边线王，北靠郭家、张家寨子，现有住户141户，人口567人，党员22名，村庄建设占地110亩，有耕地960亩，全村村民以种植蔬菜大棚为主业，共有大棚拱棚180多个，以种植黄瓜、苦瓜为主。

　　自20\*\*\*年以来，我村积极落实街道党工委部署，率先完成了公墓改造。同时，我村以美丽乡村提升为主抓，彻底清理了村内及四周的环境卫生，极大改善了居民生产生活环境，村容村貌大为改观。在街道党工委的扶持下进行了农业用电线路改造，彻底解决用电安全问题，保障了群众的生产生活。在20\*\*\*年我村通过上级号召、党委帮扶及群众捐款，完成我村户户通工程。此外，以党群服务中心为依托，设立农家书屋和村民体育健身场所。丰富了群众生活。建立健全村规民约，开展文明家庭评选活动，倡导移风易俗，弘扬正能量。

　　1，党员教育管理不够严格，三会一课制度要求落实不够，党员缺乏批评与自我批评意识，党员政治生活日，以及党员固定活动日自我学习意识淡薄.党员老龄化严重。

　　2，党支部及两委班子成员对发展集体经济意识淡薄谱路少，村委日常开支捉襟见肘。

　　3，村集体土地承包等事务民主决策议事不规范，村集体办事能力差，好事在涉及到个人利益时，也无人响应。

　　1.强化责任担当意识，严格落实好村干部工作责任制度，细化分工，落实责任，按照谁分管谁负责的原则，不断强化自身的责任担当意识。

　　2.严格遵守规章制度，不断规范干部管理和办事规程，积极发展年轻党员，不断增强党支部的活力和凝聚力。

　　3.加强监督，对各项工作的决策及实施过程通过公开栏即时进行公开，让全体党员干部和广大群众进行全程监督，发现问题及时处理，确保各项工作顺利进行。

**【篇4】巡查自查报告**

　　为了配合福建省卫计委开展大型医院巡查活动，根据福建省卫计委关于印发《福建省大型医院巡查工作实施方案(20\*\*\*-20\*\*\*年度)》文件精神，我院高度重视，结合我院实际情况开展了自查行动，现将医疗方面自查情况总结如下：

　　(一)切实维护人民群众健康权益。

　　1、推进医疗机构检查、检验结果互认。20\*\*\*年我院建立《南安市\*\*\*医院临床检查结果互认制度》，规定同级医疗机构检查、检验结果互相认可，减少不必要的重复检查，减轻患者经济负担。

　　2、合理检查、合理治疗、合理用药。20\*\*\*月，医院制定并下发了《南安市\*\*\*医院药品管理制度》，明确了我院药品引进、抗菌药物使用、基本药物使用等方面的具体规定。医院由业务院长牵头，医务科、药剂科、质控科等相关科室组成业务查房小组，每周一至周六到临床科室业务查房，对科室合理检查、合理治疗、合理用药情况进行监督检查并现场点评，发现问题及时整改。医务科、药剂科每月组织处方点评、病历评比，并将点评评比结果进行全院通报公示，并纳入科室绩效考核管理，临床用药管理委员会定期开会分析总结，促进药品管理制度落到实处。

　　3、积极开展健康教育、健康咨询和义诊活动。要求全院医护人员对住院病人入院后首先进行健康教育，健康指导。对门诊病人进行健康教育，同时利用电视、公共宣传栏、院报、义诊、医院网及微信公众号等形式对全民进行健康教育，高血压日、糖尿病日、爱眼日等进行义诊活动并进行健康宣教。

　　(二)支持和指导下级医疗机构，支援基层卫生服务发展。

　　1、落实《福建省深化城乡医院对口支援工作实施意见》要求，对口支援乡镇卫生院。将卫生支农工作列入目标责任体制与医院年度工作计划，制定了《南安市\*\*\*医院对口支援乡镇卫生院工作实施方案》，成立了以许建军院长为组长的卫生支农领导小组，完成了卫生下乡、对口支援、组派医疗队等政府指令性任务，为大型社会公益性活动提供了医疗保障。20\*\*\*-20\*\*\*计参加了由市政府、市卫计委指派的高招、中招、征兵体检等医疗服务;完成了南安市石博会、农博会等大型会议的医疗保障任务。参加了防汛医疗救护应急演练等公益性活动。与福医大附属第二医院结成协作关系，签订了双向转诊协议，福医大附属二院骨科每周派一名专家来我院坐诊，病人不出远门即可通过我院享受到三级医院专家诊疗服务，受到广大患者的好评。

　　(三)开展临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。积极开展临床路径及单病种付费工作，20\*\*\*年根据国家卫计委有关文件精神，制定了我院临床路径实施方案，并对医务人员进行了培训，截止20\*\*\*月我院共制定临床路径78条，病种数100多个，每月定期对临床路径的实施进行分析评价。

　　(四)开展住院医师规范化培训工作。20\*\*\*年度共组织5人参加住院医师规范化培训。

　　(五)医院设置、功能和任务复核区域卫生规划和医疗机构设置规范化的定位要求。

　　1、承担急危重症和疑难疾病的诊疗，实行急诊患者按病情轻重分级分类处置，对急性心脑血管疾病、严重创伤、急危重孕产妇、急危重老年患者、急危重儿科患者，先救治、后缴费，保证第一时间救治急危重患者。

　　2、制定了《南安市\*\*\*医院突发公共卫生事件应急预案》，参加上级指派的.医疗紧急救治体系，接受政府指令性突发公共卫生事件紧急医疗救援工作等公共卫生服务。

　　(六)制定和实施人才发展规划，加强人才培养和梯队建设。建立了卫生技术人才培养实施方法，每年定期进行全院医务人员“三基三严”培训并考试，保证全员达标。

　　(七)围绕患者为中心，建立科学的医院管理体系，确保患者安全。

　　1、制定年度医院质量与安全管理工作计划、质量管理和持续改进方案，定期总结工作进展情况。20\*\*\*月份，我院成立质量控制科，由\*\*\*任质控科科长，协同相关科室定期到各科室督导检查，各科室成立质控小组，定期对各科室质量控制情况上报，发现问题及时整改。

　　2、20\*\*\*年度我院共组织全员进行法律法规、医疗质量、患者安全等相关知识培训6次，20\*\*\*年已组织2次，要求医务人员对每位新入院病人都要进行健康宣教和安全教育，医务科不定期进行督导检查。

　　(八)加强临床重点专科建设，提高医院核心竞争力。

　　1、制定了《南安市\*\*\*医院重点学科和特色专科发展规划(20\*\*\*年)》，申请建立骨科、内科做为医院重点专科。通过加大对重点专科政策倾斜、设立独立病区、合理的科室布局、设置专项资金、购置医疗设备、培养人才等，在人、财、物方面给予重点支持。

　　2、制定了《南安市\*\*\*医院全面提升医院综合能力工作实施方案》，预定利用20\*\*\*-20\*\*\*息化，全面提升我院综合能力。

　　(九)加强急诊绿色通道管理，及时救治急危重症患者。

　　1、合理调配资源。抽调临床科室骨干医师到急诊科轮转，增强急诊急力;急救设备和药品标准化管理，医护人员操作正规。

　　2、落实首诊负责制，严禁推诿、拒诊急诊患者;完善科室与科室之间环流程，保证各环节服务接口衔接紧密，保持连续性服务流程顺畅、便捷、合理，确保了“急诊绿色通道”的畅通。

　　3、建立无主病人救治流程，对不明身份的无主病人，及时救治同时上报务科或院总值班，按照救治流程对无主病人进行救治，严禁拒绝、推诿或拖延救治情况发生。

　　(十)优化医疗服务系统与流程。

　　1、调整了检验科人力资源及检验报告流程，缩短患者等候时间，为患者提供了方便、快捷的检查结果查询服务。

　　2、20\*\*\*年我院平均住院日为9.79天，20\*\*\*月平均住院日为9.76天，较上一年度缩短。

　　3、患者入、出院事项实行了门诊告知或者床边告知。并在病房显著粘贴出入院流程，为患者提供入、出院手续办理及结算时间预约安排，减少患者等候时间。

　　4、我院采取增加服务窗口，缩短病人等候时间。对服务流程进行优化，简化环节，并且对门诊布局进行了调整，使就诊布局更加合理，方便患者就医。统一制作了科室标识，使其规范、清楚、醒目。医院为病人提供清洁、舒适、温馨的就诊环境和便民服务措施，做到有导诊服务，有候诊椅，有饮水设施、有轮椅等。创造条件，开展了预约挂号和诊间预约服务，方便广大患者就医。

　　(十一)维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。

　　1、制定了《南安市\*\*\*医院住院患者知情告知制度》，规定医务人员在在诊疗活动中履行告知义务，并签署相关知情同意书，保护医患双方合法权益。

　　2、在门诊诊室、治疗室等执行“一室一医一患”诊查制度，有效保护患者隐私。

　　(十二)建立医患沟通制度，构建和谐医患关系。

　　1、建立健全了《南安市\*\*\*医院医患沟通制度》，设立医患沟通办公室，规范了医患沟通的内容。

　　2、对全体医护人员和新进医护人员进行医患沟通技巧培训，每年保证至少进行1次，并在院报、宣传栏等公开宣传医患沟通的好处、技巧等内容，提高我院医护人员对医患沟通重要性的认识和医患沟通的能力。

　　(十三)持续改进医疗质量，规范诊疗行为。

　　1、切实落实医疗质量和医疗安全的核心制度。医务科通过每天的业务查房、医院半年目标考核、定期培训考试等方式对全院医护人员落实情况进行督导检查，定期分析总结，并将检查结果全院通报与公示，使核心制度落到实处，确保各项诊疗服务行为规范、合理，有效推进了合理检查、合理用药和合理治疗。

　　2、建立健全了全院医疗质量管理与控制体系，起草制定了《南安市\*\*\*医院医务科目标管理与绩效考核评价细则》，并准备试运行。

　　(十四)医务人员依法执业。

　　1、医务人员执业符合国家有关准入制度，严格落实国家各项法律法规和规章制度，做到依法执业。对没有执业资格的医务人员，要求在规定时间内考试不合格者调离现工作岗位、没有执业上岗证者严禁单独从事所有医疗活动，全院无违反依法执业情况发生。

　　2、制定南安市\*\*\*医院会诊管理制度，定期组织医务人员进行《医疗相关法律法规知识培训》，执行《医师外出会诊管理规定》，无违规违纪情况。

　　(十五)建立健全并严格执行医疗质量和医疗安全核心制度。

　　1、制定了医疗质量管理和持续改进方案，并组织实施，定期分析总结，找出不足，提出整改意见，并监督落实。

　　2、加强对医疗质量关键环节、重点部门和重要岗位质量管理。医院成立质量控制科，定期对医疗质量关键环节及重点部门进行监督管理。

　　(十六)加强医疗临床技术管理，贯彻落实《医疗技术临床应用管理办严格落实《医疗技术临床应用管理办法》，已建立医疗技术目录，实行医疗技术分类管理，落实手术分级与准入管理制度。

　　(十七)医疗安全防范处理。

　　1、建立了重大医疗过失行为和医疗事故防范预案，成立领导小组，并明确了各自分工职责，组织实施情况好。20\*\*\*年截止5月底发生医疗纠纷1去年同期发生3起，与去年同期相比减少。

　　2、建立健全了《临床“危急值”报告制度》，明确“危急值”报告流程和相关规定。

　　3、制定了患者身份识别、手术安全核查制度与流程，提高了患者识别准确性，有效改进医务人员之间沟通，减少医疗相关感染风险。建立相关评估制度，设置防滑、防跌倒设施，降低患者跌倒风险。

　　4、制定了《医疗事故责任追究制度》，对已经定性的医疗事故，按医院规定对责任人进行相关处理。

　　(十八)主动报告医疗安全(不良)事件。

　　1、完善了《南安市\*\*\*医院主动报告医疗安全(不良)事件制度和流程》，对不良事件的定性和上报流程，做出了具体规定，并督导实施。

　　2、完善了《输血科输血不良反应上报制度》。20\*\*\*年出现输血不良反应事

　　(一)不足

　　1、与各乡镇没有建立双向转诊制度及相关服务流程。

　　2、临床路径入住率低，不达标。

　　3、对乡镇卫生院不具备进行远程医疗教学和诊断能力。

　　4、医院没有省级以上临床重点专科，学科。没有承担省级以上项目。

　　5、没有学科带头人选拨与激励机制。

　　(二)措施

　　1、积极与各乡镇卫生院建立双向转诊工作并制定相关制度及服务流程。

　　2、积极扩大路径覆盖面，制订新临床路径，修改不合理路径。加强医务人员培训，指导。使临床路径更合理，更规范。争取入住率达标。

　　3、对下级医院的指导和培训可以通过支农巡诊讲课等方式进行。

　　4、积极制订学科带头人选拨与激励机制。

　　综合以上，依据福建省卫计委关于印发《福建省大型医院巡查工作实施方案(20\*\*\*-20\*\*\*年度)》的精神，我院医疗管理方面将保持已取得的成绩，继续努力，及时整改工作中存在的不足，以更好地促进医院健康发展，保证人民群众健康权益，为全面提升医院综合服务能力不懈努力。

**【篇5】巡查自查报告**

　　巡察办：

　　根据县委巡察办工作部署，我校党支部按照深化政治巡察，强化政治监督的要求，结合单位特点，聚焦党组织政治责任和职能使命，认真对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，逐一查摆问题，进行深刻剖析，现将自查情况报告如下：

　　(一)贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况

　　1.学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神情况,特别是\*\*\*总书记对河北工作的重要指示批示贯彻落实情况.我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动，围绕“学习教育、民主议事、党性分析、为民服务”主题，不断创新方式方法，切实增强主题党日的吸引力和感染力。积极参与机关党建“书记项目”和组织生活示范样本评选活动，不断丰富组织生活内容和形式，增强组织生活活力。今年继续实行党员在职干部联户帮扶贫困户，一对一对应41户贫困户进行结对帮扶，认真开展了“五个一”“帮扶活动，填写《帮扶手册》。通过与贫困户促膝谈心，掌握了他们当前迫切需要解决的困难，并结合实际有效解决了部分贫困户在生活和生产中存在的问题。单位帮扶村东召乡东召村顺利通过国家省市脱贫攻坚成效考核。

　　2.加强党的政治建设情况。一是以学习增强全体党员“四个意识”。年初下发《年度学习计划》，完善《学习制度》，以《\*\*\*谈治国理政》为主要内容充实学习提纲。列出集中学习安排表。二是严肃党内政治生活。认真召开了两次组织生活会。联系思想、工作、生活和作风实际，开展了严肃的批评和自我批评。会议统一了共识、找出了问题、提出了整改措施，开成了一个提振精气神、强化执行力的务实会议。三是是严格执行“三会一课”制度。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、领导干部双重组织生活等党的组织生活基本制度。机关支部全年共召开支委会12次、组织生活会2次、党员大会4次，班子及支部负责人等共为全体党员讲党课4次，开展机关支部活动2次。

　　3.党支部发挥职能作用情况。我校职能是教师培训和电大学历培训。一年来，。进校始终坚持师训和干训齐抓，培训和培养并举，学历层次提高教育和职后继续教育提高并重的工作方针，进校按照省、市有关要求，立足县情、校情和师情，初步形成了集中培训和校本培训相互支持、相互补充、相互贯通的师训工作新格局。根据2024年省市关于实施河北省中小学幼儿园教师全员远程培训的相关文件要求，结合我县中小学教师培训工作的情况，今年我校以“全国中小学教师继续教育网”为平台，利用现代远程教育手段和网络优势，开展了我县中小学教师全员培训工作，共有2024名义务阶段和非义务阶段中小学教师参加培训。12月20号结束培训。通过远程教育培训这种培训模式，为教师的专业发展搭建了广阔的舞台，同时也为农村教师信息技术的发展奠定了基础。同时，认真组织好2024年度电大学员招生工作。经过努力，共招收学员62名，学员涉及全县各系统、各单位、各行政级别，超额完成了年度任务。

　　4.防范化解重大风险情况。我校积极开展重大社会稳定风险防范化解工作，由学校党支部维护稳定工作领导小组统筹组织，校办公室负责日常协调工作。各科室主要领导负总责，切实履行主管责任，着力做好风险隐患的“排查化解、源头预防、动态管理、应急处置”各环节工作，确保行动深入开展、取得实效。深入开展影响社会稳定矛盾问题全面排查化解和风险隐患的工作，确保矛盾化解在萌芽状态。做好社会稳定风险评估工作。凡涉及教师切身利益的重大政策制定和调整、重大培训活动举办，全部纳入评估范围，做到应评尽评。同时做好涉稳信息预警研判工作。坚持专群结合、网上网下结合，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权;加强阵地建设和管理,维护网络意识形态安全;旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。

　　(二)党支部贯彻落实全面从严治党战略部署情况

　　1.党支部落实全面从严治党主体责任情况。一是提高责任意识，加强组织领导。成立了以党支部书记为组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设责任制领导小组。通过组织实施和开展检查，促进党风廉政建设的扎实开展。二是加强学习教育，严肃党的纪律。及时传达学习党的十九大报告精神和市县有关党风廉政建设和反腐败工作的重要决策部署、重要会议精神。组织党员干部学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内重要法规。三是党支部书记认真履行第一责任人责任,坚持原则,敢抓敢管,做到“四个亲自”,落实“一岗双责”,抓好全面从严治党工作。

　　2.领导干部遵守纪律和廉洁从政情况。一是强化制度建设。认真贯彻落实中央“八项规定”和省、市县有关规定，逐项自查，逐条整改，对机关内部所有制度和规定进行了一次全面整理、修订完善，并汇编成册，形成，以制度保障党风廉政建设和机关事务的规范化管理。如完善了财务管理制度、公务接待管理制度、合同管理制度、上下班制度、干部谈心谈话制度等。二是强化制度执行。严格执行“八项规定”和财务管理、公务接待等制度和规定，用制度来管权、管人、管财、管事，将权力关进制度的笼子，教育引导全校教职工按规矩办事、按制度办事。

　　3.着力发现和推动查处群众身边的不正之风及腐败问题。我校不存在教育、扶贫等方面侵害群众利益问题。不存在涉黑涉恶腐败问题,不存在党员干部勾结黑恶势力,包庇纵容“村霸”、宗族恶势力,充当黑恶势力“保护伞”等问题。

　　4.作风建设特别是整治形式主义、官僚主义情况。我校党支部紧扣“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求，紧密结合学校实际，深入开展了调查研究工作。班子成员坚持以问题为导向，带领2个调研组，通过国培计划、谈心谈话活动、教师代表座谈会、深入各单位调研等多种方式，实行“一线工作法”，由校领导牵头，主持制定调研方案，设计调研提纲，坚持问题导向，重点聚焦师生最关心的问题，围绕学校发展，学历培训等主题，走进干部师生中间，认真听取意见建议，总结分析情况，找短板、查弱项，按照边调研边查摆问题边整改的要求，共同商讨研究解难题的思路、办实事的举措、促发展的办法，推出解决难点问题推动学校事业发展的生动案例。形成了《我县教师培训需求》和《我县干部学历提升需求》两个调查报告。

　　(三)贯彻落实新时代党的组织路线情况

　　1.班子建设情况。我校班子牢固树立了高度的政治责任感，强化围绕中心、服务大局的责任意识，能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与县委保持高度一致，对于中央和省、市、县的决策、部署和要求，严格做到坚决贯彻、认真落实。不存在搞无原则的一团和气，班子软弱涣散、合力不强以及不团结不协调等问题。严格执行民主集中制,落实了“三重一大”决策制度。

　　2.基层党建情况。我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，落实党员领导干部双重组织生活制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动。

　　3.干部担当作为情况。我校班子成员牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，大事讲原则、小事讲风格，相互支持不争权，相互信任不怀疑，相互尊重不攀比，相互配合不推诿，在工作上勇于担责，在生活上不计得失，确保整体合力得到有效发挥。

　　(四)对审计等监督发现问题和主题教育整改落实情况

　　1.党支部落实整改主体责任情况。在主题教育中，我校党支部通过对照《党章》查摆，《准则》查摆，《条例》查摆等15个方面内容,逐条对自身工作进行了全面梳理，毫不避讳、毫不遮掩地客观反思了学校班子自身存在的问题和问题的根源，提出了下一步整改的具体举措。共征得各类意见建议26条，经梳理汇总为三类12条。，逐一检视分析，列出清单，对账销号，逐项整改。

　　2.整改实效和建立长效机制情况。在主题教育问题整改上，我们一是建立健全相关制度。按照科学管用、简便易行、少而精的原则，按照行得通、可操作性强、能长期管用的具体要求，进一步完善民主决策制度。建立领导干部定期深入基层调研制度，继续完善校领导接待日制度，办事情、作决策多考虑师生的利益和感受，多考虑基层学校的实际。重大决策充分听取基层教职工、学生、专家学者、人大代表、政协委员、党外人士等各方面意见，进行决策风险评估，建立体现师生意愿的科学民主决策机制。完善规范权力制度。坚持民主集中制度，自觉按照党的组织原则和党内生活准则办事，进一步规范权力运行。完善财务管理制度。

　　通过进行自查自纠，我校对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，各项工作按期推进，顺利进行，整体工作水平进一步提高，但离上级的要求仍有一定差距，一是党性党风党纪教育的针对性和实效性还需进一步探索;二是制度建设还需进一步完善;三是作风建设方面还需进一步加强。

　　一是进一步增强履责意识。认真对照责任清单，推动责任范围内的党风廉政建设工作顺利开展，高质量完成，将主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题。切实履行党风廉政建设工作“第一责任人”职责，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的思想，定期听取班子成员党风廉政建设工作汇报，研究解决全校党风廉政建设工作中出现的新问题。班子成员要切实履行“一岗双责”责任，研究分管领域的党风廉政建设工作，定期与科室负责人谈心谈话，掌握工作人员思想动态，敦促各科室严格按制度和规定办事，认真完成领导交办的党风廉政建设和反腐败工作任务，努力在全校营造风清气正，干事创业的良好氛围。

　　二是严肃党内政治生活。持续加强廉政教育，认真开展“三会一课”相关活动，推动全校学习贯彻十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想不断深入。组织全校党员认真查摆问题、剖析原因，及时整改落实。继续用好监督执纪“四种形态”，及时发现苗头性、倾向性问题，利用谈心谈话将问题及时解决，同时坚持用纪律管住大多数，推动全体党员在严守规矩的前提下奋发作为，谋事创业，营造良好的政治生态。

　　三是坚持不懈改进作风。严格执行中央八项规定精神，切实践行习总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，坚决抵制“四风”，按照县纪委、县监委要求，认真开展相关活动，与全体党员签订，不断拓展深化作风建设成果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找