# 党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料范文精选6篇

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-11

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是为大家整理的党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料范文(精选6篇),欢迎品鉴!【篇一】党支部书记2024年组织生活会个人对照检查...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是为大家整理的党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料范文(精选6篇),欢迎品鉴!

**【篇一】党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料**

　　今年以来，在厅里的正确领导，处领导的关心和同事们的帮助下，我深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，加强理论武装，强化党性修养，不断提升自己的政治素质。近段时间，围绕“两学一做”学习教育要求，对照《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规，深入思考、深刻查摆、查找不足。根据要求作如下剖析，不妥之处，请各位领导批评指导帮助。

　　(一)在理想信念上。到厅里工作以来，自己十分注重坚定理想信念，深入学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于党办工作的重要指示精神，深刻领会省委重大部署、省委领导和厅领导讲话精神，不断加深对“绝对忠诚、绝对负责、绝对守纪，特别认真敬业、特别谦虚谨慎”厅训厅风的认识和理解，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，不断坚定马克思主义信仰，在反对分裂维护稳定等重大问题上态度鲜明、立场坚定。深入反思，在理想信念方面还存一些问题。如，在加强理论学习上“搞选择”，学习上级和组织规定的内容多一些，对自己感兴趣的学的多，不感兴趣的学的少，还没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界。同时，在学习上还存在“夹生饭”的问题，对学习的理论思考的不深入，不全面，没有带着思考摘抄学习笔记，只是简单的用数量衡量，没有真正做到把党的理论内化于心、外化于行。

　　(二)在政治纪律和政治规矩上。参加工作以来，自己就在组织人事部门工作，能够严格按照组工干部的标准要求自己、锻炼自己。到办公厅工作后，坚持用组工干部和党办干部的“双重身份”“双重标准”严格要求自己，不断增强纪律和规矩意识，在思想上政治上行动上自觉同党中央和省委保持高度一致，与省委办公厅在思想上同心、目标上同向、行动上同行，能够做到对党表里如一，言行一致，不搞阳奉阴违。能够自觉站在大局的角度考虑问题，注意把自己融入集体，维护集体团结，诚恳待人处事。深入反思，在纪律和规矩上还有不足。如，对社会和网络上一些“意见领袖”“网络大V”等群体所发表的负面言论，把自己当作不明觉厉的“吃瓜群众”，没有认识到其危害性，只是简单做到“自扫门前雪”，认为只要是自己不转发、不附和，不随波逐流就可以了，没有站在讲政治、讲纪律、讲规矩角度，及时批判、揭露和驳斥，没能完全做到“在党护党”。同时，自己在严守纪律上做的也不够好，特别是在处理领导交办的一些涉密的工作时，虽然能够管住自己的嘴，不跑风漏气，不到处乱说，但是没能按照要求，及时彻底地把不该保存的文件删除、销毁，在一定程度上存有“泄密”的隐患。

　　(三)在转变作风上。能够自觉学习马克思主义哲学原理，在工作中，坚持“一切从实际出发”工作原则，实事求是，不弄虚作假、上骗下瞒。能够认真践行党的群众路线，坚持向群众学习，从群众身上汲取智慧和经验。始终用中央八项规定精神和省委省政府21条措施，要求自己，约束自己，力戒“四风”问题，没有出现违反中央八项规定精神、省委省政府21条措施和办公厅有关作风建设的规定。重视家庭，能够较好地处理工作与家庭的关系，对家人在关心的同时，从严约束，注重良好家风的形成。深入反思，在工作作风上还存不同程度的“空”和“虚”的问题，特别是转文风做的不够好，有时起草文字材料领会和把握领导意图、决策思路不够，材料没有写在“点子”上，没能够客观地，原汁原味地把工作反映出来;有时考虑问题不够全面、细致，对一些语言使用和把握的不到位，让起草的材料“走了样”“变了味”，失去了准星，打偏了“靶子”，给工作带来了一定的被动。

　　(四)在担当作为上。战国时期思想家、文学家、政治家荀子曾说过，“良农不为水旱不耕，良贾不为折阅不市，士君子不为贫穷怠乎道。”自己始终把这句话作为人生格言，在工作中，经常性告诫自己，要始终用党员的标准要求自己，对领导安排的工作和任务，积极服从，不讲条件、不打折扣，保质保量的去完成，对一些难以处理的问题，深入思考、科学分析，拿出切实可行的措施，认真解决。对工作中的失误，大胆承担责任，不随意推卸给别人，同时，注意从失误中总结经验教训，努力改进工作。深入反思，在担当作为上还存一些亟待改进的地方。如：在工作上缺乏“一竿子插到底”“一把尺子量到底”的精神，工作标准的“天平”有时候会倾斜，特别是在任务重、时间紧的情况下，容易放松对工作的要求，只是急于完成工作任务，没有实现质量与实效的统一。同时，主动谋划工作的意识不强，习惯于等命令、等安排、等请示，远远没有做到“身在兵位，胸为帅谋”，“不在其位、学谋其政”，没能当好参谋助手，没能很好地为领导分忧。

　　(五)在参加组织生活上。能够认真履行党员的基本义务，积极参加处党支部和厅里组织的各类活动，能够严格遵守组织生活各项规定和有关纪律，真正通过组织生活获得知识、获得成长。在离开单位外出参加活动时，注意维护单位的良好形象，严格按照有关单位的要求，安排计划自己的工作，确保不给单位抹黑。能够自觉主动缴纳党费，从不拖欠或延期缴纳党费。深入反思，在组织生活方面，还有很大的改进空间。如，在开展批评与自我批评时存有“好人主义”，不够直接，不够大胆，“辣味”不足，有时担心批评的重了，言辞激烈了，会伤了同事间的“面子”和情谊，会影响团结，会让领导和同志对自己产生“狂放不羁”“自以为是”“目无尊长”的坏印象。同时，对待领导和同事善意的批评，有时不能很快的消化理解，存有一定的抵触情绪，没有第一时间去深入反思自己的不足，总是在一段时间过去后，才能理解“良药苦口利于病”的道理。

　　(一)从政治思想上分析。政治理论学习做的还不够，在思想上有所放松，在行动上没有真正形成加强政治理论的高度自觉，有时候把政治理论学习当成“软任务”。同时，学习效果不佳，学习的形式比较单一，对党的理论学习仅限于读读文件、写写笔记，没有深入去研读、去思考，没有结合工作实际抓学习，导致学用脱节。

　　(二)从执行纪律上分析。纪律和规矩观念树立的还不够牢，在思想深处，认为自己作为一名普通干部，既不管钱，又不管人，也不是决策者，只是负责具体工作的落实，只要是按照工作安排和领导要求去干工作，就不会存在违纪违规问题。正是这种想法，让自己在工作中，执行纪律和规矩不够彻底、不够严肃。

　　(三)从品质道德上分析。没有始终如一地用党员的高标准、用组工干部的高标准、用党办干部的高标准要求自己，在处理一些事情上把自己作为普通群众，降低了对自己的要求。另外，继承和发扬党的优良传统也做的不够好，在工作中，经常学习英雄人物、典型模范的先进事迹，但是持之以恒的对照改进做的不够到位。

　　(四)从发挥作用上分析。在工作上，没有树立起“示范”“标杆”的强烈意识，在内心深处存有“枪打出头鸟”的错误思想，总是习惯于等上级决定、等领导安排，不敢做“第一个吃螃蟹的人”，没有做到提前谋划、主动作为，导致在工作中，存有一定程度上的满足于“一般化”的错误倾向。

　　(一)带着强烈的进取心，持续不断的加强理论武装，做到不忘初心。牢固树立终身学习的理念，始终把学习作为工作和生活的重要内容，彻底抛弃学习上存在的“实用主义”和“拿来主义”，真正把学习当成硬指标、必修课，有目标、有计划、有重点地学习党的理论、路线、方针和政策，学习《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等党内法规，学习习近平总书记系列重要讲话精神、省委领导有关讲话精神和厅领导讲话精神，持续不断的坚定理想信念，提升政治理论素质。

　　(二)带着高度的责任心，持续不断的加强工作实践，做到不辱使命。牢固树立强烈的实干意识，在工作的具体实践中不断锻炼自我、完善自我、提高自我。立足岗位，加强对工作的思考与研究，了解工作的标准、要求、特点、性质和规律，找到工作的着力点和落脚点，提升工作效果的针对性和实效性。坚持“干中学、学中干”，一方面积极学习人事工作政策法规，充实自己的知识储备，提高工作的能力;另一方面，加强知识运用，努力把所学的知识运用的具体工作中，真正把所学到的知识和经验转化成推动的“动力”。

　　(三)带着纯洁的赤子心，持续不断的加强廉洁自律，做到不破底线。牢固树立“作风建设永远在路上”的理念，始终把纪律和规矩挺在前面，扎紧制度和规矩的牢笼，努力做到为人“干净”、为事“干净”。在工作中，严格遵守党纪党规，坚持用制度和规矩办事，坚持按照程序要求办事，坚持按流程标准办事，真正做到合规合矩。在生活中，严格遵守法律法规，守牢“底线”，遵守文明公约，提升道德修养。同时注意养成良好地生活习惯和情趣，自觉净化社交圈、生活圈和朋友圈。

　　最后，我真诚地希望各位领导对我提出批评意见。对大家的批评，我一定高度重视、虚心接受、认真采纳，坚决改正，把今后的工作做得更好。

**【篇二】党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料**

　　一、存在的问题

　　一是学习自觉性不强。

　　没有养成好的学习习惯,自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视,只满足完成本职工作,而没有自觉地去学习,理解性地学习。通过深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的,使我的思想境界再一次有了质的飞跃,但对深层次的问题研究考虑还不够,用理论指导实践的工作能力有待加强。

　　二是党性修养不够深。开展“两学一做”学习以来,重温入党誓词,认真学习党章党规和习近平总书记系列讲话精神,对照检查感觉自己无论是在党性修养还是思想境界上,与党中央对新时期党员干部的要求有差距。

　　三是理想信念不坚定。不忘初心,就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。作为一名多年党龄的老党员,在工作中,我虽然能够做到在思想和行动上同党中央保持高度一致,并为之努力奋斗。但是还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活工作,对自身建设、自身要求有所放松。忽视了自我约束、自我监督、自我提高,安于现状,思想上放宽自己。

　　三、整改思路和措施

　　一是加强理论武装，提高党性修养。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,打牢理论功底,增强运用理论指导工作的自觉性和主动性;通过加强理论修养、纪律修养、作风修养来提高自己的党性修养;通过学习业务知识提高自己的业务水平，努力培养全局眼光、增强战略思维能力,力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　二是坚定理想信念，做好监管工作。坚定正确的政治方向,坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。克服困难，创造条件深入基层，把监管企业同服务企业结合起来,倾听群众呼声,积极帮助群众解决邮政业中存在的难点问题,更好为群众的用邮便利做好监管服务。

　　三是提高创新精神，树立大局意识。进一步务实创新,在增强工作实效上下功夫。不断总结和完善工作经验,提出新思路、新方案,拿出新举措,开创工作新局面。在今后的工作中我将牢固树立全局观念和大局意识，在全局工作中尊重班长，在分管工作中，认真履职尽责，主动引领担当，加强与其他科室的同志沟通，自觉把各项工作放在全局中思考、谋划和推进。做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。

　　四是加强党建工作，落实从严治党。作为党支部书记，要通过多种方式开展党建工作，提高党员干部积极性，要坚持党建工作和业务工作两手抓两手都要硬，坚决落实全面从严治党主体责任。定期召开党建工作会和开展党建调研督查，着力解决突出问题，不断加强服务型党组织建设;完善党员教育机制，加大投入，加强党员活动场所建设，为党员更新知识结构和转变学习形式提供支持。将组织生活延伸到工作的各个方面、各个环节，做到齐头并进、互相促进。

**【篇三】党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料**

　　根据上级关于召开组织生活会的有关通知精神，对照自己一年来的思想、工作实际，查找不足，并积极提出整改措施，努力加以改进，现将个人剖析情况汇报如下：

　　(一)政治理论修养方面

　　作为一名支部书记，提高政治理论素养是一项长期的工作和任务，对此我有深刻的认识和体会。但是按照一名优秀支部书记的标准来衡量自己，深感差距很大。一是理论学习不主动，自觉性不高。不能自觉主动的利用课余时间静下心来学习理论知识，常常是上级要求学什么就学什么，与工作联系密切的就多学，联系少的就不学;常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到难点才开始翻资料查根据。二是理论学习不深入。没有系统的学习党的创新理论和知识，对理论学习的精髓理解的不深不透。对政治学习只是停留在一般的认识上，对上级下发的一些文件精神理解的不深入，经常是记录的多，理解的少，学到实处的不多。三是理论联系实际不密切。学以致用发挥不好，不能够很好的将所学理论运用到工作中去。

　　出现上述问题，我认为原因主要有二：一是懒惰思想作祟。每次都是领导开会讲了学习的重要性后，自己感觉茅塞顿开，而后又为自己找各种各样的客观理由，明日复明日，不能很好落实自定的计划。二是自我要求不高。满足于现状，觉得理论学习看不见摸不着，不像具体工作，一旦做不好，领导批评、机关检查、压力大。抓学习不深入既有认识上的问题，也有功利主义思想的影响。

　　(二)工作作风方面

　　一是作风不实。有时候存在讲得多管的少的现象，工作是抓了，但抓而不实，抓而不紧;上级要求是落实了，但存在虚功多，实功少，效果差。另外在执行组织纪律中有时不够严格，有时候一些细小方面不注意，牵扯领导大量精力。二是主动作为意识不强。在平时工作中，偏重于接受任务，主动查找问题、解决问题意识不够;面对存在的问题和困难，主动作为意识不强，有时存在畏难情绪，瞻前顾后，忽视了工作的主动性、积极性、创造性。三是方法不当。虽然对单位工作的整体思路有一个把握，但有时候干工作没有计划，不够统筹，忙起来眉毛胡子一把抓，影响工作的质量和效果，有些工作付出了很多辛苦，但效果不明显，作用不突出，在思维方式上，有时凭感觉经验考虑问题，干工作立足实际，大胆探索的方式方法较少。分析出现这些问题的原因，主要有：一是认识上存在偏差。对工作的基本内容已经熟悉，思想上存在的放松心理，导致自己忽视了对工作完成情况进行检查。二是私心杂念作祟。工作中缺乏主动作为意识，归根结底还是自己担心工作出现失误和问题，影响自己的威信乃至成长进步。三是工作标准不高。虽然在日常工作中，大项工作能高标准严要求的完成，但对一些零碎琐事就敷衍了事，停留在完成即可的标准上。

　　(三)能力素质方面

　　一是基层经验缺乏。在处理一些日常工作中，虽然感觉自己在一步步的成熟和进步，但仍感到缺乏工作经验，有些突发事件处理起来明显感到压力大。由于单位人员较少，有时候接到上级交给的任务，在统筹安排、任务分配中也存在一定问题。二是个人性格趋于安稳，不善于改变和创新。在日常管理工作中，总想按部就班地完成任务，导致思路不开阔，工作思路创新性不强。

　　出现这些情况的原因我认为主要是：一是缺乏经验积累，能力素质还有待提高。二是缺乏对宣传部门管理工作的理性思考，看问题不透彻。

　　针对查摆出的问题，我将发挥示范带头作用，以认真、较真的态度抓好整改，务求取得实效。

　　(一)筑牢思想防线，永葆对党绝对忠诚的政治品格

　　坚持把深入学习贯彻习总书记系列重要讲话精神摆在更加突出的位置，主动学、深入学、系统学、全面学，进一步增强和以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致的思想自觉、政治自觉和行动自觉。坚持把党性修养作为常抓不懈的人生大课题，补足理想信念之钙，固牢道德品行之本，进一步坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治定力，提高政治敏锐性，真正做到“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”。

　　(二)抓实学习研究，增强履职尽责的能力素养

　　坚持理论学习与业务学习相结合，扎实掌握现代经济、产业发展、党的建设、法治建设、科技革命、深化改革等领域的知识，不断提高自身理论素养、知识水平、业务本领。坚持学习与调查研究相协调，经常性地深入基层、利用一切渠道开展调查研究，了解基层情况，听取群众意见，汲取群众智慧，促进宗旨意识的增强和工作水平的提升。坚持学习与实践相统一，更加注重学习的方向性，加强系统总结和深入思考，切实把学习成果转化为工作思路和举措，以此推动和指导工作实践。

　　(三)自觉调高标杆，全面提升分管工作水平

　　针对自身存在的不足，坚持多学、多思、多练，努力提高思想站位、谋实思路举措、创新体例风格，力求宣传工作多出新观点、多出新思路、多出新对策。严格按照“两学一做”的标准要求自己，自觉遵守党风廉政建设各项规定，始终以忠诚之心对党、以淡泊之心对位、以知足之心对利、以精进之心对事，心无旁骛干好工作，踏踏实实履行职责。认真学习贯彻新出台的《准则》和《条例》，做到刻印在心、落实于行，既坚持“高线”、更坚守“底线”，以实际行动树好自身形象。

　　以上对照检查，敬请各位领导、同志们批评指正，我将虚心接受，认真加以改正。

**【篇四】党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合一年来的学习、工作、生活等实际情况，紧紧围绕深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”等方面，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　一、存在的问题

　　(一)认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。

　　我能够认真学习贯彻习近平总书记新时代特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但也存在有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强。

　　(二)履职践诺、担当作为、真抓实干、遵纪守法等方面

　　在履职践诺、担当作为、真抓实干方面我虽然能够做到承诺了的事情尽力办，布置了的工作按时办，但也存在一些不足，主要体现在：

　　1、全局意识不够强，存在本位主义思想。对于自己的工作能够尽心尽力、尽职尽责，对于其他工作总觉得应是各司其职，各管一摊，认为多一事不如少一事。

　　2、工作作风不够细致，总认为工作中的具体事务有具体人员分管，抓主要工作多，抓细致工作少。

　　3、真抓实干力度不够，有时会出现因某项主要工作事务多，对其他工作存在只求结果，不重过程的想法，未能将每项工作的效果充分发挥出来。

　　(三)政治担当、历史担当、责任担当等方面

　　入党10年来，在组织的教育和培养下，能始终不忘初心、牢记使命。但同时，我也清醒地看到自身存在的差距和不足：一是理想信念不够牢，由于平时工作任务重，对理论学习的开展仅停留在撰写读书笔记上，未进行深层次思考。二是拼搏进取精神有所淡化，对于创新解决工作中出现的新问题、新情况的突破还不够，工作上偶尔会有瞻前顾后、心存顾虑等情况。三是求真务实精神不够，有时认为“想到”就是“做到”，有时会因为工作事务多，就放松了对一线职工思想动态的关注。有些工作虽然制定了计划措施，但一定程度上流于形式，未能取得良好的效果。

　　二、产生问题的原因分析

　　(一)在知行合一上学而不化。工作中虽然能够坚持集体学与自学相结合，但对党章、党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想理解不深，没有深入研究所学理论的精髓，从而导致宗旨意识、服务意识、奉献意识不强。

　　(二)在锐意进取上相形见绌。由于工作岗位调动的原因，对收费工作的认识还停留在只要收好费，其他创新性工作可有可无上，对收费工作的锐意创新上功夫下得不够多、不够足。

　　(三)在一心为众上有待加强。总体来说，在日常工作中虽然能够多方听取职工意见建议，关心职工工作生活，但工作中也会出现未能全盘考虑到每个职工的利益。

　　三、今后的努力方向和改进措施

　　(一)今后的努力方向：

　　1、提高党性觉悟，坚定理想信念。牢固树立共产主义理想信念，自觉学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论，并将学习贯彻始终。

　　2、增强宗旨观念，全心全意为群众服务。增强责任意识、服务意识、奉献意识，提高工作标准，始终把群众满意不满意作为工作的核心。

　　3、增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握收费有关的业务知识和实际操作能力。

　　(二)改进措施：

　　一是勤于修心，深充电固信念。今后工作中，我将以更高标准、更高觉悟、更好境界，不断加强自我党性修养和道德修养，锻造过硬的政治思想品格。我要继续用党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想等先进理论武装头脑，把学习成果转化为指导工作的引路石。

　　二是勤于修身，勇担当求突破。今后工作中，我将坚持开拓创新，进一步拓宽眼界开阔思路，完善工作机制，改进工作措施，加大对收费队伍的激励鞭策、增强收费队伍适应新时代新要求的本领能力。

　　三是勤于修行，转作风强履职。接下来，我将以此次组织生活会为契机，努力改进作风，团结职工变“要我做”为“我要做”，切实提高执行力、落实度。坚持问题导向，深入研究当前收费工作面临的形势和任务，着力解决好职工反映最强烈、意见最集中、需求最迫切的问题。

　　四、其他情况说明(违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题)

　　2024度，本人无重大事项报告，无巡视反馈、组织约谈、问责情况。本人自身不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。

**【篇五】党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料**

　　根据XX文件精神，XXX党支部全体党员干部在全面认真学习有关内容、深刻领会精神实质的基础上，带着责任，带着感情，带着问题，在全体党员干部中认真开展了谈心征求意见活动，并同时到相关单位发放征求意见表，共发出征求意见表24份，收回24份，经梳理汇总7条意见建议，并召开支委会集体把脉会诊，一项一项讨论分析，找准找实存在的突出问题，商讨解决的办法，查找问题的根源。现对照检查如下：

　　党的政治纪律是党的生命线，XXX党员干部均能够严格遵守党的政治纪律，自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻落实党的路线、方针、政策，在各项重大问题上均能严格按照集体领导制和民主集中制原则及议事决策规则讨论重大事项。能够按制度和规定贯彻落实，整体上能够做到令行禁止、政令畅通，较好地发挥了模范带头作用。目前，无一例违反党的政治纪律情况。

　　通过梳理意见汇总，主要存在以下问题：

　　一是班子学习的整体意识还不够强。虽然支部组织单位政治理论学习，但有时事忙于业务工作，对单位党员干部的政治理论学习不够深入。

　　二是党员模范带头作用发挥不够，创新意识不够强。有时思想观念还不能适应经济社会发展的新要求，工作思路不够新，存在怕乱求稳、安于现状的思想。

　　三是制度落实力，执行力不够强。尽管制定出台了不少规章制度，但执行力度有待于进一步加强。

　　四是党组织内部活动形式单一。未充分调动党员的积极性，缺乏吸收力，对党员谈心谈话不够经常。

　　一是理想信念不够坚定。日常工作中存在重工作、轻学习的现象，对新理论、新要求、新政策学习不够，钻研的不深、不透，满足于一知半解，缺乏深入系统的学习研究;对班子自身要求有所放松，思想政治教育不够，造成共产主义的理想信念有所淡化，一定程度上影响了政治坚定性、政治鉴别力、政治敏锐性、政治执行力和工作质量。

　　二是宗旨意识有所减弱。对世界观、人生观和价值观改造的重要性认识不够充足，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的意识;在工作中指导基层不够深入、指导工作主观、意志成份多，干部谈心交流不经常。对为民服务的最终目的和宗旨把握不够充分，更多的时候成了为了完成工作任务而工作。

　　三是党性修养有所懈怠。党性修养是一个长期、复杂而艰苦的过程，随着社会环境、社会氛围的改变，个别党员干部逐渐忘记了自我学习、自我提高，自我锤炼意识弱化，加强党性修养的自觉性不强，改造主观世界不够自觉主动。往往把加强党性修养、树立正确的世界观、人生观、价值观挂在口头上，但实际上具体行动的少，经常以事务性工作代替政治和党性锻炼，致使党性修养减弱了，人生观、价值观产生了偏差，对工作中存在的一些错误的行为，批评和纠正的力度不大，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题。

　　四是敢于担当精神有所欠缺。认为如果总搞创新、一味的追求突破，难免会出乱子，严重了还有可能追究责任，对单位、对各自的前途都会有影响，所以认为只要按照领导或上级要求完成任务，工作上不出错，不添乱子就可以了，没有必要自加压力、没有树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　(一)强化理论学习，增强班子理想信念。从抓好政治理论学习入手，坚定班子共产主义理想信念。一是加强班子的理想信念教育力度，组织进一步深入学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，坚定班子理想信念;二是加强班子的学习力度，规范执行学习制度，认真学习“两学一做”学习教育篇目，武装头脑，更新观念;三是注重理论与实践结合，学以致用，运用到工作的各个方面;四是认真执行集中学习制度，坚持好每周五学习制度，党支部集体学习每周不少于1次。班子成员每周自学时间不少于4小时，不断提升班子综合素质。

　　(二)加强教育工作，提高班子宗旨意识。一是强化全心全意为人民服务的宗旨意识，加强对班子的宗旨意识教育，每年制定班子工作计划

　　，明确主题、任务、时间节点等，提高服务群众的能力。二是在深入服务群众工作的同时，强化对班子的学习教育，注重作风建设，深入学习贯彻中央八项规定，干干净净干事、踏踏实实工作、清清白白做人，在群众中树立良好形象，建立威信。

　　(三)加强思想改造，提高班子党性修养。强化理论武装、抓好集中教育，提高领导班子党性修养。一是针对班子在加强党性修养方面有所懈怠的问题，通过开展读书活动、入村帮扶、参观爱国主义教育基地、廉政教育基地等多种形式的党组织活动，加强对班子思想改造力度，提高班子成员的自觉性和素养的标尺，教育班子成员主动进取、改革创新、艰苦奋斗;二是制定完善各项工作考核机制，增强工作任务的量化性和可执行性，高标准严要求的落实好上级交办的各项工作任务。三是健全党内制度，严格执行领导班子议事规则和决策程序，健全班子内部沟通协调机制和组织生活会制度，坚持分工合作，维护班子团结新局面。

　　(四)增强创新意识，提高班子敢于担当精神。牢记习近平总书记七一重要讲话精神“不忘初心、继续前进”的深刻内涵，针对思想教育工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进措施，不断完善机制，提升工作水平。一是要切实杜绝形式主义，充分发扬务实精神，克服急躁情绪，用脚踏实地、敢于担当的态度来转变作风，切实做到为民务实清廉。结合实际制定各项活动计划、方案等，提高活动的可操作性和实效性;二是切实做到认真履职尽责，狠抓工作落实。查找工作中存在的不足和问题，高效率快节奏抓好各项工作。

　　总之，我们会以积极认真的态度，对组织生活会中查摆出的问题进行认真整改，制定切实可行的措施和制度，全面推动各项工作再上新台阶。

**【篇六】党支部书记2024年组织生活会个人对照检查材料**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　一、存在的突出问题

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　二、存在问题的原因

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　三、改进方向和措施

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　四、个人需要报告的重大事项

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在2024度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找