# 政治生态自查报告范文精选5篇

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-11

*营造良好政治生态，是全面从严治党的题中应有之义。领导干部要做营造良好政治生态的表率。下面是小编精心整理的政治生态自查报告范文(精选五篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。第1篇: 政治生态自查报告　一、总体评价　　(一)政治信念坚定、立场稳。\*...*

营造良好政治生态，是全面从严治党的题中应有之义。领导干部要做营造良好政治生态的表率。下面是小编精心整理的政治生态自查报告范文(精选五篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第1篇: 政治生态自查报告**

　一、总体评价

　　(一)政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。

　　(二)政治氛围融洽、人心齐。在全面从严治党工作中，坚持权责统一、尽责褒扬、失责必究，积极营造想干事、能干事、敢干事、干成事的浓厚氛围，推动形成想作为、敢作为、善作为的良好政治生态。班子成员、各级干部和单位同事之间，在日常工作中，相互帮助、相互补台，在平时生活中，相互提醒、相互督促，做到了政治上互相信任不猜疑、思想上互相交流不隔膜、工作上互相支持不拆台、生活上互相关心不淡漠，激发了和谐融洽、向上向善、尽心尽力、团结一致的正能量，找到了最大公约数，画出了最大同心圆，形成了强大凝聚力。

　　(三)政治生活严肃、有辣味。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和有效载体。\*\*始终坚持从具体的党内基本制度入手，狠抓党内基本制度、政治生活落实，能够严肃认真地开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等活动，让党内组织生活的“党味”浓起来、大熔炉的火“旺起来”，增强党内政治生活的吸引力和感染力。在开展批评和自我批评时，每一名党员都把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，常照镜子勤洗澡、常开药方治未病，敢于批评和自我批评，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为一种常态。同时，立足党章、党规党纪，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，提高党内组织生活质量和效果，让合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

　　(四)政治文化和谐、风气正。努力把党内政治文化建设与保持党内政治生态、严肃党内政治生活有机统一、有机衔接，把灌输式政治思想教育变成，以文化人、循循善诱、润物无声。把培育党内政治文化与提升党员素质、净化党员思想、整饬党员作风紧密结合起来，把建设党内制度文化与建设精神文化、行为文化紧密结合起来，在制度文化建设中突出价值导向，在精神文化塑造中实现思想引领，在行为文化建设中达到知行合一。旗帜鲜明地同各种厚黑学、关系学、官场术，搞权色交易、权钱交易、权权交易等有害政治文化作斗争，以良好的党内政治文化引领党内政治生活健康发展，厚植良好政治生态的土壤。

　　(五)政治纪律严明、守底线。\*\*党员干部能够做到知敬畏、存戒惧、守底线，对照党章党规党纪，对照党内制度条例，明白哪些事能做、哪些事该做，哪些事情必须做，哪些事情怎样做，严格按照规则办事，着力克服“想当然”、坚决拒绝“差不多”，不触底线、不碰红线、不越界线、不跨边线。在重大问题上提高政治站位、坚定政治立场、保持头脑清醒。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，做政治上的明白人、服务上的贴心人，用实际行动响应党的号召。

　　(六)政治规矩严格、讲规程。\*\*领导干部带头讲政治、守纪律，立标杆、作表率，自觉接受党内监督和媒体监督，坚决同违反党的纪律和规矩的行为作斗争，永葆党的先进性和纯洁性。在干部日常监督管理工作中，严明党的政治纪律和政治规矩，坚持严管厚爱的工作理念，特别是对关键岗位、重要部门的干部严管一分、厚爱一层，坚持严字当头、真抓真管、敢抓敢管，及时发现苗头性、倾向性问题，从点滴抓起、从具体问题抓起，做到“不因事微而不为、不因小节而不管”，抓好各项制度规定的落实，发挥制度应有的作用。

　　(七)政治操守廉洁、形象好。\*\*广大党员能够正确看待个人利益、正确看待个人得失、正确把握利益关系，不为私欲所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，始终老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。\*\*广大党员始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，管住自己，管住小节，常思“严”之益，常念“纵”之害，防止信仰迷失、精神缺钙，面对诱惑能够稳得住心神，面对各种利益的纠缠守得住操守，洁身自好，反躬自省，戒尺常挥，不以善小而不为，不以恶小而为之，防微杜渐、警钟长鸣。

　　二、存在问题一是理论学习不够扎实。\*\*理论学习中心组平台作用发挥不够充分，学习方法上集中学习多、交流研讨少;

　　学习内容上学习业务知识多，学习理论知识少;

　　学习效果上研究中央、省、市政策不深不透，结合工作制定的措施不实、不细、不具体。

　　二是服务意识仍需增强。“一切为了人民、一切依靠人民”的意识有所淡化，与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，倾听群众呼声、体察民情疾苦不够深入，坚持把人民的利益放在第一位的思想还需进一步增强。

　　三是惯性思维较为严重。在班子内部不同程度存在着推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、见而不思、思而不动、动而不力，\*\*班子创新发展的引领作用不明显。

　　四是工作作风存在漂浮。指挥调度工作，在办公室、会议室部署调度多，深入基层、深入一线现场办公少;

　　强调基层单位责任多、反思自己不足少;

　　给基层推责任、压任务多、帮基层理思路、解决难题少。有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风，攻坚克难的勇气不足、方法不多。

　　五是进取精神有所欠缺。对标先进、比学赶超的意识不足，缺乏以问题为导向的顶层设计、深度思考，缺乏开拓创新的勇气和能力;

　　推动工作只是习惯奉命行事，上级安排什么工作就干什么，而遇到工作多、时间紧、任务重时，往往兵来将挡、水来土掩、疲于应付，创先争优意识的带动作用发挥不够。

　　六是监督问责力度欠缺。面对基层工作中出现的违纪违规现象，往往出于对基层工作繁忙考虑和对基层干部的保护，监督问责的尺度把握的不够紧，存在失之于软、失之于宽的现象，有时看似保护了干部，实则纵容了违法行为。

**第2篇: 政治生态自查报告**

　　按照省局、市局的要求，XX局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下一、政治生态建设工作落实情况XX局党委坚决以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代XX事业发展提供了坚强保证。

　　加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合XX体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记XX始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

　　一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议X次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；

　　层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合XX工作和XX体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

　　以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。

　　组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

　　一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议X次，调整了党建党风廉政建设领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访X次，窗口服务态度、服务质量明察暗访X次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

　坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“XXX满意度提升工程”为牵动，集中开展XXX、规范XXX执法、XX数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；

　　设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；

　　公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；

　　公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决XX人的维权事宜，提高XX人的满意度。

　　牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。X月X日，召开了XXX干部座谈会。全局干部职工XX人集中学习了XXXXX相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。XXX党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强XX系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。

　　班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。

　　纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

　　严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；

　　对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

　　二、存在问题和原因分析一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

　　二是推进“党建”进程还需进一步加快。虽然将“党建”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建规范管理”“党建优化服务”“党建作风建设”“党建精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

　　三、加强政治生态建设措施

　　（一）坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把关于新形势下党内政治生活的若干准则等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

　　（二）持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建”新模式，将创建党建品牌和“党建”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建”在XX工作各方面落地生根、见实效、出成果。

**第3篇: 政治生态自查报告**

　近日，按照市纪委办公室《通知》要求，我局认真开展了维护政治生态自查整改工作，现将自查整改工作开展情况报告如下：一.维护政治生态工作开展情况(一)履行“一岗双责”，切实落实主体责任。局组高度重视风廉政建设，及时召开党组会、局务会和职工大会，组织传达学习中纪委十八届七次全会、省纪委十二届七次全会和市纪委四届二次全会精神，研究部署贯彻落实工作。在年初召开的全市质监工作会议上，局党组主要负责人代表局党组对全市质监系统党风廉政建设提出了要求，全面分析了全市质监系统党风廉政建设取得的成效和存在的问题，对2024年工作进行了安排部署。局党组分\*\*\*个层次分别与局班子成员、各县区局、属单位负责人签订了2024年度党风廉政建设目标责任书，制订了《关于推动落实“两个责任”工作实施方案》，细化了落实“两个责任”清单，明确和靠实了党风廉政建设领导责任、具体责任和监督责任。结合日常业务工作，经常性地在党组会议、局务会议上对一些苗头性问题和风险等级较高的现象及时提醒、告诫，并对\*\*\*个局属单位负责人进行了党风廉政集体约谈，就环保问责问题对班子成员和相关科室人员\*\*\*人进行提醒谈话，收到了吸取教训、防微杜渐的警示作用。

　　(二)严肃党内生活，加强廉政风险防控。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，严格按照有关要求组织召开了党员领导干部民主生活会、组织生活会和党建工作会议，开展了民主评议党员、谈心谈话工作，加强了党内监督。认真履行民主集中制，坚持“三重一大”事宜一律提交局务会或党组会集体讨论决定。把廉政风险防控工作作为党风廉政建设的重中之重，修订了《廉政风险防控手册》，有针对性地制定了《廉政风险预警防控工作制度》。把社会关注度较高的行政许可、检验检测、行政执法作为廉政风险防控和权力制约的重点，修订完善各类制度，基本做到了以制度管人、管事、管权。加强对党员领导干部的监督，要求领导干部对个人婚姻、出国境、配偶子女从业、年度收入、家庭房产、投资理财等情况严格向组织做出报告，干部职工婚丧喜庆事宜严格执行市纪委有关规定。把深化改革转变职能与规范权力运行结合起来，对各类行政审批、许可事项进行清理，将部分审批权限下放到县区。加强政务公开和党务公开，接受社会各界监督，努力做到办事行为公正、透明。

　　(三)加强执纪监督，改进部门工作作风。深入开展纪律作风大整顿，局纪检组、监察室定期不定期对各科室、直属单位干部职工执行纪律、单位规章制度等情况进行明查暗访，并对上下班纪律和会议纪律进行了重点整顿。局领导班子成员带头，重点从加强机关管理、规范公务活动方面，特别是进一步规范公务接待、公务用车管理，严格执行机关财务管理制度方面，认真落实中央和省市关于改进工作作风的规定，工作作风明显改善，工作效能显著提升，“门难进、脸难看、事难办”等问题基本得到解决。按照市纪委统一安排部署，对现任正科级以上干部建立了规范的廉政档案。

　　(四)坚持预防为主，强化廉政宣传教育。坚持抓早、抓小，关口前移，重心下移，结合“两学一做”学习教育，紧抓廉政宣传教育不放松。为每名党员领导干部购发了《\*\*\*总书记系列重要讲话读本》,组织党员干部传达学习了\*\*\*总书记关于党风廉政建设和反腐败工作的一系列重要讲话。结合机关党建工作，加强了对干部职工特别是党员领导干部和重要岗位、关键环节干部职工理想信念、法律法规教育和警示教育，进一步增强反腐倡廉教育的针对性和实效性，筑牢了拒腐防变的思想基础。

　　二.存在的问题在维护政治生态方面我局虽然做了大量工作，也取得了一定的成效，但与中央和省、市要求相比，还存在一些不足和问题：一是对维护政治生态重要性的认识还需进一步提高，还存在重业务轻党建的现象。二是党内政治生活还不到位，“一岗双责”和廉政风险防控落实力度不够，“规定动作”、防控措施还过多停留在嘴上、纸上，党风廉政建设主体责任落实力度上存在效力逐级递减的问题。三是工作作风还有待改进，工作懈怠、不在状态等现象比较突出;“四风”问题时隐时现，守纪律、强作风依然任重道远。四是纪检组、监察室围绕深化“三转”要求，强化监督执纪问责，履行监督责任还有差距，对违纪现象执纪问责失之于宽、于软。

　　三.整改措施(一)抓好三个建设，促进党建工作逐步实现规范化1.抓班子建设，不断提高执政能力和领导水平。把如何加强局总支和各基层支部建设放在首位，着重抓三个方面：一是狠抓班子能力建设。采取按照党建学习制度，深刻领会党的相关会议精神，提高党员干部职工政治理论素养和班子的政策理论水平和决策能力。二是狠抓班子的团结。认真坚持民主集中制原则，严格按照党组议事规则议事，按集体领导下的分工负责制办事，进一步增强班子团结，达到识大体、顾大局、大事讲原则、小事讲风格、相互支持、相互尊重、相互促进、心齐风正的良好效果。三是狠抓班子民主制度建设。局领导班子每周\"一碰头\"，半月\"一研究\"，每月\"一\"，始终坚持民主决策。

　　2.抓思想建设，不断提高党员干部队伍的整体素质。把加强党员干部的思想建设放在重要位置，采取多种形式开展教育活动：一是认真坚持\"三会一课\"制度;二是坚持集中学习与自学相结合、理论学习与实践相结合的原则，组织职工开展集中学习及利用业余时间自学。通过学习教育形式，进一步提高广大党员干部的政治思想素质。三是注重党政班子成员学习，除认真参加党组织中心组学习外，还积极组织安排参加各种培训和在职学习。

　　3.抓组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力。做好党建，关键是抓好支部建设，带好党员队伍。在党的组织建设方面，我们重点抓六个方面的工作：一是党组织的机构建设工作。按照党的组织原则规定，对基层党组织进行换届选举，选出了优秀党员充实支部班子，保证支部班子成员配齐、配强。二是抓党员发展和管理工作。局总支严格按照有计划、有重点、积极稳妥地做好发展党员工作。培养入党积极分子，发展新党员，按期转正预备党员，为党组织增添新的血液，有效地改善队伍结构，增强党组织的战斗力，保证党内各项活动的有序开展。四是加强党员的阵地建设。进一步规范党员生活，将\"三会一课\"、民主生活会、民主评议党员等制度规范化，给党员同志提供一个良好的学习、活动场所。六是加强基层党组织和党员的管理，实行总支与所辖支部，支部与党员签订目标责任书的管理措施，进一步明确党员的权利和义务。

　　(二)严明党的纪律1.提高思想认识。引导干部职工深刻认识当前党风廉政建设不敢腐的震慑作用充分发挥，不能腐、不想腐的效应初步显现，反腐败斗争的压倒性态势正在形成;准确领会党中央“两个没有变”的反腐方针，即：坚定不移反对腐败的决心没有变，坚决遏制腐败现象蔓延势头的目标没有变;坚定“四个自信”，即对党中央在反腐败斗争上的决心要有足够自信，对反腐败斗争取得的成绩要有足够自信，对反腐败斗争带来的正能量要有足够自信，对反腐败斗争的光明前景要有足够自信。

　　2.严守政治纪律规矩。深入学习党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深刻领会掌握\*\*\*总书记系列重要讲话精神，进一步增强“四个自信”，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，更加扎实地把党中央和省委、市委的各项决策部署落到实处。

　　3.严守党的纪律。把严守党的纪律作为最根本的规矩，牢固树立党的意识，增强党性观念，坚守党性原则，牢记“党规党纪严于国家法律”，在政治上讲忠诚、组织上讲纪律、行动上讲服从，做党规党纪和国家法律的模范遵守者。认真贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，加强对新修订实施的两项党内法规贯彻执行情况的监督检查，促进法规制度刚性运行，坚决维护党规党纪的权威性和严肃性。

　　4.严肃政治生活。深入学习贯彻十八届六中全会精神，以《准则》和《条例》为遵循，坚持问题导向，严肃党内政治生活，自觉接受监督，常听“批评语”，常敲“廉政钟”，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，切实做到清正廉洁。

　　(三)扛稳抓牢和落实主体责任1.开展党风廉政建设履责工作。定期不定期开展履责工作，局领导班子成员认真履行“一岗双责”，研究指导分管领域党风廉政建设工作，局机关各科室、局属各单位按时向分管领导书面报告党风廉政建设工作进展情况。

　　2.严格落实局系统党风廉政建设约谈制度。局领导班子成员与其分管科室和局属单位科级干部进行工作约谈和日常谈话，科级干部与本科室、本单位党员进行谈话，传导压力，强化监督，将纪律和规矩挺在前面。

　　3.加强理论学习教育。定期不定期组织开展廉政专题学习和案例警示教育，通过举办警示教育报告会、组织观看警示教育电教片、及时传达学习纪委关于违纪违法案件和违反中央八项规定精神典型问题的通报等多种形式，使党员干部加强党性修养，牢记党的宗旨，时刻绷紧严守纪律、廉洁从政的弦，对党纪法规始终做到心存敬畏，警钟长鸣。

　　(四)持之以恒推进作风建设1.严格执行作风建设各项规定和制度。认真贯彻落实中央八项规定、省委“双十条”、市委“十二条”规定，进一步改进思想作风、领导作风、工作作风和生活作风，进一步精简会议、文件和简报，严控三公经费开支。

　　2.抓好重要节点提醒。紧盯重大节庆假日等重要时间节点，及时印发关于作风建设的《通知》，对加强廉洁自律和执行八项规定精神提出具体要求，做到时时提醒、事事监督，防止廉洁自律意识淡化和“四风”问题反弹。

　　3.坚决查纠“四风”问题。管住重要环节，看住关键少数。从严查处公款送礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用、违规发放津贴补贴等问题入手，密切管住出入私人会所、组织隐秘聚会、赠送电子礼券等“四风”新动向新表现，对隐形变异的“四风”问题从重处理，杜绝“四风”问题反弹。

　　(五)持续强化监督执纪问责1.准确把握监督执纪四种形态。坚持把纪律挺在前面，运用好“让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，党纪轻处分、组织调整成为大多数，重处分、重大职务调整的是少数，严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极极少数”的监督执纪“四种形态”。通过抓早抓小、关口前移，做到没有问题早预防、轻微问题早发现、一般问题早纠正，用党纪衡量党员干部行为，切实管好纪律、管住大多数。

　　2.注重问题线索纪律审查。健全发现和查处问题的长效机制，拓宽举报投诉渠道，建立健全问题线索台帐机制，及时对信访举报和问题线索进行调查核实，做到“事事有回音、件件有结果”。同时，充分发挥问题线索的举一反三和警示教育作用。

　　3.加大监督执纪问责力度。突出惩治重点，看住关键少数，坚决防止党的十八大后不收敛、不收手，问题严重、群众反映强烈，现在重要岗位可能还要提拔使用的党员领导干部的带病提拔。充分运用约谈、提醒谈话、诫勉谈话、函询、党纪处风等方式，对违反党的纪律、主体责任不落实、“四风”问题反映突出的，严肃倒查追责，追究相关人员和有关领导的责任。加大责任追究典型问题通报曝光力度，问责一个、警醒一片，让失责被问成为常态。

**第4篇: 政治生态自查报告**

　　按照县纪委关于对政治生态建设突出问题进行自查的通知要求，我镇高度重视，及时召开党委会进行了研究安排，按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》十二个方面的具体要求进行了严肃的自查，现将有关情况报告如下：

　　XX镇党委辖21个党支部，有党员600名，其中女党员138名。通过认真对照《关于新形势下党内政治生活若干准则》12个方面具体规定进行自查，我镇在政治生态建设上党委班子团结和谐，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。具体表现在以下三个个方面：一是能够牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，坚持正确的政治方向，坚持党的领导，把贯彻执行中央、省、市、县决策部署作为第一要务，全面落实各项工作任务。二是坚持利用党委中心组学习、“三会一课”等形式，不断加强党员干部思想教育。能够扎实开展“两学一做”学习教育活动，教育引导党员干部把坚定理想信念体现在具体行动上，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和廉洁纪律。三是细化责任清单，规范工作制度，确保基层党组织“两个责任”落实日趋深入。对照市委“663”工作机制，结合工作实际，我镇梳理出党委责任清单12大项48小项，纪委责任清单6大项18小项，党委书记责任清单4大项8小项，班子成员责任清单3大项7小项，基层支部责任清单9大项25小项，对标定位，设岗定责，建立科学完备的责任清单。同时镇纪委结合镇情实际，建立健全《XX镇干部管理“十严禁”》等管理制度26项，提出了“十个一”具体工作举措，形成了“三抓三促，三清三改”为主要内容的“四个三”工作法。不断完善党风廉政建设工作制度，形成了一套规范有序、行之有效的日常管理制度机制。

　　按照当前全面从严治党的新形势与新要求，我镇突出问题导向，通过认真自查，找出了存的一些问题和不足。具体有以下几个方面：

　　(一)坚定理想信念方面：部分农村基层党员学习党的理论知识不扎实，对共产主义和中国特色社会主义理想信念不坚定。表现在部分基层党员认为只有发展好经济、多挣钱、过好自己的小日子才是硬道理，放松了对自己的要求，不重视政治理论学习，甚至把参加党内学习作为一种负担。

　　(二)严明党的政治纪律方面：个别党员认识不深，纪律观念和政治意识不强。表现在平时不注重自己的言行举止，在一些公众场合胡乱议论党的政策方针，说一些有损党的形象的话，干一些如参加封建迷信活动等有背党员形象的事情。

　　(三)保持党同人民群众的血肉联系方面：存在村社干部宗旨观念淡薄、消极应付群众诉求的问题。表现在一些镇村社党员干部对群众缺乏感情，不关心群众疾苦，坐等群众上门多，主动问需少，办事方法简单，化解矛盾纠纷、解决实际问题办法不多，工作效率底下，造成群众意见大。

　　(四)坚持民主集中制原则方面：存在坚持集体领导制度不严、不实的问题。表现在个别村干部在本村低保评定、项目建设、党员发展等重大问题及事宜中没有召开会议集体研究、集体决定，而是搞“一言堂”，将党的民主集中制原则抛之脑后，一两个人表态决定。

　　(五)发扬党内民主和保障党员权利方面：存在部分党员素质不高、民主意识不强，制约党内民主和党员权利的行使的问题。表现在部分村社干部对党员的意见建议不理不睬，民主集中制变成了个人决定制。另外，也有一些党员缺乏主人翁思想，文化理论水平不高，民主意识不强，参与党内事务的积极性和主动性不强，对行不行使党员权利持无所谓的态度，在党内生活中不讲意见，不提出自己的见解和建议。

　　(六)坚持正确的选人用人导向方面：存在村社干部年龄老化严重，村级后备干部储备不足的问题。主要表现在我镇村社干部平均年龄超过了50岁，个别村村干部已经超龄任职，但是仍然未培养出年富力强、德才兼备的村社“接班人”;部分镇村干部缺乏担当意识，认为干错事不如不干事安全，在对年轻干部的培养方面，不能正确引导，导致青年党员对工作不担当、不作为、敷衍塞责。

　　(七)严格党内组织生活制度方面：存在坚持党内政治生活不够严肃、落实不规范的问题。表现在部分支部坚持“三会一课”制度不严，开展组织生活会次数较少的问题。例如截止今年8月底，我镇16个村党支部还有8个村未召开一次组织生活会。

　　(八)开展批评与自我批评方面：存在镇领导班子成员和村两委班子成员不能经常性的谈心谈话，不能很好地开展自我批评和相互批评，批评过于形式化。表现在有的党员在民主生活会上进行批评时“辣味”不够，自我批评时怕“丢面子”，要么一言不发、沉默不语，要么只唱赞歌、不讲真话。村级组织生活会点评时碍于情面，批评事浮于表面。

　　(九)加强对权力运行的制约和监督方面：存在监督的各项制度没有完全执行或者监督形式化问题。表现在我镇一些村级监督委员会没有充分履行职能作用，一些镇村干部在工作中仍然我行我素，或者将工作没有置于阳光下。部分村社还未实现村财乡管，村务公开不及时。

　　(十)保持清正廉洁的政治本色方面：部分党员“四风”问题整改不彻底。例如镇纪委在督查检查中发现有个别党员不能严格遵守党内各项制度和廉洁自律准则，生活庸俗化、低级趣味化，婚丧嫁娶大操大办现象还时有发生。

　　(一)抓严教，落实思想建党的要求求。我镇将进一步深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，用\*\*\*总书记系列重要讲话精神武装干部头脑，形成人人讲政治的生动局面，逐步构建健康干净的政治生态。进一步明确学习要求、学习内容和学习形式，坚持全面学、深入学、系统学，坚持真学真懂、真信真抓、真改真用。通过学习，准确把握系列重要讲话的科学内涵、思想精髓、精神实质和实践要求，准确把握讲话中体现的为民情怀、反映的历史担当、阐发的科学方法，全面理解适应新常态、推动协调发展、推进党的建设、推进反腐倡廉建设的新部署、新要求，进一步拧紧总开关，坚定理想信念。充分发挥党委中心组的带头作用，发挥好领导干部的带头示范作用，教育全镇党员干部坚定信心，转变作风，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，坚决与中央、省、市、县保持高度一致，确保党的政治纪律执行到位。

　　(二)抓严责，落实从严治党的要要求。坚持用党的政治纪律严格约束党员干部，形成人人守纪律的政治生态。严格组织生活，认真贯彻执行《党章》和“三会一课”制度，镇党委领导班子每年至少召开1次民主生活会，班子成员每半年至少参加1次联系村党支部组织生活会。召开民主生活会时，“一把手”要带头开展批评和自我批评，勇于揭短亮丑，深挖思想根源，虚心接受班子成员的批评，班子其他成员都要进行见人见事见思想的对照检查，相互批评有诚意有辣味。班子成员每年至少给所联系村讲1次党课。同时，围绕“两个责任”落实，以“十个一”为具体抓手，即召开一次党风廉政警示教育会议、举办一次廉政宣传培训、建立一个警示教育阵地、开展一次谈心谈话活动、开展一次效能督导、开展一次涉农资金检查、细化一张责任问题清单、规范一套日常工作制度、整改落实一批轻微细小问题、严肃问责一批违规违纪干部，持续深入推进党风廉政建设。

　　(三)抓严管，落实实从严治吏的要求。旗帜鲜明地树立立“德才兼备、以德为先、以廉为基基”的用人导向，在班子建设上，提出了创建“五型” 班子(学习型、实干型、创新型、团结型、廉洁型)，在队伍建设上，提出了争做“五种人”的要求(政治坚定的“明白人”、 政策宣传的“带头人”、助推发展的“引路人”、 维护稳定的“责任人”、群众认可的“正派人”)，在村级后备干部管理上，研究出台了村级后备干部选拔培养制制度，使作风过硬、群众公认的青年干部得到重用，让作风不正、精神疲疲软的干部腾出位子。要畅畅通公众参与渠道，发挥群众监督作作用，加大考核和责任追究力度，对不称称职、不作为的农村干部，启动届届中退出机制，依法召开村民会议罢罢免职务。对党风廉政问题严重、作作风建设出现滑坡、干部队伍自由散散漫的，严肃追究责任。加大后备备干部储备，把发展培养后备干部纳纳入基层工作考核范围。加强基层层干部培训和廉政教育，提高基层干干部素质和履职能力，确保干部培训常态化。坚决抵抵制“为官不易、为官不为”等言行行，增强对权力的敬畏之心，提高自自身对各种诱惑的免疫力，确保权力力行使不偏向、不变通、不越轨、不不出格。

　　(四)抓严惩，落实反腐肃肃贪的要求。全面落实党风廉政建设“两个责任””， 把反腐倡廉工作纳纳入全镇经济社会发展和党的建设总总体工作之中，牢固树立“抓党风廉政建设是本本职、不抓是渎职、抓不好是失职”的理念，突出“三抓”(党委书记抓班子成员、班子成员抓支部书记、支部书记抓具体落实)靠实领导责任;要严格履行监监督责任，严肃追究问责，落实“三促”(纪委检查督促落实、党建办考核督促落实、分管领导指导督促落实)推动工作开展，切实实把管党治党的“两个责任”落到实实处;要加大查办腐败案件工作力度，围绕“三清”(制定清单任务清、健全制度责任清、建立台账问题清)划定工作职责，在配合县纪委查办案件的同时，，进一步加大自办案件查处力度，以“零容忍”的态度坚决惩治腐败败;要确保工作取得实效，突出“三改”(强化学习改作风、整章建制改问题、执纪问责改风气)检验工作实效，坚决查处十八大后不收敛不收手，问问题反映集中、群众反映强烈的干部部和顶风违纪的行为。

**第5篇: 政治生态自查报告**

　　按照中央开展党的群众路线教育实践活动的总体部署，省委从7月初动员大会到现在已4个多月。根据局党组和机关党委的要求，这段时间，我积极参加学习理论知识，积极参加教育实践活动，紧密联系自己的思想、工作、生活实际和成长进步经历，紧扣为民务实清廉主题，结合\*\*工作实际，严格要求自己，积极到基层调研，在经济普查、人口变动调查、劳动力调查、劳动工资\*\*等开展工作和业务培训过程中，努力征求对人口就业\*\*工作和对本人意见，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，加强学习、征求意见、查摆问题、分析解剖。现将对照检查情况报告如下：

　　我已参加工作19年，入党19年，从最基层干起，在企业做过销售、\*\*、财务等，在组织的培养下，一步一步成长。应该说，自己这一路走过来，遵守党的政治纪律是坚决的，政治上是清醒的，是一以贯之的。

　　信仰信念始终是坚定的。无论在企业、在机关，在哪个岗位，做基本建设、更新改造、房地产等投资\*\*，还是人口普查、就业\*\*以及经济\*\*等都能站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，坚定地与党中央保持高度一致，始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民，做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，不做糊涂人，不干糊涂事。维护中央权威是高度自觉的。讲政治、顾大局、守纪律，坚决贯彻执行党的路线方针政策，正确处理保证中央政令畅通和立足实际创造性开展工作的关系，自觉在大局下想问题、做工作。深入学习和认真贯彻党的十八大和\*\*\*总书记一系列重要讲话精神，切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，坚定地在思想上、政治上、行动上与以\*\*\*同志为总书记的党中央保持高度一致。服从组织安排从未打过折扣。参加工作以来，始终服从组织决定、听从安排，组织上要我到哪就到哪、让我干啥就干啥，没有自我设计个人成长路线，也没有向组织提过分要求，甚至讨价还价。工作中服从领导安排。廉洁自律要求严格。恪守党章和党纪国法，自觉按党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事，不越雷池，不逾红线，守住底线。不论是做业务骨干，还是当副手，都能找准自己的角色定位，带头贯彻民主集中制，自觉维护集体利益和班子团结，严格执行廉洁从政各项规定，从严要求自己，主动接受制度纪律约束和各方面的监督。

　　但对照标准要求，自己作为一名党的干部，还有很多方面做得不够。一是理论学习不够。对理论学习存在“实用主义”，学文件多一些，学原著少一些，用时学得多一些，不用时学得少一些。虽然参加过省直机关党校学习，但是学习也缺乏系统性、专业性。就是自学，也不够深入。尤其是全面地、系统地学习贯彻\*\*\*总书记十八大以来一系列重要讲话精神还需要进一步加强，在如何做到以知促行、以行促知、知行合一上还要下功夫。二是在正确处理整体利益与局部利益关系方面还有差距。自己长期从事业务工作，有一些工作存在过于强调业务要求、从业务技术角度出发的情况，有时有本位思想、块块意识，在坚决贯彻执行中央大政方针、确保大方向不偏离的情况下，对中央某些具体政策的贯彻执行有灵活变通思想。三是政治敏锐性和捍卫斗争意识还不够强。在新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等方面，用老办法多一些，对新办法探索不够，缺乏创新意识。对当前意识形态领域的各种错误思潮、错误主张和错误言论，自己有时在一些场合也能听到，却没能当时就站出来义正辞严地予以纠正、驳斥和制止。四是在团结、带队伍方面还有差距。比如，在严肃党内政治生活、增进班子整体团结、严格干部教育管理、惩治和预防腐败等方面，作为党的干部也有尽责不到位的地方，有时甚至“睁一只眼闭一只眼”，听之任之、放任自流。这些都是与党的政治纪律要求不相符的，需要进一步引起高度警觉，切实加以改进。

　　中央八项规定及实施细则出台后，省委联系实际制定出台《省级领导改进工作作风密切联系群众的实施办法》，改进调查研究、解决民生难题、精简会议文件、简化接待工作，改进新闻报道、坚持廉洁从政等方面作出具体规定，对一些突出问题的整改落实面向社会作出公开承诺。推动全省作风建设取得了阶段性成效。党的群众路线教育实践活动开展以来，以集中解决“四风”问题为重点，改进作风，密切干群关系，是确保党同人民群众血肉联系的重大举措，省\*\*局党组坚持带头示范、边整边改，聚焦“四风”问题，出台《关于严肃公车管理规定的同志》等，一级做给一级看，一级带着一级改。我作为副处长，注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，严格执行党组的各项规定。

　　尽管目前全省贯彻中央八项规定、狠抓作风整治有了一个好的开头，但与中央要求相比，与人民群众的期待愿望相比，与解决作风突出问题的现实紧迫感相比，无论从人口就业处来看，还是从我本人来看，都还有做得不够好、不平衡、不彻底的地方。还存在思想认识有偏差、执行标准不严格、长效机制不健全、整治效果不平衡等问题。有的措施还不够硬，有的力度还不够大。公务接待方面有时接待标准没有把握好，严格管理处内固定资产，公车管理等，在厉行节约方面，就个人而言，也有要求不够严格的地方。一是调查研究需要进一步改进。深入调研的面不够宽，时间不够充分。由于省里业务繁忙，不仅要做报表，还要进行数据处理、程序调试，具体做多个业务，基层调研基本上做到了轻车简从，有时下去后，相关部门和涉及业务的几个同志同时来陪同，尽管自己作了婉拒，但考虑基层同志的心理，后来也就随他们去了。二是文风会风需要进一步改进。人口就业\*\*工作专业多，相互独立，业务技术要求高，人口普查数据使用及推算、人口变动、劳动力调查、人才调查和劳动力工资\*\*等都需要单独召开会议安排布置，调查制度改革力度大，程序修改频繁，但基层业务人员身兼多职，变动频繁，报表任务重，尽量减少会议，诸如此类，都是贯彻执行中央八项规定不够严肃、不够彻底的表现，需要更加引起注意，进一步加以改进。

　　对征集到的州市县\*\*部门对我个人和处室的意见建议，我都是认真思考，努力改进，这些意见建议是认真负责、客观中肯的，充分体现了同志们对我的信任、期待和鞭策，这既是自己身上存在的差距和不足，也是今后进一步努力的方向。

　　(一)形式主义方面。主要表现在：一是学习不深入不系统。学习自觉性不强，紧一阵、松一阵，有时满足于已有的知识积累，存在凭经验、吃老本的思想。政治理论和业务知识的学习和更新不够。二是工作抓落实不够。一些工作重布置、轻落实，对推动落实执行的工作机制、政策措施和具体抓手研究不够，没有达到预期的效果。对一些制约人口就业\*\*科学发展的深层次矛盾和问题，虽然看到了症结所在，但没有真正下决心、花气力去推动解决。比如，人口普查建立了庞大的数据资料库，可以进行大量开发研究，但是只停留在招标课题的研究和分析，没有深入分析研究普查得到大量信息资料。比如，人口就业\*\*改革进程中，调查制度的不足、数据推算方法的改进等。比如，打造人口就业处团队精神，可以充分利用人口就业处人力资源素质高、业务技能强的特点，做出更多人口就业分析研究精品，比如，资源整合利用方面，人口普查积累了大量的大规模作战经验，建立了各级普查机构，有较好人、财、物保障，充分这些条件，可以取得更多成果。三是坚持正确政绩观还有差距。有时没有很好的把对上负责与对下负责统一起来，作为副处长要做好承上启下的作用，对全省的人口就业\*\*工作的思路仍然需要进一步予以整合提炼和系统概括，各个专业如何开展工作，更好地满足党委政府和社会各界的需要，使数据更好的反映发展实际，又能结合目标要求。

　　(二)官僚主义方面。主要表现在：一是有些决策脱离实际。在调查过程中过多强调国家\*\*局制定制度和调查方案的要求，考虑调查的实际情况不够。如基层业务人员身兼数职、调查员的选调、数据质量控制等。二是联系关心群众不够。\*\*部门是“弱势部门”，各级\*\*部门和\*\*人员工作、生活和学习条件都比不上很多“强势部门”。1、对处室人员关心不够。人口就业处的同志来自全国各地，有的是一个人在昆明工作，涉及住房问题、探亲问题等。2、对基层人口就业业务人员关心不够。人口就业\*\*不同于其他\*\*报表，需要按时入户开展实际登记，还需要聘请和培训调查员，调查经费不足制约业务的开展。3、数据分析研究开展不够。人口就业\*\*近年来成为热点，反映民生、就业、教育等。特别是城镇化、人口自然增长率、失业率、劳动工资等成为新闻媒体关注的焦点，需要对数据开展更多分析研究。4、业务培训不够。人口就业\*\*业务技术要求高，基层对指标理解直接体现在数据质量上，通过业务培训才能规范业务、提高业务水平。5、对基层反映的调查经费少、有的专业调查频率高等没有提出有效措施，争取工作条件。三是工作方法有时欠妥当。由一般干部转任副处长后，对业务抓得紧一些，过问多一些，工作布置也具体一些，有时亲力亲为比较多，自己还负责月度和年度劳动力调查，对处室的建设、制度建设、思想政治工作等方面相对投入精力少一些，作为副处长，今后在坚持抓业务工作同时，应当全力支持处长工作，集中更多精力抓全局、抓统筹，与同志的接触交流、谈心沟通少了。我从不隐瞒自己的观点，历来有话直说，脾气也不太好，有时批评人过于严厉、不留情面，语气重了些，尽管对事不对人，也给部分同志造成了一些误会。性子也有点急，什么事情一布置，就想早日看到结果，对下属的体谅、理解、关心不够。

　　(三)享乐主义方面。主要表现在：一是精神懈怠、不思进取的倾向有不同程度地反映。人口就业\*\*的改革任务非常繁重，面临的压力也不小，尤其近年来，调查方法、抽样方法、数据处理程序等年年在变，人口普查刚结束，经济普查又开始，人口变动、劳动力、劳动工资、人才资源调查等工作任务日益繁重，缺钱缺人，工作压力巨大，有时流露出了安于现状、不思进取的倾向。二是敢于担当、敢于负责的精神有所下降。随着年龄的增长，见的事也多了，对一些不正之风和不良习气，有时觉得习以为常、司空见惯，瞻前顾后，怕得罪人，“事不关己高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法也是存在的。比如，基层反映应该多设奖励项目，辛苦一年，什么奖励都没有，但所有工作都不能少，影响积极性。但考虑局里有相关奖励规定，也没有过多去思考。三是或多或少存在讲排场的心理。平时下乡时，总想尽量多给基层一些支持，多帮助解决一些实际困难，下乡时总会有迎来送往的事情，收受地方土特产的现象也是有的。

　　(四)奢糜之风方面。对铺张浪费行为有时监督把关不严，个人也有忽视小节、随波逐流、要求不严的地方。比如，基层安排的一些高规格接待，尽管心里不情愿，但碍于情面，有时也就随俗跟大流了。人口普查期间拉着老脸低声下气地去求人的事也干过。

　　在“四风”问题上之所以存在上述这些现象和倾向，尽管有着特殊环境背景、特定范围对象、体制机制欠规范等多方面的客观影响，但主观原因是主要的，值得引起高度警醒和深刻反思。

　　一是主观世界改造不够。作为一名党的处级干部，受党培养教育几十年，对于加强主观世界改造，坚定理想信念，态度上是自觉的，认识上是一贯的，立场也是坚定的。但实事求是地说，由于国家承平日久，国内政治社会大局持续稳定，过去那种思想上的高度警惕性、警觉性有所下降，特别是面对“四大考验”，如何与时俱进地开展理想信念教育，加强对主观世界的持续改造，有时结合得不够紧、坚持得不够好。尤其作为党的干部，在加强理论武装、加强意识形态工作、加强理想信念教育方面，精力投入不够，办法手段不多。加强主观世界改造，把牢思想“总开关”，永远没有完成时，任何时候都不能自我满足，任何时候都不能放松。

　　二是宗旨意识有所淡化。“四风”问题的产生，归根到底是宗旨意识淡薄、群众观念淡化、群众路线执行不力的问题。自己出身农民家庭，从农村基层成长起来，对人民群众、对农民兄弟、对基层工作，始终深怀特殊感情。但随着职务的升迁和工作条件的改善，虽然主观上有深入群众、亲近群众的强烈愿望，但真正做起来确实不那么容易。平时工作中，更多地是通过间接渠道联系群众，即使是下去调研也多是走马观花、来去匆匆，与群众直接面对面、坐在一条凳子上的时候少了，对群众所思所想、酸甜苦辣的感受也不那么深切直接了，导致不同程度地存在这样那样脱离群众的现象。在保障改善人口就业\*\*条件方面，尽管想了不少办法，也做了一些事情，但与基层\*\*人员的期待相比，还远远不够。

　　三是党性修养有待升华。作风问题说到底是党性问题，党性纯则作风正。加强作风建设，最根本的要从提高党性修养抓起。加强党性修养的途径很多，但最重要的是把党性修养自学融入日常学习、工作和生活中，通过持之以恒的自我完善、自我提高。

　　作为党员干部，我们的一生，父母只给了我们生物学生命，是党给了我们政治生命，是人民哺育了我们，是人民的信任给了我们干事的平台。我能够成长到今天这个地步，只有我们欠组织和人民的，没有组织和人民欠我们的。但随着年龄的增长、阅历的丰富，党性锻炼的主动性、自觉性慢慢放松了，警惕“四大危险”的政治之弦绷得不那么紧了。有时甚至认为，走到哪里都干了些事，出了些成绩，也得到了组织肯定，干部群众都还认可，就难免滋长了自我满足、自我感觉良好的情绪。对照“两个务必”、对照“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，作为党员干部，尤其是党的干部，我应始终带着崇高的责任感、使命感，牢记“兴党忧党、人人有责”，自觉把加强党性修养作为终身的必修课，长期修、经常修，以坚强的党性作为克服“四风”的利剑。真正把党员的先进性要求落到实处。

　　四是政治纪律性有待加强。突出表现在原则性下降，正义感、斗争性有所退化。比如，在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多了，唱黑脸的少了，讲成绩锦上添花、文过饰非，讲问题遮遮掩掩、羞羞答答，到最后“你好我好大家好”，一团和气、皆大欢喜。尤其与老一辈无产阶段革命家的坦荡胸襟相比，自己在坚持党的原则性方面，在与各种不正之风作斗争方面，做得还是很不够的，缺乏应有的大无畏精神。作为副处长，尽管在大事大非、重大问题上，自己的立场和态度是鲜明的，但在一些具体事情上，对一些不正之风、不良倾向，有时出于大局考虑，采取了容忍默认、听之任之的态度，在一定程度上也助长了好人主义、不良习气的蔓延。

　　五是正确的世界观、政绩观、权力观树得不牢。“四风”方面存在的问题，说到底都是与世界观、政绩观、权力观树得不牢联系在一起的。形式主义问题，本质上是主观主义、功利主义的表现，根源上是没有很好地树立和坚持正确的政绩观。有时为了追求完成任务，没有去深入过细核实，下面报上来就认可，虽然有过怀疑，但没有认真挤干水份就上报了。比如人口变动调查、劳动力调查和劳动工资只是认真审核主要数据，其他核实性和逻辑性问题只是安排州市去审核。官僚主义问题，本质上是脱离实际、脱离群众的表现，说到底还是正确的权力观树得不够牢。有时深入调查研究不够，系统研究现实问题不够，在人口普查、人口变动调查、劳动力调查以及劳动工资没有考虑基层的实际困难，过多强调按照国家制度开展工作。享乐主义问题，本质上是革命意志消退、奋斗精神消减的表现，根源上还是放松了世界观、人生观、价值观的改造。在日常人口就业\*\*工作中也滋生和助长了“等靠要”的思想，在如何动员全省业务骨干艰苦奋斗方面还做得不够。奢糜之风问题，根源上还是党性修养不够、思想改造不彻底、个人要求不严格的原因。虽然自己始终不忘是农民的儿子，一直崇尚简单简朴的生活，注重养成积极健康的情趣。但随着物质生活的丰富，有时也想把日子过得更舒适一些，甚至错误地认为吃喝是小事、无碍大局，导致在生活待遇方面有时只能往上走、不能往下走，而且一旦习惯了，一下子改变起来还不太适应。对社会上那些讲排场、讲规格、挥霍无度、挥金如土的做法，虽然反感和深为痛惜，但时间一久，也就慢慢地不以为然、见怪不怪了。

　　就是要针对教育实践活动中各方面向处里的同志，特别是向我个人提出的意见建议，聚焦解决“四风”问题，做到“五个进一步”：

　　1、进一步增强政治敏锐性。坚决防止和克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢糜之风，就必须持之以恒地加强党性锤炼，始终保持共产党人和党的干部应有的政治敏锐性和政治鉴别力，在纷繁复杂的环境中站稳政治立场，自觉廓清思想迷雾，坚决抵制错误思想影响，进一步增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，坚定地在思想上、政治上、行动上与以\*\*\*同志为总书记的党中央保持高度一致，坚决维护中央权威，不折不扣地贯彻中央方针政策和决策部署。作为\*\*部门副处级干部，就是要为党站好岗、放好哨，为老百姓谋福祉、加快全面建成小康社会进程;就是要始终坚持在党爱党、在党忧党、在党为党，做到关键时刻能够挺身而出，困难时刻能够勇挑重担，大是大非面前能够坚持真理，体现\*\*人的精神。

　　2、进一步坚守公道正派。这是解决“四风”问题必备的政治操守，无论办什么事、对什么人，都要坚持出以公心、恪守公道，做到夙夜在公、一心为民，一切以事业为重、以大局为重、以人民根本利益为重。坚持正确用人导向，坚持德才兼备、五湖四海，切实管好用好干部，真正为党的事业识才、用才、爱才、聚才，知人善任、用人得当，当好伯乐、甘为人梯。坚持不懈抓班子、带队伍，切实端正干部作风，不断激发班子和队伍的生机活力。作为副处长，不搞亲亲疏疏、团团伙伙，全面支持处长做好本处工作，处理事情坚持公道正派。

　　3、进一步增进团结和谐。这是解决“四风”问题的基本前提，我将坚持带头贯彻民主集中制，带头发扬民主，加强沟通协调，自觉按程序办事，按规则办事，按集体意志办事，克服主观武断，提高民主决策、科学决策、依法决策的水平。坚持统揽全局、协调各方、抓好落实，充分调动和发挥全处的积极性、主动性、创造性，团结所有同志，心往一处想、劲往一处使、汗往一处流的生动局面。敢于直面和善于解决矛盾问题，不绕弯、不回避、不退缩，坚持原则，勇于担当，敢抓敢管，迎难而上。充分发挥示范带头作用，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，以自身的示范带动，不断提高人口就业处的凝聚力、向心力和创造力。进一步改进工作方法，不急不躁，给予基层和下属更多的理解、体谅、关心和支持。建立团结和谐的工作环境。

　　4.进一步加强勤学善思。这是解决“四风”问题的内在要求，我将坚持不懈加强学习，认真学习马克思主义理论特别是中国特色社会主义理论体系，深入学习贯彻\*\*\*总书记一系列重要讲话精神，学习党史国史，自觉以科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，不断提升马克思主义理论素养和履职尽责的能力水平。坚持理论联系实际，进一步端正学风，老老实实、原原本本学习，联系实际思考，扎实深入实践，做到以知促行、以行促知、知行合一。当前和今后一个时期，要切实采取有力有效措施，在前一段学习贯彻的基础上，进一步把学习贯彻\*\*\*总书记一系列重要讲话精神工作引向深入。进一步全面、深入、系统地学习研读总书记的历次讲话，做到真学真懂、真信真用、真抓真改。做到学以致用。

　　5、进一步严格廉洁自律。这是解决“四风”问题的关键所在，我将坚持从严律己，认真执行《廉政准则》和廉洁从政各项规定，严格执行中央八项规定和省委九条规定，把握大节，注重小节，时刻做到自重、自省、自警、自励。切实采取有力措施，下大力整改自己在“四风”方面存在的问题。反对形式主义，着重是解决有些工作抓得不实的问题，切实提高调研质量，不断改进文风会风，狠抓工作督促落实，敢于担当、勇于负责，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上，加强调查研究，确实解决人口就业\*\*工作中的实际问题。反对官僚主义，着重是解决对待人民群众利益问题上情况不明了、解决不及时、效果不明显的问题，进一步提高决策质量和水平，工作切实为基层作想，方便基层开展工作。反对享乐主义，着重是克服追求生活安逸的思想倾向，坚持慎重交友，净化交往圈子，培养健康的生活情趣和高尚的精神追求，牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，努力研究人口就业实际问题，探索解决办法。反对奢糜之风，刹住铺张浪费、大手大脚等不良习气，引导全处同志自觉抵制资产阶级腐朽思想的侵蚀，坚持勤俭办一切事情，集中有限的资金资源用在谋发展，做到言行一致、表里一致，清清白白做人，兢兢业业履职，干干净净干事，勤俭节约，发挥更大效率，做好人口就业\*\*工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找