# 顽瘴痼疾专项整治自查报告5篇

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-08

*报告，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。以下是小编为大家收集的顽瘴痼疾专项整治自查报告五篇，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇一】顽瘴痼疾专项整治自查报告根据县纪委印发的《\*\*\*x县“违规插手、参与工程建设”专项整...*

报告，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。以下是小编为大家收集的顽瘴痼疾专项整治自查报告五篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

**【篇一】顽瘴痼疾专项整治自查报告**

根据县纪委印发的《\*\*\*x县“违规插手、参与工程建设”专项整治工作方案》x纪发〔20\*\*\*〕8号文件要求，为切实抓好《工作方案》的学习、贯彻和落实,我乡党委、政府高度重视，乡纪委严格按照通知要求，认真组织学习，深入开展自查自纠。现将自查自纠情况汇报如下

一、动员部署，提高认识我乡及时组织全体乡、村、组干部召开党员干部“违规插手、参与工程建设”专项整治工作会，认真传达县纪委文件精神，认真学习《工作方案》，将领导干部插手干预工程项目建设专项整治内容逐条解读，逐条分析，逐条对应检查，不断增强贯彻落实的自觉性。同时，对我乡开展“党员干部违规参与工程建设”问题专项治理工作进行动员部署，明确整治对象，强调此次专项整治工作的重要性，要求对自查工作认真对待，并就开展好党员干部违规参与工程建设问题专项治理工作提出了明确具体的要求：一是要统一思想，提高认识；二是加强领导，统筹安排；三是严把政策，全面开展自查自纠；四是加强防范，建立机制。

二、对照要求，严格自查我乡纪委认真组织乡、村、组党员干部开展针对党员干部及其亲属关于违规插手参与工程建设、材料采购等问题专项治理的情况调查，要求全体党员干部积极行动起来，认真开展自查自纠，作好宣传工作。自查情况：一是全员参与。全体乡、村、组党员干部全部参加专项活动，坚持边学习，边讨论，边对照的专项整治内容，热门思想汇报逐一进行自查。二是严格标准。严格按照上级检查内容和要求，经过认真自查和仔细排查，我乡未发现有党员干部及其亲属违规插手工程建设项目、干预项目招投标、材料采购及相关中介服务。根据自查情况，形成《\*\*\*x乡党员干部违规插手、参与工程建设自查自纠统计表》。

自查结果：经自查，我乡所有工程建设项目无党员干部违规插手、参与现象。我乡灾后棚户区改造建设项目、\*\*\*x乡政府等9个灾后重建项目、\*\*\*x村“1+N”村级活动室建设项目、\*\*\*x村“1+N”村级活动室建设项目均为公开招投标项目，全乡党员干部一律未插手干预。市政管、泄洪沟、市政道路建设项目牵头单位为县工业管委会，市政绿化、灾后棚户区绿化项目牵头单位为县林业局，防洪堤建设牵头单位为县水务局，\*\*\*x乡中心小学牵头单位为县教育局，边坡治理牵头单位为县国土局，\*\*\*x村村道扩建牵头单位为县移民局，一名研发大楼建设项目牵头单位为一名公司，本乡党委、政府干部一律未出现违规插手现象。本乡工程建设项目全部按照上级要求，严格按照规章制度办事，规范行政审批、招投标程序。

三、严明纪律，明确责任按照上级要求，我乡成立关于党员干部“违规插手、参与工程建设”问题专项纪检监察工作领导小组，乡纪委书记\*\*\*x为组长，乡纪委副书记\*\*\*x为副组长，乡纪检干部\*\*\*x为成员，积极明确政策界限，接受社会监督，将工作纵向铺开，认真组织党员、干部对违规参与工程建设问题进行自查自纠。

四、细化制度，建设体系积极建立制度保障，保证纪检专项工作顺利开展。建立有效管用的制度，范文内容地图规范领导干部、普通干部日常行为。一是建立分级负责制。对日常工作和行为实行一级抓一级，一级对一级负责，乡党委书记负主体责任，乡纪委负监督责任，从而增强全体领导干部的责任意识。二是建立责任追究制。对自查自纠不深刻等情况规定处理办法，制定限时整改工作措施，落实工作责任。三是建立协调工作制。把开展领导干部违反规定插手干预工程项目建设专项检查与工程建设问题专项治理紧密结合起来，统筹兼顾，由乡纪委进行督查，确保党员领导干部以身做则，严守纪律。

**【篇二】顽瘴痼疾专项整治自查报告**

集团公司纪委：

为认真贯彻落实市纪委办关于印发《盐城市作风建设突出问题专项整治实施方案》的通知要求和集团公司的具体工作要求，公司高度重视，专门召开工作会议，深入分析公司在整治重点问题“三个不良风气”中存在的薄弱环节，并结合企业实际，针对性制定相关工作措施，现将有关工作汇报如下：

公司成立了总经理袁鸿刚为组长，分管领导XX为副组长的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，召开了作风建设突出问题专项整治自查自纠工作专题会议，进一步提高了全体干部职工对作风建设工作重要性的认识，为自查存在问题，抓好整改落实，确保此项工作顺利开展打下了良好的思想基础。

一是认真组织学习。公司认真组织全体干部职工学习\*\*\*总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神、市纪委和集团有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认清作风建设突出问题专项整治的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是开展约谈提醒。通过集团分管领导与公司负责人、公司负责人与班子成员、班子成员与分管部门等一系列方式，确保约谈对象自上而下，从班子成员到一般干部职工谈话覆盖全面，把作风建设突出问题专项整治的内容和要求传达到每一名党员干部职工，做到人人了解，人人熟知。经统计，我公司共有干部职工XX人，参与换届纪律约谈提醒XX人，谈话率100%。

三是深入自查自纠。公司专项整治工作领导小组通过查阅各种档案资料XX本、合同文本XX份、和业务合方作核实情况XX次、查阅账务资料XX份，对“三个不良风气”18个具体问题深入进行了自查自纠，通过核实排查，全公司X个部门和XX个岗位人员均无违纪问题。

通过自查自纠工作的开展，我公司深入全面地调动广大干部职工查找问题、正视问题的积极性，采取了多种行之有效的方法开展了自查自纠活动，虽然取得了一定的成绩，但作风建设永远在路上。下一步，我们将以下三个方面把作风建设作为重点工作来抓：

一是抓好纪律教育，规范管理。把作风建设作为推进公司发展的长效机制，及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，提高干部职工的素质和工作水平，树立爱岗敬业的工作作风，做到务实高效、以公司为家，与企业共进。

二是抓好问责落实，规范制度。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。加强对采购部、销售部、售后服务部、财务部、综合管理部等重点敏感岗位的监督，驰而不息纠正“四风”。

三是完成发展目标，促进发展。公司不断深入强化作风建设，增强干部职工的大局意识、创新意识、发展意识，增强干部职工投身公司发展的责任感、使命感和荣誉感，在公司营造创先进业绩、争优质服务的良好氛围，确保按时完成各项目标任务，推动公司持续稳定健康发展。

**【篇三】顽瘴痼疾专项整治自查报告**

人民群众是党的执政之基、气力之源。从群众中来、到群众中去的群众线路工作法，是党和政府密切联系人民群众的有力举措，是进步科学执政能力的重要途径。为此片区根据 纪委《 区开展作风建设突出问题专项整治工作实施方案》( [2024]1号)的要求，结合片区实际，认真开展了此项整治工作，现将工作自查整改情况汇报如下：

(一)加强组织领导，明确职责。为深入开展好作风建设突出问题专项整治工作，提高片区作风建设和党员干部的服务水平，片区成立了以党工委书记任组长，其余班子成员任副组长，党政办、各中心负责人和社区书记为成员的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，并下设办公室在党政办，负责处理日常事务。

(二)强化宣传发动，广泛动员。 加强宣传发动，通过组织召开动员会议、学习会议深入广泛的宣传，提高片区全体党员干部的服务意识。做到了思想认识进一步统一，目标任务进一步明晰，工作任务进一步落实。2月20日，片区召开了作风建设突出问题专项整治工作动员大会，片区党工委书记 主持召开会议，片区党工委成员、各中心负责人、社区领导干部等副科级以上干部参加了会议。

(三)扎扎实实推进，分类落实。 在管委会层面，召开了全体机关干部大会，传达贯彻市委、区委专项整治工作文件精神，及时把工作安排部署到位;社区层面，分别召开动员部署会议，管委会对口帮扶社区领导、社区书记、主任都参加会议将工作任务及时传达到基层一线。针对管委会、社区干部队伍实际，区分“领导班子、机关干部、社区干部”3个层面分类整治，对“不作为、乱作为，庸懒散拖，损害群众切身利益” 3项整治重点进行细化，明确具体整治内容。

通过自查工作，查找出片区仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强;二是服务能力建设需强化;三是制度体系需完善。

(一)进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导机关党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展真心为民服务教育，引导干部职工牢固树立“机关就是服务、领导就是服务、公务员就是服务员”的意识，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为干部职工的自觉行动。

(二)进一步强化服务能力建设。以“治理提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强机关效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，做到内容与形式、目的与效果相互融合、相互促进。

(三)进一步建立完善制度体系。

1.建立完善岗位责任制。进一步明确各中心工作职责，以及中心之间相关工作的衔接、续办、配合等事项的界定。探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

2.建立完善工作目标考核评价制度。制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来。

3.是建立完善工作督查问责制度。建立严格的“问责制”，实行有责必负、失责必究。对工作落实有力、办事效率高、工作绩效显著、考核结果优秀的科室和个人予以表彰奖励;对工作推进慢、办事效率低、群众意见大、考核结果差的科室和个人严肃处理;

4.建立健全日常管理制度。建立健全绩效记载考核、差错管理、工作考勤以及会议、学习、值班等制度，进一步规范干

部的行为，使机关保持良好的工作秩序，干部保持良好的精神状态和工作作风。

5.建立健全密切联系群众、服务基层制度。建立健全服务承诺制、首问负责制、限时办结制，构建听民声、访民情，问计于民、问政于民，排民难、解民忧，联系群众、服务群众的长效机制。

(一)加强组织领导，落实责任制。片区将高度重视整治作风建设问题的重要性和必要性，切实强化机关效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保片区专项治理工作落到实处。

(二)加强督促检查，严肃查处违纪行为。专项治理工作领导小组要加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止机关干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警(早发现、早预警、早纠正)，做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

(三)加强制度建设，确保廉洁高效。进一步建立完善学习、会议、管理、公开、监督、处理等六类制度。认真查找制度建设中存在的薄弱环节，有针对性地完善，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题。通过加强制

度建设和约束力，增强效能，达到廉洁，提升形象，服务经济，作出更大贡献。

片区在加强作风建设突出问题专项治理的工作中，虽然取得一些成效，但片区领导班子和党员领导干部始终认为，党员干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。

片区党工委

二〇一六年三月十日

**【篇四】顽瘴痼疾专项整治自查报告**

为有效防止和遏制领导干部违反规定插手干预工程项目建设，确保工程项目依法依规建设，根据《\*\*\*县“违规插手参与工程建设”专项整治工作方案》（汉纪发〔20\*\*\*〕11号）精神，按县纪委要求，我局积极开展领导干部违反规定插手干预工程项目建设自查自纠，现将有关情况汇报如下：

4月10日，由纪检组长\*\*\*\*\*\*组织全局干部职工集中学习、自查，认真学习《\*\*\*县“违规插手参与工程建设”专项整治工作方案》（汉纪发〔20\*\*\*〕11号）等文件精神，并传达了县上“违规插手参与工程建设”会议精神，组织我局副科级 （含副科级）以上干部对照项目检查内容开展自查自纠。

由局长李x任组长，纪检组长\*\*\*x任副组长，副局长董x、刘x能为成员。

根据相关文件精神和要求，重点对我局近年内的工程项目建设进行了逐一回查，由于我局工作的性质，近年来只有两个工程项目，就是食药监局办公楼（属与县环保局打捆共建）和2个农村集中聚餐示范点（富庄镇富庄社区、大树镇山羊坪社区）。我局对以上工程建设的立项、申批、建设标准、招标、建设施工监督管理、竣工验收等都严格按照县里要求对照检查。

一是采取听取汇报、召开座谈会、个别谈话、查阅资料、民主评议等方式进行检查；二是建立长效机制，要求单位副科级（含副科级）以上干部将禁止领导干部违反规定插手干预工程项目建设纳入党风廉政建设责任制考核、民主生活会、个人述职述廉内容；三是认真如实填写领导干部插手干预计工程建设项目自查表；四是设立举报电话，向社会公开。

通过专项检查，我局领导干部都没有违反相关规定插手干预工程项目建设。

**【篇五】顽瘴痼疾专项整治自查报告**

根据《关于在XXX开展作风建设自查自纠工作的通知》，局党组高度重视，迅速召开会议，转达上级精神，专题安排部署，积极展开工作，现将有关情况报告如下：

一是深化思想认识，提高工作站位。局党组坚持把开展形式主义、官僚主义问题大排查大调研工作作为一项严肃的政治任务，摆上重要位置、纳入议事日程。由局党组书记负总责、政治处主任牵头、机关党委具体负责，第一时间召开动员部署会，学习文件精神，研究自查计划，明确责任分工，分头展开排查工作。各党支部召开党员大会，认真学习领会\*\*\*总书记关于进一步纠正“四风”重要指示，以及省委、省纪委和市委、市纪委有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认识到这是贯彻落实十九大精神、推进全面从严治党的实际举措，是推动“两学一做”学习教育往深里走的重要部署，是全面启动主题教育的有力抓手，充分认清大排查大调研的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是坚持多措并举，摸清现实底数。牢固树立问题导向，坚持不等不靠、立说立行，坚持有问题抓整治、没问题抓预防，紧紧围绕上级明确的形式主义、官僚主义十种表现和对照检查的6个方面重点，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。领导班子带头查。

局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，明确书记班子成员带头自查，给8名县以上领导人人发放了排查工作通知单和《问题统计表》，严格按照自查要求，积极开展自查自纠，共收集到自查问题23条。上下联动全面查。按照“支部自查、党组督查、全局普查”的方式，采取逐个支部过、逐名人员清、逐条问题查的办法，以各党支部为单位发动全体党员干部筛查清理。通过发动大家“翻箱倒柜摆现象、会诊把脉指问题、畅所欲言谈建议”，共查找征集到问题14条。内外征询结合查。

在全局普查的基础上，又通过邮件征询、电话调查、个别谈话的方式，对县区和部分企业进行了意见征求。通过上下结合、内外结合，形成了一份有现象、有分析、有对策的自查报告，着重摸清了全局作风建设的基本底数和党员干部队伍建设中的倾向性问题。

三是正规整改秩序，确保有序推进。紧紧扭住群众反映的、个人查找的、党组\*\*\*查摆的，以及巡察、审计反馈的问题不放，高度重视，积极整改，制订问题清单、责任清单、整改清单，把整改事项落实到具体责任领导、责任单位，实行对账销号，解决一个、销号一个、巩固一个。目前，巡察审计反馈问题已整改到位XX个，还有XX个问题正在积极整改之中;\*\*\*上查找的问题，每名同志都列出了整改清单，明确了整改时限;班子查找的问题，研究制定了XX个方面XX条整改措施。

(一)学用结合不够紧密。虽然能够做到紧随\*\*\*总书记思想步伐，第一时间抓好领袖重要讲话精神的学习贯彻，但还存在：紧密联系实际、导向工作实践还不够，没有很好地把思想、工作和生活实际与\*\*\*总书记的讲话精神紧密联系在一起;对如何在区域内更好地发挥\*\*\*总书记提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻;没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，工作的创造性还不高。

(二)调查研究不够深入。主要存在走马观花、不够深入的现象，往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

(三)服务群众不够到位。局党组积极开展了结对扶贫、民情恳谈等活动，但往往忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，还存在：体察民情不够直接，服务群众不够主动，为基层帮难解困不够的问题;对管理服务对象，有时存在对违法违规行为宣传不到位的现象。

(四)落实工作不够有效。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题;在抓工作落实上一定程度上还存在重布置、轻落实的问题，往往还停留在开会部署阶段，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实效果不好、工作标准不高，特别是在全省系统内有影响、有亮点的业务工作较少。还有去年巡察组指出的“政治执行力不够坚决”“三重一大制度落实不严格、执行不到位”等问题，充分暴露了在精准执行上级决策、精细落实政策规定方面存在的不少差距。

(五)文风会风不够简洁。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责不够强烈。个别科室、个别同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、工作交叉互相推诿、满足于应付过关等问题,过多考虑本地实际情况，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。还存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。在落实全面从严治党主体责任上，抓长、抓常、抓细上还有不足，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。这也是去年巡察组指出的一个重要问题“三会一课”制度执行不到位等。

(七)对待问题不够较真。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、重点岗位、重点环节需要加大执法监督的力度和强度。去年巡察组指出“对所属干部的监督管理有待加强”的问题还需要进一步改进，存有党管党员一手硬一手软的现象，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，特别是在制度层面上，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力。个别同志对身边不良风气态度漠然，事不关己、高高挂起。这些问题主要是存有老好人思想，怕得罪人，怕丢选票，硬起手腕从严较真不够。

分析存在问题的根源，总的看主要有以下四个方面：一是压力传导还有差距。整风整改成为新常态的观念还没有根深蒂固。对正风肃纪、整风整改的新要求，绝大部分同志头脑高度清醒，但也有少数同志跟不上形势要求，进入情况“慢半拍”。

有的认为这几年大抓作风的高压态势，上下认识统一、形势大好，对取得的成绩盲目乐观.二是党性锻炼不够经常。理想信念和实践产生脱节，心中想的是党的事业，但落实在行动上求稳怕乱、怕出错，不自觉变成实用主义和功利主义，务实求实、扎实落实的工作状态需要进一步加强。三是担当精神还需加强。

近年来，XX改革不断深入，改革进入深水区，特别是在牵头协调多部门、多单位中，感觉难度越来越大、困难越来越多，勇挑重担的精神不够。队伍人员普遍老化，抓班子带队伍的严管力度不够。四是宗旨意识有所弱化。运用“民心民声”来审视，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，没有始终牢固树立党员就是公仆、领导者就是服务员的思想，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。

作风建设永远在路上，攻坚克难、常态推进的任务依然很重，必须敬始如终抓好“四风”问题纠治工作，推动作风建设常态化、长效化。尤其是即将面对体制改革这场“大考”，必须坚决贯彻\*\*\*总书记和党中央决策部署，贯彻省委、市委指示要求，把整风整改同推进改革紧密结合起来，乘势而上，乘胜追击，确保作风建设不断往实里走、往深处落。

一是必须在强化政治自觉上持续用力。坚持把学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为重要政治任务，认真开展专题教育，紧跟党的创新理论步伐抓学习，及时用领袖指示统一思想、凝聚意志。及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，推动学习成效转化为工作成果。

二是必须在突出以上率下上持续用力。党员领导干部作为“关键少数”，一言一行具有行为示范和导向引领作用，必须作为反“四风”、正作风的主体突出出来，切实以“关键少数”的自我革命带动全局党员干部的作风转变。坚持“常态抓教育、刚性抓执行、从严抓问责”的总体思路，采取“畅通民主渠道，强化群众监督;发挥组织功能，强化党内监督;严格纪律检查，强化纪检监督”的办法，构建对领导干部全方位监督的管理体系。发挥党内生活的熔炉作用，强化对党员干部的教育、监督、管理。利用党组中心组学习、党课教育等时机，抓好政策法规学习，强化纪律观念。

三是必须在督导问责落实上持续用力。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。持续营造高压严管态势，围绕落实中央八项规定，采取明查暗访方式,对窗口服务、干部履职、遵守纪律、工作作风等情况进行检查。每月下发考勤、在岗在位履职情况通报。加强对固定资产采购、工程招投标、干部选拔任用、资金使用管理、公务车辆管理使用等情况的监督，注重发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个问题一个问题解决，驰而不息纠正“四风”。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找