# 辅警自查报告精选3篇

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-13

*辅警是指在公安机关的领导下,协助警察开展维护治安、巡逻防控等工作的从业人员。下面是小编精心整理的辅警自查报告精选三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。第一篇: 辅警自查报告20\_\_协警正风肃纪自查自纠报告根据\_\_省公安厅的统一部署，全省公安机关...*

辅警是指在公安机关的领导下,协助警察开展维护治安、巡逻防控等工作的从业人员。下面是小编精心整理的辅警自查报告精选三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 辅警自查报告**

20\_\_协警正风肃纪自查自纠报告根据\_\_省公安厅的统一部署，全省公安机关开展了“正风肃纪”教育整顿活动，通过学习有关文件和法律法规，使我充分了解了教育整顿的指导思想和意义。

正风肃纪，就是在各级公安部门中广泛开展政治法律、工作纪律、生活纪律教育，使各级民警转作风、提素质、树形象，提高人民群众对人民警察的认同感和满意度。就是运用国家法律强制力、党纪政纪约束力，集中打击，坚决清除危害群众公共安全，严肃处理违纪违规人员，以达到净化社会风气的目的。进一步加强基层组织建设、社区建设、强化基层基础工作、改善工作方法，增强警民的凝聚力、向心力、战斗力。

经过学习教育和深入思考，对本次活动教育有了更深刻的理解，对自身存在问题也有了进一步认识：

作为一名派出所协勤，每天接待各种各样的报警电话和不同素质的来访群众，其中很多问题都涉及到法律和各种适用程序，由于相关知识不足而无法顺利解答，在日常接待中出现了各种麻烦。

在日常工作中，对领导下达的任务落实方面，虽及时开展但在效率上仍有欠缺，被动多，主动少，不能做到日事日毕和雷厉风行。

存在以上问题的原因有：

1、日常接待的群众中有很多问及户籍方面的手续办理程序和相关要求，而本人由于并不接触户籍接待事项，且因管理规定无法了解手续办理程序及要求，所以很多户籍相关的疑问无法解答。

2、每天的报警、电话通知和来访群众的接待占用时间、精力过多，无暇完成甚至忘记其它的由领导下达的任务，导致无法按时将其完成并落实到位。

针对以上问题，将结合本次\"正风肃纪\"教育整顿活动中的学习和认识，进一步严格要求自己，克服工作中存在的不足，努力做好本职工作。

**第二篇: 辅警自查报告**

一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会其科学，深入学习贯彻党的十八届四中全会精神。认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性熟悉和思想道德素质。

一年来，在所长的带领下，走村串户，直接与群众接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，平时的工作和生活都是我学习的好机会。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警员。

**第三篇: 辅警自查报告**

为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气，杨家山派出所召开全体辅警会议从四个方面抓好公安辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，及时整改，切实提升辅警队伍形象。

一、筑牢思想防线，加强理论学习。杨家山派出所以树立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保障，以“努力工作，树立形象”为工作理念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。通过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针对性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟;通过对全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警树立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自己的岗位固然平凡，但辅警岗位光荣、责任重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、责任感和自豪感。

二、筑牢绩效防线，注重业务提升。杨家山派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相结合的方式，强化日常工作动力，对于每位辅警的工作实绩、行为规范等都纳入考核，与年终工资挂钩，对成绩优秀的辅警进行奖励，对综合排名靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅是为了考核，更是为了优化工作质量。用考核来督促，增强责任感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为此，杨家山派出所组织辅警进行业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

三、筑牢纪律防线，增强法规意识。“没有规矩，不成方圆”，严格执行《铜陵市公安局辅警管理规定》和《铜陵市公安局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实责任，明确纪律，对于违反通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，“吃、拿、卡、要”、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规定的，将按照市局和杨家山派出所的有关规定给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律责任。为规范个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守章，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其责任意识、纪律意识和法律意识。通过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确责任，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

四、严查自纠落实整改，建立长效管理机制。为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍，杨家山派出所建立了一个长效管理机制。除了要求辅警从管理制度、执法执勤、工作纪律、监督管理等几个方面进行自查自纠外，按照一级抓一级的原则，明确责任，抓住每个环节，定期对辅警人员在敬业精神、工作态度、服务群众和遵规守纪等方面进行排查，对于排查出的突出问题，深入分析症结所在，及时予以整改。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找