# 党建工作中存在的问题和不足11篇

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-15

*党建一般指党的建设。以下是小编收集整理的党建工作中存在的问题和不足十一篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。【篇1】党建工作中存在的问题和不足　　在分公司党委的正确领导下，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，全体党员团结友爱，立足本支部...*

党建一般指党的建设。以下是小编收集整理的党建工作中存在的问题和不足十一篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**【篇1】党建工作中存在的问题和不足**

　　在分公司党委的正确领导下，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，全体党员团结友爱，立足本支部实际情况，结合部门业务发展，认真落实基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。现就19年支部工作总结如下：

　　（一）加强党的政治建设

　　1.支部全体成员始终坚持拥护党中央权威和集中统一领导。在2024年中，支部集体学习总书记重要讲话3次，认真领悟讲话精神，会后进行集中讨论学习，力求把政治建设工作做实做细。

　　2.引导支部成员形成尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则的良好氛围，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性。按时组织成员参加分公司党办组织的专家学者授课，课时认真做好笔记，课后仔细研读，从思想上、行动上遵循党内规章制度。

　　3.完善和落实民主集中制的各项制度。涉及部门经营事项和计划工作的制定调整，均跟部门班子及时沟通，落实党内民主，不搞一言堂。

　　（二）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

　　在深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想体系的基础上，坚持把自己摆进去、把工作摆进去，学用结合，确保真正学懂弄通、入脑入心。在主题会议上，各党员同志结合自身工作岗位，深刻剖析存在问题，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导具体工作实践。

　　（三）开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

　　在主题教育开展的三个月时间里，我支部主要围绕以下几点进行开展工作：

　　1.抓好个人学习；支部每周举行一次集中学习，支部全体党员同志及入党积极分子在分公司党委下发的文件材料上，认真总结提炼党中央重大方针政策的主要精神，争取在思想上跟党中央保持一致。

　　2.开展党支部集中学习研讨；在每次的集中学习主题教育材料的基础上，我支部根据材料文件精神，结合各自岗位实际情况，提出自身工作存在的问题，互相批评指正，互相交流学习心得体会，让每一位党员同志在每次的主题教育学习中，在思想和工作技能上不断进步。

　　3.参加分公司组织的警示教育活动。我支部成员积极参加分公司党委组织的外出教育活动，让党员同志在活动中感悟革命前辈的崇高理想信念、勤政为民情怀、担当奉献精神和执着坚守品质，以此勉励自己在工作上不断追求卓越。

　　（四）提高基层党组织建设质量

　　1.引导党员进一步强化服务职能。通过创新完善服务载体、方式，使党员、党组织潜移默化地贴近客户、深入群众，以优质贴心的服务更好地团结身边的群众、引导群众、赢得群众。

　　2.严格执行党的组织生活制度，认真贯彻落实《条例》内容，注重用好党支部“三会一课”这个平台，增强吸引力、感染力和实效性，切实强化对党员的教育管理和党性锻炼。

　　（六）履行抓基层党建工作责任

　　1.落实主体责任。坚持民主集中制，凝聚“抓党建，促业务”一体化的共识，充分发挥党建工作对业务工作的保障监督作用。在历次的“三会”上，由支部书记组织党员同志针对当时业务发展情况面临的问题展开讨论，并提出改进措施，坚持党建引领作用。

　　2.狠抓作风建设。严格履行党风廉政建设主体责任，通过抓党员、抓核心骨干带队伍，抓制度落实，抓日常监督，形成踏实工作的良好环境，突出党员的先锋模范作用，不断引领群众员工积极向上的精神风貌和工作状态。

　　二

　　（一）主题教育方面

　　1.学习方法、形式和手段单一，缺乏创新和吸引性。当前主题教育主要以集中学习与观看影像等传统的方式进行，形式单一。

　　2.存在政治站位不够高、思想认识不够深刻的问题，未完全将主题教育与实际工作紧密结合，学以致用。

　　3.学习深度不够，学习时间紧凑、学习任务繁多，党员对学习内容消化进度较缓，使得理论学习不深入，不扎实。主动学习的能力不足。

　　（二）严格党员管理方面

　　党员同志对于党的理论知识学习不够充分、不到位，在党员的教育管理上不够严格，党员同志都在部门处于核心岗位，大都专注于业务的发展，从而忽视了对理论学习教育的管理。平时对业务工作抓得多，安排落实多，把党员教育管理工作当成“软”指标，教育培训效果的显著性还有待提升。

　　（三）联系群众方面

　　\*\*党支部全体党员在服务群众工作上基本到位。但是群众观念仍需加强，部分同志对群众反映的问题关注不够，与群众的期盼仍有差距。尤其在发挥党员模范先锋作用上，应该发挥好党员的先锋模范作用，让群众感受到党员的强大力量，让党员同志更好发挥在群众中的榜样力量。

　　（四）改进工作作风方面

　　在实际工作上，讲业务工作多，党风建设则少，党内开展批评与自我批评不够严厉。部分党员在工作上较多地充当执行者，对部门工作或党建工作较少提出工作建议和创新想法，仅局限在执行者层面，缺少先锋带头作用。

**【篇2】党建工作中存在的问题和不足**

　　基层党组织是承接党的工作任务的主体力量，也是最值得关注和关心的力量。当前，由于多方原因基层党组织建设与各级党委的要求与工作的实际需要相比仍有很大的差距，基层党建工作仍存在的一些问题。

　　一是对党建工作深层次研究还不够，抓基层党建工作还停留在老观念上，或多或少存在着重业务、轻党建的现象；

　　二是抓党建执行力不够，存在重部署、轻落实问题，党建指导督查没有形成常态，亲力亲为抓落实力度还需加大；

　　三是督促指导不力，虽然组织开展基层党建工作检查的次数多，但针对检查中存在的问题，缺乏督促整改的有效手段，出现明知有问题，但却不整改或整改效果不明显的情况；

　　四是抓党建方式方法不多，党建工作思维不够新颖，思路还不宽不广，党建工作特色、亮点不多，“基层党建特色产品”还比较少；

　　五是抓活动场所管用思考不多，对活动室存在开展活动不正常，脏乱差现象突出的问题深入思考不够，对管理机制的有效运行缺乏深入的指导；

　　六是经验推广上不足，各个总支都缺乏典型、亮点。

　　对改进基层党组织建设提出的具体建议：

　　（一）压实责任，扎实推进党建工作。一是树牢党建“第一责任人”的意识，坚持把党建工作与全局工作同研究、同部署、同落实，严格执行“三会一课”制度，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度；二是切实加强对基层党组织书记抓党建工作的指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部；三是严格责任落实，坚持每月至少召开一次党建专题会议，亲自梳理支部工作，及时全面掌握党建工作推进情况，以抓党建推动全镇经济社会全面发展。

　　（二）创先争优，抓牢党员队伍建设。一是加大村干部任职资格联审力度，选优配强党务干部队伍；二是通过借助“万名党员进党校”、云岭先锋APP网络学习平台及党内学习的机会，加大对镇村两级党务干部的培训力度，全面提升党务干部的能力素质；三是继续抓好党支部规范化建设，加大软弱涣散党组织集中整顿力度，增强基层党组织的凝聚力和战斗力，探索发展集体经济的新思路新办法，不断增强村集体“造血功能”。

　　（三）围绕中心，突出党建引领功能。深化拓展特色党建模式，统筹推进各基层党组织建设，围绕中心工作，将抓党建工作与脱贫攻坚、乡村振兴等工作有机结合，将继续打造基层党建示范点，鼓励培育“党建特色产品”，探索和提炼“支部工作法”，努力形成“一支部一特色”，坚持把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，围绕中心，服务大局，为经济社会发展提供强力支撑和组织保障。

**【篇3】党建工作中存在的问题和不足**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党组织坚持以\*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**【篇4】党建工作中存在的问题和不足**

　　为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

　　以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

　　(一)对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

　　整改措施：

　　1.修定完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

　　2.建立学校党建QQ群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

　　3.设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

　　(二)学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

　　整改措施：

　　1.借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设工作的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

　　2.通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

　　3.按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

　　(三)党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

　　整改措施：

　　1.认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

　　2.党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

　　3.党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题和教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

　　(一)坚持领导带头，强化协调配合。

　　学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，党支部书记对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

　　(二)坚持问题导向，细化措施要求。

　　找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要要严格标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实;对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

　　(三)及时检查总结，确保整改实效。

　　党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

**【篇5】党建工作中存在的问题和不足**

　　企业党组织在企业改革发展稳定中做了大量艰苦细致的工作，发挥了不可替代的作用，取得了较好的成绩。但是企业基层党建工作也存在着一些不容忽视的新情况、新问题。

　　1.1对党建工作重要性认识不到位

　　对加强基层党支部建设的目的意义认识不够，现在，一些单位和同志认为基层党建就是传达上级精神，组织党员学习，发展几个新党员，工作一般，要求不高；有些单位的主要领导有重业务、轻党建的思想，认为经济工作是第一位的，业务工作是硬指标，党建工作是软任务，忽视组织建设，致使一些单位把支部建设放在次要位置，应付了事。还有些单位虽然也做了许多工作，但由于不注重在党建工作和业务工作的结合上做文章，把支部建设当成一项单纯的任务来完成，形成了支部建设与业务工作“双行线”现象，不仅降低了党建工作的标准，而且也制约了业务工作的开展。

　　1.2企业党组织思想观念落后

　　随着我国市场经济的不断发展和完善，企业改革的不断深入，新时期，我国企业的党建工作也面临着新的问题和挑战。其中的一个问题就是思想观念的问题。目前很多企业的党组织观念没能及时适应不断发展变化的企业环境，主要变现在：一个是工作态度上面，有些企业的党组织工作只重形式，忽视内容，没有形成很高的职业素养，缺乏崇高的工作态度，也有些企业的党组织成员对其工作缺乏激情，认为该工作枯燥无味，容易产生敷衍的情绪；另一个则表现在企业党组织的政治思想上面，有些企业的党组织政治思想薄弱，政治理论涵养缺乏，对企业的党建工作缺乏必要的理论指导。

　　1.3企业党组织工作方法落后

　　企业党组织能否切实实现其在企业管理中的重要作用，最重要的是要依靠其工作方法。随着我国市场经济的发展，企业改革的不断深化，企业的管理和经营方法也在不断的改进和完善，然而就目前我国企业的党建工作方法来看，仍然有一些企业的党组织存在工作方法落后的问题，这一问题严重制约了企业的发展，违背了党员永葆先进性的要求，同时也给企业改革带来了不利影响。

　　1.4基层党建的思想建设难以满足实际的工作需要

　　基层党建的思想建设理念直接决定着党建工作的完成质量。在实际的基层党建工作过程中，传统的党建思想观念已经逐渐开始暴露出了越来越多的缺陷。在我国的企业中，基层党建工作人员一般都是恪守传统的思想路线，没有掌握最新的市场信息，认不清当前严峻的市场地位，更没有一个长期的工作计划，最终导致企业的工作停滞不前，不能与我国已经发展的经济市场接轨。与此同时，由于企业的基层党建工作没有做好思想建设工作，企业内部的工作人员也就不能够形成对企业的正确认识，难以有效的完成企业规定的工作，难以保证企业的内部运行效率。如此一来，我国事业的基层党建工作失去了应有的市场与新鲜血液，最终导致企业得不到快速地发展与进步，这是相当不良的现象，需要相关人员对其进行一定的改进。

　　2.1要明确企业基层党组织的地位和作用

　　企业党的基层组织，是党联系群众的纽带和桥梁。一方面，担负着把党的路线方针政策直接传达贯彻落实给职工群众的任务；另一方面，担负着及时向上级党组织反映群众的意见、要求和建议的任务。企业党的基层组织是团结带领职工群众完成各项任务的可靠保证，同时又是职工群众了解党、认识党的窗口。企业基层党组织的政治优势和重要作用，是其他任何社会组织无法替代的。企业党的基层组织是实现党的领导的不可缺少的环节。企业的改革、改制离不开党建工作；企业的稳定、发展离不开党建工作；企业的队伍建设离不开党建工作；建立和谐企业离不开党建工作。

　　2.2加强对基层党建工作的帮扶指导

　　一是要突出中心工作来帮扶。要结合本单位实际，以中心工作带动自身建设，明确支部议事范围，区分支委会与行政会的职能，重点关注上级重大决策部署的贯彻落实，重点关注对企业发展建设、安全工作形势的分析研判，集中精力抓大事议大事，提高基层党支部总揽全局的能力。二是要突出考核考评来帮扶。上级党委要定期对党支部组织生活制度落实情况进行检查，及时发现问题并予以纠正。在年终量化考核和阶段性考评中，都要明确将基层党支部研究和落实中心工作情况作为考评重点，加强引导，形成导向。三是要突出业务培训来帮扶。要结合基层党建工作的特点和规律，采取个人自学、集中培训、参观学习、座谈交流等方式，提高支部书记培训的质量。四是要突出薄弱环节来帮扶。上级党委成员要针对单位管理教育中的难点问题与基层班子一起分析研究，要深入查找支部建设中的薄弱环节，把“后进支部”作为党委成员联系帮扶的重点，加强指导，采取措施，着力解决基层党支部发展不平衡的问题，提高党组织建设的整体质量。

　　2.3注意在基层支部建设中克服消极思想

　　要克服支部工作是“负担”的思想。作为基层党支部，既要承担日常勤务工作，又要负责支部工作，往往以业务工作忙而放松支部工作，出现顾此失彼的现象。在这种情况下，党支部成员要以对党的事业和支部建设高度负责的精神，充分认识做好党支部工作的重要意义。认真履行工作职责，对支部工作中遇到的问题要积极用新的思路、新的方式去解决，不断探索，真抓实干，在完成各项任务中充分展示基层党支部的凝聚力和战斗力，以良好的支部工作业绩，树立起党支部良好的形象。

　　2.4要讲究方式方法，增强工作的感召力和说服力

　　一是增强思想政治工作的实效性。基层党支部书记要从本单位的工作实际出发认真、扎实地解决职工关心的热点、难点问题，帮助职工解决生产、生活中的实际困难，从根本上消除产生矛盾的根源；二是增强思想政治工作的针对性。基层政治工作的对象是知识水平不同、兴趣各异的职工，因此，做思想政治工作要针对不同的工作对象，千方百计地激发职工对思想教育的兴趣。要从职工的思想实际出发，有针对性地讲清道理，澄清模糊认识；三是增强思想政治工作的主动性。在新的形势下，人际关系的复杂、改革力度的加大、分配利益的明朗化、分配角色的多元化、分配差距的拉大造成了部分职工心理上的不平衡，这无疑给基层单位的工作带来许多新的矛盾。基层党支部要把转变职工的思想观念，主动搞好改革政策的正面宣传，做到入心入脑、入情入理，冲刷部分职工中的旧观念和行为习惯，增强对市场经济、对改革的承受能力。要增强工作的预见性，必要时要提前做工作，防患于未然。四是增强工作的艺术性。所谓思想政治工作的艺术性，就是使思想政治工作从内容形式到表现技巧尽量达到准确、生动活泼、形象直观，求得最佳的教育效果。要克服坐而论道、空洞说教，力求动之以情、晓之以理，用生动形象、通俗易懂的方法拨动人们的心弦，启迪人们的心灵，做到讲道理不空洞，讲观点不含浑，讲政策不生硬；

　　2.5加强企业党组织的能力建设

　　新时期，要求企业党建工作不断加强其能力的建设，培养党组织的凝聚力和团结力。始终坚持党的领导，加强其对企业的监督能力；同时，加强党组织团结企业职工群众的能力，维护企业的文化氛围，培养整个企业的凝聚力，切实发挥党建工作的重要作用。

　　随着科技不断的发展，信息的传递也越来越快，我国的经济市场正在发生着日新月异的变化与发展。事业作为我国人民生活的物质基础，其具有复杂性、改善潜力大等特点，这使得其在接受机遇的同时面临着更多的挑战。要想让我国的事业能够在新形势下得到更好的发展，就必须要清楚地认识到基层党建工作的重要性，切实做好相关的党建工作，充分发挥一切党的先锋模范作用，为我国的事业做出更大的贡献。

**【篇6】党建工作中存在的问题和不足**

　　1.党建基础工作存在薄弱环节，社区党建活动内容单一，“两新”组织党建工作发展不平衡，硬件设施还需提高。

　　2.落实党员教育管理制度不严；部分党员党性观念淡薄问题突出；社区自管党员多数工资标准无从考证，没有按照实际标准缴纳党费，并且缴费积极性不高，存在催缴现象。

　　3.基层党建工作创新不足：对新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题研究不深，科学的工作方法还有待加强；在工作安排上，创新力度不够；党建工作考评缺乏有效抓手，奖惩机制不完善。

　　4.对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力，对党建工作中遇到的新情况、新问题，没有进行深层次的探索和创新，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

　　5.多数社区仅满足于做好上级要求的“规定动作”，开展活动形式较为单一，特点不突出，亮点不明显，缺乏吸引力和凝聚力。

　　6.辖区“两新”组织多，但指导投入还不够，力度不大，导致“两新”党组织作用发挥不明显，工作效果不好。

　　7.党建工作责任制度在实际运行过程中，存在落实不到位、职责履行不完全等问题，缺乏及时有效的监管和制约，激励问责机制不够完善。

　　8.花费大量的精力用于城中村拆迁、项目建设、信访稳定和民生工程建设等具体事务，抓基层党建投入精力不足，对党建工作重视程度不够。

　　9.基层党员教育管理不深入，不严格。

　　10.对新形势下基层党建工作的特点缺乏深入系统地研究，思路不够开阔，工作中易受传统思维左右，导致党建创新工作亮点不突出。

　　11.没有处理好抓基层党建工作与抓项目建设、抓经济发展的关系，在抓工作中没有均衡用力。

　　12.党建工作内容不丰富，缺少创新抓手，对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，基层党建工作特色不突出，支部阵地作用发挥不明显。

　　13.考评手段单一，考评方法不灵活，对考评结果运用不充分。

　　14.追责问责机制不健全，存在强考核、弱问责的现象。

　　15.履行党建责任意识还有不足，缺乏“中心”意识，在实际工作中还存在着就党建而抓党建，与业务工作结合不紧的“自我空转”情况。

　　16.抓党员的教育管理还不够有力，对基层党组织党员教育的方法简单、措施不力，管理党员的意识不强、监督不力。

　　17.基层党组织党建工作创特色、创品牌的思路还不够新，力度还不够大，在开展党建工作中大多依赖上级安排，党建工作“精品”意识不够强。

　　18.对流动党员在管理上缺乏有效的措施。

　　19.党员在大张公司各门店分布不均衡，公司党委制定的“50人以上的门店要有共产党员”的目标难以实现，50人以上没有党员的门店有10个。

　　20.党员在全体员工队伍中的占比相对比较少，党员占比只有1%-2%。

　　21.党建工作督促检查落实不深入，抓落实力度不大，各党支部对党建工作制度落实不到位。

　　22.干部队伍建设不过硬，一些干部创新意识不强，思想观念跟不上形势发展要求，在工作上不大胆、改革措施办法少、招数少。

　　23.党员管理工作抓得不扎实，平时的监管有所放松。

　　24.基层党建创新力度不够，整体党建氛围不够浓厚，党建特色活动偏少，吸引力和凝聚力不够。

　　25.对党建工作存在片面认识，没有树立做好党建就是最大政绩的理念，没有投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署党建工作。全年仅召开党建专题会议X次。

　　26.对党建工作制度落实不到位、职责履行不到位等问题缺乏有效的监管问责手段。

　　27.对基层党建工作思考不够，缺乏创新，存在经验主义。

　　28.对党建工作认识不到位，政绩观有偏差，造成工作中存在重经济、轻党建的倾向，谋划经济发展和项目建设的多，考虑基层党建的少。

　　29.在党建工作上投入精力不足，安排布置多，亲自抓的少，对党建工作业务学习不够，在指导社区党组织建设方面缺少行之有效的办法，造成社区亮点工作不突出、发展不均衡。

　　30.缺乏有针对性、可操作性强的基层组织制度，工作无章可循，随意性很大，机制管理不到位。

　　31.多忙于事务性工作，忽视与班子成员和下级面对面的交心谈心，到社区和辖区企业调研存在走马观花、走过场现象，调查不深入不透彻。

　　32.由于各社区经济条件、干部能力存在差异，在强化基层党建工作方面，存在发展不平衡问题。

　　33.社区“两委”班子队伍存在年龄偏大、学历偏低的问题，部分社区党务干部存在工作主动性不强，教育管理方式陈旧，组织开展活动少的问题，在整合党建资源、挖掘工作潜力上方法不多的问题，社区干部队伍结构素质有待提升。

　　34.非公党组织在引领企业发展、维护职工权益、丰富企业文化等方面仍然存在作用发挥不明显，活动开展难、党员发展难等问题。

　　35.党员教育管理不够严，受年龄、文化等因素制约，部分党员的先进性难以发挥，部分党员意识淡化，党性观念减退，不愿意参加组织生活，不积极主动缴纳党费。

　　36.党建考核机制不完善，在实际运行过程中存在落实不到位，考核标准还不够科学规范、激励问责机制还不完善等问题。

　　37.社区党建后劲不足，没有更好的发挥党建引领作用，党建项目建设只停留在表面，工作难以进一步拓展和深化，制约和影响了社区党建工作整体水平的提升。

　　38.非公党组织开展党建活动形式单一，仅仅停留在开会学习上，党组织作用发挥不明显。

　　39.社区干部工作积极性和创造性有待进一步激发，特别是社区党组织专职副书记作用没有充分发挥。

　　40.在社区党建工作开展过程中，社区之间存在着工作落实程度不同、效果差异明显的问题，基层党建工作推进不平衡。

　　41.党建工作落实情况与社区、个人考评的联系并不紧密，对相关党建负责人的追责问效相对较轻，考评机制缺乏有效的贯彻落实。

　　42.在“两新”组织党建工作推进过程中，工作精力过多侧重于完成新建任务和非公示范点的打造，忽视了其他已建党组织作用发挥不明显的问题。

　　43.党员教育管理形式单一、缺乏创新，在组织学习教育时，未能充分考虑机关、社区、“两新”组织党员在年龄、文化和职业方面的差别，学习教育针对性不强。

　　44.对党员教育主要还是采取“三会一课”形式，以会代教，教育方法单调，党员教育管理需要加强。

　　45.对以往党建工作中好的做法和经验缺乏总结、宣传。

　　46.党建工作创新思路办法欠缺，没有将创新工作落到实处，将上级政策与辖区实际结合不足。

　　47.党建经费投入力度不够，在基层社区，因党建经费来源不固定、经费多少不固定、获得时间不固定造成开展活动困难。

　　48.党员队伍建设有待加强。基层支部党员年龄偏大，辖区X名支部书记，平均年龄超过X岁。支部工作在党员思想教育、开展组织生活上发展不均衡，主要局限于集中学习，方式较为单一。流动党员覆盖薄弱，较难参与支部活动，不便于党组织管理。

　　49.“两新”组织覆盖面不够，整体工作偏于弱化。

　　50.社区工作缺乏长效长态的工作机制、工作载体和活动平台，社区活动随机开展，各类组织分头行事，各种队伍的服务功能没有得到充分发挥，社区党组织的统领作用不明显，资源缺乏有效整合。

**【篇7】党建工作中存在的问题和不足**

　　一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

　　二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

　　1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

　　2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

　　3、加强党风廉政建设。按照胡锦涛在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督;开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

　　4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

　　5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全休职工的工作积极性。

　　6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

**【篇8】党建工作中存在的问题和不足**

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，深入推进全面从严治党向基层延伸，不断提升党建工作质量，推动全面从严治党向纵深发展，按照《中共邻水县教育科技体育局委员会关于印发的通知》（邻教科体委发〔2024〕3号）的要求，现就我校开展党建工作中存在的问题不足情况汇报如下。

　　1、创新理念不够。大部分工作还是按照上级的指示和要求去做，没有真正发挥自己的主观能动性，创新工作。

　　2、有些党员的大局意识、纪律意识不强，部分党员参加会议有迟到现象，要求上交资料不能按时上交。

　　3、党内政治生活工作抓得不够扎实，对加强基层党建工作重要性认识不够深刻。

　　4、组织教育活动不经常。没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育。

　　5、党建工作经费要纳入学校年度经费预算，至今学校没有设置党建工作专项经费。

　　6、党员干部教育管理“虚化”。党组织制度还不够不完善，管理松懈，支部组织生活还不够不健全，“三会一课”制度坚持不够好。

**【篇9】党建工作中存在的问题和不足**

　　按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党组织坚持以\*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**【篇10】党建工作中存在的问题和不足**

　　区委组织部：

　　按照《中共×区委组织部关于做好省委组织部党建工作明察暗访反馈问题整改的通知》(×组通〔2024〕×号)文件要求，×党委思想上高度重视，经过3个月的集中整改，已经对通知所列全部党建问题整改完毕。根据工作安排，现将×党委整改情况报告如下：

　　×党委对省委组织部党建工作明察暗访反馈问题高度重视，第一时间召开党委会议进行专题研究部署，明确党委书记×为整改工作第一责任人，具体由党委副书记×抓好整改工作。在整改工作中，按照反馈情况，深刻查摆辖区各基层党组织在党建工作方面存在的突出问题，做到举一反三，共查摆出×机关党支部、×个社区党组织、×个“两新”党组织7个方面共计×项党建问题，要求基层党组织认真整改，确保整改工作取得实效。同时，×党委制定了整改方案、整改台账，逐项明确责任人、整改措施和整改时限，动态掌握整改工作推进情况，为整改工作顺利推进奠定坚实基础。

　　(一)制定整改方案，明确整改要求。在整改方案中明确了整改工作的指导思想和整改要求，要求全办各级的党组织以党的十九大、十九届历次全会和党的十九大精神为指导，进一步贯彻落实各级2024年度党建工作有关精神，突出问题导向，着力解决×基层党组织存在问题，细化整改措施，认真抓好整改，全面加强和改进基层党组织建设，持续提升基层党建工作整体水平，确保整改工作有安排、有部署、有行动、有成效。同时，对19项党建问题归纳为7个方面，提出了具体整改工作要求，为基层党组织开展整改工作提供遵循。

　　(二)细化整改措施，实行台账管理。6月份以来，×党委建立了《×党委关于省委组织部党建工作明察暗访反馈问题的整改台账》对19项问题逐项明确了整改措施、责任人、责任单位、整改时限和推进情况，将整改台账印发给各基层党组织，要求基层党组织对照台账，主动认领问题，结合实际抓好整改工作，每月28日前，将整改情况报送×。对整改工作扎实，整改成效明显的，进行逐项销号，对整改不积极、成效不明显的，及时提醒督促，确保全部党建问题整改工作向前推进。

　　(三)定期督导检查，确保整改落实。在整改工作中，×党委先后4次到基层党组织进行督查工作，重点就存在问题整改情况进行检查，看整改变化情况、措施落实情况，对整改效果不明显，或者问题依然存在的社区和企业，要求8月底前务必整改完毕。截止9月15日，×各基层党组织的党建问题已经全部整改完毕。

　　(一)针对部分基层党组织“三会一课”记录不及时、组织生活会开展不规范的问题。一是严格落实“三会一课”制度，支委会、党员大会记录由党组织书记和记录人在记录内容结尾处签字，基层党组织的会议记录，每季度报×党委调阅一次，×党委的会议记录，每季度报区委组织部调阅一次。二是规范召开组织生活会，严格按照会议程序进行，认真开展批评和自我批评，达到红红脸、出出汗目的，1月份各基层党组织召开组织生活会1次，党委召开民主生活会1次。三是进一步加大对基层党组织“三会一课”调阅制度落实情况、组织生活会召开情况的督促指导力度，推动工作落实。2月份，×对各基层党组织会议记录进行调阅1次。

　　(二)针对部分基层党组织没有按要求每季度组织党员到开放式组织生活基地参观学习的问题。一是要求基层党组织书记提高思想认识，要求各基层党组织每季度组织党员到开放式组织生活基地参观学习1次，进一步严肃党内政治生活，提高党员干部党性修养。二是要充分发挥×社区开放式组织生活基地作用，定期更新学习内容，提升学习的针对性和实效性。2月下旬，×社区开放式组织生活基地更新廉政教育影片2部。

　　(三)针对部分基层党支部“主题党日”活动开展不规范的问题。一是各基层党支部要坚持每月第一个周二开展党员活动，留存好党员活动的记录、图片等资料，加强党员教育管理。二是办事处党委要加大对基层党支部“主题党日”活动的督查力度，每月检查基层党支部开展党员活动，对没有开展“主题党日”活动，或者开展活动成效不好的，给予全办通报批评。目前，各基层党组织“主题党日”活动开展规范，记录完整。

　　(四)针对部分党组织党员理论学习抓的不紧，党员理论素质偏低。一是深入巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，要求各基层党组织科学制定年度学习计划，定期组织开展集中学习活动，确保理论学习抓在经常，目前，各基层党组织每月组织1次党员集中学习，提升党员素质。二是认真学习党的十九届四中全会精神，要求各基层党支部把党的十九届四中全会学习作为当前一项重要的政治任务，要通过讲党课、举办讲座、开展研讨会等形式，学习党的十九届四中全会精神，基层党组织班子成员要认真撰写学习党的十九届四中全会精神心得体会，确保党的十九届四中全会精神入脑入心。1月份以来，各基层党组织利用新时代“三新”讲习所，累计开展十九届四中全会精神学习10余次。

　　(五)针对“两新”党组织没有制定主体责任清单的问题。一是督查辖区“两新”党组织尽快制定主体责任清单，并报×党委备案。二是加大工作指导力度，严格审核“两新”党组织主体责任清单，清单内容要切合企业发展实际，避免千篇一律。目前，各基层党组织的主体责任清单正在完善中。

　　(六)针对部分“两新”党组织换届不及时、程序不规范的问题。一是×党委要准确掌握各“两新”党组织换届情况，在工作中加大督促指导力度，及时提醒“两新”党组织按期规范换届。二是“两新”党组织要严格按照任期规定，规范换届工作程序，严肃认真做好换届工作，整理保存好相关文件、选票等换届选举工作资料，并及时归档。目前，已经成立了换届工作领导小组，正在研究审计工作有关事宜。

　　(七)针对部分“两新”党组织党建氛围不浓厚的问题。“两新”党组织要紧紧围绕生产经营实际开展党建工作，创新党建活动载体，营造浓厚党建氛围，充分发挥基层党组织在企业发展中的政治核心地位和党员职工的先锋模范作用，以党建促发展，以发展促党建，实现企业发展与党建工作的双促共赢。

**【篇11】党建工作中存在的问题和不足**

　　1.基层党建不够扎实。一些基层党建工作存在“雷声大、雨点小”的现象，往往说起来重要、做起来次要、忙起来不要。对基层党建工作抓一阵、放一阵，紧一阵、松一阵。

　　2.党内政治生活的严肃程度有高有低。一些基层党组织，党内政治生活的严肃程度不高，甚至流于形式。具体表现有，专题民主生活会和组织生活会批评和自我批评对问题触及不深，三会一课内容与实际工作联系不够紧密等。

　　3.党建工作能力不够高。党员和党务工作者面临的最大挑战是能力挑战，最大危机是本领危机，最大恐慌是知识恐慌。一些党组织领导成员不注重学习培训，面对新问题、新要求时束手无策。在执行中，一些党组织抓不住主要矛盾和矛盾的主要方面，缺乏工作思路，找不到解决问题的路径。

　　4.制度建设不健全。有的党组织只满足于布置党建任务、提出工作要求，缺乏配套的督查制度。一些党组织的党建工作制度不健全或者缺乏针对性、可操作性，工作无章可循，随意性很大。有的党组织虽有党建工作制度，但制度没有得到全面贯彻和落实。

　　1.调动各级党组织做好党建工作的积极性。要澄清“党建工作和机关业务工作是两码事”的模糊认识。消除“业务工作为主，党建工作为辅”的认识，坚持“虚工实做”，以党建工作实效去推动业务工作的顺利完成。

　　2.提高各级党组织党建工作的执行能力。首先，任务指向要清晰。其次，要善于抓细抓实。要分类建立工作任务清单、问题清单和责任清单，从执行的关键环节和难点入手，明确详细的程序步骤，着力破解执行“缩水”等现象。最后，要加强党务干部队伍建设。把思想好、能力强、对党建工作热心的同志安排到党建岗位上，做好对党务干部的培训，使其逐步成为党务工作的行家。

　　3.提高各级党组织的政策领悟力。首先要加强学习，进一步打牢领悟政策的思想理论基础。其次，要研究政策。中央和上级的政策往往是基于对普遍性问题的把握，政策的贯彻执行须与各地、各部门、各单位的具体实际相结合。各级党组织要注重实践、注重总结、注重创新，做到正确地贯彻政策、执行政策、落实政策。

　　4.强化制度的保障作用。一要规范各项党建工作制度。抓好各项党建工作制度建设，逐步形成制度化、规范化的工作运转体系，明确各部门、各单位权力运行流程、责任主体和责任边界，明确办事程序、环节、时限和标准要求，使各项工作有章可循、有据可依，做到按制度管人管事。二要提高各项党建工作制度的执行力。增强党员干部对相关制度的认同，使各级干部自觉履行党章赋予的职责，严格按制度办事;增强相关制度的可操作性，不管建立和完善什么制度都坚持于法周延、于事简便的原则，确保可操作性强。三要增强相关制度的威慑力，对破坏法规制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”者，要坚决严肃查处，不以权势大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任。

　　5.加强对各级党组织的督查和问责。落实全面从严治党要求，形成党建工作效能责任倒逼机制。通过加大对党建工作落实不力的组织和个人的问责力度，使党建工作成为“硬指标”。要厘清责任主体，各级党组织必须牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职”的理念，进一步厘清党委(党组)、党委(党组)书记、党委(党组)成员、基层党组织书记抓党建工作的职责任务。在此基础上，建立健全执行目标任务层级责任制，逐级逐层分解党建工作责任，形成一级抓一级、层层抓落实的考核体系，把责任担起来，把压力传下去。

　　6.利用“互联网+”，创新党建活动方式党建活动方式。要适应信息技术飞速发展的大趋势，积极运用现代科技手段，把“互联网+”作为提高党建工作效能的重要途径。探索建立动态管理服务机制，创新党建工作流程和方式，建立网络党支部，开展沟通交流、党务公开等非涉密党建工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找