# 基层党组织建设方面存在的问题及整改措施8篇

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-16

*“问题”（problem）这个词是由两个希腊词组成的：“pro”的意思是“向前”，“ballein”的意思是“投掷”。字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实（是什么）和理想（应该是什么）之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。...*

“问题”（problem）这个词是由两个希腊词组成的：“pro”的意思是“向前”，“ballein”的意思是“投掷”。字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实（是什么）和理想（应该是什么）之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。下面是小编为大家整理的基层党组织建设方面存在的问题及整改措施8篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**【篇一】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

党建工作存在问题及整改措施篇二

　　一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

　　二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

　　1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

　　2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

　　3、加强党风廉政建设。按照胡锦涛在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督;开好党员生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

　　4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

　　5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全休职工的工作积极性。

　　6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

**【篇二】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　按照保持共产党员先进性教育活动的工作安排，县委办公室党支部结合工作实际，认真组织，扎实推进，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务。在活动中，党支部率先从网上向乡镇、县级部门发征求意见表160份，走访了县府办、组织部等4个县级部门，召开了座谈会15次，设置了征求意见箱，充分征求党员、群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，党支部制定整改方案如下：

　　县委办公室党支部在先进性教育活动分析评议阶段征求意见和查找问题需要整改的事项有四项：

　　1、政治理论学习不够。平时比较强调客观原因或忙于事务工作，放松了对党员的学习要求，导致政治水平不高，理论根底不深，洞察力和敏锐性较差，考虑问题的高度不够，运用理论解决实际问题的能力不强。

　　2、理想信念不够坚定，宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立不牢，为共产主义事业奋斗终身的激情有所降低，对搞好办公室工作的长期性、艰巨性认识不足，吃苦耐劳、无私奉献精神不够。

　　3、开展批评与自我批评不够。个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，工作中事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　4、活动开展少，凝聚力和战斗力不强。支部组织开展争先创优主题活动少，未能很好地激发出党员的工作热情，共产党员的朝气、先进性在工作中表现不突出。支委成员与党员之间思想沟通少，对党员的思想状况和需求了解不够，特别是对离退休党员、干部关心、帮助，解决实际问题不够，组织的温暖没有得到充分体现。

　　以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以巩固和扩大县委办公室保持共产党员先进性教育活动成果，加强党支部的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决办公室党支部和党员队伍中存在的突出问题，进一步振奋精神，求真务实，扎实工作，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，把党支部建设成为坚强的战斗堡垒，充分发挥党员的先锋作用，为全县经济和社会事业全面发展作出新的贡献。

　　1、关于政治理论学习不够的问题。

　　整改措施：一是坚持把思想理论建设放在党支部建设的首位，切实加强对马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，加强对党的路线、方针和政策的学习，使党员努力做到自觉用马克思主义的立场、观点、方法指导实践，进一步增强贯彻党的基本路线和各项方针政策的能力。二是围绕增强执政意识、提高执政党能力，进一步拓宽学习内容，完善学习制度，创新学习方法，提高学习质量，不断增强学习的针对性、系统性和实效性，努力建设学习型党组织和学习型机关。三是完善理论学习制度。做到学习内容、时间、人员的落实。每月集中学习不少于1天，并做好学习考勤和纪录，注重学习效果的提高。四是组织党员积极参加县委中心组学习及县委举办形势报告会、理论讲座等，帮助党员了解国际国内形势，提高分析问题、认识问题的能力。五是开展党员学习交流活动，每个党员每年至少写1至2篇学习体会，并适时召开学习交流会，达到共同提高的目的，营造一个良好的学习氛围。六是加强对党员学习的指导和督查。党支部每半年对党员的学习情况进行一次检查，并将情况予以通报。

　　整改责任：费玉芳、任远鸿、罗义生。

　　整改时限：已经从2024年4月始执行，并将长期坚持。

　　2、关于理想信念不够坚定，宗旨意识有所淡化的问题。

　　整改措施：一是坚持不懈地教育引导党员牢固树立共产主义理想和信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观及权力观、地位观和利益观，提高贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性，增强政治意识、大局意识和责任意识。二是组织党员认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六届三中、四中全会精神，使机关党员做到真学、真懂、真信、真用，始终保持政治上的清醒和坚定，在政治上、思想上、行动上走在前列。三是加强全心全意为人民服务的宗旨教育。引导机关党员在人们普遍重视物质利益的环境下，必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民的理念，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，实现好、维护好、发展好广大人民群众的根本利益。四是突出正面典型教育。采取多种形式，用牛玉儒、任长霞等先进模范人物的事迹鼓舞、教育机关党员，形成崇尚先进、学习先进的风气。并及时挖掘身边涌现的优秀党员、先进人物，用身边优秀党员的先进事迹，教育机关党员，使机关党员学有目标，赶有方向。五是经常进行革命传统教育。通过适时组织党员到革命圣地参观、观看革命传统电教片、请英雄人物讲传统、请专家讲党课等形式，教育党员继承和发扬革命传统，振奋革命精神，永葆先进性。

　　整改责任：费玉芳、任远鸿、罗义生。

　　整改时限：已经从2024年4月始执行，并将长期坚持。

　　3、关于开展批评与自我批评不够的问题。

　　整改措施：一是从“三个代表”重要思想的高度，教育引导党员充分认识开展党内批评是纯洁组织，增强党的战斗力的有力武器，是克服不良作风，解决党内矛盾的正确、有效方法，不断提高每个党员开展党内批评的自觉性。二是从维护党的团结统一的深度，教育引导党员正确认识开展批评与维护党的事业，对同志高度负责的关系;处理好开展批评与维持团结，揭露问题与维护形象，敢于直言与维系感情的关系。三是从提高个人修养的角度，教育引导党员努力做到襟怀坦白，光明磊落，勇于坚持真理，改正错误，不以关系代替党性，不以感情代替原则，真正做到“自我批评真心真意，开展批评实心实意，接受批评诚心诚意”。四是坚持党内民主生活会制度，严格按照规定在党支部内部开展批评与自我批评，对领导干部实行有效的监督和帮助。同时，提高民主生活会的质量，切实防止把民主生活会开成“评功会”和“牢骚会”，确保实效。五是建立健全多渠道监督制约机制，坚持党员干部述职、评议和讲评制度，敢于揭短亮丑，并严格执行《中国共产党党内监督条例》(试行)和《党政领导干部选拔任用工作条例》，表扬那些敢于大胆开展批评与自我批评，想干事、能干事、肯干事的干部，以实际行动促进党内批评的深入开展。六是支部每半年开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

**【篇三】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　党的十九大报告指出：“党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”近年来，阳泉市委紧紧围绕建强战斗堡垒，先后实施了“基层组织提升年”活动、“五大提升工程”等，各领域基层党组织组织力和政治功能得到了普遍加强，但还存在八个方面的问题和不足。

　　存在的八个问题

　　一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，工作方式只会耍年初开会、年中发文、年末考核“三板斧”，压力传递存在层层递减现象，好多工作要求停留在乡镇（街道）一级，没有真正落实到党支部。

　　二是党支部作用发挥“弱化”。有的农村党支部“一年开不了几次会，一开会不是举拳头就是收党费”，凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织做工作对“上”负责多，对“下”负责少，对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，存在“不干不够意思，多少干点意思意思”的错误思想，存在“不占用党员太多时间和精力，不给中心工作添乱”的错误思想，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员满足于“独善其身”，先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足，“你敲你的锣，我吹我的号，整体不成调”。有的农村党支部党员队伍“青黄不接”，老的由于身体原因出不了门，年轻的常年在外打工回不了家。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。有的党员组织上入了党，思想上未真正入党，“党员不党员，就差几块钱（交党费）”。有的党员自我要求不高，党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自已等同于一般群众，自由主义、好人主义、山头主义等不同程度存在。党务工作者尤其是社区干部晋升空间狭窄，工作积极性调动难。

　　五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，要么独断专行、搞“一言堂”，一个人说了算；要么议而不决，决而不行，一群人谁说了也不算，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式“涛声依旧”，教育上宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少，缺乏针对性；管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化；监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。有的单位、机关、学校没有专门设置党务工作部门，党务干部培训制度落实难，接受高层次培训机会少，整体素质偏低。

　　六是工作基础“薄弱化”。突出表现为硬件不硬、软件偏软，投入不足。硬件方面，全市大多数村级党群服务中心面积偏小，功能仅限于“办公场所”，不能满足服务党员群众的功能。全市城区、矿区、开发区共有62个社区党群服务中心面积刚达200平米，占到社区总数的65%，要达到500平米以上的省定标准，没地方、缺资金，困难重重。软件方面，制度牌板上墙较多，但活动记录不经常、不完整，资料档案管理不规范、不到位，没有做到全程留痕、条理清晰。投入方面，受财力影响，基层党建工作经费还未得到固定保障，遇到特殊任务要求时，只能通过多渠道筹措、多元化筹集解决“燃眉之急”，未形成长期的稳定的“长流水”。

　　七是党建创新“碎片化”。党建工作创新浮在表面，零碎而不系统，只抓“点”的选树，在“线”的延伸和“面”的拓展上做得不够。有的只侍弄“盆景”、不培育“森林”，整体效应发挥不足。有的只注重形式、不注重效果，只讲理念创新、实践载体没有配套，口号喊得响、工作无实效。有的片面追求标新立异，提法过时、不准确，甚至还有明显错误。有的只搞体内循环、自娱自乐，群众和驻地单位认可度不高、参与率不高，工作覆盖面和影响力不大。

　　八是问责机制“缺失化”。党建责任落实和问责机制不完善。部分党委（党组）抓党建的主体责任履行不够，抓党建成了个别部门的事情。党建考核结果运用和问责力度不够，对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。近年来因为环保、信访、安全工作被问责的干部不少，但几乎没有因为抓党建而被问责的干部，致使基层干部对抓党建认识不够、重视不足，基层党建抓得不够深入、不够扎实。

　　原因分析

　　总体分析，出现以上问题的原因有三个方面。

　　（一）思想上“错位”，不能正确认识和妥善处理抓党建与抓中心工作的关系，存在重业务工作，轻党的建设的情况，与\*\*\*\*\*\*全面从严治党的要求有差距，影响了组织力提升。一些领导干部认为业务工作是不折不扣的“硬杠杠”，党建工作是锦上添花的“虚工作”；认为经济工作和业务工作是必须完成的中心工作，完不成就要“挨板子”，抓党建是“可有可无、可多可少”的附加品，干不好顶多“排位子”。有的领导干部认为党建工作不好抓，在短期内难以取得实效，而业务工作可以“立竿见影”，在抓党建和抓业务上投入的工作时间和精力完全不对称，影响了党组织组织力发挥。

　　（二）工作上“让位”，不敢“唱主角”、甘愿“跑龙套”，不敢理直气壮抓党建、“犹抱琵琶半遮面”，影响了组织力提升。有的基层党组织书记对“党是领导一切的”认识不充分，缺乏抓党建的信心和魄力。一些单位人事安排时将年纪相对大的、素质相对差的、性格相对软的安排到党组织书记岗位上，影响党建工作开展。部分党员干部缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，还没有破除就党建抓党建的思维定势，片面认为抓党建就是抓支部、抓党建就是抓党员，抓党建就不能管业务，党建和业务工作“两张皮”。有的单位抓党建蜻蜓点水，做表面文章，属于“单兵作战”状态，不能发挥起码作用。部分党组织负责人“自身不硬难打铁”，学习不多、思考不深、素质不高，“老办法不灵，新办法不会，硬办法不敢，软办法没用”，影响了基层党组织组织力发挥。

　　（三）考核机制设置上“缺位”，把党建工作视为“写写画画的虚工作”，党建指标视为“弹性很大的软约束”，影响了组织力提升。一些企事业单位强调业务工作多，安排党建工作少，导致基层党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”。有的党委虽然将党建工作目标管理纳入了年度考核内容，但考核指标相对粗线条，考核标准不够精细化，主要检查档案资料，对过程性监管考核少，对质量和效果的测评考核少，“检查走形式、监督走过场、整改看着办、通报毛毛雨、追责轻飘飘”等问题依然存在。还存在以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效的情况，考核的“指挥棒”作用发挥不足，影响了基层党组织组织力发挥。

　　解决措施

　　提升组织力，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，是党的十九大对基层组织建设提出的新任务、新要求，为提升组织力、全面加强基层党组织建设指明了方向，提供了遵循。我们认为，组织力是一种合力，必须用大手笔、大气魄、大担当构建大党建体系，才能在更深领域、更广范围、更高标准全面提升基层党组织组织力。为此，必须做到六个突出，六个提升。

　　（一）突出政治功能建设，提升政治引领力。一要加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，坚持用武装头脑，巩固拓展“两学一做”学习教育常态化制度化、维护核心见诸行动主题教育成果，以县处级领导干部为重点，扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化党的十九大精神的学习贯彻落实，引导广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，对党绝对忠诚,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要压实政治责任。强化各级党组织和党组织书记抓基层党建主体责任和党组织书记第一责任人责任，班子成员自觉认责、履责、担责、尽责，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的“五位一体”工作体系。研究制定《考核评价办法》，全面推行各级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、任务清单制度，探索逆向述评和反向测评等方式，建立基层党建季度督查和巡回督查等制度，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。三要提高政治能力。主要是突出政治引领，坚持把政治引领具体化、形象化、“党味”厚。农村（社区）党群服务中心及其它有条件的基层党组织要统一定制党徽党旗，定点悬挂在支部外墙，让党的标识感和庄重感凸显。在机关、企业、学校、社区领域，举办红色展览、开展红色招聘等，使“党建+政治功能”随处可见，“党味”处处弥漫。

　　（二）突出主体功能，提升组织凝聚力。一要严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。制定年度党员教育培训计划，开展“领头雁”和两委成员骨干培训，换届后新班子成员培训、轮训，实施党员干部履职能力提升、专业能力等五大提升工程。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，加大在产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员力度。积极探索不合格党员处置长效机制，疏通党员出口。总结推广党员先锋指数、积分制管理、星级评价等经验做法。积极探索对流动党员、非公和社会组织党员、离退休党员的教育管理新方式，确保党员队伍的先进性和纯洁性。二要探索党建新模式，发挥党组织核心领导作用。坚持从实际出发，根据各自特点抓特色党建。要将党建工作与本县区和本单位的工作实际紧密结合起来，积极探索“贴得紧、行得通、效果实”的党建新模式。大力推广“联村党委、三社联动、地企共建、网格化管理、民事代办、党员挂牌服务”等经验做法，推动在全市各领域实现以城带乡、城乡互促、资源共享、功能互补、共同提高的基层党建工作新格局，切实强化党的领导，发挥好党组织的政治功能。三要密切联系服务群众，发挥基层党组织桥梁纽带作用。构建服务平台，健全服务体系，完善服务机制，积极推进党务公开，全面推行“党员亮牌、戴徽、承诺”行动，深入开展党员先锋行，在职党员到社区报到、定点扶贫、结对帮扶、联系服务群众等活动，密切党群干群关系。广开渠道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众“最后一公里”，多为群众办实事、解难事、做好事，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

　　（三）突出组织体系健全，提升工作覆盖力。一要扩大组织覆盖。要抓好党组织覆盖和党的工作覆盖，加大党组织组建力度和党员发展力度，积极开展党的工作，增强党的影响力。要紧盯组织覆盖的“盲区、空白点”求突破，以非公企业和社会组织为重点，抓好“两个覆盖”，加大在中介机构、协会、学会以及各类新社会组织中建立党组织力度，做到应建尽建，实现横向到边。要加大纵向拓展力度，推进党的组织体系向基层延伸、向末端拓展，把党建工作的链条延伸到每一个领域，确保每个学校、企业班组、机关科室实现党的组织和党的工作全覆盖，使每个党员都能及时纳入党组织的有效管理，使每个党组织的政治功能都能充分发挥。二要创新组织设置。按照有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督的原则，构建区域内党组织之间的纵向领导和横向协作关系，建立网格化的基层组织体系。按照地域相邻、行业相近、作用相同、优势互补、有利于党员作用发挥的原则，深入探索村村联建、村社联建、村企联建和街道“大工委”、社区“大党委”等党组织设置形式，积极创新基层党组织设置模式，激发党组织活力。三要规范组织机构。要切实贯彻落实《党章》、《中国共产党党和国家机关基层工作条例》和《中国共产党党组工作条例（试行）》，进一步规范机关基层党组织设置工作程序，严格党组织组建流程，规范基层党组织领导机构设置、党组织隶属关系、党组织的调整与变更等，开展全市范围的党组织机构设置规范、党组织关系排查工作，不断规范完善我市基层党组织机构设置工作，进一步增强政治功能。

　　（四）突出基层基本建设，提升内生发展力。一要打造基本队伍，夯实基层根基。要以村（社区）“两委”换届为契机，选优配强班子，培育素质过硬的“领头雁”。做好换届后集中轮训和“领头雁”培训，统筹抓好选、育、管、用四环节，提升“领头雁”服务能力、带富能力。要继续充实机关事业单位党务工作力量，加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善竞争激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。二要落实基本制度，抓实基层支部。“本根不摇则枝叶茂荣。”要大力实施基层党支部规范化建设，全面推行“1+1”规范化建设，即“三四五六”工作法+务实工作手册，实现组织健全、制度完备、运行规范、档案齐全，增强党员对党组织的归属感，使党组织更有凝聚力、影响力。三要强化基本保障，激发基层活力。形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大财政投入力度，村级组织运转经费补助、社区工作经费、农村（社区）“两委”主干报酬要按“三基建设”要求逐年递增。加大党费支持基层组织建设力度，保障党费专列经费支持贫困村党支部和社区党支部组织开展党员教育、党日活动。建立健全党建工作经费保障机制和基层干部激励机制，有效调动基层干部的工作积极性,全面激发基层干部的工作活力。四要建强基本阵地，提供基础支撑。实施“红色覆盖工程”，实现阵地、工作、服务“三个全覆盖”。在阵地建设方面，采取以奖代补形式，升级改造农村（社区）党群服务中心新建、改扩建，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。抓好机关党建阵地建设，确保“机关党建走在前”。按照“七有”要求，抓好“两新组织”党建阵地建设。特别要按照“党建一流”的目标要求，高标准建设好省级经济开发区党群服务中心建设。在工作覆盖方面，重点抓好“党建+群建”、“党建+志愿者”、“党建+社会组织”等活动载体，实现党对各方面工作的领导。在服务覆盖方面，要拓展服务渠道、扩大服务范围，将广大群众纳入党组织的服务范畴，将党的主张、党的声音和党的温暖及时传递给广大群众。

　　（五）突出基层实践探索，提升创新创造力。一要提升服务能力。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。深入推进机关干部“走基层”、党组织和党员“双报到”、党代表进辖区、民事代办、结队帮扶、结对认亲等活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，为群众提供“一站式”“零距离”“一条龙”的系列服务。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过兜底保障全覆盖、基础设施补短板、产业培育强支撑、教育培训拔穷根、易地搬迁挪穷窝、医疗救助保健康六大举措，实施精准扶贫，推进集体经济“破零”，确保我市所有贫困村在2024年底前在全省率先脱贫。二要创新活动方式。充分运用互联网+，利用新媒介、新技术、新传播手段和新沟通手段，用现代科技元素创新活动方式，增强活动吸引力。机关、国企、社区党组织要探索“开放式组织活动”，将党组织活动适度向没有直接隶属关系的党员和广大群众开放，增强社会影响力。树立“跳出支部抓党建、跳出党员抓党建”理念，扩大党员与群众的互动与接触，让组织活动走向基层、走向田头、走向车间。逐步打破以往党组织活动内容由党组织决定的做法，从活动策划、主题选定、方案制订到形式确定，都尽可能让党员“按需点菜”，确保“对口味”，提高党员的参与率和积极性。三要推进“智慧党建”。以推动基层党建传统优势与信息技术高度融合为目标，用“大数据”管人、管事、管党建。打造我市“智慧党建”平台，建立以党支部为单元的“支部工作”互动平台，逐步实现“三会一课”查验、发展党员纪实、非公和社会组织组建、第一书记精准扶贫、党代表工作室作用发挥的互联互通信息平台。注重组织工作宣传，通过“智慧党建”平台，讲好阳泉故事、宣传山城典型、弘扬主旋律、激发正能量，让“墙里开花墙外香”。四要坚持示范引领。着力推进农村、城市基层党建均衡发展、齐头并进，着重培育“百点示范”，坚持因地制宜、分类指导，挖掘选树农村、街道社区、机关、企业、学校、非公和社会组织等领域党建先进示范点，以点带面、点面结合，推动全市基层党组织建设全面加强、坚强有力。

　　（六）突出全面从严治党，提升自我革新力。一要落实主体责任，做到长管长严。坚持党要管党，全面从严治党。坚持完善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核“指挥棒”作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，坚持责任倒逼，有责必尽、失责必究，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。二要严肃党内政治生活，纯净党风政风。坚持和完善“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员和民主评议党员等制度，引导党员定期进行“党性体检”，促进党员干部不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要把批评和自我批评这一武器用足用灵用好，让“咬耳扯袖”成为常态。坚持完善和严格执行民主集中制，正确处理民主与集中、分工与合作、个性与党性的关系，探索强化党内自上而下的组织监督和自下而上的民主监督的有效途径。三要加强关爱激励，鼓励干事创业。要贯彻落实好山西省《三基建设实施办法》中相关政策，拓宽乡镇（街道）、村（社区）干部晋升渠道，在职级晋升、公务员和事业单位工作人员招录中享受优惠政策，让基层干部心里有盼头，工作有劲头。要切实落实我市《鼓励干部改革创新激励干部干事创业容错纠错实施办法（试行）》，坚持“三个区分开来”，实事求是、区别对待，坚决给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、干成事，为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，让党员领导干部打消顾虑，轻装上阵、开拓创新、勇闯敢拼，汇聚起改革攻坚、转型发展的磅礴力量，为谱写\*\*\*\*\*\*的阳泉篇章奠定坚实的政治保证和组织保证。

**【篇四】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　近年来，各级大力加强基层党支部建设，基层党支部“三个能力”有了明显增强。但随着形势任务的发展变化，基层党支部建设也遇到了一些情况和问题，应引起高度重视，认真研究解决。

　　党总支存在的突出问题

　　(一)党总支凝聚力和战斗力方面

　　1、政治理论学习不够，“三会一课”落实不到位。存在“重生产、轻学习”的思想。认为我们铁路工务工作是以安全生产为主，对于政治理论学习不重视，政治学习流于形式，没有做到引导党员职工深入全面系统的学习政治理论知识。“三会一课”流于形式，能与其他会议合并开就合并开，学习过程形式单，学习内容枯燥。泛泛而谈的多、面上的情况多、理论说教的多，与基层实际有一定距离。

　　2、创新意识不够，工作方法单一。对我段发展的新形势下加强基层党建工作重视不够，存在重形式轻效果、重突击轻基建等问题。在如何围绕安全生产开展党务工作的方法思路不多，活动内容、形式单，缺乏吸引力;缺少与时俱进、开拓创新的精神，开展工作缺乏预见性、计划性和针对性，对工作只求过得去，不求过得硬，驾驭复杂局面和解决自身问题能力还偏弱，与创建更加美好的月工家园的新形势还不相适应。

　　3、凝聚力、战斗力不足，作用未能充分发挥。未能很好地适应我段、段党委发展的新形势、新任务和新要求，引导党员职工在工作上大胆作为，工作上没有突破;思想教育缺乏说服力，对群众反映的热点、难点问题关心不足、缺乏有效的解决措施，造成了党总支在的凝聚力不足;部分党员在工作中的先锋模范作用没有得到充分发挥，在思想上则党员意识淡漠。

　　(二)党员教育管理方面

　　1、党员教育管理工作重要性认识不足。认为党员教育管理工作就是组织一下学习，工作一般，要求不高，热情不高、工作不实，有重业务、轻党建及党员教育管理工作的思想，认为党员教育管理工作是软任务，工作摆不上应有的位置，致使支部建设、党员教育管理工作被动应付，起色不大。

　　2、党员教育管理工作的手段、方法欠缺。党总支、支部学习活动流于形式，如两级政治学习，多是读读文件、报纸，一人念、大家听，一人写、大家抄，学习效果不好;党员教育制度落实不力，党员教育方式单，一定程度上影响了党员教育工作的有效开展;学习教育的针对性不强，仅限于传达上级文件，影响了党员学习教育的效果等。

　　3、党员教育管理工作的机制方法未能适应我段发展的新形势。管理关系偶尔脱节，党总支与各党支部沟通联系少，在实践工作中，号召力不强，工作难开展。党建工作与安全生产的重视程度不在一个层面上，党建工作及党员教育管理工作受到忽视、轻视，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象普遍存在。

　　(三)做群众工作方面

　　1、个别车间党总支委员、党支部书记素质不高，能力不强，作风不实，对群众困惑解释不清楚，对群众困难解决不尽心。工作中存在不加强自身政治理论学习和不注重政治素养的提高，做起党务工作方法简单，凭经验办事。创新能力不强，对党务工作质量的途径、方法研究探索不够，造成车间党总支整体工作部均衡，未能很好地引导党支部和党员职工发挥作用。

　　2、偶尔出现脱离实际思工作、脱离群众干工作的现象。现在社会发达便利，但在个别党总支委员、支部书记身上存在“交通便捷了、到基层去反而少了，通讯发达了、与群众的沟通反而难了，文化水平提高了，做群众工作的能力反而下降了”的现象。个别党员干部整天在忙，但往交通便利的地方跑得多，往条件艰苦交通条件差的地方跑得少;往自己包保的工区跑得多，往其他工区跑得少。造成工作上对一线党员职工的思想状态没有全面掌握，工作思路有所偏颇，对一线党支部及党员指导不够全面。

　　3、群众工作的工作方法陈旧，没有创新性。总是凭老经验、老方法去做群众工作，没有深入一线全面了解党支部和党员职工的所思所想，方法生硬、老套，不能很好地实用于实际工作的需要;不善于运用说服、教育、引导、服务等办法和手段做群众工作，老办法不管用、新办法不会用，动不动就是命令式工作、强制式执行，简单粗暴，伤害党员职工感情，损害干群关系。

　　(四)安全生产方面

　　1、党总支、支部未能在安全生产工作中找准定位。我们工务工作一直强调的是“安全大如天、万事排在先”的理念，党总支、支部的部分工作是服务于安全生产的。但有时太过于强调安全生产的重要性，而忽略了党务工作及党建工作的重要性。经常出现党的工作为安全生产让步，党的会议能不开就不开，党的集中学习能不搞就不搞，党务工作为安全生产让路的现象，造成党总支、支部定位不准，日常工作难以开展，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用未能充分发挥。

　　2、安全生产与支部管理的相互融入有待提升。现在我们的党支部书记全部是兼职，而且多为工班长兼职。他们日常安全生产工作繁忙，在党支部管理工作方面的精力投入有限。个别党支部书记政治素养不高，宗旨意识不强，重安全生产、轻党务党建，重行政管理、轻党组织、党员作用的发挥，造成班组党支部基础薄弱，安全生产融入支部管理流于形式，党组织的战斗力和凝聚力未能在安全生产中充分体现出来。

　　3、党内安全生产各种活动流于形式，“三无一创”、“创先争优”、“春、暑运立功竞赛”、“爱岗位、奔事业、创一流、建家园”等党内活动都是以安生生产为中心而开展的。在开展党内活动时，经常出现为了活动而开展活动、为了应付上级检查而开展活动、为了健全组织台账而开展活动的现象。开展活动仅仅以会议传达会议，以传达文件代替活动开展，以官话套话代替活动效果，未能深入、全面开展党内活动，流于形式。

　　二、产生问题的原因剖析

　　1.思想认识不到位。对党务工作及党建工作的重要性和作用缺乏足够的思想认识。车间部分党员干部觉得党建工作是空虚的，安全生产工作是实的，党务工作开展多了会对安全生产工作造成影响;认为党务工作是吃力不讨好的事，造成了党务党建制度执行不力。

　　2、党务工作者素质不高。有些党总支委员、支部书记虽是业务骨干，但是在党务工作的能力比较弱，理论水平和研究能力不够，对党务工作业务不精通，少数党总支委员、支部书记对党务工作说起来重要、做起来次要、忙起来不要，对“自留地”有荒废的现象。部分党总支委员、支部书记创新能力不强，对新形势下提高党务工作质量的途径、方法研究探索不够，影响了党务工作的开展效果，造成党务工作与安全生产不协调。

　　3、存在形式主义、官僚主义现象。主要表现在倾听基层意见不够、深入一线调研不全面、关心职工不够等问题。我车间管辖范围大，人员分散，要求党员干部要勤下现场、跟班作业。个别党员干部群众观点出现一定偏差，虽没有故意刁难党员职工等不良行为，但离全心全意为人民服务的宗旨仍有一定差距。深入基层、深入群众不够，没有面对面认真细致地倾听党员职工疾苦与呼声，缺乏求实求真精神，导致工作质量的下降。工作没有换位思考，没有与广大干部职工、基层群众打成一片，工作中摆官架子。

　　三、下一步改进措施和努力方向

　　1、加强政治理论学习，促进全体党员干部提素。充分利用党总支中心组学习契机，深入系统再学的群众路线活动的意义，改变“重生产、轻学习”的思想。规范“三会一课”制度，坚持学化、系统化，注重学习过程，引导党员职工深入全面系统的学习政治理论知识。在开展党的工作方面发散思维，创新方式方法，使学习、活动内容丰富多彩，形式多样，增强吸引力;引导大家通过学习具备与时俱进、开拓创新的精神，开展工作具有预见性、计划性和针对性，增强驾驭复杂局面和解决自身问题的能力。

　　2、进一步增强认识党员教育管理工作的重要性。从思想上将党员教育管理工作摆正位置，创新员教育管理工作的方式方法，增加教育学习的相互讨论，激发党员的积极性，从被动灌输式教育到主动吸收式教育的转变。完善党员教育管理工作的机制方法，进一步加强党总支与党支部之间的沟通联系，加强对党支部的管理，增强党总支的号召力。提升党建工作与安全生产的重视度，将其作为车间党总支最为重要的工作来抓，确保党员教育、党组织作用发挥得到充分保障。

　　3、主动了解党员职工的诉求，增强工作的预见性。树立正确的政绩观和群众观，不断改进群众工作方法，进一步密切同党员职工的血肉联系。主动深入党员职工了解诉求。真正扑下身子，全面深入班组了解实情，努力在党员职工反映前，切实把问题解决好，不能解决的耐心跟党员职工解释好，切实改进作风。多办为民之事，牢记为民务实清廉的总要求，始终坚持把党员职工放在首位，把集体利益放在首位，摒弃个人主义思想，多办暖民心、稳民心、得民心的好事实事，让群众深切地感受到车间两级党组织关爱和温暖。

**【篇五】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　1、政治理论学习不够，党支部组织学习不足。平时对职工的集中组织学习少，放松对党员的学习要求，再加之一些党员自学的积极性不高，导致党员政治水平不高，理论根底不深，洞察力和敏锐性较差，考虑问题的高度不够，运用理论解决实际问题的能力不强。

　　2、党支部班子不健全，职责分工不明确。由于\*\*\*\*2024年初出现了违法违纪案件，党支部班子不健全，导致\*\*\*\*党支部不能很好地开展活动，即使开展了几次活动，职责分工也不明确。

　　3、开展批评与自我批评不够。部分党员有和稀泥做好人的思想，工作中事不关己，高高挂起，沟通和交流不充分，影响班子团结。

　　4、思想政治工作不到位，党群干群关系不紧密。组织活动开展较少，未能很好地激发党员的工作热情和共产党员的模范带头作用。

　　坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的十七届五中、六中全会精神，认真贯彻省、州、市党代会议精神，以加强\*\*\*\*党支部组织建设为主线，以创先争优暨感恩教育活动为抓手，以开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度工作-1-

　　为载体，强化\*\*\*\*党建和生产经营互融互促，全面加强党支部在思想、组织、作风、制度方面的建设，努力提升\*\*\*\*党支部的良好形象，力争在年内向“好”的基层党组织靠拢。

　　（一）加强政治理论学习，正常开展组织活动，建设学习型党组织。具体措施：

　　1、坚持把政治思想理论学习放在党支部建设的首位，切实加强对马列主义毛泽东思想，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，加强对党的路线、方针和政策的学习，促使党员努力做到自觉用马克思主义的立场、观点、方法指导实践，进一步增强贯彻党的基本路线和各项方针政策的能力。

　　2、围绕增强执政意识，提高执政能力，进一步拓宽学习内容，创新学习方法，提高学习质量。把深入学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神，省、州、市党代会议精神，以及市委八届三次全会精神作为政治理论学习的重要内容，充分利用“三会一课”、组织生活会集中组织学习，统一思想认识，不断增强学习的针对性、系统性和实效性，切实推进\*\*\*\*学习型党组织建设。

　　3、.改进学习方式，完善学习制度，做到学习内容、时间、人员的落实。支部认真制定和完成年度教育培训计划，建立党员学习制度，坚持以制度作保障，不断强化学习的重要作用。坚持集中学与党员个人自己学相结合的灵活学习机制，保证全体党员的集中学习时间，落实考勤制度，督促检查党员的学习笔记；建立学习考核制度，对党员

　　的学习效果，在适当时候进行抽查，通过考试等形式，考核学习成效，并把党员学习情况在年底民主生活会上通报。

　　4、组织开展读书活动和加强时事教育。党支部定期向党员推荐读书书目，并有针对性的购置一批涉及党史、经济、法律、科技等方面的书籍，鼓励党员多读书，读好书。利用报刊、网络等传媒，组织党员阅读各类时事报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，通过时事学习，抓住不同事物之间的联系，在不断将知识综合的过程中，提高党员综合分析问题的能力。

　　5、加大党员教育培训力度，加强对党员学习的指导、监督和检查。组织党员积极参加市\*\*\*党委中心学习组的理论学习，以及州委市委举办的形势报告会、理论讲座等，帮助党员了解国内外形势，提高分析问题、认识问题、解决问题的能力。

　　整改时限：2024年1月1日至2024年12月31日

　　（二）健全党支部班子，明确职责抓落实。具体措施：

　　1、在2024年4月初，\*\*\*\*在\*\*\*\*\*\*党委的关心帮助下，依据相关规定，配齐配强领导班子。

　　2、在2024年4月中旬，组织召开\*\*\*\*党支部第一次支部委员会会议，明确了支部委员的分工，确定了各自工作职责，研究制定了《党支部议事规则》，建立了支部工作新机制，规范了党支部工作程序。

　　3、经\*\*\*\*党支部委员会会议讨论，确定党风廉政建设工作和纪检监察工作领导小组成员名单，进一步加强对党风廉政建设工作和纪检监察工作的领导，确保党组织各项工作顺利开展，切实做到党建和

　　生产经营互融互促、紧密相扣。

　　4、进一步健全党务工作职责和党务工作制度，以及\*\*\*\*规章制度，切实做到用制度管权，用制度管事，用制度管人，树立\*\*\*\*良好形象，提高群众满意度。

　　5、支部委员起表率作用。支部委员带头学好政治理论；定期召开支委会议，对党员思想情况进行认真分析，根据党员各自不同的具体情况提出不同的学习要求；在学习中注意解决支部内存在的主要问题；注意及时纠正学习中可能会出现的自满情绪、松懈情绪、厌烦情绪以及夸夸其谈，不联系思想实际和工作实际的不良学风。

**【篇六】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　按照市委组织部印发的《全市“两学一做”学习教育中在基层党建方面需重点解决的几个问题》，结合实际，我们对局直属基层党组织在落实基本制度、基本规范、基本要求方面存在的问题进行了梳理，印发了《关于“两学一做”学习教育中在基层党建方面需重点解决的几个问题的通知》，要求局直属单位把学习教育作为加强基层党组织建设的契机，结合实际对基层党组织建设中存在的问题进行全面排查。

　　经过梳理汇总，我局共排查出6个方面的20个问题，具体情况如下：一是党内组织生活不严肃。主要是：“三会一课”不按时开展，流于形式、质量不高；开展批评与自我批评不认真、不严肃，原则性、战斗性不强；支部开展谈心交心不经常、不及时；落实党员领导干部双重组织生活会制度和党员“一方隶属、参加多重组织生活”的要求不严格、不到位；民主评议党员未按要求开展或评议不坚持标准、不动真碰硬，敷衍应付走过场。二是组织关系接转不规范。主要是：责任落实不到位，转接不及时；转出党员组织关系后不跟踪、不过问回执情况；接收党员组织关系后回执不及时，甚至不回执；对长期外出党员转移组织关系不提醒不督促，致使党员失联失管。三是党费收缴管理不严格。主要是：不按规定收缴党费，降低党费缴纳基数和比例、代扣代缴党费、收缴“坨坨党费”、不按时或长期不缴党费等；党费收缴管理不规范，缴费手续和记录不清楚、不足额上交党费；党费使用监管不严，未严格按照党费的具体使用范围使用党费、使用和下拨党费未经集体讨论决定等。四是党员档案管理不到位。主要是：归档不及时，档案资料不全、信息不准；档案转移保管不规范，少数档案遗失；12371党建信息平台党员信息录入维护不及时、不准确、不完整。五是党组织换届不按时。主要是：无故拖延推迟换届；延时换届未按规定报批；基层党组织成员出现缺额未及时按程序进行增补。六是党组织覆盖不全面。主要是：查找流动党员不经常不深入，党员没有应找尽找，党组织没有应建尽建；党组织设置不合理，党组织的监督、保障作用发挥不好；直属单位下属企业党组织的设置和调整与企业改制不同步。

　　针对排查出来的问题，我们逐一列出问题清单，研究制定整改措施，切实加以解决。一是确定今年为“党组织规范化建设年”，出台“加强基层党组织规范化建设的意见”、“严格落实党的组织生活制度的意见”、“贯彻落实发展党员工作细则的意见”等基本制度。二是七一期间召开局直属机关党委第二次代表大会，增补直属机关党委委员；

　　对全系统党组织情况进行调查摸底，建立基层党组织建设工作台账，督促局属单位的18个党组织及时开展换届工作。三是深入开展党员组织关系集中大排查，查找并取得联系的党员13人，集中转入转出党员组织关系56人。四是继续坚持党组织生活半年通报制度，近期将对局直属单位党组织生活情况进行通报。五是在以处室为单位调整成立21个机关党支部的基础上，召开机关支部书记座谈会，进一步规范机关党支部组织生活。六是进一步优化局属企业党组织的设置，撤销经营停滞的企业党支部3个，优化调整企业党支部7个。七是在我局建立巡查制度的基础上，突出强化政治巡视的职能作用，5月份印发《关于加强对贯彻落实中央“八项规定”等作风情况巡查的通知》。

　　下一步，将开展一次“两学一做”学习教育专项检查，通过听汇报、查台帐、召开座谈会等形式，对局直属单位的学习教育情况、党员发展、党费收缴等方面的情况进行全面检查。着力研究制定《落实全面从严治党责任制的实施细则》，逐级建立责任清单，明确职责任务，开展专项检查，确保党建主体责任和“一岗双责”落到实处。

**【篇七】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。下面是为家推荐的基层党建自查整改报告资料，提供参考，欢迎参阅。

　　报告一

　　根据县委组织部《关于开展基层党建重点工作半年自查的通知》要求，局党组高度重视，迅速行动，对全局基层党建重点工作开展了全面自查，现将有关情况报告如下

　　(一)突出领导班子思想政治建设，营造良好的政治生态环境

　　按照县委统一部署，结合开展主题教育要求，局党组全面落实中央、省、市、县从严管党治党重大部署，坚决贯彻省委《严守政治规矩严明政治纪律加强领导班子思想政治建设十项规定》，进一步营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态环境。

　　一是加强领导，落实责任。局党组高度重视思想政治建设工作，将其纳入局党建工作的重要内容和领导班子建设的中长期规划，先后召开3次会议专题研究此项工作。成立了由局党组书记、局长任组长的领导班子思想政治建设工作领导小组。落实2名工作人员专职负责方案的制定，活动的开展，确保此项工作高效、有序推进;

　　二是迅速行动，突出重点。按照从严从实抓好领导班子思想政治教育的要求，局党组组织党组中心组成员开展专题学习3次，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，对照“七个有之”、“五个必须”、“十类问题现象”、“五个不容忽视”开展学习讨论3场;认真开展“回头看”，持续推进“四风”问题整改，全面落实教育实践活动制度建设计划，建立作风建设长效机制;组织召开领导班子专题组织生活会1次，“一把手”为职工上党课1堂，举办党风廉政建设形势报告会1场，出台了局党组党建工作责任清单;

　　三是扎实开展大讨论，成果显著。局党组高度重视开展“新常态新习惯新作为”大讨论活动，组织全体党员领导干部学习习近平总书记系列重要讲话精神，党的十九届历次全会精神，和全省领导班子思想政治建设工作会议精神等，共开展专题学习3次9个学时，专题讨论3场，形成成果35篇。

　　(二)突出基层党建工作问题整改，增强基层党组织政治服务功能

　　1、开展“三转三进”，增强党员志愿服务活动针对性。一是转方式，走进农村搞帮扶。走进农村帮助“三留守”家庭及困难农户助农抢收1次;每位党员干部到精准扶贫村开展帮扶2次以上，为35户建卡贫困户户平提供魔芋种100斤，赠送脱温鸡20只，确保建卡贫困户均增收500元;二是转思路，走进社区治环境。全局党员干部改变了以往应付检查、走形式、走过场的错误思想，身体力行做好文明劝导、清扫街道等志愿服务活动。局班子成员率先垂范，带领2-3名党员干部到杜里社区和西城社区进行环境卫生整治4次;三是转服务，走进企

　　业送安全。今年以来，我局转变服务方式，走进港华燃气、大通等企业宣讲新修订的《安全生产法》3次，发放安全知识宣传读本5000册、宣传扑克500副，宣传环保袋1000个，提升企业从业人员的安全意识和自我安全防护能力。

　　2、建立健全组织生活制度，实现党内组织生活规范化、严肃化。局党组根据《XX市严格党内组织生活十条措施》，制定了《县安监局党内组织生活制度》，把党员领导干部参加双重组织生活情况作为年度考核评优、民主评议党员的重要依据，要求全年至少开展组织生活会不少于4次，确保党内组织生活有序有效进行。截至目前，全局共开展组织生活2次，开展民主评议党员1次。

　　3、加大党建基层基础建设，不断优化局党支部结构。一是筹备了机关支委进行改选工作，计划选用政治业务素质高的党组成员和党员共5人专门负责党建工作;二是抓好党建文化，落实40平米党建阵地，添置桌椅、电视、书柜、书籍等硬件设施，做到“六有”。在局机关各办公室悬挂廉洁图片、廉政警示语20幅;三是严格按照党费缴纳比例，党员干部每季度按时足额上缴党费，每半年及时向机关工委党费账户上缴党费，并及时进行公示;四是接通“党员e家”网络教育平台，要求党员干部在线自学不少于12学时，将党员在线学习情况纳入各股室2024年度目标考核中。

　　(三)突出惠民聚心，扎实开展“走基层”活动

　　1、建立三本台账，切实化解基层群众矛盾。我局机关干部积极深入到帮扶村，了解群众的困难和诉求，将收集的情况进行分类汇总，建立完善了“三本台账”，把各类问题分别落实到党员干部头上，实行责任到人、包干到户，及时解决群众疾苦，快速化解群众矛盾。

　　2、扎实开展精准扶贫，认真做好“双结对”工作。一是组织机关党员干部多次深入帮扶村走访所联系的困难群众，了解他们的基本情况和致贫原因，为其制定了切实可行的发展规划和脱贫方案;二是局机关落实专职的驻村帮扶干部，成立帮扶工作队，建立了党员干部与建卡贫困户一对一帮扶，确保责任到人;三是为贫困户提供资金、项目、技术和信息等帮扶。

　　单位及机关党员干部先后为英明村35户建卡贫困户发放慰问金、提供魔芋种100斤/户、赠送脱温鸡20只/户;四是为结对共建的英明村党支部，争取资金3万元翻修村活动阵地，争取组道路建设项目资金80万元，争取人畜饮水项目资金14。8万元。

　　3、全面落实社区“双报到”制度，积极开党员志愿活动。我局党员干部均完成了到所在社区的“双报到”登记，主动认领公益岗位19个。组织党员干部开展党员义工日活动2次，打扫社区清洁卫生5次，开展文明劝导5次，慰问孤寡老人、贫困老党员4人，到企业发放新修订的《安全生产法》等宣传资料5000余份，开展为汽车站旅客发放安全知识宣传单、提供热水活动1次。

　　半年来，局党组在县委的正确指导下切实把党建工作作为第一要务来抓，在推动基层党建工作上取得良好成绩，但还存在一下问题。

　　(一)机关党建文化建设无亮点。上半年我局搬入新办公楼后，投入了大量经费为党员活动室添置了桌椅、书柜等实施设备，做到了“六有”，但机关党建文化建设离县直机关工委要求的“五个文化”还有差距，特别是没有将“五个文化”与安全生产行业公号“老秘带你写材料”整理特色结合起来。机关党建文化也着重在抓学习、抓制度、抓服务等基础党建文化上，没能与精神文化、廉政文化、环境文化统筹协调，导致机关党建文化形式单一、无亮点、无特色。

　　(二)个别党员干部工作作风问题有所反弹。教育实践活动结束后，个别党员干部认为反“四风”、强作风的旋风刮过了，就有了松口气、歇一歇的思想，来迟走早、工作懒散、拖拖拉拉、不在状态的现象有所反弹。个别党员干部没有认识到作风建设永远在路上的重要性，对持续推进“四风”问题整改和慵懒散浮拖专项治理的认识不到位。

　　(三)联系服务群众不够。我局虽然出台了改进工作作风密切联系群众工作制度，对全局党员领导干部深入基层调研、走访慰问困难群众提出了相关要求，但大部分党员干部都只是将鸡苗、魔芋种送到了自己结对帮扶户的手中，忽略了平常的慰问和关怀。在局党组与英明村党支部的结对共建上，方式方法单一，仅仅只为该村解决了办公设施经费，在走访调研、谈心交心、上党课、讲政策等方面还做得不够。

　　针对上述存在的问题，下半年局党组将严格按照县委、县委组织的安排部署，扎实搞好基层党建工作。

　　(一)创新机关党建文化建设。将党建文化、精神文化、廉政文化、环境文化、低碳文化“五个文化”与安全生产行业特色文化相结合，打造安全文化特色品牌，结合六月安全生产月、新《安全生产法》的宣贯、安全社区创建及安全标准化建设活动，持续推进安全文化“五进”，打造安全文化特色品牌基地6个。

　　(二)继续推进教育实践“回头看”，持续整改四风问题。严格实行销号整改制度，重点整治班子存在的“综合监管不到位，效果不明显”、“对中介结构监督不力”等2项长期整改事项，确保班子和个人所有整改承诺兑现;持续开展“9+3+3+6”、领导干部收受红包礼金、滥发奖金工资补贴、违规购置使用车辆、庸懒散浮拖、选人用人突出问题等7个方面专项整治，深入查找工作中存在的每个细小问题，决不让问题出现，绝不让问题反弹。组织学习习近平总书记关于反腐倡廉的一系列重要讲话精神，宣树一批单位党员干部在作风纪律、反腐倡廉方面的先进典型，从严落实“三早“预警机制，始终保持反“四风”、改作风高压态势，形成强大震慑力。

　　(三)继续加大联系服务群众力度。严格落实县委关于直接联系服务群众各项规定，扎实推进“走基层”活动和精准扶贫工作。继续协调各方确保为东溪镇英明村争取的村道路硬化资金到位，完成3公里村道路硬化工程，健全落实“一建两双三服务”机制，促进“走基层”常态化，确保活动真正走进基层，走进百姓，贴近群众，惠及群众。

**【篇八】基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　(一)班子选优配强落实不到位。由于司法局机构改革后涉及机构重组，原党支部书记调离本单位，所以导致目前党支部缺少党支部书记一名，宣传委员一名。与上级要求的班子配备的要求存在差距。

　　(一)党员发展工作存在不足。司法局党支部目前共有党员9名，35岁以下党员仅2名，党员年龄偏高。2024年仅有一名同志提交入党申请书，在储备一定数量的入党积极分子和预备党员，不断优化党员队伍结构方面存在不足。

　　(一)支部活动质量不高，在保证形式多样、内容丰富、效果明显方面存在不足。主要表现在：

　　第一，在开展支部主题党日、“三会一课”常态化制度化教育等支部活动仅停留在以会议的形式进行传达学习，对开展的形式思考较少，不够创新，党员积极性不高。

　　第二，民主生活会“辣味”不足，在开展批评与自我批评过程中不够直接了当，不能直击问题要害。

　　第三，各项支部活动开展前，研究部署较少，会议结束后对需要整改落实的情况抓得不够力，落实进度较慢。

　　(一)谈心谈话制度落实不到位。对谈话制度的重要性认识不高，开展谈心谈话次数较少，谈话质量不高。

　　党务台账方面。工作记录过于简单，会议记录不规范;痕迹资料整理不完善，与标准还存在一定差距。

　　1.基层党支部缺乏进行党建工作的意识基层党支部的党员队伍参差不齐，素养不高，很多党支部的领导班子党建意识不够，没有按部就班的进行党建工作。即使偶尔开展一些党建工作，也缺乏创新性，根本没有结合基层特色开展活动。受当前社会意识形态的影响，很多人认为在基层党支部活动中，应该做一些看得见摸得着的“实事”，而不是党建工作这种“虚事”。因此，在基层党支部活动中，普遍性存在重业务而轻党建的情况，党建意识淡薄等情况。基层党支部党建工作意识薄弱问题，在很大程度上与基层组织的领导有直接的关系，党支部书记认识不足，重视程度不够都会对基层党支部的党建工作产生不良影响。党支部书记如果对当前问题把握不准，不能较好的预见基层问题，采取的解决措施缺乏针对性等都会对党建工作带来麻烦。

　　2.基层党支部的党建工作覆盖面小在实际党建工作中，很多基层党支部的党建工作成员不能够较好地渗透到经济工作中，使得党建工作与经济建设相分离，得不到行政人员的广泛支持，较小覆盖面的党建工作就不能充分发挥党建工作的重要作用。由于很多基层党支部还没有建立好完善的“三融入”制度，导致很多党建工作难以渗透到基层的经济建设和行政工作中，因此党建工作得不到应有的支持，从而出现覆盖面不高，影响力不够的问题。加上党建工作缺乏创新，没有将日常工作与党建工作有效结合，只是象征性的走了个活动过场，使得很多党建工作都流于形式，缺乏实质性的内涵。

　　3.基层党支部组织意识薄弱，缺乏有效的组织制度建设基层党支部一般较为涣散，各种组织生活制度不能较好的保持，忽视了党组织的战斗堡垒作用。即使是组织党内活动，也仅仅是停留在召开党支部部署工作的问题上，将党支部会议等同于行政会议;将评议党员制度作为讲评党员同志的情况比比皆是，抓不到党建工作的要点。这在一定程度上破坏了党组织制度的严肃性，降低了党支部的组织标准，使得党支部的号召力和影响力不够，基层党支部形同虚设，吸引力不够。由于有些基层单位事情比较繁杂，人员又比较涣散，所以组织党支部活动的过程比较艰难。基层党员同志很难在日常生活中抽出时间来进行党建工作的学习，更别说带头落实党建工作了，因此，在党建工作方面大家都比较被动，积极性不高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找