# 主题教育自查自纠自查报告集合5篇

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-08

*自查是财务大检查的一种组织形式。企事业单位组织自查小组或指派自查人员，依照国家财经法规对其经济业务事项的合法性所进行的自我内部检查活动。下面是小编精心整理的主题教育自查自纠自查报告集合5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。　　根据主题教育领导小...*

自查是财务大检查的一种组织形式。企事业单位组织自查小组或指派自查人员，依照国家财经法规对其经济业务事项的合法性所进行的自我内部检查活动。下面是小编精心整理的主题教育自查自纠自查报告集合5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

　　根据主题教育领导小组《关于做好第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育评估工作的通知》要求，党组按照主题教育评估内容扎实开展了自查评估，采取召开座谈会、组织测评、分析研判等方式，经综合评价，自我评估为好。现将自查评估情况报告如下。

　　一、主要做法及成效

　　“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来，党组严格按照中央、省委关于主题教育的部署安排，紧紧把握“12字总要求”、“五句话具体目标”，坚持大事大抓，健全组织，压实责任，浓厚氛围，强力督导，把“四个贯穿始终”作为主题教育的根本遵循，做到同谋划、同部署、同推进，取得了较好的成效。

　　(一)组织领导往强里抓。把开展“不忘初心、牢记使命”主题教育作为当前最重要的政治任务，精心谋划、周密实施，先后XX次召开专题会议研究部署主题教育，中心组XX次集体学习中央和省委主要领导关于开展主题教育的讲话精神，准确把握主题教育总要求、目标任务，制定了《开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》和专项整治工作安排，成立了党组总负责、主题教育办公室具体抓、分管领导层层抓的主题教育领导小组、办公室、指导组，召开任务部署会、推动会XX次，各级召开动员会XX个，为推动主题教育扎实开展，打下了良好的组织和思想基础。坚持领导小组办公室抽查、分管领导带队督查、不作为不担当专项办巡查3条线拧成一股绳，实现检查全覆盖，现场指出问题、立行立改，层层压实责任传导压力，确保主题教育不走过场，取得实效。

　　(二)理论学习往心里走。坚持把学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为主线，学习前采取座谈会、问卷调查、个人检视等方式，查摆理论学习的问题和不足;学习中以《选编》《学习纲要》、党章、《准则》《条例》、党史、新中国史等为主要内容，聚焦四个专题，重点学习规定书目，每周制订学习计划，把学习篇目落实到天，严格落实集中学习研讨要求，原原本本精读研读\*\*\*总书记关于XX工作的重要指示批示精神;专题研讨中，主动把思想摆进去，把工作摆进去，把职责摆进去，谈体会、查问题、明措施;组织专家授课辅导、参观教育基地、典型巡回报告、警示案例教育，深化学习效果。学习教育期间开展学习研讨XX人次，邀请专家授课XX次，参观红色教育基地XX次，拍摄典型宣传片XX个，购买发放学习教材XX余册。通过读原著、学原文、悟原理，跟进学习\*\*\*总书记最新指示精神，进一步理解了\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的核心要义和实践要求，增强了树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治自觉，深化了XXX就是政治机关属性，加深了XX的灵魂在为民、XX的价值在民间的认识，强化了做好XX工作的初心使命。

　　(三)调查研究往深处去。在学深悟透\*\*\*总书记关于调查研究重要论述的基础上，把打牢XXXX基础、奔着问题搞好调查研究，XX党组班子成员以上率下，分别深入分管单位和XXX个部门，带着课题进村入户，摸实情、找病灶、寻对策、解难题，深入基层XX人次，征求意见建议XX条，解决群众实际困难XXX个，形成调研报告XX篇;同时，着眼落实\*\*\*总书记对XX工作作出的“XXXXXX”的重要指示批示精神，紧扣XX职能任务，以困难群众摸排为总牵引，组织机关XXX名干部，采取上下联动的方法，开展转作风、改方式、连民心活动，按照全覆盖、无死角的要求，挨家挨户，摸实情、送政策、解难题，当好快递员，打通“最后一米”，以实际行动践行以人民为中心的发展思想。

　　(四)检视问题往实里找。坚持边学习边调研边检视问题，认真落实“四个对照”“四个找一找”和对照党章党规找差距要求，严防“四个代替”，聚焦检视问题重点，在学习研讨、调查研究检视的基础上，采取座谈访谈、设置意见箱、发放征求意见表、新媒体留言等方式检视反思，XX党组和班子成员既征求基层党组织意见建议，也广泛深入谈心交心，还延伸征询服务单位和服务对象的工作诉求，查找深层次问题根源，发放征求意见表XXX余份，深入基层XX人次，征求意见建议XXX条，检视问题XX个，做到真认账，以自我革命的精神抓实整改，整改XX个，制定措施XXX条。在学习调研基础上，党组班子成员率先讲专题党课，党组书记带头讲，班子成员到分管单位讲，共讲专题党课XX场，XXXX多名党员受教育。

　　(五)整改落实往严处做。坚持把整治成效作为衡量主题教育成效的主要标志，把“改”字贯穿主题教育全过程，坚持“实”字为先，突出“严”字要求，紧扣XX职能，对照中央、省委的专项整治方案，细化XX项XX个问题XX条措施，明确了专项整改时间表、路线图和责任人，推动XX项整治重点人人皆知、入心入脑。坚持条块结合抓整改，上下联动抓协同，XX个牵头单位纵向抓，XX个党委横向抓，健全了职责明确的责任链条。XX次召开党组会，XX次推动会，抓重点、破难点、攻堵点，细化实化问题整治清单，倒排整改工期，把时间细化到天，把任务区分到单位，采取周统计、半月汇报、月通报、挂网督办等多种形式，严把整治进度，专项整治工作任务全部完成并取得明显成效。着眼长远长效，制定出台了XXX、XXX、XXX等XX个指导性文件，真正提升服务水平，努力建立健全与全面建成高质量小康社会相匹配的XXX事业发展体系。

　　二、存在问题及原因

　　主题教育开展以来，虽然取得一些成效，但是经过回头审视，全面评估，还存在一些不足需要改进。一是学习教育效果还不够显著。学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想“学懂弄通做实”的程度、学用结合的深度、成果转化的效果还不够好，距离指导工作实践、促进XX事业发展还有差距。二是调研成果转化还不够明显。聚焦问题调研、盯着问题整改还有欠缺，调研成果的运用还不够及时有效，成果转化效果还不够彰显。三是检视问题剖析还需深化。检视问题挖的不深，问题清单还有不准不实不像的问题，还没有完全做到见人见事，个别也有以工作问题代替思想问题，整改落实的措施还不够具体，操作性还不强。四是整改落实成效还要巩固。目前取得的成效只是初步的、阶段性的，随着主题教育持续推进和民政事业发展，新的问题还会出现，旧的问题也可能会反弹回潮，需要持续用力、久久为功。比如：文件多、会议多、检查多的问题，基层还有反映，需要下苦功夫，长功夫，而且要从上至下加以解决。

　　三、下步工作打算

　　下一步，XX党组将继续把主题教育作为一项重大政治任务，扛在肩上，抓在手里，持续用力，结合XXX工作实际，对主题教育工作进行一次“回头看”，全面梳理情况，总结经验，查找不足，分析原因，补齐短板。对取得成效的，采取巩固措施，做好提高深化工作;对效果不明显的，查明原因，制定整改措施;对主题教育期间建立的制度机制，进一步做好实化细化工作。对自查评估中发现的问题制定整改措施，明确责任人、时间表、路线图，把评估中发现的问题处理到位、整改到位，确保主题教育取得实效，并把主题教育实际成效及时转化为担当作为、干事创业的强大动力，推进党的建设和党的XX事业融合创新发展，提升保障XXX事业质量水平。

根据市委“不忘初心、牢记使命”主题教育安排，对照\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照初心使命，对照人民群众新期待，对照先进典型身边榜样，结合调查研究、专项整治、征求意见，突出问题导向，深刻检视反思，着力查找个人在思想、政治、作风、能力、廉政等方面的差距和不足，深刻剖析问题根源，明确整改措施和努力方向，现列出如下问题清单。

一、存在的突出问题

一是在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理想信念有所弱化。对镇党委、社区党委决策、部署有时认识不深、理解不透，致使自己理想信念有所弱化、政治敏锐性不够强。二是执行力不够强。对中央的路线方针政策、上级党委的战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神。

二是在做到“不忘初心、牢记使命”方面。一是学习不够深入扎实,学习主题不够突出。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中工作任务繁重，头绪很多，自己在学习上花费的时间较少，没有静下心来进行认真的学习，没有真正把学习作为一种追求、一种责任，一种能提高自身素质和工作能力的有效方法。经常是在工作中需要用到某些方面的知识，才去查找资料、深入研究、系统学习，在学习上存在实用主义现象。二是工作创新、推进创新管理抓得还不够实。在工作中投入日常性工作的精力多，对如何推进工作创新、推进创新管理抓得还不够实，缺乏具体有效的工作措施。三是抓落实还不够。工作中有部署，但有时忙于自己工作，没有真正落实。在思想解放上有时步子也不够大，存在一些顾虑，工作中有怕得罪人的思想，有求稳怕乱的思想。

三是在知敬畏、存戒惧、守底线方面。工作积极性不够强，主动意识还不够，工作中缺乏创新意识，有点墨守陈规。有时候思想有懒惰情绪，认为只要配合书记做好自己的本职工作就行了，其它的与自己无关。

四是在群众立场、群众观点、群众感情、服务群众方面。在联系服务居民的意识上有所弱化，在深入居民，帮助他们解决实际等方面，在一定程度上存在工作不扎实的表现。

五是在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。平时对社区党委决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，对社区党委部署落实不到位，比如作为分管党建工作的副书记，只是上面安排什么就做什么，没有真正静下心来研究工作该怎么干，没有主动想办法去解决工作中存在的问题，而是出现问题就抱怨是上级领导没有安排清楚。

六是在对照党章、《准则》、《条例》等党内法规方面。工作中缺乏忧患意识和创新精神。在缺乏创新意识方面较为明显，工作方法单一，虽能借鉴同事间的优秀工作经验，但缺乏自我融合的创新意识，经验上容易照搬照抄，虽在简单工作时能解决相关问题，但在工作事务繁多、程序复杂时则时常手足无措，没有将别人的工作经验很好的融会贯通到自己的工作中。

二、剖析存在的原因

一是理想信念不够坚定。日常工作中存在重工作、轻学习的现象，对新理论、新要求、新政策学习不够，钻研的不深、不透，满足于一知半解，缺乏深入系统的学习研究。

二是宗旨意识有所减弱。对世界观、人生观和价值观改造的重要性认识不够充足，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的意识;在工作中指导不够深入、指导工作主观、意志成份多，与普通党员谈心交流不经常。对为民服务的最终目的和宗旨把握不够充分，更多的时候成了为了完成工作任务而工作。

三是党性修养有所懈怠。党性修养是一个长期、复杂而艰苦的过程，随着社会环境、社会氛围的改变，个别党员逐渐忘记了自我学习、自我提高，自我锤炼意识弱化，加强党性修养的自觉性不强，改造主观世界不够自觉主动。往往把加强党性修养、树立正确的世界观、人生观、价值观挂在口头上，但实际上具体行动的少，经常以事务性工作代替政治和党性锻炼，致使党性修养减弱了，人生观、价值观产生了偏差，对工作中存在的一些错误的行为，批评和纠正的力度不大，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题。

三、整改措施和努力方向

1.注重加强学习，在增强理想信念、继续在解放思想上下工夫。学习是工作的基础，也是领导干部提高素质、增长才干的重要途径。在今后的工作中，自己一定要自觉学习、勤奋学习、终身学习。要认真学习马列主义、毛泽东思想，认真学习中国特色社会主义理论体系，做到真学、真懂，领会精神实质、掌握科学方法、提高辩证思维能力。

2.切实转变工作作风，在提高执行力和工作效率上下功夫。始终保持昂扬向上的精神状态，始终把人民群众是否满意作为评价工作的标准，始终把抓落实作为推动工作的着力点，始终把实干作为对工作的基本要求。强化工作责任心，不断增强执行力、创新力、凝聚力，以锲而不舍的精神，以饱满的工作热情，狠抓各项工作落实，努力创造经得起实践和居民检验的成绩。

3.树牢“四个意识”，在做好为民服务工作下功夫。在今后的工作中,我会以良好的心态对待工作,以饱满的热情开展工作。进一步入户走访,针对家庭实际,有针对性把惠民政策宣讲到每家每户,并主动帮助解决实际问题。同时我一定注重提升自己的修养,端正自己的工作态度,增强自己对居民的服务意识。

　根据行党委关于“三严三实”总体工作布?，围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，经过学习教育、立足实际，现根据个人有关学习教育实践活动情况，将本人对照检查材料汇报如下：

　　通过自我检查，对理论学习不够深入，学习的整体意识还不够强。对政治理论和业务学习不深入、不系统、不透彻，没有把政治理论学习放在一个重要的位?，特别是在学习的自觉性、积极性和主动性方面表现不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，交流提高撰写学习心得体会少。

　　在实际工作中，对工作的积极性、主动性、创新性不够，进取精神需进一步提高。有时思想观念还不能适应发展新要求，对本科室工作的形势情况不研究，对涉及信贷专业的工作定位认识还不够准确，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事，思路不宽。有时精神懈怠，工作激情明显下降，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想。

　　在接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。对信贷工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力不够，习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把事情做得更好。有时工作上习惯于依葫芦画瓢，不会主动思考，想办法、出点子较少。

　　信贷管理工作忙闲不均，常存在工作疲踏，效率不高，对驻点支行，存在工作部署多，督促检查少，致使不少工作有布?无动作，有要求无效果。深入基层服务的宗旨不够，群众意识不强。到驻点督办支行主动性不强、不够深入。在深入一线支行了解情况时，了解基层支行盼什么、急什么、要什么等方面的情况少，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式、本本式地工作。

　　一是政治坚强和“四风”方面存在的突出问题，原因是多方面的，既有客观原因，更有主观原因。从客观上看，面对艰巨繁重的信贷工作任务，觉得事多人少。从主观上看，主要是政治水平不强，对新形势的路线、方针、政策理解不深，在世界观、人生观、价值观等方面还不同程度存在着差距和问题。

　　二是忽视了在学习―实践―再学习―再实践的实践论要求。面对“四风”缺乏认识，特别是随着市场经济的不断发展，对拜金主义、享乐主义、个人主义、不良社会风气等腐朽落后的东西抵制不力，没有抵挡住歪风邪气的.侵蚀，世界观、人生观和价值观这个总开关把得不牢靠，认为个人无法改变，而只能随大流。这些都是改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神表现。

　　三是纪律执行还不够严格。对信贷政策和制度的督促检查，有时存在畏难情绪，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的决策执行不力，有时缺乏敢于担当的责任和勇气，没有同不良风气和行为作坚决的斗争，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全执行到位，对一些不正之风、不良倾向，有时出于大局考虑，采取了容忍，这在一定程度上助长了好人主义的蔓延。

　　一是加强对信贷条线的管理，认真履职履责，认真学习信贷管理制度和熟悉信贷业务知识，反对贷款营销不作为、贷后管理不作为、风险化解不作为，争取“八个奋发有为”的主题教育活动，切实认识到信贷不作为是生存问题、是口粮问题，自觉主动地将思想和行动统一到省联社的工作部署上来，奋发有为地支持好县域经济发展。

　　二是做好以身作则，坚持信贷从业人员“九个严禁”。即，严禁直接或变相向借款客户索取好处费。严禁接受客户吃请、礼品。严禁信贷从业人员家属或关系人与客户做生意牟利。严禁向客户提出借车、委托接待、为关系人安排工作等不合理要求。严禁以入股、挂职等方式从客户企业牟利。严禁向企业推销产品或要求企业赞助。严禁向关系人发放优于其他借款人同类贷款条件的贷款。严禁介入民间融资、过桥贷款等。严禁其他侵占或损害客户利益的行为。切实督导各信贷网点做实“阳光信贷工程”

　　三是抓实员工的教育培训，对信贷乱作为突出表现的内外勾结、谋取私利、造假放贷;受人请托、放松条件、违规放贷;关注业绩、追求绩效、盲目放贷;工作懈怠、逃避责任、随意放贷;放弃管理、缺乏担当、恶化放贷等五个方面现象认真自查自纠，做合格信贷管理人员。

　　经过深入自查，有时会存在“对党的创新理论的学习不够系统全面，政治理论学习有时囫囵吞枣，对蕴含其中的精髓要义领会不够深刻”、“处理工学矛盾办法不多”等两方面问题。主要表现在学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的广度和深度不均衡。日常学习倾向于广泛涉猎，但缺乏精读，对\*\*\*总书记在各个领域的重要论述和重要指示批示精神刨根问底的“钻”劲不足。如已通读学习《\*\*\*谈治国理政》第四卷，但对于每个专题的内容，未能全部做到知其然并知其所以然。所以导致对党的创新理论的学习不够系统全面，政治理论学习有时囫囵吞枣。虽然平时能一以贯之地坚持和坚守纪检监察干部的本色和底线，坚持做到不褪色，不跑调，但随着时间的推移，也会出现缺乏恒定性和持久性的问题。有时候，心气足了，就能以坚定的信念为支撑，以饱满的工作激情投入工作；有时候，遇到一些挫折和困难，心气不足，信念出现皱褶，工作上的动力逐渐减弱，会存在缺乏攻坚克难的斗志和勇气问题。

　　经过深入自查，有时会存在“执行请示报告制度不够严格，有时存在‘先斩后奏’或‘边斩边奏’情况”、“被拉入人员来源较复杂的网络群组后，有时碍于情面，没有第一时间退出”、“调查研究少，接触群众少，从群众立场看问题的政治自觉不够”等方面问题。主要表现在政治思想出现懈怠风险。虽然自己能够把讲政治贯彻自我党性淬炼和履职尽责全过程，但站在政治全局观察处理问题的思辨能力、见微知著能力仍需加强。在日常生活中，因为使用微信较多，被拉入来源复杂的网络群组后也没有第一时间退出，上一次统计微信群组，我个人参与达XX个之多。觉得自己作为一名纪检监察干部，能够深刻提醒自己，坚定政治方向，保持政治定力，守牢防腐底线，不会因为这些小事出问题，但是对一些细枝末节的危害性认识浅薄，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性和积极性不强，致使思想上出现偏移，精神上出现懈怠，动力上出现减弱，工作应付对凑，思想行为上还存在变通折中的现象。

　　经过深入自查，有时会存在“想问题办事情站位不够高，有时人云亦云”、“立足岗位实际，科学把握斗争精神不够”、“工作中攻坚克难的韧劲有所不足，有时存在“歇口气”思想”等方面问题。主要表现在居安思危的忧患意识有所松懈。虽能以时时放心不下的责任感做好日常工作，但把握全局和抓细节的统筹兼顾能力有待进一步提升，容易出现“抓大放小”的情况。如有时候为了提高文章写作效率，对于个别报告和讲话中存在的雷同内容没有做细致的修改，把关不够严格。同时，主动作为距离与时俱进有差距，在全面从严治党不断向纵深推进的新形势大背景下，对现存深层次矛盾和问题研究不够深，主动作为、攻坚克难的精神还不够，习惯用固有思路和工作经验解决问题，锐意进取、争创一流的精神状态和工作劲头没有得到充分释放。

　　经过深入自查，有时会存在“有‘船到码头车到岸’的懈怠感，工作冲劲、干劲、闯劲不足”等方面的问题。主要表现在宗旨意识有所淡化，主要是对新时代以人民为中心的发展思想理解不够深入，把为了人民与依靠人民统一起来、贯彻纪检监察各项工作的政治要求把握得还不够全面深刻。有时到基层走走时，掌握民情还不够多，没有真正地沉下身子，从群众的急难愁盼问题出发，思考谋划和分析研判不足，破疑解困的能力欠缺，存在官僚主义和形式主义的现象。

　　经过深入自查，有时会存在“落实保密措施不够严格，密级文件或内部文件资料有时没有及时入柜保管或清退”等问题。主要表现在对工作制度的认识还不够到位，履职尽责方面存在差距。在上个月的全市纪检系统\*\*\*检查中，由于我个人的疏忽和对\*\*\*的不重视，导致出现用非内网机撰写了呈批表，被通报。同时，担当作为精气神不够足，导致对标找差的意识不强，“一日三省吾身”做的不够，勤勉自律的标准还不高，从严律己还没有形成高度自觉，缺乏积极进取的强大动力和责任担当的强烈使命感。

　　经过深入自查，有时会存在“‘八小时’外参加聚餐聚会偏多，有时碍于情面，拒绝不够坚决”、“在厉行节约反对浪费、节约办公资源方面还有差距”等问题。主要表现在自我严格约束上有所放松。由于自认为自己时一名纪检监察干部，对党纪党规、法律法规能够做到常用常熟、了然于胸，对违纪违法行为具有丰富的鉴别力，对不良风气的侵蚀具有足够的免疫力，在廉洁修身、自我提升有所放松，没能做到经常性的静下心来、沉下心去反思自己。对廉洁自律上只求大的方面过得去，在思想深处对廉洁自律认识不够深，没有把它作为一项重要任务放在自我要求的中心位置，有时存在认为把工作完成就好。因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

　　按照城建执法局党支部《关于开展“三项纪律”教育活动实施方案》的具体安排，通过近一段时间的理论学习，对我教育很大，内心感触也很深。对照自身工作实际，在思想、纪律、工作作风等方面存在的问题进行了剖析，切实感觉到与自己在党员要求上还有很大距离，存在许多不足。为不断修正提高自己，更好地工作，现针对自身存在的不足进行自我剖析。

　　1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为办公室主任，感觉自身的综合能力还比较欠缺。一是经验比较缺乏。由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理方面的经验还不足。二是宏观思考的能力不够。办公室工作繁杂、人手少、活动多，大量的工作从制订方案到具体实施就是都要靠办公室来完成，所以很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。办公室的许多工作都需要协调处理各种关系，自己感觉到力量太小，往往有力不从心的感觉。

　　2、开拓创新精神与执法形势发展的要求还有差距。工作中还不够大胆。自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对执法工作出现的新情况，作为办公室主任，自己的视野不够宽广，思维较为局限。在工作中还缺乏“钻”劲，认为办公室虽承担了局里的许多工作，能够解决的实际问题太少，有时候工作中存在畏难情绪。在行动上还缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，全社会法律意识的增强，在执法工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效处理的办法，有时面对一时无法解决的问题有泄气的情绪。

　　3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字的体现上不够。没有做到经常深入熟悉了解全局情况，自认为多一事不如少一事，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的\"实干精神还不够强。

　　1、统筹创新能力比较缺乏，自身积累还需增强。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：一方面，对于业务能力还比较缺乏，对于自己分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。管理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

　　2、创一流业绩的精神不够，示范带头作用还需加强。作为一名党员干部，自己在工作中“争创一流，勇于争先”的意识树的还不够牢，在单位中对于其他党员的带动作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为单位里的大事有局领导负责把握方向，作为办公室主任，只要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥办公室人员的参加助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作中表现出的拼搏精神不够。

　　3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，但是依靠办公室本身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间学习后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

　　1、坚持敬业奉献，勇于开拓创新，做争创一流业绩的表率。

　　我将把这次自查作为一个新的起点，在今后的工作中，一是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献；二是刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握办公室工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面；三是要充分发挥办公室的参谋与助手作用，提高为领导服务的水平，即要想领导之所想，也要想领导之未想，做到领导未谋有所思、领导未想有所知、领导未示有所行，立足于局全面工作进行思考和谋划，为局领导正确决策提供有力、可靠的信息资料。

　　2、坚持务实作风，强化宗旨观念，做服务人民的表率。

　　坚持科学的发展观，树立正确的政绩观，以求真务实的工作作风来创造业绩。一是踏踏实实工作。在实践中不断学习和探索，尽心尽力完成办公室的各项工作，以自己的模范行动带动大家，影响大家，感动大家，把“立党为公、执政为民”落实到实际行动中去；二是树立务实形象。在工作作风上，要坚持实事求是，做到知实情、出实招、办实事、求实效，把工作作为乐趣看待，不断充实工作内容，重在敬业、奉献、求实、开拓、创新上做文章，各方面的工作都要走到前列，争创一流业绩，充分发挥办公室的职能作用，力争工作年年有进步，把办公室建设成学习型、服务型、素质型、效率型办公室。

　　3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。

　　一要始终坚持用党员的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员的标准，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到“理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪”；二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的从政行为。

　　从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事。继续规范自己的一言一行，自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励，以更严格的要求，更投入的精神，更踏实的作风取信于民。三要加强道德修养，提高自身素质，树立新时期共产党员的良好形象。

　　从加强党的历史、基本知识、先进性要求、基本任务等方面知识的学习入手，增强理论修养和政治敏锐力，以达到“补脑、壮脑”的目的，永葆红色思想。从树立正确的世界观、人生观、价值观入手，理清和确立思想上的罗盘，看准目标，站稳脚跟，培养坚定和执着的信念，努力增强个人气节。同时作为办公室主任，要耐得住寂寞，守得住清贫，受得住委屈，要与奉献相伴，准备做出更大的努力和牺牲。要注意时刻正已正身，规范自己的言行，不断提高自身素质，塑造新时期共产党员的良好形象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找