# 2024年政治生态研判自查报告4篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-09

*政治生态这个概念，是\*\*\*总书记2024年1月在十八届中央纪委二次全会上第一次提出来的。党的十八大以来，\*\*\*总书记多次强调，“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态。以下是为大家整理的2024年政治生态研判自查报告【四篇】,欢迎品鉴!第一...*

政治生态这个概念，是\*\*\*总书记2024年1月在十八届中央纪委二次全会上第一次提出来的。党的十八大以来，\*\*\*总书记多次强调，“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态。以下是为大家整理的2024年政治生态研判自查报告【四篇】,欢迎品鉴!

**第一篇: 2024年政治生态研判自查报告**

工作领导小组：

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，\*\*\*x党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，\*\*\*x党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。\*\*\*x机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方（单位）政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的\*\*\*x政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方（单位）政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

（一）认真抓好党员干部思想政治教育

\*\*\*x将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及\*\*\*总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

（二）机关政治生态环境能够做到风清气正

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业；在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行；在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

（三）脱贫攻坚干部队伍建设方面

\*\*\*x党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

（四）建立健全各项规章制度

机关各项工作制度落实到位，制度了《\*\*\*x党委理论中心组学习制度》、《\*\*\*x机关周转房管理暂行办法》，修订完善《\*\*\*x机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立\*\*\*x勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对\*\*\*x机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用；党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

（一）加强理论学习，坚定理想信念

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

（二）加强纪律建设,守好纪律底线

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

（三）严格组织生活制度，规范党内政治生活

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活；严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

**第二篇: 2024年政治生态研判自查报告**

我局坚持以\*\*\*x新时代中国特色社会主义思想为指导，立足疫情防控和X工作实际，把政治建设摆在首位，把纪律规矩挺在前面，严格履行全面从严治党主体责任，以打铁正已的精神营造风清气正的政治生态，为在“战疫情、保发展”两个战场，有效履行X监督职能提供了坚强有力的政治保证。全年共有X个党建工作案例被中央和国家机关工委评为三等奖，X个处室（支部）受市委市政府表彰，X名个人受省级部门表彰，X人次被市级部门表彰。

（一）严肃党内政治生活。X机关首先是政治机关，我们严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，以严肃的党内政治生活夯实政治生态根基。一是思想教育注重政治性。将学习贯彻\*\*\*x新时代中国特色社会主义思想作为局党组会议、中心组学习和支部“三会一课”、党日活动的第一议题和必修内容。局党组制定下发了20\*\*\*年中心组暨机关理论学习计划，分专题每月至少组织一次集中学习。截至目前共组织中心组理论学习n次，研讨交流X次，专题辅导X次。机关党支部及时跟进、全员组织，结合理想信念教育、党性教育、形势任务教育、廉政教育等，利用“三会一课”、X业务会等时机，落实学习教育计划，X个机关党支部每月至少组织X次集中学习、每季至少参加X次讨论交流，每半年至少接受X次党课教育，引领党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是方法创新彰显时代性。统筹推进市党建履责记实信息平台、“学习强国”APP和我局党建信息系统X个平台的融合管理和运用，助推党建制度落实、提升党建质量，党建信息化已成为推进我局机关党建的强有力支撑。我局党建信息系统案例获中央和国家机关工委“互联网+党建”典型案例三等奖，是全国地方X机关中唯一获奖的单位，X市全市仅两家获奖单位之一。经验做法被中央和国家机关工委旗帜网、中国X报、X简报刊载，20\*\*\*年有市政务办、外办、房产局、金融监管局、机关事务管理局以及X署驻X特派办等多家单位调研学习我局党建信息系统。三是落实制度坚持原则性。以落实制度的刚性建支部管干部，明确把每周五作为支部党员学习日、每月第三周星期五作为支部主题党日，结合X项目计划安排，严格落实“三会一课”等组织生活制度，局机关X个在职党支部均能每月至少组织1次集体学习、1次党日活动、1次支委会和1次谈心谈话，局领导均能以普通党员身体参加双重组织生活，通过重温入党誓词、为党员过“政治生日”等党日活动，既在组织生活中增强素质，又在组织生活中感受活力。

（二）严明党的政治纪律和政治规矩。一是坚决做到“两个维护”。局党组和班子成员坚持把带头做到“两个维护”作为首要政治任务，自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。组织机关党支部开展“秉公为民守初心、敬业奉献担使命”主题党日、“维护核心铸忠诚、抓实支部促担当”主题实践和“践行三个表率、建设模范机关”创建行动，引导督促党员干部坚持“五个必须”，把对党忠诚老实体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员、干部的日常言行上。二是坚持防止“七个有之”、做到“五个必须”。局党组坚持民主集中制，进一步规范议事规则和程序，“三重一大”班子集体研究，按规定办、按程序办，不搞“暗箱操作”，不搞个人说了算，不搞团团伙伙、拉帮结派。根据《中国共产党党组工作条例》，将局党组讨论研究干部任用等事项的票决范围由局领导班子成员调整为局党组成员，非党组成员参加讨论，不参与投票，实现科学决策、民主决策。班子成员坚持党性原则、秉公办事，认真落实“两个责任”和“一岗双责”，搞好班子团结，自觉接受各方监督，坚决防止“七个有之”、自觉做到“五个必须”。

（三）发展积极健康的党内政治文化。一是守牢意识形态阵地。坚持党管宣传、党管意识形态，严格落实意识形态工作责任制，研究制定局党组《20\*\*\*年意识形态重点工作清单》，明确了X个方面X项具体工作。X次召开局党组会，研究分析意识形态工作和全局党员干部思想情况，向市委作专题报告。研究制定《市X局关于加强论坛、讲坛、讲座、年会、研讨会等阵地管理的规定》，完善讲座X批程序，对X次讲座进行X批。开展网络安全培训，确保意识形态安全万无一失。二是引领价值追求。以贯彻落实“以X精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信”要求和“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”X人员核心价值观为主线，举办X余堂X“微讲堂”、1场青年X论坛、2场先进典型事迹报告会，凝聚激励党员干部学先进、赶先进、争先进，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。在外出X组持续深入开展“党旗在X一线飘扬”活动，在X实践中增强实现人生价值的使命感、责任感。三是根植职业操守。把做好疫情防控作为体现X职业操守的重大政治检验，局机关党委下发了《关于在疫情防控中更好地发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的通知》和倡议书，全体党员干部严格按照市委“七个一律”、“五个确保”要求，坚守岗位、担当作为。新冠肺炎疫情防控资金和捐赠款物专项X，共组织局机关X个处室、X名专职X人员（全部是中共党员），分成X个专职X组、X个延伸X组，赴X市财政、卫健、民政及红十字、慈善会等X个部门、机构和企业实施专项X，X发现问题X个，提出并被采纳X建议X项，促进相关单位出台或完善相关管理办法、措施X项。四是创塑文明形象。以创建文明单位为载体，加强新一轮文明行业和文明单位创建的总体设计，积极争创全国文明单位，有关做法在全省X机关文明创建工作会议上作介绍，被《X简报》转发。牢固树立以人民为中心的理念，拿出X万元资助结对帮扶村X区X村，走访慰问该村贫困户X户共X万元，将X户低收入农户与局机关党支部进行结对，通过党员干部个人捐款捐物等进行帮扶，全年共组织X次帮扶慰问，持续帮助该村抓好示范蔬菜基地、黑毛猪养殖基地等项目建设，为该村脱贫攻坚助力加油。此外，我局在职干部疫情防控专项捐款X元、退休干部“心系疫情防控”捐款X元、X名党员干部无偿献血等，展现了X干部良好的精神面貌和作风形象。

（四）突出政治标准选人用人。坚持党管干部原则，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，选用忠诚干净担当的优秀干部。20\*\*\*年共选拔处级领导干部X名，晋升调研员X名，晋升一级主任科员及以下职级公务员X名。一是树立鲜明的选人用人导向。把政治标准作为选人用人的首要标准，坚持“晒业绩”做法并在全局公示，让在X事业高质量发展中工作标准高、履职能力强的干部有平台，让敢于担当、创新有为、实绩突出的干部有机会。注重梯队建设，在重点稳定60年代干部的同时，充实70年代干部提拔到骨干岗位补断档，加快培养使用80、90年代干部。在今年9月份处级领导干部选拔中，提拔的X名正处长中X名80后，X名70后；提拔的X名副处长中X名80后。二是坚持把握好“四个统筹”。统筹用好两个通道，将职级晋升作为职务晋升的有效补充渠道，对全局干部的进步发展进行布局规划，引导各层面干部合理、有序发展；统筹用好各年龄段干部，重点是落实干部年轻化要求，优化处级领导干部队伍结构；统筹职务和职级标准要求，在坚持德才标准的前提下，对各类人员晋升标准要求有所侧重，对担任实职时间长的副处长和职级干部，统筹解决职级待遇；统筹用好原有及转隶干部，稳定60年代干部，充实70年代干部，加快培养使用80、90年代干部，不断壮大年轻的处级领导力量。三是严格规范干部选用程序。把好资格关，从竞岗报名、资格X查，到业绩公示、组织考察等环节严格把好资格关；把好人选关，局党组认真听取考察情况汇报，充分酝酿，在此基础上民主集中、差额票决；把好X核关，落实“凡提四必”要求，核查和X查的结果及时征求市纪委派驻纪检组和市委组织部干部监督处的意见；把好监督关，驻局纪检组全程参与，自觉将每一个环节都置于监督之下，同时，实行干部选任工作记实制度。

（五）永葆清正廉洁的政治本色。一是强化不敢腐的震慑。严格执行中央八项规定和省委、市委有关规定，元旦春节、国庆中秋等重大节日前，召开处以上领导干部会议，学习中纪委通报的典型案例、市纪委通报的违反中央八项规定精神问题，对局机关节日期间廉政纪律和工作提出具体要求，发送廉政提醒短信X余条。在公务接待中，严格落实相关要求和规定，特别是在用餐标准和接待人数上，严格执行。组织开展机关财务内X，按照X别人的要求对局机关财务以及X个事业单位20\*\*\*年的资金使用情况进行了内部X。二是扎紧不能腐的笼子。将X监督的裁量权、判定权作为规范权力运行的重点，重新对X机关廉政风险点进行排查，共梳理出具有廉政风险的工作岗位X个、工作环节X个共X项风险点，制定了X项的防控措施。对所有X项目实行X组长、主X廉政谈话，采取“四不两直”方式加强对X干部、X小组执行X“四严禁”工作要求和“八不准”工作纪律的检查监督，组织疫情防控专项督查、重大节日专项检查和明查暗访6次，对17个重点X项目开展X前谈话、X中监督、X后回访“三点监察”。全年58个X项目执行X纪律廉政巡查回访，达到廉政谈话率100%、巡查回访率100%、廉政监督卡回收率100%，20\*\*\*年没有发生违法违纪问题。三是增强不想腐的自觉。组织全员性廉政教育，把纪律规定、廉洁从政、警示案例作为重要内容，列入每周五支部党员学习日、每月第三周星期五支部主题党日以及支部“三会一课”的必修内容，确保每个支部每月至少开展一次廉政教育。开展重点人员廉政教育，共对X名“三新人”（新调整轮岗的干部、新接受的军队转业退伍人员、新招录的公务员）开展岗前廉洁从X和X职业道德教育X个场次、谈心谈话X人次；对X名投资X人员开展专项廉政教育X个场次。邀请政法部门领导为党员干部以案讲法1次，全员覆盖组织观看警示教育片X场，发放《党的十九大以来查处违纪违法党员干部案件警示录》等书籍，上牢拧紧X干部廉政思想弦。

一是在推动新思想入脑入心、学懂弄通上存在差距。理论学习的系统性全面性不够，理论学习以集体学习为主，研讨交流和专题辅导比重偏低。学习载体不够丰富、形式不够创新，普遍采用集中学习、课堂教育的形式组织理论学习，创新运用现代媒介、网络平台和新型传播手段开展学习教育还不多，学习教育的吸引力、感染力不够。少数党支部在学习内容安排上，重专业业务轻政治理论；少数党员干部参加学习笔记记录不认真，对应知应会内容掌握不扎实，争做学习型干部、开展研究型工作、提升系统性思维的氛围还不浓厚。

二是用新思想指导推进X工作不够有力。党员干部尤其是处以上领导干部运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力还不足，将学习成果落细落实、迅速转化为具体工作思路、工作举措的力度还不够大。特别是在全面贯彻落实\*\*\*\*\*\*x关于X工作的重要论述上，思考谋划X工作的层次性与高质量发展的要求还不相适应，对照X机关作为宏观管理部门的职能定位，在提升政治站位、把握宏观形势，使X工作更加有力服务宏观决策和宏观管理方面还有差距，X工作中存在重发现问题、轻研究对策，重指出不足、轻提出建议，重查处个性问题、轻构建长效机制等短板，不能很好满足市委、市政府和被X单位提高发展质量和效益的需要。少数X干部思维固化，创新意识不强，缺乏宏观把握能力、辩证思维能力，看待和解决问题习惯用老眼光、老办法。

三是选人用人工作还存在不足。以往对局机关选拔任用中长期以来积压的矛盾缺乏积极有效的应对措施，抓干部队伍制度落实连续性不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。“789”青年培养计划落实不够扎实，青年干部实践锻炼推进的不够好，部分青年干部岗位适应能力不够强。干部轮岗交流制度执行不够到位，致使有的干部在同一个处室或同一个X领域时间较长。军转干部培养使用上还有不足，特别是一些年龄较大的团职干部，转型成功的不是太多，与其他专业干部相比不具备竞争优势，难以实现个人进步与发展。

四是党风廉政建设压力传导力度不够。虽然研究制定了防控X廉政风险办法，签订了全面从严治党责任书，对重大X项目开展“三点监察”，及时开展廉政教育，但拒腐防变防控手段还比较单一，廉政教育形式还不够丰富。灵活运用“四种形态”尤其是“第一种形态”加强干部教育管理还不够有力。在对X项目开展X前谈话、X中监督、X后回访“三点监察”中，X前谈话、X后回访环节实现了百分百全覆盖，关键的X中监督环节比例70%，离全覆盖要求还有差距，加强X现场的廉政风险防控有待进一步加强。

五是深入一线、深入群众，主动服务方面还有差距。沉底调研的思想意识还不强，虽然能够落实局班子成员和机关党支部联系区X局制度，但一般性工作对接做得多，深入调查研究还不够细致，发现深层次问题不多，推动区局发展的成效不够明显。到对口帮扶的经济薄弱村六合区马头山村不够经常，与村两委共谋致富发展思路和对策，特别是有效提高村集体“自我造血”功能上还缺乏招数。领导班子“一线工作法”运用不够有力，班子成员虽然能够亲自担任X组长，但具体指导与亲自帮带有时还不够有力，既挂帅又出征还不多。在X工作中，有时与被X单位及相关方面的交流沟通还不够主动，发挥X专业优势，指导帮助被X单位解决实际问题，营造相互理解、相互支持的X工作环境还有待加强。

六是局机关党支部建设上还存在不足。局机关党支部在探索推进党建工作与业务工作深度融合方面还有差距，个别党员干部存在重业务、轻党务的认识误区和“两张皮”问题。有的支部对于党建工作缺乏常态抓、长期抓的力度和韧劲，存在要求严时抓得紧、要求不严时放一放，工作忙时让一让、工作不忙时补一补的现象。有的机关党支部在落实组织生活制度上质量还不够高，“三会一课”等组织生活制度虽然能够按规定完成，但落实质量还有待进一步提高，党员教育、组织活动内容单一、形式单调，效果不明显。比如开展主题党日活动，一些支部仅限于走访贫困户、到红色基地参观等，联系党员干部的思想实际不够紧密。一些党支部党员记实管理制度执行不到位，相关信息动态上传党建管理信息系统不及时、不完整，存在刷屏上传电子台账以及凑数争积分等现象。党费缴纳管理还不够规范，少数支部还存在按季缴纳等现象。对于党务干部的教育培训不够，少数支部书记自主抓党建的意识还不强，组织活动次数较少，存在依赖于机关党委统一组织的“等靠”思想，致使党建信息系统得分排名较低。

20\*\*\*年，我局将坚持以\*\*\*x新时代中国特色社会主义思想为指导，以落实全面从严治党主体责任为龙头，以推进“党建强X”行动计划为抓手，以加强对X权力的有效制约和监督为重点，以强弱项补短板改进存在不足为突破口，不断强化X机关政治建设、营造良好政治生态，为服务X高质量发展、推进X监督全覆盖，提供坚强政治保证和组织保证。

**第三篇: 2024年政治生态研判自查报告**

　　根据有关要求，x高度重视，结合工作实际，对上半年政治生态情况进行综合分析。现将具体情况报告如下。

　　（一）概况

　　x成立于x年，是全额拨款事业单位。x核定编制x人，现有职工x人。内设科室x个，目前正科x人，副科x人。党组下设x个党支部，共有党员x人，正式党员x人，预备党员x人，入党积极分子x人，党支部成员x人。

　　（二）领导班子情况

　　领导班子由x名成员组成，分别为：党组书记x，党组副书记x，党组成员x，党委（党组）成员x。

　　今年以来，x以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为引领，全面深入贯彻党的二十大和二十届一中、二中全会精神，认真履行全面从严治党主体责任，为高质量推进x事业发展提供了坚强的政治保证。

　　（一）坚定政治信仰，强化理论武装

　　一是拥护“两个确立”，发挥核心作用。始终坚持把领导班子政治建设摆在首位，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为政治建设的首要任务抓紧抓实。强化党组主体责任，坚定维护\*\*\*总书记作为党中央的核心、全党的核心地位，在思想上认同、政治上维护、组织上服从、行动上紧跟，一切行动听从以\*\*\*同志为核心的党中央的指挥。严守政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚定坚决做到“两个维护”，始终自觉地在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。坚持党对x工作的全面领导不动摇，保证党和国家方针政策、x重大部署、x工作安排在本单位不折不扣贯彻执行。二是加强理论学习，坚定理想信念。以党组理论学习中心组、党支部“三会一课”、主题党日、科（室）例会、干部大会为载体，采取集中学习和个人自学相结合的方式，学深悟透\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，补足精神之钙。筹划\*\*\*新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，研究制定《x调查研究工作方案》，党组班子成员撰写个人调研计划，坚持班子成员学在前带头学深入学，在学深悟透上下真功夫，将所学习成果不断转化为解决实际问题、推动x实际工作的过硬本领和能力。上半年，党组理论学习中心组开展集中学习6次，专题学习主题教育调研内容x次，组织开展\*\*\*总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班上讲话考试x次，讲党课x次，党支部及时跟进，组织全员集中学习8次，撰写上报党建信息x篇。三是落实工作责任，健全研判机制。坚持党管x、党管x工作，年初召开党组会议，专题研究x领域工作，制定年度工作计划，明确x主要任务、责任要求，把x工作纳入重要议事日程、党建工作责任制和领导干部目标管理。

　　（二）把牢政治方向，树立正确导向

　　党组坚持党管干部原则，认真履行党组主体责任，严格贯彻民主集中制、集体决策，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，明确人事管理权限，规范审查审核机制。坚持以好干部标准选人用人，突出政治过硬、责任过硬、能力过硬，选拔勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。一是坚持党管干部。通过每月部门会议、集中学习等方式，对中层干部压担子、提要求，尤其强调作风建设，为科级干部廉洁从政奠定思想基础，确保他们在政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过。二是注重队伍培养。为进一步激发干部职工干事创业、争先创优的积极性和主动性，继续实施x评选，评选结果不仅作为年度评先评优的重要依据，同时也是作为今后识别干部、发现干部、提拔干部的有效线索。

　　（三）严明政治纪律，强化廉政建设

　　一是从严落实管党治党责任。认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，做到年初有部署、年中有落实、年终有结果，半年一汇报，全年有总结。制订党风廉政建设和反腐败工作领导班子任务清单、“一把手”任务清单、班子成员任务清单，形成党风廉政建设和反腐败工作“一岗双责”责任清单，确保工作顺利开展。二是持续开展警示教育学习。认真学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，开展正面典型教育、反面警示教育。组织召开警示教育会，观看警示教育片，传达x、x警示教育会议精神，认真学习违反中央八项规定精神典型问题案例文件精神，参观x廉政教育基地，用身边人身边事，教育党员干部知敬畏守底线。三是强化监督执纪问责力度。设立举报信箱，公布举报电话，开展日常监督检查，尤其紧盯节假日等重要时间节点。综合运用监督执纪“四种形态”和问责条例，发现苗头性问题及时提醒，发现违规违纪立即处理。上半年，党组书记与班子成员开展谈心谈话x人次，党组书记、党组成员履行“一把手”及“一岗双责”职责，运用“第一种形态”提醒谈话x人。

　　（三）严肃政治生活，营造清廉环境

　　一是规范组织生活制度落实。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员领导干部参加双重组织生活会等制度，每月至少组织开展一次党组理论学习中心组理论学习，每月开展“x”主题党日活动。党员领导干部以身作则，自觉按规定向组织报告个人重大事项。年初，召开2024年度民主生活会x次，组织生活会x次，批评与自我批评较真碰硬，在“红脸、出汗”中触动思想、触及灵魂，达到“团结—批评—团结”的目的。二是发挥基层党建引领作用。牢固树立“抓好党建就是最大政绩”理念，切实推进“党建+”工作。制定《x党支部工作计划》、《x机关党建工作计划》，规范工作流程，确定考核标准和评价指标。上半年，组织召开党员大会x次，支委会x次。三是班子精诚团结战斗力强。党组书记履行“第一责任人”职责，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重要环节亲自协调，班子成员认真履行“一岗双责”。班子成员有党性有原则，政治上思想上行动上保持高度一致，按照各自工作分工，勤勉敬业、务实开拓、勇于担当，形成了民主议事、协调共事、合力成事的良好氛围。四是完善党组议事决策规则。为推动x领导班子民主化、规范化、科学化决策，完善《x党组工作规则》、《x党组议事决策规则》等制度，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，落实“三重一大”制度，严格执行主要领导末位发言、会议全程记录等机制，积极发挥党组总揽全局、协调各方的领导作用。上半年，召开党组会议x次，研究事项x项。

　　（四）加强文化建设，锻造过硬队伍

　　一是持续加强和改进作风。认真贯彻落实《\*\*\*》文件精神，制定印发了《\*\*\*》，持续纠治作风积弊，树立良好风气。二是集中开展党性教育活动。深入巩固拓展党史学习教育成果，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，着力推进革命传统教育和理想信念教育。在重要时间节点开展系列教育活动，传承红色基因，牢记使命初心。

　　一是政治理论学习广度深度不够；二是从严治党力度有所欠缺；三是廉洁纪律意识仍然淡薄；四是个别党员思想认识有待提升。

　　一是坚持不懈强化理论武装。深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，提高理论学习的广度和深度，坚持学深悟透，并在入脑入心上狠下功夫，做到学用结合知行合一。二是持续推进全面从严治党。按照中央决策、x部署、x要求，把党组的主体责任、党组“第一责任人”的责任、班子成员“一岗双责”的责任抓具体、抓深入。构建监督体系，形成齐抓共管的合力局面，实现监督全覆盖效果。三是强化廉政风险防控体系。从x、x、x等方面全方位构建风险防控体系，化解经济活动的各类风险。对“三公经费”等情况及时进行自查自纠。四是始终坚持党管干部原则。加强队伍建设，持续贯彻落实中央八项规定精神，强化监督执纪问责，有效运用“四种形态”，发现苗头及时纠正，违规违纪严肃处理，建设一支信念坚定、敢于担当、清正廉洁的干部队伍。

**第四篇: 2024年政治生态研判自查报告**

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，\*\*\*x党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，\*\*\*x党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。\*\*\*x机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方(单位)政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为分。成立由各科室负责人及支部书记组成的\*\*\*x政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方(单位)政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为分。

(一)认真抓好党员干部思想政治教育

\*\*\*x将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，个人简历着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及\*\*\*总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

(二)机关政治生态环境能够做到风清气正

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业;在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行;在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，工作总结不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

(三)脱贫攻坚干部队伍建设方面

\*\*\*x党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

(四)建立健全各项规章制度

机关各项工作制度落实到位，制度了《\*\*\*x党委理论中心组学习制度》、《\*\*\*x机关周转房管理暂行办法》，修订完善《\*\*\*x机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立\*\*\*x勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对\*\*\*x机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”范文写作中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用;党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

(一)加强理论学习，坚定理想信念

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

(二)加强纪律建设,守好纪律底线

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

(三)严格组织生活制度，规范党内政治生活

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活;严格落实谈心谈话制度，TOP100范文排行坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找