# 党支部政治功能和组织力方面存在的问题9篇

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-07-02

*问题，意思是要求回答或解释的题目；须要研究讨论并加以解决的矛盾、疑难；关键；重要之点；事故或麻烦。以下是小编整理的党支部政治功能和组织力方面存在的问题9篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇1　　党的十九大...*

问题，意思是要求回答或解释的题目；须要研究讨论并加以解决的矛盾、疑难；关键；重要之点；事故或麻烦。以下是小编整理的党支部政治功能和组织力方面存在的问题9篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇1**

　　党的十九大报告指出：“党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”近年来，阳泉市委紧紧围绕建强战斗堡垒，先后实施了“基层组织提升年”活动、“五大提升工程”等，各领域基层党组织组织力和政治功能得到了普遍加强，但还存在八个方面的问题和不足。

　　存在的八个问题

　　一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，工作方式只会耍年初开会、年中发文、年末考核“三板斧”，压力传递存在层层递减现象，好多工作要求停留在乡镇(街道)一级，没有真正落实到党支部。

　　二是党支部作用发挥“弱化”。有的农村党支部“一年开不了几次会，一开会不是举拳头就是收党费”，凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织做工作对“上”负责多，对“下”负责少，对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，存在“不干不够意思，多少干点意思意思”的错误思想，存在“不占用党员太多时间和精力，不给中心工作添乱”的错误思想，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员满足于“独善其身”，先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足，“你敲你的锣，我吹我的号，整体不成调”。有的农村党支部党员队伍“青黄不接”，老的由于身体原因出不了门，年轻的常年在外打工回不了家。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。有的党员组织上入了党，思想上未真正入党，“党员不党员，就差几块钱(交党费)”。有的党员自我要求不高，党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自已等同于一般群众，自由主义、好人主义、山头主义等不同程度存在。党务工作者尤其是社区干部晋升空间狭窄，工作积极性调动难。

　　五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，要么独断专行、搞“一言堂”，一个人说了算;要么议而不决，决而不行，一群人谁说了也不算，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式“涛声依旧”，教育上宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少，缺乏针对性;管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化;监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。有的单位、机关、学校没有专门设置党务工作部门，党务干部培训制度落实难，接受高层次培训机会少，整体素质偏低。

　　六是工作基础“薄弱化”。突出表现为硬件不硬、软件偏软，投入不足。硬件方面，全市大多数村级党群服务中心面积偏小，功能仅限于“办公场所”，不能满足服务党员群众的功能。全市城区、矿区、开发区共有62 个社区党群服务中心面积刚达200平米，占到社区总数的65%，要达到500平米以上的省定标准，没地方、缺资金，困难重重。软件方面，制度牌板上墙较多，但活动记录不经常、不完整，资料档案管理不规范、不到位，没有做到全程留痕、条理清晰。投入方面，受财力影响，基层党建工作经费还未得到固定保障，遇到特殊任务要求时，只能通过多渠道筹措、多元化筹集解决“燃眉之急”，未形成长期的稳定的“长流水”。

　　七是党建创新“碎片化”。党建工作创新浮在表面，零碎而不系统，只抓“点”的选树，在“线”的延伸和“面”的拓展上做得不够。有的只侍弄“盆景”、不培育“森林”，整体效应发挥不足。有的只注重形式、不注重效果，只讲理念创新、实践载体没有配套，口号喊得响、工作无实效。有的片面追求标新立异，提法过时、不准确，甚至还有明显错误。有的只搞体内循环、自娱自乐，群众和驻地单位认可度不高、参与率不高，工作覆盖面和影响力不大。

　　八是问责机制“缺失化”。党建责任落实和问责机制不完善。部分党委(党组)抓党建的主体责任履行不够，抓党建成了个别部门的事情。党建考核结果运用和问责力度不够，对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。近年来因为环保、信访、安全工作被问责的干部不少，但几乎没有因为抓党建而被问责的干部，致使基层干部对抓党建认识不够、重视不足，基层党建抓得不够深入、不够扎实。

　　原因分析

　　总体分析，出现以上问题的原因有三个方面。

　　(一)思想上“错位”，不能正确认识和妥善处理抓党建与抓中心工作的关系，存在重业务工作，轻党的建设的情况，与新时代全面从严治党的要求有差距，影响了组织力提升。一些领导干部认为业务工作是不折不扣的“硬杠杠”，党建工作是锦上添花的“虚工作”;认为经济工作和业务工作是必须完成的中心工作，完不成就要“挨板子”，抓党建是“可有可无、可多可少”的附加品，干不好顶多“排位子”。有的领导干部认为党建工作不好抓，在短期内难以取得实效，而业务工作可以“立竿见影”，在抓党建和抓业务上投入的工作时间和精力完全不对称，影响了党组织组织力发挥。

　　(二)工作上“让位”，不敢“唱主角”、甘愿“跑龙套”，不敢理直气壮抓党建、“犹抱琵琶半遮面”，影响了组织力提升。有的基层党组织书记对“党是领导一切的”认识不充分，缺乏抓党建的信心和魄力。一些单位人事安排时将年纪相对大的、素质相对差的、性格相对软的安排到党组织书记岗位上，影响党建工作开展。部分党员干部缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，还没有破除就党建抓党建的思维定势，片面认为抓党建就是抓支部、抓党建就是抓党员，抓党建就不能管业务，党建和业务工作“两张皮”。有的单位抓党建蜻蜓点水，做表面文章，属于“单兵作战”状态，不能发挥起码作用。部分党组织负责人“自身不硬难打铁”，学习不多、思考不深、素质不高，“老办法不灵，新办法不会，硬办法不敢，软办法没用”，影响了基层党组织组织力发挥。

　　(三)考核机制设置上“缺位”，把党建工作视为“写写画画的虚工作”，党建指标视为“弹性很大的软约束”，影响了组织力提升。一些企事业单位强调业务工作多，安排党建工作少，导致基层党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”。有的党委虽然将党建工作目标管理纳入了年度考核内容，但考核指标相对粗线条，考核标准不够精细化，主要检查档案资料，对过程性监管考核少，对质量和效果的测评考核少，“检查走形式、监督走过场、整改看着办、通报毛毛雨、追责轻飘飘”等问题依然存在。还存在以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效的情况，考核的“指挥棒”作用发挥不足，影响了基层党组织组织力发挥。

　　解决措施

　　提升组织力，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，是党的十九大对基层组织建设提出的新任务、新要求，为提升组织力、全面加强基层党组织建设指明了方向，提供了遵循。我们认为，组织力是一种合力，必须用大手笔、大气魄、大担当构建大党建体系，才能在更深领域、更广范围、更高标准全面提升基层党组织组织力。为此，必须做到六个突出，六个提升。

　　(一)突出政治功能建设，提升政治引领力。一要加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，巩固拓展“两学一做”学习教育常态化制度化、维护核心见诸行动主题教育成果，以县处级领导干部为重点，扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化党的十九大精神的学习贯彻落实，引导广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，对党绝对忠诚,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要压实政治责任。强化各级党组织和党组织书记抓基层党建主体责任和党组织书记第一责任人责任，班子成员自觉认责、履责、担责、尽责，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的“五位一体”工作体系。研究制定《考核评价办法》，全面推行各级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、任务清单制度，探索逆向述评和反向测评等方式，建立基层党建季度督查和巡回督查等制度，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。三要提高政治能力。主要是突出政治引领，坚持把政治引领具体化、形象化、“党味”厚。农村(社区)党群服务中心及其它有条件的基层党组织要统一定制党徽党旗，定点悬挂在支部外墙，让党的标识感和庄重感凸显。在机关、企业、学校、社区领域，举办红色展览、开展红色招聘等，使“党建+政治功能”随处可见，“党味”处处弥漫。

　　(二)突出主体功能，提升组织凝聚力。一要严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。制定年度党员教育培训计划，开展“领头雁”和两委成员骨干培训，换届后新班子成员培训、轮训，实施党员干部履职能力提升、专业能力等五大提升工程。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，加大在产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员力度。积极探索不合格党员处置长效机制，疏通党员出口。总结推广党员先锋指数、积分制管理、星级评价等经验做法。积极探索对流动党员、非公和社会组织党员、离退休党员的教育管理新方式，确保党员队伍的先进性和纯洁性。二要探索党建新模式，发挥党组织核心领导作用。坚持从实际出发，根据各自特点抓特色党建。要将党建工作与本县区和本单位的工作实际紧密结合起来，积极探索“贴得紧、行得通、效果实”的党建新模式。大力推广“联村党委、三社联动、地企共建、网格化管理、民事代办、党员挂牌服务”等经验做法，推动在全市各领域实现以城带乡、城乡互促、资源共享、功能互补、共同提高的基层党建工作新格局，切实强化党的领导，发挥好党组织的政治功能。三要密切联系服务群众，发挥基层党组织桥梁纽带作用。构建服务平台，健全服务体系，完善服务机制，积极推进党务公开，全面推行“党员亮牌、戴徽、承诺”行动，深入开展党员先锋行，在职党员到社区报到、定点扶贫、结对帮扶、联系服务群众等活动，密切党群干群关系。广开渠道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众“最后一公里”，多为群众办实事、解难事、做好事，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

　　(三)突出组织体系健全，提升工作覆盖力。一要扩大组织覆盖。要抓好党组织覆盖和党的工作覆盖，加大党组织组建力度和党员发展力度，积极开展党的工作，增强党的影响力。要紧盯组织覆盖的“盲区、空白点”求突破，以非公企业和社会组织为重点，抓好“两个覆盖”，加大在中介机构、协会、学会以及各类新社会组织中建立党组织力度，做到应建尽建，实现横向到边。要加大纵向拓展力度，推进党的组织体系向基层延伸、向末端拓展，把党建工作的链条延伸到每一个领域，确保每个学校、企业班组、机关科室实现党的组织和党的工作全覆盖，使每个党员都能及时纳入党组织的有效管理，使每个党组织的政治功能都能充分发挥。二要创新组织设置。按照有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督的原则，构建区域内党组织之间的纵向领导和横向协作关系，建立网格化的基层组织体系。按照地域相邻、行业相近、作用相同、优势互补、有利于党员作用发挥的原则，深入探索村村联建、村社联建、村企联建和街道“大工委”、社区“大党委”等党组织设置形式，积极创新基层党组织设置模式，激发党组织活力。三要规范组织机构。要切实贯彻落实《党章》、《中国共产党党和国家机关基层工作条例》和《中国共产党党组工作条例(试行)》，进一步规范机关基层党组织设置工作程序，严格党组织组建流程，规范基层党组织领导机构设置、党组织隶属关系、党组织的调整与变更等，开展全市范围的党组织机构设置规范、党组织关系排查工作，不断规范完善我市基层党组织机构设置工作，进一步增强政治功能。

　　(四)突出基层基本建设，提升内生发展力。一要打造基本队伍，夯实基层根基。要以村(社区)“两委”换届为契机，选优配强班子，培育素质过硬的“领头雁”。做好换届后集中轮训和“领头雁”培训，统筹抓好选、育、管、用四环节，提升“领头雁”服务能力、带富能力。要继续充实机关事业单位党务工作力量，加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善竞争激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。二要落实基本制度，抓实基层支部。“本根不摇则枝叶茂荣。”要大力实施基层党支部规范化建设，全面推行“1+1”规范化建设，即“三四五六”工作法+务实工作手册，实现组织健全、制度完备、运行规范、档案齐全，增强党员对党组织的归属感，使党组织更有凝聚力、影响力。三要强化基本保障，激发基层活力。形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大财政投入力度，村级组织运转经费补助、社区工作经费、农村(社区)“两委”主干报酬要按“三基建设”要求逐年递增。加大党费支持基层组织建设力度，保障党费专列经费支持贫困村党支部和社区党支部组织开展党员教育、党日活动。建立健全党建工作经费保障机制和基层干部激励机制，有效调动基层干部的工作积极性,全面激发基层干部的工作活力。四要建强基本阵地，提供基础支撑。实施“红色覆盖工程”，实现阵地、工作、服务“三个全覆盖”。在阵地建设方面，采取以奖代补形式，升级改造农村(社区)党群服务中心新建、改扩建，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。抓好机关党建阵地建设，确保“机关党建走在前”。按照“七有”要求，抓好“两新组织”党建阵地建设。特别要按照“党建一流”的目标要求，高标准建设好省级经济开发区党群服务中心建设。在工作覆盖方面，重点抓好“党建+群建”、“党建+志愿者”、“党建+社会组织”等活动载体，实现党对各方面工作的领导。在服务覆盖方面，要拓展服务渠道、扩大服务范围，将广大群众纳入党组织的服务范畴，将党的主张、党的声音和党的温暖及时传递给广大群众。

　　(五)突出基层实践探索，提升创新创造力。一要提升服务能力。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。深入推进机关干部“走基层”、党组织和党员“双报到”、党代表进辖区、民事代办、结队帮扶、结对认亲等活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，为群众提供“一站式”“零距离”“一条龙”的系列服务。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过兜底保障全覆盖、基础设施补短板、产业培育强支撑、教育培训拔穷根、易地搬迁挪穷窝、医疗救助保健康六大举措，实施精准扶贫，推进集体经济“破零”，确保我市所有贫困村在2024年底前在全省率先脱贫。二要创新活动方式。充分运用互联网+，利用新媒介、新技术、新传播手段和新沟通手段，用现代科技元素创新活动方式，增强活动吸引力。机关、国企、社区党组织要探索“开放式组织活动”，将党组织活动适度向没有直接隶属关系的党员和广大群众开放，增强社会影响力。树立“跳出支部抓党建、跳出党员抓党建”理念，扩大党员与群众的互动与接触，让组织活动走向基层、走向田头、走向车间。逐步打破以往党组织活动内容由党组织决定的做法，从活动策划、主题选定、方案制订到形式确定，都尽可能让党员“按需点菜”，确保“对口味”，提高党员的参与率和积极性。三要推进“智慧党建”。以推动基层党建传统优势与信息技术高度融合为目标，用“大数据”管人、管事、管党建。打造我市“智慧党建”平台，建立以党支部为单元的“支部工作”互动平台，逐步实现“三会一课”查验、发展党员纪实、非公和社会组织组建、第一书记精准扶贫、党代表工作室作用发挥的互联互通信息平台。注重组织工作宣传，通过“智慧党建”平台，讲好阳泉故事、宣传山城典型、弘扬主旋律、激发正能量，让“墙里开花墙外香”。四要坚持示范引领。着力推进农村、城市基层党建均衡发展、齐头并进，着重培育“百点示范”，坚持因地制宜、分类指导，挖掘选树农村、街道社区、机关、企业、学校、非公和社会组织等领域党建先进示范点，以点带面、点面结合，推动全市基层党组织建设全面加强、坚强有力。

　　(六)突出全面从严治党，提升自我革新力。一要落实主体责任，做到长管长严。坚持党要管党，全面从严治党。坚持完善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核“指挥棒”作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，坚持责任倒逼，有责必尽、失责必究，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。二要严肃党内政治生活，纯净党风政风。坚持和完善“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员和民主评议党员等制度，引导党员定期进行“党性体检”，促进党员干部不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要把批评和自我批评这一武器用足用灵用好，让“咬耳扯袖”成为常态。坚持完善和严格执行民主集中制，正确处理民主与集中、分工与合作、个性与党性的关系，探索强化党内自上而下的组织监督和自下而上的民主监督的有效途径。三要加强关爱激励，鼓励干事创业。要贯彻落实好山西省《三基建设实施办法》中相关政策，拓宽乡镇(街道)、村(社区)干部晋升渠道，在职级晋升、公务员和事业单位工作人员招录中享受优惠政策，让基层干部心里有盼头，工作有劲头。要切实落实我市《鼓励干部改革创新激励干部干事创业容错纠错实施办法(试行)》，坚持“三个区分开来”，实事求是、区别对待，坚决给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、干成事，为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，让党员领导干部打消顾虑，轻装上阵、开拓创新、勇闯敢拼，汇聚起改革攻坚、转型发展的磅礴力量，为谱写新时代中国特色社会主义事业的阳泉篇章奠定坚实的政治保证和组织保证。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇2**

　　大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影;有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”;还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑。

　　执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

　　中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的工作少。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇3**

　　按照中共\*县纪律检查委员会中共\*县委组织部《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的指导意见》（\*党组发〔2024〕12号）文件精神，我认真学习宣传贯彻和党章，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严格按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的总要求，紧密联系成长经历、思想和工作实际，结合征求到的意见建议，认真查摆了在“理想信念”、“组织生活”、“作风方面”、“担当作为”、“政治纪律和政治规矩”、“落实从严治党”等方面存在的差距和不足。对照问题深刻剖析根源，提出整改措施。下面将自身查摆情况汇报如下：

　　 （一）政治功能强不强方面

　　 自参加工作以来，自己坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。自觉维护党的利益，坚决维护中央权威，始终对党负责，听党指挥。但通过对和党章深刻领会后，我认为共有三个方面的不足：一是学习意识不够强，政治理论和业务知识的学习缺乏深度，知识的更新与肩负的重担不完全适应；二是群众意识淡薄，深入群众、深入基层不够；三是对普通党员关心帮助不够，谈心谈话少。

　　 （二）“四个意识”牢不牢方面

　　 自己作为有多年党龄的老党员，能够自觉遵守和维护党内政治纪律和政治规矩，坚持有令必行、有禁必止，坚决贯彻党中央的方针政策，对照《准则》和《条例》，有三方面的不足：一是在遵守党的政治纪律方面，落实中央及省市县委决策部署不够到位；二是对执行中央和省市县委各项重大决策部署还存在理解把握不深，机遇意识不强，结合实际不够等问题

　　篇二：

　　按照中共\*\*\*党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和\*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

　　一、存在的问题

　　(一)政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

　　(二)“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护\*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、与中央基准对标。

　　(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

　　(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

　　(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

　　(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

　　二、产生问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原固，根源在于以下四个方面：

　　一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

　　二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

　　 三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

　　四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

　　三、努力方向和整改措施

　　一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点，方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

　　三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

　　四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇4**

　　党组抓党建促发展的自觉性不够强，有时存在重业务轻政治，重指标轻党建的情景。

　　整改措施：

　　(1)落实党组书记抓党建主体职责。党组书记认真履行党建工作“第一职责人”职责，重大问题亲自抓在手上，难点重点问题亲自研究解决。认真贯彻落实“党要管党、从严治党”的要求，细化分解党建任务，与下属党组织签订党建目标职责书，每次党组会议都要设置党建工作议题。每月月初召开支部书记(扩大)会议、每年至少召开3次党建工作例会，安排部署党建工作，推动党建工作职责制全面落实。

　　(2)加强党建制度建设。研究制定完善《党建目标管理制度》《政治理论学习制度》《“三会一课”制度》《组织生活会制度》《党员谈心谈话制度》《主题党日活动制度》等相关规章制度，以机制制度的刚性约束，确保贯彻落实中央部署不变形不走样，确保全局各党支部党建工作有章可循，确保组织生活质量和效果，进一步提高党建工作的规范化、制度化和科学化水平。

　　(3)健全党建工作和业务工作融合机制。建立和完善党组成员“双联系”工作制度，每名党组成员联系指导1个局属党支部和1个联系帮扶村(社区)党支部，组织局属党支部每周进行学习和业务工作总结，经常性参加联系支部组织生活，充分发挥党员在业务工作中的先锋模范作用。全体党组成员每月轮流督导1个局属党支部主题党日活动开展情景。

　　(4)开展党的群众路线教育和“三严三实”“两学一做”学习教育中查找出的问题“回头看”活动。梳理未整改彻底的相关问题，制定整改清单，明确牵头领导、职责科室，整改时限和职责人。

　　个别党支部存在落实机关党委规定动作不到位、学习形式单一、学习资料滞后、入脑入心程度不够、问题查找不深入、“做”的力度不够、留痕意识不强等问题。比如部分党支部的《党支部工作手册》填写不规范、会议记录简单化，不能很好印证学习教育常态化制度化。

　　整改措施：

　　(1)严格落实“三会一课”。以支部为单位，严格落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等基本制度，进取推行主题党日活动，每月固定1天，每次确定主题，组织党员集中学习、听党课、交纳党费。各党支部每月向机关党委上报1条党建信息，以便机关党委随时了解各支部活动开展情景。严格按照局机关党委印发的《推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》的通知要求，组织党员按期参加党员大会和党课，定期召开支部委员会创新党课方式，采取开设环保大课堂、送党课进机关下基层、支部书记上党课、手机“微课堂”等方式，不断提升党课吸引力。

　　(2)如实完善《党支部工作手册》。要严格按照《党支部工作手册》目录索引，完善“党支部基本情景、党支部年度工作计划、党员花名册、党员缴纳党费明细表、组织生活(活动)情景记录、民主评议党员情景汇总表”等中的资料，如实填写记录“三会一课”开展及签到情景，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，要进行批评教育，促其改正。

　　(3)认真进行季度考核。把深化“两学一做”学习教育纳入重要考核指标，用考核强化压力，用压力推动落实，坚持考核结果与跟踪问责相结合，真正让考核成为基层党建的硬指标，构成抓党建工作落实的倒逼机制。将“两学一做”学习教育纳入年度目标职责考核和述职评议范围，加强督导检查，倒逼制度落实，坚持党支部书记党建述职评议制度，夯实党支部书记党建工作第一职责人的职责。

　　个别党支部对省委、市委关于基层党建工作的要求和精神学习传达不及时，未按照机关党委要求的时间节点学习传达。党建基础工作不扎实，对转入我局的党员的党员档案审核把关不严，由于个别同志党员意识淡化和组织工作不细致造成预备党员转正不及时。

　　整改措施：

　　(1)加强党的基层组织建设。认真贯彻《党和国家机关基层组织工作条例》及其《实施细则》，推行“党组、机关党委、党支部党建工作法”，签订年度党建工作目标职责书，层层压实党建职责，一抓到底，筑牢党的基层战斗堡垒。加强党的队伍建设，强化党员教育，激励一批有事业心、有本事的党员参与到党的建设中来，督促各支部用好支部手册、办好学习园地，做好会议签到、会议记录和发言稿、党课课件等原始资料的收集，做到党建工作痕迹管理，按照制度化、规范化的要求抓好党建工作。

　　(2)抓好各党支部集中学习“补课”，确保学习覆盖面。要以学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话为主要资料，坚持读原著、学原文、悟原理，联系实际学、带着问题学、不断跟进学，领会掌握基本精神、基本资料、基本要求，做到学而信、学而思、学而行。

　　(3)建立健全党员干部基础信息库。以录全国党员管理信息系统为契机，再次核查全局党员干部党员档案及16项基础信息，及时更新党员干部名册，确保做到党员信息100%准确，并将党员档案资料与人事档案资料分类归档管理。

　　(4)用心用情解决遗留问题。就个别党员未及时转正的问题及时与市直机关工委进取沟通，切实采取补救措施，尽快解决遗留问题。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇5**

　　近年来，基层党组织建设取得了长足发展，但也必须清醒的看到，随着经济社会深刻变革，群众服务需求日益增多，基层党的组织、党员队伍建设和工作机制等方面还存在与时代发展不相适应、不相符合的问题。主要表现为：

　　一是重业务、轻党建的现象不同程度存在。个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，就党建抓党建，务虚不务实，缺乏具体措施，致使疏于对党员干部的教育、监督和管理，班子软弱涣散。个别单位特别是一些非公企业和社会组织党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，支部活动则被干部职工活动和行政行为所代替。

　　二是党组织领导方式不能完全适应发展需要。随着城镇化进程加快和思想观念、价值取向日趋多元化，传统的领导管理模式已越来越不适应新形势和新任务的需要，特别是农村青壮年农民大量外出，农村人口“空壳化”和党员流动性增强，并由此产生流动党员管理难、教育难，党员发展难，组织学习难，后备干部培养难，村级干部选拔难等一系列问题，对基层党组织如何适应新形势新任务提出了严峻的挑战。

　　三是党组织服务基础比较薄弱。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当一部分乡镇财政和村集体经济薄弱，修路、架桥等公益事业无力去办，乡、村干部不得不把大部分精力用在\'上跑\'争项目、讨钱要物资上，从而严重削弱了基层党组织的执政能力、行政能力和为民服务能力，极大地影响了农村基层组织的自身建设。

　　四是党员队伍老龄化问题比较突出。随着人口老龄化趋势的凸显，特别是农村党员老龄化已成为农村党员队伍建设中的一个十分突出的问题，一定程度上制约了农村党建工作水平的提升。以石嘴山为例，全市共有农村党员9301名，其中60岁以上党员3138名，占农村党员总数的33.7%，超过三分之一，党员老龄化问题已经比较严重，给党组织正常开展活动带来了很大的压力。

　　五是党员教育培养缺乏有效途径。一些基层党组织制度不完善，管理松懈，组织生活不健全，“三会一课”制度坚持和落实不够，抓党员队伍建设力度不大、思路不清、措施不力、工作不到位。一些基层党组织对党员的教育管理手段比较落后，思路不宽、办法不多、形式单一，再加上少数党员党性意识淡薄，“三不”党员时有发现，一定程度上削弱了党组织的凝聚力、号召力。

　　基础不牢，地动山摇。基层党组织作用发挥的好与不好，既受到客观因素的制约，也受到外部环境的影响，这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展需要。

　　一是加快推进服务型党组织建设。转变基层党组织领导方式和工作方式，立足解决群众生产生活存在的困难和问题，整合和开发优势资源，引进和组建经济组织、社会组织及服务机构、服务网点，引导社会力量强化服务。合理调整基层党组织设置形式，推进星级服务型党组织和党群服务中心建设，有效地整合各类组织资源、社会资源，切实发挥好基层党组织的领导核心作用，确保服务组织有实力、运行好、能发挥作用。

　　二是建设坚强有力的领导班子。推行公推直选、党员差额直选等方式，切实把那些政治强、业务精、作风好、群众公认的优秀干部选进基层党组织领导班子。采取从农村各类人才中选，选派机关优秀干部到村、社区任职或挂职，加大大学生村官培养选拔力度等措施，切实选好配强村、社区党组织班子，特别是要选出服务意识强、工作能力强，有思路、有办法的村、社区党组织书记。

　　三是着力加强党员队伍建设。严把党员“入口”，加大在青年农民、工人、优秀青年知识分子中发展党员力度，稳妥推进不合格党员处置工作，疏通党员“出口”。建立基层党代表列席市、县（区）委常委会议制度，实行党员旁听基层党工委会议制度，推行乡镇党代会年会制，推动在职党员到社区报到为民服务，搭建党员发挥作用的有效平台，引导党员参与基层社会管理和社会公益事业。

　　四是建立完善服务保障机制。加大资源整合力度，采取新建、改造、置换、划拨等手段，加快解决基层党组织活动阵地缺乏的问题，打造设施完备的服务平台。完善党组织书记抓基层党建工作述职评议考核制度，探索建立基层党建工作问责机制，完善非公企业和社会组织党务工作者津贴发放制度，认真落实村、社区干部补贴、社会保障及基层党建工作保障等制度，加大“以奖代补”力度，带动提升基层党组织服务群众工作水平和做群众工作能力。）

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇6**

　　近年来，一些基层党组织过分强调服务功能，忘记了或者弱化了、或者忽视了政治功能。

　　1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

　　2、规距弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧澎胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而走险，踏上不归路。

　　3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

　　4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

　　5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

　　6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

　　7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

　　8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

　　9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

　　10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇7**

　　针对保持共产党员先进性教育活动过程中查摆出来的主要问题和差距，本人对存在的问题和差距进行了认真分析研究，制定如下整改措施

　　主要问题理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉;对科学发展观、党的十六大和十六届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准;对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己;对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

　　整改措施把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习十六大和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究;学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规;向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

　　主要问题日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

　　整改措施在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

　　主要问题思想不够解放，创新意识不强

　　整改措施树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作

　　中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

　　主要问题党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

　　整改措施加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

　　主要问题调查研究做的不够。

　　整改措施多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。结合工作实际，合理

　　安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

　　主要问题领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

　　整改措施加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇8**

　　一是党委履行职责的虚拟化。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、观点意识不强，落实上级决策部署不坚决或不到位，核心作用不足。

　　第二，党支部的作用被削弱。农村党支部的凝聚力和战斗力是不可能的。一些基层党组织不够关心基层干部的工作和生活，不太关心群众，需要提高群众对党组织的认可和满意度。有些党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代的发展步伐，带头致富的能力不强，在群众中的威望不高。

　　第三，政治功能被稀释。一些基层党组织负责人，特别是企业、机关、学校和非公共党组织负责人，对党建促进中心工作的认识模糊，缺乏措施创新，效果平平。一些党组织很少组织党员在党的生活中报告自己的想法，组织监督和批评自我批评不够，党的政治生活是空洞的。一些党员缺乏先锋和模范作用，面对错误的言行和坏事，不敢站起来勇敢地战斗。

　　第四，团队建设的软化。一些党组织和行政团队没有足够的团结和协调。一些农村党支部的党员不接受。有些党员在党党，利益急于显示党员身份、条件、待遇，组织需要躲猫，玩失踪。

　　第五，制度实行形式化。部分党组织负责人民主意识薄弱，不能严格执行民主集中制，没有凝聚力。一些基层党组织三会一课执行不到位，特别是党组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式缺乏针对性;管理严格，关心激励少，不人性化;监督学习多，日常生活少，没有全天候。

**党支部政治功能和组织力方面存在的问题篇9**

　　现将支委班子对照检查情况报告如下：

　　一、存在的主要问题

　　（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

　　（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

　　（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

　　（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

　　（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

　　（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

　　二、存在问题的原因分析

　　针对查摆出的问题，xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

　　（一）理想信念不够坚定。

　　（二）担当意识不够强烈。

　　（三）纪律执行不够严格。

　　三、下步努力方向和整改措施

　　针对以上查摆出来的问题，xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

　　（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

　　（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

　　（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

　　篇二：

　　一存在问题：

　　1.政治理论和业务学习不实。

　　由于忙于学校具体事物，对政治理论学习不够刻苦，对政治理论的学习热情不高，缺乏刻苦钻研精神，对政治理论学习没有深入的挖掘理论的内涵，没有把握理论的精髓，思想上缺乏紧迫感。其次，对于教学业务钻研学习不够，研究不多，满足于常规教学工作。对于学校管理知识学习研究不够，仅仅满足做好常规管理。

　　2.工作作风不实

　　首先表现在理论学习不多，理论联系实际不够。因为学习不够，理论基础不扎实，导致了工作难上层次，难有实破、难有创新，难有风格。处理问题和工作有时凭经验，缺乏理论和实际工作的有机结合，没有真正的学以致用。

　　其次表现在思想工作方面，常把理想信念和宗旨意识挂在嘴边，说的比较多，而在具体工作中体现的不够。批评与自我批评开展得不够及时，由于碍于情面，有时对职工中出现的问题没有大胆地进行批评。

　　工作作风不实还表现在与教师沟通交流方面、不深入的问题。没有更多地深入到职工群众中，沟通思想、交换意见，安排工作时，与具体工作的教师和其他教师沟通的较少。

　　3.严于修身和严于律己方面做得不实。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找