# 医院组织生活会对照检查材料范文通用3篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-04

*组织生活会是党支部或党小组以交流思想,总结交流经验,开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的医院组织生活会对照检查材料范文(通用3篇)，欢迎阅读与收藏。第一篇: 医院组织生活会对照检查材料　　按照本次组织生活会的具体要求...*

组织生活会是党支部或党小组以交流思想,总结交流经验,开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的医院组织生活会对照检查材料范文(通用3篇)，欢迎阅读与收藏。

**第一篇: 医院组织生活会对照检查材料**

　　按照本次组织生活会的具体要求，石洞镇卫生院党支部班子紧扣“加强党的政治建设、树牢‘四个意识’、坚定‘四个自信’、坚决做到‘两个维护’；求真务实抓落实，坚决贯彻党中央和省委、市委、县委和镇党委的决策部署，勇于担当负责，在脱贫攻坚和全镇改革发展各方面事业中做先锋、当表率；突出基层党组织政治功能，大力提升组织力，提高基层党建工作质量，建设坚强战斗堡垒”主题，认真学习文件，深入交心谈心，深刻解剖主观原因，实事求是制定整改措施。现对照检查如下：

　　石洞镇卫生院党支部班子采取四条措施，扎实认真地做好会前的各项准备工作。一是采取集中学习与个人自学相结合的方式，认真学习了《党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《习近平谈治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》以及习近平同志庆祝改革开放40周年大会讲话等重要文献，坚持读原著、学原文、悟原理，为开好会议打好了思想基础。二是通过召开座谈会、发放意见征集表、设立电子邮箱等途径，广泛深入地征集了党组织、党员群众、党代表对班子的意见和建议，对各渠道征求到的意见召开会议进行了集体“会诊”。三是坚持书记带头，班子成员相互之间、与分管单位负责同志、与本人组织关系所在支部党员代表，开展了同志式的谈心谈话，进一步沟通了思想、增进了共识。四是紧扣会议主题，按照把班子摆进去、把职责摆进去、把自己摆进去的原则，认真查找存在问题，深刻剖析思想根源，并明确了努力方向，制定了整改措施。

　　上年度民主生活会，班子共征集到意见建议10条，按类别梳理汇总后为10条。班子认为，有问题并不可怕，可怕的是抱有“鸵鸟”思维，对问题掩耳盗铃、讳疾忌医。基于这种认识，班子始终秉持这样一种态度：应改必改、能快则快，不放空炮，见实见效。在整改上，班子主要采取了四条措施：一是制定整改方案，建立任务清单和整改台账，推行月督查、季通报、年总评，做到完成一项、销号一项；二是下发整改责任书，明确节点目标和时限要求，压实班子主要负责人的第一责任和班子成员的直接责任；三是坚持整改落实与建章立制相结合，注重把一些务实管用的措施固化为制度规定，形成长效化的机制和办法，防止问题反弹回潮；四是建立公开通报制度，每月下发整改情况通报，及时公布整改落实情况，接受干部职工的监督。截至目前，7条意见已整改完成，3条意见因为有的涉及政策性的问题，有的单靠自身之力无法完成，有的需要一个较长的过程，因而仍处于整改之中。

　　会前，班子紧扣“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央、省委决策部署落到实处”这个主题，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面认真开展对照检查，查找出的问题主要有：

　　——思想政治方面。主要存在三个问题：

　　一是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走上还有差距。具体体现在：学习的深度不够，只满足于开会安排了、中心组学习了，心得体会也写了，但在精研深思上缺乏钻劲和恒心，对“八个明确”“十四个坚持”的核心要义学得不深不透，仍停留在似懂非懂、一知半解的层面。再如，学习的主动性和自觉性不强，习惯于以干代学、以会代学，集体学习多，个人自学少，浅层学习多、深度研讨少，对党的创新理论未能真正做到入脑入心。还如，活学活用、学以致用不够，对如何结合单位实际落实“五大发展理念”“四个全面战略”“五位一体布局”思之不深、谋之不实，存在为学习而学习的现象，未能做到知行合一、学用相长。

　　二是在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治责任、提高政治能力方面仍有欠缺。具体体现在：逢会必讲“四个意识”和“四个自信”，但对其政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”“庸俗化”的现象。再如，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，习惯就事论事，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少，不能从政治上观察分析问题，对个别党员传播小道消息等不当言行未能及时发声亮剑、批评教育。还如，对如何落实“党领导一切”的原则，发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，在抓基层党建上缺乏创新性的理念和方式，习惯于老办法、老套路，党建与业务兼容性不强、融合度不高。

　　三是在坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实习近平同志重要指示批示和党中央决策部署方面还不到位。具体体现在：对贯彻落实中央重大决策部署仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，且在行动中有搞变通、打折扣、绕道走的现象。执行请示报告制度不严格，对工作中的重大问题和超越自身职权范围的问题，有时因遇到特殊情况或突发事件不能及时向上级党组织汇报。另外，不定期以口头或书面形式向上级党委汇报请示不够，个别班子成员执行外出报备制度不严格。还如，发挥民主集中制作用不充分，个别班子成员大局意识不强，存在本位主义思想，对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动，并且多数时候是“没意见”，落实组织决定和领导指示跟不上、慢半拍、不到位。

　　——精神状态方面。主要存在四个问题：

　　一是缺乏激情不想为。面对新形势新挑战，习惯按部就班、四平八稳工作，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，登高望远、谋大做强的闯劲和冲劲不足，锐意开拓、奋发进取的精气神欠缺。

　　二是自我满足不愿为。满足于“过得去”，陶醉于“还可以”，自得于“差不多”，内心有“缓缓气，歇歇脚”的想法，“只愿看摊守业、不愿担当作为”的现象不同程度地存在。

　　三是畏惧艰难不敢为。对一些遗留问题、棘手难题，缺乏一抓到底、动真碰硬的精神，机械照搬条文，围着程序打转，不敢直面矛盾，不敢决策拍板，不敢强力突破。

　　四是能力欠缺不善为。习惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对法规政策钻研不够，对工作潜心研究不够，对新常态新方法不适应不会用，对解决发展中的问题思路不够开阔、举措不够创新，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌和能力危机。

　　——工作作风方面。主要存在五个问题：

　　一是抓工作习惯于开开会、发发文、讲讲话，不同程度地存在重安排轻检查，重形式轻实效的问题，“电话里问情况、材料上找数据”的官僚主义作风仍未根除。

　　二是调研“深、实、细、准”不够，还存在着“蜻蜓点水”式调研、“走马观花”式调研、“葫芦水上漂”式调研

　　的形式主义作风。

　　三是太过强调工作留痕，凡事都要求有资料、可追溯，“只管快速传球，不管是否到位”，客观上助长了“文牍主义”，造成“开不完的会”“填不完的表格”的现象，无形之中增加了基层单位的负担

　　四是执行中央八项规定有时不够严格。虽然对内能够严格执行中央八项规定和改进作风各项制度，但在对外业务往来中，偶有高接远送、超标接待、馈赠特产等问题。比如（列举典型事例）五是在落实“两个责任”和“一岗双责”方面，满足于开会、讲话、签责任书“三部曲”，习惯于开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”，缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数。

　　通过认真对照检查，班子认为：问题是表象，根子在思想。为此，班子本着“锥心剔骨、深挖细剖”的原则，深入分析了问题产生的根源。主要有以下四点：

　　一是政治站位的高度不够。有没有一个高的政治站位，决定了看问题的视野，推动工作的魄力，解决问题的方法。深入反思班子存在的问题，最根本的原因就是政治站位还不够高，内心认为单位身处基层，并且以业务为主，觉得谈政治太远太空，只要管好自己的“一亩三分地”就行，做出成绩就会“一白遮千丑”，因而在思想上不同程度地存在“实用主义”的现象，一事当前不能从政治上来观察、从全局角度去考虑，行动上习惯埋头拉车，不善抬头看路，导致对“四个意识”和“四个自信”的其政治意义和深刻内涵把握不准，落实中央重大决策部署不全面，执行请示报告制度不严格，履行政治责任不到位，发挥政治功能不理想。

　　二是对思想建设的重要性认识不够。党的十九大报告强调：“思想建设是党的基础性建设”。但深入反思，班子对这个问题的认识有偏差，片面认为抓学习不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接，只要做好本职工作就行，学多学少差不多、无所谓，因为在思想上形成“形而下”“单打一”的误区，导致对理论学习缺乏“兴奋点”和“内驱力”，没有自觉把学习当成一种态度、一种责任、一种追求，造成对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的创新理论未能做到走心入脑、学通弄懂。

　　三是发挥党员的先进性作用不够。“平时能看出来，关键时刻能站出来，生死关头能豁出来”，是党员先进性的生动体现。但深刻省思，班子之所以在精神状态方面存在不想为、不愿为、不敢为、不善为的问题，归根结底是党员的身份意识淡薄了，先进性意识淡化了，“领头雁”的意识淡忘了，思想变“油”了，人也变“皮”了，认为在基层工作没想头、没奔头、没搞头，因而只满足于“不出事、能交差”就行，放松了党性修养，懈怠了精神追求，导致工作热情消退，惰性思想抬头，进取意识淡化，求稳心态滋长。

　　四是加强党性锻炼和提高党性修养不够。习近平同志指出：“作风问题本质上是党性问题”“在作风问题上，起决定作用的是党性。”深入思考这样论述，班子在作风上存在这样那样的问题，实质上是加强党性锻炼和提高党性修养不够，缺乏高标准、严要求的自觉性和“活到老、学到老、改造到老”的精神头，因而在抓落实上只求过得去、不求过得硬，欠缺抓实抓细、抓常抓长的韧劲，导致一些工作貌似轰轰烈烈，实则效果不佳；在廉洁自律上，内心存有“小节无碍大局”的心理，只要在大事大非问题上能坚守原则就行，因而对自己的要求放松了、标准降低了，导致思想和行动上“四风”的病根和顽疾仍未彻底根除。

　　针对查找出的问题和原因，班子将抱着“抓铁有痕、踏石留印”的态度，真心实意地改，真刀实枪地改，努力以立言立行、见实见效的实际行动取信于民。

　　（一）在政治上求“强”，进一步强化“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”。始终把政治建设摆在班子建设的首位，深入学习和自觉践行《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力，充分发挥班子的政治功能和政治作用。严格执行民主集中制和请示报告制度，修订党委议事规则，出台违反请示报告责任追究办法，建立个人重大事项执行情况定期检查机制，努力把班子锻造成为政治坚强、纪律严明的领导集体。年内，认真执行《中国共产党支部工作条例(试行)》，以“标准化党支部创建”、“党员积分制管理”、“支部书记抓党建述职评议”为抓手，组织开展“党员活动日”、“党员示范岗”、“亮身份、作承诺、当表率”、“党员干部进社区志愿服务”等活动，严格落实“三会一课”“组织生活会”“党员民主评议”制度，下功夫解决党组织作用弱化、地位虚化、功能空化的问题。

　　（二）在思想上求“新”，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践。以学通弄懂做实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，按照“班子先学、会议导学、轮训助学、平台帮学、测试促学、活动引学”的思路，带头学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《习近平论治国理政》和习近平同志重要讲话，坚持不懈地用党的创新理论学习武装头脑、指导实践。严格落实学习制度，支部每月至少组织1次集体学习，切实形成制度化、常态化的学习机制。创新学习方式方法，建立党员学习“QQ群”和微信公众号，每季度举办一期“党课大讲堂”，着力构建线上线下融合的学习新样态。加强成果考核运用，将党员的学习情况纳入支部年度目标责任考核内容，与评先荐优相挂钩，切实解决积极性不够、驱动力不强的问题。

**第二篇: 医院组织生活会对照检查材料**

　　根据省卫计委党组《关于召开20xx年专项巡视整改专题民主生活会的通知》要求，药具中心领导班子学习了习近平总书记关于巡视工作的重要指示精神和党中央关于巡视工作部署要求，学习了《省委第一巡视组专项巡视省卫生计生委党组巡视反馈意见整改方案》（云卫党组发〔20xx〕29号）、《中共\*\*省卫生计生委党组20xx年专项巡视整改专题民主生活会方案》，按照《\*\*中心党支部20xx年专项巡视整改专题民主生活会方案》，开展了谈心谈话，主要负责同志与班子成员，班子成员相互之间通过互相谈心谈话征求意见、交流思想，交换建议。围绕巡视反馈指出的问题和委领导约谈指出的问题，主动把自己摆进去、把工作摆进去，认真查摆问题、剖析根源，制定了整改措施，认真做好巡视“后半篇文章”。现将对照检查情况报告如下：

　　针对省委第一巡视组专项巡视反馈的意见，按照要求，经过认真对照，逐条梳理、深刻查摆，现将有关问题对照查摆如下：

　　（一）在学习贯彻中央部署要求方面的问题。

　　在学习贯彻中央部署要求方面，要求重点查找是否存在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不到位，落实省委和委党组决策部署不力，缺乏责任担当等问题。对照检查后，首先班子主要存在学习贯彻落实上级的安排部署和相关会议精神方面存在差距。如抓职工的学习教育方面，虽然有学习安排，但是没有做到严格按照计划进行，学习的形式相对单一，以集中传达学习相关文件内容和自学党风廉政建设工作推进与与新形势发展要求有差距。如：单位制度建设完善不够，政务公开制度、一把手监督制度、药具物资采购制度还需建立健全。三是加强反腐倡廉教育等方面做得不够。对如何联系部门和实际加强党员干部理论武装，班子成员深入研究少，办法手段不多。对肃清王天朝余毒影响等问题觉得与本单位关系不紧密，未能举一反三促进党风廉政建设，思考深度不够。

　　（四）在作风建设方面存在的问题

　　在作风建设方面，要求重点查找是否存在违反中央八项规定精神屡禁不止和“四风”问题边整边犯，甚至顶风违纪，向关联企业摊派费用等问题。我单位不存在违反中央八项规定精神屡禁不止和“四风”问题边整边犯，甚至顶风违纪，向关联企业摊派费用等问题。但是班子对贯彻落实中央八项规定精神和实施细则的全面性、长期性任务的认识还要增强。特别是组织深入学习贯彻习总书记系列讲精神和中央、省委有关作风建设文件精神不够，还不能完全做到“领导当楷模”和高标准要求。特别是工作上班子成员的协调配合能力还不够强，慢作为情况和工作效率不高现象存在。

　　（五）在干部教育监督管理方面存在的问题

　　在干部教育监督管理方面，班子成员不存在对组织不忠诚老实，个人有关事项报告不实，个人档案弄虚作假问题。在执行干部轮岗交流制度不严格等问题上，由于本单位有3个科级岗位长期空缺，因机构改革，未能对科级人员进行轮岗调整。但是，在落实干部教育监督管理制度方面，对职工的日常教育和管理应进一步加强，特别是同志间互相谈心交心少，深入了解、掌握干部的思想、工作和学习情况不够。二是存在管理失之于软，失之于宽的情况。三是缺乏调动党员积极性的激励机制，对党员干部管理的有效措施不够完善，致使党支部“活力”和创新不够。

　　针对以上存在问题，党支部围绕建设政治合格、执行纪律合格、发挥作用合格要求，认真对照正反两方面典型，深入分析产生问题的根源，主要是：

　　一是理论学习不够深入，领导能力有待提高。党支部班子抓思想政治学习的力度不够，主观上对学深、悟透、弄懂习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神重要性、紧迫感认识还不足，一定程度忽视和放松了对政治理论系统全面地学习，往往是碰到要学的具体问题，临时找资料组织党员学习，一定程度上存在重形式的现象。客观上党支部委员为兼职，平时忙于日常事务性工作，工学矛盾突出，没有能够完全保障学习的时间投入，没有把加强理论学习作为头等要事坚持开展，使学习的自觉性、主动性不够。20xx年以来党支部虽然组织和参加了学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，但结合实际工作，有针对性学习提升和应用不够，学以致用研究问题能力不够。

　　二是班子整体合力发挥不够。主要是班子成员主动作为，勇于担当的精神还不够。在有些工作中分工协作不够，在某些问题上统一思想，相互支持主动性有些欠缺，使有的工作成效不明显。同时，领导班子成员的自身建设有待提高，加强领导班子的思想交流工作需要进一步完善。

　　三是工作高标准要求不够，满足于一般化。结合业务工作开展学习活动还不紧密，对全省性工作深入研讨不够。有些常规管理工作粗糙，考虑更多的是能不能完成上级的任务等，这些情况的存在从本质上看是工作作风不实，责任担当精神不强的表现。

　　四是深入理解党的政治建设深刻内涵不够。党的政治建设要求党员和干部严守党的政治纪律，严肃党内政治生活，纯洁党内政治文化，提高党员政治能力，坚定党的宗旨意识，切实保证党的政治建设落地见效。但班子在严格党的组织生活、开展批评和自我批评、维护和执行党的纪律方面，存在工作疏漏，执行制度有不到位情况。主要原因是没有准确把握党的政治建设的基本要求，“四个意识”增强和树牢不到位。

　　五是党性修养不够，对上级决策理解不够透彻。党支部全体党员都能够始终坚持加强党性修养，但主动性、自觉性还不够，保持共产党员谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗的优良传统上做得还不够，宗旨意识有淡化表现，对工作中存在的一些小毛病、小问题，没有从政治和全局的高度来认识，制约了工作能力和水平的进一步提高，影响了工作效率。

　　（一）切实提高政治站位。班子成员要带头旗帜鲜明讲政治，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央的权威。把提高政治站位作为做好巡视“后半篇文章”加强班子建设的首要任务，要认真学习落实《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等党内规定，对照巡视反馈的每一个问题、每一项要求，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，紧密结合全省卫生健康和药具工作实际创造性开展工作，以实际行动确保党中央、省市委各项决策部署不折不扣贯彻落实。

　　（二）强化理论武装，加强党性锻炼。深入学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要指示精神和党中央关于巡视工作部署要求，注重加强对党的十九大报告以及习近平系列重要讲话的系统学习，以落实的支部学习计划和“万名党员进党校”措施，通过中心组理论学习、固定学习日，丰富学习内容，结合全省卫生计生工作和药具工作实际，开展讲党课、研讨分析，撰写心得体会等方式，加强对全体干部职工对“习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”的专题学习培训。

**第三篇: 医院组织生活会对照检查材料**

　　按照卫健局工委的要求，以党的十九大精神为指导努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工作目标。现将个人的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

　　努力抓好学习党的十九大精神，积极开展学习实践活动，立足卫生院实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。发展党员，严格执行有关规定。每年对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，院里重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

　　认真抓好党员的日常性教育管理工作，认真开展了“不忘初心牢记使命”主题教育。做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织三会一课制度；按照规定开展支部主题党日活动。

　　加强领导班子建设，从提高班子成员的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结，在思想上、政治上、行动上与上级党组织保持一致，加强政策、法规和专业技术的学习，努力提高认识，分析总结实际能力。

　　党支部有步骤，有计划地做好了发展党员工作，实现支部党员的新老交替，壮大了支部党员队伍，加强了我院党组织的建设，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。

　　我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

　　在日常生活和工作中，始终严于律已，廉洁自律，时常要求自己堂堂正正做人，实实在在做事，淡化个人的名利，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做的，自己带头做，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。

　　1、由于本人是临床医生出身，因此，有时难以正确摆正管理与临床医疗的关系，在管理能力上还有待加强。由于是业务部门，工作重心放在了业务工作上面，没有把党建工作放在重点，没有认清当前新形势下党建工作对于医院管理的重要指导作用，对于业务开展的重要理论基础，只有统一了广大干部职工的思想，凝聚了干部职工的战斗力，才能更好的开展业务工作。

　　2、有好人主义思想，有时不能彻底地开展批评与自我批评。没有严格的对各位党员进行廉政风险点自查，并相应建立党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。要实行组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行廉洁自律，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。

：

　　1、加强政治、业务及管理知识学习，学会做人、做事，切实增强思想上的前瞻性和决策上的科学性。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，促使广大党员干部积极分子提高认识，明确目标，鼓足干劲，做出成绩，以便促进卫生院各项工作的开展。

　　2、认真做好医院支部的各项工作，继续加强医院政风、行风、反腐倡廉的建设工作。定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找