# 经营计划管理工作制度长远规划

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-02

*长远规划　　第一条 长远规划是确定企业未来发展方向和奋斗目标的战略计划，通过年度计划的安排逐步实现，其主要内容包括下列几个方面：?　　(一)企业产品的发展方向;?　　(二)企业生产的发展规模;?　　(三)企业技术发展水平，技术改造方向;...*

　　长远规划

　　第一条 长远规划是确定企业未来发展方向和奋斗目标的战略计划，通过年度计划的安排逐步实现，其主要内容包括下列几个方面：?

　　(一)企业产品的发展方向;?

　　(二)企业生产的发展规模;?

　　(三)企业技术发展水平，技术改造方向;?

　　(四)企业技术经济指标将要达到的水平;?

　　(五)企业组织、管理水平的提高和安全环保等生产条件的改造;?

　　(六)职工教育培训及文化设施建设;?

　　(七)职工生活福利设施的改造和提高;?

　　(八)能源及原材料的节约。?

　　第二条 编制企业长远规划的主要依据：?

　　(一)经济发展的需要;?

　　(二)市场需要;?

　　(三)企业的生产技术条件;?

　　(四)国内外科学技术最新成就和发展趋势;?

　　(五)技术改进、引进和改善管理、提高职工技术水平以后所能提供的潜力。?

　　第三条 长远规划的编制工作由分管计划工作的厂长主持。计划管理部负责汇总、综合平衡，提出总体方案和上报。各归口部门按规划要求负责搜集、整理资料提出专业规划(草案)。长远规划经上级主管机关及厂长批准后分年组织实施。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找