# 最新酒厂生产车间工作总结(6篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-14

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**酒厂生产车间工作总结篇一**

在生产工作中为了确保生产计划的顺利完成 ，特别是在旺季生产的时期，在公司领导和各车间员工的积极支持下，另外合理的请了一些临时工，合理调整劳动力、有效利用工作时间，充分调动生产技术骨干和员工的积极性。各班组长的积极配合努力，本年度保证了销售的供货需求，车间完成了公司生产任务。

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

在公司领导的带领下，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

**酒厂生产车间工作总结篇二**

20xx年来，我们车间在分公司党政的正确领导和关怀下，在各机关处室的大力帮助下，结合车间实际，按照“生产安全、环境友好、关系和谐”的管理理念，变压力为动力，落实“三基”标准，创建“五型”班组，扎扎实实开展职工队伍建设和“比学赶帮超”活动，以标准dcs室管理职工队伍，职工队伍精神振作，文明操作，技能素质不断提高，实现了安全生产的稳定和各项工作稳步推进。现总结汇报如下：

“三基”工作是企业管理的基础和落脚点，也是一项企业精细管理，贵在持之以恒。在夯实“三基”方面，我们以“三基”标准管理专业技术人员，一是加强制度建设，严格落实安全生产岗位责任制。狠抓职工的安全意识、安全生产技能、自我保护能力的培训，使每个职工上岗前都清楚本岗位的安全职责。二是严格落实直接作业环节的安全监督管理。加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监督。三是加强现场管理。始终重视装置现场规格化管理，要求设备技术人员和值班人员必须每天进行检查，对当班存在的问题及时通报，及时整改，不留死角，现场卫生规格化有了较大的改观。四是严格执行装置现场巡回检查制度。车间每周对各班巡检写实执行情况进行统计并通报，每月集中考核兑现一次。及时发现多处安全隐患，并得到及时处理，为装置的安稳运行打下了良好基础。

围绕“管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型”这“五型”班组创建内容，我们车间坚持以“五型”管理班组和技能操作人员，使班组面貌焕然一新。

1、加强了班组安全学习管理，在保障安全学习时间基础上，还要求车间领导与管理人员必须参加班组学习，并且要求班组安全学习要有实质内容，每月学习要有对近期车间、班组安全生产上不足之处进行总结和讨论内容，每人必须发言，要求人人参与，调动了大家积极参与安全管理的热情。2、加强了班组细节管理，认真组织职工续签安全承诺书和填写个人“心型卡”，以“八比八看争红旗（比安全生产、看事故预防；比环境保护、看排污控制；比职业健康、看作业环境；比隐患治理、看本质安全；比公共安全、看安全稳定；比承包商监管、看安全业绩；比“我要安全、看活动实效；比基础工作、看登榜摘星）为平台，努力营造“后进赶先进，先进再提高”的氛围，促进车间、班组hse管理水平持续提高。3、严格落实直接作业环节的安全监督管理。车间加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，在开具作业票的同时，要求作业人员认真填写安全5分钟卡，填写安全“七想七不干”卡，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施和应急措施，还从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监督。作业现场安全防范措施落实到位，作业过程规范，未发生任何安全事故。4、扎实开展“比学赶帮超”活动，车间内部继续设立《分子筛车间比学赶帮超争先台》，全年评选优秀员工12人次，优秀党员8人次，班组“比学赶帮超”工作在“五型”班组创建中得到了较好体现。

打造一支纪律严明、作风过硬、能征善战的职工队伍，是确保车间各项工作开展的基本保证，也是车间生产任务完成的人力资源保障。春节期间开展了对39名协解职工送温暖活动和对车间困难职工救济活动，做到了“六必访”，收到了好的效果。组织开展劳动竞赛立功活动，有八名同志荣立三等功。组织全体青工开展义务劳动。并表彰优秀青年。车间党支部组织车间党员、积极分子、青年骨干与组织部开展了党员“义务奉献日”活动。所有这些企业文化活动的开展，达到了凝聚人心、激发斗志的目的，增强了职工的荣誉感、归属感和使命感。

同时，持续开展好“为民服务、创先争优”及“比学赶帮超”活动，充分利用好总厂全员绩效考核及薪酬、人才通道制度，用好的办法把好的制度落实到车间各项具体工作中，从而充分调动每名员工“力争上游”的工作积极性，真正做到“高度负责任、高度受尊敬企业”，实现政治文明、精神文明与物质文明的丰硕成果

20xx年我们将扬长避短，发扬成绩，克服缺点，继续落实“三基”和“五型”工作，落实安全生产“一岗一责制”和季节性安全生产措施，认真开展消防、气防和应急预案演练竞赛活动，严格落实直接作业环节的安全监督管理，强化安全教育培训，提高全员安全素质，使我们车间各项工作步入一个新的发展阶段，取得新的管理业绩。

**酒厂生产车间工作总结篇三**

1、公司于x月份召开了全体员工会议，对20xx工作进行了全面总结，并就20xx年工作进行了安排部暑，要求生产、采购部门下降能耗x%的目标，针对目标责任，生产部将任务进行细化落实，分解到班组和个人，至少让大家明白节能降耗从我做起才是源头的开始。

2、x—x月份共生产产品：×××箱(xxx系列产品：×××箱其中×××赠品：x箱，×××系列产品：x箱)共折合x吨，与20xx年同期生产吨数相比上升了x个百分点,在过去的一季度生产周期内要生产这么多吨数是史无前例的。产品合格率99.8%与去年基本持平。

3、x月份向全区赠送的×××赠品采用多年积压在仓库的积压产品和退回产品进行回收，采用低成本的加工方式顺利进行为公司减少了不少费用，为紧缺的库容释放了一定的空间。

4、在抓好产品生产质量的同时，通过20xx年的总结分析，及时对xml瓶装生产线设备进行套标技术改造和优化，按照今年生产x万瓶计算，每张标签至少减少x元每瓶计算,直接为公司节约资金x万余元。

1、制度

根据公司目标制定了车间班组节能考评制度和奖励制度，内容包括安全生产、6s工作、劳动纪律、操作技能提升学习、和技术革新等几大方面，充分抓住团队的凝聚力以达到生产所用的材料都要以节约为目的作前提。

2、做好安全工作，保障稳定生产

对进入车间的新员工严格按照“三级”安全教育培训合格后，以“师带徒”方式上岗作业，既保证了安全，又加快了新员工学习技术的过程同时车间每周一次安全检查，及不定期检查和班组一日三查等相结合为车间全年无人身重大伤害事故打下了基础，不出人身伤害事故也能为公司减轻经济负担。

3、做好成本管理

a.建立责任成本台帐，包括原辅材料的领用以及成品入库的准确性等并把考核重点放在控制原辅材料的利用率上。

b.逐步提高操作水平的培训，重点对车间“两机一员”进行了培训学习，利用考核原则，以多能手的奖励方式来激发员工对节能的热情程度。

4、挖潜增效，积极进行设备改造。

a.进行了x毫升生产线的传送链板反转调整重装及传送链板错位连接技改方案，改装后达到减少输送带运转过程的卡瓶、倒瓶次数提高生产效率。

b.进行了x毫升生产线回收药液灌装管道的独立安装减少日常运送药液流失和浪费。

b.产品外包脏污清洗擦拭问题长期困扰着我们部门，利用和生公司现有的离心机对产品外包脏污进行清洗，解决了需要大量人工擦拭问题也解决了我部门多年困扰的大难题，从而减少了人工成本。

1、车间管理综合治理工作开展不够扎实，发现问题整改拖拉。

2、现场管理力度不足，物品定位放置有时零乱，没达到整洁要求。

3、生产任务分解到班组不够明确，时常还利用口头方式与文字传达不一致的现象。

4、动力设备技术人员数量和水平有限，技术含量稍大的设备故障有时出现无能为力维修现象。

1、全力奋战x至x月的生产高峰，开创季度新佳绩，积极排查安全隐患，对发现的问题及时认真整改，做好车间重点设备的日常维护、保养工作，确保安全生产。

2、重点抓好现场管理工作，整治车间边角乱摆乱放，达到整洁要求。

3、做好生产计划，分解任务多以文字传达为主，确保任务的出错率。

4、强化成本意识，控制辅材消耗，做好节能降耗、技术创新工作、特别是新投入的套标机要充分发挥它的作用性。

5、继续抓好车间的设备安全稳定运行工作，以保证设备的利用率，

继续保持车间良好的安全局面。

第x季度生产工作大、任务重，在这种情况下，要做到人人有任务、有担子、有压力。在日常管理上，抓好思想教育、制度落实、效能提升，坚决杜绝无所事事、得过且过、浪费时间的现象，努力把生产部建设成为一个作风好、服务好、绩效好、形象好的“四好”车间，用我们的努力向公司证实我们能力不是很高但可以做好事情。

**酒厂生产车间工作总结篇四**

回首过去，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标，现对生产车间工作做以下总结。

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德（敬业精神、责任感及道德行为规范）、勤（工作态度）、能（技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低）、绩（工作成果、能否开展创造性的工作）进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

按公司要求制定了各班组班组（零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班）、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

**酒厂生产车间工作总结篇五**

回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。现对今年工作进行总结如下。

随着各地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到很晚，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

经过查找相关资料补充、细化了原来的xx管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将xx管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分xx区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的xx运行情况进行监督考核。按照班组xx考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。

年初按公司要求制定了各班组班组（零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班）、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了xx%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

**酒厂生产车间工作总结篇六**

大家好，我是生产车间主任―，下头请允许我在此向大家对我的工作做一个简单的总结。不足之处，还请各位领导多多指教。

产量从年初日入库量不到――支，到3月份日产量突破1―支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在―、―的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

1、新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品（拉封管）的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2、工序之间的自检、互检力度加强，成品（真空管）出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

自―年年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致202x年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张！这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1、主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2、主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省―余万元。

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故！这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈！

如果说202x年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！

新设备投产后，员工操作技能有待提高；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升……下一步车间应遵循以下管理制度：

一、深入进行\"质量第一\"的思想教育，发动员工开展：\"生产技能大比拼\"的活动，树立榜样，推广先进！

二、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

三、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

四、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

五、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

六、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬\"不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找