# 最新给领导的建议书格式(13篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-15

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。给领导的建议书...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**给领导的建议书格式篇一**

您好！

我是本校六年级的一名学生，已经在这个美丽的校园生活，学习6年，可谓是我的第二个家。这里环境优美，书声琅琅。但是当我们稍微仔细一点观察的时候，还是会有一点点美中不足之处。有一点瑕疵。使校园的美丽大打折扣。

在走廊上，一弯腰，一低头。总能看见地上散落的纸片。这是同学们养成的不好的习惯，随手乱扔纸屑，这是很不应该的。可能是不经意间，一张纸片从手中滑落。纸片虽小，但是我们那整洁美丽的校园却被这小小的纸屑破坏了。而且，扔掉的基本上是同学们的空白纸。这不但是乱扔纸屑，而且浪费纸张。

我们都知道，纸是我们生活中必不可少的。地球上的资源不是“取之不尽，用之不竭的”纸是用树做的，如果我们节约用纸。一年可以少砍几万棵树，同学们不可以随便乱扔。这是为了你们，也是为了未来。之所以会有这样的现象，是因为同学们的意识还很薄弱。

不浪费，不乱扔。这不仅仅是一句话，我们应该付出行动。所以，我们应该从小事做起，从我做起。养成不乱扔纸屑，节约用纸的好习惯。作为本校的一名学生，我提出以下建议：

1.在纸屑比较多的地方，贴上标语。时时刻刻提醒同学们，做到要求。

2.在下周一的时候，开展“不浪费，不乱扔。”的主题活动，加强意识。

3.让同学们写有关的作文，写写自己的意见，共同参与。

4.学校的值周班级做好相应的检查工作，将乱丢者提醒，警告，甚至扣分。

希望每个学生都行动起来，使我们的校园越来越美丽，越来越干净。

xxx

20xx-10-27

**给领导的建议书格式篇二**

尊敬的校领导：

我们的校园好似一座美丽的大校园，那里有百花盛开的花园，有宽敞的足球场，有郁郁葱葱的树木。早晨，伴随着冉冉升起的朝阳，我来到学校；晚上，踏着夕阳的余晖，我与美丽的校园挥手告别。我在这个美丽的校园学习、生活已有六年之久。与校园的朝夕相处，使我和这个充满活力的校园建立起了深厚的感情。

然而，随着一天天长大，我发现，校园里同学们乱扔垃圾的现象随处可见，操场成了垃圾的天堂。尽管操场旁边的垃圾筒日益增多，但在学生面前如同虚设。水龙头里的水哗哗地流着，而卫生间里早已空无一人，更有甚者，一下课就拿着饮料瓶去接水玩“打水仗”。有谁想过全中国1人浪费1瓶水，世界上就会瞬间骤减13亿瓶水。如果长期不加节制地浪费下去，那么不久的将来，最后一滴水将成为人类的眼泪！

为了能使校园变得更加美丽，我向学校提出以下建议：

1、开展保护环境活动，全校师生一齐来保护草木，不践踏绿地草坪，不攀摘树枝花朵；爱护每一片绿叶，爱护每一株幼苗；

2、举行环保知识比赛，使“浪费可耻、节约光荣”的道理更加深入人心；

3、教育同学们养成良好卫生习惯，不随意乱扔瓜皮果壳、烟头、食品包装物等，不随地吐痰。培养同学们拥有爱心，捡起地上的一张废纸、一个烟蒂、一只废塑料袋，为校园的整洁弯一弯腰，动一动手。

4、在校园的贴上保护环境的标语，时刻提醒同学们从我做起，从现在做起。

5、采取“捡垃圾，赢积分，得奖品”的方法刺激同学们爱护环境，评选“十大杰出环保卫士”，加以表扬、鼓励。

希望老师们在百忙之中抽出时间，仔细看看我的建议并采纳我的建议，也希望我这小小的建议能为母校增添一片色彩。

**给领导的建议书格式篇三**

尊敬的小区领导：

我是琵琶亭学校六年级的王可怡。我们小区已有几十年的历史了，你们也为我们做了许多工作，比如：在篮球场旁边、山下增添了许多运动器材；把坑坑洼洼的路修得平整了；在路中间弄了减速带；每天还有清洁工人为我们清扫社区，可是大家却漏掉了一个地方，那就是菜市场。

每天早上，菜场里挤满了人，大家一窝蜂地选购，到了九点多钟的时候，大家带着自己选购好了的菜渐渐散去，再瞧瞧，地上的烂菜叶子被人们做一脚又一脚地踩了又踩，叶子粘在地上，最后到弄不起来，久了，就会散发出奇怪的味道，使人们都不喜欢接近它了。

还有就是菜场旁边的早餐店，人们变懒了，不愿意自己在家里做早餐，人人都去那儿，可是，没有一个人是自带碗筷的，每家店都是用一次性的筷子，一次性的碗，用完了就扔掉，每次收店的时候，垃圾箱里都是堆满了一次性的碗筷，那这些该怎么处理呢？

对此我提出几点建议：

1.每天请清洁工人把菜市场清扫一下。

2.可以在菜市场弄一个大一点的垃圾箱，把烂菜、烂叶扔到垃圾箱里面。

3.让小区的居民自带碗筷，如果没有带的，用一次性碗筷的，就跟塑料袋一样，要另外交钱。

希望小区领导能在百忙之中抽空看一看，我这个小学生呈上的这份建议书，希望我能为小区的环境卫生做出贡献，因为，鸟语花香的家园需要我们共同去创造！保护环境，人人有责！

**给领导的建议书格式篇四**

尊敬的学校领导：

您好！

每周星期一上午8：00，全校师生都集中到学校大操场举行升旗仪式。随着那雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗冉冉升起，我们每位少先队员为能生活在这样的国度感到无比骄傲和自豪，这是我们接受爱国主义教育的最好时机。然而，少先队大队部选派的升、护旗手在升旗过程中动作不规范，步伐散乱的状况与整个庄严肃穆的氛围很不协调。我们认为造成这种现象的原因是被选派的升、护旗手缺乏必要的责任心和严格的训练，因而，我们向学校领导提如下建议：

一、学校政教处配合少先队大队部对升、护旗手加强纪律教育和革命传统教育;

二、聘请驻滁官兵来校，严格训练升、护旗手，从而规范他们的步伐和动作。

三、对全体少先队员进行礼仪教育和爱国主义教育，让全校少先队员懂得国旗法。

尊敬的学校领导，为了使我校的升旗仪式更加庄重、严肃，为了使所有升、护旗手的动作更加规范，请考虑一下我们的建议和请求吧!

此致

敬礼!

xx中队全体队员

20xx年x月x日

**给领导的建议书格式篇五**

敬爱的校长：

您好，我是一名五年级的学生，经过五年级的学习，让我增长了许多的知识，我从一个无知的小孩变成了一个有知识的少年。感谢您们的教导。

在父母与老师的教育下，我变的爱读书了。读书让我快乐，让我开阔眼界。莎士比亚曾经说过“书籍是全世界的营养品，生活中没有书籍，就好像大地没有阳光，智慧里没有书籍，就好像鸟儿没有翅膀。”为了让我们有丰富的知识，我向您提一个小小的建议：

一、学校的书已经很久了，希望老师以旧换新。

二、学校可以为同学们开设一个“书迷俱乐部”，每周活动一次。大家可以互相推荐新书，好书。也可以为学校捐书，让全校同学看。

以上就是我对母校的建议，如果适合，请您采纳，让更多喜欢书的孩子们享受读书的快乐。

此致

敬礼

五年一班xxx

20xx年x月x日

**给领导的建议书格式篇六**

尊敬的西湖公园领导：

您好！

我是一名小学生，自从重建的西湖公园向我们敞开宽广的大门，我踏入第一步起。我就看见地上有许多包装袋、垃圾食品，“污染”了我高兴的心情，我在游船的时候，小河里的垃圾多得数不清。我原本以为：公园非常美丽，没有污染环境现象。可是，这跟我的以为完全相反！我非常沮丧：有一位阿姨准备扔垃圾，垃圾桶就在前方，她就随地扔下就走了。

西湖公园垃圾桶有点少，这是乱扔垃圾的原因，走了许久看不要垃圾桶才扔的吧！有垃圾桶他们也是随地乱扔。我还看见一个小男孩在美丽的草坪上蹦来跳去，把美丽的小草都弄“哭”了。

为了西湖的美丽，我想西湖公园领导提出以下建议：

1、要明确责任，西湖公园到底是哪个领导负责。

2、要好好儿政治一下西湖公园，来劝阻游客不要乱扔垃圾，多设几个垃圾桶，再建几个爱护公园的小标语。我建议你在草坪旁边建一个栏杆，防止别人乱踏草坪。

3、最近不是有事件吗！你可以把垃圾桶改成有关日本的东西，把垃圾往里面投，这样大家都乐意：反日的大家都遵守吧！

4、组织志愿者的团队，利用业余时间开展为西湖公园“大扫除”。把公园打扫得干干净净，还我们一个漂亮、美丽的公园。

希望西湖公园领导能够采纳我的建议。

谢谢！

一个普通的小学生：王怡涵

20xx年1月10日

**给领导的建议书格式篇七**

各位市领导们：

你们好！

当前的社会上，有许多素质不高和环保意识差的人，经常破坏市区的和谐：如有些人随意践踏草坪；任意破坏公物；经常在夜深的时候出来影响人家休息。在此，我提几个我亲身经历的事吧！

那一天，我正坐在公园的石椅上休息，突然来了几个社会青年，他们头染成深红，一个个凶神恶煞，边谈边向写着“请勿践踏草坪”的排子旁的草坪走去。只见一簇簇小草在他们沉重的鞋底下，无力的弯下了腰。

他们来到了一棵大榕树旁，蹭蹭几下爬了上去，一个人缓缓向一枝细小的枝干，不小心摔了下来。他怒气冲冲地往树上踢了几脚，头也不回的走了。另外几个也跳下来，骂了几句脏话，也走了。

现在有些人很不自觉，垃圾随地乱扔，一到下雨天，垃圾被冲到了溪里，溪水涨了起来，流进了居民的走道上，影响了居民的出入、健康，甚至引来疾病。

某些大型工厂将大量的废起排放出来，不但破坏了大气层，还使附近的农作物死去而且影响了众多人民的安全和健康。

请领导们提高人民的素质，改善人民的生活条件，促进人们的健康发展。

此致

敬礼！

六年（1）班 林磊旭

20xx年4月13日

**给领导的建议书格式篇八**

尊敬的`环保局领导：

近些年来，长江边的白色污染越来越严重了。

原来，岸边几乎没有垃圾，尤其是每年春天，许多家长带着自己的孩子去那放风筝，孩子们见风筝翩翩飞起，脸上洋溢出了灿烂的笑容。夏天，知了在树上叫着“热啊！热啊！”但到了傍晚西沉，江边可凉快啦！许多人在江边散步。大家都过着无比和谐的生活。可是好景不长，人们去玩时，都带着吃的东西以及喝的东西，吃喝完后，就随手乱扔，这扔了一堆，那儿又扔了一堆，苍蝇都围着“嗡嗡”的叫；有人甚至往江里扔垃圾，垃圾就在江边上荡啊荡，这样一来，江边以及江面上都有垃圾。臭哄哄的污染了大气，使住在江边的居民呼吸不到清新的空气，危害人类的身心健康，造成对人类的威胁。

所以我建议环保局的各位领导加强对江边的管理，做到以下4条建议：

1、在江边多安装几个垃圾桶，让在这儿玩儿的人手中的垃圾有寺方可丢。

2、在电视、报纸……媒体上提醒人们保护江边以及各个地方的环境，讲卫生，不乱扔垃圾。

3、在江边立上大牌子，上面写上但存方寸，留与子孙耕。

4、定期检查江边是否有人乱扔，如果发现，屡劝不听者，要予以罚款。

我期盼环保局的领导们能够采纳我的建议。

**给领导的建议书格式篇九**

尊敬的校长：

您好!冒昧给您写这封建议书，请您在百忙中抽空看一看。

您是学校的校长，每天有很多事要做。

您为们呕心沥血地工作，对学校注入了满腔热忱。

使得学校井井有条。

但是，您却忽略了四楼的重要场所——图书室。

使得满腹知识的它忘记了它的使命，进入了一阵又一阵的沉睡之中。

在神圣的学堂中，关上了一扇求知的大门。

您知道吗?有多少渴望读书的眼睛，透过窗户望着“可望而不可及”的书架。

您知道这一切吗?记得上次您让们打扫图书室时，那里尘土飞扬，刚擦完一张桌子，抹布就黑了。

难道这么一间为同学而修建的知识宝库，就甘心淹没在浑黄的尘埃中吗?许多在学校不应该发生的事也同“蠢蠢欲动”发展到了“横行霸道”：1、许多同学由于不能分清图书的好处和坏处，盲目阅读了对成长有害的不良书刊;2、课间做完作业后，因没事可做，疯疯打打造成了危险;3、由于没在小时养成读书的习惯，许多人只机械地接受老师教的知识，自己不在课外学习。

鉴于以上3点，们诚心诚意地向您提出以下几点建议：

1、尽快开放读书室，购买健康的书刊，添置《十万个为什么》、《百科知识大全》等知识性读物。

并且最好定期更换图书，已防同学们乏味;

2、让两人担当“图书管理员”，已防撕书、偷书现象发生;

3、每学期期末后开展“读书会”和“知识抢答”，使们得到了知识，也陶冶了情操，还得到了乐趣。

以上建议，请您采纳，让校园再添上一笔古香古色的书香气。

如有不合适的，请您多多原谅。

建议人：xxx

20xx年xx月xx日

**给领导的建议书格式篇十**

敬爱的校长：

您好!

我是一名即将毕业的小学生。

在母校的这六年间，我增长了许多知识，素质也得到了提高。

在此，首先感谢您多年来对我的耐心教育，辛勤栽培，使我受益匪浅。

为了让学校越办越好，让学弟学妹们有个更好的学习环境，我想向您提出几点建议。

第一，我觉得学校的阅览室应该发挥它的作用。

图书阅览室是同学们在学校学习知识的好地方。

阅览室建成后，给每位同学都制发一张借书卡，上面有姓名和班级。

同学们凭着借书卡就可以借到他喜欢的图书，并做好详细的登记。

倘若有损坏图书的，就给予相应处罚。

这样，同学们既能在读书中学到知识，又能养成爱护书本的好习惯。

第二个建议就是希望学校能够再多种些花草，使我们的校园更加漂亮。

春天，我们可以与美丽的鲜花共舞;夏天，我们可以在大树的怀抱下看书;秋天，我们与刚刚脱离的树叶一起玩耍;冬天，我们与它一起穿上的棉衣。

下课了，同学们还可以眺望远方，看着有许多花草的校园，一定可以解除上课时的疲倦，使我们的精神更加饱满。

第三不要过分强调学校的特色，基础教育要服务于学生的全面成长，学校是否达到了一定的水准和具有了一定的品位，比具有某种特色更重要。

以上就是我的建议，望校长能够睬纳。

建议人：xxx

20xx年xx月xx日

**给领导的建议书格式篇十一**

尊敬的校领导：

我在这个美丽的学校里已生活了六年已久了，只有短短的七十几天，眼看就要告别这所母校，告别那宽敞明亮的教室，告别那你追我赶的赛场，告别那百花齐放的后花园，告别那天真可爱的同学们。也许，就在这几十天后，一张张熟悉面孔，一句句亲切的问候，一朵朵美丽的鲜花，都会在我的记忆里逐渐褪色，一切美好的东西会被蒙上一缕薄薄的轻纱。

虽然校园鸟语花香，但也有不中人意的地方：在校园的一些隐蔽的角落里，我们不难发出一些零零丁丁的纸屑。每当看到这些，我就情不自禁地想起一些同学用粉碎的纸作仙女散花的情景……除此之外，校园里还有许多浪费现象，有一些同学写错了字竟不用橡皮而是把整张纸撕下来，揉成一团扔掉了，当修理工人在厕所里捞到一些垃圾、红领巾、包装纸的时候，同学们竟若无其事地欢笑着。随意浪费，不讲文明这些难道是对学校的一份贡献吗?对此，我为了学校这朵美丽鲜花开放得更鲜艳，更夺目，

而向各校领导们提出以下建议：

1、校园里由领导们在广播里颂发“十大杰出环保卫士”，加以表扬、鼓励。使同学们积极地参与这项活动，并尽心尽力地做好校内保洁工作。

2、每个星期一都用一节课时间，用动漫视频或用口语交际的时间教育每一个同学垃圾分类，增强同学们对环保的意识和加强对环保的重视。

3、让学校的每年级的那些做得特别突出的同学教育那些没对环境保护有更高认识同学，给他们树立榜样。

4、学校还可以实现“捡垃圾，得奖品，赢积分”的方法刺激同学们的，使那些没有被评上优秀环保小卫士的同学不气馁，再接再厉!

希望校领导们能在百忙这中看到我递上的这一封小小的建议书，也希望我这小小的建议书能为学校增添一片色彩。

卡议人：六年级六班吴於娟

5月14日

**给领导的建议书格式篇十二**

领导：

您好。

这是我对本公司的一些看法和建议，希望您能在百忙之中抽出一定的时间来阅读它。不胜感激！

公司现在也有自己的奖励制度。但员工大多认为公司的奖励制度并不完善。罚的事情多，奖的事情少；罚的金额大，奖的金额小，前者是后者的几倍、十几倍、甚至几十倍。这些直接从员工手中获取（付出）的钱并没有做到完全的公开，有员工认为，这些差额也是公司的一些收入。

个人拙见：（1）奖罚完全公开。对被惩罚人的姓名、岗位、罚款金额、罚款缘由，奖励人员姓名、岗位、奖励金额、奖励缘由完全公开。

（2）惩罚的人应该比奖励的人少（比如罚三奖六），并且罚的金额应该一样多。这样可以使挨罚的心理压力受到分担。如果罚金有多有少，最多的那个受到更多人的嘲讽，那会极大的损害他（她）的自尊。（并不是每个人都能（几次）承受大的挫折。要是这样，每个人都能成功了。小挫折可以使人奋进，大挫折可以使人沮丧，次数多就会使人灰心）。

奖励的人比罚的人多，可以使更多的人获得奖励，可以使更多的人受到激励（鼓励）。奖励的金额应该有多有少（比如一佳二优三良），这样可以给人进取的空间，可以增加奖金多的人的自豪感。

（3）奖励的来去一致。即从a岗位（级别）a员工取得罚款奖给a岗位（级别）b员工。如经销商对经销商，促销员对促销员，工人对工人。总之从哪个级别收到的罚款就奖励给哪一级的员工。

最忌把低层员工的罚款奖给高级领导，无论你的理由多么充分，员工的内心也不愿意。（这是人性，不是员工的错）。

（4）有些惩罚没有相对的，比如违反纪律（比如吸烟），公司不可能给每一个没犯纪律（不吸烟）的人，那么将这些钱买一些娱乐的东西给员工吧！如给在公司的人买羽毛球（拍），给办公室的人（内勤）买几本书、订阅几份杂志或报纸，给在厂里的买些水杯，给外面跑得买些地图册、象棋、五子棋等。或者在淡季举办一些象棋大赛、知识大赛等作为奖品。

（5）罚款和奖金一致。像会计中\"有借必有贷，借贷必相等\"一样，实行\"有罚必有奖、罚奖必相等\"原则。在一个时期内（一月、一季、半年）中公司收到的罚金能与发出去的奖金在数额上相等。

（6）罚款的金额请慎重考虑。我认为应该不超过被罚员工当月工资的30%，太多会引起员工的不满。我曾不止一次听说\"在公司干赚不到钱，这罚那罚的工资就被罚没了\"。足见公司罚款的金额之大，频率之高。

（1）不要在最后一天晚上突然宣布（发短信通知）明天要出差，这样会使员工原来的生活计划全部被打乱，也许他明天要去买西装，也许他明天要和家人吃个团圆饭，也许他明天有一个朋友聚会。但就在这天下午，甚至晚上回家才接到通知，他急忙收拾行囊，然后向朋友、家人打电话道歉，说明自己不能赴约的原因，但却给人家一种\"说话不算话\"的感觉，让自己也觉得失信于人。

（2）不要在最后一天晚上才宣布明天不能回公司，回公司还要等n天以后，对员工的损害同上。另外还有员工他也许没有带足够的钱，也许带的钱不少，但是打着明天（x月x号）回公司的想法来花的，但突然被告知明天回不去了，没办法，要么让家里打过一些来，要么借一点，要么勒紧腰带准备吃得差一些。而这些只因为公司一个来迟的短信（电话）。

（3）不要在最后一天才通知明天放假（尤其是年假），这样会使在外地的员工买不到最近的（火）车票，甚至买不到（火）车票。比如腊月二十七放假，腊月二十六（晚上）才接到通知，面对客流高峰，车票一张难求。[好不容易赶到公司，公司已放假，此次出差的路费和补助已无法报销。——这种情况我还没有经历，只是听说。]

（4）不要在最后一天才通知变更员工的岗位。提前几天（三天）通知，给员工一些时间给原岗位的朋友道别，调节好心态，做好心里准备，熟悉接下来的工作等。

听说公司现在没有双休日，请个假也要经过层层批示，手续挺多，听说公司有两个在周末请假休班，结果第二天每人罚了二百。听说在公司干，要\"我今天头疼的厉害想请假休息一天。\"等请假批准，病已经好了，听他人笑言请假的时候应该说：\"我后天头疼的厉害，想请假休息一天\"。

如遇婚嫁还好办，毕竟婚嫁可以知道时间，如遇到亲朋病重（去世）该怎么办呢？

个人拙见：在一个电脑上放好每个员工的档案，每个员工都有自己的编号。员工想请假时，可以用手机（该手机号在档案自己名下）向看管这些档案的人（内勤）打个电话，告诉他（她）请假时间及事由，内勤根据该员工提供的编号调出该员工的档案，在某栏（可以是\"请假时间及事由\"栏，也可以是\"备注\"栏）填好该员工的请假时间及事由，然后存档并告诉该员工，该员工通知自己的直属上司一声就ok啦。结算工资时，该档案作为一份依据。

该档案可在财务，也可以是人力资源，也可以几个部门共享。

该档案可以包括序号（1—）、员工编号、员工姓名、请假时间、请假事由、（该月）奖励事由、（该月）罚款及事由、考勤工资、该月补助等。

后来发现这种方法公司已经用了，可还是需要员工重复报上个月的考勤，我一个月（已过去的）的考勤报了三次之多，有的人报的次数更多，不是已经存在电脑上了吗？为什么还要反复的报呢？

公司每年都大量招聘员工，但每年也有大量员工辞职，他们有干了几年的，有干了一年的，也有仅干了几个月的。公司是否应该查看一下公司的辞职率（即这几年甚至这十几年公司辞职的人数和总招聘的人数之比）。公司里不断的招人→员工辞职→招人。对公司来说利是获得了大量廉价劳动力，弊是这些人的忠诚度是很低的，公司每年要拿一些时间、金钱、人力对新员工进行培训、稳定队伍，结果干了几个月辞职啦，公司投入的达不到应有的效果。

如果辞职率低于30%（我个人认为的数据）是员工的缘故，如果高于30%甚至50%以上。那公司是否应该检查一下自身了呢？

\"公司的企业文化、管理制度都不错，就是做起来是另一回事（执行的太差）\"、\"皇明的事很多\"。

现在有很多人希望能有一个最大发挥自身能力的工作岗位、更大的决策自主权、更加灵活的工作日程等，这些往往比金钱更重要。

对于绝大多数人来说：\"得名\"他们不敢奢求，\"得发展\"每个人都希望有，但如果没得到也不是特别在意，惟有\"得利\"是他们应该也必须拿到的，一个人付出了劳动却得不到应有的回报，那还有什么用，再在这干下去还有什么意义。

也许您说我短视，只计眼前利益，不顾长远发展。但一个人活到二十几，成长学习花了家里多少钱，再过几年还得买楼（盖房子）、照顾家庭（家人）、娶妻生子，这些都是很大的支出，好不容易工作了，却还得向家里要钱，这对于穷家人来说是多么讽刺的。先赔钱求发展是富家子弟做的，穷家子弟不是不想，而是现实不允许。

（1）在外面跑的员工。（在皇明干一个月赔几百是常有的事）一天的花费如果超过了公司所给的补助，或因公造成的不少的支出（话费、公交车费等）公司不给报销。那这个月就赔了，差额只能从工资里扣了。而工资是员工付出劳动应得的收入。

（2）在公司员工。\"在公司，这扣那罚的剩不了多少钱？\"

xxx

xxxx年xx月xx

**给领导的建议书格式篇十三**

对上级公司领导的建议与意见

上级公司领导应多关心基层职工、了解基层职工的实际生活情况、多帮助基层解决实际困难、了解职工的想法、切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题、不应推来推去、应积极协调解决。工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工、做好各项目的坚实后盾、更多收集有利于下属单位工作发展的建议。多下基层、关心基层干部、针对下属公司改进工作作风、提高工作效率的建议和意见。分公司作为公司利润的重要来源点之一、为了提高分公司人员的积极性、创造更高的销量、更高的利润、对上级公司领导提出以下几点建议与意见：

1。分公司只有100个普药的采购权，其余产品由重庆源亿医药有限公司采购、在博达报计划后、总公司必须在一周内把计划品种配送到万州博达仓库、逾期没到应追究总公司当事人责任、发款50元一次、以此内推。

2。总公司发效期产品、应于分公司相关负责人沟通、如没沟通清楚、分公司有权拒收货品、并由由总公司付讫运费及库管费。

3。总公司发货到分公司、运费、货品出现损坏、破损等、由总公司承担。

4。公司的整体费用支出比例分摊原则有待改进、需要建立一套科学合理的分摊体系。从前两个月整个批发公司的出货量上来看、博达销售部和博达连锁公司的整体出货量基本上各占一半、但随着后期销售部的销量会逐渐上升、大概销量比为2：1、由于连锁公司的性质原因、后勤人员平时为连锁的工作量明显多于销售部、包括门店人员的管理、门店动销的支持、门店包括医保证及各种证件的办理以及门店随时迎接各部门人员的检查等等。所以建议公司的费用支出销售部分摊60%、连锁公司分摊40%、以修改之前二八分摊的不合理性。

5。销售部的控销品种作为公司的自营品种、上级公司应力争保证控销品种为绝对的底价操作、以保证有足够的操作空间、才能提高整个市场的销量、才能保证博达医疗器械公司有足够的利润来源。所以希望源亿公司能将控销品种对博达医疗器械公司以底价结算。

6。后期博达公司立足万州市场后、即博达医疗器械公司销售部控销品种每个月的销量稳定在二十万元左右后、希望源亿公司将原万州管辖的周边区县（开州、云阳、梁平、忠县、奉节、巫山、巫溪、城口）市场划为博达医疗器械公司统一管理、以提高博达医疗器械公司的销量、以保证博达医疗器械公司在量和质的方面都有更大的提升、形成在万州具有一定影响力的医药公司。

7。平台客户作为销售部利润来源之一、公司要给平台客户提供周到、全面而完善的服务、比如平台客户如何将回到公账上的资金自由取出、以及平台客户多余的税票如何变成利润、希望源亿公司给予大力支持。另外针对个别平台客户、在费用收取上给予一定的优惠、培育出3—5个月销量在30万左右的重点平台客户。

8。严格控制公司运营的进销流程、降低公司风险、尽管是源亿公司的来货、也必须要有随货同行单及相应的资质、税票。分公司没有接到任何通知或无随货同行单的商品、分公司一律按赠品入库。

9。财务室申请的资金缺口、上报了要及时解决、或者合理安排、不能一拖再拖、影响分公司的工作进度、信誉、不作为始终解决不了事情、影响公司的正常运作。

10。分公司相关部门通过文件、云之家、微信上报的事项、到领导处都是比较重要的事情、希望能及时回复、回复了下面员工好做下一步工作处理。经分公司相关人员提醒领导、一个星期还没有具体回复的、罚款相关领导100元。

分公司人力行政部主要负责跟进、监督万州公司与上级公司相关工作的落实情况。

xxx

x年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找