# 2024年小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告(二十三篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-17

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。小学老师学年度述职报告 小学教...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇一**

从事教学工作以来，工作兢兢业业，任劳任怨，精通业务，严谨治教，严谨治学，教育教学效果突出。能全面地掌握所教学科的新课程标准和教材，具有系统的，坚实的理论知识。努力钻研业务，认真备好每一节课，精心设计教学过程，能够灵活运用教学原理和选择最佳的教学方法，准确无误抓住教材的重点，突破教学难点。善于根据学生不同年龄的心理特点，创设良好的学习情境，充分调动和激发学生探求知识的主动性和积极性，把语文课上得生动、有趣，使学生总爱上我的课，家长们也乐意把孩子调到我的班里，他们都认为“学生负担轻，教学质量高，学生素质全面，能进入我的班，就是孩子的福气。”在每学期的量化检查中，各项工作都被评为优秀等次，备课教案创新意识浓，实效性大，既备教法，又备学法，且多次被评为校级的“优秀教案”。每学期市统考时，我所任教班级语文科的合格率、平均分和优秀率都超过上级下达的教学目标，排在校、镇、同级同学科的前列。如：20\_\_\_\_—20\_\_年度我担任三年级(2)班的语文在期末市统一测试中合格率为97%，平均分为92.5分,优秀率为68%,均超额完成任务;20\_\_—20\_\_年度我担任四年级(2)班的语文在期末市统一测试中合格率为93.2%，平均分为87分,优秀率为62%,是排在全镇的前列;20\_\_—20\_\_年度我担任五年级(2)班的语文在期末市统一测试中合格率为92%，平均分为91.5分,优秀率为54%;20\_\_—20\_\_年度我担任六年级(2)班的语文在期末市统一测试中合格率为96%，平均分为85.4分,优秀率为52%,排在全镇同级同科的前列.其中陈小文同学考进重点中学就读;20\_\_—20\_\_年度我担任五年级(2)班的语文在期末市统一测试中合格率为98%，平均分为96分,优秀率为60.8%的好成绩,其中梁文勇在镇举办的语文竞赛中获得第8名,各项指标都超额完成任务.为了提高学生学习语文的兴趣,丰富学生课外知识,利用业余时间组织第二课堂—语文写作兴趣小组,收到较好效果。

在班主任工作中，我注重构建一种师生平等交往的新型师生关系，创造师生之间相互交流情感的教育环境。没有爱就没有教育逐渐被人们所认识的教学真谛。所以，我充分地热爱、尊重、欣赏每一个学生，偏爱差生。当他们感到被我尊重、欣赏焊，访问演出会感到老师就是自己的师表，又是最亲，可以交心的朋友，心悦诚服地与我配合，并以百倍的努力报答我，从而极大地增强了他们自身价值意识，促进学生自我健康成长，形成一个和谐、平等、团结、向上的班集体。家访工作做得有声有色，注意家访艺术，挖掘差生的闪光点，指出学生的不足和努力方向，保护学生的自尊心，使家访成为与家长沟通的桥梁，与家长共同探讨教育对策，而不是一次投诉。在班级管理中，通过实行全班同学轮流做“值周小班主任”的新尝试，把学校的要求与学生的愿望统一起来，充分调动学生的积极性，提高学生的素质，事情往往办得有针对性，抓住关键所在，迅速解决问题。我所任教的班级，学生整体素质得到明显提高，多次被评为“文明班”或“先进中队”，每期约有70%的学生被评为“学习，生活小主人”，本人也多次被评为镇级的“优秀少先队辅导员”、先进教师“、年度考核优秀”等光荣称号。

在知识不断更新的年代,我勤于钻研,勇于探索,锐意创新,积极参与教改实验和教学科研活动,具有较强的教研能力。每日挤出时间阅读业务书籍和探索新的教学方法，不论节假日，从不间断。先后订阅了《小学教学》、《广东教育》、《小学语文教师》等教学杂志，自学了《思维发展心理学》、《学与教的原理》等教育教学专著。在8年来，在教育研究，探索愉快教学法、尝试教学法、引探教学法，提高课时教学效率，减轻学生负担，抓好课堂素质教育等方面都取得了一定的成绩。充分发挥学校现有的电教设备优化课堂教学，自制实物教具，优化教学手段。我不是那类让学生死记硬背的老师，喜欢寓教于乐，寓教于趣。如难记的知识点，编上几句顺口溜;难写的作文，与学生先游戏再作文;难记的课文，千方百计找来相配的音乐，师生一起配乐朗诵.......在乐中教，在乐中学。让学生动脑、动手、动口，极大地唤起同学们的学习热情，也使教师从沉重的旧的传统教育观念中解放出来，教育教学出现一片新气象。因此，得到同行的好评。

从教以来，我一刻也没忘教师的天职—教书育人，无论是平时上课，还是公开课，都一丝不苟，从不满足。勇于承担公开课和试验课的任务，先后承担了校、镇的语文公开课或试验课。“课伊始，趣已生;课进行，趣正浓;课结束，趣犹存”的课堂教学已形成。在不断提高自己业务水平的同时，还经常指导帮助青年教师研讨教材、教法，解决专业上的疑难问题，耐心细致地教他们如何备课，上课、批改作业、辅导学生等教学工作。经常给年轻的班主任讲授如何做学生的思想工作，转化后进生，管理班级和家访等。在我的帮助指导下，有的成了学校的骨干教师，有的在镇青年教师优质课竞赛中获奖。

选择教学，我乐意;扎根教育，我 默默耕耘。这就是一位小学教师的追求。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇二**

20\_\_\_\_年，在公司领导的关怀指导下，在车队全体人员的支持帮助下，我紧紧围绕公司全年目标任务，坚持高标准、严要求，不断增强工作自觉性、主动性，提高政治素质，认真执行领导安排的出车任务，加强车辆保养，做好车辆服务工作，较好的完成了自己所承担的各项工作任务。

一、理论学习情况。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，不断加强政治理论学习，认真贯彻党和国家制定的各项方针政策，力求领会实质，指导本职工作。在两学一做学习教育等活动中，我按时参加党支部组织的各种学习，力求提升自身的思想境界。在提升理论素质的同时，我还利用业余时间系统学习了有关车辆维修、保养等方面的知识，提高了车辆管理使用能力。

二、个人工作完成情况 。

做好车辆管理工作。由于公司地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，交通相对不便，车辆就成了领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产经营、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。20\_\_\_\_年，我对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况都详细掌握，处处留心，实现车辆管理的规范化和制度化，该保养维护的时候及时督促，提高了运行质量，同时减少维修和油耗费用，降低成本，提高效益。

做好车队安全工作。安全工作是重中之重，车队始终把安全工作放在第一位，加强司机的安全教育是车队持之以恒的首要任务，对于安全教育工作始终做到日日讲、时时讲。开展了安全学习教育，通过行之有效的方式，将安全意识灌输到每一名司机的头脑当中，要求全体司机本着“安全、高效、节约、及时”的原则，必须做到安全行车。特别注重车辆的维修保养和日常保养工作，做好出车前、行驶中、收车后的检查工作，定期对所有车辆进行全面大检查一次，并要求司机定期对自己驾驶的车辆进行自检，确保车辆正常行驶和使用安全，做到有计划地安排车辆维修，及时发现问题，及时排除隐患。

加强司机队伍建设。为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件。利用各种场合、机会，向车队同志们宣传公司生产经营的发展形势，引导大家统一思想观念、增强服务意识，识大体、顾大局，以改革和发展的眼光重新为自己定位;其次，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格执行，确保了各项工作的有章可循、有据可依;另外，经常性召开内部座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

三、廉洁自律情况。

在生活中，我都能严格要求自己，细小处着眼，点滴处留心，规范日常言行，修正思想认识。在工作中，凡事始终发扬民主，集体研究、慎重决策，不仅廉洁自律意识得到了进一步的增强，而且理想信念更加坚定，工作思路也更加清晰。牢固树立宗旨意识，促进了工作由被动完成领导交办的任务向主动服务、精益求精的转变，由只注重搞好对内服务向把对上服务和对下服务、对内服务和对外服务统一起来的转变，同时，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己带头不做，带动了比作风、比服务、比质量的良好工作氛围的形成，树立了车队的窗口形象。

四、存在的问题和努力的方向 。

尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有三点：一是自己的工作主动性仍然有待加强;二是对一些司机的思想动态，掌握不够准确及时;三是工作中没有做到持之以恒，在工作较累的时候，也有过松懈思想。在今后的工作中，我要客观评价自己的进步与成绩，深刻剖析存在的问题和不足，既着眼本部门的工作全局，又要精心处理工作中的热点难点问题，变压力为动力，积极主动开展工作。既坚持自身综合素质的全面提高，又要有力促进车队整体工作的不断提升，尽职尽责、率先垂范，扎扎实实地为全公司的生产经营服务。牢固树立正确的人生观、价值观，不断加强廉洁自律意识，增强事业心、责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，尽职尽责，务实奉献，在工作中力争取得更大的成绩。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇三**

本人\_\_\_\_\_\_，吴江食府楼面经理，在董事长及各级领导的正确领导下，率领食府全体员工完成饭店制定的各项经营、管理指标，共同提高酒店的服务质量、管理水平和经济效益。现就本年度的工作汇报如下：

食府成立之初，各项制度未健全完善，制度的完善及各项工作程序的确立需在长期大量的实践中方能逐步完成。因此，制度的建立也是一项长期复杂的工作。酒店管理的规范化、制度化建设是酒店发展的基础,本部门管理层自本部门成立之初开始，即对本部门整体规范与标准作明确规定，相继出台了相关程序化、规范化管理文件。在目标考核方面，按照已出台的考核实施办法进行考核，针对制定的工作计划，总结实际实施进度，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，也以此作为对各部考核的依据。

一、确立日常管理计划及管理方针

协助部门经理完成餐饮部的整体管理和督导，在经理的授权下，具体负责某业务领域的工作。负责检查各分部的日常工作情况;组织安排vip客人的接待;处理好客人的相关投诉;遇到重大问题及时向经理汇报;与酒店相关部门做好沟通协调，保证餐饮部工作顺利进行;主持召开的班前班后会议，布置相关的工作安排、总结存在的问题;在餐饮部经理的直接领导下，协同领班，对先进员工的工作给予肯定与表扬;对后进员工耐心的给予辅导与鼓励，督导员工的工作质量与服务质量，留意员工的工作态度及表现，发现员工有任何情绪问题及时的与其进行当面协调沟通，并妥善解决;调动员工的工作积极性，降低员工流动性，树立团队意识，增加凝聚力，全力以赴、做的更好。争取用我们高质量，高效率的服务，为酒店赢得更多的客源。

根据我们食府的.自身特点，针对以后的餐饮部工作我有以下几点工作思路及主攻重点，不足之处，请领导给予指点：

1.提高员工服务质量，强化员工服务意识，对新员工和后进员工做好辅导工作，布置各班组制作出培训计划，做好员工的定期培训工作，并督导落实情况。确保使每位员工掌握工作所需技能的同时，并且对客服务做到：热情，主动，礼貌，耐心，周到。此酒店服务业的“十字方针”。对表现优异的员工设立免检楼层或高级服务员，上报餐饮部经理考虑其工作待遇或作为以后晋升的重要参考。

2.提高餐饮的卫生质量：加餐厅卫生质量的督导力度，务必保证每间包厢保持最佳状态，实行逐级负责制：员工对所清洁的小厅负责;楼层领班对所辖楼层房间的卫生质量及物品配备情况务必逐一严格检查;对当值每位员工清扫的小厅全面的督导与检查;对死角同样的逐一、逐级严格检查，坚决杜绝因卫生质量问题而引起客人投诉，影响酒店声誉，同时强调当日结尾工作清扫完毕。并且制作出《计划卫生表》，有针对性的对餐厅进行清洁整理和保养维护，提高餐厅卫生质量及餐厅设备设施的使用寿命。

3.控制物耗、开源节流：强化员工节约意识，提倡控制水、电等能源浪费的同时，实施物耗管理责任制。统一全面盘点。一旦损失、责任到人。对大量损失一经查处在追究当值员工责任的同时，对其所辖楼层领班将追究其连带责任。

4.培训下属员工树立全员推销意识，如一些特色菜肴，新鲜海鲜等，增加酒店餐饮部的营业额，提高员工的责任心及工作积极性。

5.加强与客人的沟通，了解客人对饭菜的意见，与销售员加强合作，了解客人情绪，妥善处理客人的投诉，并及时向部门经理或厨房反映。

二、团结，配合，建立内部合理而有效的运行机制。

为使部门的日常运作逐步纳入到工作有计划、有指导、有跟踪、有总结的管理系统中去，有效地将计划性工作和应急性工作密切结合起来，建立明确的工作目标，要求各小部门建立计划性的工作制度，通过每月总结、计划，对各项工作有计划、有落实，按计划步骤予以实施。建立每月工作汇报制度，通过对工作的完成情况，对各部门负责人予以考评。

1，如有大型接待，三个楼层之间相互沟通，协调，合理化安排人员，各个班组可以随时相互调动。

2，前台的操作完全需要后台的配合，前台的意见及时反馈给后台，这样可以相辅相承。

3，出现问题，班组相互沟通，及时改正。

4，经常考核，评比，来增强各班组的能力。

三、酒店基层管理人员为酒店的不可忽视的力量，培养酒店自己的优秀人才

需要一个和谐的工作环境和对优秀人才能力的肯定，人格的尊重。目前酒店采用用人的原则为量才适用，让贤者居上，能者居中，智者居侧，充分发挥人才的主观能动性，本着对下属负责的态度，加强监督，加强约束，加强管理。培训工作对于酒店适应环境的变化、满足市场竞争的需要、满足员工自身发展的需要以及提升酒店的效益都具有十分重要的意义。通过培训可以提高员工的技能和综合素质，从而提高其工作质量和效率，减少失误，降低成本，提高客户满意度;员工更高层次地理解和掌握所从事的工作，增强工作信心。

1，让各班组加强日常的督导工作，做好培训，把餐厅相关知识教给服务员，提高她们的素质。

2，从日常工作中评比，考核，来发现一些优秀员工。

3，对优秀员工放心，放手去管，让他们充分发挥自己的才能。

四、抓服务质量，管理制度逐渐完善

质量就是生命，质量就是效益，是企业永恒的主题，其好坏直接关系到酒店及部门的长远发展。正因如此，部门从本部门成立开始就重点抓产品质量与服务质量。

1、对本部门每一位员工在上岗之前进行了系统、严格、规范化的培训，通过培训使员工掌握了基本的服务流程。

2、通过一对一的帮扶制度对服务质量欠佳的员工进行岗上再培训，使他们在服务质量和服务意识上有了很大的进步与提高。

3、进一部加强卫生监督管理制度，先后制定和出台了卫生责任到人的一系列监督制度。

4、加大培训力度，强化标准意识，在前台培训上，总结情景模拟培训效果，继续深入开展前台各岗人员的情景模拟及基本技能的培训和客史资料的培训，确保操作标准统一。

五、存在的主要问题

从食府成立起餐饮部的工作虽然取得了一定的成绩，但仍存在不少问题和薄弱环节，距酒店的期望值还相差甚远，其主要表现在：

1、在抓前台管理和人员的培训上力度不大，员工在规范化、标准化的服务上参差不齐。

2、一味的强调经营而忽视了员工的思想动态，与员工的交流、沟通的次数较少，导致部门人员流动。

六、今后工作努力方向

1、巩固成果，挖掘经营潜力，提高创收能力。

2、狠抓两个质量，力争客源及经营效果明显提升。一是狠抓前台服务质量，进一步提升我们的服务质量。二是狠抓包厢就餐卫生质量，继续实行卫生责任到人制。

3、加大培训力度，强化标准意识。

20\_\_\_\_年即将结束，虽然开业半年的工作业绩不是很明显，但在新的一年中，我会一直就抱着“合作、奉献”的态度，认真学习，团结、互助、亲密、友爱同志，盈造和谐团队;尽心做好自己的本职工作。在生活中，勤勤恳恳做事，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。敬请领导给予审议,欢迎对我的工作多提宝贵见意,并借此

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇四**

20\_\_\_\_年9月，自到公司工作至今，回顾这一年多的时间，离不开同事们和领导对我工作的支持和信任。在这一年多来，我始终不忘自己作为一名管理者的职责，虽然领导班子成员几经变动，但我始终与班子成员保持良好的沟通，团结协作，努力工作，较好地完成各项工作任务。现作述职如下:

一、做好客服部基础工作，加强学习，努力提高自身素质

在刚入职时，作为一名普通的客服管理员，努力学习物业管理知识，在思想上始终与公司保持一致，做好基础本职工作，认清自己岗位职责，勇于解决较难处理的事情，做到“思想认识到位，工作到位”，在较短的时间内适应本岗位工作。入职后第三个月开始担任客服部主管，在此岗位工作的5个月中，抓好本部门的各项工作，提高客服部整体服务意识，对各项工作进行合理安排、管理，提高了工作的实效性，具体包括:对各楼负责人的重新划分;协助项目成立收费小组;每周的排班与工作计划;各种资料的收集、整理归档;制作了客服工作常用电话联系单;经常地提出合理化建议;接待业主投诉，独立处理投诉上百起;协调与工程部的工作等。工作中，在短时间内使本部门各项工作实现了有序管理，同时，不断充实自己的专业理论知识，相关法律、法规的学习，努力提高自身专业素质。

二、履行区域主任岗位职责，努力做好本职工作

作为积极上进的年轻人，勇于承担责任，服从领导各项工作安排，我于\_\_\_\_\_\_\_\_年5月14日，担任东二区区域主任，在此岗位工作的4个多月的时间里，一直严守区域岗位职责开展区域各项工作，作为区域负责人，将精力用在抓管理与服务上，提高区域整体服务水平，最终完成收费任务，这是根本要求。制定了本区域的管理方案，并有针对性的进行实施，以“做好基础工作，提高服务水平，最终达到物业费的收取”为总体工作思路，并围绕这一思路开展一系列有效的工作，使区域管理工作得到了提高和改善，制定了区域工作管理制度和考核办法，在抓好管理和服务的同时，在基层树立起“不干则罢，干就干好”的敬业精神，强化区域人员素质培训，提高其服务意识，重点抓好基础工作:

1、15#号楼门前隔离桩的安装，解决业主出行问题;

2、对业主工程报修及时处理并对有偿服务进行重点回访;

3、对各楼宇及其公共区域的巡查，包括地下空间以及业主家中情况的掌握;

4、建立健全区域各种资料，尤其是收费相关纪录;

5、经常对基层员工进行生活上的关心，工作上的监督检查等。

作为区域的负责人，时刻起到表率作用，区域管理工作也是有序管理、稳中推进，其中，物业费的收取工作也是一直居第一位，区域整体收费率为68%，个人认为还是较出色的完成了区域的管理工作。

三、严格自律，努力提高自身整体工作能力和管理水平

作为一名中高层管理工作者，我深知以身作则的重要性，日常工作生活中，也是亲历亲为，在担任综合部经理岗位工作以来，我每天最后一个下班，尽忠职守，工作岗位的调动并没有改变我对工作的热情，在工作中，努力做好上级安排的各项工作:

1、加强办公室的管理，制定办公室管理规定;明确办公室人员岗位职责细分，做到责任到人;落实中午与夜间的值班，做到不管何时业主来访、咨询、投诉、交费都有人接待，提高办公室人员的服务意识。

2、完善库房、资料室的管理工作。库房领用物资必须有相关负责人签字确认的《物品领料单》，由专人负责资料室各类文件的收集整理工作等。

3、协调、监督检查、指导区域工作，甚至直接参与区域试点工作，同时，协调各部门全力配合区域各项收费工作。

4、处理业主投诉，协调解决业主家中具体问题，与业主协商物业费的收取。

5、组织项目部每月进行自检及综合整治工作，诸如对园区违规广告的拆除，底商的文明经营以及门前环境卫生管理等。

6、积极努力协调与保安公司、开发商、社区和城管等外联工作。

目前负责综合部工作两个多月以来，我承受着一定的压力，我也付出了很多的时间和精力，有时候事情多起来，忙得一天闲不下来，但我觉得很充实，对于我来说，在这不长的时间内，我所收获的要远远大于我的付出。对于我这样的年轻管理工作者来说，还有很多急需提高和改进的地方，接下来的时间里，我会利用闲暇时间重温所学管理理论知识，欲挤出时间参加mba理论知识学习，以不断充实自己，提高自身的综合素质和管理水平。但我自身现在还存在很多不足之处:缺乏实际工作经验;对大局观的把握及思考不够到位;对员工的管理缺乏力度;工作效率有待进一步提高;与基层员工的沟通及了解不够。

我并没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，优势也不足挂齿，但我有的是积极上进的工作心态，默默无闻的敬业精神，我从不奢求什么，只希望大家能够了解我，帮助我，支持我!也正因如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在今后的工作中，恪尽职守，虚心好学，更加勤奋的工作，努力克服自身的缺点和不足之处，从我做起，以感召班子，影响部门，带动员工，以增强我们的凝聚力和战斗力。

四、意见或建议:

1、新年春节临近，加强综合整治工作，考虑底商可能会做宣传工作，对此，我们应加大巡查力度，对违法违规广告，及时予以清除;消防安全、环境卫生方面在春节前要彻底检查，对商户加大管理力度，建议对商户环境卫生实行门前三包责任制。

2、时至春节，考虑基层员工可能请假，甚至辞职回家过年的情况增多，建议各部门负责人提前做好员工思想工作以及节日期间的工作安排。

3、能源的节能降耗。例如:电梯工在业主上下班高峰时，对乘梯人员进行疏导，尽量使电梯满载运行，减少电梯运行次数，因为电梯每运行一次的费用将近一块钱。

4、加大楼宇保安职责范围，对保安提出更多具体要求，如效果不佳，可否考虑由区域增加人员，负责安保工作，名称但不能叫保安，以免混淆责任，此想法必定增加人工成本，对此，可否与社区联系，春节期间或在一定时期内，招一些志愿者负责园区安全巡视工作，毕竟小区有很大一部分业主很关注小区的安全。

5、加强管理人员综合素质培训，包括:专业理论知识，收费技巧，案例分析等。

收费方面:

1、各区域做好基础服务工作，提高整体服务质量，热情接待业主，对业主问题的答复要统一口径。

2、了解业主情况，经常性地与业主沟通交流，感情投资，由物业费收取的公对私，逐渐转变为私对私。

3、提高收费人员综合素质，知识面一定要广，区域负责人以身作则，重点落实收费工作。

4、将业主分为5类，针对每一类采取不同收费措施，将业主家中具体问题记清，以便有充足的时间跟业主进行谈判，将收费任务尽可能的往前赶。

5、春节期间对业主一些礼品的赠送、便民服务等。例如:过年业主出行乘坐出租车居多，并且车不好找，我们可否与出租汽车公司协商方便订车事宜。

最后，感谢大家耐心听完我的述职报告，今天借此机会，我想说:在这一年多的时间里，感谢领导对我的批评、教育和培养，感谢与我朝夕相处的全体同事对我的支持、理解和信任。

谢谢大家!

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇五**

今年以来，本人带领班子成员认真依照岗位目标责任要求，深入贯彻落实科学发展观，立足全处大局，本着“工作思路抓创新、基础工作抓规范、重点工作抓特色、责任机制抓完善”的原则，紧紧围绕“夯实基础、提高水平、培育亮点、突破难点”的党建工作思路，切实履行党建“第一责任人”的职责，解放思想谋思路，立足实际打基础，创新载体抓落实，力求党建工作跨台阶、上水平，形成了党建和经济互助并进的良好格局，具体述职如下：

一、抓责任落实，建立党建工作联动机制

落实责任制是搞好党建工作的关键。作为办事处党委书记，在实际工作中我自觉树立管党意识，认真履行管党职责。

1、加强党委班子自身建设，营造良好党建氛围

党委班子自身是党建工作的一面旗帜、一个标杆，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质;建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制;建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每周到村支部检查指导工作不得少于2次，处党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，通过层层分解、细化量化、责任到人，从而形成了党委统一领导、有关部门各司其职、一级抓一级、上下贯通的党建工作格局，构建起上下同心齐抓党建的良好运行机制，班子成员之间工作相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”和“风清、气正、劲足”的良好氛围。

2、加强组织领导，确保党建工作层层落实

成立了由处党委书记为组长，党委委员为成员的党建工作领导小组，并配备了专职组工干部，设立了组织工作办公室，办公设备、工作制度、人员分工全部到位，确保了党建工作的扎实落实。同时，在全处18个村(居)党支部配备了专职党建副书记，形成了党委书记负总责，党群副书记书记主抓，党委组织委员组织实施，党总支和党支部具体落实的党建工作网络。

3、健全责任机制，规范管理

一是健全述职述廉制度。定期召开村党支部书记述职述廉会议，由组织办公室负责实施，每季度组织一次，听取村党支部书记工作开展情况的汇报，促进农村干部廉洁勤政。目前，全部完成了18个村(居)党支部书记的述职述廉工作。

二是完善考核机制。年初组织制定了年度党建工作计划，明确了全处党建工作重点，年终根据工作细则严格进行党建工作专项考评;健全完善了《村干部年度工作考核和奖惩办法》，在对村级常规性工作实行全过程考核的同时，实行重点工作一事一考核，凭政绩、凭贡献定报酬、定奖惩，实现了村级管理规范化、制度化。

二、抓班子建设，凝聚基层党员发展力量

1、强化龙头建设，选优配强党支部班子

一是选好带头人，发挥领头雁的作用。基层工作的开展，关键在书记。我处以211换届年为契机，通过走访座谈、调查摸底、民主评议和组织考察等方式选优配强村书记，先后调整软弱涣散村党支部书记3名，;要求各村书记做好年初表态承诺、年中回头小结、年末总结考评，狠抓工作落实;注重发挥村书记的作用，要求村书记以“讲政治、讲发展、讲稳定、讲制度、讲队伍”为标准自律，并通过村书记例会、现场会等形式，不断提高村书记的综合素质。

二是选优配强村级班子。在实行村(居)“两委”班子换届时，通过调查摸底、走访座谈，将一批政治强、作风正、靠得住、有文化、有本事、能够带领群众致富的优秀党员选进村“两委”班子，实现了16个村党支部书记主任“一肩挑”，村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例达到94%，增强了村党支部的战斗力和凝聚力。

2、规范党员管理，提高党员素质

一是强化分类培训，全面提高基层组织干部素质。以政治理论、农村政策、法律法规、致富知识为内容，分期对全处党员进行轮训，培训党员725名，撰写心得体会8多篇，提高了村干部文化知识水平，提升了村干部带领群众致富的能力，广大党员的思想素质也明显提升。建立健全了村务公开、财务代管、述职评议等一整套规范化、标准化管理制度，广大党员干部的法律素质和依法行政能力明显提高，廉洁勤政意识明显增强。紧紧围绕农村党员队伍状况，结合实施千村万户农民科技培训工程，实施党员干部“素质工程”，增强驾驭市场经济的能力。充分发挥农村党员干部现代远程教育网络的作用，坚持多种形式搞好培训，使每一名党员掌握一门实用技术，提高党员干部带头致富的能力。截止目前，全处17个村实现了远程教育全覆盖，共培训党员5多人次。

二是严格党员发展“四票决、三公示”制度，党员发展严格有序。处党委对年度党员发展工作进行了专题研究，把解决xx年以上未发展党员的村作为工作重点，制定了党员发展计划。注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点在有文化、“双带”能力强的青年和妇女中发展党员，不断优化党员队伍结构。今年，全处发展党员21名，转正党员23名。

三是加强流动党员管理。定期沟通交流，从思想、学习、工作和生活等方面关心帮助他们，定期走访流动党员亲属，免除他们的后顾之忧。深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制，村干部与贫困户、贫困生结成1多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。

3、加强后备干部培养，储备实用人才

在农村党员中，不断培养农村后备干部，每村挑选2名以上年纪轻、致富潜力大的党员作为培养对象，重点培养村党支部书记和村委会主任后备干部;挑选2名以上思想觉悟高、群众基础好的种植、养殖、加工、营销大户作为实用人才培养对象。目前，我处共培养农村后备干部33名，农村实用人才38名。

三、抓载体创新，开展为民服务基本活动

坚持把亲民、为民作为党建工作的出发点和落脚点，不断创新载体，密切党群干群关系

1、以“创先争优”活动为载体，不断提高群众服务水平

突出“一个主题”：即围绕全处确定的“创先争优求突破，科学发展促赶超”活动主题;坚持“两个注重”：即坚持注重创新、实施分类指导，注重群众参与、讲求工作方法;开展“三项活动”：即党员公开承诺、领导点评、群众评议活动;抓好“四个载体”：即在窗口单位，以争做“服务之星”为载体，提高服务水平和办事效率;在农村，以争做“带富先锋”为载体，大力培养农村致富能手、外出能人。在卫生院、学校等事业单位，以争做“爱岗敬业先锋”为载体，通过创建党员先锋团队，切实提升工作能力;在“两新”组织，以争做“创业先锋”和“奉献社会先锋”为载体，广泛开展“亮身份、比贡献、做表率”主题实践活动，进一步增强责任感、使命感，增强大局意识、责任意识、奉献意识，更好地发挥先锋模范作用。

2、以“实事承诺”活动为载体，切实为群众办理实事

实施“五个坚持”，切实做好全处的实事承诺工作，即：坚持民主定承诺、坚持公示明承诺、坚持实干践承诺、坚持考核评承诺、坚持奖惩促承诺。xx年，全处共承诺实事62件，投资1万元，着力在基础设施建设、产业结构调整、改善民生等方面加大力度，务求实效。

3、以“双建双带”活动为载体，切实帮扶困难群体

一是深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制。处直机关党支部、机关党员与全处贫困户、贫困生结成3多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。同时，每名村干部及致富党员每人联系1户贫困户，帮助联系户找准1条致富路子、提供1条致富信息、输转1名剩余劳动力、解决1个实际困难、开展1次科技培训。

二是客观确定了示范村、基础薄弱村和中间状态村，通过组织现场会，典型宣传等形式，由示范村带动基础薄弱村和中间状态村发展。

三是实行无职党员“设岗定责”，目前全处对3多名农村党员“设岗定责”，各村都设有“党风党纪监督员”、“远程教育信息员”、“致富带富督导员”等岗位。通过无职党员“设岗定责”，增强了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。

四、抓制度规范，完善党建工作管理程序

1、完善办事程序，实现透明化操作。

以“村级工作规范提升”活动为载体，健全完善政务、财务公开制度，公开办事政策、办事程序和办事时限，设立公开栏，对政务、财务情况定期公开，实现了行政管理的公开、透明。规范村级工作程序，完善了党务、村务公开与民主管理、村级事务程序化管理、村章处管等一系列规章制度，进一步完善了《村规民约》、基层组织建设工作责任制和村干部干事激励约束与监督落实机制，实现村级规范化管理。

2、加强村级财务管理，实现事前监督

在村级财务上，推行“阳光政务”，实行村级财务“双重”管理。对村级财务，实行包村管理制度，处经管站派出3名财经专业人员，定期对村级财务进行监督，定期进行公开，并创新工作机制，实现了由事后监督到事前监督、全程监督的转变。经管站站长每月向分管领导及处纪委汇报村级财务运转情况、存在的问题和下一步工作打算，每月通报一次，村级管理不断规范。

3、推行“五议五公开”工作法，决策程序进一步规范

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步建立健全了以民主集中制为核心的议事规则和决策程序，同时推行“五议五公开”工作法，重大问题事先征求党代表、人大代表和政协委员意见，按照书记办公会提议、党委会讨论、党政联席会议审议、干部大会通过的程序进行表决，先党内后党外，广泛听取党员干部群众的意见建议，确保党员群众参与村级事务，保证了民主、科学决策。目前，我处组织各村干部开展了“五议五公开”工作法专题培训，17个行政村现已全面推广了“五议五公开”工作法，截至目前，建制村平均实行“五议五公开”工作法进行决策2次，最多4次，最少1次。

4、健全村级档案管理制度，推进村级组织档案规范化建设。

做到党员、实用人才、积极分子、后备干部全部“一人一档”，每村配备档案柜和各种活动记录本，确保工作、学习、议事、财务等情况清楚有记录。

五、抓村级发展，保障党建工作有序推进

只有把党建工作与经济建设、社会发展相结合，才能为党建工作注入活力，才能让广大群众感受到党建工作的成果。

1、壮大村级集体经济，提高基层组织造血功能

办事处党委结合各村实际，围绕社会主义新农村建设，把发展现代农业、培养新型农民、带领群众致富、维护农村稳定贯穿农村基层党组织活动始终，把选好配强党组织书记、发展壮大村级集体经济作为增强农村党组织功能的重点工程来抓，发挥党组织在建设社会主义新农村中的领导核心作用。因地制宜地采取土地租赁、盘活闲置资产、招商引资、创办实体等形式，加快发展村级集体经济。有条件的发展第三产业，如十号湖、七湾村;有条件的招商引资，如多种场、菜科所、刘岭;有条件的处置闲置资产，如金银河、左场等;无条件的就是学习联兴村反租老百姓土地，集体种植，增加收入，大面积的推广。集体经济发展了，才有钱办实事，有钱发展社会事业。目前全处有14个村集体经济年纯收入达到了5万元以上。

2、实施“三个结合”，实现党建工作促进社会建设

一是把党建工作与项目建设相结合。坚持积极跑项目、争资金，全年项目总投资完成7972万元，重点完成了科技推广、沼气能源、整村推进、危房改造、移民搬迁、社会事业等24个项目。争取资金3万余元，对6个村阵地进行了重新布置，全部更换了上墙牌子;完成了2个村档案室布置;统一标准、统一模式，逐村规范了党建基础资料和文档管理;对远程教育接收站点进行了规范。

二是把党建工作与防汛抗旱生产相结合。面对今年6月份的持续干旱和7、8月份的暴雨，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织党员带领群众抗旱排涝，生产自救。

三是把党建工作与改善民生相结合。带头深入群众，了解群众生产生活中的实际困难，通过“城乡互联、结对共建”活动，争取资金79.57万元投入到农村基础建设。

3、落实基层干部待遇报酬，确保党建工作有效运转

一是不折不扣落实村干部基本报酬。根据基本报酬全面覆盖、财政全额支付、公平合理、绩效挂钩的原则和不低于我市农村劳动力平均收入水平的标准，全面解决村干部的基本报酬。为村干部购买养老保险，切实解决村干部的后顾之忧，确保农村基层干部“干有所为、退有所安、老有所养”，促进农村社会和谐稳定。明确村级组织运转经费的保障措施，加大财政支持力度，强化监督管理，力争用xx年左右时间，逐步建立资金稳定、管理规范、保障有力的村级组织运转经费保障机制，确保村级组织依法有效履行职能。

二是完善党内关怀机制。“七一”期间慰问老党员和困难党员27人，送去慰问金45元，表彰优秀党员、党务工作者共61人;深化农村卸任主职干部生活补助制度，及时足额发放生活补助。

六、存在的问题和困难

回顾2xx年的基层党建工作，虽然取得了一些成绩，做了一些积极尝试，但仍有一些问题和困难，主要表现在三个方面。

1、抓基层党建的精力相对不够到位

2xx年，针对处域经济总量偏小，大项目、大企业支撑缺乏等主要矛盾，我把大量的精力用于招商引资、平台建设和小城处规划建设方面。在班子分工中，党群书记、组织委员都还有行政工作兼顾，致使党建工作的精力不够集中，对全处党建工作缺乏系统深入地研究。

2、基层党建工作还存在需要进一步突破的难点

对少数村缺乏后备干部、集体经济缺少固定收入、村级财务管理不规范、农村党员教育管理难等难点问题没有很好突破，致使少数村战斗力不强、推进工作慢、不稳定因素时有发生。

3、人力和项目资源还比较缺乏

随着城市化、信息化推进，农村一些有头脑、有文化、有实力的能人在外创业多，滞留在农村的村干部资源相对较少;另外，村级发展集体经济依然存在缺规划、缺路子、缺项目的问题。

七、2xx年全处基层党建工作打算

2xx年，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好处党委书记的职责，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，为“打造三区、建成两园”目标的实现提供坚强的组织保障。

1、统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导科学、领导方法的学习，提高领导水平，进一步把握党委书记“科学发展抓谋划、社会和谐抓稳定、加强党建抓队伍”三大主要工作职责，科学调配自身的时间和精力，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党群书记和组织委员主要精力抓党建，班子成员能够齐抓共管推动各党组织加快队伍建设和自身建设。对全处基层党建中的难点、重点问题亲自调研、提出研究，切实加以解决。

2、创新思路，通过抓党建促发展保稳定。

2xx年杨市办事处发展任务很重，园区的建设项目很多，推动发展、推动工作中的内部矛盾增多，创新思路、构建齐抓共管的党建工作新格局十分必要、十分重要。我们将持续深入地开展创先争优活动，进一步推行实事承诺和“五议五公开”，规范村级财务，端正风气、鼓舞士气，为杨市办事处经济社会发展做出新贡献。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇六**

尊敬的校领导：

您好!

时间过得真快，20\_\_学年度已经结束了。在这一年中，我时时处处以一名人民教师的标准严格要求自己，以创新教育方针为指导，以教好学生，让学生全面发展为己任，踏踏实实，任劳任怨。为使今后更好地开展工作，总结经验，吸取教训，先将本人在这一年来的思想工作述职总结如下。

一、思想上

在这一年里我时时处处不忘加强思想政治学习。关心国际时局，关注国家大事，民意民生，积极向组织靠拢，并于20\_\_年元\_月\_日被正式批准成为组织中的一员。在这一年里我从不因故请假，迟到，旷工。不怕苦，不怕累，总是以百倍的热情投入到工作之中。

二、工作上

在这一年里我积极服从学校领导的`分配，主动挑起最苦最累的管理学校伙食的工作，及工会与少先队工作，除此之外，还担任了\_年级的班务和语文教学工作。从不因任务重，太辛苦为由向领导诉一声苦，叫一声累。

教学及班务工作上，我虚心向老教师请教，积极参加教研活动，认真学习《新课标》，领会新的教学理念，转变角色，把微笑带进课堂，注重学生的全面发展。认真，耐心的教好每一个学生，上好每一节课，开好每一次班会。经过努力，我所带的班级整体风貌有了很大的转变，学生成绩也有所提高。在搞好工作的同时，我还不忘与同志们搞好团结，尊敬领导及同事，真诚的对待每一位同志。

三、不足上

在这一年的工作中，我以一名教师的标准严格要求自己，得到了学校领导，教师们及学生们的好评。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是理论知识的学习还是欠缺，还存在有懒惰思想;二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，学生成绩进步太慢。

今后，我一定在校领导及全体同志们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇七**

作为建筑设计师成为公司的成员已经整整半年的时间，虽然时间不长，但心态总是要求自己以公司的.一名优秀员工来对待工作，要求自己能够较好的完成岗位职责，在各位领导和同事们的悉心关怀和指导下不断提高自我技能水平，并实现公司效益，现将我的工作情况作如下汇报。

具体说来，建筑设计师的职责主要体现在项目的整个开发和运行过程中，贯穿于项目所有大小工程之中，这个过程主要有如下四个阶段：项目决策、项目设计、工程施工和工程验收。建筑设计师的职责在这四个阶段的工作范围和责任是不同的，现详述如下：

1、由于项目早已进入设计阶段，所以决策阶段不做详述。

2、项目设计阶段

① 确保乙方的建筑设计的产品在社会需求市场的认可程度，确保公司投资的成本、利润和资金回笼速度。工作内容和流程是：

②根据公司决策层下达的项目任务书和营销策划报告，与设计院完成规划建筑设计方案的确定;

③详细了解消防、供电、市政、供水、人防、环保、煤气、高速公路等部门对道路、水、电、电信、煤气、排污的接口的规定和要求;

④向公司成本部与营销部了解：结合批准的总投资估算及市场情况，按专业对各方案的经济指标进行分析比较，使确定的规划方案投资在控制的范围以内;

⑤配合工程部将规划方案报请当地规划、消防、人防、环保部门批准，并按有关部门的审批意见进行修改，最后确定规划方案;

⑥负责协助确定乙方建筑设计方案，综合公司营销部关于市场的要求和工程部对结构、设备、施工的要求;

⑦和工程部共同编写施工图说明书，说明书的要求：设计综合说明、内容和图纸、建设工期、主要施工措施和施工组织方案、投资估算和技术指标、设计进度和收费;负责对初步设计方案进行评议并综合公司营销部、工程部意见提出修改;

⑧施工图绘制过程中配合结构、设备、预算等工程师，控制建筑材料、设备的选用能忠实表现建筑设计的意图;

⑨保证施工图的按时完成，提供给工程部或综合部报请规划、消防、人防、环保、供电、市政等部门的批准;

3、工程施工阶段

配合公司工程部组织施工，联系施工图绘制单位与公司工程部、施工单位进行设计交底，做好设计与施工的协调工作，解决施工中工程技术、建筑材料选择所牵涉的形象设计问题和工程中涉及的变更。

4、工程验收阶段。

配合公司工程部参与施工验收，确保施工符合设计意图。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇八**

各位领导、同事：

大家好!我叫，主要负责xx社区和xx社区的老龄工作。一年来，在区老龄委的领导下，在街道老龄委的指导下，我积极开展老龄工作，努力为广大老人办实事、办好事。

自从来到社区后，我对工作认真负责，勤勤恳恳，把老年人活动室整理的井井有条。每位来社区办老年证的老人，都会得到我热心、耐心以及周到的服务。我把社区当成自己的家，清扫卫生如同料理家务，而且主动帮助忙不过来的同事打材料、做表格，成为乐于助人的典范。

老年人是党和国家的宝贵财富，让老年人都能实现“老有所养、老有所依、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”，形成敬老、爱老的良好氛围。回顾过去的一年，在老龄工作方面，主要做了以下几项工作：

1、为全街老年人办理老年证127个，(60岁15个、70岁112个)

2、统计全街空巢户748户、独居老人617人。孤寡老人2人

3、全年全街共为80岁以上老人办理高龄津贴45人。让无基本收入的老人享受到党和政府对他们的关爱。

4、上报90岁高龄老人10人。

5、在xx年老个人口状况统计调查活动中，我们利用10天的时间，走家串户，逐户查询，为全街老年人建档造册，新伟街全年统计调查60岁以上老年人：其中60岁-69岁 1203人、70-79岁 1829人、80-89岁 232人、90-99岁 11人

6、xx年春节前夕，为居家养老的老人送饺子、春联等慰问品(34户)，让老人们过上了有饺子吃的春节。

7、xx年居家养老服务代金劵的发放在我街作为试点展开。每人每月100元，我们及时安期发放到老人手中。让老人享受到更加及时周到服务。

8、我每月定期走访居家养老户，逐户了解服务情况，解决老人生活中的难题。

9、按照规定每月15日准时上报80岁以上的高龄津贴报表和居家养老月报表。

10、在九九重阳节来临之际，为社区低保老人送上了节日的慰问品，送上我们对他们的节日祝福。

除了老龄工作，今年是全国第六次人口普查年，我作为一名普查员，与xx社区的高玲一组，面对这次普查工作时间紧、任务重的情况，我们加班加点，入户走访，核对信息，直到顺利地完成人口普查任务。身为一名普查员，能参加十年一次的人口普查工作，是我的荣幸，更是我做好一切工作的立足点。

在这一年的实际工作中，我对本职工作有了一定的心得和经验，在老龄管理工作上，有很大的提高，相信凭借自己的实力和经验，一定能把明年的工作做得更好。

在xx年的工作中，我将秉承着xx年的热情与信心，做好计划并开展工作，对社区内的空巢老人、残疾老人、低保老人进行不间断的走访，宣传各种法律法规，以确保他们的人身财产安全，并做好安抚工作。配合各社区组织各种各样的老年活动，让老年人的业余生活丰富起来，更加有声有色，真正做到“老有所乐”。同时与各社区的党员服务队一起，给居家养老户的老人解决生活中的问题，使老人们感到党的温暖，生活的更加有滋有味。并且我会更加努力地、积极地完成街工委交给我的各项工作任务。xx年已经成为了回忆，也已经成为历史，我将会在明年的工作中，继续干好本职工作，秉承踏实做事的优良作风，继续为更多的老人服务，更热情地对待每一个居民，一如继往地发挥自己的工作热情，以优异的成绩迎接新的一年。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇九**

20xx年一季度，公司党委立足工作实际，准确把握两节前后假期多、各项任务准备工作头绪繁杂的形式特点，认真谋划，统筹协调，合理安排工作部署，团结带领广大干部员工扎实推动各项任务稳步开展，员工队伍团结稳定，公司氛围和谐融洽，为全年工作开好局、起好步提供了坚强保障。

第一部分：一季度工作回顾一、党建工作扎实推进合理制定当中心组学习计划，并按照计划组织中心组成员深入学习了全国“2会”精神。继续做好党员发展工作，华北作业部按要求完成党员发展规划上报，为进一步充实壮大党员队伍做好准备。按照公司党组统一部署，认真制订《庆祝建党九十周年系列活动实施计划》，明确责任分工，细化活动安排。1月份开展了以《中国共产党章程》、《中国共产党历史》为主要内容的党的基本知识培训，有效提升了党员干部政治素质和理论水平。3月份启动了以纪念中国共产党成立90周年为主题的摄影大赛、征文演讲、征文比赛活动，引导动员员工回顾党的光辉历史，发掘优秀党员事迹，激发爱国、爱党、爱企的热情，为纪念活动的深入开展营造了浓厚氛围。

三、党风廉政建设稳步加强深入贯彻落实上级公司纪检会精神，结合公司实际，认真谋划全年党风廉政建设工作要点，通过召开党风廉政联席会，安排部署全年任务，稳步推进全年党风廉政建设工作开展。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，年初与公司机关部门代表签订了《党风廉政建设责任书》，并聘任6名基层员工代表作为党风廉政监督员，奠定了党委统一领导，部门各负其责，依靠员工支持和参与的工作机制。继续开展“学制度、促廉洁、保发展”主题教育活动，通过下发《党风廉政记录手册》，组织全员参观反腐倡廉教育基地等形式，进一步增强干部员工廉洁自律意识，筑牢防腐据变思想防线。

四、队伍建设工作成效显著紧密围绕企业和员工发展需求，继续采取“走出去、请进来”的形式，不断强化员工队伍政治素质、技术素质和文明素质。春节后开展了为期四天的全员培训，邀请多个行业专家到公司授课，有效推动队伍整体素质提升;继续选送重要岗位人员出国参加专业技术培训，并安排新进人员上岗实训，强化关键专业和重要岗位人员业务水平。3月份，按照党组一号文相关要求，制定完善了《队伍建设计划》，结合生产任务实际，合理安排工作重点，确保了今年队伍建设工作的针对性和实效性。六、和谐共进氛围日益浓厚通过召开专题会议，传达学习全国2会精神和网公司重要会议精神，引导广大员工统一思想，提高认识，坚定做好工作的信心和决心。春节前夕，组织举办了全员新春联欢会，丰富了职工业余文化生活，增强了队伍凝聚力。春节期间，公司班子成员分别前往北京周边区县、河北、山西等地的18名员工的家中走访慰问，有效增强了干群关系，提升了公司党委的亲和力。

第二部分：二季度工作重点二季度对公司来说，既是巩固成绩、乘势而上的机遇期，也是顶住压力，夯实基础，确保安全生产的关键期。一方面，网公司各项会议精神陆续传达到位，公司全年工作目标进一步明确，各项任务准备工作已基本就绪，为全力推进工作

开展提供了机遇。另一方面，随着作业任务增多，作业范围扩大，天气变化日益复杂，公司生产压力和安全压力也将逐步加大。能否完成既定任务指标，实现时间过半任务过半;能否保证队伍团结稳定，为迎战夏季大负荷保电任务做好充分准备，一系列问题均为公司党委工作带来严峻挑战。

一是扎实开展创先争优活动。在广泛征求意见的基础上，结合公司实际，认真组织开展20xx年公开承诺工作。以庆祝建党90周年为契机，通过设立党员先锋岗、党员突击队等形式，组织动员广大党员在工作实践中充分发挥先锋模范作用，带动全体员工全面完成各项任务，以一流的工作业绩，向党的九十周年献礼。

二是深入推进建党90周年活动。继续开展征文、演讲、摄影比赛活动的同时，结合公司实际，组织开展党员参观、观影等丰富多彩的纪念活动，进一步将纪念活动引向深入。着手组建贴心人服务队，深入一线，深入群众，听取员工意见和建议，帮助员工解决实际问题，提升队伍凝聚力，激发员工工作热情。认真做好“七一”大会筹备工作，启动优秀党员推荐评选活动，深入发掘先进典型，大力弘扬优秀党员事迹，在公司范围内营造浓厚的庆祝氛围。

三是贯彻落实网公司各项会议精神。充分利用《简报》、短信、网络等多种形式，及时将网公司新指示、新精神传达到每一个机组、每一名员工。以网公司精神为纲领，紧密结合自身实际，进一步完善各方面工作思路，丰富工作内容，周密制定工作方案，合理调整安排部署，夯实全年工作基础。

四是大力开展安全教育充分利用简报、展板等宣传媒介，弘扬的公司安全理念，推动安全文化融合。准确把握二季度春夏转换、任务增多等关键时间节点，认真分析员工思想动态，有针对性的开展鼓励动员、表彰激励、交流谈心等不同形式的安全思想教育工作。不断强化安全规章制度学习，通过安全生产教育课、考试答题等形式，引导广大员工牢固树立制度意识、安全意识和责任意识。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十**

尊敬的老师，同学们：

大家好!

首先感谢大家对我的信任，让我当了班长。同时，我也有信心和决心胜任这个职务。

下面我主要从宿舍管理方面与同学们探讨几个问题：

问题1：不到餐厅吃饭，宿舍叫外卖现象严重。前几天，班里出现了叫外卖现象，许多同学叫了外卖到宿舍吃，弄得宿舍很乱。学校曾三令五申不准叫外卖，而且有纪检部的同学专门在宿舍抓吃外卖的，发现就要大力扣分。现在，我要问同学们一个问题：吃外卖好吗?不好，原因有二，一是破坏学校纪律，二是外卖很脏，里边含有多种致癌物质，严重影响我们身体的发育，所以，希望我们班今后杜绝此类现象的发生。

问题2：门市部带饮料、零食现象严重。最近我们班出现了许多“高级演员”，他们利用各种方法将零食、饮料从生活部的眼皮底下带出。在我看来，这些演员并不高明，大体上有三种伎俩。第一种就是最简单的，将饮料藏在衣服里面，利用各种方法掩饰带出;第二种比起第一种，要高明得多：他们先是故意在学生会成员眼皮底下大摇大摆的吃喝，然后就走向一边人多的地方，将饮料装起，然后走出去，让别人误认为是吃喝完了再走;第三种更为高明，需要二人合作作案。先是一个人将东西买来，然后给另一个刚过来的同学，让他带出去，确保无事后，就离开。可以说，为了满足那张贪婪的嘴，这些同学真是煞费苦心，丑态百出。在这里，我提醒同学们，这些办法也很容易被看穿，千万不要存在侥幸心理，继续向外带东西。我们也不希望在宿舍里看到我们的这些“战利品”，否则将严肃处理这些同学。

问题3：打架现象。宿舍是休息的地方，而不是打架的地方。我们不想听到有人跑过来说“某某宿舍打起来了”，我们更不要带着自己班的同学出去打架。这些事情一旦发生，后果自己负责。

问题4：宿舍内的卫生问题。有许多宿舍卫生打扫不积极，许多情况下，卫生是需要大家齐动手的，不要总是把责任往值日生的身上推。要知道，宿舍就是我们的家，我们要团结的像兄弟姐妹一样。下面我总结几个大家经常扣分的地方，以提醒同学们注意：第一就是门和玻璃，一定要及时擦，上学期我们吃了不少亏，以后至少每三天擦一次;第二就是凉衣绳上的毛巾、挂的衣服，毛巾一定要齐，衣服往旁边挂，以上两点是从窗外最容易发现的问题;第三就是水龙头，用完之后一定要关上，否则我们可就亏大了;第四是床下拖鞋的摆放问题，我们现在都已经画了线，鞋一定要与线对齐;第五就是厕所，厕所一定要及时清理，用完就冲，不要往里边扔杂物，厕所也要三天彻底打扫一次。只要每一位同学都付出一点爱心，我们的“小窝”一定会经营的很好，我也希望我们班的宿舍每周都在文明宿舍之列。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十一**

一学年来，我本着对职业负责、对专业负责、对学生负责的原则，勤勤恳恳地工作着。现将本学年的工作情况汇报如下：

一、德

要想成为一名合格甚至是优秀的教师，首先需要拥有高尚的师德。我积极参加学校安排的每次思想教育活动，在实际的工作中寻找一条科学的发展之路。教学思想端正，工作态度好。从各方面严格要求自己，积极向老教师请教，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。

二、能

工作中，我认真备好每一节课，改好每一次作业，关心每一名学生。经常给学习有困难的学生补习功课，针对学生中出现的问题及时调整教育教学策略。本学年，我任教九年级四班政治教学，我以和蔼可亲的态度与学生相处，以灵活多变的教学手段进行课堂教学，所以受到了学生的喜爱。

工作之余，我不断加强自身的学习，多读书，多钻研，积极撰写教育教学论文。在教务和校务工作中，我牢固树立服务意识，尽全力做好自己的工作。

三、勤

我每天坚持在学校认真工作，从不迟到早退。当要外出学习时，认真履行学校的调课和请假制度，做好各项教育教学工作。

一年来，我努力提高自身的业务水平，积极参加学校组织的校本教研活动和各类上级组织的教学研讨和培训活动。

四、绩

教学成绩：作为教师，首要的是组织好自己的教学。所带九四班政治教学成绩名列全镇同级同科。

开学初期我结合本班学生的实际情况先任命了班干部通过一个月的表现，以及通过各种渠道了解他们的详细的成长变化情况，本着用人唯贤，选出了新的、得力班干部，组成班委。我本着“用人不疑，疑人不用”的原则，选好班干部，安排好职务，下放权力，大胆放手他们去管理班级，效果不错。

总结成绩之余，我也积极反思自己的不足，在今后的工作中，我将扬长避短，努力学习，不断提高，努力工作，再创佳绩，做好工作计划，有条理地开展工作，不负教师这个光荣称号。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十二**

现将本人一年来工作、学习情况做总结如下：

一、岗位职责的履行情况履行中的不足

我在\_\_\_\_项目担任安全总监兼任\_\_\_\_项目副经理的工作。我的职责是负责项目工程的现场全面管理工作，对现场施工进度、质量、安全、文明施工负责，全面协调我施工方与监理、业主单位等的工作联系，负责按施工组织方案的具体实施，协调解决现场施工中实际问题。对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。因为以前我没专业搞过施工进度管理，对工序衔接也不够全面了解，但我本着“自己干的不仅是自己的一份工作而是自己的一份事业”这样一个工作信念，自始自终保持着高度的工作热情，在卢经理、梁书记的悉心教导与张总工的大力支持协助下、与我们\_\_\_\_项目团队所有同事共同学习、携手摸索与实践，基本熟悉了工作，完成了角色转变，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中有了一个清晰的工作思路，基本能够顺利的开展工作，终于圆满地完成本职工作任务。

虽然在本岗位工作中做出了一定成绩，但同时也发现了自身的一大堆问题。一是大局观意识还不够强，觉得自己在很多方面有些跟不上，管不过管不了管不下来，管起来吃力，综合协调、统筹安排存在一定的问题;二是脾气急噪，胸襟不大气，缺乏领导艺术，对同事特别是我们的栋号长要求多、批评多，关心、建议、赞扬的少，对今年新来的实习生培训帮助少;三是项目后期管理粗放，随意性强，存在资源浪费，离公司精细化标准化管理差较距大;四是项目团队文化建设要更上台阶，根据公司目前跨越式发展的局势，要把其他做得好的项目部的激情、朝气、干劲和同甘共苦的精神融入到后续的项目中去，我们还更要推陈出新，需要有很多的工作要做。

二、施工中协调、沟通及配合工作

1、施工管理员是项目工程最基层的管理者，既是指挥员又是战斗在一线领导者，是公司和项目领导的意志、意见体现，也是基层问题的反馈者，因此应该树立起良好的自身形象，在工作中要成为同事的榜样，在感情上要成为同事信任伙伴。总结\_\_\_\_项目的情况，我觉得我在这方面的情况还是有待改进。隐蔽工程是我们严把质量关的控制重点，注重过程控制就应对隐蔽工程全程参与检查与控制，对一些质量通病的控制要有预见性，\_\_\_\_项目栋号管理人员和生产技术管理方面应该进一步的加强。

2、关心同事，关心工人，同事之间要互相帮助，团结一致，相互信任。对待工人要友善，要象对待自己的亲人、兄弟姐妹一样。工人是第一战线的劳动者。经他们的双手劳动才有我们的利润和报酬，我们对他们态度要友善，对他们从事的职业要尊敬，工程进度的快慢、质量的好坏与他们分不开的，因此在现场的管理中要注意方式，与工人的沟通尤其要以鼓励为主，有效的沟通对安全质量的`提高是密不可分的。

3、在每次的工程例会上，针对施工班组配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，发表自己的看法，相互沟通，以增加其经验，培养每个同志都能独当一面，解决处理各种问题，同时使每个管理人员的业务技术水平有所提高。总结\_\_\_\_项目我们的交班会虽坚持开展进行，但成效较低，在交班会上安排传达的某些工作，基本上犹如一阵寒风吹过，听来刺耳却过了就忘，个别参会人员连笔记本都不带，带了笔记本也是不带笔装腔作势，只是发挥自己的超强记忆力，会上提出问题多，对解决问题方面考虑得少，认为只要自己把问题提出来自己好像就尽到责任了，没有做到主动去工作，只习惯于被动的做事。

三、各项工作完成情况

1、工程生产及进度管理：项目根据项目管理方案实行栋号制管理，1、2、3、4、5四个栋号分别责任管理，从基础开始各栋号工作积极干劲十足，让我们感觉\_\_\_\_项目跟贵大项目栋号管理有明显的区别，让我们对\_\_\_\_项目管理制度信心十足，各栋号管理人员责任心可以打满分，虽然还是存在很多的不足，但积极主动工作的态度弥补了很多的过程缺陷，我们从孔桩施工到基础再到主体的完工基本还是按进度计划实施的。通过大家的努力我们在后进场先完工的进度优势下在3月份还荣获了\_\_\_\_校区建设第一个安全评比第一名，第一个在项目部悬挂\_\_\_\_校区建设的首面安全流动红旗，让参建\_\_\_\_花溪校区建设的各家单位羡慕不已，尤其是1、4#楼的安全文明施工管理为我们获奖付出了大量的精力，这种勇争第一的精神是值得表扬的。从孔桩、基础施工开始在吸取贵大项目的施工经验上，我们抓工期从头开始，因此我们\_\_\_\_项目工程能按时交付使用，和我们前期的工期从基础抓起的理念是分不开的，这种进度安排策划我们在今后的项目建设中一定要继续保持。

可是在各栋号主体工程陆续完成，进入装饰装修工程中大家对工程进度有所松懈，尤其是在6、7月份资金和天气原因，更是无法保证进度按期完成，同时栋号对班组的工序管理基本处于失控状态，特别是在后期的收尾阶段，我们施工现场的管理最为混乱，虽然有材料供应不到位及其他施工单位的进场施工等特殊情况的外在因素，但我们还是未能对当时的状况做到有效的控制，在以后的项目建设中我们应提前预防加强改进必须做到对各个施工阶段的工期失控预防措施，和不可预见性的各种情况的应急处理，才能保证工期完成的准确性。

2、项目安全、文明施工及设备管理

\_\_\_\_项目部按照建筑公司《建筑工程安全文明施工设施标准》开展各项布置工作，进行了办公区、生活区、施工区规划布置。施工中将安全管理作为日常管理的重点，将确保作业员工的生命安全作为工作的第一要务。外脚手架、塔吊、井架、模板支撑和临边防护是安全管理的重点，为此项目部要求对施工中的每道工序必须安全技术交底、新进场的工人必须做三级安全教育、按项目管理制每周做安全检查每日做现场安全巡视、加强建筑物临边洞口的安全防护工作。对发现的问题，及时要求整改，杜绝安全隐患。同时对现场的机械设备实行了专人管理，设备进场时必须按要求进行检查，验收合格后进行签字备案，施工中定期进行设备的维修、保养和检查。今年整个施工期间未发生安全事故真正实现了项目安全零赔偿，保证了广大员工的生命安全，达到了项目的预期安全目标。值得庆贺的是，经过\_\_\_\_项目全体员工的努力在工期紧任务重施工条件艰苦的情况下我们在3月份的\_\_\_\_校区建设安全文明施工评比中还荣获第一名，得到整个\_\_\_\_校区建设的第一面流动红旗，第一本荣誉证书，及第一笔安全奖励，面对这么多的第一我们是欣喜的，我们是自豪的，但我们不应骄傲，因为这诸多第一对我们是鼓励是鞭策，可是在后来的评比中，我们为何不能再夺第一?所谓“谦能胜、骄必败”是别人进步了还是我们退步了?我们应反思，应好好总结。其实说到安全文明施工管理，我们大家自己心里都会有很多的想法，和不同的概念。我们项目就是一个团队，一定要思想统一，认识到位，围绕项目的安全文明施工策划目标规划实施，才能达到项目的安全文明施工预期效果，有新想法，新理念是好事，但一定得多和安质部多和我们的项目总工及项目领导多沟通交流要达成共识，大家有了名确的实施目标并按目标实施，才能创造出我们项目的安全文明施工特色。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十三**

尊敬的各位领导，各位同事： 大家好!

我叫，年科毕业，于年来到了工程项目管理公司工作。本着对这份工作的热爱，我抱着积极认真的学习态度，用心做好每一件事。感谢各位领导对我的循循善诱和同事们的热忱帮助，使我的业务能力得到了很大的提高。20\_\_\_\_年又快要过去了，在过去的日子里，有欢笑也有悲伤，有苦有甜，其中的滋味，我亦感触良多。现将我近来的工作做如下汇报：

一、工作需要有热情

作为一名房产销售人员，在与客户沟通时，要耐心解答客户的疑问，认真为客户说明房屋的详细信息及相应的规则条款。本着客户就是上帝的理念，诚心诚意地为客户服务。即使遇到不好处理，不好相处的客户，也要不厌其烦地为其答疑解惑。及时做好客户登记工作，以及客户回访跟踪工作。便于随时与客户沟通，对产生的问题及时作出处理。本着对这份工作的热爱，我平时努力做好各项工作，向身边的同事学习请教，使我从一个什么都不懂的业务盲变成了今天的业务通。比如，与房管局打交道就有一定的难度。需要办这个证，那个手续又不全，要补办的，我都每天不厌其烦地到处跑。最终都按时办理好了预销售许可证网上楼盘备案及后期《商品房买卖合同》备案。

二、20\_\_\_\_年的工作情况

今年我的预期工作任务是负责苑1#-3#住宅楼及底商、4#-7#楼背街车库及地下停车位、神华康城二期的销售。一共有3275户，至今已完成户的预销售。其中，苑1#-3#住宅楼售出套，底商套，4#-7#楼背街车库套，地下停车位个。其中，今年10月10日，根据公司整体安排，由康城二期销售工作领导小组综合协调组开展的幸福矿工——康城二期销售工作在我们工作人员紧锣密鼓、日夜奋战后正式拉开帷幕。为了使本次选房工作公平、公正、透明，选房工作安排在神华康城项目部现场进行，打分结果、选房顺序及住宅楼相关信息由小组工作人员在内部网公示栏里已提前发布。同时，每日的选房结果经过严密的审核后，也已在公示栏里每日更新发布。看着矿工及其家属认真地选着户型，个个都拿到了理想中的房子，脸上都露出了幸福的笑容。我觉得我们再辛苦也值得，一共售出套。

三、工作中的不足及今后的努力方向

由于我的工作主要是整理和制作一些数据和资料。需要我更细心的做好这些核对房屋面积、价格等工作。如果，稍有不慎，弄错资料，可能会给客户和公司带来极大的甚至是不可挽回的损失，所以我会在这方面下大力气的。今年随着全球经济的衰退，房地产市场经历了大落大起。作为一名销售人员，我会再接再厉与咱们的销售团队一起努力，为公司创造更多的业绩。谢谢大家!

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十四**

今年在院领导及科主任、护士长的领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了产科各项护理工作。现将本人本年度工作完成情况述职如下：

1、认真学习产科护理新知识

加强护理人员在职培训及三期护士、实习生的培训工作，落实专科护理常规及护理操作规范。本人认真学习产科护理管理新知识，不断提高自身专科知识及管理水平。不定期通过网络及相关护理书籍学习产科护理管理知识。对新上岗护理人员采取个案培训计划，通过新上岗护士强化培训，两名护理人员现在均能够独立上岗完成护理各项工作。

认真落实产科护理人员在职培训计划。每月定期进行专科知识护理常规、护理业务学习、护理操作、制度职责等方面的培训。培训后每季度对低年资护士理论及操作考试两次，高年资护士及责任组长理论及操作考试一次。每次理论及操作考试后及时对考试情况进行错题分析，并落实到个人。要求个人将错题重做并自我分析原因，通过不定期抽问的方式了解护理人员对错题的掌握情况并及时进行效果评价。

2、加强绩效管理，提高护理人员工作积极性

根据护理部绩效分配方案协助护士长制定本科室护理绩效分配方案。科室成立了护理绩效管理小组，每月护理绩效按照护理工作量、工作质量、岗位指标、加分项目(承担科室的护理管理及各项护理工作来计算)。采取民主投票的方式来制定科室绩效方案大部分护理人员表示满意。

3、加强护理质量管理，落实优质护理服务

切实加强基础护理，落实专科健康教育。每天对危重、手术、分娩、新人病员的护理工作落实情况及健康教育反馈情况进行督查，对未落实或母乳喂养及用药反馈差的立即向责任组长及责任护士提出并要求立即整改。坚持巡视病房，多与患者沟通及时了解护理落实情况及患者的意见。

按照基础护理质量标准对护理人员进行培训并要求落实，加强基础护理落实的督查。坚持进行出院病人电话随访工作，不定期督查电话回访情况。对电话回访有意见的及时沟通处理。协助护士长针对医院随访的问题及时分析原因并提出整改措施。每月按时进行护理人员满意度调查及护患沟通率的调查，对存在的问题及时分析并制定整改措施，次月进行效果评价。每周按计划进行护理质量评价。

4、今后的打算及目标

加强对实习护士的培训工作，加强实习生的管理，入科宣教时要着重强调组织纪律方面内容，带教老师对实习生要再次强化培训。加强护理质量管理，特别是护理文件书写，要求护理人员书写护理记录时要客观、真实、准确、及时。不得提前书写护理记录。

成绩只能代表过去，我要面对的是未来的继续工作。同时要克服自身存在的缺点和不足，内强管理，外塑形象，为医院的发展出一份力!

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十五**

20\_\_\_\_年，市人民银行认真贯彻落实全国金融工作会议和人民银行总分行工作会议精神与工作部署，以科学发展观为统领，坚持金融服务实体经济的本质要求，切实防范金融风险，依法、高效履行基层央行职责。按照“能力提升、基础支撑、创新引领、项目拉动、党建保障”的整体工作思路，开拓进取，扎实工作，深入推进“\_\_\_\_\_\_”建设，各项工作再上新台阶，有力支持和促进了经济持续健康发展。

一、认真贯彻稳健的货币政策，积极搭建平台，金融服务实体经济水平不断提高

20\_\_\_\_年，市人民银行主动谋划、组织和推动全市金融机构开展了“金融干部进千企、金融产品(政策)进万户、金融服务进千村”三大活动，构建了“人行推动、银行主动、县区联动”三位一体的工作推进机制，有效引导金融资源投向实体经济，实现了信贷增量合理增长。

(一)搭建“金融干部进千企”活动平台，打造“金融强企”工程。以全市规模以上工业企业为对象，组织全市金融干部深入走访企业1282户(其中规模以上企业859户)，实施“一对一”的信贷辅导和金融服务2380次，帮助企业制定融资计划551份，累计贷款38.75亿元，贷款余额55亿元，有效促进了全市实体经济的发展和转型，为转变行业作风，促进银企对接交流，塑造新型银企关系进行了有益的探索，受到政府、银行和企业的普遍好评，《\_\_\_\_时报》、《\_\_\_\_》等媒体进行了专题报道。

(二)搭建“金融产品(政策)进万户”活动平台，打造“金融惠民工程”。以持续深化金融产品和服务方式创新为重点，组织金融新产品、服务新方式和金融新政策深入各类经济实体(尤其是与民生相关的经济领域)，提供“面对面”的金融服务，全市金融创新产品达47种，累计支持各类小企业和示范农户8.31万户，累计贷款192.79亿元;全市中小微企业贷款比年初增加42.29亿元，增长28.85%，高于全市平均信贷增速8.63个百分点。活动的开展有效促进了全市金融产品和服务方式的创新，提高了金融服务实体经济的水平，也为宣传金融政策，促进社会更好地了解金融提供了新的载体。

(三)搭建“金融服务进千村”活动平台，打造“金融助农”工程。以落实国家惠农政策为着力点，积极推进银行卡助农取款服务试点建设，全年全市批设服务点2147个，覆盖了全市1206个行政村，提前实现了“汇农工程村村通”目标，填补了我市乡镇以下金融服务空白点，使农民足不出村就可享受到便捷的取款、缴费、转账、查询等金融服务，取得了显著的经济效益和社会效益。该项目列入了市政府年度“十大惠民实事(工程)”。

(四)加强货币政策工具管理，金融机构服务实体经济能力持续提升。主动发挥差别准备金动态调整政策激励约束作用，引导辖内金融机构按照合意贷款要求均衡安排信贷投放。加强利率市场化微观机制建设，开展了法人金融机构利率风险定价能力现场评估。宣传、培育直接融资市场主体，实现直接融资32亿元，同比多增24亿元。

二、金融管理与服务机制建设扎实推进，金融监管与金融风险防范工作进一步加强

高度重视并持续加强“两管理、两综合、重大事项报告和金融消费者权益保护”工作(以下简称“\_\_\_\_\_\_\_\_”工作)，把“\_\_\_\_\_\_\_\_”制度与机制建设作为年度加强金融管理与服务、防范化解金融风险、维护辖区金融稳定、增强依法履职有效性和影响力的重要举措和抓手，辖区金融机构对人民银行工作的呼应和配合进一步提高，贯彻执行人民银行相关政策的工作水平进一步提升，机构信用代码推广、重大事项报告等工作走在全省前列。

(一)深入推进“\_\_\_\_\_\_”制度机制建设。制定并完善了《关于进一步加强金融机构管理与服务工作的指导意见》及13个配套制度和办法，形成了以“\_\_\_\_\_\_\_\_”工程为主体，以“指导意见为统领、服务办法为支撑、执法评价为保障”的金融综合管理与服务体系;注重发挥“2211”项目联动效应，对银行业机构执行人民银行政策情况进行了综合评价，评价结果实行“一行一通报”，与银行机构主要负责人“一对一”谈话，对评为c类的2家机构启动了综合执法检查，连续第6年开展了综合执法实践活动，综合执法与单项执行比较分析的专题调查报告被总行条法司采用。重大事项报告制度和金融消费者权益保护工作实现金融机构、县域全覆盖，探索开展了重大事项报告制度落实情况现场核查，金融机构累计上报重大事项118件，协调处理金融消费纠纷27项。

(二)持续推进金融改革和金融体系建设。推动农行“三农金融事业部”改革并完成相关机构考核评估，依法规范对建行改革效果、萧县信用联社稳健性以及\_\_\_\_县农合行内控管理现场评估，对央行专项票据兑付后续监测考核一类联社给予支农再贷款限额奖励与支持。支持金融机构网点向县域延伸，核准\_\_\_\_村镇银行、本富村镇银行等8家新设银行业、保险业金融机构加入人民银行金融管理与服务系统，促进新设机构相关业务规范开展。

(三)积极预防和处置风险，金融稳定工作进一步加强。坚守不发生区域性、系统性风险底线，深化银行、证券、保险业风险监测与预警，开展了流动性风险市县两级联动综合应急演练;密切关注非正规金融组织发展，主动参与了小额公司开业审核和业务辅导，参与实施了寄卖行等类金融组织现场检查，建立了地方非金融机构基本信息库，召开了第四届公检法司暨类金融机构联席会议，动态掌握非正规金融组织状况和对金融体系的影响。

三、认真落实外汇改革政策，促进外向型经济快速发展

(一)认真落实货物贸易外汇改革各项便利化政策措施。积极落实国家外汇管理局取消对企业进出口逐笔核销制度，构建了以总量筛选、动态监测、分类监管为特点的新型外汇管理模式。对全辖103家外贸企业进行了改革政策培训，完善了外汇政策宣传qq群，货物贸易外汇监测系统运行顺畅，行政效能、透明度以及监管效率有效提高。企业出口退税时间与改革前相比提前了一个月左右。

(二)加强外汇业务合规性管理。创新非现场核查方法，利用非现场检查系统开展申报数据专项核查。督促外汇指定银行切实履行代位监管职责，加强对开户企业外汇企业辅导。

(三)严格外汇市场准入管理。不断完善银行结售汇业务的市场验收内容，对辖内48家备案银行网点结售汇市场准入情况进行了回访，及时掌握了各银行网点结售汇最新情况。

(四)跨境人民币结算有序开展。积极宣传跨境人民币结算政策，支持企业“走出去”，涵盖货物贸易、服务贸易和对外直接投资领域，成为省首个人民币境外投资的地级市。

四、不断完善金融基础设施建设，服务经济社会发展水平持续提升

(一)国库管理与服务职责切实履行。在全省率先制定了国库经收处评比办法，会同财政部门对商业银行国库经收业务全面考核，由财政每年拨付专项考核经费并通报表彰，国库监管工作继续走在全省前列。在\_\_\_\_经济产业园区中率先设立和营运了现\_\_\_\_\_\_\_\_，国债承销机构星级认证经验全省推广，财税库银横向联网实现全覆盖，初步实现了税款直达入库、支出即时到账目标。

(二)人民币流通环境进一步优化。开展了银行对外误付假币和“加大残币回笼优化流通环境”两个专项活动，按季开展缴存款钱捆质量抽查，督促建立残币兑换绿色通道，加大了原封新券投放力度。

(三)支付科技服务水平进一步提高。支付清算系统运行平稳，清算系统实现了安全高效运转。积极推进银行卡芯片化迁移工作，全市3614台pos机具受理金融ic卡功能改造完成，atm机具改造完成率达78.47%。发卡机构增至5个，累计发行金融ic卡43231张。启动了金融ic卡加载社保功能工作。

(四)反洗钱工作标准化体系不断完善。确立了反洗钱履职标准(共6类21项)，反洗钱标准化管理体系推广至证券保险行业和县域金融机构，对6个金融机构开展了反洗钱现场检查。落实反洗钱工作协调机制。

(五)金融研究和调研信息扎实推进。持续开展了“\_\_\_\_\_\_\_\_”调研竞赛、金融法制调研竞赛、农字号特色金融研究，完善了重点调研课题管理和调研信息共享机制，45个调研课题全部完成。政务信息工作在分行、合肥中心支行、市委、市政府考核中均位居前三名，干部职工研究工作、解决难题、推动发展的能力有了新的提升。

(六)辖区社会信用体系和金融生态环境建设持续改善。积极争取县成为省首批6个农村信用体系试验区之一，制定了金融生态县活动方案，推动市政府召开了金融生态县推进大会，持续推动了市县政府签订县区金融生态环境建设目标责任书，对各县区政府落实情况开展量化考核并下发通报。与市团委联合开展了农村青年信用示范户创建活动，强力推进机构信用代码发放工作，进度和质量在全省储蓄保持领先位次。

五、不断加强党的建设和内部管理，确保中心支行系统稳健、高效履职

(一)党委班子领导水平不断提升。坚持以严格执行民主集中制为着力点，班子凝聚力不断增强，完善了民主决策、民主管理、民主监督“三位一体”的职工民主管理体系。坚持以促进科学发展为中心点，班子引领力不断增强，探索形成了“四位一体”(谋划―执行―反馈―提高)的工作推进机制，完善了“三化同步”(基础工作规范化、重点工作项目化、创新工作特色化)的工作推进路径。坚持以勤政廉政建设为关节点，班子凝聚力感召力不断彰显。签订并扎实落实了党风廉政建设责任书、廉政风险防控责任书及项目维修责任书共3类37人(次)，行风评议满意率达100%。

(二)干部队伍履职水平不断提高。认真落实从严管理干部规定，通过民主推荐、竞争上岗等方式选任了科长4名，支行行长1名，副科长4名、支行纪检组长1名，副主任科员10名(含支行2名)。坚持从严管理干部，对1名不能遵守劳动纪律的干部进行了辞退处理。完善了重点工作、目标考核、工资收入分配机制，努力调动干部职工积极性。推动学习型中心支行建设，建立了金融宣传、调查研究等7个子人才库，入库人员125人(次)。积极实施教育培训三年工作规划，实现了参训率、满分率“双百分”的学习目标。

(三)党的建设全面加强。全面加强党支部和党员队伍建设。召开了党建工作大会，统筹安排、协同推进基层党组织建设年、创先争优、学习型党组织建设等活动。深入开展创先争优活动，组织了民主评议党员、党员创先争优公开承诺、“一先双优”评选表彰和宣传活动，中心支行机关16个支部123名在职党员按照“五带头”的标准开展公开承诺、践诺和评诺活动，党员中坚与骨干作用进一步显现。坚持党建带工建、带团建、带妇建的工作思路，有效激发了干部职工爱岗敬业、勤勉奋进的工作热情。

(四)内部安全管理进一步加强。规范会计基础工作，开展了异地轮岗试点，强化基建项目检查辅导，推进公务卡报账管理，强化集中采购过程监督。强化日常监督，下发事后监督通知(提示)书7份，较好地发挥事后监督“屏障”作用。推动内审转型，完成审计项目8个，开展飞行检查6次。开展制度集中梳理完善活动，增加岗位职责、工作制度和操作流程27项，修订73项，删减7项。开展了“整改提高月”活动，开展审计咨询服务5项，提出建议54条。强化安全管理，实现了安全无事故，荣获省保卫业务知识竞赛团体二等奖。强化机关行政服务职能，规范办事程序。

(五)党风廉政建设继续加强。以深化制度执行力专项建设为重点，不断加强教育，改进作风，提高效能。党委带头倡导理论学习之风、联系群众之风、求真务实之风、厉行节约之风和廉政勤政之风，认真执行行长接待日和行长信箱等制度。严格执行廉洁从政各项规定。突出党内监督，完善监督机制，对新提任干部进行任前廉政谈话。开展了“制度完善月”、“整改提高月”活动，全面落实分行巡视、民主生活会、履职审计三项检查整改措施。

20\_\_\_\_年，市人民银行各项工作稳中求进，基础工作扎实推进，重点工作有序开展，履职能力进一步提升，全行干部职工争先创优意识和氛围进一步浓厚。20\_\_\_\_年，市人民银行将在十八大精神的指引下，认真贯彻落实稳健的货币政策，紧紧围绕主题主线，稳中求进，开拓创新，推动中心支行和辖区经济科学、和谐发展。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十六**

尊敬的领导：

您好!

20\_\_年在科主任、护士长正确领导下，本着“以人为本”的服务宗旨，深入开展优质护理服务，强化基础护理，圆满完成了各项护理工作，现将工作情况总结如下：

一、在思想政治方面

积极拥护医院的各项方针和规章制度，遵守医德规范，操作规范，坚持以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、工作学习方面

努力学习专科知识，克服业务上的不足。积极参加科室的抢救工作，今年以来，一共参与大小抢救约5例;积极推行优质护理服务，做好各项基础护理，能身先士卒，积极参与其中，如为病人洗头、剪指甲、擦浴等，不事事靠学生以及实习生，不摆高姿态，能起到带头作用。积极学习各项新技术、新业务。作为一名高年资护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同志，能克服各种困难，凡事以工作为重。

尽心尽力做好带教工作，努力为科室培养新护士，我认为要做好护士，首先要有爱岗敬业的心，能安心护理专业工作，要有正确的人生观、价值观，以及良好的品德，因此，我带教时注重新学员思想素质的培养，其次进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作培训，今年先后带教了3名新学员，在日常护理工作中，不但严格要求自己，对护理工作中存在的问题也能积极发现提出，并加以解决，对年轻护士的工作更是严格要求，促进她们的成长;积极参加了科室组织的护士操作训练及考核：静脉输液、心肺复苏、静脉输液、无菌操作;全年撰写护理论文1篇，发表于护理管理杂志。

三、存在问题

1、偶有操作不规范、无菌观念不强。

2、工作满于现状，不够积极。

四、发展方向

(1)扎实抓好理论学习。

(2)在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业，积极撰写论文。

(3)以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十七**

尊敬的公司领导：

我叫\_\_\_\_\_\_，现任公司物业部经理，公司物业部经理的述职报告。负责住宅小区、社区庭院物业管理工作。半年来在公司领导的正确决策下，在全体员工的共同努力下做了一些工作，距离公司领导的要求还有很大差距，我决心认真总结工作中的经验教训，把半年来的工作表现和不足，分几个方面述职报告如下：

一、 小区、社区经营收费工作

狠抓协助收取了\_\_\_\_小区卫生费70%，垃圾清运费减少了30%确保了小区的正常经营。光明路\_\_\_\_号院、畜牧局院、服务公司院、第二技校院卫生费的收取支付工作。公园小区的物业费收取工作。房管局小区、黄金小区的车位费收取工作。能给公司费用收取及经营扭亏做了大量的工作。但是同领导的希望和要求还有很大差距。我每天起早贪黑，深入到每一栋楼前，解答每一位业主提出的问题。对每一个院的收费工作都进行细致的部署，对收费的每一个环节想尽了一切办法。言传身教把自己十多年来的收费经验教给员工，同自己一起工作的很多同志共同的一句话：\"你不是经理是老师，跟着你干我们踏实心甘情愿，你不干了我们立马走人。\"说明工作的难度之大，任务之艰巨，非常人所能接受的工作压力。对黄金小区、房管局小区的物业费收取工作，进行了前所未有的详细调查，财务费用分析。提交了切实可行的解决方案。经常通宵达旦的整材料，完成了自己应尽的职责。

二、分管社区工作以来，详细调查汇总了四个办事处

74个庭院的：人员配备、工作职责、收支费用、垃圾处置等工作。及时给公司领导，提供了社区庭院的经营整改方案。逐步落实整改：由原来的74个庭院、员工84人、每月支付工资54350元。现在的：\_\_\_\_个庭院、\_\_\_\_人、每月支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。每月减少工资费用\_\_万余元。对现有的庭院，进行认真核算，收入同服务协调进行，经营中的协议签订、剩余费用的收取工作、人员的合理调整、垃圾清运费处置费的合理收支等问题还有大量的工作急需解决。由于原来的项目经理工作调整，存在大量的遗留问题还要进行，争取早日理顺努力完成。

三、狠抓小区服务质量的提高，对人员的技能培训，日常事务处理，能起到表率作用。

积极配合甲方解决小区存在的实际问题，为改变小区的.环境面貌，受到广大业主的一致好评，做了大量的工作。小区的车棚启用管理、绿化工作、垃圾箱的更新、倾注了大量的心血。小区在没有维修人员的情况下，督促协助解决了很多维修任务，一头汗一手屎的为业主服务，心系广大业主的生活必须，协调处理供暖、供水、供电中的问题，甲方领导对我们的工作是肯定的，更是信任的，两三天见不到我，听不到我的电话就着急。今天矿上通知我六万多的服务费补贴，今天就汇给公司。嘱咐很抓卫生管理迎接局里创建卫生小区验收工作。人非草木，孰能无过。小区管理的工作中还有很多不足，卫生工作还有一些方面，没有按照做好做细，有待整改。非机动车辆乱停乱放现象，还有待广大业主自觉改正，我们已粘贴通知几次广为宣传，不断提醒个别业主自觉存放到车棚内，早日解决小区不协调的现象。

四、公司通过机构调整，让我担任第七项目部经理，后又合并第六项目部。

工作担子很重，点多面广路途远。一个人顶两个项目部经理、兼黄金小区经理、还具体管理东电厂三个家属院和三个保安岗点。(以前一个中队长的工作)我从未叫过苦叫过累，大事小事认真处理，从未上交给主管领导，更没有推给下面。能深入岗点检查、解决、关心每一名员工存在的困难和问题。很抓保安队伍形象教育，班组长技能培训网上教育，并抓好早操训练工作。能及时传达公司领导，对当前工作重点的要求，并安排逐级传达。对突发事件迅速到位妥善处理。能及时对甲方进行回访，并按照甲方的要求进行整改并配合工作。对六、七项目部的人员招聘、调整、定岗严格按照公司领导的要求办理，对离司人员的工资手续按公司规定处理。对小区、社区、各个岗点的物料领取严格把关审批。能积极续签合同提高服务费，并联系新岗点业务。这次四大队工作交接给保安部，其中三个班长一致同意，还愿意和我一起工作，我真的很知足，我觉得是我那一份执着的敬业之情，感染了同志们的友情之花，知足了很知足!

半年是短暂的也是漫长的，通过不断地学习，兢兢业业的辛勤劳作，做了一些应该做的工作，是公司领导培养教育的结果。和现任职务的严格要求还有一定差距。还存在着很多缺点和错误，通过以上的总结和叙述，恳请公司领导给予批评指正，通过述职以利于以后的工作更好地开展，给公司作出更大的贡献!

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十八**

姓名：\_\_\_\_\_ 职位：土建工程师于公司工作年限：4年半 部门名称：遂宁项目工程部

一、本人所负责业务与工作领域描述：：

1、20\_\_年01月～04月负责\_\_\_\_\_\_的土建管理工作。

2、20\_\_年05月～12月负责\_\_\_\_\_\_\_的土建管理工作。

3、管理好本人所负责项目的进度、质量、成本及安全文明施工工作。

4、作为公司老员工，作好榜样带头作用，带领新员工一起成长。

5、作为公司老员工协助领导协调、管理好工程部的其它相关事宜。

二、本人所在岗位主要工作职责3—5条：

1、负责项目的土建管理工作，包括对监理单位、总包单位及分包单位的管理。

2、跟踪控制施工单位的工程进度、质量、安全文明施工，施工单位按图施工及执行合同情况的跟踪检查处置。

3、日常具体工作任务包括参与各类承包商及分包商的考察和评估，参加相关招投标工作(读图纪要形成、招标技术要求拟稿、标底评审等)及现场收方签证工作。

4、参加各总包单位的各类隐蔽工程、各分部分项工程质量检查与验收。

5、主持对施工单位的各分项技术交底和配置标准要求交底，参与对施工单位的综合管理交底和合同交底，参加设计交底与图纸会审。

6、主持工程技术变更的审签管理，参与工程变更及方案的可行性分析与评价。

7、定期编制个人周月工作执行计划并上报上级审批，按公司工程管理制度要求编制责任区域招标计划与进场计划。

8、定期参加工程部内部沟通例会和周监理例会，主持各重要分项工程样板点评验收工作，不定期主持招开各类专题质量技术会，参与各类质量及技术问题的处理，协调施工单位与设计单位的工作。

9、审核施工单位报送的各类方案和措施在技术方面的可行性及合同执行情况。

10、依据单位工程执行计划考核施工单位的形象进度，审核施工单位报送的周月计划，若有偏差及时要求施工单位采取纠偏措施，审核施工单位报送月报完成工程量和进度款支付申请文件。

三、述职报告主要内容，请一定要认真思考，从公司的高度和个人的角度仔细分析，希望能倾听到您内心最真实的想法，最宝贵的建议，谢谢!

(一)请结合公司20\_\_年发展指标(代建面积;产值;工程交付;股改工作;外部合作;内部管理;整训及内部整训;学习成长等等)，以及您所在岗位发挥的作用回答下列：

1、 请首先论述您20\_\_年与公司发展指标有关的完成情况?(结合本职工作)

a、按公司计划要求顺利完成\_\_\_\_\_施工管理任务，并顺利完成别墅区的交房任务。\_\_\_\_在施工过程中工程质量、进度、安全文明施工管理及成本控制都表现的非常出色，顺利通过了成都市结构优质及成都市标化工地验收，零整改通过质监竣工验收，施工过程中战标办评分与交房时第三方检查公司评分均较高。

b、按公司计划要求顺利完成了置信逸都·仁湖花园一期一标段在20\_\_年度春节前全部封顶。扭转了本工程前期施工质量不高，安全文明施工情况较差，总包单位配合情况不够良好的状态。

c、起好了一定的老员工榜样带头作用，把公司企业文化及铁军精神很好的向新员工进行了传递，带出了一批像\_\_\_\_\_等一批新员工，他们在工作中都表现的比较优秀、突出。

2、你认为20\_\_年公司发展指标完成情况与公司的原有目标有哪些差距并如何提高?(以公司业务工作阐述)

1)与公司指标实际完成的差距表现1：

部分节点计划未按期达成。

行动计划1：

a、合理制定工期节点。

b、加强计划督导管理。

c、特殊实际情况造成工期节点计划延期，必须即时申请变更工期节点计划。

2)与公司目标的差距表现2：

工程质量与安全文明施工较我川信公司要求仍有差距。

行动计划2：

a、加强事前预控。对前期合同、方案、交底、标准意识灌输、打样加强管理。

b、加强事中监督。坚持不断跟踪检查、纠偏、严格执行既定的标准与目标。

c、加强事后检查，验收。对不满足要求的必须进行整改、返工。

3、请结合您在20\_\_年度的工作实践，将取得的成绩提取1—2条宝贵意见，以供大家?a、我们团队建立建全督导制度，包括公司内部督导与现场施工管理督导(含施工单位)。

b、我个人在施工过程中坚持过程控制，包括事前控制、事中控制与事后控制。

4、请您描述在自己的工作领域，有哪些对公司业绩达成，长期发展至关重要的挑战，必须直面面对并有力解决。

1)挑战阐述1：

如何建立一支稳定的、高效率、高标准的团队。

此挑战对公司的重大影响是什么?

没有一支稳定的、高效率、高标准的团队，仅凭一两个能力强的人是不可能完成一个高质量、高标准的项目。

如何应对挑战：

a、想尽一切办法稳定团队人员，尤其是优秀人才。建议应该在工资待遇、晋升机会等方面着重考虑。

b、持续不断的在团队内部灌输高标准意识，树立标杆，建立奖惩机制与督导制度。

c、总结团队管理、现场管理经验、优化流程，提升效率。

2)挑战阐述2：

如何面对建设方近乎苛刻的各方面要求。

此挑战对公司的重大影响是什么?

我们\_\_\_\_是一个代建公司，我们的业主建设方再苛刻的要求也要尽最大的努力去完成，否则将极大影响我们公司的发展。

如何应对挑战：

d、首先一定要尽全力去完成建设方交办我们的任务，并且质量标准要高、速度要快。要让建设方建立起对我们的信心。

e、要加强与建设方的沟通，要让他们认识到我们的困难，最大程度的理解我们。 f、最终我们还是要拿出高质量、高标准的产品与服务让建设方满意。

(二)我认为我最大的优势是什么，此点优势对于未来工作绩效的提升有着明显的促进作用?

坚持、执着有不达目的绝不罢休的决心。

(三)我认为我最大的劣势是什么，此点劣势对于未来工作绩效的提升有着明显的阻碍作用?

真性情，有时候会流露出一定的负面情绪。

(四)我认为需要对标的外部人物和团队内部的人员是谁?要学习他们的什么优点?20\_\_年我准备用什么方法进行提高?

外部人物：\_\_\_\_何总 拥有丰富的管理技巧、手段与方法。

内咳嗽保篨\_\_\_ 永远都充满激情与正能量，敢于直面困难。

20\_\_年我首先要在思想意识方面作好准备，要充满激情与正能量，作好打硬打仗的准备，在实践中不断学习、梳理、总结优秀管理经验。

1、定期与\_\_\_\_沟通交流，请赵宗鸿分享他充满激情与正能量的源动力。 2、请\_\_\_\_作为我的个人工作方面督导，监督我个人的工作表现情况，

如表现不佳，给予提醒或鞭策。

(五)结合本人所负责工作和业务领域，谈谈我20\_\_年的工作计划。

1)个人工作目标1：

建立一支稳定的、高效率、高标准的团队。

行动计划1：

a、想尽一切办法稳定团队人员，尤其是优秀人才。建立沟通交流机制，定期与团队成员沟通、鼓励。

b、建立员工梯队培训养机制，首先确定赵宗鸿为牵头骨干员工，争取在一年之内再完成2～3名骨干员工培养。

c、持续不断的在团队内部灌输高标准意识，树立标杆，建立奖惩机制与督导制度。每季度召开一次标准意识提升会议，每半年组织一次优秀项目考察学习。

d、总结团队管理、现场管理经验、优化流程，提升效率。

2)个人工作目标2：

将\_\_\_\_\_二期的整个标准(工程进度、质量、安全文明施工及成本)提升到一新的高度，必须全面超越一期。

行动计划2：

a、计划在二期建立十个以上亮点。争取将这些亮点做到全集团最好。

b、加强过程控制，建立样板先行及程序控制制度，相关工程师定期提供相关管理及检查资料作为过程控制资料，使二期工程质量及安全文明施工全面超越一期。

c、加强计划管理，以强有力的督导制度，确保计划节点。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇十九**

一年来，本人在院长的领导和全院干部职工的大力支持下，认真履行岗位职责，爱岗敬业，克己奉公，全身心投入到医疗管理实践中，下面将就我今年工作、学习的具体情况进行汇报。

一、在思想上

本人坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。学习基本知识和有关政治思想文件。时刻牢记为人民服务宗旨，明白自己所肩负的责任，积极参与医院建设，在工作中起模范带头作用，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自身的业务水平和综合素质。

认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结班子成员和广大干部职工。思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求真务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手工作，促进医院两个文明建设顺利开展。

二、在工作上

本人熟悉国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，较好地协调各方面的关系，充分调动职工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能，能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力。勤勤恳恳，任劳任怨，在作风上艰苦朴素，求真务实，，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医院努力工作。较好地完成领导安排的各项工作。

在工作中，坚持靠前指挥，找出工作重点、难点，抓住主要矛盾，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，加强管理，督促内部制度的落实。

在协助工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务，全年无差错事故发生，圆满完成上级下达的各项任务。积极做好药政管理工作，认真落实国家基本药物制度，制订官塘中心卫生院实施国家基本药物制度的方案，加强医务人员对国家基本药物制度的法律、法规和国家基本药物、省增补药物的培训学习。

三、在作风上

能遵纪守法，团结同事，务真求实，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，无故不迟到，不早退，坚持每天参加科室交接班。在生活中发扬艰苦朴素，勤俭耐劳，乐于助人的优秀传统。坚持廉洁从医，廉洁行政，把廉洁自律落实到实际工作中，不拉小团体，不搞小动作，严格要求自己，在任何时候都要起着模范带动作用。

自己深知，事业的每一个进步与发展，离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。作为班子成员，我只不过是在自己的工作岗位上，履行组织和全院干部职工赋予自己的职责，尽自己应尽的义务。

回顾过去，本人虽然取得一定成绩，但仍存在着业务管理的工作经验不足。今后，本人将加强学习并有决心克服缺点发扬优点，戒骄戒躁，积极参与医院管理工作，为构建和谐医院而努力奋斗。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇二十**

尊敬的领导，各位同事们：

大家好!

20\_\_\_\_年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的\"文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院\"的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节\"知名度、美誉度、诚信度\"在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了必须的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

用心参加群众路线教育实践活动，用心响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员用心性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员用心性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，用心响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，用心参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚\_\_制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，用心开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术此刻已经尽量开展起来)全年无医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近\_\_\_\_年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本到达全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已到达高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史，全年患者住院人数\_\_\_\_余人，全科经济收入\_\_\_\_万元，和去年同期比超额完成\_\_\_\_万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

1.业务学习还不够系统完善，不能持之以恒，

2.颅脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮忙，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永久。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇二十一**

尊敬的领导：

新年伊始，万象更新。忙忙碌碌的一年又过去了，回顾一年来的所有工作令人欣慰。在支行各级领导的带领下和同事们的帮助下，我圆满顺利地完成了本年度的各项工作任务。现就一年来的工作情况向各位领导和同事们汇报如下，不到之处，请领导和同事们批评指正。

一、加强政治理论学习和业务知识学习

一年来本人通过集中学习和自学相结合的方式，学习金融法律法规知识及支行文件精神，使自己的思想和道德水平得到了进一步的提高;在工作之余狠抓业务知识学习，特别是学习《员工守则》和《员工违规积分管理办法》等，增强了自身业务素质，不断提高工作效率和质量。

二、做到优质文明服务，提高窗口服务质量

我知道我所在的岗位是一线服务窗口，我的一言一行都代表着本行的形象。这就要求我在工作中不能有丝毫的马虎和松懈，因此我时刻提醒自己在工作中一定要认真细心，严格按规章制度进行实际操作，同时尽最大努力去帮助客户，耐心解答客户在办理业务过程中存在的各种疑问，急客户之所急，想客户之所想，使客户能够高兴而来，满意而归。

三、大力宣传新业务品种，积极营销中间业务

做好存款揽收工作，全面完成支行下达的各项业务指标。我是一名新同志，在新的环境，新的单位工作，我的一切从零开始，我更注重自己综合能力的提高，在新的环境下，通过我自身的努力，为本行创造了中间业务收入。

四、增强安全意识，及时杜绝安全隐患

业务要发展，安全是基础，一手抓业务，一手抓安全。在抓业务的同时，时刻不忘安全第一。工作中能够坚持及时上下班，进出偏后门做到即开即锁，随手关门。班前班后及时检查安全。在办理业务操作过程中，能够按规章制度办理业务，及时做到库款，帐，证，表，卡的安全，坚持做到一日三碰库，坚决不办理自身业务，及时避免了业务操作风险，我作为atm机的管理员，能够做到班前，班中，检查atm机安全，班后营业终了加钞，保证了工作质量，使业务操作安全有效。

五、工作中存在的不足及今后的打算

主要是业务学习不够，时代在变，环境在变，银行的工作时刻在变每天都有新的东西出现，新的情况发生，面对严峻的挑战，还缺乏学习的紧迫感和自觉性。再加上\_\_银行即将股改上市，更是给我们一线员提出了新的更高的要求，因此学习新业务，掌握新理论，适应新要求，不断提高自己的履岗能力，把自己培养成业务全面的新型人才是我所努力的目标。

总之，一年来的工作取得了一定的成绩，但还存在诸多不足之处，在一些细节的处理和操作上存在一定的欠缺，我要在今后的工作学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。在新的一年讲制定出我新的奋斗目标，以饱满的精神状态迎接新的挑战，向先进学习，向同事学习，取长补短，共同进步，为朝阳路支行的明天而尽心尽责。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇二十二**

尊敬的各位领导、同事： 大家好!

日月如梭、时光飞逝，转眼间旧的一年即将过去，回顾这一年的工作历程，中四增压供水站在作业区各级领导的支持下，按照明确的工作思路、目标和任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，全站上下以无比的热情和毅力克服了种.种困难，较圆满的完成了作业区分配的各项任务。现将本人任职期间的工作情况做如下汇报：一 、工作完成情况

1、生产指标原油任务：截止目前原油配产9579.5t，实际完成9439.6t，完成计划的98.5%。注水任务：截止目前油田注水计划7.93万m3，实际完成7.70万m3，完成计划的97.1%。

2、站内流程改造

完成站内集油外输流程改造，转移两台离心泵至新建外输泵房，更换大罐至锅炉以及外输泵进出口管线，更换锅炉盘管6组，立柱8根。

3、井场流程改造

完成82井场改造，新增大罐3具、一台20方外输泵以及连热网，铺设集油流程管线500余米，更换82井场来油管线300余米，更换田32-12套气管线100余米。

4、日常维护工作

截至目前全年修泵50余次，扫线10余次，夯实垫平抽油机基础7台次，保障生产正常运行。同时积极开展防洪防汛和冬防保温工作，维修主干道以及单井道路10余公里，保温管线300余米。

5、资料管理工作

监督日常资料的填写工作，杜绝粗心大意，及时更新设备管理台账，确保资料录取的效率和准确率。

6、安全培训工作

积极开展安全生产培训工作，加强员工应急处置能力，立足站点，开展员工风险辨识与隐患消减工作，多次组织各种应急演练，及时解决设备故障和流程问题，确保安全、平稳生产。二 、下步工作计划

1、加强学习，提高能力，建设高素质队伍

除了在自己的职权范围内认真履行工作职责之外，还需努力提高工作水平，利用业余时间自觉学习有关的业务知识和管理知识，不断充实自己，提高自己的业务水平和工作能力。同时鼓励、组织站内员工加强专业方面知识和技能的学习与交流，提高员工综合素质。

2、抓强严细，安全第一

认真落实“安全第一，预防为主”的方针，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实，使大家能够在思想上建立了安全防线，在日常操作中能够时时刻刻注意安全，并采取互相监督的方法，最大限度的杜绝安全隐患。

3、加强生产组织协调，做好原油生产和油田注水工作

严格落实日常生产管理规范，加强信息反馈和产量监控体系，有计划的完成全年生产任务。按照“五个及时”工作制度要求，抓好生产管线巡护工作，做好“六小”措施的落实;检查整改、落实生产工作中存在的细小问题;严抓注水，认真落实各项资料的录取，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象;同时，做好高压欠注井的监测工作，。在保证安全生产的基础上，根据站点的生产情况，建立合适的工作制度，保证原油生产和油田注水工作顺利完成。

4、开展站内文化建设

丰富员工的业余生活，帮助解决力所能及的困难，调动员工的积极性，这些都有待于今后加以逐步改进，为站内员工营造良好的工作生活环境。

三、小结

在20\_\_年，在全站人员齐心协力半年多的努力下，我站各项工作有条不紊，圆满的完成了作业区分配的各项任务。尤其是站内外流程改造项目，大大的降低了中四增的结垢周期，降低了生产成本，减轻了劳动强度，提高了生产效率，创造了较好的经济效益和社会效益。我们将进一步总结经验，改正不足，以更加饱满的热情和积极地工作态度投入到工作中去，力争使基建工作再上一个新的台阶。以上是我一年来对自己工作总结，难免存在不完善之处，望领导和同志予以指正、批评。

**小学老师学年度述职报告 小学教师学年度个人述职报告篇二十三**

各位领导、各位同事：

你们好!

20\_\_年的工作已经结束，在本年度的工作当中，在主任的领导下认真完成交代的各项工作任务，严格执行各项护理制度和技术操作规程，做好查对及接班工作，认真做好患者的基础护理和心理护理等，在日常工作中不断提高自身的思想政治素质和综合素质。现将本年度个人工作情况述职如下：

我是一名是护士长，一名管理者，也是急诊护士们信赖的长辈，这就是的我对急诊护士长这个岗位的理解。

急诊科在这两年来经历了快速的发展。在这两年任期中，本人除了担任急诊护长还担任医院静脉治疗组组长，应急梯队副队长负责医院应急梯队培训工作。在医院最先开展picc置管及维护技术、静脉港置针及维护工作。协助护理部开展crp培训工作，在院内主持开展了三项护理新技术。本年度我科急诊诊量：205281人次，较去年：+14%。危重病人抢救成功率：95%，较去年：+5.1%。

在急诊这个特殊的岗位上我们要服务不同阶层，病情不一的病人，也要经常面对一些突发事件。这样对急诊医护人员的素质要求特别高，对急诊管理者的综合素质要求更高。为此，我意识到没有科学的管理，没有清晰的流程及指引，急诊同事很难在服务流程上的有更大的进步。在通过多次的岗位实践后，我制定了救护车出车指引，急诊时段接门诊病人危急值报告处理流程，这些流程均是我们首先提出并制定流程的医院。

输液室每天接诊病人非常多，以前因为输液室硬件建设的原因。病人需要从药房领药后自己拿着药到注射室排队输液。这样病人自己拿着药物，不但药物质量得不到保证，而且输液安全也得不到有效的保证。我通过多方面论证，向医院提出急诊输液室重新改造相关方案，以保证医疗质量，及医疗安全。在2020\_\_年底急诊改造完成，我们对输液流程进行整改，我们能为病人提供了更便捷的输液服务。在此我要感谢护理部的帮助及西药房孔主任对我们科工作的支持，虽然在我们工作的磨合期中出现了这样及那样的问题，但不可否认的是我们的护士对药物说明书的重视，提高的用药的安全性。

在急诊担任护长以来一直持之以恒以高标准严格要求自己，勤勤恳恳，表现出强烈的事业感和高度的责任感。在对待每一项工作都一丝不苟的严谨的态度。急诊输液室要面对不同专科，不同年资的医生。面对一些不规范的处方，护长总会按照相关的规定及专业知识与医生沟通。因为处事公平、公正、专业。使得门诊医生都信赖急诊科这个团队，信赖急诊护长，使医护之间沟通无限，合作无间。

在科室技术管理上，从开始的由我带领科室的各项技术的开展，到现在建立了科室六大专业组。cpr抢救组、创伤组、输液组、仪器组、服务组、院感组。每一组都具备自己组的专业特长，他们会及时对自己专业的知识进行更新。有新的知识时由该组组员及时进行练习及更新，然后在业务学习中负责讲课、示范及技术的考核。这样的一个管理方式，使我能完成急诊繁重的业务及管理工作。我院的院前创伤抢救配合是\_\_市首批掌握此项技术的医院。我科护士能也掌握20\_\_版cpr大抢救配合流程并有能力成为抢救过程中的领导者。

在科室管理上，我科成为医院现场管理的试点科室，经过同事的努力成功通过医院验收，使科室管理更规范，而且在验收以后还不断的进步。

20\_\_年获得医院三基知识及急救技能比赛总冠军，女子篮球赛第一名，男子篮球赛第五名，护理部举办的“不良事件分析比赛”二等奖。“关爱生命、救在身边”义工项目获得了桂城街道优秀义工项目。

20\_\_年获得医院元宵烹饪比赛一等奖，4月我科被\_\_市总工会评为“工人先锋号”。此项奖项是本年度平洲唯一获得此项荣誉的集体。在10月份我科成功在\_\_区突围而出，成为代表\_\_区创建\_\_市青年文明号的两个集体之一。本人也被\_\_区团委评为“青年岗位能手”。

在此我感谢我们急诊的同事们，我们一起笑过，我们一起哭过，我们困难过，但是我们还是手牵着手走了过来。感谢帮助过我们的所有人。也感谢我是急诊人，让我学习，让我思考，也让我不断的成长、成熟。

以上就是本年度个人述职报告，不当之处还请领导批评指正。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找