# 最新公司工会工作计划表(15篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-19

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!公司工会工作计划表篇一(一)深入开展“八个十佳...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**公司工会工作计划表篇一**

(一)深入开展“八个十佳”竞赛活动。结合“八个十佳”竞赛在女职工中开展适合女职工特点、能体现女职工优势的短程劳动竞赛。不断激发和调动女职工的创造活力和工作热情，提高女职工的创新素质，增强女职工的创新能力，发挥女职工在推动全面完成目标任务中的重要作用。

(二)组织女职工积极投身省电信工会开展的“十、百、千、万活动”，立足本职，为企业发展献计献策，不断提升自向岗位创新能力，在本职工作中为企业和客户创造价值，以自己的实际行动承担对企业和客户的责任。

(三)选树典型。总结推广开展建功立业、素质提升活动的典型，加强女职工在各项劳动竞赛和“十、百、千、万”活动中的先进事迹的报道和先进典型的树立工作，对涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传。在企业内部营造“比、学、赶、超”的氛围。进一步焕发女职工的创造活力和劳动热情，推动女职工建功立业活动上新水平。

(四)积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在“三、八”国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。

二、加强维权机制建设，切实维护女职工的合法权益和特殊利益

(一)充分发挥女职工代表在参与制定涉及女职工切身利益政策中的作用，维护女职工的合法权益和特殊利益，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解，协助相关部门监督、检查有关保护女职工权益的法律、法规、政策、制度的落实情况，依法落实女职工劳动保护工作，密切关注和了解《中国电信集团女员工劳动保护暂行办法》的实施效果;努力促进劳动关系和谐企业的创建。

(二)组织开展形式多样的活动，用健康向上的文体活动，增强女职工组织的吸引力和凝聚力，激发女职工在子女教育和家庭和睦中的潜能，为促进社会稳定发挥重要作用。

(三)加强对女职工劳动保护工作的监督落实，做好女职工的“四期”保护和每年一次的妇科健康普查，维护女职工特殊利益，确保女职工身心健康，促进安全生产。

(四)关心女职工生活，为女职工排忧解难。通过各种途径加大对困难女职工生活上的帮助和照顾，及时化解不稳定因素，维护女职工队伍稳定。

三、大力实施女职工素质工程，全面提高女职工整体素质。

(一)在公司党委、工会的领导下，组织女职工认真学习党的xx大和xx届三中全会精神，坚持用“三个代表”重要思想统领女职工工作。加大对女职工素质提升工程重要意义的宣传力度，推进女职工素质提升工程的实施。

(二)深入开展“女职工素质提升工程”。结合“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，广泛开展具有女职工特色的“兴趣小组”。组织开展适合企业需要的、女职工需求的技术技能培训和岗位技能培训，培养高素质的女职工人才。

(三)大力开展理想信念教育和职业道德建设，帮助和教育女职工转变观念，提高认识，使女职工充分认识企业转型和精确化管理的重要性、紧迫性和艰巨性，团结和动员女职工立足本职工作，为融入企业主流工作和改革发展献计献策。

(四)引导女职工学习新知识、新技能，积极参加群众性学技练功竞赛，不断提高女职工科学文化和业务技能素质，帮助女职工成为适应时代需求的新型劳动者。

(五)认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，组织开展家庭文明建设活动。教育女职工自觉遵守社会公德、家庭美德，营造平等、文明、和谐、健康的家庭环境，倡导尊老爱幼、廉洁守法、健康向上的生活方式。

**公司工会工作计划表篇二**

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。xx年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**公司工会工作计划表篇三**

一、学习贯彻落实会议精神的基本情况

学习采用集中学习带动个人自学、局机关学习引领全行业学习的方式，统筹安排阶段性目标、学习要求和步骤，分三步用一个月时间完成。

(一)深入发动，全面部署。7月18日，四川保监局召开了全体监管干部大会，局党委书记倪荣鸣传达了全国保险业“”规划工作会议和半年保险监管工作会议主要精神，全体监管干部原汁原味地学习了吴定富主席在两个会议上的重要讲话。会议全面动员部署了学习贯彻工作，局党委提出，要通过深入学习和深刻领会全国保险业“”规划工作会议和半年保险监管工作会议精神，全面回顾总结“”期间保险业发展成果和经验教训，正确认识保险发展的新形势，进一步增强大局意识、忧患意识和责任意识，统一思想，凝聚力量，主动有为地推进四川保险业又好又快发展。通过学习，全局干部职工一致认识到，吴定富主席在全国保险业“”规划工作会议和半年保险监管工作会议上的讲话，既高屋建瓴又切合实际，既包含全面又突出重点，是保险业贯彻落实科学发展观，全面推进保险业“”时期实现又好又快发展的行动指南。为确保这次学习活动各项任务圆满完成，我局党委提出了三点要求。

第一，高度重视，带头学习。一方面，要求局机关各处室负责人切实担负第一责任，带头学习、带头发言、带头检查、带头撰写学习体会、带头落实整改措施，用自己的表率作用推动本部门的学习。另一方面，要求辖区全行业要迅速掀起学习热潮，公司主要负责人要认真组织本公司、本系统内部职工开展学习讨论，把讲话精神传达到每个职工。

第二，结合实践，增强效果。吴定富主席的讲话内容十分丰富，在保险业“”规划工作会议上的讲话科学、全面地回顾了“”时期保险工作取得成绩和体会，深入分析了“”时期保险业面临的宏观经济形势和发展机遇，提出了“”时期保险业发展的目标任务以及落实好保险业“”规划的总体要求和重点工作。在半年保险监管工作会议上的讲话回顾总结了今年上半年保险市场运行情况和监管工作情况，提出了当前保险业值得关注的问题，明确提出了xx年下半年保险监管的指导思想和工作重点。吴定富主席的两个重要讲话站得高、看得准，分析切合保险业客观实际，部署工作抓住了根本问题和关键领域。局机关全体监管干部要紧密结合工作实践，把贯彻落实两个会议精神与学政治理论、学\*-党史相结合;与推动实现保险业“”时期的目标任务相结合;与贯彻年初保险业情况通报会和监管工作会议精神相结合;与深入开展创先争优活动相结合;与加强干部队伍建设相结合;与贯彻落实“五项责任制”，完善我局制度建设相结合，认真查找监管工作中存在的差距，对内夯实机关管理基础，对外加强和改进保险监管。对照定富主席讲话中指出的保险业发展中的突出问题，摘选出各处室分管领域的问题，思考解决办法和改进措施，体现到下一步实际工作中，用集中学习的实效推动两个会议精神的落实，推动辖区保险业又好又快发展。

第三，统筹兼顾，狠抓落实。对“”时期的保险工作和今年下半年的保险监管工作，吴定富主席作出了指导性、针对性和操作性都很强的安排部署。当前，辖区保险业“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作任务还很重，需要解决的实际问题还很多，局机关和辖区全行业要把集中学习与做好工作结合起来，把学习贯彻两个会议精神落实到工作的各个层面、每个环节，统筹兼顾，重在落实，全面完成全年工作任务。为了把两个会议精神贯彻到全行业各保险机构，我局分产险、寿险和中介分别召开专门会议传达两个会议精神，并提出了贯彻落实工作要求。

(二)学习讲话，交流讨论。在每名监管干部个人自学吴定富主席讲话的基础上，7月20日，以各处室为单位开展了深入学习讨论活动。大家结合岗位实际，结合各自工作职责，认真分析了当前辖区保险市场出现的新情况、新问题，并围绕“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作目标，谈监管工作的主要任务，加强和改进监管工作的措施和途径，明确了xx年下半年的监管工作要点。

(三)组织深入学习，撰写心得体会。7月21日到8月17日，以处室为单位，每周开展一次集中学习讨论，辅以个人自学，充分利用简报、宣传板报、网站等载体的宣传交流作用，营造良好的学习氛围。各处室和干部职工结合自身工作岗位实际，通过交流发言、撰写心得体会等形式深入领会两个会议精神，明确今后工作方向。集中学习结束后，各处室将学习情况及时报局党委并进行阶段性总结。

二、学习的初步体会

在保监会党委的正确领导下，四川保监局全体干部员工认真按照学习全国保险业“”规划工作会议和半年保险监管工作会议活动的总体目标、基本原则和方法步骤，坚持高起点开局、高标准要求、高质量学习，初步达到了学有所思、思有所获的学习效果。

(一)进一步坚定了做好监管工作的信心和决心。吴定富主席指出，面对复杂的国际国内经济金融形势，全行业坚持以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，实现了保险业务平稳健康发展、风险防范取得明显成效、业务结构出现积极变化、经营效益持续向好发展的良好局面，形势比年初预期的要好。在保监会的正确领导下，辖区保险业呈现出平稳运行、巩固调整、向好发展的良好态势。实践证明，保监会年初提出的“转方式、调结构、促规范、防风险”的指导方针和各项政策措施完全符合保险业实际。通过这次学习，我们进一步坚定了做好监管工作，推动辖区保险业平稳健康发展的信心和决心。

(二)进一步认清了面临的形势和问题。吴定富主席强调，当前保险业发展面临几个特别值得关注的问题，既是受宏观经济形势和政策调整的不确定性影响的结果，也是行业发展中一些深层次矛盾的反映。我们在认真学习吴定富主席对全行业面临形势的深刻分析以后，正确认识到全行业面临的复杂形势和重点问题，有助于辖区保险业始终保持审慎的态度，立足当前，着眼长远，在应对危机中提高保险业的核心竞争力和服务经济社会的能力。

(三)进一步明确了努力的方向和工作的重点。吴定富主席要求全行业要抓住“”重大战略机遇期，坚持以人为本和全面协调可持续发展;要求监管机构要深入落实科学发展观，坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，切实推进科学监管、依法监管和有效监管，引导和促进全行业平稳健康发展。按照吴定富主席的讲话要求，下半年，辖区保险业将继续深入贯彻落实科学发展观，按照年初的部署，继续坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，抓住关键环节，防范化解保险风险;推进结构调整，切实加快转变发展方式;加强重点领域，服务经济社会发展。四川保监局将以两个会议重要精神为指引，引导辖区保险业再鼓干劲、再添措施、再求突破，巩固和发展当前的良好势头，力争交出一份全年工作的满意答卷，为保持经济社会平稳较快发展作出积极贡献。

**公司工会工作计划表篇四**

深入学习贯彻党的“x大”精神，以构建和谐企业为主线，推进民主建设，以提高职工素质建设为核心，开拓创新，服务大局，全面履行工会的各项社会职能，为企业发展做出贡献，特制定工会工作计划：

一、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

二、深入实施送温暖工程，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

三、全面实行民主管理工作

1、认真做民主测评领导干部工作。

2、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义。签订工资集体协商专项集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标

通过各种喜闻乐见的活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神，增强工会组织的凝聚力和向心力。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，以点带面，推动活动向纵深发展。

**公司工会工作计划表篇五**

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上

1、通过职代会等多种\_\_管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过日常教育和班组学习提高政治素质

2)今年将要在小修员中推广的使用pda的信息手掌机、实现gis的管网建模、完善抄表员的抄表手掌机，工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

二、把企业\_\_管理和企务公开工作不断引向深入

1、要总结开展\_\_管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展\_\_管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的\'动力

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点;结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想教育工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍;根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥黑板报地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻xx届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的xx届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书;开一次学习与实践的交流会;举办一次班组长以上的工会干部培训班。

2、劳资关系的协调

工会作用的核心就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。工会对本公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖惩、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法律、法规和规章的情况进行监督。对违反法律、法规有关规定的，工会有权要求公司在一定的时间内纠正，对处理不当的，工会有权要求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

工会作为职工群众自愿结合的组织，不仅代表和维护职工的具体利益，而且作为公司的一个组成部门，有责任调动职工的积极性和责任感，为公司的发展贡献力量。简而言之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展。

三、工会经费交纳及建议实施会费的收交方案

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员交纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。(此部分公司已上缴，按照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应交纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应交纳的定额如下：

1、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10元/月

**公司工会工作计划表篇六**

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。xx年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**公司工会工作计划表篇七**

20\_\_年我校工会工作总的指导思想和总体思路是：以理论和党的xx大精神、工会十四大精神为指导，按照重要思想，抓住贯彻《公民道德建设实施纲要》和修改后的《工会法》的契机，紧紧围绕“三个最大限度”的目标，进一步健全和完善工会的参与监督机制、维护保障合同制、教师队伍思想道德建设机制，不断推进工会工作，真正把广大教职工的积极性和创造性保护好、调动好、发挥好，为创建江苏省教育基本现代化市作出我校工会应有的贡献。

一、加强学习，努力提高工会干部的理论、政策水平。

(一)进一步学好，贯彻好修改后的《工会法》

修改后的《工会法》，适应了社会主义市场经济发展的要求，适应了我国经济关系、劳动关系的变化，进一步明确了新时期我国工人阶级和工会组织在国家政治、经济和社会生活中的地位，并就工会的性质、任务、权利、义务、活动准则和组织原则等重大问题作出了明确规定，以法律的形式体现了党的基本路线和全心全意依靠工人阶级的指导方针。《工会法》明确了维护职工合法权益是工会的基本职责，指明了两个主要维护手段;对保护职工参加和组织工会的权利作出了相应的法律规定;加大了工会干部的保护力度;进一步明确了工会参与国家和社会事务管理的职权和途径;加强了对工会经费和财产的法律保护，规定了违反《工会法》的法律责任。《工会法》的贯彻实施，对进一步加强党对工会工作的领导，密切党与职工群众的联系，调动广大职工的积极性和创造性，在解放和发展生产力中发挥工人阶级的主力军作用，推进工会改革和建设，都具有十分重要的意义。

(二)工会十四大要求，要以改革的精神加强工会自身建设，努力把工会建设成为坚持党的领导、实践重要思想、服务工作大局、切实履行职责、职工群众信赖的工人阶级群众组织。实现这个目标，工会干部首先要强化政治意识，坚定理想信念，同党中央在政治上、思想上、行动上保持高度一致，始终保持坚定正确的政治方向，紧紧围绕党和国家工作大局开展工会工作。要强化责任意识，进一步认清肩负的历史责任，增强做好工会工作的光荣感、责任感和使命感，以对党、对人民、对职工高度负责的态度，讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献，出色完成各项任务;要树立强烈的事业心、高度的政治责任感和敬业精神，勤于学习，刻苦钻研，不断提高理论政策水平和业务工作能力。要强化创新意识，始终保持昂扬向上、与时俱进的精神状态，解放思想，转变观念，尊重职工群众的首创精神，善于总结工会工作的实践经验，在创新中推动实践，在实践中坚持创新，创造性地开展工作。要强化群众意识，牢固树立群众观念，牢记“两个务必”，时刻把职工群众的安危冷暖放在心上，把他们关注的难点和热点问题作为工会工作的重点。倾听职工群众的呼声与要求，心系职工群众的安危与冷暖，敢于说真话、报实情，更好地服务教职工。

二、实践，履行维护职能

(一)切实履行维护职能首要的是继续推进依靠方针的落实。

全心全意依靠教职工办学这是教育工会工作的主线。党的依靠方针落实得好，维护教职工合法权益才有根本保证。要想方设法解决好履行基本职责各个环节的实际问题，在政治上，要确保教职工在学校、行政民主管理、民主监督的权力，坚决维护教职工的主人翁地位;在制度上，要进一步巩固教代会制度，提高教代会质量，落实教代会职权，在素质上，要用正确的理论武装广大教职工，不断提高自身素质，更新教育观念，以适应教育信息化和基础教育改革带来的新的挑战;在权益上，主要在学校人事制度、分配制度改革中依法调整劳动关系，坚决维护教职工的经济利益，切实保障教职工的民主权利，不断满足教职工的经济文化需求，才能使履行维护职能落到实处。

(二)切实履行维护职能，重要的是认识的深化和措施的扎实。

\_同志指出：工会是党领导的工人阶级的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带、肩负着维护职工群众合法权益的基本职责。“工会切实履行好维护职能，是坚持党的全心全意为人民服务宗旨的具体体现，是实践的具体要求，也是取信于民、扩大党的群众基础和影响力的具体体现”。

要创造性地履行维护职能，在今后的工作实践中必须解决的三个关系：一是维护全国人民总体利益的同时，更好的代表和维护教职工的具体利益。二是既要维护教职工的经济利益，又要维护教职工当家作主的政治权益和精神文化利益。三是要在维护教职工权益同时，引导和帮助教职工不断提高思想道德和科学理论文化素质。

(三)切实履行维护职能，关键的是要有一支坚强的工会干部队伍。

工会要努力实践，履行维护职能，任务艰苦而繁重，除了建立一套保障机制外，还必须要有坚强的工会干部贯彻落实。所以我们将按照重要思想，不断加强工会干部队伍的建设，提高工会干部的政治水平、思想水平和工作水平。要以思想政治建设为重点，不断加强思想、组织和作用建设。要增强民主集中制的观念，在履行维护职能的各项重要工作中，不断提高民主决策、科学决策的水平。要切实加强作用建设，改进不合时宜的工作方式，带着对教职工群众的浓厚感情，倾听他们的意愿和要求，求真务实，讲究实效，勤奋工作，开拓创新，为教育工会的发展，为党和人民的事业作出我们应有的贡献。

三、积极推进教育现代化，努力建设好素质教育相适应的高素质教师队伍。

(一)加强和改善思想政治工作，贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，努力提高教职工的思想政治素质和道德素质。工会要以高度的政治敏锐性和政治责任感，充分认识新形势下做好教职工的思想政治工作的重要性和紧迫性，紧密结合工会工作实际，发挥优势，找准切入点，提高思想政治实效。

充分发挥工会是群众组织的优势，进一步抓好教工之家等工作阵地建设，在弘扬主旋律、畅通主渠道，占领主阵地等方面更好地发挥其作用。

(二)继续深入贯彻“内强教育素养，外树师表形象”主题的现代化“师表工程”力争在：“展师德风采、创优秀群体，树教育新风”主题教育活动中求新发展。

要提高教职工实施素质教育的能力和水平。要配合党政、引导和帮助教职工转变教育思想，更新教育观念。把科学的教育思想和理想的教育模式变为具体的教育规律，正确处理好素质教育与现代化教育，素质教育与发展学生的特长等之间的关系，科学地实施素质教育。

工会领导工作在从根本上维护教职工权益的高度上，促进教职工整体素质的提高和竞争能力的增强。切实将工会工作渗透到教育教学领域。继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”等传帮带活动。注重关心青年教师的工作、学习和生活状况努力帮助解决存在的实际问题，培养和树立优秀青年教师典型，大力宣传他们的先进事迹。

(三)充分发挥教职工的文化知识和科技优势，为社会发展和经济建设服务。促进教职工在参加经济建设和社会发展的实践中提高政治思想素质，增强知识才干。

要继续广泛深入开展“社会尊师、重教，教师回报社会”的活动。特别在“五·一”、“十·一”黄金周的日子里引导教师以良好的师德形象为社会服务，以智力和科技优势为周庄镇的旅游经济服务。

新的一年赋予了我们工会新的使命和责任，教育工会肩负的任务是重大而艰巨的。让我们在重要思想指导下，团结拼搏，开拓进取，为深化我校教育改革、全面推进素质教育，促进我校教育的新一轮发展作出我们工会应有的贡献。

**公司工会工作计划表篇八**

20\_\_年，在党委的正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用科学发展观的战略思路来指导创新，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作:

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

20\_\_年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

2、部门领导副职(包括项目)：8元/月

3、一般职工：5元/月

4、特殊人员可免交会费(如：家庭贫困、离退休人员等)

四、工会经费使用建议实施方案

1、根据公司实际，组织开展开展生活生产竞赛活动，活动实施方案包括：

1、赛成本，降消耗;

2、赛产量，夺第一;

3、赛质量，创优质;

4、赛安全，零事故;

5、赛纪律，争先锋;

6、赛精神，比贡献等为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平。

2、对于为企业做出贡献、民族团结工作表现突出、贫困员工等可举办送温暖系列活动，对员工家庭生活进行适当补贴(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

3、重大节日(例“劳动节”“国庆节”“肉孜节”“库尔邦节”“春节”“建厂日”等)可开展员工集体活动或发放补贴奖励等活动(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

4、其他活动事项可由公司与工会协商后进行，对于工会费用使用方面做到合理、公开、透明。

五、工会成立20\_\_年工作初步思路措施

在成立\_\_公司工会后，工会应在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是：

1、加强职工干部思想学习，企业文化的深度学习，加强职工干部的企业文化认同感教育;

2、组织学习好地区工会、阿克苏纺织工业城下发的文件精神;

3、组织开展好企业员工业余生活活动，做到比生产、比技能、比安全的生产氛围中;

4、深入了解企业员工生产生活中困难，针对困难制定解决方案;

5、协助企业做好员工安全生产生活问题，避免企业生产事故及生活矛盾产生;

6、协助企业解决在运营过程中存在的问题。

**公司工会工作计划表篇九**

深入学习贯彻党的“x大”精神，以构建和谐企业为主线，推进民主建设，以提高职工素质建设为核心，开拓创新，服务大局，全面履行工会的各项社会职能，为企业发展做出贡献，特制定工会工作计划：

一、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

二、深入实施送温暖工程，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

三、全面实行民主管理工作

1、认真做民主测评领导干部工作。

2、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义。签订工资集体协商专项集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标

通过各种喜闻乐见的活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神，增强工会组织的凝聚力和向心力。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，以点带面，推动活动向纵深发展。

**公司工会工作计划表篇十**

一、以劳动竞赛为载体，深入实施女职工建功立业工程

(一)深入开展“八个十佳”竞赛活动。结合“八个十佳”竞赛在女职工中开展适合女职工特点、能体现女职工优势的短程劳动竞赛。不断激发和调动女职工的创造活力和工作热情，提高女职工的创新素质，增强女职工的创新能力，发挥女职工在推动全面完成目标任务中的重要作用。

(二)组织女职工积极投身省电信工会开展的“十、百、千、万活动”，立足本职，为企业发展献计献策，不断提升自向岗位创新能力，在本职工作中为企业和客户创造价值，以自己的实际行动承担对企业和客户的责任。

(三)选树典型。总结推广开展建功立业、素质提升活动的典型，加强女职工在各项劳动竞赛和“十、百、千、万”活动中的先进事迹的报道和先进典型的树立工作，对涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传。在企业内部营造“比、学、赶、超”的氛围。进一步焕发女职工的创造活力和劳动热情，推动女职工建功立业活动上新水平。

(四)积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在“三、八”国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。

二、加强维权机制建设，切实维护女职工的合法权益和特殊利益

(一)充分发挥女职工代表在参与制定涉及女职工切身利益政策中的作用，维护女职工的合法权益和特殊利益，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解，协助相关部门监督、检查有关保护女职工权益的法律、法规、政策、制度的落实情况，依法落实女职工劳动保护工作，密切关注和了解《中国电信集团女员工劳动保护暂行办法》的实施效果;努力促进劳动关系和谐企业的创建。

(二)组织开展形式多样的活动，用健康向上的文体活动，增强女职工组织的吸引力和凝聚力，激发女职工在子女教育和家庭和睦中的潜能，为促进社会稳定发挥重要作用。

(三)加强对女职工劳动保护工作的监督落实，做好女职工的“四期”保护和每年一次的妇科健康普查，维护女职工特殊利益，确保女职工身心健康，促进安全生产。

(四)关心女职工生活，为女职工排忧解难。通过各种途径加大对困难女职工生活上的帮助和照顾，及时化解不稳定因素，维护女职工队伍稳定。

三、大力实施女职工素质工程，全面提高女职工整体素质。

(一)在公司党委、工会的领导下，组织女职工认真学习党的xx大和xx届三中全会精神，坚持用“三个代表”重要思想统领女职工工作。加大对女职工素质提升工程重要意义的宣传力度，推进女职工素质提升工程的实施。

(二)深入开展“女职工素质提升工程”。结合“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，广泛开展具有女职工特色的“兴趣小组”。组织开展适合企业需要的、女职工需求的技术技能培训和岗位技能培训，培养高素质的女职工人才。

(三)大力开展理想信念教育和职业道德建设，帮助和教育女职工转变观念，提高认识，使女职工充分认识企业转型和精确化管理的重要性、紧迫性和艰巨性，团结和动员女职工立足本职工作，为融入企业主流工作和改革发展献计献策。

(四)引导女职工学习新知识、新技能，积极参加群众性学技练功竞赛，不断提高女职工科学文化和业务技能素质，帮助女职工成为适应时代需求的新型劳动者。

(五)认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，组织开展家庭文明建设活动。教育女职工自觉遵守社会公德、家庭美德，营造平等、文明、和谐、健康的家庭环境，倡导尊老爱幼、廉洁守法、健康向上的生活方式。

**公司工会工作计划表篇十一**

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。xx年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**公司工会工作计划表篇十二**

20xx年是中国共产党建党xx周年，是国家规划的开局之年。做好20xx年的工会工作至关重要。为此，我们建议新一届工会委员会，要进一步加强工会组织自身建设和法律宣传，拓展工作思路；注重劳动竞赛和文体活动的开展，提高工作效率；注重慰问和帮困互助工作，突出人文关怀；丰富组织和凝聚广大职工为企业发展建功立业，推动企业工作目标顺利实现。

一、注重基层建设，加强工委管理，完善组织制度

要严格按照《工会法》、《企业工会工作条例》和《江苏省企业民主管理条例》等相关法律法规的要求，结合工程进展情况，做好基层工会工作委员会的组建。努力将工会组织延伸至协作队伍，进一步扩大工会工作的覆盖面。进一步加强对项目部工委工作的指导，特别加强对协作队伍工会小组的管理，使项目部工会组织网络健全、管理有序。

进一步加大宣传力度，不断规范工会会员的发展程序，做好工会会员的基础管理工作。针对会员分散流动的特点，进一步完善工会会员电子档案，对新加入工会组织的会员，要及时登记造册，建立会员档案，并将入会批文、“入会申请表”、“会员登记表”等相关资料报集团公司工会备案；对于因退休、死亡、终止（解除）劳动关系等原因引起会员流出的，要及时登记，填报“流出会员名册”，真正实现对广大会员的动态管理。

二、注重法规宣传，倾听职工心声，落实工会维权

要认真做好第六轮《集体合同》的宣传工作。去年下半年，集团公司及各分（子）公司通过发放调查问卷、召开座谈会等形式，对第五轮《集体合同》履约情况进行了调查摸底，广泛征求了职工的意见和建议，并在此基础上形成了第六轮《集体合同》（初稿）。新一轮集体合同实施后，我们将利用公司小报、宣传栏、横幅等广泛宣传集体合同内容，深入基层，倾听职工心声，并及时向职工解释相关条款，在20xx年的工资集体协商过程中，将广大职工的合理要求纳入工资集体协商范围，进一步丰富协商条款，细化协商内容，切实维护广大职工的合法权益。

要继续坚持事务公开制度，并按照集团公司《事务公开实施细则》的相关要求，积极通过事务公开栏、公司网站等形式，定期或及时公开相关内容。进一步丰富公开内容，将企业的重大决策、内部的人事任免等重要事项在第一时间内向员工发布，以赢得员工群众的信任，激发员工参与企业民主管理的积极性。

要进一步完善职工代表大会制度，按照集团公司工会的要求和“星级职代会”的考核标准，不断加强职工代表大会的规范化、制度化建设，充分发挥职工代表参与企业民主管理的重要作用，维护职工知情权、参与权、表达权和监督权。

三、注重慰问工作，完善帮扶机制，突出人文关怀

要根据集团公司新的《员工帮困互助会管理试行办法》，进一步加大宣传力度，对《员工帮困互助会管理试行办法》的各项条款，及时向职工解释说明，宣传集团公司员工帮困互助会的目的和意义。要建立健全帮扶机制，积极吸收新会员入会。发动员工积极参加“安康”、“重大疾病”和“女员工特殊疾病”互助保险，并及时做好理赔资料的收集上报工作。此外，积极组织发动全体职工和分包协作队伍参加募捐，努力使员工帮困互助会资金来源有所保障。

要努力做好节假日的慰问工作，充分利用集团公司员工帮困互助会，进一步对分公司范围内所有困难员工进行调查，全面摸清困难员工情况，建立困难员工档案，及时为符合条件的员工办理补助，努力为困难员工群众做好事、办实事、解难事。继续开展为员工过生日活动，借助重大活动或节假日开展卡拉ok进工地等慰问活动，突出人文关怀，增强企业的凝聚力。

四、注重劳动竞赛，调动工作干劲，推动工程建设

今年，苏州分公司许多工程工期紧张，施工难度大，技术含量高。为切实保证业主、集团公司下达给苏州分公司各项施工产值任务的顺利完成，更好地调动职工的工作干劲，新一届工会委员会要在分公司行政的大力支持下，组织各项目部开展形式多样的劳动竞赛活动。要将劳动竞赛活动与“工人先锋号”创建紧密结合起来，努力做到宣传发动到位，指导参加创建及时有效。各项目部要根据实际情况，认真制定创建计划，有效地开展劳动竞赛活动。要通过创建活动，努力把广大员工进一步动员起来、组织起来，不断增强员工的使命感和责任感，调动广大员工的积极性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益的工作热情和创造活力，努力为分公司工程建设吹响“先锋号”，为推动分公司全年目标实现，全面掀起劳动竞赛热潮。

五、注重文体活动，丰富职工生活，营造和谐氛围

为进一步增强分公司各项目部和职工之间的交流与沟通，要积极开展一些体育比赛活动，如乒乓球挑战赛、篮球友谊赛等。通过相关活动的开展，努力提高职工间相互配合，相互协作的能力。此外，要对各项目部的活动室、篮球场等体育健身器材进行完备，保证职工业余时间能够锻炼好。要利用节假日，广泛开展丰富多彩、健康向上、形式多样、职工喜爱的文体活动，满足职工多样化的精神文化需求，使职工在各种有益的活动中陶冶情操、净化心灵、振奋精神，营造和谐氛围从而增强工会组织的吸引力。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们工会组织要紧紧围绕企业的中心工作，坚持“服务企业更好发展，维护员工合法权益”的指导思想，积极创新工作思路，开拓进取，服务大局，努力打造“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”，谱写发展新篇章。

**公司工会工作计划表篇十三**

一、成立\_\_公司工会时间表

20\_\_年2月-3月，成立\_\_公司工会，在地区工会进行注册，并挂牌运行。

二、成立工会职能

(一)工会在公司发展中的作用

私营公司建立工会组织，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要。

1、有效合理的沟通渠道

沟通是员工参与管理重要途径，公司要取得长远的发展必须由所有的利益相关者共同治理。员工也是也是的利益相关者，公司经营的好坏直接关系到员工的切身利益。因此，为了维护自身的利益，员工也应该参与公司的管理。而员工对企业管理的参与途径就是与管理层进行沟通，向管理层提出建议。由于员工自身素质的制约，员工的意见并非都是合理的，需要一个组织对员工的提议进行收集和整理，这个组织就是工会。

2、劳资关系的协调

工会作用的核心就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。工会对本公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖惩、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法

律、法规和规章的情况进行监督。对违反法律、法规有关规定的，工会有权要求公司在一定的时间内纠正，对处理不当的，工会有权要

求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

工会作为职工群众自愿结合的组织，不仅代表和维护职工的具体利益，而且作为公司的一个组成部门，有责任调动职工的积极性和责任感，为公司的发展贡献力量。简而言

之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展

三、工会经费交纳及建议实施会费的收交方案

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员交纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。(此部分公司已上缴，按照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应交纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应交纳的定额如下：

1、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10 元/月

2、部门领导副职(包括项目)：8元/月

3、一般职工： 5 元/月

4、 特殊人员可免交会费(如：家庭贫困、离退休人员等)

四、工会经费使用建议实施方案

1、根据公司实际，组织开展开展生活生产竞赛活动，活动实施方案包括：1、赛成本，降消耗;2、赛产量，夺第一;3、赛质量，创优质;4、赛安全，零事故;5、赛纪律，争先锋;6、赛精神，比贡献等为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

2、对于为企业做出贡献、民族团结工作表现突出、贫困员工等

可举办送温暖系列活动，对员工家庭生活进行适当补贴(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

3、重大节日(例“劳动节”“国庆节”“肉孜节”“库尔邦节”“春节”“建厂日”等)可开展员工集体活动或发放补贴奖励等活动(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

4、其他活动事项可由公司与工会协商后进行，对于工会费用使用方面做到合理、公开、透明。

六、工会成立20\_\_年工作初步思路措施

在成立\_\_公司工会后，工会应在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和

突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是：

1、加强职工干部思想学习，企业文化的深度学习，加强职工干部的企业文化认同感教育;

2、组织学习好地区工会、阿克苏纺织工业城下发的文件精神;

3、组织开展好企业员工业余生活活动，做到比生产、比技能、比安全的生产氛围中;

4、深入了解企业员工生产生活中困难，针对困难制定解决方案;

5、协助企业做好员工安全生产生活问题，避免企业生产事故及生活矛盾产生;

6、协助企业解决在运营过程中存在的问题。

**公司工会工作计划表篇十四**

一、学习贯彻落实会议精神的基本情况

学习采用集中学习带动个人自学、局机关学习引领全行业学习的方式，统筹安排阶段性目标、学习要求和步骤，分三步用一个月时间完成。

(一)深入发动，全面部署。7月18日，四川保监局召开了全体监管干部大会，局党委书记倪荣鸣传达了全国保险业规划工作会议和半年保险监管工作会议主要精神，全体监管干部原汁原味地学习了吴定富主席在两个会议上的重要讲话。会议全面动员部署了学习贯彻工作，局党委提出，要通过深入学习和深刻领会全国保险业规划工作会议和半年保险监管工作会议精神，全面回顾总结期间保险业发展成果和经验教训，正确认识保险发展的新形势，进一步增强大局意识、忧患意识和责任意识，统一思想，凝聚力量，主动有为地推进四川保险业又好又快发展。通过学习，全局干部职工一致认识到，吴定富主席在全国保险业规划工作会议和半年保险监管工作会议上的讲话，既高屋建瓴又切合实际，既包含全面又突出重点，是保险业贯彻落实科学发展观，全面推进保险业时期实现又好又快发展的行动指南。为确保这次学习活动各项任务圆满完成，我局党委提出了三点要求。

第一，高度重视，带头学习。一方面，要求局机关各处室负责人切实担负第一责任，带头学习、带头发言、带头检查、带头撰写学习体会、带头落实整改措施，用自己的表率作用推动本部门的学习。另一方面，要求辖区全行业要迅速掀起学习热潮，公司主要负责人要认真组织本公司、本系统内部职工开展学习讨论，把讲话精神传达到每个职工。

第二，结合实践，增强效果。吴定富主席的讲话内容十分丰富，在保险业规划工作会议上的讲话科学、全面地回顾了时期保险工作取得成绩和体会，深入分析了时期保险业面临的宏观经济形势和发展机遇，提出了时期保险业发展的目标任务以及落实好保险业规划的总体要求和重点工作。在半年保险监管工作会议上的讲话回顾总结了今年上半年保险市场运行情况和监管工作情况，提出了当前保险业值得关注的问题，明确提出了xx年下半年保险监管的指导思想和工作重点。吴定富主席的两个重要讲话站得高、看得准，分析切合保险业客观实际，部署工作抓住了根本问题和关键领域。局机关全体监管干部要紧密结合工作实践，把贯彻落实两个会议精神与学政治理论、学中共党史相结合;与推动实现保险业时期的目标任务相结合;与贯彻年初保险业情况通报会和监管工作会议精神相结合;与深入开展创先争优活动相结合;与加强干部队伍建设相结合;与贯彻落实“五项责任制”，完善我局制度建设相结合，认真查找监管工作中存在的差距，对内夯实机关管理基础，对外加强和改进保险监管。对照定富主席讲话中指出的保险业发展中的突出问题，摘选出各处室分管领域的问题，思考解决办法和改进措施，体现到下一步实际工作中，用集中学习的实效推动两个会议精神的落实，推动辖区保险业又好又快发展。

第三，统筹兼顾，狠抓落实。对时期的保险工作和今年下半年的保险监管工作，吴定富主席作出了指导性、针对性和操作性都很强的安排部署。当前，辖区保险业“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作任务还很重，需要解决的实际问题还很多，局机关和辖区全行业要把集中学习与做好工作结合起来，把学习贯彻两个会议精神落实到工作的各个层面、每个环节，统筹兼顾，重在落实，全面完成全年工作任务。为了把两个会议精神贯彻到全行业各保险机构，我局分产险、寿险和中介分别召开专门会议传达两个会议精神，并提出了贯彻落实工作要求。

(二)学习讲话，交流讨论。在每名监管干部个人自学吴定富主席讲话的基础上，7月20日，以各处室为单位开展了深入学习讨论活动。大家结合岗位实际，结合各自工作职责，认真分析了当前辖区保险市场出现的新情况、新问题，并围绕“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作目标，谈监管工作的主要任务，加强和改进监管工作的措施和途径，明确了xx年下半年的监管工作要点。

(三)组织深入学习，撰写心得体会。7月21日到8月17日，以处室为单位，每周开展一次集中学习讨论，辅以个人自学，充分利用简报、宣传板报、网站等载体的宣传交流作用，营造良好的学习氛围。各处室和干部职工结合自身工作岗位实际，通过交流发言、撰写心得体会等形式深入领会两个会议精神，明确今后工作方向。集中学习结束后，各处室将学习情况及时报局党委并进行阶段性总结。

二、学习的初步体会

在保监会党委的正确领导下，四川保监局全体干部员工认真按照学习全国保险业规划工作会议和半年保险监管工作会议活动的总体目标、基本原则和方法步骤，坚持高起点开局、高标准要求、高质量学习，初步达到了学有所思、思有所获的学习效果。

(一)进一步坚定了做好监管工作的信心和决心。吴定富主席指出，面对复杂的国际国内经济金融形势，全行业坚持以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，实现了保险业务平稳健康发展、风险防范取得明显成效、业务结构出现积极变化、经营效益持续向好发展的良好局面，形势比年初预期的要好。在保监会的正确领导下，辖区保险业呈现出平稳运行、巩固调整、向好发展的良好态势。实践证明，保监会年初提出的“转方式、调结构、促规范、防风险”的指导方针和各项政策措施完全符合保险业实际。通过这次学习，我们进一步坚定了做好监管工作，推动辖区保险业平稳健康发展的信心和决心。

(二)进一步认清了面临的形势和问题。吴定富主席强调，当前保险业发展面临几个特别值得关注的问题，既是受宏观经济形势和政策调整的不确定性影响的结果，也是行业发展中一些深层次矛盾的反映。我们在认真学习吴定富主席对全行业面临形势的深刻分析以后，正确认识到全行业面临的复杂形势和重点问题，有助于辖区保险业始终保持审慎的态度，立足当前，着眼长远，在应对危机中提高保险业的核心竞争力和服务经济社会的能力。

(三)进一步明确了努力的方向和工作的重点。吴定富主席要求全行业要抓住重大战略机遇期，坚持以人为本和全面协调可持续发展;要求监管机构要深入落实科学发展观，坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，切实推进科学监管、依法监管和有效监管，引导和促进全行业平稳健康发展。按照吴定富主席的讲话要求，下半年，辖区保险业将继续深入贯彻落实科学发展观，按照年初的部署，继续坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，抓住关键环节，防范化解保险风险;推进结构调整，切实加快转变发展方式;加强重点领域，服务经济社会发展。四川保监局将以两个会议重要精神为指引，引导辖区保险业再鼓干劲、再添措施、再求突破，巩固和发展当前的良好势头，力争交出一份全年工作的满意答卷，为保持经济社会平稳较快发展作出积极贡献。

**公司工会工作计划表篇十五**

根据《工会20xx年工作要点》的文件精神，结合本公司实际情况，特制定本公司20xx年工会工作计划。

一、指导思想和工作重点

指导思想：

在 党的精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企 业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一 是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中， 根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是 认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为 认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

11年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、 零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际， 着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用， 建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

二、盯住一个抓手——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、 突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下,公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”,侧重在固 化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起 来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。 即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有 效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组 管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高,以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。其目的有三：

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为xx项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，立争在操作技能上有新的突破。

5、 深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班级建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求， 充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为 引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

三、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

一 是“五心”聚人心。有爱心，有诚心，有热心，有公心，有恒心。二是建立困难员工动态管理制度。通过领导干部与困难员工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、 “五必访”，及时为困难员工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，激活困难员工的“造血功能”。三是重点关心大病员工。对经济上突然拮据，精神上、 心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护的员工，进行探望，让员工感受到党的温暖、企业的关心、工会组织的关怀。

四、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

一 是练内功，提升园地质量，使栏目合理化。调整栏目配置。扩大员工参与度，形式多样化。让员工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让园地活起来。在员工 中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将园地向深度广度推进。二是把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体 优势有机结合，既做到各施其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，下“载”到基层员工中，也通过这个阵地，将员工的所想、所需、所做反馈给领导 层，成为党政的好参谋、好助手。三是议热事，起好桥梁作用。针对公司形势任务的变化，通过《员工活动园地》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听员工的 心声，也让员工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。四是做实事，演好“三心”角色。把 “解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《员工活动园地》刊登， 做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

五、强化一个意识——关心签约员工

一是督促签订书面劳动合 同；二是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险；三是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休 息休假、教育培训等方面的合法权益；四是关心签约员工生产生活状况，要吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动 等，在评选先进等方面，签约员工应尽可能与公司员工同等待遇。

六、丰富一个栏目--——文体活动

一是策划好重要节目的活 动。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。二是组织参与总厂组织开展的各种文 体活动。新的一年工会将抓住厂庆50周年的大好时机，充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神。三是组织好日常的文体活动。精心策划，活动以小见 大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

七、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。根据公司的发展，目前已建立健全了工会组织

在新的挑战和机遇面前，工会要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为厂庆50周年献礼，为公司新一年的腾飞作出贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找