# 工商分局开展岗位练兵活动提高干部能力素质

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-30

*去年以来，××市工商局××分局围绕市局“六个明显增强”工作目标，通过“练思想、求创新、定机制”，深入开展岗位大练兵活动，夯实干部队伍和机关建设基础，全面提高干部综合能力和水平。 一、从思想认识上适应形势需要，增强岗位练兵的紧迫感 该局党...*

去年以来，××市工商局××分局围绕市局“六个明显增强”工作目标，通过“练思想、求创新、定机制”，深入开展岗位大练兵活动，夯实干部队伍和机关建设基础，全面提高干部综合能力和水平。

一、从思想认识上适应形势需要，增强岗位练兵的紧迫感

该局党委通过调研分析认为，抓实岗位大练兵活动的首先要“从思想上练好兵”，从树牢“三个意识”抓起：一是树牢领导带头意识。首先从局党委班子自身找问题、想对策，身体力行，自觉树立适应新形势，迎接新挑战的思想。教育广大干部特别是科所长，从解放思想、改进作风入手，积极学习，增长本领。局党委班子成员和科所长自觉变被动要求学为自觉主动学，变领导督促学为领导带头学。二是强化服务发展意识。坚持以提高服务发展能力为出发点，通过落实学习制度，充实学习内容，提高学习质量，努力使干部形成以行政管理知识、法律知识、业务知识、市场经济知识和现代科技知识为主体的知识结构体系，努力全体干部贯彻落实科学发展观、服务区域经济又好又快发展的能力。三是树牢开拓创新的意识。该局把搞好岗位练兵，作为干部教育管理工作的重要内容和基础，作为培养各类专门人才的主要途径、作为强素质练作风的有效载体、作为做好执法监管工作的前提和保障。围绕干部队伍建设整体推进，坚持学习与应用并重，培训与考核并重，组织与监督并重，技能与作风并重，创新练兵方式，使岗位练兵成为塑造合格队伍的有效途径。

二、从丰富练兵载体上满足岗位职能需要，提高岗位练兵的质量

在以往的岗位练兵中，不同部门、不同岗位人员都不同程度地存在着一些不足，如学文件多，深入实际调研工作少；学日常业务多，灵活应用创新少；学政策法规多，全面深入转变思想少。针对这些问题，该局通过抓好“四个重点”保障练兵效果。一是系统培训。坚持把日常学习培训作为开展岗位练兵的基础。按照“统一规划、分级培训”的要求，外请专家，内练能手，人人参与，个个提高。由综合科室、业务科室、工商所等机构分别组织集中学习，有步骤、有计划地开展公文、法制、执法监管、信息化应用等培训辅导，解决难点、疑点问题，提高学习质量。执法人员在集中培训、网上自学、交流互学基础上，不断扩大自身的知识面，提高自身学习水平。二是严格考试。该局分业务、分层次、分阶段先后6次组织开展了“公文写作”、“计算机操作”、“工商法律法规”等岗位练兵考试。考试试卷分科所长和一般干部、机关和基层出题，采取单人单桌、现场命题、无人监考、密封试卷、网上公示成绩、评比通报等形式，严格如实地检查学习进度和效果。三是开展竞赛。通过开展信息化应用、模拟执法办案等练兵竞赛，对不同业务分别组织团体竞赛和个人比武，既考核集体能力和水平，又评比个人标兵能手，既注重理论知识竞赛，更注重实际应用能力和学风作风的展现。四是加大投入。首先加大设备投入，增加计算机、工具书、报刊杂志等硬件设施配备，保证全体干部日常学习和工作需要；其次是奖励投入，在精神奖励的基础上加大物资奖励的分量，激发干部的练兵热情。

三、从完善机制上跟上队伍建设需要，促进岗位练兵的成效

该局在开展岗位练兵活动中，以培训育人、制度管人、监督塑人为目的，逐步建立完善四项机制。一是建立教育培训机制。该局为每个岗位能手和业务标兵建立个人档案，准确掌握并记录每能手和标兵的优势和专长；通过科学制定培训计划、不断充实培训内容、拟定“培训提纲”、印制“练兵手册”等措施，增强培训工作的针对性和长效性；将聘请专家为定期全局干部讲授专业知识，作为一项制度坚持下来，使练兵活动学有内容、练有目标。二是建立岗位成才机制。该局注重骨干培养工作，使骨干从单一能手向多面能手转变，积极发挥骨干、能手“传帮带”的作用，以此有效促进干部队伍整体业务水平和工作能力的提高。三是建立统一的组织协调机制。把健全岗位练兵领导机构、实行统一组织领导作为一项长效机制，做到组织常在，工作常抓，把对基层单位的检查督促指导贯穿于日常工作和练兵活动的始终。实行周调度、月通报、年评比制度，在全面、准确了解岗位练兵活动进度的基础上，针对薄弱环节及时制定整改措施，查缺补漏。四是建立奖惩鞭策机制。制定了“统一标准、统一考核、统一评比”的练兵考评工作机制，做到调动积极性与鞭策后进相结合。将岗位练兵考核评比纳入专项奖惩机制，分阶段通报表彰和奖励。特别是将岗位练兵活动列为目标考评和干部提拔使用的重要依据，认真制定完善有关制度和措施。真正把在岗位练兵和平时工作中涌现出的适应事业需要、岗位要求、埋头苦干的好干部、好同志选拔出来，进一步促进干部的成长，调动广大干部转变职能服务发展的积极性和创造性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找