# 企业员工工作心得感悟(10篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-07-08

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得感悟，从而不断地丰富我们的思想。那么心得感悟该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。企业员工工作心得感悟篇一\_\_总讲解的...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得感悟，从而不断地丰富我们的思想。那么心得感悟该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**企业员工工作心得感悟篇一**

\_\_总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。\_\_总和\_\_总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

\_\_总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感(忧患意识)，竞争意识，民主意识，团队精神和创新。这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时\_\_总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。\_\_总培训的做事方法及\_\_经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：

第一，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事;

第二，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边1切可利用的资源完成你的工作;

第三，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么;

第四，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

**企业员工工作心得感悟篇二**

入职\_\_公司已有2月有余，期间，公司组织了1次新员工入职培训会。主由公司高层领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了1次全面系统的培训。此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就此结合培训谈谈我的工作情况。

\_\_总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。\_\_总和\_\_总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

\_\_总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感(忧患意识)，竞争意识，民主意识，团队精神和创新。这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时\_\_总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。\_\_总培训的做事方法及\_\_经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：

第一，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事;

第二，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边1切可利用的资源完成你的工作;

第三，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么;

第四，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

**企业员工工作心得感悟篇三**

我认为企业新员工入职培训主要应该强调以下几点：

一、必须给新员工讲述企业的中长期的远景规划

要详细地讲述企业使命及价值文化、团队建设等，有条件的应当将企业的硬件环境 用录象给新员工看，这样让员工在进入工作状态前对企业的工作、生活环境、企业使命、企业中远期目标及企业精神的精华部分有一个比较详细理解，要不员 工在进入工作岗位前无法找到要将自己的事业交给企业的理由，自然新员工的流失率也就无法降下来。

二、要在新员工培训中详细地将企业工作流程进行比较详细地了解

特别是涉及员工日常工作过程中需要知道的流程，如请假程序、报销程序、离职程序等， 当然企业所涉及的流程很多，涉及到的岗位流程应由部门主管进行在岗培训(最好是在新员工入职一周内完成)，防止员工在接触工作后不清楚工作流程及其 他相关流程而办事处处碰壁，工作效率提不上去，使员工产生厌烦的心理，作好这方面的培训是为员工营造良好工作环境的基础。

三、福利作为企业薪酬

中主要项目，也是员工特别关心的部分，因此应在培训过程中讲清楚企业的福利情况(包 括种类、享受条件及享受的程度)，虽然这方面应该在复试结束时给应聘者讲清楚，但通过入职前的培训进行更详细的讲解有利于员工对企业产生依赖，特别 是对重要职位的员工很重要，这是安定员工的又一关键。

四、安全生产教育

特别是制造企业在这方面相当重要，当然安全教育的内容比较多，应根据企业的实际情况编制培训重点，但不论是那种企业对消防安全及 电力安全的培训都很重要，制造企业还应该加入器械安全等，重点强调违章作业的危害及安全防范和发生事故后如何应急处理(包括逃生、报警、呼救等)以 减少事故损失等，我相信经常发生工伤及其他安全事故的企业是没办法降低企业员工流失率的。

五、在培训形式

培训课时及培训讲师的安排上应当讲究，因为我在组织企业内部职工培训的过程中不论人数的多少，结果给我的总是录音的效果最差，视 频其次，培训参加者接受效果最好的是面授(即讲师与培训参加者面对面进行讲授)，在培训的技巧方面一定要作到案例引用恰当，讲堂绝对不能死板，要不 断通过提问和案例将培训参加者的思维带入到讲师的思维中来，这样他们的思维才会活跃起来(其实我也接受过人力资源管理课程的培训时就感觉到自己接受 的多少跟讲授者调动自己思维的程度有很大关系)。在培训课时的安排方面，我们原先接受学校教育的时候的课时安排其实是很有科学依据的，因为人的注意 力集中的时间段一般不会超出 60 分钟，对单个的系统思维的注意程度应该不会超出 90—120 分钟，当然我这样说是因为我在组织培训过程中培训参与者在两个 小时内接受的比较好，但超出两个小时的培训就会随时间的延长而不断降低。

在培训讲师的安排上一定是对所培训的项目具有相当的理解，否则是没办法组织培训的。

**企业员工工作心得感悟篇四**

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中石化天然气川气东送管道分公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持两个多月的新员工入职培训。这次培训的内容主要有军训、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授、教授讲座、天然气管道防腐知识等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的两个多月经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

通过这短短的两个月的培训我不仅收获了友谊，而且还学到了很多的知识。通过对这次培训，使我意识到要在以后的工作中有好的发展，必须做好以下几个方面：

1、认同公司的企业文化和核心理念。

企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久的发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。

2、尽快完成角色转换。

对刚刚踏上工作岗位的我们来说，如何更快的完成角色的转换是非常重要和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化。如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会被残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

3、有责任心和好的执行力。

要做到忠于公司，一心一意的为公司工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只要把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也才会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更好更快的完成任务。

4、要有扎实认真的工作态度。

作为唯一带领中国男足闯入世界杯决赛的主教练，米卢最常说的一句话叫做“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

5、要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。

在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

6、低调做事，高调做人。

作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教。每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要我们有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾学到的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就必须表现出高调、积极的一面，对自己应该做的应该毫不犹豫地承担责任。

培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一个新员工的心里，为我们能尽早适应以后的工作奠定了基础。让我们重新对自己的人生坐标有了定位。无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印。

在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为\_\_分公司更加辉煌的明天而奋斗。

**企业员工工作心得感悟篇五**

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中石化天然气川气东送管道分公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持两个多月的新员工入职培训。这次培训的内容主要有军训、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授、教授讲座、天然气管道防腐知识等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的两个多月经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

通过这短短的两个月的培训我不仅收获了友谊，而且还学到了很多的知识。通过对这次培训，使我意识到要在以后的工作中有好的发展，必须做好以下几个方面：

1、认同公司的企业文化和核心理念。

企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久的发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。

2、尽快完成角色转换。

对刚刚踏上工作岗位的我们来说，如何更快的完成角色的转换是非常重要和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化。如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会被残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

3、有责任心和好的执行力。

要做到忠于公司，一心一意的为公司工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只要把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也才会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更好更快的完成任务。

4、要有扎实认真的工作态度。

作为唯一带领中国男足闯入世界杯决赛的主教练，米卢最常说的一句话叫做“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

5、要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。

在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

6、低调做事，高调做人。

作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教。每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要我们有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾学到的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就必须表现出高调、积极的一面，对自己应该做的应该毫不犹豫地承担责任。

培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一个新员工的心里，为我们能尽早适应以后的工作奠定了基础。让我们重新对自己的人生坐标有了定位。无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印。

在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为\_\_分公司更加辉煌的明天而奋斗。

**企业员工工作心得感悟篇六**

为了我们这批即将步入实习岗位的学生，学校领导都予以高度的重视，为我们开了企业实训这门课程，并且能够与实体公司正面交流，在我看来，对于即将要步入工作岗位的实习生来说，能够在职前去实体公司了解情况、学习业务感到非常的荣幸，我会好好把握这次实训机会，并且能够在实训中学到更多书本上所学不到的知识和技能。

通过\_\_总的一番话感受颇多，也在很大程度上了解了企业现在的需求型人才，充分认识到，作为一名现代大学生该以如何的精神面貌和态度去对待现在所从事的职业。

\_\_总主要强调以下几点：

1、大学生在公司的忠诚度;

2、大学生的心理素质问题;

3、讲述公司的大概义务;

4、关于其公司大概的考核标准。

\_\_总特别重视的是实习生对公司忠诚度的问题，如今职场上面临的是许多初入职场的大学生经常跳槽，刚在公司学会了一点知识，自以为可以出去找工资更高的公司，于是就出去寻找另一个机遇去了，刚刚教会了一个职员可以入手工作，职员就跑掉了，对于这种现象，公司的损失是很大的，这样子，还要再花时间和资金去聘请下一位员工，所以说这样子导致很多经历过这种事情的公司都不愿意去聘请刚刚毕业的大学生，宁愿去聘请一位没有学历而在社会上有一年以上工作经历的员工。

所以，作为一名大学生，要珍惜就业机会，自觉培养对企业的热情和忠诚度;要找准个人利益与企业利益的结合点，脚踏实地、立足大局，同时还要做到摆正自己的位置，虚心学习，努力实践，掌握实际本领，珍惜眼前的机遇，深入实践，提高技术，在工作岗位上要确定目标，快速的去适应环境，踏实工作增长才干，为今后能尽快承担起更大的责任打好基础。

除此之外，给我感触很深的还有公司的竞争问题，不仅仅是外面的公司与公司之间的竞争，企业内部职员之间的竞争也是相当的激烈，就以\_\_总的公司为例，公司内部每天每个月都有考核标准的排名公布，这样子，就会激励排名往后职员的工作干劲，听到这些，真的感觉职场如杀场，并没有我想象中那么轻松，那么美好，不过，反过来想想，这样子的考核制度不仅能够提高我们的心理压力的抵抗能力，而且可以很快的提高工作能力，闭上眼睛想想还是很有感觉的，恨不得马上进入他们的竞争之中，即使被拖得遍体鳞伤也值得。

其实挺想到\_\_总的公司去工作的，我一直以来对网络营销推广工作也是挺感兴趣的，而且，那里的工作环境真的很好，希望在这个公司能够不断的磨练自己，取得业绩，在这个神经紧绷的工作环境下快速成长。

通过这次的公司拜访，我对自己有了更高层次的要求，体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习和实践，提高自己的水平。不仅如此，更要提高自己对自己所选择职业的忠诚度，不断提高自己的职业素养，以适应职场的需要。

其实重要的不是教会了我们什么，而是启示了我们，启发我们去思考、去钻研。院长和\_\_总的许多平实的话语中蕴含的深刻的道理需要我们去细细琢磨，许多知识更需要我们自己去亲身实践!宝刀锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，只要我们做好吃苦的准备，不怕苦，不惧累，相信我们的明天会更好!

**企业员工工作心得感悟篇七**

\_\_月\_至\_号我随市局年中岗位目标互查组赴\_\_工商局进行检查,共到了一市两县，看了市、县局机关和一些工商所,走访了\_多户个体工商户。感慨颇多，\_\_工商上下对年中考核之重视，材料收集之规范整齐，基础工作之扎实，执法力度之大，管理之科学，观念手段之新，都给我们留下深刻的印象。查出了一些问题，但值得学习的地方更多，对照自己的工作，谈几点感受：

一、基础工作扎实，监管方式科学规范，观念手段先进，已步入良性循环轨道

上头千条线，底下一根针，线怎么穿?针怎么落?所长心中最有数的。现阶段，食品安全和农资监管应该是基层所的两条粗线。检查中我感觉到\_\_工商这两根线穿的比较好,针落的比较实,工作做的非常扎实，值得我们学习。\_\_前台帐登记比较完整。\_\_是诚信通的开发地，经营户的配置率非常高(已升级到\_代)，尽管如此，他们的书式台帐登记也非常完整细致，我们通过倒查，仅在少数几户进货台帐有漏登的现象，而他们按月设计的进货票据汇总夹也非常实用。无照经营和商场、超市中不符合规定的食品非常少。我们随机检查的几十户食品经营，发现无“qs”标志食品、过期食品，仅在农村几家商店有少量，无照经营几乎没有。做到这两点非常不容易，这充分反映出他们平时工作的扎实。工作的扎实还反映在工商所业务工作资料的收集上，充分翔实，值得我们学习。\_\_监管方式科学规范体现在“四方定费、委托代收”这一阳光透明的收费方式上，这种收费方式不但公平公正，还节省了干部大量时间。科学规范还体现在网络式监管的落实到位上。其网络式监管，责任到人，通过图表方式公示，非常值得借鉴。\_\_手段的先进不仅体现在诚信通配置率高，还有他们开发的农资监管贴标模式，极大地提高了监管效率，非常有特色。

二、观念新，执法力度非常大

该局\_\_县是一个仅有\_多万人的小县，全年罚没收入和规费收入大致持平，上半年罚款已到位\_万元。我们最先到达的\_\_工商所是一个农村所，全年规费\_万，罚没收入有\_多万，让人称奇。除了观念更新快，我认为还有以下原因：\_\_市场脱钩，无管市场及创建任务，规费早已委托银行或邮政代收，干部能集中精力抓监管;\_\_和法院、检察院有非常好的协作，法院的强制执行，就是一套最好的保障机制，检察院的资料共享，对查处商业贿赂案件有决定作用。加大执法力度，我们也一直在强调和追求，并且取得了不小的突破，\_\_工商有些东西我们不好比，有些还是可以学习的，如执法协调和保障机制的建设。

三、工商所办公室设置有新意，体现出高效、开放和透明

因为是工商所长，所以对工商所政务公开、文化氛围、所容所貌比较有兴趣。我们到\_\_区\_\_工商所和\_\_工商所，办公室设置除了所长和财务，其他都在一个大厅，开放式的，网格式的，类似大公司，非常开放、透明，体现出精干和高效。另外贵池区局几个工商所的硬件也给我留下好的印象，如投影机的配备，展现出良好的形象。

\_\_一行，收获不小，学到了东西，看到了差距，更明白了努力的方向，终于我们也体会了省局的良苦用心，如何结合实际取长补短，则是我们要认真思考的问题。

**企业员工工作心得感悟篇八**

读《做一个懂得感恩的员工》心得体会 羊羔跪乳、乌鸦反哺，“感恩”的文化行为里包涵着和谐、仁爱的精神，施恩者是对爱的张扬，感恩者是对爱的回报，施恩和感恩的统一便是中华文化倡导的“和”。当我读完这本《做一个懂得感恩的员工》，细细想来，感触良多。这本书从驱除抱怨心态、感恩失败、感恩公司、感恩老板、感恩同事等多个角度进行分析，教我们如何带着一种从容、坦然、喜悦的感恩心情工作，获取最大的成功。

感恩犹如心灵的泉水，源源不断，它让生命充满生机，洋溢朝气，遍洒阳光。感恩不一定要感谢大恩大德，感恩是一种生活态度，一种善于发现美并欣赏美的道德情操。如果我们拥有一颗感恩的心，善于发现事物的美好，感受平凡中的美丽，那我们就会以坦荡的心境、开阔的胸怀来应对生活中的酸甜苦辣，让原本平淡的生活焕发出迷人的光彩!书中写道：“要习惯每天清晨起来后对着镜子默默地说，感谢生活给予了我如此多的美好!然后是一个幸福的微笑。”确实，生活就是一面镜子，你笑，它也笑;你哭，它也哭。你感恩生活，生活将赐予你灿烂的阳光。因为，人生之路没有平铺直叙，总有沟回曲折。在工作和生活中，我们要保持一个良好的心境至关重要。做一个懂得感恩的人，要换位去思考，从反方向去看待人生的失意与痛苦，多些开朗与积极，少些

抱怨与消极，对生活保持一份感恩的心，懂得感恩，用感恩化解工作的失意，用感恩的心去拥抱自己的成功。试想，如果一个人连起码的感恩都不懂得，又怎么能心怀爱心、热爱生活、珍惜工作呢?

我们生活在这个世界上，对万事万物都应该心怀感恩之情，对父母、亲朋、领导、同事都应抱有感恩之心。懂得感恩更是一个员工优良品质的重要体现。这样的人方能成为优秀的员工，因为他懂得感谢一个组织，懂得感谢帮助过他的人，这是其做好工作的一个起码的基础。一位成功的职业人士曾说过：“是一种感恩的心情改变了我的人生。当我清楚地意识到我无任何权利要求别人时，我对周围的点滴关怀都怀抱强烈的感恩之情。我竭力要回报他们，我竭力要让他们快乐。”在工作与生活中，感恩既是一种心态，也是一种精神。当你以一种感恩图报的心情工作时，你会工作得更愉快，工作也会更出色。

从参加工作的第一天起，我们就应当感谢这份工作，它不仅给了我们生存的物质基础，还为我们提供了展现人生价值的广阔舞台，让我们的人生阅历得以丰富，让我们的人格得以锤炼，让我们的聪明才智得以施展。

职员对组织或单位的感恩表现在兢兢业业、脚踏实地地工作，干一行，爱一行，专一行，力争在本职岗位上干出骄

人的成绩。同时，还要具有较高的道德素养，以谦和、谦虚、谦让的态度对待每一位同事。总之，一个职员对组织或单位的感恩，主要是通过自己优秀的业绩和优秀的道德素养来表现。

学会感恩，我们就会变得宽容，不再抱怨，不再计较;学会感恩，我们便能以一种更积极的心态去回报;学会感恩，我们会怀抱一颗感恩之心，去帮助那些需要帮助的人;学会感恩，我们会摒弃那些阴暗自私的欲望，使心灵变得清澈明净。

学会感恩，学会付出，更要学会享受付出所带来的快乐，以感恩的心去接受别人所给予的任何一种付出，你自然还会获得更多的回报。

只要我们学会感恩，就会发现感恩的力量无比强大，它能让我们每天充满激情和活力，让我们的领导、同事、朋友愿意信赖、帮助我们，让我们领悟人生的真谛，让我们的工作变成能够体现人生价值的事业而不仅是谋生的手段，从而实现从平凡到卓越的飞跃。

**企业员工工作心得感悟篇九**

今天，我很认真地学习了《在\_\_在工作会的讲话》，前前后后仔细阅读了三遍，生动活泼的故事，深入浅出的道理，朴实无法的话语包含的是大智慧、高境界。以下是我个人对文件精神学习后的一些心得体会。

(一)感恩企业

从2024年起，\_\_\_率领企业“浴火重生”， 把一个“老企业”变成了一个“新企业”。这一段历史，是企业发展历史上非常重要的一段。现在，\_\_\_董事长希望再用5-8年的时间，把一个“新企业”建成一个“全新企业”，把企业建设成为“社会尊敬、员工自豪”的现代化建筑地产集团。作为企业人，我看到了企业发展的今天和美好的明天，这一段正在书写中的荣誉足以让我感到自豪。企业领导提出的要用5-8年的时间实施千人研究生计划，提升人员的素质、提升企业管理水平，感恩信和学堂是我们青年员工成长成才的加油站，是我们企业精神、企业人精神家园的根据地。局完成了四大职业通道的建设，为广大青年员工提供广阔的职业发展前景。感恩在人才结构有梯队、人才发展有机会的机制下，每一位企业员工都能够寻找到自己的位置。

(二)建议企业

当前中国的经济形势非常严峻，房地产及基础设施建设都不同程度的放缓，铁路建设形势不好，公路工程、市政工程的竞争压力巨大。因此，承接合同难度增加，承接合同的质量有下降趋势。我们的合同额增速下降，是一些不利的因素。但是我们企业经营结构合理，在房地产开发、基础设施建设、市政工程建设都取得了一定的成绩和地位，能够克服不利因素，在未来的发展中占有一席之地。作为基础设施建设中十分重要的一块，水利工程建设是一个巨大的市场，建议水利工程建设作为我们基础设施建设一个新的根据地。特别是2024年的“中央一号文件”首次指向水利建设，指出在未来10年水利建设投资将达4万亿，这一大手笔的投资直接影响了建筑行业、工程机械等相关行业，并由此引起行业人士、研究机构等的极大关注。中国是江河流域资源比较丰富的国家，水利建设一直是我国自古以来最为关注的焦点。实际上，我们在水利建设方面的欠帐也很多，从最近几年的一些自然灾害来看，洪涝、地震、泥石流等等，对我国地区经济造成重大损失，河道堆积淤塞造成了航道的不安全和环境破坏的实例越来越多。而政府投入4万亿元巨资用来兴修水利工程，对我国未来的经济发展既是难得的一次推动，也是解决现阶段国内民生问题必要的、重要的措施。水利工程是一个即将进入建设高潮的基础设施业务，投入的建设资金远远不止4万亿。无论是大江大河还是城市水系统都是一个巨大市场，是大有可为的。

(三)成长在企业

进入企业已经四年了，我十分珍惜这份荣誉，更感恩企业带给我的成长。现在，我也站在一个十分重要的岗位上。很感谢企业领导给予了我一个良好的机会，让我在娘子关项目锻炼成长。面对复杂的外部形势，我们从来都没有退缩，反复无常的局面下我们始终相信突破，也相信我们这个团队在成长。娘子关项目虽然远离了家乡、远离了大城市，但是自工程进场以来，没有一位员工主动退出这个团队。我们有一个健康的、积极向上的心智模式，我们是一个勤勉的团队，我们都渴望成长。我们感谢这个安静的大山，让我们多了沉淀、少了浮躁，工作之余就是学习。我们积极面对每一天的状况，潜心建立自己的核心优势。我只是这个团队中的一员，新进的员工也增加了项目的活力，项目是一个载体，它为我提供了从实践中学习、主动学习、互相学习的机会。

我个人认为：学习是必要条件，只有不断的学习，打造自己的核心优势，才能让个人素质与能力变成适应本岗位甚至更高岗位要求的充分条件。从必要条件质变到充分条件，是过程也是结果。

只有积累，才有超越。人员素质的“冰山模型”很具有启示性。想成为一座大冰山，那么首先得做好冰山底下的八分之七，冷静地成长。

(四)祝福企业

企业就是航行在经济大潮的一艘方舟，是企业带领我们驶向幸福的彼岸。我们除了努力当好一名好水手之外，祝福企业更加的一帆风顺，企业的明天会更好!

**企业员工工作心得感悟篇十**

为了我们这批即将步入实习岗位的学生，学校领导都予以高度的重视，为我们开了企业实训这门课程，并且能够与实体公司正面交流，在我看来，对于即将要步入工作岗位的实习生来说，能够在职前去实体公司了解情况、学习业务感到非常的荣幸，我会好好把握这次实训机会，并且能够在实训中学到更多书本上所学不到的知识和技能。

通过\_\_总的一番话感受颇多，也在很大程度上了解了企业现在的需求型人才，充分认识到，作为一名现代大学生该以如何的精神面貌和态度去对待现在所从事的职业。

\_\_总主要强调以下几点：

1、大学生在公司的忠诚度;

2、大学生的心理素质问题;

3、讲述公司的大概义务;

4、关于其公司大概的考核标准。

\_\_总特别重视的是实习生对公司忠诚度的问题，如今职场上面临的是许多初入职场的大学生经常跳槽，刚在公司学会了一点知识，自以为可以出去找工资更高的公司，于是就出去寻找另一个机遇去了，刚刚教会了一个职员可以入手工作，职员就跑掉了，对于这种现象，公司的损失是很大的，这样子，还要再花时间和资金去聘请下一位员工，所以说这样子导致很多经历过这种事情的公司都不愿意去聘请刚刚毕业的大学生，宁愿去聘请一位没有学历而在社会上有一年以上工作经历的员工。

所以，作为一名大学生，要珍惜就业机会，自觉培养对企业的热情和忠诚度;要找准个人利益与企业利益的结合点，脚踏实地、立足大局，同时还要做到摆正自己的位置，虚心学习，努力实践，掌握实际本领，珍惜眼前的机遇，深入实践，提高技术，在工作岗位上要确定目标，快速的去适应环境，踏实工作增长才干，为今后能尽快承担起更大的责任打好基础。

除此之外，给我感触很深的还有公司的竞争问题，不仅仅是外面的公司与公司之间的竞争，企业内部职员之间的竞争也是相当的激烈，就以\_\_总的公司为例，公司内部每天每个月都有考核标准的排名公布，这样子，就会激励排名往后职员的工作干劲，听到这些，真的感觉职场如杀场，并没有我想象中那么轻松，那么美好，不过，反过来想想，这样子的考核制度不仅能够提高我们的心理压力的抵抗能力，而且可以很快的提高工作能力，闭上眼睛想想还是很有感觉的，恨不得马上进入他们的竞争之中，即使被拖得遍体鳞伤也值得。

其实挺想到\_\_总的公司去工作的，我一直以来对网络营销推广工作也是挺感兴趣的，而且，那里的工作环境真的很好，希望在这个公司能够不断的磨练自己，取得业绩，在这个神经紧绷的工作环境下快速成长。

通过这次的公司拜访，我对自己有了更高层次的要求，体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习和实践，提高自己的水平。不仅如此，更要提高自己对自己所选择职业的忠诚度，不断提高自己的职业素养，以适应职场的需要。

其实重要的不是教会了我们什么，而是启示了我们，启发我们去思考、去钻研。院长和\_\_总的许多平实的话语中蕴含的深刻的道理需要我们去细细琢磨，许多知识更需要我们自己去亲身实践!宝刀锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，只要我们做好吃苦的准备，不怕苦，不惧累，相信我们的明天会更好!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找