# 解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定(9篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-09

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇一**

你与xxx公司于年 月 日签订/续订的劳动合同，因下列第 项原因，根据《公司劳动合同制实施办法》第 条第 款的`规定，决定从年 月 日起解除劳动合同。

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作;

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为元，医疗补助费为元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

公司名称：

日期：

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇二**

xxxxx公司：

因本人xxxx，身份证号xxxx，自x年x月x日至今在贵公司工作，担任xxx工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金xxxx元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：xxx

20xx年x月x日

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇三**

根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

通过邮政寄送挂号信，在挂号信的封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

当第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达

如果找不到员工本人，可以采取登报的方式。其实，采用这种方法是有一个很重要的前提的，那就是只有在前述几种方法无法送达的.情况才能采用公告送达的方式。而不能一开始就采取登报公告处理，因为你在此之前没有充分履行告知义务，而只是广而告之。公告送达要注意选择的媒体，要选取在国内公开发行的报刊上刊登。

这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

用人单位单方劳动合同解除时，向劳动者送达劳动合同解除的通知和相关证明，属于法律规定的义务。在实践中，由于用人单位在涉及送达问题的不当处理，导致送达出现瑕疵。由此引发的劳动纠纷案件，因为送达的不合适，导致用人单位构成违法解除劳动合同，最终反而是承担因违法解除劳动合同而向劳动者支付经济赔偿金。

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇四**

xxxxx：

我单位决定自xx年xx月xx日起解除与你的劳动合同,理由如下:

1.根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定(请假期满未来上班也未续假者，xx天以内按旷工处理，xx天以上按自动离职处理)，你实际旷工xx天，你已严重违反我公司规章制度。

2.根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条(劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(二)严重违反用人单位的规章制度的.)，你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条(劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任)，我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位:xxxxx总经理：xxxxx

xx年xx月xx5日

注:

1.请接此通知后于xx年xx月xx日前到行政部门办理解除劳动合同手续。

2.若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。

3.本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。

4.本通知一式xx份，由我公司保留xx份。

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇五**

甲方：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_\_\_元,于年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方一个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

四、乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_\_\_元。

1、保密内容

甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的`价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处\_\_\_\_\_\_\_元的罚款。风险提示：

根据民法典规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：由于乙方从事本公司\_\_\_\_\_\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇六**

(乙方)：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满,单位决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为：20xx年xx月xx日

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续，并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：

签发时间：20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇七**

【】先生/小姐/女士/同志：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、地方政策规定，本单位即日向你发出本通知书，就解除与你在【】年【】月【】日签订的劳动合同、办理相关事宜说明如下：

□ 试用期间，不符合录用条件，理由是 ； □ 无正当理由擅自离岗连续超过15日，违反了本单位的规章制度或视为严重违反劳动纪律；

□ 存在《劳动合同法》第39条第2-6项规定的情形；

□ 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作和本单位另行安排的工作； □ 劳动者不能胜任约定的工作和培训、调整后的工作；

□ 劳动者申请辞职，提交申请的.日期为【】年【】月【】日；

□ 其他。

□ 本年度内，劳动者在本单位依法享受带薪年休假【】天；

□ 劳动者承诺于本通知送达之日起日内返还在本单位尚未结清的备用款；

□ 本单位承诺于【】年【】月【】日前向你支付尚未结算的工资（含加班费、绩效、奖金、津贴）、依法应得的经济补偿金【】元、应法应得的应休未休年休假工资报酬【】元； □ 劳动者同意本单位于前两项款额内扣除其个人应缴的费用（含但不限于社会保险费、个人所得税）和依法应承担的赔偿金【】元；

□ 办理其他工作交接手续（含但不限于返还工作证、工装、工具）。

以邮寄方式送达的，签收之日即为送达；无人签收的，自本通知发出之日起超过30日，视为送达。

本通知书送达后，用人单位按第3条约定的内容履行义务的，双方无其他争议。

劳动者（签字）：

用人单位（盖章）：

年月日

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇八**

xx：

因x，公司决定于xx年x月x日解除与你xx年x月x日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于x年x月x日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

xx年xx月xx日

签收:x

xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇九**

xxx：

您于20xx年x月x日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于20xx年x月x日解除与您签订的劳动合同：

a、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b、劳动者严重违反用人单位的规章制度；

c、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

d、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成用人单位的工作任务造成严重影响，或经用人单位提出，拒不改正；

f、劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同；

g、劳动者被依法追究刑事责任；

h、劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作；

j、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；k、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于20xx年x月x日前到公司部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找