# 班组全年工作总结怎么写(五篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-29

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**班组全年工作总结怎么写篇一**

一、主要完成的工作

1.班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“\_\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2.狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

4.积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实” 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3.加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4.全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

**班组全年工作总结怎么写篇二**

在上级的正确领导和酒店各部门的大力支持下，\_\_\_\_班小组从建组以来,走过了八个多月不平凡的历程。回顾20\_\_年，酒店全体员工克服了刚刚起步，经验不足等方方面面的困难，经历了各种大型会议和重要vip客人的接待工作的考验，逐渐走上了成熟，也取得了可喜成绩，在经营方式上初步实现了由探索经营向专业经营的转变,在管理机制上实现了由人管人向制度管人的转变,在经营效益上实现了由规模效益向利润效益的转变。在八个多月的时间里共创营业收入600万元,为酒店做出了大量的工作，班小组团结一致，集思广益，圆满完成了年度计划。现将一年的工作情况总结如下：

一、制订各项规章制度，逐步健全内部管理。

规章制度是加强酒店管理的重要保证。为此,班小组非常重视这项工作，及时制定了各部门的岗位职责、工作服务流程等一系列规章制度。起初由于酒店专业素质管理人员缺乏，个别部门的规章制度不很切合实际，有工作漏洞，还有的部门规章制度一直不健全，班小组成员就在工作运行中结合实际情况，不断的进行调整，并与同行互相交流学习，借鉴经验，取长补短，弥补漏洞，使酒店的规章制度不断得以健全和完善。酒店前厅部最先制定出了一套切实可行的制度，健全并完善了酒店前厅部门各岗位人员的岗位工作职责，使整个酒店的各项工作开展的有条不紊、井然有序。他们还根据实际需要，经过不断的讨论、修改和反复的实际应用，建立了一套适合本酒店的完整的管理体系。为了便于酒店的每一位员工都能详细了解酒店的规章制度，酒店又编制了《\_\_\_\_员工手册》，发放到每一位入店员工的手中，使其能够照章办事，时刻用规章制度来约束自己的行为，明确自己所拥有的权利和义务。为了使酒店的的管理水平更上一个新的台阶，推出的早例会制度、质量检查考核办法、经理考勤签到制度、部门工作日志等一系列新的规章制度，这些制度的制定加强了对各级人员的管理，起到了“以制度管人”的良好效果。使酒店全体员工的精神面貌、举止言行、环境卫生等很多方面都提高了一个层次。

二、加强人员的素质培训，努力提高服务质量。

培训是提高员工素质的有效手段，是提高服务质量的基础性工作。酒店刚成立时,首批进入的工作人员绝大部分没有从事酒店工作的经验,高层次的管理人员就更加缺乏,加之酒店又是一个人员流动性较强的行业，尤其是餐饮服务员,素质高的人才难以找到,素质低的人员又难以满足酒店上层次的需要,在实践中班小组领导意识到,加强人员的培养与教育是酒店提高服务质量关键,也是促进酒店生存与发展的根本。为此，在酒店对所招聘的每批员工进行规范化的培训和系统的理论授课，平时工作中班小组的各成员也根据各自工作特点经常组织内部培训、考核和技术比武，例如：普通话培训、微笑服务培训、餐饮客房业务培训等。新老员工之间还注意搞好传、帮、带，实行“一对一”的培训，这对新进员工快速熟练掌握工作业务起了很好的作用。这些措施不仅极大地调动了员工的工作积极性，而且进一步全面提高了酒店的管理水平和服务质量。为了提高酒店的服务质量，平时酒店注意经常给员工引进新的服务理念，提倡个性化、亲情化服务。并每月评选出当月的优秀员工。

三、加强市场营销，不断调整客源结构。

为从长远出发，班小组认真做好在经营销售中谱好经济增长和持续发展的平衡乐章;做好均衡菜价、调整客源结构的文章，致力对新客户的开发，保持客源群体的稳定和扩大。并做好以下几方面工作：

1、做好旺季的合理预定，最大限度地提高销售额。我们在五一长假，国庆长假到来之前，及时掌握了各酒店预定情况，在各部门通力配合下，积极与客户联系，采取每天预报的方法，避免旺季客源猛增而自乱阵脚，影响服务质量。使酒店在长假和旺季期间，始终保持了较高的客源，各大客户对酒店的服务也表示满意。

2、调整思路，加大营销力度。上半年，我们在对客户进行调查分析的基础上，发现酒店一直将重点客户群锁定在\_\_\_\_，而未真正将酒店的营销工作扩大到阎良区地区进行。为加大营销工作力度，我们对营销客源进行思路上的调整，并把触角伸向了整个阎良区，现已签订了数余家新协议单位，使酒店始终保持了较高的进店率。同时扩大了酒店在阎良区的影响力，也积累了销售工作的经验。

3、落实协议单位的回访制度。班小组根据每月销售报表的排行，设计了客户回访表，有针对性地选择协议单位进行回访。通过回访拉近了与客户之间的情感距离，有效地推动了销售业绩的提升。实践证明，随着市场竞争的加剧，客人选择酒店余地增多，要提高酒店“营销竞争力”，首先应革新观念，及时调整经营策略和政策，优化和设计自身产品，使策略求新多变，经营政策按不同季节，不断灵活推陈出新，才能使酒店的客源在严峻形势下继续保持较高水平。

四、细化服务措施，提高宾客满意度。

服务质量的好坏，直接关系到酒店的声誉和经济效益。为此，班小组提出了服务工作要向细化、优化方向发展，不断强化服务意识，进一步提高宾客的满意度。

1、为不断提高员工的业务技能和综合服务水平，增强员工之间的业务交流，形成比、学、赶、帮的良好氛围，我们开展了技能大赛。各参赛选手纷纷利用业余时间练兵，相互之间切磋和交流。通过比武，使各部门上下形成共识，即：良好的服务态度和过硬的业务技能是赢的顾客、提高酒店经济与社会效益的根本保证。只有不断提高全体员工的综合素质,使每一位员工的行为都能自觉与酒店的利益结合起来，才能确保酒店在激烈的市场竞争中永远立于不败之地。

2、为了更好地引导服务人员，正确树立酒店意识、服务理念，以客人的满意作为衡量我们的工作标准。我们从树立窗口形象入手，提高接待水平，以“关心、爱心、放心、细心、诚心”的优质服务，赢得“回头客”。呈现出争先创优，爱岗敬业的行业新风。

3、为推动个性化服务工作的开展，各部门利用早会时间，相互交流“我为客人做了什么，有何收获和体会”等业务技巧，使员工之间取长补短，共同提高，不断的拓展个性化服务的新路子。同时,要求各部门将各自身边发生的质量案例进行解剖，从不同的角度、不同的侧面对收集的具有代表性的经典案例(投诉或表扬)进行剖析和点评。通过经典案例分析，从客人的角度审视我们的服务，从中了解为顾客提供服务还存在哪些不到位的地方，以便找出服务质量中存在的问题的根源。使其他各部门在今后的服务中减少重复的错误，形成资源共享。

4、为提升酒店的服务和管理水平,我们在抓好标准化管理和规范化服务的同时，进一步体现服务的细微、细节之处。要求员工在客人开口之前，善于通过观察把握最佳服务时机，了解客人喜好，为客人提供超前卓越的个性化服务。例如：每当客人到店时，我们的服务员主动热情地与客人交流，以掌握更为详细的资料，便于向客人提供有针对性的服务;当有怀抱婴儿的客人入住时，无论总台还是楼层服务员看见都会主动询问是否需增加婴儿椅;有客人过生日时，服务员就会主动送上一份长寿面或寿包，唱生日歌，表示酒店衷心的祝福。

存在的问题

1、对客户的回访不够，客户档案整理不够完善。

2、培训工作的实效性不强，员工的技能没有得到明显提高。

明年主要工作：

1、全方位加大管理力度，按照星级酒店的标准，继续完善各种规章制度，工作流程,逐步建立起以“制度管人”和以“工资拉开档次”为主要内容的奖罚激励管理机制。

2、加大培训力度，采取走出去请进来的办法进一步对广大员工进行在岗训练。个别中层骨干还要有计划的外派培训学习。同时要举行岗位大练兵,每月每季进行考核考试，以竞赛活动树立岗位标兵，巩固业务技能,提高服务质量。

3、准确定位，转变观念，加大营销力度。根据不同季节制定营销计划。注意稳定老客户，发展新客源。重新整合营销队伍,建立起以专业营销人员为主、动员全员进行营销的大营销网络。并建立起相应的奖励机制,最大限度地调动每一个人的工作积极性。

4、注意加强对设施设备的维护保养;认真抓好防火、防盗、防食物中毒、防意外事故的安全防犯工作。

在这一年里，我们虽然取得了一定的成绩，但我们也深刻地意识和体会到，有些工作还没有做到位。在今后的工作中，将会进一步加强自身建设、加强制度建设、加强业务和专业技术培训，提高服务意识和服务水平。在上级的领导下，创造餐饮部美好的明天!

**班组全年工作总结怎么写篇三**

20\_\_年即将过去，在过去的一年里，我们水冷工作班组在何总的亲切关怀下，在生产车间直接领导下，在水冷工作班组全体人员的共同努力下，我们的各项工作取得了一定的成绩，但也存在一些不足之处，为了在新的一年里取得更好的业绩，我们对过去一年里的各项工作总结如下：

1、20\_\_年水冷班组的产值基本情况：

水冷工作班组正式进入工作程序的是今年三月份，在这之前我们作了充分的各方面工作准备，对上岗前的相关工作人员作了祥细的技能培训，加强了技术及安全的岗位教育，要求他们上班工作时要精神抖擞，吃苦耐劳，对技术要精益求精，一丝不苟，细节到位，要有团体精神和不断向上的劲头，我们的工作原则及做事理念是：扎实工作，平稳前进，从三月份以来，我们生产水冷器500多台，检修及补气50多台，平均每月生产及检修60多台，还远赴山东做好产品售后的服务工作，这样做即获得了客户的赞誉，又为公司巩固客户市场树立了很好的榜样!

2、关于工作细节与要求：

水冷班组除了我和一位老员工之外，其他基本上都是新员工，工作期间的技术操作及生产安全尤为重要，所以我一直严格要求他们，注重倡导班组所有员工对技术方面不懂就问，虚心好学的团体精神，对技术比较全面的老员工要起到传、帮、带的作作用，大家要团结一致，拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，发扬吃苦耐劳，克服一切困难，千方百计的完成上级领导交给的生产任务，一年以来我们水冷班组从来没出现过一次的工伤事故，也没有接收到成品为存短缺告急及客户的投诉信息，我们生产的产品基本上满足成品的为存和客户的需求。

3、6s方面的管理工作：

一个很好的工作环境，将给人带来轻松愉快的工作精神，一年以来，我们注重产量、质量及安全的情况下，也非常重视个人及工作场所的清洁卫生，坚持6s的现场管理，对使用材料要坚持节约用材，反对人为浪费，始终用现代企业管理理念与工作实践相结合管理模式，来管理和指导我们的所有工作人员，一年以来我们水冷车间从没出现过吵嘴打架等事件的发生，基本做到团结、紧张、严肃、活泼。

4、关于人力欠缺与人员浮动大的问题：

一年以来，水冷车间始终受人员不足的制约，按照我们产量及技术要求，我们工作人员应在十人左右，但现在一直是在5、6个人的工作状态，(最少时只有3、4个)，尤其是焊工奇缺，人员一直不到位，人员流动性很大，这直接影响我们的生产进度和产量的提高，但我们一直尽一切努力，想方设法院完成生产任务，自水冷车间成立以来， 尤其是今年一年的的工作实践，我们由小到大，由弱到强，一步一步的走到今天，由原来的每月只能做十几二十台到现在每月做60多台，而且还在不断的改进技术及工作方式，加大产理及质量的提高!

5、20\_\_年的工作计划与目标：

我们水冷车间目前人力很不到位，建议相关部门对我们为力资源方面要大力支持，根据水冷器的销售情况看，我们的销售前景非常看好，要不断加大对水冷车间人力、技术及设备的支持，争取把水炮产量番一番，要每月做到150台200台，或争取增加更多、质量更好的产品产量，我们是有这个决心和能力的，其目的是为公司的不断发展壮大而贡献力量。

6、关于不足及改进：

去年一年里，我参加了多次的学习培训，对自身的文化及素质的提高起了很的推动作用，抱着为明年的各项工作做的更好、更全面的良好心态而写这份工作总结的，我认为这是一次自我提升的工作进步，如有不妥，请各级领导批评指正，在过去一年里，我们的各项工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题，比如因工作人员不足而有思想情绪，使点小性子，又因材料的供应不上对采购及仓库有些意见，由于要完成生任务，对员工要求太严，心感过意不去，因务件的限制，对他们的工作及生活照顾不到等，我们决心在新的一年里，不断克服困难，改进我们工作的不足之处，团结一心，轻装上阵，尽心尽责为\_\_\_\_的美好明天而努力奋斗!!!

**班组全年工作总结怎么写篇四**

我厂企业文化手册已发布一年有余，在过去的一年中，我班组按照我厂对企业文化建设的总体安排和总体部署，认真贯彻落实企业文化，加快企业文化在班组建设中的步伐，为此，我对以往的工作做出总结：

一、抓好班组学习文化建设，创建学习型班组

根据职代会工作报告的精神，为了真正地适应岗位需求，适应企业发展需要，解决职工素质和能力与岗位需求有差距的矛盾，我们班组每天利用工余时间进行《安全操作规程》和《电气操作规程》的学习和宣贯，把学习的重点放在加强安全管理意识、提高操作技能，规范操作行为等方面。在继承传统学习方式方法的基础上，大家畅所欲言。从工作的技能要领，到安全质量和满足客户的服务要求等方面，进行深入的探讨和评论。我们还采用全员自学、经验互学等，结合工作后的点评等方式，力求大家能够掌握知识要点，把握学习规律，激发学习兴趣，通过这种知识的传递、思维拓展和老师傅的坦诚指导，最终实现有效地把所学的知识、经验，转化为解决实际问题的能力上来，实现班组整体组织的提高的提高和工作效率的提高上来。与此同时，我们班组还定期出一些测试题，来检验大家近一段时间的学习成果，如：《电工技术应知应会试卷》，绘制简单的电气线路图，模拟倒闸操作等。班组职工在这种交流、互动的学习方式中，提高了对学习的兴趣和自身能力，为建设学习型班组打下了良好的基础。

二、抓好班组的安全文化建设，营造和谐平安的生产环境

安全生产是企业永恒的主题，安全是企业最大的效益。安全文化是企业安全工作的灵魂，班组安全是企业安全的基石。企业抓安全文化建设，重心也应摆在抓好班组安全文化建设方面，才能在企业内部营造出一种和谐平安的氛围。

首先，是抓思想认识。绝大部分安全事故都发生在班组。因此，班组要提高安全意识，把安全生产放在各项工作的重中之重，作为头等大事来抓。我们班组每天早晨都要进行班前会，班前会内容以当天工作内容的应注意的安全事项为主。从而做到，安全要一一规划，安全要环环讲细，安全要处处督导，安全要事事到位，安全要持续改善。

其次是制度的学习，我们班组每天都会利用工作后的时间进行《安全操作规程》的学习，通过学习使班组员工进一步了解了企业发展过程中安全生产的重要性和突发事件的应急处理，掌握了安全生产知识，在班组职工中形成了我懂安全，我能安全，人人尽责，确保安全的良好的安全生产氛围。提高了员工安全生产知识水平和安全生产自觉意识。我能安全的意识正在成为我们日常工作中的一种良好习惯。

三、落实班组文化建设，创建和谐班组

班组文化建设是企业文化建设的具体反映，是企业文化的细化，为进一步推动我厂企业文化的落地深植，促进企业文化核心价值理念“入眼、入脑、入心”，我们班组设立了企业文化宣传栏，通过宣传栏，传播企业文化，使班组职工更好的了解企业动态，同时也使宣传栏能成为班组职工关心企业发展，点燃工作激情，树立行为规范，增进沟通配合，有力的推动了班组文化的建设工作。

以上是我们新厂电工组20\_年的工作小结，如有不足，望批评指正，在今后的工作中我们要向优秀班组学习先进经验，紧紧围绕“团结尽业，求实创新”的企业精神，为全面提升班组整体水平，促进企业稳步快速发展作出积极的贡献。

**班组全年工作总结怎么写篇五**

20\_\_年已经过去，回顾这具有特殊意义的一年，解冻库班组在车间领导的正确领导和帮助下，在各级专业的指导、支持下，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率。一年来我们完成了煤气监控系统的调试、煤气排水器系统的改造、引风机动平衡改造等工程。虽然我们班是新组建的班组，但是在班组成立之初我们便提出了\"明责任、严纪律、强监督、重奖罚\"的要求，把保障安全生产放在一切工作的首位，加强生产安全工作落实。在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以\"规范化、标准化、精细化\"为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度车间下达的各项任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来我班所开展的主要工作做个简单的介绍：

20\_\_年班组建设面临的问题

1由于首钢搬迁调整老职工退休、买断等原因，班组人员配备先天不足，解冻库班组人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从专业知识逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

2班组是由各属地、各岗位抽调人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

3缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

加强班组基础建设，确保班组各项工作有效开展。

一、增强员工安全意识。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，班组员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”。定期将危险源点，及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据实际情况，考虑到每位员工(特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工)的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

二、提高员工安全生产技术能

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

针对班组实际情况，对本岗位所涉及的专项安全知识培训，对重大危险源组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织开展岗位安全竞赛活动。来提高员工安全生产技能。由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

三、主抓现场安全管理

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范部位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

四、量化并加大安全考核力度

拟定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何重大责任事故。车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，解冻库全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。

五.加强防范措施，提高安全保障。

煤气作业都属特种作业，解冻库班组使用煤气，作业时可能会出现泄漏、中毒、着火和爆炸现象，因此加热炉、煤气管道阀门、排水器等属于部级危险源。

每年冬季解冻库都将担负煤解冻的重点工作，引气、停气拆卡盲板成为重中之重。因主管道截门不严，煤气泄漏严重，拆卡盲板是带气作业，具有很高的危险性。每次操作前，作业人员都仔细检查确认，工具器材、煤气报警器、空气呼吸器、灭火器等是否齐全、灵敏、安全有效。

停气、引气前要用氮气对煤气管道进行吹扫置换，经煤气防护站检测合格方可进行操作。作业人员穿戴好空气呼吸器，携带煤气报警器，铜质工具，进入作业现场，在煤气防护站人员监护下作业。所使用的工具要轻拿轻放避免磕碰防止大打火;并随时观察气瓶压力是否充足，发现低于规定值，立即撤离作业现场。更换气瓶后，经检查确认状态良好，方可继续作业。拆卡好盲板后要第二次进行吹扫置换，直至检测合格拆除氮气软连接方可离开作业现场。

按照“四不放过”的原则，认真召开事故分析会，剖析事故发生的根本原因，防微杜渐，从源头抓起，堵塞漏洞，从思想深处找原因，克服麻痹思想，真正认识到，没有发生责任事故只是相对的，而思想松懈、监督管理不力、责任不落实，发生事故是必然的。

作业人员都经过严格的安全培训，考核合格后上岗作业。并时常进行安全知识的培训，组织好每月应急预案的演练;平时我们都严格按照安全操作规程、设备操作规程和工艺要求进行操作，不断提高安全意识和技能，扎实做好安全工作。

由于加热炉区域管线较为复杂，调节阀、烧嘴阀又多，煤气是无色无味的有毒气体，我们更注重于现场管理。从煤气区域的日常巡检，检修时的停炉降温操作、关阀门的顺序，到开炉后的点火升温、煤气区域的防火，现场的卫生管理都有严格的程序，每个细节都有专人操作和确认，特别是烧嘴阀和烟囱阀闸扳，煤气切断阀时常加润油给予保护。另外在开启和关闭时都必须保证灵活完好使用，每日的危险源点检上也特别用心，发现有隐患及时做好标记，及时向上级部门汇报并配合电、钳、仪表工等相关人员及时处理。在执行岗位标准化作业程序的同时，不断改进和完善，加上严格执行班组安全奖惩制度，全班员工都能结合自身的工作能力和实际工作特点总结提炼自己的安全理念，并自觉遵守安全行为规范，确保人人做到“三不伤害”，把事故消灭在萌芽状态。

通过全班员工的共同努力，多年来没有发生任何安全事故，特别是煤气行业，易燃、易爆、有毒，安全生产问题更为突出，安全管理工作显得更为重要。对安全生产的严峻性，要始终保持清醒的认识，这项工作只能加强，决不能丝毫放松，必须警钟长鸣，常抓不懈。针对煤气气易燃、易爆的特性，对于重点要害部位，我们实行定人定岗，定时定期进行安全巡回检查，发现隐患及时处理，有效地防止各类事故的发生。几年来我们通过安全检查查出多起大小隐患，针对查出的隐患，我们都认真落实整改，并对整改情况进行复查，始终把这一点作为各项工作中的重中之重。

一是对各站周边防火工作进行检查，杜绝火源带进各危险源点;二是对现场的作业情况进行检查;三是对材料堆放、现场警示标牌、高空作业防护情况进行检查;四是对安全措施、规章制度的落实情况进行检查;五是对各种机械设备进行检查，查是否有跑冒滴漏现象，查是否有严格的维修保养制度;六是对消防设施与器材进行检查，是否安全有效;七是安全教育是否落实，安全意识是否深入人心;八是对特殊工种的作业和操作人员进行检查，是否坚持持证上岗;九是检查有无违章作业，岗位有无安全隐患;十是检查隐患整改落实情况，做到查防并举，及时发现问题、消除事故隐患。

每年请煤气防护站专业人员进行煤气知识培训，举行应急预案演练，提高广大职工的防范意识，增强救护能力。防微杜渐，从源头抓起，堵塞漏洞，从思想深处找原因，克服麻痹思想，真正认识到，没有发生责任事故只是相对的，而思想松懈、监督管理不力、责任不落实，发生事故是必然的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找