# 最新幼儿园劳动合同(14篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-14

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧幼儿园劳动合同篇一乙方：...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**幼儿园劳动合同篇一**

乙方：

经双方友好协商，上海市 幼儿园以(合作 加盟 支付课时费)形式，使用上海博乐英教育集团“童乐儿童美语”的教学系统，在乙方幼儿园进行新版“童乐儿童美语”教学。

具体事项如下：

一、 招生管理：

1、 乙方自主确定每位孩子每学期学费的收费标准和每班的学员编制;

2、 乙方使用自已幼儿园的教师进行新版“童乐儿童美语”的教学授课活动;

3、 乙方自主确定英语班的上课形式和上课时间。

二、 师资培训管理：

1、 合同签订后，甲方即为乙方免费提供一次首期培训，使乙方老师能够基本上掌握博乐英“童乐儿童美语”的授课技巧和方法等;

2、 首期集中培训后，甲方将继续为乙方在合同期内提供每学期二次免费的师资跟踪培训，使乙方师资的授课质量达到甲方“童乐儿童美语”授课质量要求;

3、 甲方应及时对培训讲师的培训内容进行跟踪调查，确保培训质量。

4、 乙方若需提供更多的师资培训，则适当收取相应师资培训费用。(具体见合同附件)

三、 教学工作服务管理：

1、 甲方免费向乙方提供“童乐儿童美语”教学配套的测试文档及教学评估软件系统，使乙方授课教师能及时给予每个学生，每月学习效果的评估结果报告;

2、 甲方可有偿提供乙方为基本学完“童乐儿童美语”教材的学员颁发相应的口语认证证书。

3、乙方如有需求，甲方可有偿为乙方提供外教服务，进行教学授课、口语正音、师生互动等。

4、 乙方需要对自己英语授课教师进行评估考核，甲方可协助乙方考核。适当收取相应的费用。

四、 学生教材管理：

1、 甲方在每学期初及时联系乙方，确定订购教材数量及规格，按照乙方的要求及时将教材送达至乙方指定地点。

2、 乙方定购学生教材，按照学期制度(一年/二学期)向甲方订购，教材配置为每学期一套 ：

其中： 童 乐 儿 童 美 语 书 2本

亲 子活 动 手 册 1本

磁 带 2盒

dvd 光 盘 1张

电 脑 游 戏 光 盘 1张

3、 教材定价为rmb118.00元/套/人;甲方在收到款项后，由甲方的下属学校为乙方出具相应的学生教材(学费)发票。

4、 经双方协商，乙方达到 套定量后，(按每个学期定购的数量)甲方收取乙方教材款为/套。甲方需返还给乙方\*\*元/套。(具体见价格表)返还部分款项的税%由乙方承担或乙方可提供返还金额的发票(或甲方出具实际收到款项金额的发票。)

五、 教师用书管理：

1、 新版《童乐儿童美语》的教师用书主要由众多卡片、教具以及教案组成，每阶段一套，共6套，每套教师用书为200元。

2、 乙方应自行购买。

六、 付款期限及方式：

1、 乙方收到教材后，一个月内向甲方全部结清教材款及其他费用。

2、 乙方可通过银行转帐至甲方账户

七 、 乙方不得向第三方出售或借用甲方教材，(学生用书、教师用书、教具、教案等)，如有此情况发生，则属于乙方违约，甲方有权终止合同，乙方须按实际给甲方造成的损失进行赔偿。

八、本合同内容属于甲、乙双方保密内容，任何一方都不得泄漏合同内容给第三方，否则属于违约，泄漏方承担泄漏后的一切责任。

九、 本合同时间：从 年 月 日至 年 月 日

合同期满，如甲乙双方对合同条款无异议，则该合同自动延续。

十、 附 件：

1. 本合同未尽事宜，以双方协商，以制定“附件协议”形式进行补充，附件协议与本合同具有同等法律效力;

十一 、纷 争：

1. 本合同按照中华人民共和国法律解释;

2. 关于本合同发生纷争时，甲、乙双方必须拿出诚意努力解决问题，发生法律纠纷时按甲方所在地的管辖法院为专署法院。

十二、本协议一式两份，甲乙双方签字后生效，甲乙双方各持一份。

甲方：乙方：

地址：地址：

电话：电话：

代表签字： 代表签字

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**幼儿园劳动合同篇二**

一、聘方

(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_幼儿园

被聘方(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

籍贯\_\_\_\_\_\_

二、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

三、聘请待遇：

1.每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，包括假期和节假日。

2.奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1.乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2.押金：乙方一个月工资

3.乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4.在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5.乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，合同自解聘之日起无效。

6.甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7.乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8.本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园劳动合同篇三**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘教师)：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用职位及合同期限：

职位：

期限:本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

5. 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资，乙方的基本工资为 元/月，另付给乙方三险(社会保险、失业险、新农合险)费为 元/年，给乙方自愿上缴。

6、乙方在甲方处工作期间，甲方不支付寒暑假假期工资。

7、在正常的工作日和工作时间段中，乙方的`人身安全由甲方负责。如逢周末及假期，或在工作时间之外，乙方的人身安全由乙方本人负责，与甲方无关。

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园劳动合同篇四**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

签订日期：

一、根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履。

1.甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

2.聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。

3.甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

4.乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

5.乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

二、有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的;

(二)私自将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的;

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6.负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7.服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8.对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9.做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10.认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11.服从领导安排，乙方工作时间为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12.甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13.甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14.乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

三、工作报酬、保险与福利待遇

1.甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月。转正后工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

2.如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

3.乙方在甲方处工作满一年后，可享受每年一次的`公费体检，工作满两年可享受免费工装待遇。

4.工作满一年后，经双方同意，甲方依法为乙方办理社会保险，甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

5.乙方享有国家规定的法定带薪休假制度，婚假、丧假、产假和计划生育假由园里统一制定执行。

6.乙方享有甲方为其提供的每年50元的工龄工资待遇。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1.甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3.乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的;

(六)因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七)乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八)乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原来的工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5.有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬。

(三)乙方若想终止合同，需提前一个月向园长递交书面辞职报告，待人员到位交接完毕后方可离职，否则扣除当月工资，另缴纳违约金5000元，情节严重的将追究法律责任。

五、其他：

1.本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节;或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2.合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3.本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份，本合同代签、涂改无效。

甲方：(盖章)

乙方：(签字或盖章)

签订日期：

**幼儿园劳动合同篇五**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 法人(负责人)：\_\_\_\_\_ \_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_ \_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

1、本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

3、甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

4、工作报酬甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，工资为 元/月。

5、甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的`声誉。

6、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

7、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

8、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

9、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

10、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

11、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

12、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：(盖章)

乙方(签字)：

法人：(签字)

合同签定日期： 年 月 日

**幼儿园劳动合同篇六**

甲方：幼儿园

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

幼儿园教师实行招聘制，招聘实行一学年一聘。聘用条件为：

(1)热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神;

(2)有一定的幼教工作经验;

(3)取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或取得函授“幼教”专业学历毕业证书;

(4)服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任幼儿教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

(1)甲方按照制定的工资发放办法每月向乙方发放工资。

(2)学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，(“绩”的考核来自每学月的目标考核)并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖。如果出现重大安全责任事故，扣掉全学期所有奖，并且追究相关责任。

(3)如出现下列情形之一，甲方将终止聘用合同：

①对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。②对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

③由于乙方不负责任，所带(教)班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

④如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。⑤在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

⑥生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

⑦若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，幼儿园不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传幼儿园的办园条件(优越性)、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与幼儿园友好相处，不说有损幼儿园的话，不做有损幼儿园的事。

三、聘期

一学年一聘，本学年从\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰—— \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰.

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿园劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_

居民身份证或其它有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_(市）\_区(县）\_\_\_街道(乡镇)在甲方工作起始日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》及相关法律、法规之规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同中排除适用的条款以\"\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\"示之。

第一条本合同类型为以下第\_\_\_\_\_\_(一）种劳动合同：\_\_\_\_\_\_

(一)固定期限劳动合同。合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限劳动合同。合同期限自\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同期限自\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_任务完成之日终止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_工作，乙方在本岗位的直接上级领导为\_\_\_\_\_\_;同时乙方应服从甲方及直接上级领导的工作安排和质量要求。经甲乙双方协商，可以根据乙方在职时的工作表现以及甲方的经营状况，对后续的工作岗位进行重新确认

第三条乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_。乙方因公外出(含长、短期本地及异地出差)不视为工作地点的变更。

第四条在乙方任期内，甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方工作岗位和职务，乙方应当服从甲方的安排，否则视为乙方严重违纪，甲方有权即时解除本合同并不支付任何补偿：\_\_\_\_\_\_

(一)乙方不胜任本职工作;

(二)经甲方考核，结论为不合格的;

(三)乙方没有完成任职之初承诺完成的任务;

(四)客观情况发生变化致使乙方工作岗位或职务不存在;

(五)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整;

(六)符合法律法规、双方合同约定或者甲方规章制度的其他情形。

第五条乙方应按照甲方及直接上级领导的要求，按时完成规定的工作任务，并达到规定的质量标准。

第六条甲方对乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_(一）种工时制度：\_\_\_\_\_\_

(一)标准工时制度。乙方实行日标准工作时间坐班制度。

(二)综合计算工时制度。以年、季、月等为周期，综合计算乙方在该周期内的工作和休息时间。在综合计算周期内，乙方工作时间平均计划到每日每周。

(三)不定时工时制度。在确保完成甲方工作任务的前提下，乙方可以自行安排工作，但除因工作原因外出的情形外，乙方仍应到岗履行职责。

第七条甲方依法安排乙方执行国家的休假制度，并向乙方提供带薪年休假，具体内容由甲方有关规章制度确定。

第八条甲方的工资分配遵循按劳分配、同工同酬的原则。甲方有权根据本幼儿园的生产经营特点和经济效益，自行确定工资分配方式和工资水平。

第九条甲方确定乙方的工资标准时已经考虑了根据国家及当地政府规定应当支付给乙方的任何形式的补贴、津贴。

第十条甲方根据幼儿园经营状况和绩效考核办法决定乙方绩效奖金的发放。

第十一条甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：\_\_\_\_\_\_

(一）乙方的工作岗位或职务发生变化;

(二）甲方整体薪资结构调整;

(三）乙方未完成工作任务;

(四）甲方进行重大经营方式调整;

(五）符合法律法规、双方合同约定或者甲方规章制度的其他情形。

第十二条经甲乙双方协商一致，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_元。乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_元。

甲方实行下发薪制度，工资发放周期为\_\_\_\_\_\_1个月，方于每月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_(遇法定节假日提前至最近的工作日)以货币形式通过银行转帐或者现金方式向乙方支付上月工资。

第十三条乙方若对某月工资有异议，应在收到工资之日起三日内向甲方人力资源部书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资没有异议。

第十四条甲方可从乙方工资中直接扣除如下项目：\_\_\_\_\_\_

(一）乙方因休病事假等各种假期而引起的薪资减发;

(二）乙方违反甲方的规章制度受到甲方的经济处罚;

(三）乙方违反与甲方之间合同的约定需要向甲方支付的违约金;

(四）乙方因过错行为给甲方造成损失，需要向甲方支付的损害赔偿金;

(五）乙方借用甲方的未在约定或甲方指定的期限内归还的借款;

(六）法律规定和甲方规章制度规定的其他扣减费用。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

第十八条因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

第十九条乙方在工作期间首先树立\"安全第一\"的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，乙方需要承担事故责任，如产生经济赔偿，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。\_\_\_\_\_\_第二十条乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十一条乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第二十二条本合同所称的商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取了保密措施的技术信息和经营信息，乙方承诺严格遵守甲方关于保密的规定，履行保密义务。

第二十三条乙方承诺在其任职甲方期间，不自营、为他人经营、参与或投资与甲方相同、类似或相竞争的业务，或从事其他损害甲方利益的活动，不为与甲方存在竞争关系的第三人提供信息和方便，否则甲方有权立即解除本合同，同时乙方应赔偿由此而给甲方造成的全部经济损失。

第二十三条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及河北省有关规定执行。

第二十四条乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。\_\_\_\_\_\_第二十五条甲、乙双方不论在何种情况下解除或终止本合同或乙方在本合同有效期内进行工作岗位调整，乙方均有义务进行工作交接：\_\_\_\_\_\_

(一)将所分管的工作进行整理汇总，列明所存管文件及相关事项，与接收人共同签署工作交接单。

(二)对正在处理或将要处理事宜做详尽书面报告，包括事件过程，目前进展状况、处理意见或结果、相关联系人及联系方式等。

(三)做好办公资产交接工作，与接收人共同签署交接单;

(四)应将其有效联系方式提供给接收人，并有义务对接收人续继工作所遇问题进行指导与帮助。

第二十六条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十七条本合同期限界满前30日内，经双方协商同意继续建立劳动关系的，应重新签订劳动合同书。

第二十八条按照《劳动合同法》的相关规定进行经济补偿与赔偿。

第二十九条乙方因存在《劳动合同法》第三十九第二、三、四、五、六项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条乙方未按本合同约定的提前通知期通知甲方即解除本合同，或未办理工作交接手续，或因其他过错行为给甲方造成如下损失的.，应承担赔偿责任：\_\_\_\_\_\_

(一）甲方为录用乙方直接支付的费用，该录用费用包括但不限于招聘广告费用、委托人才服务幼儿园招聘的服务费用、赴外地招聘的交通差旅费用以及甲方代乙方向乙方原单位支付的违约金、赔偿金等;

(二）甲方为及时招聘乙方的接替人员而支出的费用;

(三）对甲方幼儿园经营及工作造成的直接经济损失;

(四）使甲方所有的财产毁损或灭失而产生的损失;

(五）导致甲方遭遇仲裁诉讼并因此而产出的有关费用及相关损失;

(六）导致甲方遭遇名誉损害时甲方为消除影响而支出的有关费用;

(七）其他因乙方过错行为而给甲方造成的损失。

第三十一条乙方参加甲方提供的专项培训，应与甲方签订《培训服务协议》，《培训服务协议》作为本合同附件。乙方违反《培训服务协议》中关于服务期限约定的，应依约向甲方支付违约金。\_\_\_\_\_\_。

第三十二条乙方承诺在签订本合同时：\_\_\_\_\_\_

(一）与任何第三方之间不存在劳动关系或劳动合同;

(二）与任何第三方之间亦不存在劳动关系争议或劳务关系争议。否则，乙方自行承担由此产生的全部责任。给甲方造成损失的，乙方应予赔偿。

第三十三条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方或双方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十四条甲方通知的送达方式：\_\_\_\_\_\_

乙方同意甲方可通过特快专递等方式将有关人事或劳动合同方面的通知等文件发送到下列乙方指定的收件人和收件地址：\_\_\_\_\_\_

收件人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_

收件人地址：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_

乙方承诺，在劳动关系的存续期间内，保证该地址可以接收本园的通知文书。如果该地址有变动，则乙方应当对甲方作出书面的变动通知。

本园文件如果因为地址变动或者收件人拒签被退回，均视为送达乙方。

第三十五条乙方于签订本合同的同时已详细阅读甲方制订的其它规章制度(具体罗列如下)并同意严格遵守。

第三十六条以下内容作为本合同的附件：\_\_\_\_\_\_

第三十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十八条本合同自当事人双方签署后立即生效;本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_ 授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园劳动合同篇八**

经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为正式员工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为年，从年月日起至年月日止。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据园的用人情况，安排乙方在园担任教学工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的`工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务，履行职责。

2、乙方工资：月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方基本权利和义务：

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据工作需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)严重失职，对甲方利益造成重大损害的;

3)乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的;

4)被依法追究刑事责任的。

本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园劳动合同篇九**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： 法人（负责人）：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地址：\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位合同编号：年（）号

用人单位劳动总编号：

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年

月 日止。其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为 元/月，试用期后工资为 元/月。并于每月 日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

一、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

二、私下将生源介绍到其他单位的。

三、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

四、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

五、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的 。

六、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的.解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

一、在试用期间被证明不符合录用条件的；

二、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

三、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

四、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

一、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

二、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

三、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

一、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

二、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

一、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

二、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

一、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

培训报销的

费用总额 必须工作满

的年限 培训报销的

费用总额 必须工作满

的年限

200元以下 1年 xx——4999元 8年

200——999元 3年 5000——9999元 xx年

1000——xx元 5年 10000元以上 12年

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）：

合同签定日期： 年 月 日

**幼儿园劳动合同篇十**

甲方地址：

乙方：

身份证号：

地址：

手机：

为了使乙方有一个稳定、正规的教学工作，同时为了保障甲方的教学质量，经双方平等协商，本着平等、自愿，诚信的原则，就甲方聘用乙方作为暑假培训老师一事达成如下协议：

1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。

2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。

3、甲方为乙方的.备课教案进行指导。

4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。

1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。

2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。

3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。

4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家长发生任何冲突。

1、合同有效时间xxxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日

2、合同有效期结束之日一次性支付乙方工资xx元。

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

2、乙方如有特殊情况(非各种考试原因)需要提前终止协议的，需要提前l5日以书面形式(包括申请书和原因证明)通知甲方，

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，不经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

甲方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xxxx年xx月xx日xxxx年xx月xx日

**幼儿园劳动合同篇十一**

甲方：xx幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

xx幼儿教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或获得县教育局颁发的“六会”证书，或幼教专文考合格以上；

（4）服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放750元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800—1000元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖200。00元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到160人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为160人，若每增加1人，人均又奖励5元。

②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

（3）每学期班级管理好，班级文化建设优良奖200。00元。根据考核奖励。。

（4）认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的.一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件（优越性）、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。若乙方担任值周工作，则每天8：00前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从 年 月 日—— 年 月 日

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

**幼儿园劳动合同篇十二**

根据《中华人民共和国劳动法》,甲乙双方经平等协商,自愿签订本协议,共同遵守本协议所列条款。

甲方

乙方

单位名称 \_\_\_\_\_\_幼儿园 姓名

一、 协议期限 甲方聘用乙方在甲方 (忠义庄幼儿园)担任门卫工作。协议期限自\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、 甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、 乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载工资报酬金额为每月600元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、 协议的`变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(二) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、 违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载。

六、本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

**幼儿园劳动合同篇十三**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期为自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

（一）甲方的权利和义务

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的`工资报酬。

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

（二）乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养。

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园劳动合同篇十四**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

幼儿园

聘用教师(保育员)劳动合同书

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条本合同为固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

履行教师职责

1.甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

2.聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。

3.甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

4.乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

5.乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的;

(二)私自将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的;

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6.负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7.服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8.对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9.做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10.认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11.服从领导安排。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12.甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13.甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14.乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

1.甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资(工资组成详见工资附表)。每月20日发上月工资及奖金。

2.如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

3.乙方在甲方处工作满一年后，奖励1000元。

4.在聘期内终止合同扣除当押金。

1.甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3.乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的;

(六)因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七)乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八)乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原来的工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5.甲方未按合同约定支付劳动报酬，乙方可随时通知甲方解除合同。

1.本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节;或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2.合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3.本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：

法定代表人：\_\_\_\_(签字或盖章)

乙方：\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找