# 保安的工作心得体会最新报告(四篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-14

*体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。保安的工作心得体会最新报告篇一1、责任到人工作...*

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**保安的工作心得体会最新报告篇一**

1、责任到人工作到位

为进一步做好安全工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全教育工作作为学校工作的重中之重，由校长直接抓，常务主任具体抓，学校各领导分工负责，各班班主任切实执行。对安全工作重点做到多宣传、重防范、多教育，尽量把一切安全隐患消除在萌芽状态。

2、完善制度共同参与

(1)、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全工作列入各位领导教师的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度。

(2)、签订责任书。学校与各班主任层层签订责任书，明确各自职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容。做到职责明确，责任到人。

(3)、建立学校安全意外事故处置制度。学校建立事故处置领导小组，制定意外事故处置预案制度。

3、齐抓共管做好预防

作为学校的领导，对学校可能发生的安全事故要有充分了解，对学生进行安全知识宣传。开展各种各样的教育活动，利用班会、团队活动、人防课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒、防校园暴力等安全知识和技能教育。使学生对安全事故有充分的认识。提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。校园安全学习心得体会总之，只要有我们每一位领导教师的共同努力，社会治安机关大力支持，留心每一处安全隐患，真正做安全教育工作的有心人，我们的下一代就能健康成长，学校教育工作就能正常进行，我们的社会就会更加和谐、稳定。

**保安的工作心得体会最新报告篇二**

这些年，公司领导让我在保安副队长的岗位上锻炼，为了使我能尽快适应保安现场管理岗位，公司领导经常帮助和鼓励我。为做好副队长工作，我认真学习保安、消防专业知识，实事求是地做好每一件事。

在实践中我敢想，敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正。在履行保安副队长职责的同时，还注意不断充实自己，尽可能多学一点消防、监控设备保养技术，我想只有学好本领，才能更好地完成组织上交给我的任务。为此，在有关公司来我们大楼保养监控、消防设施时，能虚心向他们学习，想方设法讨教一些技术要点，使自己的业务水平得到提高。当然，在日常对保安的管理工作中，由于自己年轻心直口快，方法又不多，也可能挫伤了一些人的积极性。

公司在保安部实行队部管理人员竞聘上岗后，领导又对我寄予希望，让我担任队长，我时常在想：在公司的这些年里，大小场面经历了不少，看到的事情多了。也从中学到了很多知识，同时积累了一些经验，为我在今后的工作中打下了良好的基础，尤其是遇到突发事件，到了关键的时候不至于手忙脚乱。然而，在保安队长的岗位上工作，精神也很紧张，深感责任重大。作为保安队长平时就要处理许多琐事，尤其是节假日、夜里，单位领导不在，总会有一些事情发生，大小事都得一把抓，这就需要很强的责任心。稍有风吹草动就要去看个究竟，职责所在来不得半点马虎，有时在与同事调侃中他们常说;现在上面领导都不在了，你了，其实在这样的时候，工作的责任心会促使我不得不更加认真仔细地对待每一件事，加倍的关注细节。

下一步主要从以下几各方面展开工作。

一、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发生情况基本做到及时到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强了巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作态度、仪容仪表、岗位卫生等。

二、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对各分队长的管理，要求队员作到的首先我们自己必须要作好。对队员加强领导，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

三、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。

四、做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

五、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

六、执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作，做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

七、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

我在近两年的保安领班工作中，基本上是称职的，能做好主管的助手，夜间能处理消防、治安等各类应急事宜，还配合保洁车垃圾以及大门岗查证件时的解释工作。在与主管相处的1年里，我也学会了很多东西，尤其是处理事情的技巧，处理问题时既要果断，又要不失体面，还要把事情处理的漂亮，在工作中难免会遇到一些比较棘手的问题，就要看自己如何妥善处理。有些事看似简单，其实要考虑的不仅仅是眼前的效果。经验在积累，但学无止境。

在与同事和班里人员交流的时候，相处的方式就有了提高，以前在布置工作时，只强调效率，但是缺乏一种耐心和手段，现在看来光有好的愿望是不够的，仅仅靠带头做好本职也不够，平时要深入了解员工的思想，发现问题做思想工作要对症下药，因人而异发挥他们的长处，在适当时候对员工的点滴进步作出些表扬，使他们产生自豪感、荣誉感。对于缺点要批评，但尽可能避免直接冲突。

保安工作心得体会500字(四)

若想成就一番事业，就必须从简单的事情做起，从细微之处着手。作为服务行业，注重礼仪就是注意细节，对于客户来说，是更多的尊重与关怀;对企业来说，是树立更好的企业形象，打造品牌。

在礼仪培训中，我们着重学习了仪容，仪态，着装和语言规范。保安公司是客户服务安全防范的工作，保安员就是公司的服务代表，我们一举一动都代表了公司的形象。客户往往根据保安员的仪容，着装和言行举止来判断保安员的素质和企业服务水平，因此，我们保安员更应当注意自己的仪表、仪容与言谈，给客户留下美好的第一印象。

“礼仪不是一个人有多漂亮，礼仪就有多好，而是一个人的内在涵养和训练有素的行为规范的有机结合”。我认为礼仪服务是需要用心去体会，要让一言一行发自内心，发自内心而展现出来的微笑和文明用语才更有感染力。在交谈中，称呼“您”比“你”更让人感觉到尊重与关怀;在仪容、着装上保持整洁、淡雅的形象，更易让人接受，也更有亲和力;仪态上注重一些小节，于细微之处表现过硬作风，向客户展现的是自我的气质与修养，更是向客户表现自己的专业水准，细节是迎接客户时的微笑，是指引客户方向时的手势，是标准站姿与坐姿。

在日常工作中，很多细节都是容易忽略的，但也往往是细节让我们做得更好，同时，考虑他人感受，并以的状态对待工作，是做好服务的关键。工作中，遇到的客户素质有高有低，甚至有些客户故意找茬、出言不明，这就更需要我们保安员以文明，礼仪的服务真诚对待才能解决问题。以往，我们对礼仪服务的认识，概念还有些模糊，但经过培训后，我们都开始审视自己，在日常工作中相互学习，相互监督，找出不足之处加以改进，俗话说“礼多人不怪”，相反还会使别人尊敬你，认同你，亲近你，无形之中拉近了与客户的距离，向客户展现保安公司服务的良好形象。

**保安的工作心得体会最新报告篇三**

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持“预防为主、防治结合”的治安管理方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自已加强对项目工地的巡查力度，于10月19日发现一棵倾斜的大树存有安全隐患。于11月2日抓获一名从边检站办公区翻越铁丝网进入我司辖区的可疑男子

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门管理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级管理两者同等重要，可相互配合促进。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓劢队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际情况，引导队员与时俱进，提升素质转变自身观念。

5、在各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

以上是我在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自已在下列几方面存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正：

1、工作方式过于急燥，对新入职队员要求过高造成x年8月至10月保安队人员流动率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。

20\_\_年即将过去，我们将满怀信心地迎来20x年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的明天会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为公司服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微保力量。

**保安的工作心得体会最新报告篇四**

\_\_\_荣幸成为\_\_保安服务有限公司首个管理工作人员，保安公司紧紧围绕着我县经济建设的工作中心和建设生态旅游强项的保安工作重点，以高度的责任心，严格各项规章制度脚踏实地，精心组织贯彻落实各项工作和精神，不断拓展经营业务、争创一流，较好地发挥保安服务公司的指导协调和服务作用。

在这两年管理保安工作中，有喜有优，喜的是在工作以够顺利开展，并得到领导及社会各界人士的支持与认可，忧是公司处于发萌阶段，都说万事开头难，保安公司成立初期，有些人不知道保安服务是何种概念，初期工作层层受阻，当时耐着性子慢慢地解释说明才得以其理会。

其实，保安服务是市场经济和社会发展的必然产物，必然随着经济社会发展而不断地改革和加强，当前在全面构建和谐平安屏南和建设生态旅游强县的关键阶段，我县保安服务业具有广泛的社会需求和很大的发展潜力，保安工作大有可为，大有前途，不像有的人认为保安只是一种看大门，维护公共场所秩序，感觉社会地位低，其实，这些的想法是个极大的错误，保安是公安机关维护社会治安的辅助力量，界于政府部门与群防群治安全防范，组织之间的新型保安保卫组织，其所需要做到的就是提供有效的安全服务，以安全为前提，不断完善服务质量，以提高保安公司的信誉名誉来争取更多的客户，如何做好保安管理工作：

一、做一名工作积极主动的管理者做优秀的管理者是有主动性，不是被动等待别人告诉你今天该做什么，而是应该主动去了解自己要做什么，如何部署当天工作，做为一名管理者要有一个习惯，随身一支笔、一本记事本，并要做到“五勤”①勤走②勤看③勤听④勤记⑤勤思，勤走是指到各个保安执勤点及客户单位周边走访，勤看指查看保安人员仪容仪表，工作表现及巡查记录登记情况，勤听是保安执勤点，客户单位及周边群众反映情况，勤记是记录好所看到、听到、客户单位和群众所反映的情况，勤思是对于所收集的保安工作情况予以分析，逐个解决，不断提高保安服务质量。定期组织召开例会向保安员部署工作，但重要的及时传达保安日常工作中，要经常了解保安执勤周边的治安状况和新闻媒体有关学校安全事故的报道，有针对性地做出调整和改进工作，避免保安工作被动和落后。

二、要善于总结，不断创新\_\_保安服务有限公司处于初期发展阶段，尚未步入正轨，存在的问题与困难也随之而来，但做为一名管理者来说，首先，查找原因所在并及时排除各种困难，必须做到一坐、二听、三请示，必须要到各保安执勤单位，执勤本域实地看看，到周边群众走访和领导汇报，请示一番，就不难发现问题的症结所在。通过工作深入还可以发现，以往制定的制度和工作要求，随着时间的推移及社会发展需求，以前没有考虑到的很多细节问题都会显现出来，从而可以及时纠正和补充，只有摸清基本情况，保安工作才能有的放矢地开展。保安服务业是伴随改革开放和经济社会发展需要的必然产物，保安公司坚持社会效益第一的宗旨，不断探索创新保安服务模式拓展保安服务领域，提高保安服务质量，勇于承担社会责任，为维护公共安全提供了大量人力，物力支持;广大保安员能积极参与社会守卫，治安巡逻、大型活动保卫，抢险救灾等工作，使保安员能在不平凡的岗位做出不平凡的事，大力弘扬保安服务公司责任第一、安全第一、开拓创新，永不懈怠的精神，大力弘扬保安队伍乐于奉献，不畏难险，不怕牺牲的精神，不断开创保安工作新局面。

三、设立目标，努力实现人生中每个人都有目标，也都在努力的实现它，做为保安员也是一样，必须设立一个明确的目标，有了目标就有了方向，同时也就有了工作的动力，但是我们的目标不可过高，高不可及的目标会让人丧失信心，目标过低产生不了工作的激情，保安员要设立两个目标，第一个目标就是：用行动让保安的付出得到人们的尊重，让保安拿出实实际行动，唤起人们对保安工作的重视和对保安员的尊重，第二个目标是：加倍努力，在确保安全无事做的基础上，在领导和来宾之中树立起良好的形象，口碑、证明保安队伍是一支不可缺少社会治安辅助力量的队伍，为此可以改善保安工作的环境，因此我们可以说不管保安队伍是强还是一般化，首先树立明确的工作目标是必要的。因为，有目标就有前进的方向，保安员有了盼头就有工作动力，有动力和工作激情，保安工作才得以健康稳定的发展。

四、如何理顺好与领导的关系领导喜欢有能力的管理者不假，管理者必须对领导忠诚，领导交办的各项任务要及时、圆满的完成，做到警会畅通，不能拖泥带水，尽量争取得到领导的信任与支持，找机会能多和领导碰碰面，请示一下问题，反映一些保安工作情况，要让领导知道大家的辛勤劳动，不要让大家默默无闻地付出。管理者能熟悉领导的脾气和禀性，顺应领导的风格办事，决不能背后搞一套，领导最恨欺骗自己的人，管理者是用脑子做事，不是凭力气干活，但是说回来有时也得出点力，在此值得一提的是，保安执勤点和各单位保安保卫组织，脱离服务单位管理或不买单位领导面子的做法是不可取的。因此，作为保安员，要确保为客户单位和群众提供优质的服务。同时，也要注意在接受客户的额外工作要求前，及时地向上级请示报告取得领导的批准，但在领导回复前，应礼貌地向客户解释清楚。

五、如何处理好与下属的关系理顺好下下属之间的关系，是维护内部团结稳定的根本所在，要做一名好的管理，首先自己要以身作则，勤学多练，保持较强的工作能力，对有才能的下属多重用、多鼓励、奖惩分明，以平衡其心态，同时，加强自身品德修养，良好的道德品质和个人魅力能给下属一种无形的劳动力，多关心队员八小时外的生活情况，关注队员心态变化，善听下属的意见，对个别横蛮无理的“关系户“的保安员，把他孤立起来，不要让群众受到影响，对于爱打小报告的人要认真对待，正确引导，有问题可以在会务桌上与大家一起讨论，先内部解决，解决不了的再上报处理，否则，不利于内部团结稳定，给工作造成影响，决不能轻易拔“刺”，相反，把他们当面“镜子”可使自己在决策时更加小心，谨慎。管理需要在工作中注意发现问题和解决问题，点点滴滴地积累，作为一名保安，将时刻铭记强化自己的能力，提升素质，改善工作方法，更好为做大做强保安事业做贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找