# 2024年单位聘用合同 聘用合同版(十四篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-14

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!单位聘用合同 聘用合同版篇一...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**单位聘用合同 聘用合同版篇一**

法人代表： (以下简称甲方)

身份证号码：

联系电话：

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人(以下简称丙方)：

身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)：

决定聘用乙方(受聘人)：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人(签章)：

乙方(签章)：

丙方(签章)：

合同签订日期： 年 月 日

**单位聘用合同 聘用合同版篇二**

甲方（聘用方）： 乙方（被聘方）：

因甲方工程业务需要，决定聘用乙方担任项目经理岗位（工程项目负责人），经双方真诚友好协商，达成如下条款：

一、聘用岗位： 项目经理（工程项目负责人），工程项目根据甲方工程开工需要确定，甲方保证所有工程项目均为甲方承建工程。项目具体情况甲方应提前十个工作日告知乙方并征得乙方同意，甲方应对该工程配备专门的现场执行项目经理，负责现场的安全、技术、协调等等事宜。

二、聘用期限： 该岗位聘用期限为担任项目负责人起至任职的工程项目竣工验收之日。如甲方前一个工程项目竣工，需要在下一个工程项目中继续聘用乙方担任该岗位的，该聘用协议继续履行，甲方需提前一个月通知乙方，并征得乙方同意续签协议。

三、工作时间： 乙方的工作时间形式为不固定，由甲乙双方协商确定，甲方需要乙方出场时，应提前1―2天提前告知乙方，乙方若有特殊情况不能到场，应在第一时间通知甲方。

四、聘期报酬： 甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，按每月3500元（大写：叁仟伍佰元整）人民币另行支付给乙方聘用工资，直至该岗位聘期结束。

五、支付方式： 乙方每月\_\_\_\_日左右以银行转帐方式付给乙方。

六、其它约定：

1、甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，需乙方出场的，由甲方承担出场的差旅费及住宿费，其它费用则由乙方自行负责。

2、该岗位聘期结束后，如不再聘任乙方担任项目经理，则从次月起，甲方则按照双方签订的《一级建造师聘用协议》约定报酬支付给乙方聘用工资。

七、甲方权利与义务

1、该岗位聘用期间，甲方有权使用乙方的资格证书申报公司的企业资质及年检；有权使用乙方相关证件及注册建造师执业印章用于承担工程项目建设的相关手续办理。

2、甲方负责为乙方办理《一级建造师》、《安全生产考核合格证》等配套证件的续期注册、变更注册、年检、继续教育等相关手续，甲方承担乙方的学习费用、差旅费及住宿费用等。

3、甲方应妥善保管乙方的注册证书及其他有关材料。

4、甲方应根据协议要求，按时支付乙方的聘用工资。

六、乙方权利与义务

1、乙方保证提供的建造师注册证书、执业印章等资料真实有效，故意隐瞒或变相隐瞒，导致资证和印章不能使用或无效的，责任由乙方承担。

2、乙方有义务提供相应的执业资格证、执业印章等配合甲方工程招投标、承担的工程项目报建及建设施工过程中各类手续办理。

3、乙方在聘期内应积极配合甲方项目经理岗位要求的相关工作，积极配合甲方完成建造师《安全生产考核合格证书》的考取和继续教育工作。若已经注册到其他单位，甲方需要时，乙方应当自行负责证书的调动或注销手续并给甲方使用。

八、证书及印章的保管 乙方同意将《执业资格证书》、《注册建造师注册证书》、《执业信息卡》、《安全生产考核合格证书》交由甲方管理。《执业印章》可以由乙方自行保管，但甲方需使用时乙方应作相应的配合。

九、解聘

1、在岗位聘期内，双方不得擅自解除本协议。如果甲乙双方在聘期内需要变更本协议的，应本着相互支持与理解的原则，另行协商。

2、有下列情况，乙方有权提前解除本协议：

（1）甲方不能按期支付工资；

（2）甲方有其它违约行为或者损害乙方利益的行为。

3、有下列情况，甲方有权提前解除本协议：

（1）乙方不配合甲方办理工程项目建设过程的相关手续及不配合相关工作开展；

（2）乙方有其它违约行为或者损害甲方利益的行为。

4、如甲方不再聘任乙方担任项目经理（项目负责人）岗位，则本协议失效。双方的聘用及解聘按《一级建造师聘用协议》相关条款执行。

十、违约责任：甲乙双方违反本协议约定的，应向对方支付违约金贰万元人民币。

十一、本协议一式两份，双方各执壹份，具同等效力。未尽事宜，双方再协商解决。

十二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由\_\_\_\_县人民法院裁决。

甲方（签章）： 乙方签章：

委托代理人： 经办人：

银行帐号： 银行卡号：

电话： 电话：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用合同 聘用合同版篇三**

甲方：

乙方：

因甲方工作需要，需聘请乙方做兼职会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期：从 年 月 日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以如继续履行则合同顺延一年，再无须再办理续签事宜。依次类推。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，在每月10日后财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

1．为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2．监督检查乙方工作情况；

3．使乙方及时获取劳动报酬；

4．为乙方履行职务提供一定的工作条件；

四、乙方的权利和义务

1．依法履行会计职务；

2．获取劳动报酬；

3．对甲方（单位）的管理工作提出建议；

5．遵守甲方（单位）的各项规章制度，接受甲方（单位）的领导和监督，服从工作安排；

6．在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；不得从事有损于甲方（单位）声誉的活动，严禁泄漏甲方的秘密和有关财务数据；

7．自行承担人身安全责任。

五、其它

1．双方有任何一方不满意时均可提出解除合同（但须提前一个月告知对方）；

2．因其他原因不宜继续履行职务时。

3．因国家政策或上级政策发生变化时。

4．合同解除后一个月内，乙方须立即交出全部有关财务凭证文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方： 乙方：

联系电话： 联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位聘用合同 聘用合同版篇四**

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、互利、自愿的情况下达成以下协议。

1、甲方聘用乙方在吉首市湘凤诊所工作，服从湘凤诊所工作管理制度。

2、聘用时间：\_\_\_\_ 年 月 日至 年 月 日。

3、上班时间：\_\_\_\_每天上班 小时。

4、工资待遇：\_\_\_\_月薪 元整，年终奖金 补给，未上满一年无年终奖金。

5、休息安排：\_\_\_\_一个月休假 天，不能累积休假。特殊情况除外。

6、甲方有权根据工作需要安排乙方上班地点和作息时间。甲方有义务为乙方安排好食宿。

7、乙方执业证必须注册在甲方，合同履行期间未经甲方同意，不得私自变更注册地点，在检查期间乙方不得休假。若有特殊情况乙方休假期间，甲方有权将乙方召回。 以上协议为二人共同协商达成一致，二人必须共同遵守，享有法律效应。未尽事宜，协商解决。合同一式二份，甲、乙双方各执一份。同等有效。

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_

**单位聘用合同 聘用合同版篇五**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为了进一步加大国(境)内外高层次优秀人才的引进力度，规范和完善人才引进程序，加强学科建设和高层次人才队伍建设，根据《中华人民共和国教师法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学高层次人才引进与管理办法(暂行)(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_校发[\_\_\_\_]2号)》等文件的有关规定，经双方平等协商，订立本协议。

第一条岗位类别、服务期、聘期及试用期

聘任岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学科领军人物、学科带头人、学术带头人)。

服务期为八年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。在服务期内，学校原则上不予批准引进的高层次人才提出的辞聘、调动等申请，若个人坚持要求离开或擅自离职，学校将按有关规定与协议处理。服务期满，协议自动终止。

引进人才每一聘期时间为\_\_\_\_\_\_\_年，在聘期内实行聘约管理。首任聘期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中首任聘期前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期，试用期结束时，由相关学院进行考核，提出意见，对于试用期内表现不符合学校要求的引进人才，学校有权解除协议。

第二条乙方首任聘期内的岗位工作目标及任务(说明：根据学科特点确定岗位工作目标及任务，确保科学性、可行性)

一、乙方在首任聘期内应完成的工作目标

(一)做好本学科的学科建设与发展规划工作，促进与国内外的学术交流，配合甲方申请博士学位授予权单位的工作，使本学科成为甲方第一批申请到博士学位授权点的学科，任期内使本学科达到教育部(或国家级)重点学科水平，成为山东省强化建设重点学科。

(二)主持国家级科学研究项目，推出高水平的标志性研究成果，获得省部级以上的科研奖励，使本学科的整体学术水平和科技创新能力达到国内先进水平。任期内以甲方为第一单位完成：

1、申请到1项以上(含1项，下同)“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计划”(子课题)项目、或“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计划”(子课题)项目、或国家自然科学基金重大(或重点)科研项目(子课题)。

2、指导中青年教师以甲方为第一完成单位成功申报1-3项国家自然科学基金课题。

3、在本学科国际最高水平学术刊物\_\_\_\_\_\_或在\_\_\_\_\_\_等1区sci期刊上发表\_\_篇以上研究论文，或主持完成\_\_项以上具有国际领先水平的应用技术研究项目。

4、获得1项以上省部级一等奖或国家级奖励。

(三)培养4至6名在国内外本学科领域具有较大影响的学术骨干，建成一支业务素质高、创新能力强、结构合理的学术团队。

(四)使本学科成为分析化学领域内学术交流和资料信息基地。加强横向联合，促进研究成果的推广和转化。

二、乙方在首任聘期内应履行的工作任务

(一)教学任务：指导研究生，讲授部分本学科核心课程，开展教育教学研究。每年为研究生开设1门以上课程、指导2-4名研究生或高级访问学者，每年为学生做2次以上学术报告或学术讲座。

(二)科研任务：组织本学科开展科学研究、技术创新和科技攻关，主持重大项目、重点工程的咨询、研究和实施。在开展上述研究工作的同时，每年进行相关课题的申报。

(三)学科建设任务：

1、制定本学科长期发展规划。

2、确定本学科发展的目标和方向。

3、做好本学科博士学位授权点的申请工作。

4、带领本学科在2-3年内部分研究领域达到国内领先水平。

5、任期内使本学科达到教育部(或国家级)重点学科水平，成为山东省强化建设重点学科。

(四)人才培养任务：

1、制定本学科人才培养计划。

2、提出本学科人才培养和引进措施。

3、每年招收2-4名研究生或高级访问学者。

4、派出2-3名本学科成员外出进修或合作研究。

第三条权利和义务

一、甲方权利

(一)根据本协议确定的岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

(二)依照国家法律、法规及甲方的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

(三)有权了解乙方原工作单位及工作性质等情况。

二、甲方义务

(一)依法维护乙方应享有的各项权利。

(二)为乙方提供良好的工作和生活条件。

(说明：根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学高层次人才引进与管理办法(暂行)》

第三章引进待遇及经费管理与引进人员商定)

岗位津贴每工作年度发放百分之五十，按月发放，其余百分之五十于聘期结束考核合格后一起发放。该岗位津贴为税前，由乙方个人承担应缴纳的个人所得税，甲方予以代扣代缴。周转房使用期为两年，装修、物业、水电暖等其他费用由乙方自行承担。

(三)为乙方提供完成本协议确定的岗位工作目标及任务所需要的甲方其他政策。

三、乙方权利

(一)乙方经考核合格，享受甲方提供的岗位津贴、科研启动费等待遇。同时享受甲方按国家规定提供的工资、保险、福利等其他待遇。

(二)享受甲方为其提供的工作和生活条件。

(三)如甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

(一)认真遵守《中华人民共和国教师法》等有关法律法规;遵守甲方的有关规章制度。

(二)聘期内保证全职在岗位上工作。

(三)全面履行岗位职责，完成规定的岗位工作目标及任务;接受甲方的监督、考核及管理。

(四)乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表的有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名，甲方必须作为第一工作单位(属于聊城大学的二级单位可以列多个)。

(五)如实向甲方提供原工作单位及工作性质等情况。

第四条考核

在聘期内，依据本协议确定的岗位工作目标及任务对乙方的职责履行情况、工作任务完成情况以及学科建设情况等进行年度述职、中期考察和聘期届满考核。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

**单位聘用合同 聘用合同版篇六**

甲方：

企业法人代表：

身份证号码：

地址：

乙方： (执业药师)

身份证号码：

地址：

甲方因经营需要，租用乙方执业药师证书，经双方协商一致，同意签订本聘用协议书，并共同遵守下列条款：

一、合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元， (大写： )。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药品销售相关证照及相关手续，公司盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药品经营公司有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。甲方在经营活动中需严格遵守国家法律法规，如发生违法经营时出现的一切后果，应自主解决经营过程中发生的事件;甲方需认真负责进行经营活动，确保质量和安全，对经营过程中因甲方原因发生的质量问题和事故由甲方负完全责任。

四、在协议期内，乙方必须按规定接受执业药师注册期间所必需的培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方承担，实报实销(包括差旅费、住宿费、培训费及体检费等)。甲方在认证期间如需乙方到店配合，应提前三天通知乙方，以便乙方协调时间。

五、乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求退回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同的，具体条件由双方另行商议。

六、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。如发生泄露情况，乙方有权利收回证书，所造成的损失均由甲方承担。

七、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经平等协商处理。

八、本协议一式两份，本协议经双方或双方代表签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

九、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。(身份证原件等退回给乙方)。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用合同 聘用合同版篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_托管中心乙方（辅导教师）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

qq：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：托管中心教师聘用合同与新入职员工签订的聘用合同一样，都是劳动合同的常见形式。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

风险提示：上述条款约定了本劳动合同的期限以及试用期限。关于劳动合同中的期限，一般是根据该岗位的需求状态由用人单位与劳动者协商约定。但是需要注意的是，用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，根据《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

乙方在聘期内应承担的`工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

（3）乙方在教期间甲方会定期抽查教学情况。

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资\_\_\_\_\_\_\_元+全勤奖（100。00元）+奖金。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、抽查情况、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

在聘任期间，甲方依照国家相关法律规定为乙方缴纳“五险一金”，乙方按照国家相关规定享有一切福利待遇。

风险提示：关于上述的社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

（1）不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

（2）不服从中心工作安排的；

（3）严重失职，对中心利益造成重大损害的；

（4）不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

（5）在本中心任教期间不得以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给于任何报酬）。

1、聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬；

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金（\_\_\_\_\_元―\_\_\_\_\_元不等）。

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

1、本协议一式贰份，甲方、乙方各壹份，每份文件具有同等法律效力。

2、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**单位聘用合同 聘用合同版篇八**

甲方:

乙方：

甲乙双方经过友好协商，就甲方聘请乙方拍摄相片，并将拍摄相片用于甲方任何商业用途一事，达成以下条款，以兹双方共同遵守：

1、甲方聘请乙方，作为甲方任何商业用途形象宣传图片的专用模特。

2、乙方作为甲方任何商业用途拍摄的模特，未经甲方许可，乙方不得中途退出拍摄。

1、拍摄时间为：20xx年3月29日

2、乙方应在约定的开拍时间30分钟前到达甲方指定地点。

3、若因特殊原因，双方可以协商另行确定拍摄时间。

1、乙方保证能按照甲方现场要求，配合甲方的拍摄工作，否则乙方承担延迟拍摄责任。

1、甲方应按约定支付报酬。

1、乙方保证准时到达现场。

2、乙方保证全力配合甲方拍摄工作。

1、甲方对在此过程中拍摄照片拥有版权，并有权将拍摄照片用于网上宣传及相关品牌宣传。

2、除上述用途外，未经乙方许可，甲方不得将相片用于他处。

3、乙方保证甲方不会因拍摄相片、使用相片，而受乙方起诉侵犯肖像权。

1、甲方向乙方支付人民币 元/天（大写： 整），作为拍摄费用和肖像权使用酬金，该费用已包含税费。

2、上述费用已经包括乙方许可甲方使用肖像权的费用。

3、甲方以现金方式支付给乙方。

1、如果乙方未能准时到达拍摄现场，因此给甲方造成的损失由乙方承担；

如果迟到超过2个小时，甲方有权解除合同，并有权要求乙方承担当天拍摄酬金10倍的损失。

2、若乙方不能配合甲方拍摄工作，因此给甲方造成的损失由乙方承担；若导致拍摄工作无法进行，甲方有权要求乙方承担相应损失。

因本合同引发一切争议，甲、乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方有权向所在地仲裁委员会申请仲裁。

1、此合同一经双方盖章确认后，除不可抗因素外，未经同意不得任意取消或延期。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：（章） 乙方:

甲方代表签字： 身份证号： 日期： 日期：

**单位聘用合同 聘用合同版篇九**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方是卫生部门批准的医疗机构，乙方是退休医生。经协商，双方就甲方聘用乙方从事医疗活动达成如下协议：

一、甲方聘用乙方为医生。

二、就业期是停止的。

三、乙方已退休。在用工期间，甲方不为乙方承担各种社会保险，乙方承诺在乙方退休前已依法足额缴纳各种社会保险，乙方享受的所有退休福利由乙方原退休单位承担。

四、乙方患病或非因工负伤，乙方及其原单位和社会保险机构承担乙方所需的一切费用，甲方不承担责任。乙方在为甲方工作期间发生伤害，经乙方原单位和社会保险机构承担乙方所需费用后，仍不足以支付乙方费用的，由甲方承担，但伤害是由乙方自身原因造成的，甲方不承担责任。乙方退休前未依法缴纳各项社会保险的，甲方不承担责任。本条所称工作时间是指乙方因工作需要进入甲方的时间。

五、乙方在受聘期间，执业证书必须在一周内向甲方注册。

六、乙方工作时间为周一至周五，全天(8：00 ―12：00―14：00 - 17：00)。

七、乙方在聘用期间应遵守甲方的规章制度，并按照甲方的规章制度和卫生规定认真履行职责。无条件遵守医疗操作规程和甲方与各级医保中心签订的医保定点医疗机构服务协议。甲方将评估乙方对上述第5、6、7条的执行情况。

八、甲方向乙方提供劳动报酬(固定报酬+绩效考核工资)，乙方作为部门的学科带头人，每月向乙方支付人民币元的固定报酬；工资按照基本医疗产值发放，乙方积极帮助科室完成相应的考核产值。当科室未完成考核产值时，按照相应比例(实际完成产值/科室批准的医疗产值xxxx元)扣除固定考核工资；完成科室医疗考核产值基本产值后，每月支付绩效考核工资人民币元，不再参与其他奖金分配。绩效工资考核如下：

1、乙方作为甲方聘用的学术带头人，应做好“传递、帮助、带来、学习和教学”工作方面，科室团队建设要有规划，半年到一年内，科室逐步形成结构合理、技术强的医疗团队，将学习、培训、教学计划交给科室，经医务科审核后实施；

2、乙方应有新项目和新技术开发的计划和进度，为新项目和新技术的开发提供技术支持和质量控制，并在实施前提交医务部审查；

3、乙方应理解和支持科主任的工作，充分发挥学科带头人的作用，带领值班医生和科主任查房，严格控制质量，积极处理患者病情。

九、如因乙方直接治疗患者造成的医疗纠纷、差错或医疗事故，导致甲方赔偿的，乙方应根据相关法律法规及甲方相关医疗事故处理办法和制度承担责任。

十、合同的终止：

1、乙方直接治疗的患者发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属于乙方，甲方有权解除本合同。

2、乙方未按本合同履行义务，经甲方通知后仍未按本合同履行义务的，视为乙方提前解除合同，并承担本合同第十二条约定的赔偿责任；

3、如经双方书面确认甲方未按约定支付劳动报酬，乙方可解除本合同，并要求甲方支付逾期劳动报酬。

十一、如果乙方在合同期内因伤病不能继续履行本合同，本合同终止。

十二、甲方员工调整工资时，乙方不得参与调整。双方在薪酬方面发生争议时，可以查看甲方的财务账目；如果不能达成协议，索赔人可以向法院提起诉讼，但在法院决定终止本合同之前，各方仍应按照本合同履行。

十三、双方不得无故终止本合同。任何一方提前解除本合同，应向对方赔偿2万元。

十四、本合同经双方签字后生效，原合同自生效之日起无效。本合同一式四份，甲方医疗管理一份，财务一份，乙方一份。

甲方：

乙方：

法定代表人(或代表)：

xx年xx月xx日

**单位聘用合同 聘用合同版篇十**

招聘方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_年（或\_\_\_\_\_\_个月），从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_\_\_年）。即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

第三条职务（或从事某工种的工作）

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_职务（或从事某工种的工作）。

第四条工作时间

每周工作\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

第五条劳动报酬

（一）乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

（以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。）

（二）乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

（二）假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_天（包括在路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条劳动保护

（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。）

第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。）

第九条政治待遇和劳动纪律要求

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

（二）订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条劳动合同的变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1。经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

2。订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

3。由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务、性质；

4。由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5。法律规定的其他情况。

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1。发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2。因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间、机构之间）；

3。发生不超过一个月时间的短期停工；

4。甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5。法律规定的其他情况。

第十二条劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条违约责任

（一）甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

（三）乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_元。

（四）乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条其他事项

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按（\_）解决：（1）依法向劳动合同的管理机关请求处理，（2）依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）等单位各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位聘用合同 聘用合同版篇十一**

兹有我单位同志，因工作关系需将本人的档案

调至我单位，请贵单位予以接洽配合，为盼!

(公章)

年月日

调档函

调档字号

单位：

兹有同志，身份证号，通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位招聘考试，被\_\_\_\_\_\_教育局聘用，分配到长春市第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中学。

为正常办理聘用手续，需将\_\_\_\_\_\_

档案调至我单位，请贵单位予以接洽配合，为盼!

(公章)

年月日

地址：

邮编：

单位名称：

单位电话：

联系人：

**单位聘用合同 聘用合同版篇十二**

受雇者:

乙方:(全名)

性别:

出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一个合同基础。

(注:根据《北京市律师事务所聘用合同管理办法》、《聘用合同标准格式及必备条款》和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条员工申请在用人单位工作。

(注:内容仅限于专职律师、兼职律师、特邀律师、见习律师、律师助理、行政助理。)

第三条用人单位同意劳动者的申请，并负责为劳动者办理律师执业证、助理律师工作证和实习律师证。

(注:如果员工想从事的工作因法律规定或政策变化而无法获得政府相关部门的许可，则本合同终止。但若乙方申请行政助理工作，且乙方自愿继续为用人单位工作，且未取得政府相关部门颁发的行政助理工作证，则本合同仍然有效。)

因劳动者未如实提供相关个人资料或隐瞒事实，导致用人单位无法为其办理政府相关部门的就业许可的，本合同终止。用人单位可以保留由此产生的法律责任的追偿权。

第四条本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。试用期包含在合同期内。

(注:合同期限不得少于1年。试用期可以不约定。但约定试用期的，最长不得超过6个月)。

第五条乙方的工作内容..

(注:具体内容由律师事务所确定。)

第六条乙方在本所工作期间支付和计算的报酬如下:

(注意:必须指定付款和计算方法。如果你按月和按年领取固定工资；按照业务收入的一定比例或者其他计算方法领取报酬；固定工资加提成；固定工资加奖金；等等。).

报酬支付时间为:

固定工资金额为:月薪；年薪

其他可报销费用:

(注:如年夜饭、电话费等。由律师事务所自主决定。)

第七条律师事务所为受聘人员设立下列保险或社会统筹保险基金；

(注:除医疗保险、养老保险外，其他保险类型由律师事务所确定。兼职律师和特邀律师不得设立保险条款。)

保险条款的有效期:

(注:考虑到申请各种证明的期限，律师事务所可以规定保险条款的有效期限。)

第八条受聘人员从律师事务所转出时的保险处理办法。

(注:由律师事务所确定。)

第九条从业人员应当遵守的工作纪律:

(注:由律师事务所确定。)

第十条除合同约定的报酬外，员工享有的福利:

(注:由律师事务所确定。)

第十一条合同终止条款

(注:《北京市律师事务所聘用合同管理办法》第十条、第十一条、第十二条、第十三条。律师事务所可以补充其他内容。)

第十二条律师事务所因员工原因造成经济损失的赔偿方式:

(注:由律师事务所确定，但应符合《律师法》的规定。)

第十三条本合同自年月日起生效。

用人单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所(公章)

法定代表人(签名)

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方:本人已详细阅读本合同，并承诺在律师事务所工作期间依法履行职责，遵守规章制度。如有违约，自愿接受律师事务所的处理。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_(签名)

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位聘用合同 聘用合同版篇十三**

甲方：

乙方： (身份证号码 )

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、甲方根据企业运营管理需要，聘用乙方为济南根生元农业科技有限公司泰安分公司的技术顾问。

二、合同期限

从20xx年1月1日起至20xx年12月31日止。

三、报酬及支付方式

(一)技术顾问报酬

乙方完成专业技术顾问工作的报酬由甲方负担。乙方所得报酬按企业每销售1吨

(二)其他业务绩效

乙方在技术服务期间为企业产品推广、销售的报酬由甲方另计。乙方为企业每推销

(三)技术研发费用

乙方在做企业技术顾问期间，为企业技术开发过程中进行调查研究、分析论证、试验、

(四)支付方式(按以下第\_\_\_2\_\_\_种方式)：

四、甲乙双方权利、义务

(一)甲方权利、义务

①在国家政策和地方法规指导下，实现对乙方工作的合理调配和正确引导，充当领导和监督的角色，无条件向乙方提供研发所需的场地、设备、物料条件。

②在乙方研发的产品符合国家标准及市场销售的前提下，甲方应严格服从乙方的技术指导。

(二)乙方权利、义务 ①乙方负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。负责该公司技术开发，产品质量监控，产品品管。其它由甲方负责(包括设备投资，物料采购，产品销售，产品配送，财务管理等)。

②乙方也不需要到岗工作，如甲方因具体需要，双方另议。

③乙方所研发的产品必须符合国家标识及市场所需标识产品。

④乙方每年为甲方提供3种以上不同标识或类型的产品配方，以供甲方更好的迎合不同地区的市场需求。

⑤乙方有义务参加甲方组织的每年两次的产品推介会(甲、乙双方需相互协调议定时间)。⑥乙方有义务视甲方需要选派1-2名学生对甲方的产品推广试验田作出合理的调研及功效 报告。

⑦乙方有义务为甲方所提供的产品配方提供相应的工业化生产产品质量检测或鉴定报告。 (三)如因乙方原因导致公司产品质量不合格，造成经营损失、运营危机或困难，乙方应承担相应责任，具体视相关情节根据法律及公正结果判定，由甲方投资人决定是否追究(双方可另行协议需支付乙方的基本薪酬及减免条件)。

五、合同的变更、解除、重新订立和终止

①经甲、乙双方协商同意，合同可以变更或解除。合同期满，甲方未与乙方协商擅自终止该合同续订，甲方需赔偿乙方合作期内年均应得收益的3倍(具体为：按合作之日第二年起至产生变故时为止的乙方应得的收益年平均值计算)。

②如遇人力不可抗拒的灾害造成合同无法履行时，由双方协商解决。

③合同期满，甲方多次与乙方协商终止本合同，乙方未能同意，则不能履行上述第一条赔偿协议。

六、本合同未尽事宜，双方协商解决。

七、其它事项：

本合同条款如与法律、法规有抵触的，按国家和省市有关规定执行。

合同经甲乙双方签字后生效，双方必须严格遵照执行。合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

年 月 日

**单位聘用合同 聘用合同版篇十四**

甲方：江门市创华投资发展有限公司

乙方：，身份证号码：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

第一条 甲方聘请乙方为甲方的常年企业顾问。

第二条 乙方的职责是为甲方提供常年管理咨询顾问服务、常年财务顾问服务、常年法律顾问服务三大内容。

第三条 乙方服务期限：从 年月日起至 年月日止，期限为1年。

第四条 乙方的具体工作内容、工作方式如下：

一、工作内容

（一）常年管理咨询顾问：

1、协助企业制定企业战略规划、人力资源规划、营销管理规划、企业文化规划；

2、年度员工满意度调查、年度客户满意度调查、年度供应商满意度调查；

3、结合企业实际，提供管理咨询培训；

4、出席企业重大会议，并发表相关建议。如董事会；

（二）常年财务顾问：

1、对企业的财务资源，如资产负债状况、未来的现金流量、应收帐款资源、动产资源、股权资源等进行分析，并加以合理地组合与评估；

2、协助企业制定合适的中小企业融资方案，最大限度的降低中小企业融资成本；

3、协助企业制定合适的投资方案，规避来自被投资方的财务风险；

4、对企业改制、兼并收购、资产重组等提供专项独立财务顾问服务；

（三）常年法律顾问：

1．为企业草拟、制订、审查或修改合同，同时逐步渐全企业合同制度，预防合同纠纷，应企业要求还可以参与相关谈判、磋商；

2．通过解答咨询的方式解答企业在日常经营中所发生的法律问题；

3．根据企业实际情况，帮助引导企业建立和完善现代企业制度，寻找适合企业发展的管理框架模式，使其依法运作，并依法规范企业的管理行为，将企业的管理活动纳入法制轨道；

4．根据企业员工的具体情况及需要，为企业员工讲授相关法律知识，提高素质；

5．当企业可能面临纠纷时，进行法律论证，提出解决方案，或参与相关纠纷的调解；

二、工作方式

1．乙方每周六、日到甲方企业现场进行办公，解决相关问题；

2．在现场办公以外的时间，咨

询、审查合同等日常事务，可以通过电话、传真、电子邮件等方式沟通；

3．遇到紧急情况时，甲方可以随时联系乙方，双方到甲方或以其它合适的方式解决问题；

4．以代理人的身份代理企业到仲裁机关、法院或其它场所代理企业处理相关事务。

第五条 甲方的义务

1、甲方指定专人配合乙方开展企业顾问服务工作。

2、甲方应及时向乙方通报其组织机构、人员、业务及其变化等情况。

3、甲方要给乙方留有合理的时间，以完成甲方交办的各项事务。

4、甲方对于交办给乙方的事情，应当为乙方提供真实情况及基础资料。

5、乙方到甲方进行顾问服务期间，如需食宿的，甲方每日给予乙方住宿费补贴费 元，伙食补贴费 元。

等六条 乙方的义务

1、乙方应当尽职尽责，为甲方提供优质的企业顾问服务。

2、乙方不得以任何方式泄露工作中接触的甲方的商业秘密及其他秘密，损害甲方的利益。

3、乙方应当固定时间内与甲方领导或联络人座谈一次，以便了解甲方的信息。

4、乙方应在合理的时间内完成甲方交办的工作。

第七条 顾问费用

经双方商议每年的顾问费为50%的顾问费给乙方，余下的50%在当年底支付完毕。

第八条 因乙方在任甲方常年企业顾问期间掌握或可能掌握甲方的商业秘密，故乙方须与甲方另行签订保密协议书。

第九条 违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同的约定，造成对方损失的，应按损失的大小承担违约赔偿责任。

第十条 本合同期满，如甲方有意续签合同的，应在本合同到期前30天通知乙方。如本合同期满不再续签，视为本合同终止。

第十一条 本合同未尽事宜，双方协商解决。经双方协商无法解决的，可通过仲裁、诉讼途径解决。

第十二条 本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方签字后生效。双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表人：

签订日期： 年月 日签订日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找