# 最新解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定(5篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-15

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士：

因您的 行为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第 条之规定、劳动合同之约定及《浙江省经协集团有限公司劳动合同管理办法》的相关规定，本公司决定：

一、通知您自下述第（）款指定的日期开始起，即行解除与您的劳动合同[合同签证号： ]。

1.自本通知签收或送达之日起。

2.自 年 月 日起。

二、请您于 年 月 日之前来办理如下离职移交手续： 1.向所属部门有关负责人移交所有的工作及有关工作资料； 2.交还所有公司资料、文件、办公用品及其它公物； 3.报销公司账目，归还公司欠款；

4.离职员工户口、人事档案、社会保险、党团等人事关系在公司的，自劳动合同解除之日起7日内迁出由公司负责保管的人事档案以及各种社会保险关系、党团关系、户籍关系等，逾期责任自负；

5.签订《解除/终止劳动合同协议书》，签收《解除劳动合同证明书》等文件； 6.按《员工离职、调动移交单》要求办理离职手续。特此通知！

通知人：（用人单位盖章）通知日期： 年 月 日 附件７：

劳动合同终止通知书

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士：

鉴于您与公司签署的劳动合同(合同鉴证号:)将于 年 月 日期满,根据《中华人民共和国劳动合同法》第 条之规定、劳动合同之约定及《浙江省经协集团有限公司劳动合同管理办法》的规定，现通知如下：

一、自劳动合同届满日起（年 月 日）,贵我双方的劳动合同因合同期满而自动终止，您自该日起无需再来公司上班。

二、请您于 年 月 日之前来公司办理如下离职移交手续： 1.向所属部门有关负责人移交所有的工作及有关工作资料； 2.交还所有公司资料、文件、办公用品及其它公物； 3.报销公司账目，归还公司欠款；

4.离职员工户口、人事档案、社会保险、党团等人事关系在公司的，自劳动合同解除之日起7日内迁出由公司负责保管的人事档案以及各种社会保险关系、党团关系、户籍关系等，逾期责任自负；

5.签订《解除/终止劳动合同协议书》，签收《终止劳动合同证明书》等文件； 6.按《员工离职、调动移交单》要求办理离职手续。

特此通知！

通知人：（公司盖章）

通知日期： 年 月 日 附件８：

解除劳动合同证明书

兹有本单位职工

，性别

，身份证号

，住址:。劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日。因 ,根据《劳动合同法》第 条 项规定，解除与该职工的劳动合同。

特此证明。

（用人单位盖章）

年 月 日 附件１0：

终止劳动合同证明书

兹有本单位职工，性别，身份证，住址:。劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日。因合同期届满（或者双方约定的终止条件出现），根据《劳动合同法》第 条的有关规定，该职工与本单位的劳动合同已终止。

特此证明。

（用人单位盖章）

年 月 日 附件11：

解除毕业生就业协议证明

姓名：

，性别：

，身份证号：

，家庭住址：，于 年 月 日与本单位签订毕业生就业协议，现因，双方决定从 年 月 日起解除已经签订的毕业生就业协议。

特此证明。

（用人单位盖章）

年 月 日 附件12：

解除/终止劳动合同协议书

甲方：（单位）乙方：（员工）

依据《劳动合同法》和《浙江省经协集团有限公司劳动合同管理办法》的有关规定，经双方协商，甲乙双方自 年 月 日起解除/终止劳动关系。乙方应严守甲方的商业秘密，否则甲方有权按照有关规定追究乙方的法律责任。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。经双方确认后生效。甲方：（签章）

乙方：（签字）

年 月 日

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇二**

解除劳动合同通知书

先生/女士：

本单位与你签订的期限劳动合同，由于原因，现根据《劳动合同法》第和企业的规定，决定自年月日起，解除与你的劳动合同关系，经济补偿金为下列第种情况：

（一）无经济补偿金。

（二）经济补偿金元。

特此通知

单位盖章：

年月日

一式二份（用人单位和职工各留存一份）

天津市人力资源和社会保障

局制

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇三**

解除劳动合同通知书 范本一（员工工号：）：

你与aa公司于年月日签订/续订的劳动合同，因下列第项原因，根据《aa公司劳动合同制实施办法》第条第款的规定，决定从年月日起解除劳动合同。

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作；

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议；

5、员工连续待聘满六个月。

6、。

经济补偿为元，医疗补助费为元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

aa公司

年月日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

你与公司\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期限.公司决定不再与你续签劳动合同。请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理终止劳动合同手续。特此通知。(用人单位盖章)

年 月 日

签收:

年 月 日

相关劳动合同解除的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

经甲乙双方协商同意，对 \_\_\_ 月 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

鉴证人： \_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

鉴证机关： \_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。

格式二 终止、解除劳动合同通知书

\_\_\_\_\_\_ 同志(先生、女士)：

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日与甲方签订的 \_\_\_ 年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于 \_\_\_ 原因)，终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人 \_\_\_ 月工资 \_\_\_ 元人民币整。甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

文书要点

劳动合同变更是指合同双方当事人就合同条款进行协商变动，双方按变更后条款执行。劳动合同的终止和解除，是指发生法定事由或者双方当事人约定的事由以后，劳动合同不再履行。根据《劳动法》和国家有关部门的规定，劳动合同的变更、终止和解除要遵循公平合理的原则。

特别提示

变更、终止、解除劳动合同应当注意的问题有：

(1)经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同： ① 在试用期间被证明不符合录用条件的;② 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;③ 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;④ 被依法追究刑事责任的。

(2)有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前 30 天以书面形式通知劳动者本人： ① 劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;② 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;③ 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前 30 日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。用人单位依据本条规定裁减人员，在 6 个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

(4)有下列情况之一的，用人单位不能解除劳动合同： ① 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;② 患病或者负伤，在规定的医疗期内的;③ 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;④ 法律、行政法规规定的其他情形。

(5)用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理;劳动者申请仲裁或者提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

(6)劳动者要求解除劳动合同的，应当提前 30 日以书面形式通知用人单位。但在试用期内的，或者发生用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的以及用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件等情况时，劳动者可以随时提出解除合同。

(7)终止和解除合同后，对劳动者的经济补偿金，由用人单位一次性发给。用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬 25% 的经济补偿金。

(8)用人单位支付劳动者的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分 25% 的经济补偿金。经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补偿金，最多不超过 12 个月。工作时间不满 1 年的按 1 年的标准发给经济补偿金。

(9)劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作、也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补偿金，同时还应发给不低于 6 个月工资的医疗补助费;患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的 50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 100%。劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位工作的年限，工作时间每满 1 年，发给相当于 1 个月工资的经济补偿金，最多不超过 12 个月。

(10)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补偿金。

(11)用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满 1 年，发给相当于 1 个月工资的经济补偿金。

(12)用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的 50% 支付额外经济补偿金。经济补偿金在企业成本中列支，不得占用企业按规定比例应提取的福利费用。

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇四**

解除劳动合同通知书

于

年

月与公司提出协商解除此前重庆昊宇图文广告公司与您订立的劳动合同（合同期限

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日），公司予以同意

经协商一致后，您的劳动合同于

年

请按照公司离职规定办理离职手续。

月

日解除。

重庆昊宇图文广告公司

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**解除劳动合同通知书有何效力 解除劳动合同通知书送达的规定篇五**

abcd摄影有限公司

解除劳动合同通知书

：

你与公司于

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日签订/续订的劳动合同，因下列第 项原因，公司依据第条第款的规定，决定从年月日起予以解除。

a.试用期间被证明不符合录用条件； c.严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害；

d.被依法追究刑事责任；

e.双方协商一致，由用人单位解除； f.双方协商一致，由劳动者解除； g.劳动者辞职；

j.h.经济性裁员；

用人单位破产①，撤销②，改制③，分立④，合并⑤； 以欺诈手段获得聘用；

k.双方不能协商就变更劳动合同达成协议； l.违约与其他用人单位建立劳动关系； m.违反保密协议或竞业协议； n.依据《劳动合同法》第40条 b.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度； i.依据《劳动合同法》第46条之规定，公司因第e、h、i、k、n项原因解除劳动合同时，公司依法支付经济补偿金，解除劳动合同公司将□支付□不支付经济补偿金。

你应得经济补偿金共计

月为

元。

请你自接到本通知之日起一周内到公司劳动人事部门办理劳动合同解除手续，并在签订解除劳动合同协议书后领取离职交接登记表，到有关部门办理离职移交手续，经济补偿金和当月工资在公司批准你离职之日且办理完移交手续后支付，如果你在公司批准离职之日之前擅自离职或不办理离职移交手续，公司有权依据有关法规拒绝支付当月工资和经济补偿金，且有权不为你出具解除劳动合同证明书和档案及社会保险转移手续，由此导致的法律后果将由你本人承担。

特此通知

abcd摄影婚纱（印章）：年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找