# 2024年爱婴医院年度工作计划和目标(20篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-16

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。爱婴医院年度工作计划和目标篇一1、...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇一**

1、成立爱婴医院领导小组和技术指导小组、(母乳喂养)质量检查组，人员组织符合要求，职责分工明确。每年召开1-2次爱婴医院领导小组会议，讨论和研究我院爱婴工作的开展，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、制订我院母乳喂养、新生儿安全管理制度及保护婴儿健康和安全的有关规定，并及时传达到全体医护人员。

3、制订爱婴医院年度工作计划、总结，每月由(母乳喂养)质量检查组督导检查，有记录和改进措施，并把检查情况向爱婴医院领导小组汇报。

4、根据who《促进母乳喂养成功十项措施》、《国际母乳代用品销售守则》、《母乳代用品销售管理办法》和《医疗机构新生儿安全管理制度》等有关规定制定我院《促进母乳喂养成功十项规定》，并组织实施。

5、在产科、儿科的门诊、病房、候诊区和公共区域展示、张贴促进母乳喂养成功的有关规定和宣传母乳喂养的好处。

6、严禁医务人员推销、宣传母乳代用品。

7、将住院期间纯母乳喂养率和非医学需要剖宫产率纳入产、儿科医疗质量管理体系，纳入产、儿科医护人员岗位责任目标体系，每月检查一次，作为绩效工资发放参考之一。

二、加强爱婴医院的管理和技术培训工作

1、组织对全体医护人员开展形式不同的母乳喂养政策和知识的培训，并进行书面理论考试。对新分配、新调入人员、实习生进行母乳喂养政策和知识、技术岗前培训18小时，考试合格后方可上岗。

2、加强重点科室医务人员的业务培训工作，每年对产科、儿科、行政、后勤等职能科室人员进行母乳喂养知识和复训，时间不少于3小时。每月对妇产科、内儿科人员进行母乳喂养知识考试考核，妇产科每月组织母乳喂养技巧考核一次，理论知识书面考试一次。

3、选派人员参加爱婴医院相关学术活动及培训班，学习新知识和新技术，确保专业技术水平与时俱进。

三、加大宣传力度，使所有孕妇及母亲知道母乳喂养的好处。

1、通过产科门诊、孕妇学校、产科病房对孕产妇等途径，对产妇进行母乳喂养知识和技能教育。

2、住院后由责任护士进行母乳喂养的知识和技能宣教。

3、继续办好孕妇学校，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，完善宣教设备和模具，每月开课一次，由接受省级师资培训并取得合格证的老师讲授孕期保健、优生优育、母乳喂养、产后保健、新生儿护理等知识，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，滚动循环。要求授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

4、妇产科、内儿科定期出母乳喂养宣传版报，产前门诊、产科病房通过讲课、播放录像及vcd、发放宣传小册子等方式向孕妇、母亲及亲属介绍有关母乳喂养知识和技能。通过以上宣传教育，使100%的孕产妇接受过母乳喂养的宣教。

四、帮助产妇在产后1小时内开始母乳喂养。

1、产科工作人员帮助正常新生儿出生1小时内进行母婴皮肤接触和早吸吮，时间不少于30分钟。在皮肤接触时，按要求使母婴目光交流，并注意新生儿保暖。

2、制订降低剖宫产制度和措施，产科医生、助产士严格掌握剖宫产指征、提高助产技术，医护人员共同做好孕妇宣教工作，促进自然分娩。

五、指导产妇如何哺乳，以及保持良好泌乳。

1、将母乳喂养指导纳入常规护理工作程序，对产妇进行规范的母乳喂养指导。

2、医护人员通过示范和指导，教会产妇哺乳体位、新生儿含接姿势、挤奶/吸奶方法、泌乳方法。

3、指导母婴分离的产妇，分娩6小时后开始挤奶，每3小时挤一次奶，每次挤奶持续20-30分钟，每天不少于8次，注意夜间挤奶。

六、除母乳外，禁止给新生儿吃任何食物或饮料，除非有医学指征。

1、产科门诊、病房将母乳喂养指导列为工作常规，为产妇提供个性化的母乳喂养咨询指导。

2、有医学指征的新生儿需要添加配方奶时必需遵循医嘱，并在医疗文书中记录医学指征，以及使用配方奶的数量和次数。

3、混合喂养的新生儿可用乳旁加奶或使用小勺、奶杯加奶。

4、制订母乳代用品配置和使用管理制度，设置配奶区、配备必备的设备和材料，配制配方奶在配奶区完成，做到现配现用，清洁配制。

5、配奶用具符合清洗、消毒要求，奶粉三证齐全，由专人从零售渠道购买，有购物小票和发票，不接受母乳代用品生产经营单位的馈赠和赞助，严格执行管理和使用流程。

七、实行24小时母婴同室。

1、现有的婴儿床不能满足一床一张的需要，本年度补充购置婴儿床6张，减少母婴分离时间。

2、除有医学指征的母婴分离外，产妇和新生儿24小时在一起，每天给新生儿洗澡及治疗分离时间不超过1小时。

3、加强产科医护人员新生儿疾病早期症状的培训，使其具备新生儿疾病早期症状的识别能力。

八、鼓励按需哺乳。

1、产科、儿科医护人员了解按需喂养的意义，新生儿喂奶间隔时间和持续时间没有限制，每天有效吸吮次数应不少于8次(包括夜间哺乳)，使产妇了解按需哺乳的重要性和方法。

2、加强对剖宫产母亲的护理和母乳喂养的指导。

九、加强宣教，让产妇了解使用奶瓶、奶嘴和安慰奶嘴的危害，不给母乳喂养的新生儿吸人工奶嘴、奶嘴或安慰奶嘴。鼓励乳头条件不好的产妇建立信心并帮助其解决困难。

十、促进母乳喂养支持组织的建立，将出院的产妇转给这些组织，并提供后续服务。

1、妇科门诊认真填写《孕产妇保健手册》、孕检资料录入《广西妇幼卫生信息管理系统》、按时将出院产妇的信息转给妇幼保健院，再转基层医疗单位进行产后访视，继续指导母乳喂养。

2、在产科门诊设母乳喂养咨询处，解决在母乳喂养过程中遇到的困难和问题。

3、设立母乳喂养热线电话()，并告知出院产妇，并保持热线畅通，为出院产妇提供母乳喂养支持服务。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇二**

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、继续设立以余梦虹院长为组长的巩固爱婴医院管理领导小组，并根据医院人事工作安排变动调整爱婴医院管理小组成员，取得院领导对爱婴医院工作的支持，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、在爱婴医院领导小组的领导下，促进母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养健康教育小组，促进母乳喂养支持组织，让他们各司其职，开展爱婴医院管理的日常工作。

二、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、根据《三级专科医院等级达标评审要求》改进产科各项工作。加强产科病历质控，严格掌声握剖宫产指征，努力降低剖宫产率，完善抢救组织，抢救设备、药品处于备用状态，功能良好。在保证母婴安全的基础上，落实爱婴医院的各项管理工作，禁止奶瓶、奶头、奶粉进入产科病房，坚持早期母婴皮肤接触，早吸吮，坚持母婴同室，做到产后30分钟皮肤接触，早吸吮率达90%以上，24小时母婴同室率达95%左右，院内新生儿纯母乳喂养率保持在95%左右。

2、加强产前门诊工作，认真做好产前宣教，产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担。为孕产妇及家属做好母乳喂养知识的健康教育，要求工作人员认真做好母乳喂养知识的宣传，适时地对每一位孕产妇实行产前、产时、产后宣教工作，并进行登记管理，要求每一位孕产妇对母乳喂养知识基本掌握。

3、加强孕妇学校工作，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，每周授大课一次，滚动循环。要求授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、有奖问答、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

三、加强母乳喂养措施的落实工作：

1.在硬件建设上，医院迁入新址，医院院内及病区环境上了一个新的台阶，各相关科室布局合理，室内整洁，彩光通风良好，病房陈设规范，病室配有婴儿床及中央空调设备，新生儿病区是现代化的层流病室，孕妇学校有多媒体教学设施。添置有教学用娃娃和双乳模型。我们不能辜负重庆人民的厚望，要用好用活这些设施，做好爱婴医院的各项工作。

2.努力落实我院关于爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十点措施，《国际母乳代用品销售手册》，本院《巩固爱婴医院十点措施》等。

3、制定母乳喂养复训和培训计划：为了更一步规范爱婴医院管理，认真落实母乳喂养措施，制定全院工作人员复训计划和新上岗人员的培训计划并组织实施，根据相关要求对妇产科、儿科新上岗人员的资质管理，杜绝无证上岗。并坚持进行18小时岗前培训，考试合格才能上岗，其他人员进行6小时复训，使所有的工作人员对母乳喂养知识能灵活运用，减少临床母乳喂养工作的缺陷。

4、努力加大母乳喂养知识的宣传力度：使来院的孕产妇及家属能更一步掌握母乳喂养的好处，努力营婴氛围，利用宣传栏，宣传标语、医院网站加强母乳喂养知识的宣教工作，在产科病区，儿科病区，产科门诊张贴母乳喂养宣传画,并组织人员上街咨询。利用医院专门宣传母乳喂养知识而设立的孕妇学校，购置有多媒体教学设备，对前来住院的孕、产妇及其家属进行母乳喂养宣教。并分发《母乳喂养》宣传资料，利用孕妇学校每月定期进行母乳喂养知识授课宣教，要求培训面达100%，是接受培训的孕妇家属掌握母乳喂养的好处及母乳喂养的相关技能。

5.制定有效的监督评价机制，实行奖惩分明。爱婴管理领导小组负责组织每月一次进行督导检查，以现场提问、问卷等方式评价各项措施落实情况并提出整改意见并落实相应的奖惩制度。

四、加强母乳喂养支持组织的管理

1.做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2.积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，新生儿疾病筛查率达、听力筛查达规定要求。

3.将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证4-6月内纯母乳喂养。设立24小时母乳喂养咨询热线电话。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇三**

一、工作目标：

新法接生率>99%;孕产妇系管率>97%;

住院分娩率>98%;高危孕产妇筛查率>95%;

高危孕妇妇住院分娩率>98%;努力控制孕产妇死亡;

3岁以下儿童系管率>88%;7岁以下儿童保健覆盖率>90%;

新生儿死亡率88%;托幼机构儿童保健体检率>98%;

妇女病查治xx人次;托幼机构卫生保健合格率>98%。

二、主要抓工作:

(一)、主动沟通|方|案范|文库=整理%^协作，不断优化妇幼保健工作环境。

首先要正视困难、抓住机遇，通过各种途径与方式大力宣传妇幼卫生工作在促进方案，范文库欢迎您采8集社会经济发展和保障群众健康的重要作用，提升妇幼卫生工作的社会共识，积极争取政府更加重视、关心和支持妇幼卫生事业发展。二是要继续主动当好政府的业务技术参谋，巩固提高实施“母婴健康工程”项目工作成果，特别是针对工作重点与难点，以制定落实相应的工作措施，保障各项工作有序开展。三是要通过下村业务指导、召开座谈会等方式，进一步强化村卫生站对妇幼卫生工作的思想认识，把妇幼卫生纳入单位工作的重要议事日程，更加关心、支持妇幼人员做好岗位工作，从组织上保证各项工作的落实。

(二)、注重健教实效，加大对健康教育的投入。

不断提高妇女儿童的保健意识，高度重视并自觉参与卫生保健工作，是搞好卫生工作的基础。

1、要把健康教育作为自身的专业特色和发展潜力较大的服务品牌，在人员、设备和经费等方面进一步加大投入力度，按统一计划、共同参与、分工负责、协作配合的要求，做好健教工作。

2、逐步规范“孕妇学校、育儿学校”教育，不断改进方案，范文库欢迎您，采，集教育方式，提高教育实际效果，城镇孕产妇健康知识和家长育儿知识教育率达90%，做好健教效果评价和教育登记工作。

3、继续利用广播、报纸、黑板报等开展保健知识宣教，进一步发挥电话通讯便利的优势，为保健对象提供健教咨询服务。

4、针对初、高中女生的生理心理发育特点以及影响妇女健康的主要因素，进一步重视在学校、社区开展妇幼保健知识讲座，普及卫生保健知识、提高自我保健能力。

5、在进一步做好门诊保健对象健教资料分发的同时，利用村妇幼保健网络、婚姻登记窗口、托幼机构等途径，发放各式健教宣传资料，努力扩大健教覆盖面。

(三)、狠抓工作重点，提高孕产妇和儿童保健管理质量。

按“抓好二个系管、加强二个筛查、控制二个死亡”的基本要求，不断提高孕产妇和儿童保健管理质量，保障孕产妇和儿童健康安全。

1、认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项数质量指标。

2、孕产妇保健要继续以高危筛查为抓手，把孕产妇高危筛查管理作为重中之重的工作来抓，切实落实好每位孕妇初筛评和高危筛查。高危筛查要按保健常规把好质量关，及时发现危害健康因素，努力避免漏筛错筛现象发生。对筛出的高危孕妇做到及时报告或反馈，按分级管理原则落实工作责任，对重度高危继续实行镇村联管、专人负责、专案管理，认真落实追踪随访、转诊护送、定点分娩、接诊救治等措施，努力控制高危因素而致的不良后果。

3、儿童保健要以体弱儿筛查为重点，注重发现健康问题和健康问题利用，提高儿保工作的吸引力和认同度。基层对筛出的体弱儿，要尽可能动员家长接受一次较为全面的复查，并按保健常规做好保健管理工作。要抓住小学入学需验《儿童健康档案》的有利时机，进一步抓好托幼机构的卫生保健工作。

(四)、面向农村基础，加强基层妇幼保健基础工作。

农村妇幼保健是整个工作的重点，也是影响全镇妇幼卫生工作水平的主要因素，必须继续予以高度重视。

1、所领导全面负责基层妇幼保健的检查指导，对基层工作指导在人力、制度、分配等方面予以保障，确保各项工作的落实。妇儿保科要根据现有人员负责具体的业务技术指指导工作，对各村卫生站的业务指导全年不少于4次。

2、继续实行基层妇幼人员季会制度，以定期总交流工作情况，布置各阶段工作任务。同时要进一步重视宗旨观念和责任意识引导，不断提高工作的主动性和责任感，扎实做好岗位工作。

3、采取专题培训及以会代训等方式，对基层妇幼人员进行2次以上业务知识培训，重点培训高危孕妇筛查与管理、体弱儿筛查与矫治、孕产妇和儿童保健常规、产科并发症的处理等业务知识，不断提高她们的业务水平。

4、第二季度对全院产科质量进行一次检查，对产科质量所存在的问题提出改进方案，范文库欢迎您，采，集建议。第四季度对全孕产妇和儿童保健基础情况进行一次抽样调查，以分析妇幼保健工作面临的困难与薄弱环节，进一步完善工作措施。5、进一步完善与村卫生站联系机制，提高妇幼保健服务的二个效益。同时要关心村卫生站人员的工作和学习，尽力提供服务，帮助村卫生站克服工作中遇到的困难。

6、努力扩展农村妇女病查治覆盖面，按排妇女病查治工作，按公共卫生服务的要求，争取在九月开展妇女病查治，提高妇女的健康水平。

(五)、加强内涵建设，不断提高综合服务功能。

高度重视业务技术建设，加大基础设施建设投入力度，不断改善服务条件，提高妇幼保健服务功能和服务质量是业务技术指导中心的职能得以发挥的前提。

1、按责权相称的原则，进一步完善并实施所科二级管理制度，充分发挥中干在管理、技术等方面的骨干作用，鼓励督促中干按制度履行好各自的职权与职责。根据实际情况，充实完善各项规章制度，重视对制度执行情况进行经常性督查，保证各项工作有章可依、有章必依，建立起制度化、人性化、规范化的具有生机活力的工作运行机制。

2、积极争取政府支持的同时，要通过增收节支等途径筹措资金，努力改善医疗保健业务用房紧缺的状况，建规范产科，以适应保健业务发展的需要。年内计划按排3-5万元，用于购置便携式b超、电子\*镜等设备，不断提高服务能力。

3、加强医疗保健质量管理，认真实施医疗保健质控方案，要求各科室对照质控方案相关内容每季进行一次自查，对存在的质量问题要认真剖析并及时改进方案，范文库欢迎您，采，集，将服务质量与个人劳务奖金挂钩。单位质控小组将对各科质控方案落实情况组织经常性检查，其果与科室的季度效益质量考核奖挂钩，把质量优劣作为劳务奖金的分配要素。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇四**

为进一步加強爱婴医院建设，规范产科、儿科服务，不断进步母乳喂养率，逐渐下降非医学指征剖宫产率，強化质量安全，增进母婴健康。顺利完成爱婴医院复核工作。特制定本年度工作计划以下：

一、由于人事变动重新调剂本年度爱婴医院领导机构。爰婴医院领导小组成员和技术指导小组成员。

二、制定本院母乳喂养、新生儿安全的具体规定。

即增进母乳喂养成功的十项措施

(1)、有书面的母乳喂养策略

(2)、对所有医务职员进行必要的技术培训

(3)、对所有孕妇进行母乳喂养知识教育

(4)、帮助所有产妇在生后1小时内开始哺乳

(5)、指导母亲如何喂奶，和在需与婴儿分开的情况下如何保持泌乳

(6)、除母乳外，制止给新生儿喂任何食品和饮料，除非有医学指征。

(7)、实行母婴同室

(8)、鼓励按需喂养，约10-12次天天。

(9)、不要提供人工奶嘴

(10)、增进母乳喂养组织建立，并将出院母亲转给这些组织

2、母乳喂养临床干预措施

(1)、全院工作职员要爱惜婴儿，保护、增进、支持母乳喂。

(2)、每一年对医护职员进行母乳喂养知识培训，不断更新知识，不定期进行考核，经考核合格后方可上岗。

(3)、加强母乳喂养宣传教育工作，设立母乳喂养咨询门诊及热线电话，让每位孕、产妇及家属都了解母乳喂养的重要性和优越性，建立母乳喂养的决心和信心。

(4)、帮助母亲在产后1小时内开始母乳喂养，母婴皮肤接触很多于30分钟。

(5)、实行24小时母婴同室，按需哺乳，帮助婴儿早吸吮，勤吸吮，增进乳汁分泌，除母乳外制止给婴儿吃任何食品或饮料，除非有医学指导。

(6)、制止给婴儿吸人工奶头，以避免造成乳头错觉。

(7)、医护职员随时指导母亲如何正确喂奶，及时解决存在题目。

(8)、严格母婴分开指征，指导母亲在与婴儿分开期间如何保持泌乳。

(9)、建立院内增进母乳喂养支持组织，并将出院产妇转交给当地妇保职员，以进步4-6月婴儿纯母乳喂养率。

(10)、严格执行《国际母乳代用品销售守则》，制止张贴代乳品广告及以文字或图画等情势宣传人工喂养。

3、《国际母乳代用品销售守则》

①、不得向公众倾销母乳代用品。

②、不得免费派发母乳代用品样本予孕妇或母亲。

③、不得在医疗保健机构内倾销上述产品。

④、母乳代用品公司的营业代表不得接触孕妇或母亲。

⑤、不得向医护职员赠予礼物或样品。医护职员也不应把此类物品转派给孕妇或母亲。

⑥、不可用文字或图片(包括货品上的婴儿图象)美化人工喂哺。

⑦、给予医护职员的资料必须有科学根据和合乎事实。

⑧、有关人工喂哺婴儿的一切资料必须列明母乳喂哺的好处和优越性，和人工喂哺的代价和不良影响。

⑨、不应推介不合适婴儿食用的产品。

⑩、所有制造商及分销商应遵守本守则的条文，即便该地区还没有实行本守则。

附注：母乳代用品：包括初生婴儿配方奶粉、特别配方奶粉、奶瓶、奶嘴、婴儿饮料及食品等。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇五**

走过具有里程碑意义的20\_\_年，我们满怀希望与信心迎接着20\_\_年的到来，在新的一年里我们新生儿科的全体医护人员将齐心协力、患难与共、共同奋斗一如既往的圆满完成各项工作任务。现将一年的护理计划整理如下：

一、认真执行院部、护理部及院感办下达的各类制度及工作任务。并积极组织学习，督导各项工作完成情况。

二、加强重症监护室的消毒隔离制度及基础护理质量，完善母婴同室的健康宣教。

三、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

(一)抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核一次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：入科护士必须人人掌握各类仪器的操作、常见病的护理措施及新生儿复苏抢救技术。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查规章制度的执行情况。

(二)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高专业知识水平。计划如下：

1、3月、6月各派一名科内业务骨干参加自治区新生儿专科培训班

2、其余每月份里分别派送科内护理人员进修学习，改变护理理念，从而提高自身素质和临床护理质量。

四、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)尤其是需提高护士发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的督导作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)建立检查、考评、反馈制度，发现护理工作中存在问题，及时查找原因、提出整改措施。

(三)进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员--护士长，定期进行护理记录缺陷分析与改进。(四)加强护理过程中的安全管理：

1、每月进行护理安全隐患及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、加强科室硬件设施的常规检查意识，平时注重对仪器性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作

(一)指定具有护理师以上职称的护士负责实习生的带教工作。

(二)重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)增强科研意识，力争年内开展新技术项目1～2项。

我们相信只要努力认真做好以上工作，我们在20\_\_年中的工作中一定能取得更好的成绩。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇六**

进一步巩固优质护理服务工作成效，落实责任制整体护理，推进优质护理服务持续、深入开展，提高护理管理品质，根据优质护理服务规划和《优质护理服务评价细则(20xx版)的要求，按照医院优护方案，拟定新生儿科优质护理工作计划如下：

一、工作目标

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。使患儿家属满意度≥95%;健康教育知晓率≥85%。

二、实施措施

(一)继续完善修订科内各项规章制度、工作流程，继续完善修订质量控制标准，加强对护理不良事件督查整改制度，加强对危重病人的管理。

(二)全面提升职业素质、优化护理服务

1、加强基础理论知识的培训和专科知识培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2、加强护理专业技术操作培训。按照新生儿科培训计划分层对全科护士进行技能操作培训，牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底。

3、采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

(三)严格遵守《新生儿安全管理制度》并按其要求规范管理。

1、新生儿科护士必须持证上岗，并经新生儿专业培训，掌握新生儿常见疾病的护理技能，熟悉新生儿急救操作技术和新生儿病室医院感染控制技术。

2、严格执行身份确认制度、查对制度，患儿住院期间必须配戴身份识别腕带，如在沐浴、检查、治疗时损坏，应及时补戴，确保患儿身份正确。

3、严格限制非工作人员的进入，工作人员上班时要穿统一服装、洗手，进行各项操作时一律要求洗手、戴口罩，任何人在接触患儿前后均应认真洗手或使用快速手消毒液。

4、病室设备应当定期检查、保养，保持性能良好，加强消防安全管理，安全使用和妥善保管易燃易爆设备、设施，防止发生火灾事故。

5、按照规定建立医院感染监控和报告制度，定期对空气、物表、医护人员手、使用中的消毒剂进行细菌学监测。病室的医疗废弃物管理应当按照《医疗废物管理条例》及有关规定进行分类、处理。

6、制定新生儿外出检查、治疗、转科和出院安全流程并有效落实。制订各类突发事件应急预案和处置流程，提高防范风险的能力，快速有效应对意外事件，确保医疗安全。

(四)夯实基础护理，切实做好各项基础护理工作，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液患儿，防止或减少输液外渗，善于观察病人，发现问题及时解决。

(五)严格落实责任制整体护理

1、改变排班方法，实施责任制排班模式，弹性排班。

2、全面履行护士职责，责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患儿提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

3、深化护士分层使用，依据患儿病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

(六)定期满意度调查

1、患儿出院时发放满意度调查，听取家属对优质护理工作的意见和建议。

2、定期坚持出院患儿电话随访，做好病情随访、健康宣教、意见反馈。

(七)落实绩效考核措施，严格按各种考核标准执行，责任护士履行岗位职责，按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇七**

走过具有里程碑意义的20xx年，我们满怀希望与信心迎接着20xx年的到来，在新的一年里我们新生儿科的全体医护人员将齐心协力、患难与共、共同奋斗一如既往的圆满完成各项工作任务。现将一年的护理计划整理如下：

一、认真执行院部、护理部及院感办下达的各类制度及工作任务。并积极组织学习，督导各项工作完成情况。

二、加强重症监护室的消毒隔离制度及基础护理质量，完善母婴同室的健康宣教。

三、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

(一)抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核一次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：入科护士必须人人掌握各类仪器的操作、常见病的护理措施及新生儿复苏抢救技术。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查规章制度的执行情况。

(二)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高专业知识水平。计划如下：

1、3月、6月各派一名科内业务骨干参加自治区新生儿专科培训班

2、其余每月份里分别派送科内护理人员进修学习，改变护理理念，从而提高自身素质和临床护理质量。

四、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)尤其是需提高护士发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的督导作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)建立检查、考评、反馈制度，发现护理工作中存在问题，及时查找原因、提出整改措施。

(三)进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员--护士长，定期进行护理记录缺陷分析与改进。(四)加强护理过程中的安全管理：

1、每月进行护理安全隐患及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、加强科室硬件设施的常规检查意识，平时注重对仪器性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作

(一)指定具有护理师以上职称的护士负责实习生的带教工作。

(二)重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)增强科研意识，力争年内开展新技术项目1～2项。

我们相信只要努力认真做好以上工作，我们在20xx年中的工作中一定能取得更好的成绩。

其他计划相关文章：

​

**爱婴医院年度工作计划和目标篇八**

为了巩固爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位，以保障健康为核心，\"儿童优先、母亲安全\"为宗旨，围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率。根据本院爱婴行动实施方案要求特制定工作计划如下：

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、继续设立以余梦虹院长为组长的巩固爱婴医院管理领导小组，并根据医院人事工作安排变动调整爱婴医院管理小组成员，取得院领导对爱婴医院工作的支持，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、在爱婴医院领导小组的领导下，促进母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养健康教育小组，促进母乳喂养支持组织，让他们各司其职，开展爱婴医院管理的日常工作。

二、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、根据《三级专科医院等级达标评审要求》改进产科各项工作。加强产科病历质控，严格掌声握剖宫产指征，努力降低剖宫产率，完善抢救组织，抢救设备、药品处于备用状态，功能良好。在保证母婴安全的基础上，落实爱婴医院的各项管理工作，禁止奶瓶、奶头、奶粉进入产科病房，坚持早期母婴皮肤接触，早吸吮，坚持母婴同室，做到产后30分钟皮肤接触，早吸吮率达90%以上，24小时母婴同室率达95%左右，院内新生儿纯母乳喂养率保持在95%左右。

2、加强产前门诊工作，认真做好产前宣教，产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担。为孕产妇及家属做好母乳喂养知识的健康教育，要求工作人员认真做好母乳喂养知识的宣传，适时地对每一位孕产妇实行产前、产时、产后宣教工作，并进行登记管理，要求每一位孕产妇对母乳喂养知识基本掌握。

3、加强孕妇学校工作，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，每周授大课一次，滚动循环。要求授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、有奖问答、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

三、加强母乳喂养措施的落实工作：

1.在硬件建设上，医院迁入新址，医院院内及病区环境上了一个新的台阶，各相关科室布局合理，室内整洁，彩光通风良好，病房陈设规范，病室配有婴儿床及中央空调设备，新生儿病区是现代化的层流病室，孕妇学校有多媒体教学设施。添置有教学用娃娃和双乳模型。我们不能辜负重庆人民的厚望，要用好用活这些设施，做好爱婴医院的各项工作。

2.努力落实我院关于爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十点措施，《国际母乳代用品销售手册》，本院《巩固爱婴医院十点措施》等。

3、制定母乳喂养复训和培训计划：为了更一步规范爱婴医院管理，认真落实母乳喂养措施，制定全院工作人员复训计划和新上岗人员的培训计划并组织实施，根据相关要求对妇产科、儿科新上岗人员的资质管理，杜绝无证上岗。并坚持进行18小时岗前培训，考试合格才能上岗，其他人员进行6小时复训，使所有的工作人员对母乳喂养知识能灵活运用，减少临床母乳喂养工作的缺陷。

4、努力加大母乳喂养知识的宣传力度：使来院的孕产妇及家属能更一步掌握母乳喂养的好处，努力营婴氛围，利用宣传栏，宣传标语、医院网站加强母乳喂养知识的宣教工作，在产科病区，儿科病区，产科门诊张贴母乳喂养宣传画,并组织人员上街咨询。利用医院专门宣传母乳喂养知识而设立的孕妇学校，购置有多媒体教学设备，对前来住院的孕、产妇及其家属进行母乳喂养宣教。并分发《母乳喂养》宣传资料，利用孕妇学校每月定期进行母乳喂养知识授课宣教，要求培训面达100%，是接受培训的孕妇家属掌握母乳喂养的好处及母乳喂养的相关技能。

5.制定有效的监督评价机制，实行奖惩分明。爱婴管理领导小组负责组织每月一次进行督导检查，以现场提问、问卷等方式评价各项措施落实情况并提出整改意见并落实相应的奖惩制度。

四、加强母乳喂养支持组织的管理

1.做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2.积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，新生儿疾病筛查率达、听力筛查达规定要求。

3.将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证4-6月内纯母乳喂养。设立24小时母乳喂养咨询热线电话。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇九**

为了巩固爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位，以保障母婴健康为核心，“儿童优先、母亲安全”为宗旨，围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率。根据本院爱婴行动实施方案要求特制定工作计划如下：

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、成立爱婴医院领导小组和技术指导小组、(母乳喂养)质量检查组，人员组织符合要求，职责分工明确。每年召开1-2次爱婴医院领导小组会议，讨论和研究我院爱婴工作的开展，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、制订我院母乳喂养、新生儿安全管理制度及保护婴儿健康和安全的有关规定，并及时传达到全体医护人员。

3、制订爱婴医院年度工作计划、总结，每月由(母乳喂养)质量检查组督导检查，有记录和改进措施，并把检查情况向爱婴医院领导小组汇报。

4、根据who《促进母乳喂养成功十项措施》、《国际母乳代用品销售守则》、《母乳代用品销售管理办法》和《医疗机构新生儿安全管理制度》等有关规定制定我院《促进母乳喂养成功十项规定》，并组织实施。

5、在产科、儿科的门诊、病房、候诊区和公共区域展示、张贴促进母乳喂养成功的有关规定和宣传母乳喂养的好处。

6、严禁医务人员推销、宣传母乳代用品。

7、将住院期间纯母乳喂养率和非医学需要剖宫产率纳入产、儿科医疗质量管理体系，纳入产、儿科医护人员岗位责任目标体系，每月检查一次，作为绩效工资发放参考之一。

二、加强爱婴医院的管理和技术培训工作

1、组织对全体医护人员开展形式不同的母乳喂养政策和知识的培训，并进行书面理论考试。对新分配、新调入人员、实习生进行母乳喂养政策和知识、技术岗前培训18小时，考试合格后方可上岗。

2、加强重点科室医务人员的业务培训工作，每年对产科、儿科、行政、后勤等职能科室人员进行母乳喂养知识和复训，时间不少于3小时。每月对妇产科、内儿科人员进行母乳喂养知识考试考核，妇产科每月组织母乳喂养技巧考核一次，理论知识书面考试一次。

3、选派人员参加爱婴医院相关学术活动及培训班，学习新知识和新技术，确保专业技术水平与时俱进。

三、加大宣传力度，使所有孕妇及母亲知道母乳喂养的好处。

1、通过产科门诊、孕妇学校、产科病房对孕产妇等途径，对产妇进行母乳喂养知识和技能教育。

2、住院后由责任护士进行母乳喂养的知识和技能宣教。

3、继续办好孕妇学校，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，完善宣教设备和模具，每月开课一次，由接受省级师资培训并取得合格证的老师讲授孕期保健、优生优育、母乳喂养、产后保健、新生儿护理等知识，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，滚动循环。要求授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

4、妇产科、内儿科定期出母乳喂养宣传版报，产前门诊、产科病房通过讲课、播放录像及vcd、发放宣传小册子等方式向孕妇、母亲及亲属介绍有关母乳喂养知识和技能。

通过以上宣传教育，使100%的孕产妇接受过母乳喂养的宣教。

四、帮助产妇在产后1小时内开始母乳喂养。

1、产科工作人员帮助正常新生儿出生1小时内进行母婴皮肤接触和早吸吮，时间不少于30分钟。在皮肤接触时，按要求使母婴目光交流，并注意新生儿保暖。

2、制订降低剖宫产制度和措施，产科医生、助产士严格掌握剖宫产指征、提高助产技术，医护人员共同做好孕妇宣教工作，促进自然分娩。

五、指导产妇如何哺乳，以及保持良好泌乳。

1、将母乳喂养指导纳入常规护理工作程序，对产妇进行规范的母乳喂养指导。

2、医护人员通过示范和指导，教会产妇哺乳体位、新生儿含接姿势、挤奶/吸奶方法、泌乳方法。

3、指导母婴分离的产妇，分娩6小时后开始挤奶，每3小时挤一次奶，每次挤奶持续20-30分钟，每天不少于8次，注意夜间挤奶。

六、除母乳外，禁止给新生儿吃任何食物或饮料，除非有医学指征。

1、产科门诊、病房将母乳喂养指导列为工作常规，为产妇提供个性化的母乳喂养咨询指导。

2、有医学指征的新生儿需要添加配方奶时必需遵循医嘱，并在医疗文书中记录医学指征，以及使用配方奶的数量和次数。

3、混合喂养的新生儿可用乳旁加奶或使用小勺、奶杯加奶。

4、制订母乳代用品配置和使用管理制度，设置配奶区、配备必备的设备和材料，配制配方奶在配奶区完成，做到现配现用，清洁配制。

5、配奶用具符合清洗、消毒要求，奶粉三证齐全，由专人从零售渠道购买，有购物小票和发票，不接受母乳代用品生产经营单位的馈赠和赞助，严格执行管理和使用流程。

七、实行24小时母婴同室。

1、现有的婴儿床不能满足一床一张的需要，本年度补充购置婴儿床6张，减少母婴分离时间。

2、除有医学指征的母婴分离外，产妇和新生儿24小时在一起，每天给新生儿洗澡及治疗分离时间不超过1小时。

3、加强产科医护人员新生儿疾病早期症状的培训，使其具备新生儿疾病早期症状的识别能力。

八、鼓励按需哺乳。

1、产科、儿科医护人员了解按需喂养的意义，新生儿喂奶间隔时间和持续时间没有限制，每天有效吸吮次数应不少于8次(包括夜间哺乳)，使产妇了解按需哺乳的重要性和方法。

2、加强对剖宫产母亲的护理和母乳喂养的指导。

九、加强宣教，让产妇了解使用奶瓶、奶嘴和安慰奶嘴的危害，不给母乳喂养的新生儿吸人工奶嘴、奶嘴或安慰奶嘴。

鼓励乳头条件不好的产妇建立信心并帮助其解决困难。

十、促进母乳喂养支持组织的建立，将出院的产妇转给这些组织，并提供后续服务。

1、妇科门诊认真填写《孕产妇保健手册》、孕检资料录入《广西妇幼卫生信息管理系统》、按时将出院产妇的信息转给妇幼保健院，再转基层医疗单位进行产后访视，继续指导母乳喂养。

2、在产科门诊设母乳喂养咨询处，解决在母乳喂养过程中遇到的困难和问题。

3、设立母乳喂养热线电话(\_\_\_\_\_)，并告知出院产妇，并保持热线畅通，为出院产妇提供母乳喂养支持服务。

通过全体人员的共同努力，完成爱婴工作和各项指标，爱母爱婴、常抓不懈。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十**

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、继续设立以李道乾院长为组长的巩固爱婴医院管理领导小组，并根据医院人事工作安排变动调整爱婴医院管理小组成员，取得院领导对爱婴医院工作的支持，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、在爱婴医院领导小组的领导下，促进母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养健康教育小组，促进母乳喂养支持组织，让他们各司其职，开展爱婴医院管理的日常工作。

二、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、根据《二级助产医院等级达标评审要求》改进产科各项工作。加强产科病历质控，严格掌握剖宫产指征，努力降低剖宫产率，完善抢救组织，抢救设备、药品处于备用状态，功能良好。在保证母婴安

全的基础上，落实爱婴医院的各项管理工作，禁止奶瓶、奶头、奶粉进入产科病房，坚持早期母婴皮肤接触，早吸吮，坚持母婴同室，做到产后30分钟皮肤接触，早吸吮率达90%以上，24小时母婴同室率达95%左右，院内新生儿纯母乳喂养率保持在95%左右。

2、加强产前门诊工作，认真做好产前宣教，产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担。为孕产妇及家属做好母乳喂养知识的健康教育，要求工作人员认真做好母乳喂养知识的宣传，适时地对每一位孕产妇实行产前、产时、产后宣教工作，并进行登记管理，要求每一位孕产妇对母乳喂养知识基本掌握。

3、加强孕妇学校工作，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，每周授大课一次，滚动循环。授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、有奖问答、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

三、加强母乳喂养措施的落实工作：

1、在硬件建设上，医院院内及病区环境上了一个新的台阶，各相关科室布局合理，室内整洁，彩光通风良好，病房陈设规范，病室配有婴儿床、孕妇学校有多媒体教学设施。添置有教学用娃娃和双乳模型。做好爱婴医院的各项工作。

2、努力落实我院关于爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十点措施，《国际母乳代用品销售手册》，本院《巩固爱婴医院十点措施》等。

3、制定母乳喂养复训和培训计划：为了更一步规范爱婴医院管理，认真落实母乳喂养措施，制定全院工作人员复训计划和新上岗人员的培训计划并组织实施，根据相关要求对妇产科新上岗人员的资质管理，杜绝无证上岗。并坚持进行18小时岗前培训，考试合格才能上岗，其他人员进行6小时复训，使所有的工作人员对母乳喂养知识能灵活运用，减少临床母乳喂养工作的缺陷。

4、努力加大母乳喂养知识的宣传力度：使来院的孕产妇及家属能更一步掌握母乳喂养的好处，努力营造爱婴氛围，利用宣传栏，宣传标语、医院网站加强母乳喂养知识的宣教工作，在产科病区，产科门诊张贴母乳喂养宣传画,并组织人员上街咨询。利用医院专门宣传母乳喂养知识而设立的孕妇学校，购置有多媒体教学设备，对前来住院的孕、产妇及其家属进行母乳喂养宣教。并分发《母乳喂养》宣传资料，利用孕妇学校每月定期进行母乳喂养知识授课宣教，要求培训面达100%，使接受培训的孕妇家属掌握母乳喂养的好处及母乳喂养的相关技能。

5、制定有效的监督评价机制，实行奖惩分明。爱婴管理领导小组负责组织每月一次进行督导检查，以现场提问、问卷等方式评价各项措施落实情况并提出整改意见并落实相应的奖惩制度。

四、加强母乳喂养支持组织的管理

1、做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2、积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，新生儿疾病筛查率达、听力筛查达规定要求。

3、将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证4-6月内纯母乳喂养。设立24小时母乳喂养咨询热线电话。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十一**

20xx年，为巩固我院爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位。我院继续全面贯彻实施《中华人民共和国母婴保健法实施办法》、《重庆市儿童发展纲要》、《重庆市妇女发展纲要》确定的促进母婴哺养目标。围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动爱婴医院进一步建设和发展，特制定爱婴医院工作计划：

一、完善创爱的组织机构

巩固爱婴医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免创爱后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的巩固爱婴医院领导小组，把爱婴行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固爱婴医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行爱婴医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

四、加强产儿科急救和规范化建设

1、为认真体现儿童优先，母婴安全的宗旨，今后的工作重点立足于产儿科急救及规范化建设，开通孕产妇绿色通道，继续实施孕产妇免费接送。

2、产科在岗人员全部持有执业医师证和母婴保健证，为医疗安全提供必要的技术保障。

3、提高产儿科技术水平，降低剖宫产率，加强高危妊娠的筛选、管理和监护，降低孕产妇及婴幼儿死亡率。

4、对产妇母乳喂养指导实行责任制护士管理，对母乳喂养中存在的问题及时进行指导。

5、继续落实三级医师查房制，抓好病历书写质量，做到认真如实、及时记录。

五、抓好产前宣教及咨询工作，努力办好孕妇学校

1、抓好门诊宣教工作，每月集中进行孕妇学校知识讲座，对妇女及孕妇进行全方位的健康知识教育，并作好登记。

2、深化乳房门诊工作，对问题乳房进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母婴喂养能顺利实施。

3、继续搞好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题要给予及时的指导。

4、继续作好叶酸的发放工作，使其知晓率和依从率达目标要求。

5、作好艾滋病、梅毒、乙肝的咨询检测工作，预防母婴传播。

巩固爱婴医院成果是一项重要工程，全院医护人员要不断提高业务水平，杜绝医疗事故的发生，保障母婴安全，以达到提高医院的整体形象。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十二**

又到了年终岁末，xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比xx年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程;严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生;认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

2、提高风险意识，增强自我保护意识：随时想到自己是一名产科工作者，把产妇及新生儿的安危放在第一位，自觉提升自身素质和操作技能，做到产前、产时、产后认真观察，积极处理，不留任何可疑之处。

3、认真学习和执行缩宫素的临床应用原则，严格执行医嘱，掌握缩宫素应用的禁忌症、适应症、禁止滥用缩宫素。

4、严格执行三级医生负责制，遇到异常情况及时向上级医师汇报，不可自行处理。

5、严密观察产程，及时发现产程进展中的各种异常情况，并及时协助医师进行积极处理。

6、按护理部及产科质量管理要求，制订护理工作计划并组织实施到位，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，及时总结讲评，不断提高产房工作质量。

7、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

8、对工作中存在的问题，及时发现及时解决，因技术原因导致的医疗意外，及时查找原因，总结经验，接受教训。

9、做好病案记录和病历书写，严格各项记录的规范化，禁止涂改和写错，严防因粗心大意造成不应有的医疗纠纷。

四、增强服务意识，提高服务质量

俗话说“金杯、银杯，不如病人的口碑”，新的一年要把产房的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1、vip套餐服务：专人陪伴提供生活照料，专家和高级助产师跟踪技术服务，确保vip客户100%满意度，把医院的vip品牌做好。

2、无痛分娩的产妇做好导乐服务工作，使产妇确实感受到体贴周到、温馨的导乐分娩服务。

3、做好产妇产前、产时、产后的生活护理，协助进食和排便，除严密观察产程进展，还要严密观察产妇的生命体征，定时测量体温、脉搏、呼吸、血压。指导产妇缓解疼痛的方法，宫口开全时教给产妇合理用力的方法。

4、做好新生儿的观察及护理，随时察看新生儿的呼吸、面色、大小便情况，指导早开奶，做好母乳喂养的指导和宣教。

五、积极参加全员营销，开发潜在收入项目

1、全科员工深入市场，利用业余时间开发客户，联系身边的家人、朋友，提供新的客户资源，每人定数量、定指标并制定奖惩制度。

2、积极开发产房收费项目，对于无痛分娩的引产的病人要适时进行分娩镇痛术，以免造成延误现象。条件允许的情况下，可以开展陪伴待产、陪伴分娩。对于应该收费的项目不可漏收，做到每位病人严格收费。

六、做好科室与科室之间、员工与员工之间协调配合工作

协调本科室工作人员与医生、后勤人员及其他科室

人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

七、坚持做好5s管理工作

1、5s管理工作开展一年以来，成效显著，医院的整体面貌、人员素质发生了很大变化，产房在有限的室内也保证了环境的整齐、清洁和优美观，在新的一年，要继续深入做好5s管理工作。

2、认真做好产房的无菌管理工作。新的一年，要按手术室的管理标准严格管理产房，禁止闲杂人员进入产房。有关人员进入产房要严格执行无菌隔离制度原则，做到严格管理，人人有责。

3、做好物品管理，定期盘点物资，禁止物品过期导致的浪费，节约笔墨纸张，节约用水用电。

新年伊始，产房将在院长、护理部和科主任的领导和支持下，全体员工将全力以赴，为顺利完成医院的方针目标，完成各项工作计划，认真按照拟定的工作计划把产房的各项工作做好，确保工作目标的顺利实现，为医院的发展贡献更大的力量，为xx医院辉煌的明天做出应有的贡献。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十三**

为了巩固爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位，以保障母子健康为核心，儿童优先、母亲安全为宗旨，围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率。根据本院爱婴行动实施方案要求特制定工作计划如下：

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、继续设立以李道乾院长为组长的巩固爱婴医院管理领导小组，并根据医院人事工作安排变动调整爱婴医院管理小组成员，取得院领导对爱婴医院工作的支持，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、在爱婴医院领导小组的领导下，促进母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养健康教育小组，促进母乳喂养支持组织，让他们各司其职，开展爱婴医院管理的日常工作。

二、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、根据《二级助产医院等级达标评审要求》改进产科各项工作。加强产科病历质控，严格掌握剖宫产指征，努力降低剖宫产率，完善抢救组织，抢救设备、药品处于备用状态，功能良好。在保证母婴安

全的基础上，落实爱婴医院的各项管理工作，禁止奶瓶、奶头、奶粉进入产科病房，坚持早期母婴皮肤接触，早吸吮，坚持母婴同室，做到产后30分钟皮肤接触，早吸吮率达90%以上，24小时母婴同室率达95%左右，院内新生儿纯母乳喂养率保持在95%左右。

2、加强产前门诊工作，认真做好产前宣教，产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担。为孕产妇及家属做好母乳喂养知识的健康教育，要求工作人员认真做好母乳喂养知识的宣传，适时地对每一位孕产妇实行产前、产时、产后宣教工作，并进行登记管理，要求每一位孕产妇对母乳喂养知识基本掌握。

3、加强孕妇学校工作，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，每周授大课一次，滚动循环。授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、有奖问答、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

三、加强母乳喂养措施的落实工作：

1.在硬件建设上，医院院内及病区环境上了一个新的台阶，各相关科室布局合理，室内整洁，彩光通风良好，病房陈设规范，病室配有婴儿床、孕妇学校有多媒体教学设施。添置有教学用娃娃和双乳模型。做好爱婴医院的各项工作。

2.努力落实我院关于爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十点措施，《国际母乳代用品销售手册》，本院《巩固爱婴医院十点措施》等。

3、制定母乳喂养复训和培训计划：为了更一步规范爱婴医院管理，认真落实母乳喂养措施，制定全院工作人员复训计划和新上岗人员的培训计划并组织实施，根据相关要求对妇产科新上岗人员的资质管理，杜绝无证上岗。并坚持进行18小时岗前培训，考试合格才能上岗，其他人员进行6小时复训，使所有的工作人员对母乳喂养知识能灵活运用，减少临床母乳喂养工作的缺陷。

4、努力加大母乳喂养知识的宣传力度：使来院的孕产妇及家属能更一步掌握母乳喂养的好处，努力营造爱婴氛围，利用宣传栏，宣传标语、医院网站加强母乳喂养知识的宣教工作，在产科病区，产科门诊张贴母乳喂养宣传画,并组织人员上街咨询。利用医院专门宣传母乳喂养知识而设立的孕妇学校，购置有多媒体教学设备，对前来住院的孕、产妇及其家属进行母乳喂养宣教。并分发《母乳喂养》宣传资料，利用孕妇学校每月定期进行母乳喂养知识授课宣教，要求培训面达100%，使接受培训的孕妇家属掌握母乳喂养的好处及母乳喂养的相关技能。

5.制定有效的监督评价机制，实行奖惩分明。爱婴管理领导小组负责组织每月一次进行督导检查，以现场提问、问卷等方式评价各项措施落实情况并提出整改意见并落实相应的奖惩制度。

四、加强母乳喂养支持组织的管理

1.做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2.积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，新生儿疾病筛查率达、听力筛查达规定要求。

3.将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证4-6月内纯母乳喂养。设立24小时母乳喂养咨询热线电话。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十四**

为了巩固爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位，以保障母子健康为核心，儿童优先、母亲安全为宗旨，围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率。根据本院爱婴行动实施方案要求特制定工作计划如下：

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、继续设立以李道乾院长为组长的巩固爱婴医院管理领导小组，并根据医院人事工作安排变动调整爱婴医院管理小组成员，取得院领导对爱婴医院工作的支持，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、在爱婴医院领导小组的领导下，促进母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养健康教育小组，促进母乳喂养支持组织，让他们各司其职，开展爱婴医院管理的日常工作。

二、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、根据《二级助产医院等级达标评审要求》改进产科各项工作。加强产科病历质控，严格掌握剖宫产指征，努力降低剖宫产率，完善抢救组织，抢救设备、药品处于备用状态，功能良好。在保证母婴安

全的基础上，落实爱婴医院的各项管理工作，禁止奶瓶、奶头、奶粉进入产科病房，坚持早期母婴皮肤接触，早吸吮，坚持母婴同室，做到产后30分钟皮肤接触，早吸吮率达90%以上，24小时母婴同室率达95%左右，院内新生儿纯母乳喂养率保持在95%左右。

2、加强产前门诊工作，认真做好产前宣教，产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担。为孕产妇及家属做好母乳喂养知识的健康教育，要求工作人员认真做好母乳喂养知识的宣传，适时地对每一位孕产妇实行产前、产时、产后宣教工作，并进行登记管理，要求每一位孕产妇对母乳喂养知识基本掌握。

3、加强孕妇学校工作，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，每周授大课一次，滚动循环。授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、有奖问答、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

三、加强母乳喂养措施的落实工作：

1.在硬件建设上，医院院内及病区环境上了一个新的台阶，各相关科室布局合理，室内整洁，彩光通风良好，病房陈设规范，病室配有婴儿床、孕妇学校有多媒体教学设施。添置有教学用娃娃和双乳模型。做好爱婴医院的各项工作。

2.努力落实我院关于爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十点措施，《国际母乳代用品销售手册》，本院《巩固爱婴医院十点措施》等。

3、制定母乳喂养复训和培训计划：为了更一步规范爱婴医院管理，认真落实母乳喂养措施，制定全院工作人员复训计划和新上岗人员的培训计划并组织实施，根据相关要求对妇产科新上岗人员的资质管理，杜绝无证上岗。并坚持进行18小时岗前培训，考试合格才能上岗，其他人员进行6小时复训，使所有的工作人员对母乳喂养知识能灵活运用，减少临床母乳喂养工作的缺陷。

4、努力加大母乳喂养知识的宣传力度：使来院的孕产妇及家属能更一步掌握母乳喂养的好处，努力营造爱婴氛围，利用宣传栏，宣传标语、医院网站加强母乳喂养知识的宣教工作，在产科病区，产科门诊张贴母乳喂养宣传画,并组织人员上街咨询。利用医院专门宣传母乳喂养知识而设立的孕妇学校，购置有多媒体教学设备，对前来住院的孕、产妇及其家属进行母乳喂养宣教。并分发《母乳喂养》宣传资料，利用孕妇学校每月定期进行母乳喂养知识授课宣教，要求培训面达100%，使接受培训的孕妇家属掌握母乳喂养的好处及母乳喂养的相关技能。

5.制定有效的监督评价机制，实行奖惩分明。爱婴管理领导小组负责组织每月一次进行督导检查，以现场提问、问卷等方式评价各项措施落实情况并提出整改意见并落实相应的奖惩制度。

四、加强母乳喂养支持组织的管理

1.做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2.积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，新生儿疾病筛查率达、听力筛查达规定要求。

3.将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证4-6月内纯母乳喂养。设立24小时母乳喂养咨询热线电话。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十五**

为了使爱婴医院工作能持之以恒地开展，巩固和发展爱婴医院的成果，提高母乳喂养率，真正做到母婴安全，母婴健康。现制定本年度爱婴医院工作计划如下：

一、加强爱婴医院领导班子建设，重新调整爱婴医院领导机构

1、爱婴医院领导小组成员：

组长：唐（院长、副主任医师）

副组长：周（党总支书记兼副院长、主治医师）

王（副院长、主治医师）

成员：赵（妇产科主任、副主任医师）

易（内儿科主任、副主任医师）

黄（医务科主任、副主任医师）

罗（副总护士长、主管护师）

黄（办公室主任、主治医师）

办公室：

主任：赵

副主任：黄

成员：黄罗曾潘李x

2、促进母乳喂养技术指导小组

组长：唐

副组长：赵易罗

成员：陆月潘谭覃蒙李x

二、加强母乳喂养知识的培训工作

加强对相关科室人员进行促进母乳喂养知识和技能的培训，目的是使母乳喂养活动持之以恒地坚持下去，更好地提高服务质量。

1、对新到我院工作的人员，每人发放一册《母乳喂养知识手册》，同时进行母乳喂养知识岗前培训，经考试合格后方可上岗。

2、妇产科、儿科的医务人员每年进行母乳喂养知识强化培训三小时，考试二次。

3、计划每年派相关科室医务人员1~2名到上级医院进修学习，学习新知识、新技术，更好地开展爱婴医院工作，提高服务质量。

三、继续办好孕妇学校

1、继续发放有关母乳喂养知识宣传资料。

2、孕妇学校每周定期开放1~2次，给孕妇授课，看录像，讲授孕期保健及母乳喂养知识，并做好咨询工作。

四、遵守爱婴医院各项规章制度，保证母乳喂养工作质量

1、遵守妇产科、儿科母乳喂养制度，实行早接触、早吸吮，母婴同室，按需喂奶，不断提高纯母乳喂养率。

2、严格遵守促进母乳喂养各项规章制度，护理部不定期到产科、儿科进行检查，发现问题及时指出并整改。

五、加强产前门诊、母婴保健门诊工作的管理，要求做到认真执行门诊工作制度，积极开展妇幼卫生知识及母乳喂养知识的宣传指导工作。

六、认真执行医院各项规章制度，加强医德医风建设，加强医疗质量管理，提高母乳喂养成功率。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十六**

为了使爱婴医院工作能持之以恒地开展，巩固和发展爱婴医院的成果，提高母乳喂养率，真正做到母婴安全，母婴健康。现制定本年度爱婴医院工作计划如下：

一、加强爱婴医院领导班子建设，重新调整爱婴医院领导机构

1、爱婴医院领导小组成员：

2、促进母乳喂养技术指导小组

二、加强母乳喂养知识的培训工作

加强对相关科室人员进行促进母乳喂养知识和技能的培训，目的是使母乳喂养活动持之以恒地坚持下去，更好地提高服务质量。

1、对新到我院工作的人员，每人发放一册《母乳喂养知识手册》，同时进行母乳喂养知识岗前培训，经考试合格后方可上岗。

2、妇产科、儿科的医务人员每年进行母乳喂养知识强化培训三小时，考试二次。

3、计划每年派相关科室医务人员1~2名到上级医院进修学习，学习新知识、新技术，更好地开展爱婴医院工作，提高服务质量。

三、继续办好孕妇学校

1、继续发放有关母乳喂养知识宣传资料。

2、孕妇学校每周定期开放1~2次，给孕妇授课，看录像，讲授孕期保健及母乳喂养知识，并做好咨询工作。

四、遵守爱婴医院各项规章制度，保证母乳喂养工作质量

1、遵守妇产科、儿科母乳喂养制度，实行早接触、早吸吮，母婴同室，按需喂奶，不断提高纯母乳喂养率。

2、严格遵守促进母乳喂养各项规章制度，护理部不定期到产科、儿科进行检查，发现问题及时指出并整改。

五、加强产前门诊、母婴保健门诊工作的管理，要求做到认真执行门诊工作制度，积极开展妇幼卫生知识及母乳喂养知识的宣传指导工作。

六、认真执行医院各项规章制度，加强医德医风建设，加强医疗质量管理，提高母乳喂养成功率。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十七**

20xx年，为巩固我院爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位。我院继续全面贯彻实施《中华人民共和国母婴保健法实施办法》、《重庆市儿童发展纲要》、《重庆市妇女发展纲要》确定的促进母婴哺养目标。围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动爱婴医院进一步建设和发展，特制定爱婴医院工作计划：

一、完善创爱的组织机构

巩固爱婴医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免\"创爱\"后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的巩固爱婴医院领导小组，把爱婴行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固爱婴医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行爱婴医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

四、加强产儿科急救和规范化建设

1、为认真体现\"儿童优先，母婴安全\"的宗旨，今后的工作重点立足于产儿科急救及规范化建设，开通孕产妇绿色通道，继续实施孕产妇免费接送。

2、产科在岗人员全部持有执业医师证和母婴保健证，为医疗安全提供必要的技术保障。

3、提高产儿科技术水平，降低剖宫产率，加强高危妊娠的筛选、管理和监护，降低孕产妇及婴幼儿死亡率。

4、对产妇母乳喂养指导实行责任制护士管理，对母乳喂养中存在的问题及时进行指导。

5、继续落实三级医师查房制，抓好病历书写质量，做到认真如实、及时记录。

五、抓好产前宣教及咨询工作，努力办好孕妇学校

1、抓好门诊宣教工作，每月集中进行孕妇学校知识讲座，对妇女及孕妇进行全方位的健康知识教育，并作好登记。

2、深化乳房门诊工作，对问题乳房进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母婴喂养能顺利实施。

3、继续搞好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题要给予及时的指导。

4、继续作好叶酸的发放工作，使其知晓率和依从率达目标要求。

5、作好艾滋病、梅毒、乙肝的咨询检测工作，预防母婴传播。

巩固爱婴医院成果是一项重要工程，全院医护人员要不断提高业务水平，杜绝医疗事故的发生，保障母婴安全，以达到提高医院的整体形象。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十八**

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、继续设立以李道乾院长为组长的巩固爱婴医院管理领导小组，并根据医院人事工作安排变动调整爱婴医院管理小组成员，取得院领导对爱婴医院工作的支持，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、在爱婴医院领导小组的领导下，促进母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养健康教育小组，促进母乳喂养支持组织，让他们各司其职，开展爱婴医院管理的日常工作。

二、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、根据《二级助产医院等级达标评审要求》改进产科各项工作。加强产科病历质控，严格掌握剖宫产指征，努力降低剖宫产率，完善抢救组织，抢救设备、药品处于备用状态，功能良好。在保证母婴安

全的基础上，落实爱婴医院的各项管理工作，禁止奶瓶、奶头、奶粉进入产科病房，坚持早期母婴皮肤接触，早吸吮，坚持母婴同室，做到产后30分钟皮肤接触，早吸吮率达90%以上，24小时母婴同室率达95%左右，院内新生儿纯母乳喂养率保持在95%左右。

2、加强产前门诊工作，认真做好产前宣教，产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担。为孕产妇及家属做好母乳喂养知识的健康教育，要求工作人员认真做好母乳喂养知识的宣传，适时地对每一位孕产妇实行产前、产时、产后宣教工作，并进行登记管理，要求每一位孕产妇对母乳喂养知识基本掌握。

3、加强孕妇学校工作，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，每周授大课一次，滚动循环。授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、有奖问答、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

三、加强母乳喂养措施的落实工作：

1.在硬件建设上，医院院内及病区环境上了一个新的台阶，各相关科室布局合理，室内整洁，彩光通风良好，病房陈设规范，病室配有婴儿床、孕妇学校有多媒体教学设施。添置有教学用娃娃和双乳模型。做好爱婴医院的各项工作。

2.努力落实我院关于爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十点措施，《国际母乳代用品销售手册》，本院《巩固爱婴医院十点措施》等。

3、制定母乳喂养复训和培训计划：为了更一步规范爱婴医院管理，认真落实母乳喂养措施，制定全院工作人员复训计划和新上岗人员的培训计划并组织实施，根据相关要求对妇产科新上岗人员的资质管理，杜绝无证上岗。并坚持进行18小时岗前培训，考试合格才能上岗，其他人员进行6小时复训，使所有的工作人员对母乳喂养知识能灵活运用，减少临床母乳喂养工作的缺陷。

4、努力加大母乳喂养知识的宣传力度：使来院的孕产妇及家属能更一步掌握母乳喂养的好处，努力营造爱婴氛围，利用宣传栏，宣传标语、医院网站加强母乳喂养知识的宣教工作，在产科病区，产科门诊张贴母乳喂养宣传画,并组织人员上街咨询。利用医院专门宣传母乳喂养知识而设立的孕妇学校，购置有多媒体教学设备，对前来住院的孕、产妇及其家属进行母乳喂养宣教。并分发《母乳喂养》宣传资料，利用孕妇学校每月定期进行母乳喂养知识授课宣教，要求培训面达100%，使接受培训的孕妇家属掌握母乳喂养的好处及母乳喂养的相关技能。

5.制定有效的监督评价机制，实行奖惩分明。爱婴管理领导小组负责组织每月一次进行督导检查，以现场提问、问卷等方式评价各项措施落实情况并提出整改意见并落实相应的奖惩制度。

四、加强母乳喂养支持组织的管理

1.做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2.积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，新生儿疾病筛查率达、听力筛查达规定要求。

3.将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证4-6月内纯母乳喂养。设立24小时母乳喂养咨询热线电话。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇十九**

一、工作目标：

新法接生率>99%；孕产妇系管率>97%；

住院分娩率>98%；高危孕产妇筛查率>95%；

高危孕妇妇住院分娩率>98%；努力控制孕产妇死亡；

3岁以下儿童系管率>88%；7岁以下儿童保健覆盖率>90%；

新生儿死亡率88%；托幼机构儿童保健体检率>98%；

妇女病查治xx人次；托幼机构卫生保健合格率>98%。

二、主要抓工作:

（一）、主动沟通|方|案范|文库=整理%^协作，不断优化妇幼保健工作环境。

首先要正视困难、抓住机遇，通过各种途径与方式大力宣传妇幼卫生工作在促进方案，范文库欢迎您采8集社会经济发展和保障群众健康的重要作用，提升妇幼卫生工作的社会共识，积极争取政府更加重视、关心和支持妇幼卫生事业发展。二是要继续主动当好政府的业务技术参谋，巩固提高实施“母婴健康工程”项目工作成果，特别是针对工作重点与难点，以制定落实相应的工作措施，保障各项工作有序开展。三是要通过下村业务指导、召开座谈会等方式，进一步强化村卫生站对妇幼卫生工作的思想认识，把妇幼卫生纳入单位工作的重要议事日程，更加关心、支持妇幼人员做好岗位工作，从组织上保证各项工作的落实。

（二）、注重健教实效，加大对健康教育的投入。

不断提高妇女儿童的保健意识，高度重视并自觉参与卫生保健工作，是搞好卫生工作的基础。

1、要把健康教育作为自身的专业特色和发展潜力较大的服务品牌，在人员、设备和经费等方面进一步加大投入力度，按统一计划、共同参与、分工负责、协作配合的要求，做好健教工作。

2、逐步规范“孕妇学校、育儿学校”教育，不断改进方案，范文库欢迎您，采，集教育方式，提高教育实际效果，城镇孕产妇健康知识和家长育儿知识教育率达90%，做好健教效果评价和教育登记工作。

3、继续利用广播、报纸、黑板报等开展保健知识宣教，进一步发挥电话通讯便利的优势，为保健对象提供健教咨询服务。

4、针对初、高中女生的生理心理发育特点以及影响妇女健康的主要因素，进一步重视在学校、社区开展妇幼保健知识讲座，普及卫生保健知识、提高自我保健能力。

5、在进一步做好门诊保健对象健教资料分发的同时，利用村妇幼保健网络、婚姻登记窗口、托幼机构等途径，发放各式健教宣传资料，努力扩大健教覆盖面。

（三）、狠抓工作重点，提高孕产妇和儿童保健管理质量。

按“抓好二个系管、加强二个筛查、控制二个死亡”的基本要求，不断提高孕产妇和儿童保健管理质量，保障孕产妇和儿童健康安全。

1、认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项数质量指标。

2、孕产妇保健要继续以高危筛查为抓手，把孕产妇高危筛查管理作为重中之重的工作来抓，切实落实好每位孕妇初筛评和高危筛查。高危筛查要按保健常规把好质量关，及时发现危害健康因素，努力避免漏筛错筛现象发生。对筛出的高危孕妇做到及时报告或反馈，按分级管理原则落实工作责任，对重度高危继续实行镇村联管、专人负责、专案管理，认真落实追踪随访、转诊护送、定点分娩、接诊救治等措施，努力控制高危因素而致的不良后果。

3、儿童保健要以体弱儿筛查为重点，注重发现健康问题和健康问题利用，提高儿保工作的吸引力和认同度。基层对筛出的体弱儿，要尽可能动员家长接受一次较为全面的复查，并按保健常规做好保健管理工作。要抓住小学入学需验《儿童健康档案》的有利时机，进一步抓好托幼机构的卫生保健工作。

（四）、面向农村基础，加强基层妇幼保健基础工作。

农村妇幼保健是整个工作的重点，也是影响全镇妇幼卫生工作水平的主要因素，必须继续予以高度重视。

1、所领导全面负责基层妇幼保健的检查指导，对基层工作指导在人力、制度、分配等方面予以保障，确保各项工作的落实。妇儿保科要根据现有人员负责具体的业务技术指指导工作，对各村卫生站的业务指导全年不少于4次。

2、继续实行基层妇幼人员季会制度，以定期总交流工作情况，布置各阶段工作任务。同时要进一步重视宗旨观念和责任意识引导，不断提高工作的主动性和责任感，扎实做好岗位工作。

3、采取专题培训及以会代训等方式，对基层妇幼人员进行2次以上业务知识培训，重点培训高危孕妇筛查与管理、体弱儿筛查与矫治、孕产妇和儿童保健常规、产科并发症的处理等业务知识，不断提高她们的业务水平。

4、第二季度对全院产科质量进行一次检查，对产科质量所存在的问题提出改进方案，范文库欢迎您，采，集建议。第四季度对全孕产妇和儿童保健基础情况进行一次抽样调查，以分析妇幼保健工作面临的困难与薄弱环节，进一步完善工作措施。5、进一步完善与村卫生站联系机制，提高妇幼保健服务的二个效益。同时要关心村卫生站人员的工作和学习，尽力提供服务，帮助村卫生站克服工作中遇到的困难。

6、努力扩展农村妇女病查治覆盖面，按排妇女病查治工作，按公共卫生服务的要求，争取在九月开展妇女病查治，提高妇女的健康水平。

（五）、加强内涵建设，不断提高综合服务功能。

高度重视业务技术建设，加大基础设施建设投入力度，不断改善服务条件，提高妇幼保健服务功能和服务质量是业务技术指导中心的职能得以发挥的前提。

1、按责权相称的原则，进一步完善并实施所科二级管理制度，充分发挥中干在管理、技术等方面的骨干作用，鼓励督促中干按制度履行好各自的职权与职责。根据实际情况，充实完善各项规章制度，重视对制度执行情况进行经常性督查，保证各项工作有章可依、有章必依，建立起制度化、人性化、规范化的具有生机活力的工作运行机制。

2、积极争取政府支持的同时，要通过增收节支等途径筹措资金，努力改善医疗保健业务用房紧缺的状况，建规范产科，以适应保健业务发展的需要。年内计划按排3-5万元，用于购置便携式b超、电子阴道镜等设备，不断提高服务能力。

3、加强医疗保健质量管理，认真实施医疗保健质控方案，要求各科室对照质控方案相关内容每季进行一次自查，对存在的质量问题要认真剖析并及时改进方案，范文库欢迎您，采，集，将服务质量与个人劳务奖金挂钩。单位质控小组将对各科质控方案落实情况组织经常性检查，其果与科室的季度效益质量考核奖挂钩，把质量优劣作为劳务奖金的分配要素。

**爱婴医院年度工作计划和目标篇二十**

201\_年，为巩固我院爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位。我院继续全面贯彻实施《中华人民共和国母婴保健法实施办法》、《重庆市儿童发展纲要》、《重庆市妇女发展纲要》确定的促进母婴哺养目标。围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动爱婴医院进一步建设和发展，特制定爱婴医院工作计划：

一、完善创爱的组织机构

巩固爱婴医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免创爱后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的巩固爱婴医院领导小组，把爱婴行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固爱婴医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行爱婴医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

四、加强产儿科急救和规范化建设

1、为认真体现儿童优先，母婴安全的宗旨，今后的工作重点立足于产儿科急救及规范化建设，开通孕产妇绿色通道，继续实施孕产妇免费接送。

2、产科在岗人员全部持有执业医师证和母婴保健证，为医疗安全提供必要的技术保障。

3、提高产儿科技术水平，降低剖宫产率，加强高危妊娠的筛选、管理和监护，降低孕产妇及婴幼儿死亡率。

4、对产妇母乳喂养指导实行责任制护士管理，对母乳喂养中存在的问题及时进行指导。

5、继续落实三级医师查房制，抓好病历书写质量，做到认真如实、及时记录。

五、抓好产前宣教及咨询工作，努力办好孕妇学校

1、抓好门诊宣教工作，每月集中进行孕妇学校知识讲座，对妇女及孕妇进行全方位的健康知识教育，并作好登记。

2、深化乳房门诊工作，对问题乳房进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母婴喂养能顺利实施。

3、继续搞好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题要给予及时的指导。

4、继续作好叶酸的发放工作，使其知晓率和依从率达目标要求。

5、作好艾滋病、梅毒、乙肝的咨询检测工作，预防母婴传播。

巩固爱婴医院成果是一项重要工程，全院医护人员要不断提高业务水平，杜绝医疗事故的发生，保障母婴安全，以达到提高医院的整体形象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找