# 最新临时聘用协议(13篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-07-17

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。临时聘用协议篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**临时聘用协议篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条岗位聘用合同期限本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条聘任岗位与工作目标

1.甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任岗位工作。

2.乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

第三条工作条件甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

第四条岗位津贴乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

第五条乙方义务

1.遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。

2.服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3.在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第六条聘任考核

1.甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2.岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3.考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4.乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

第七条解聘与续聘

1.乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本聘任协议。

2.本协议届满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

第八条协议的解除与终止本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

第九条违约责任本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对)。

第十条本合同经甲乙双方签章后生效。本协议一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

**临时聘用协议篇二**

出租方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承租方(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方经友好协商，就房屋租赁一事，达成如下协议

一、甲方将其位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的房屋出租给乙方居住。除双方另有约定外，乙方不得擅自改变房屋的住

用途，不得擅自将房屋转租。

二、租期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。任何一方需终止协议，均应提前一个月通知对方。

三、租金每年￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，半年一结付，首期半年租金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前付清，之后每六个月结付一次。押金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，自退租之日起一个月退还乙方。租住房屋水费、电费等均由乙方自理，乙方退租时必须结清租住期间水电费用。当市场行情发生的波动时，甲方保留提前一个月通知乙方租金变动的权利，若乙方不同意则协议终止。

四、若乙方违反协议约定，甲方有权随时终止协议收回房屋，因违约给甲方造成的损失，乙方应予以赔偿。

五、合同终止乙方退还房屋时，应确保房屋及屋内设备、设施完好无损(自然折旧除外)。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**临时聘用协议篇三**

甲方：乙方：经甲乙双方协商同意，甲方现将位置于四都镇新黄塘嶂水库及甲方在黄塘水库边开挖的鱼塘承包给乙方用于水产养殖及其它相关养殖，在合法、自愿、公平的原则下签定以下合同条款：一.承包面积：水库水产养殖面积约30亩、水塘约3亩二 、承包时间：承包期为\_\_\_\_\_\_\_\_年从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。三、承包费用：前\_\_\_\_\_\_\_\_年承包费为每年 元整( )，后\_\_\_\_\_\_\_\_年承包费为每年 元整( )于每年\_\_\_\_月前准时上交甲方。四、四方权力和义务：

1、承包期内甲方有权对乙方经营活动实施监督管理但不得干涉其合法经营。

2、 承包期内，甲方不得单方面解除承包合同，不得有任何理由干涉乙方合法自主经营及养殖行为。

3、甲方应在乙方入场前做好三通工作即通路、通水、通电。

4、承包期间甲方有义务维护乙方在水库、水塘的合法养殖活动，因甲方原因或甲方原承包合同的问题导致乙方不能水库水面及鱼塘进行正常合法的养殖活动时，甲方应及时出面解决、如导致乙方不能继续养殖的，甲方应赔偿乙方的养殖损失。五、乙方权力及义务：

1.乙方应按时合同约定时间及时缴纳承包费用。

2.包期间经乙方使用而产生的电费、水费、及其他养殖税费由乙方自行缴纳。

3.承包期间乙方不得在水库周边养猪。

4.承包期间乙方有义务帮甲方看管甲方名下的花木及其他基础设施不被损坏、偷盗。

5.为了养殖需要，可增设拦网，看守棚、网箱、鸡舍、鸭舍等合理措施，但不得影响水库工程设施安全和损害国家、集体和他人利益。六、如因国家征收养殖损失补偿归乙方、其他补偿归甲方。七、如果对合同发生争议，应由双方协商解决。协商不成的通过诉讼程序解决。八、附甲方原承包合同复印件九、本合同一式两份同等法律效力，经甲、乙双方签字后生效，双方不得违约

**临时聘用协议篇四**

甲方：乙方：

第一条租赁房屋座落在\_\_\_\_市经济\_\_\_\_区华（黄河路路口东北）地税办公楼b区b座二层楼、上下各四间，建筑面积约436平方米。

第二条承包期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条租金：前\_\_\_\_\_\_20\_\_年租金为贰万元，以后每年叁万元。

第四条租金的支付期限与方式：年租金一次性交付。签订合同生效对应日始十天内支付。

第五条乙方负责支付合同期内承租房屋的水费、电费和采暖费用。水费、电费由乙方按分户表、采暖费按承租房屋面积直接向甲方交纳。（水电费两个月一交，采暖费取暖前交）

第六条租赁房屋的用途：乙方将承租房屋作为饭店用途。

第七条 租赁房屋的维修：

1、甲方维修的范围及费用负担：承担该房屋建筑、水、电、暖设施的维修，并负担由不成，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，一双方签字盖章后生效。甲方（签章） 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时聘用协议篇五**

发包人：乡村委会（称甲方）承包人：本村村民（称乙方）为了更好地利用自然资源，发展水产养殖，按照国家有关政策，经村民大会讨论通过，决定由甲方将本村西湖交给乙方承包经营。经双方商议，订立下列合同：

第一条甲方将西湖全部交乙方承包经营。在承包期间乙方对承包水面享有管理权和使用权以及收益权，不得出卖、出租和转让。承包水面沿岸的陆地和陆地上的产物乙方均无权利用和收益。但乙方因照看方便可在沿岸自行搭建简易房一间（10平方米），位置应征得甲方同意。在承包期内，乙方如丧失劳动力，可由其家庭成员继续承包至期满为止。如家属无意承包，可在一个承包年度终解除其合同。

第二条承包期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至199\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条在承包期内乙方向甲方提供鲜鱼壹仟伍佰公斤。第\_\_\_\_\_\_\_\_年500公斤；第\_\_\_\_\_\_\_\_年500公斤；第\_\_\_\_\_\_\_\_年500公斤。交付日期每年春节前5至10天的范围内。乙方提供的鲜鱼每条不得小于300克。其中草鱼30%鲤鱼50%,鲜鱼10%，杂鱼10%交鱼在捕鱼现场进行。由甲方自备磅秤、容器和运输工具。甲方收鱼后即向乙方出具收据。

第四条甲方的其他权利和义务：

1.甲方有权督促乙方执行合同和了解其执行情况。

2.甲方向乙方提供小木船一只、下水工作服一件。

3.甲方应与乙方共同防止偷鱼、毒鱼和炸鱼等不法活动。对查获的具有上述行为的不法分子甲方应及时处理。

4.因农业灌溉需要抽取西湖水时，甲方应保证80％面积的水深不低于1米。

5.乙方需要排水或供水时，甲方应及时无偿提供抽水设备，其耗用的电费应由乙方按实支付。

第五条乙方的其他权利和义务：

1.乙方有自主经营、管理权，甲方不得加以干涉。乙方在完成承包任务以后，其余的产品归乙方所有，有权自行处理。

2.承包期满后，甲方再度发包时，在同等条件下，乙方有优先承包权。

3.承包期满后，乙方如不再继续承包，对其所建简易房有权自行拆走，也可出售给新承包户，但不得保留作其它之用。

4.乙方对于所抓获的偷鱼或破坏渔业的不法分子有权要求甲方作出处理，乙方也可以请求乡人民政府作出处理。处理中，不法分子缴纳的罚款或赔偿金应归乙方所有。

5.承包期满后，乙方应将小船和下水工作服交还甲方。如有损坏或遗失，应负责修理或赔偿。

第六条甲方的违约责任：

1.甲方如不在合同生效后1个月内提供小船和下水工作服，应向乙方支付违约金贰佰元

2.甲方如不及时向乙方提供抽水设备，每延误 1天，应向乙方支付违约金伍拾元。

3.农灌用水过量，水深不足1米，如出现死鱼现象，应按死鱼总重量的2倍计算，损失全部由甲方承担。

第七条乙方的违约责任：

1.乙方如不按合同规定的时间、数量、种类和质量向甲方提供鱼货，每逾期1天，应按所欠鱼货的市场批发价格的5％向甲方支付违约金。

2.承包期满时，乙方不得捕捞水库的鱼苗，如捕捞应向甲方支付壹仟元的违约金。

第八条不可抗拒的灾害和水源污染：

1.如遇人力不可抗拒的水灾、旱灾。致使鱼类流失，甲方应按实际损失情况减少或免除乙方的承包任务。

2.如遇水源污染造成鱼类死亡或不合食用卫生要求报废时，应由双方联合向造成污染的单位进行交涉，直至提起索赔诉讼。如不能得到赔偿，损失应由双方平均分摊。

第九条本合同经县公证处公证后，自承包开始之日起生效。在合同有效期内，任何一方不得解除合同。本合同如有未尽事宜，经双方协商后，可以修改补充，并写成书面协议，报县公证处备案。

第十条本合同正本一式2份，双万各执1份；副本一式2份。乡人民政府、县公证处各1份。发包人：村委会（盖章）代表人：村长（签字）承包人：（签字

**临时聘用协议篇六**

甲方： 法人代表：乙方: 身份证号码：为了进一步把握医疗市场占有率，提高医院的科学化管理，保证医院各项工作的正常开展，提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，双方达成如下共识。

一. 工作岗位义务：根据医院需要聘用乙方在甲方医院担任经营院长职务，主管医院的经营管理、营销策划、人力资源、市场开发布置。乙方经营管理完成目标：六个月后实现扭亏为盈的目标或平均月递增 5--10 %营业额。

二. 个人待遇1工资待遇：乙方报酬由基本工资、利润提成二部分组成，计算方法为：报酬＝基本工资效益工资（利润提成）。按照每月五十万元营业额（为月成本额）为准，领取基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以此为基础超出的营业额算为利润收入。效益工资具体计算方法如下：超出的营业额1--30万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以上按\_\_\_\_%提成。 (说明：每月利润提成核算不足于元，以元发放，即每月工资不低于元)。当月核算、当月兑现。 甲方财务每日需提供收入报表给乙方做参考，以便乙方调整策划经营方案。三、乙方权力

a、因工作需要交通费实报实销，策划活动、人员招待费使用额度在千元以内，超出部分须请示甲方批准后使用。

b、乙方每年可享受探亲假一次(10天)，报销往返机票一次，食宿费实报实销，(不休不补，不兑换现金)。

c、可享受单独住房一间，租金费由医院支付，甲方提供工作手机一部并报销月通讯费300元。

d、甲方须为乙方提供车辆以便更好开展工作。因工作需要产生的所有车辆交通费用由甲方予以实报报销。四、乙方职责

1、拟订医院内部管理机构设置方案；

2、拟订医院的基本管理制度；

3、制订医院的具体规章；

4、拟定医院职工的工资、福利、奖惩，决定医院职工的聘用和解聘；

5、批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用（必须以甲方的用途需要）；五、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

2、未经甲方同意，不得以医院名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

3、不得自营或者为他人经营与医院同类的业务或者从事损害医院利益的活动；

6、不得从事其他违反法律规定的行为。六、双方义务：在合同期内

(1) 甲方应在每月底提供准确真实的盈亏数据报表给乙方，否则视为违约。

(2) 如乙方将甲方投资计划、资产信息、业务资讯、发展规划、策划方案、培训计划、人力资源、人才信息等透露给第三方，视为违约。

(3) 乙方必须严格遵守医院的各项规章制度，否则按相应条款给予处理。

七. 违约责任：如一方违约，视情节严重程度协商解除本合约。八、本合同聘任期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。甲方：(盖章) 乙方：(盖章)医院乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址: 身份证号: \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据中华人民共和国有关法律、政策及\_\_\_\_省政府甘发204号文《\_\_\_\_省政府关于印发\_\_\_\_省事业单位聘用合同办法的通知》,及\_\_\_\_省卫生厅甘卫人(20)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同

**临时聘用协议篇七**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

导游证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_ 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

乙方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

**临时聘用协议篇八**

甲方：乙方：经甲方全体合伙人同意，甲乙双方在公平、公正友好协商，将xx厂的全部固定资产，使用经营权承包给乙方负责经营，双方达成协议如下：

一、承包内容甲方于合同签订之日起将xx厂固定资产的使用权承包给乙方负责经营，乙方自主经营自负盈亏，甲方无权干涉。

二、承包期限：承包期为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、承包金额和支付方式

1、承包金额：乙方每年按应支付给甲方承包款 元。乙方向甲方缴纳承包押金 万元。

2、支付方式：乙方于每季度前五天支付承包款。乙方未按时支付承包款。乙在未按时支付款项，没拖一天，甲方有权向乙方增收所欠款项1℅的滞纳金，超过一个月，甲方有权停止停止乙方的正常生产。

四、双方责任

1、乙方在承包期间负责管理好甲方的财产，及时对财产进行维护、维修，不得转移、变卖，不得将xx厂资产作任何抵押。如有此行为，甲方有权予以制止，由此产生的后果由甲方承担。

2、承包期满乙方应保证甲方原有设备能正常运转。

3、如甲方原有旧机台老化乙方可以更换原机台，费用由乙方承担。

4、甲方允许乙方在承包期间有权添置新的生产设备，扩大生产力，在承包期满乙方所置的设备由乙方自行处理，不得折价抵冲抵承包款。

5、乙方包期间负责有关部门收缴的与生产量有关的各种税费。

6、石材厂手续方面未完成或有关部门收缴的不在生产范围内其它税项由双方调解负责。

7、承包期间如有发生重大事件甲方应出面调解。

8、在承包期间一切债权债务由乙方享有、承担、与甲方无关。承包期间乙方应加强安全生产管理，及时排除可能造成安全隐患，发生安全事故有乙方负全责，甲方不负任何经济和法律责任，但甲方应协调处理。

9、承包期间如有关部门要求石材厂整改（如厂内场地硬化、车间噪音隔离、建设工人宿舍、办公楼和围墙等。）其投资应由甲方出资，所增加财产为甲方所有，投资金额按\_\_\_\_\_\_\_\_年增加乙方承包金（如整改总投资一百万元，则乙方每年应增加上缴甲方承包金额二十万元）增加的资产经营权为乙方所有，整改期间如乙方不能生产，则按时间比例减交承包金。

五、其它

1、如国家政策调整、政府强制迁入工业园区或人力不可抗拒的自然害，经合伙人商议可以解除合同。

2、违约责任：甲乙双方应严格遵守合同，乙方承包经营，甲方不得干预，由于甲方原因造成影响乙方正常生产经营，甲方应按年承包款 %向乙方支付违约金，乙方如违约，应按年承包款 %向甲方支付违约金。

3、合同未尽事宜双方另行商议。

4、同经甲乙双方代表及甲方全体合伙人签字盖章立即生效，甲乙双方及甲方合伙各执一份。甲 方：（盖章）乙 方：（盖章）签订日期：签订日期

**临时聘用协议篇九**

甲方： 法人代表：乙方: 身份证号码：为了进一步把握医疗市场占有率，提高医院的科学化管理，保证医院各项工作的正常开展，提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，双方达成如下共识。

一. 工作岗位义务：根据医院需要聘用乙方在甲方医院担任经营院长职务，主管医院的经营管理、营销策划、人力资源、市场开发布置。乙方经营管理完成目标：六个月后实现扭亏为盈的目标或平均月递增 5--10 %营业额。

二. 个人待遇1工资待遇：乙方报酬由基本工资、利润提成二部分组成，计算方法为：报酬＝基本工资效益工资（利润提成）。按照每月五十万元营业额（为月成本额）为准，领取基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以此为基础超出的营业额算为利润收入。效益工资具体计算方法如下：超出的营业额1--30万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以上按\_\_\_\_%提成。 (说明：每月利润提成核算不足于元，以元发放，即每月工资不低于元)。当月核算、当月兑现。 甲方财务每日需提供收入报表给乙方做参考，以便乙方调整策划经营方案。

三、乙方权力

a、因工作需要交通费实报实销，策划活动、人员招待费使用额度在千元以内，超出部分须请示甲方批准后使用。

b、乙方每年可享受探亲假一次(10天)，报销往返机票一次，食宿费实报实销，(不休不补，不兑换现金)。

c、可享受单独住房一间，租金费由医院支付，甲方提供工作手机一部并报销月通讯费300元。

d、甲方须为乙方提供车辆以便更好开展工作。因工作需要产生的所有车辆交通费用由甲方予以实报报销。

四、乙方职责

1、拟订医院内部管理机构设置方案；

2、拟订医院的基本管理制度；

3、制订医院的具体规章；

4、拟定医院职工的工资、福利、奖惩，决定医院职工的聘用和解聘；

5、批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用（必须以甲方的用途需要）；

五、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

2、未经甲方同意，不得以医院名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

3、不得自营或者为他人经营与医院同类的业务或者从事损害医院利益的活动；

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

六、双方义务：在合同期内

(1) 甲方应在每月底提供准确真实的盈亏数据报表给乙方，否则视为违约。

(2) 如乙方将甲方投资计划、资产信息、业务资讯、发展规划、策划方案、培训计划、人力资源、人才信息等透露给第三方，视为违约。

(3) 乙方必须严格遵守医院的各项规章制度，否则按相应条款给予处理。

七. 违约责任：如一方违约，视情节严重程度协商解除本合约。

八、本合同聘任期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。十

一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。甲方：(盖章) 乙方：(盖章)医院乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址: 身份证号: \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据中华人民共和国有关法律、政策及\_\_\_\_省政府甘发204号文《\_\_\_\_省政府关于印发\_\_\_\_省事业单位聘用合同办法的通知》,及\_\_\_\_省卫生厅甘卫人(20)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同.聘用合同 篇10甲方(用人单位)乙方(受聘人)根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_元月;另外享受岗位津贴，聘用期间第\_\_\_\_\_\_\_\_年岗位津贴为\_\_\_\_\_元月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方(受聘人)

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。十

一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。十

二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。十

三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。十

四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。十

五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。十

六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。十

七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时聘用协议篇十**

编号：\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_

第二条乙方：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_

户籍类型

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_省\_\_\_\_区\_\_\_\_街道

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方乙方

法定代表人或委托代理人

签订日期：

**临时聘用协议篇十一**

用人单位(甲方)

地址(住所)

法定代表人(主要负责人)

员工姓名(乙方)

身份证住址：

身份证号码：

根据《民法典》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从年月日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从年月日起至年月日止。

二、劳动合同范本要求注明工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：;如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)

三、劳动合同范本要求注明工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动合同范本要求注明劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的 工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇新劳动合同范本

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护(新劳动合同范本)

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同范本要求注明劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同范本的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同范本的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本劳动合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外;

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本劳动合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家人力资源有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任(新劳动合同范本要求)

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的.，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本劳动合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理(新劳动合同范本要求)

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定(新劳动合同范本要求)

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本劳动合同不一致的，应以本劳动合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本劳动合同的组成部分。

(五)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或与本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(六)劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时聘用协议篇十二**

甲方：乙方：根据《民法典》和国家有关法律、法规、规定，本着平等合作，相互信任，互惠互利精神，经甲、乙双方共同协商，由乙方绿化工程承包人 。在甲方和业主所签订的施工合同书基础上，就有关事宜达成以下协议：

一、甲方职责：

1、积极协助乙方进行本工程投标、签约等工作。

2、接待业主组织的考察等活动，参加工程检查验收工作及建设单位要求的承包单位应参与的工作，相关活动开支由乙方承担。

3、扣除按本协议有关条款约定的管理费外，对乙方工程款不拖延、截留、卡扣。

二、乙方职责：

1、维护甲方企业声誉，认真履行甲方与业主签订的工程合同，不得给甲方造成企业形象影响和经济损失。

2、按本协议有关条款约定，向甲方缴纳本工程管理费及质量安全保证金。提取工程进度款时提交相同金额的材料发票及劳务发票，以供甲方做账使用。

3、自行负责工程款催收。

4、需甲方配合参与的工作，提前两日通告甲方，并承担甲方所发生的费用(包括差旅费、住宿费、生活费、劳务费)。

5、经乙方对外签订的合同协议，一切经济、法律责任均由乙方承担。

6、乙方负责现场工程范围内的安全生产和文明施工，并接受检查，承担安全生产和文明施工的所有费用，乙方如发生安全事故，负责处理善后工作，并承担事故处理所有费用。自行承担一切工程质量和安全责任。

7、乙方向甲方承诺按照合同约定进行施工，竣工后并在质量保修期内承担工程质量保修责任。保修期按照施工合同约定年限，具体日期按竣工日期起计算。

三、费用及支付方式：1乙方独立经营，自负盈亏，乙方上缴甲方管理费(不含税)，该项目的税金由乙方负责缴纳，管理费按工程决算额同比收取2%。

2、支付方式：甲方在和乙方签订合同时把管理费缴清。

四、违约责任：

1、任何一方违约，对违约方处罚违约金人民币壹拾万元整。

2、委员会仲裁。

五、其他：

1、如果与业主发生合同纠纷，裁定为承包方支付的一切费用由乙方承担。

2、合同期间若发现乙方有损害甲方形象和权益行为时，甲方可终止本协议，乙方应赔偿甲方相关损失。

3、未尽事宜，双方共同协商，或签订补充协议。4代理人签署与加盖公章后生效。全部养护工程合同期满，业主工程款全部到位后，双方结清相关费用时终止。甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时聘用协议篇十三**

劳动合同书（固定期限）

示范文本

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲?方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙?方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条?甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条?乙方性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条?本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条?乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条?根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条?乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条?甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条?甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条?甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条?甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会\_\_\_\_\_及其他\_\_\_\_\_福利待遇

第十一条?甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会\_\_\_\_\_。甲方为乙方办理有关社会\_\_\_\_\_手续，并承担相应社会\_\_\_\_\_义务。

第十二条?乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条?乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条?甲方为乙方提供以下福利待遇

七、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

第十五条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第十六条?甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条?甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条?甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条?甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

第二十条?乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条?甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第二十二条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

当事人一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

第二十三条?本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条?本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳?动?合?同?续?订?书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公?章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

使用说?明?一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找