# 霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本(十六篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-07-23

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。霸州市企业...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求事项：

一、请求依法裁定被申请人以申请人是乙肝携带者为由强迫申请人离职行为违法，侵犯申请人平等就业权;

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

三、请求依法裁定被申请人赔偿申请人误工损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，交通费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，体检费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日进入苏州b公司，任\_\_\_\_\_\_工程师一职。试用2个月合格后签订劳动合同，合同期限2年，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日续签合同，合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人单位课长李\*找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：\"除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。\"。文件还规定：\"除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准\"。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：\"任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。\"。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名，手印)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附：证据

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇二**

劳动仲裁申请书(劳动者申请)

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元\*2)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：

1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_元;

2、休息日加班费\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_元;。

以上合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

(可简单阐述一下签订劳动合同的时间，具体的职务，加班的事实以及计算方式等。)

综上所述，被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇三**

申诉人：

电话：

住所地：

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：

住所地：

\_\_\_\_\_请求：

由被诉人承担经济补偿金7000元。

事实与理由：

申诉人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年到被诉单位上班，从事专业的拉丝工作，合同每年一签，合同约定每月保底工资是1000元，到了20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月30日，被诉人关闭了拉丝车间，要求申诉人到另一个车间参加劳动，可是申诉人根本不会操作，无法适应新的工种。因此，正在履行的劳动合同发生了的变更，改变了原有工种，造成了劳动合同中止。

根据国家劳动法规定：劳动者不能胜任新的工作，经过培训也不能胜任工作的，由用人单位解除劳动合同的，应给予经济补偿金。补偿标准为按职工在本企业的工作年限，每工作一年支付一个月工资，现在申诉人在公司已经工作了6年，应得到7个月的平均工资。即7\_\_\_\_\_\_\_\_\_1000元=7000元的补偿金。在签订劳动合同后，被诉方一直没有给申诉人办理社会\_\_\_\_\_，损害了申诉人的合法权益。劳动法规定：建立用工关系，必须要签订合同和办理社会\_\_\_\_\_。原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法(劳动部1994年12月3日发布)》第十条规定：

1、用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

2、未依法为劳动者缴纳社会\_\_\_\_\_费的;用人单位未缴纳社会\_\_\_\_\_费或者缴纳标准低于法定标准的，均为未依法为劳动者缴纳社会\_\_\_\_\_费，申请人可以要求解除劳动合同，中止劳动关系。至此，被申诉人与申诉人解除劳动关系，必须给予经济补偿金。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元\_\_\_\_\_\_\_\_\_2)。

二、裁决被诉人向申请人支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;2休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元;。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元(940元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_3个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_4周\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元(940元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_3天\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇五**

申请人：王\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月29日生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市，电话：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程有限公司，法定代表人：陈\_\_\_\_\_\_\_\_\_?地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市长安区东二环，电话：

请求事项

一、请求裁决被申请人为申请人补缴自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月劳动关系存续期间的各项社会\_\_\_\_\_。

二、请求裁决被申请人支付拖欠申请人的11月至2月份工资共计7000元。

三、请求裁决被申请人支付申请人因未签订书面劳动合同而应付的双倍工资共计21400元整。

四、请求裁决被申请人支付申请人经济补偿金20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

事实与理由

申请人与\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月27日应聘到被申请人处工作，职位为会计，试用期一个月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月27日经公司实际负责人董\_\_\_\_\_\_\_\_\_意转正，并注明转正后工资为前三个月1800/月，其后工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，工资发放形式为转账支付，每月月末发上个月工资。被申请人未与申请人签订书面劳动合同，也未为申请人缴纳相关社会\_\_\_\_\_。

申请人入职后工作兢兢业业，获得了公司肯定，但在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年下半年由于未能及时回收工程款造成公司财务紧张等原因，被申请人从11月份开始拖欠申请人工资，申请人于是在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年初提出辞职，在向公司负责人董\_\_\_\_\_\_\_\_\_提出辞职并讨要工资时均被其以公司没钱、若辞职需等招到新的会计后办理完交接等等理由拖延，故申请人又一直在被申请人处工作到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月底，现被申请人财务状况改善但仍未恶意拖欠申请人的工资。

被申请人未与申请人签订书面劳动合同，违反了《\_\_\_\_\_》相关规定，应依《\_\_\_\_\_》相关规定赔偿申请人自入职第二个月起十一个月的双倍工资。同时，为员工缴纳社会\_\_\_\_\_也是用人单位必须履行的义务。申请人因被申请人原因提出辞职，亦符合主张经济补偿金的法律规定。因此申请人请求贵委依法支持相关请求，维护申请人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_长安区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男

出生于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

住北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分\_\_\_\_元及所欠差额工资25%的补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日申请人与被申请人建立劳动关系，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇七**

多人劳动\_\_\_\_\_申请书

申请人：

住所：

电话：

法定代表人：

委托代理人：

被申请人：

住 所：

电话：

法定代表人：

请求事项：

事实与理由：

证据和证据来源、证人姓名和住所（通信地址、编码、电话、传真和电报号码）

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人： （盖章或签名）

年 月 日

注：1、申请人或被申请人是公民的.，应写明姓名、性别、年龄、职业、工作 单位、电话等；是法人或其他组织的，应写明法人或其他组织的名称，法定 代表人或主要负责人的姓名、职务、电话等。

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇八**

申请人：被申请人：法定代表人：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申请请求：

1、请求依法裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间的加班工资10233.2元。

2、依法裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份工资960元。

3、依法裁决被申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起每月按960元支付申请人生活费直至被申请人安排申请人工作止。

4、依法裁决被申请人补足申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间最低工资差额部分1200元。

5、依法裁决被申请人返还\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间的依法应由被申请人缴纳的社会保险费2600元。

6、依法裁决被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_月期间以及\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间的社会保险。事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，申请人进入被申请人处从事机械加工工作，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月被申请人才为申请人缴纳社会保险，但缴纳社会保险时，被申请人要求承担全部保险费用的一半，否则就不为申请人缴纳。申请人在被申请人处工作期间，双休日仅休息一天，节假日有时也加班，但被申请人未支付申请人相应的加班工资。被申请人每月支付的工资也低于最低工资标准。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，被申请人找理由就没有安排申请人工作，但没有支付申请人相应的生活费。被申请人的上述行为已违反了劳动法的相关规定。综上所述，为了依法维护申请人的合法权益，特向贵委提起仲裁，请求依法裁决。此致市劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。证据及证据目录：证据

一：证据名称：被申诉人的录用通知证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。证据

二：书证名称：医疗保险手册证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_请求

1、?请求撤销被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、?请求裁决被申请人补发从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至裁决生效之日止的工资(按3.5万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的25%计算);

3、?请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》(以下简称“\_\_\_\_\_”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据\_\_\_\_\_第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和\_\_\_\_\_第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动\_\_\_\_\_，依法支持支持申请人的`请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动人事争议\_\_\_\_\_院

申请人(签字)：

日期：

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_=

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称\*\*公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，\*\*公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇十一**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，198\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_  年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*县邮政局

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*县永丰镇

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_杨，该局局长

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_谢，男，1954年5月27日出生，汉族，\*\*县人，住本县永丰镇天青街44号。

申请撤销事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*县劳动争议仲裁委员会双劳仲案字(20\_\_)12\_7号仲裁裁决不符合《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》有关规定，请求依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、适用法律不当

1、上述仲裁裁定结果为“由被申诉人(即申请人)\*\*县邮政局支付申诉人(即被申请人)谢终止劳动关系经济补偿金4000元，赔偿失业保险损失1504元，退还服务质保金10200元，以上合计金额15704元”。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条第一款规定，适用终局裁决的情形只有在各种费用不超过当地最低工资标准十二个月金额才适用。20\_\_年\*\*县最低工资标准为470元，按12个月标准总金额为5640元。也就是说，只有在伍仟陆佰肆拾元以内的标准范围，才适用终局裁决。

而上述裁决结果远远高于伍仟陆佰肆拾元标准，显属适用法律不当。

2、根据最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》(法释[20\_\_]14号)第十六条规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系，人民法院应当支持。”由此可见，申请人与被申请人签订的终止劳动关系协议合法有效且无须支付任何经济补偿。而上述仲裁裁决书上引用的却是原劳动和社会保障部劳社保发[20\_\_]12号《关于确定劳动关系有关事项的通知》的相关经济补偿规定，这完全是牵强附会，该通知只针对那些用人单位与劳动者没有签订劳动合同，在解除或终止劳动关系时，用人单位应支付的相关费用。

由此可见，申请人与被申请人自20\_\_年11月以来是有书面合同的，根本不属于劳社保发[20\_\_]12号文件范畴，因而上述裁决适用法律依据是不适当的。

二、仲裁裁决书认定事实不清

本案在仲裁过程中，申请人\*\*县邮政局向仲裁庭提交了被申请人谢拖欠申请人报刊款的相关证明，但仲裁裁决书中既没有提及，也没有在仲裁裁决中将服务质保金与报刊欠款进行冲抵，严重违背事实真相。

综上，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

\*市中级人民法院

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇十三**

申请人：刘#，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日出生，住。

被申请人：?###

地址：

法定代表人：

申请事项：

申请人对20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月9日向贵委提出的劳动\_\_\_\_\_申请，现请求撤回。

申请理由：

申请人因与被申请人劳动争议一案，申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月9日申请劳动\_\_\_\_\_，贵委已经受理。现因申请人与被申请人达成庭外和解，故申请人向贵委撤回劳动\_\_\_\_\_申请，请予批准。

此致

###劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

第一被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

第二被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

1、解除申请人与第一被申请人之间的劳动合同;

2、由两被申请人连带向申请人支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、由被申请人连带向申请人支付加班费及其赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、由被申请人连带向申请人支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;

5、由被申请人连带为申请人补办基本医疗\_\_\_\_\_\_\_\_和生育\_\_\_\_\_\_\_\_;

6、\_\_\_\_\_\_\_\_费用由被申请人连带承担。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇十五**

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

就原申请人诉被申请人劳动争议一案，现申请人依法提出如下请求：

请求事项：

请求准许申请人撤诉。

事实和理由：

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向贵委申请劳动仲裁并受理后案号：(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**霸州市企业非法辞退申请劳动仲裁申请书范本篇十六**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年劳动\_\_\_\_\_申请书范文

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年劳动\_\_\_\_\_申请书范文【1】

事实和理由:(写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。

特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

申请人:姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人:姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项:(写明申请\_\_\_\_\_所要达到的目的)

事实和理由:(写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。

特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人:(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附:一、申请书副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_份(按被申请人人数确定份数);

二、证据\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

三、其他材料\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

(经济合同纠纷)\_\_\_\_\_申请书【2】

申诉人:

申诉人名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:姓名:\_\_\_\_\_\_?职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:\_\_\_\_

委托代理人:姓名:\_\_\_\_\_\_?性别:\_\_\_\_\_?年龄:\_\_\_\_

工作单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务:\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:\_\_\_\_被诉人:

被诉人名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:姓名:\_\_\_\_\_\_?职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

案由:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请理由和要求:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为此，特向你会申请\_\_\_\_\_。

此?致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济合同\_\_\_\_\_委员会

申诉人:\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人:\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附:本申请书副本\_\_\_\_份。

合同副本\_\_\_\_\_\_份。

\_\_\_\_\_协议书\_\_\_\_\_份。

其它有关文件\_\_\_\_份。

注:经济合同纠纷申请\_\_\_\_\_时，双方当事人必须在合同中订有\_\_\_\_\_条款或者有事后达成书面\_\_\_\_\_协议，\_\_\_\_\_机关方能受理。

劳动\_\_\_\_\_申请书范文【3】

申请人：张\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：广州xx公司，住所地：广州市白云区。

邮编：510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月社会\_\_\_\_\_费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月，申请人经录用进入广州xx公司(以下简称白云)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月，白云提出劳动合同由其关联公司广州xx公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。

劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。

入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会\_\_\_\_\_金，严重损害申请人劳动权益。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会\_\_\_\_\_金但遭拒绝。

为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会\_\_\_\_\_金，以上请求，请\_\_\_\_\_委支持。

此致

广州市劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找