# 安全生产法心得体会200字(五篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-23

*我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。安全生产法心得体会20...*

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**安全生产法心得体会200字篇一**

现结合本职工作，我谈一下对如何贯彻落实《安全生产法》的认识：

一、加强职工安全思想认识的重要性

人只有有了安全意识，才会有安全行为；有了安全行为，才能保证安全。对生产企业来说，最根本的就是应当抓好提高安全意识主要环节，增强职工的安全意识，让每一位员工真正把“安全为天”的思想牢记在心，把“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针作为一切工作的出发点和落脚点，真正体会到“安全第一，以人为本”的重要性。晋源春公司每周定时组织班队长以上人员召开安全生产专题会议，每次会议坚决把“安全工作”放在一切工作的首位，车间班组通过召开班前班后会、每周一题练习、学习事故案例等形式切实加强了一线职工的安全生产意识。

二、创建和谐、团结、稳定的工作氛围

和谐的企业氛围是指整个企业内部团结、融洽，员工之间互相尊重，互相信任，上下级真诚相待。和谐的工作氛围如同润滑剂，能大大促进员工的工作积极性，使大家团结一心，向着共同的工作目标努力，只有工作舒心，才能有效地减少事故发生的因素，减少事故发生的机率。在实际工作中，班组长经常及时向主管副经理反馈班组成员的思想动态和实际困难，然后公司针对具体情况及时进行沟通和帮助，解决职工的困难和顾虑，安心投入到工作中，以保证生产的安全进行。

三、建立健全安全管理制度，严格遵守操作流程

安全操作规程不是静态的，随着科学技术的进步，生产工艺、原料、设备、环境等都在改变，前人的经验已不适合新发展的要求，人类对安全的认知无止境，对安全操作规程要发展完善。通过制定考核制度和加强安全宣传，让安全理念深入人心，让员工从被动变主动去严格遵守操作规程，加强自我防护意识，减少事故的发生。

四、通过安全培训、技能培训提高员工整体素质

从目前全国发生的生产安全事故来看，80%的事故发生原因都有安全培训不到位这一条。新的《安全生产法》规定：要强化用工单位对劳动者进行岗位安全操作规程和安全操作技能的教育和培训，并建立相应档案，如实记录培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况。通过培训提高员工的应知、应会、应做能力，减少事故发生的机率。对于晋源春公司来说，火灾防范是安全工作的重点，公司定期对职工进行生产操作要领和安全防范能力培训。截止现在，我们已进行了两次消防应急演练，极大提高了全体人员的紧急应对能力。

五、进一步加强隐患治理排查工作。

新《安全生产法》规定：生产经营单位应当建立健全生产安全事故隐患排查治理制度，采取技术、管理措施，及时发现并消除事故隐患。晋源春公司的原材料都是易燃物品，机器设备几个月连续运转，针对这种情况，晋源春公司每周安排专人对厂区管材、原料、设备等重要部分检查两次，每天值班人员再排查一遍，发现隐患和故障及时进行处理，杜绝安全事故发生。

总之，国家颁布新的《安全生产法》，意义重大，亮点颇多，学习其重点内容，关键是要落实到实际工作之中。按照总公司的整体部署，做好安全工作。

**安全生产法心得体会200字篇二**

任何工作都离不开管理，管理水平的高低直接影响着工作的优劣，尤其是在安全生产工作中，管理工作占有举足轻重的地位，安全生产工作体会。笔者结合几年来的工作实际谈谈安全管理的肤浅认识。

每一、抓安全生产管理，就必须首先强化职工安全意识。

要增强职工的安全意识，除进行必要的正常的安全教育外，还必须营造一种警钟长鸣的氛围。首先在全局范围内建立强有力的严密的安全生产管理网络，做到安全生产层层有人抓，事事有人管，形成党政工团一齐抓，分管领导重点抓，专职人员具体抓，横到边、纵到底的上下左右都配合的管理体系。其次，还要大力开展“抓活动”，“开好会”，落实“三个不”的安全生产系列活动。

抓活动，就是要抓好每年开展的“交通安全百日赛”、“安全行车万里行”、“全国安全生产月”、“黄河车辆专项整治”、“安全演讲”、“安全知识竞赛”等一系列活动。以活动的开展带动全年安全工作，增强职工的安全意识，提高安全工作的管理水平。

开好会，就是坚持开好“月、季、年”会，每月召开一次安全专题会议，每季度召开一次安全联系会，年初召开好安全生产工作动员会与年终召开好安全生产工作总结会，部署全年安全生产与总结全年安全生产工作内容，分析安全生产中的不利因素及存在的安全隐患，制定出相应的防范措施，做到防微杜渐，防患于未然。

落实“三个不”，就是制定出“不伤害他人，不伤害自己，不被他人所伤害”的有针对性的措施。在生产第一线首先必须仔细检查施工现场，安全组织措施、技术措施，安全制度是否落实到位。其二、作业人员身体素质、精神状态是否胜任工作。其三、在作业中该设专人监护时必须设专人监护，随时提醒作业人员严格执行《安规》，严格杜绝“三违”现象的发生。

第二、抓安全生产管理，就必须对职工加强安全技术教育培训与考核。

要充分利用时间，经常组织他们学习掌握常用的安全知识，吃透《安规》的内容。要设置两道关卡，一是严把新上岗工作人员的《安规》知识关，严格实施岗前培训，通过岗前培训与考核，提高他们的安全知识水平与安全操作技能。二是严把持证上岗关，对特种作业人员必须进行验证，无证不能上岗，持证上岗率必须达到百分之百。加强安全技术教育培训与考核，还要重点把握好培训对象、内容、形式、效果等-----环节，切实提高培训内容的针对性、培训对象的层次性和培训形式的多样性，把职工安全知识、安全技术水平、业务能力与职工个人业绩考核相结合，与激励机制相结合，使管理人员及职工达到较高的业务水平、较强的分析判断和紧急情况处理能力，使广大职工把安全作为工作、生活中的\"第一需求\"，实现安全工作\"要我安全→我要安全→我懂安全→我会安全\"的转变。

第三、抓安全生产管理，就必须做到超前预防。

为做到安全无事故，必须认真贯彻落实安全生产检查制度，分析安全形势，找出防范重点，有计划、有针对性有目的的开展检查。检查时要从严从细入手，深挖细查，不留死角，避免走马观花。以“宁听职工骂，不听职工哭”的原则，严厉查处违章行为，对于可查可不查的要坚决查处，对查出的安全隐患与事故苗头要做到跟踪整改，对有严重的违章事件坚持上挂下联，上至主管领导，下至班组成员，一追到底，决不迁就。只有这样，才能使他们引以为戒，警钟长鸣，增强职工的责任感和安全意识，突出其“以人为本、安全第一”的安全工作主题。但是，事故是绝对的，安全是相对的，事故与安全是一对永恒的矛盾，安全工作只要我们做到超前预防，事故是可以避免的。象黄河防汛一样“只准水不来，不准我不备”。这就要求我们树立积极的预防思想，常抓不懈，时刻绷紧安全生产这根弦。

第四、抓安全生产管理还应注重安全生产工作方法

(1)解决认识问题，突出安全工作的基础地位。在安全生产工作中，正确处理好安全与效益，安全与进度，安全与其他工作的关系，突出安全生产的基础地位，众所周知，“安全促进生产，生产必须安全”是历史经验的总结。如果一个单位的安全秩序良好，生产就能顺利进行，经济就能不断发展。反之如果安全生产管理混乱，安全措施不力，事故频繁发生，生产就会受到严重影响经济效益也就无从谈起。良好的生产环境，给人以安全感、自豪感。试想，没有安全保障的单位，生产要想得到较快发展是不可能的。只有安全工作做好了，生产发展才会有保障，才能突出其安全生产的最基础的地位所在。

(2)认真落实各级人员安全生产责任制，特别是安全第一责任人。安全生产责任制是搞好安全工作的重要组织措施。多年实践证明，安全生产责任制落实得好，安全状况就好，反之安全状况就差。为了能够落实好安全生产责任制，首先必须对各级各类人员及各部门在安全生产工作中的责、权、利进行明确界定，责、权、利不清，责任制也很难落实。通过与各级各类人员、各单位层层落实签订《安全生产责任书》的形式，逐级落实安全生产责任，并按责任和要求追究责任。

(3)完善安全保证体系和安全监察体系，使之充分发挥作用。这是安全管理体系中两个不可缺少系统，安全生产是由安全保证体系和安全监察体系共同努力完成的，不论哪个体系在系统运作过程中出现问题，都会影响安全生产的.正常运转。因此要不断完善安全保证体系和安全监察体系的长效机机制。

(4)积极开展安全性评价和风险评估工作。安全性评价和风险评估是安全管理现代化的一项重要内容，即对一个单位安全基础的现状和水平进行正确的评价，并对各方面危险因素的多少及严重程度进行评估，以明确反事故斗争的重点和需要采取的措施，实现超前控制，超前预防，减少和消灭事故。

(5)积极推行设备状态检修，提高设备可靠性。状态检修实行设备点检定修制，设备点检定修制就是以设备点检为核心的设备维修管理体制，是实现设备可靠性、维护性、经济性，并使上述三方面达到最佳化管理的体制。点检定修制从过去传统的以\"修\"为主的管理思路转变到以\"管\"为主的思路上来，变过去设备坏了再修或周期到了就修为设备的预知检修，通过对设备的状态检修管理，有效防止设备过维修或欠维修，从而保证设备的正常运行，提高设备利用率。如防汛专用车辆与防汛专用设备均为如此，确保设备安全。

**安全生产法心得体会200字篇三**

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。 众所周知，在传统的安全管理工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加大了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法，有新意。但生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，即使再加多几个“不放过”也为时晚矣。新出台的《安全生产法》则体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全生产是社会发展永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是电力企业发展的前提和根本，与电力企业的生存发展息息相关，电力企业要想寻求更大发展，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

因此，从自身角度就要牢固树立安全生产的指导思想和安全第一，生产优先，以人为本的正确理念，坚决克服重生产，轻安全的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行，确保生产安全。

以下是我看完新《安全生产法》的几点心得：

一、正确认识当前安全生产形势：从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的生产安全工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展的要求。因此，需要我们基层领导正确

认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全生产工作，将各项安全生产工作举措落到实处，务求实效，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识：近几年，公司对安全生产工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全生产工作的认识，增强抓好安全生产工作的紧迫感和责任意识。深刻理解安全是否决性指标，，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全生产工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善行为准则、检查及考核标准、奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使生产安全管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制：安全生产工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的安全生产职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建一把手挂帅，主管领导负责，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与的责任体系和工作局面。同时，建立完善生产安全奖惩约束机制，把生产安全责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度：抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全生产的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全生产工作没有问题就是最大的问题和没有最好只有更好的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理：风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动，防范各类事故的发生。

通过这次学习新《安全生产法》，我认识到，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到人人、事事、时时、处处抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现要我安全到我要安全，我会安全的思想转变，从而有力促进公司安全稳定发展。

**安全生产法心得体会200字篇四**

在企业>安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全;“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辨证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力;“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢?笔者工作在电力建设企业，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，安全是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

首先、着眼人的安全心理进行安全教育 安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

其次、把握人的安全行为贯彻安全制度

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们电力建设行业逐步实现科学化管理、>自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应该从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行;有权对违章的生产工序不交接;有权对违章的生产设备不操作;有权不在违章的生产环境中作业。这就从>行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全>规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章;最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

第三、针对人的事项障碍展开安全活动

安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性;对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守;因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程;对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意;逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯;因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近几年来，某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业，但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，各级领导和工作人员在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性;开展安全知识>培训，提高员工的安全技术素质;推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护;积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要安全生产行为的主体——广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

**安全生产法心得体会200字篇五**

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会发展永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是计划性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则、hse检查及考核标准、hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找