# 最新工作心得一句话(十三篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-09-25

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。工作心得一句话篇一一、勇敢尝...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**工作心得一句话篇一**

一、勇敢尝试，不轻易放弃

刚开始接触这个岗位的时候我是一窍不通，坐在自己座位上不知道要做些什么，旁边的老员工在电脑上熟练的操作，看得我直心痒痒。后来等组长给我发布任务的时候，我又觉得自己不能胜任，觉得自己是第一次做这之类的工作，没有一点经验，很害怕出错，不太敢上手。组长是个很和蔼的大姐姐，她告诉我，不要怕，第一次是会有这种情绪，会感到紧张，会不知所措，这都是正常的，但是我们不能因为恐惧就不去完成工作，不去做这份任务，任何事情都要去尝试，去经历，才能了解到它的本质。在组长姐姐的宽慰下，我正式接手了这份工作，才发现是我自己之前把它想的太复杂了而已，其实挺简单，关键就在于自己有没有去突破自己，挑战自己。所以说，任何事情都要敢于尝试，不要轻言放弃。

二、脚踏实地，不投机取巧

工作和学习一样，都需要全神贯注，脚踏实地，一步一个脚印，只有踏踏实实做好了自己该做的，完成了每天的任务量，才会有成就感，才会觉得这一天没有虚度。投机取巧的小伎俩在工作中很容易被识破，就像上学时在讲台下面搞小动作以为不会被老师发现一样，只是上学的时候老师会包容你或是提醒你，而工作中被发现就会被训话，甚至扣奖金，除此之外对个人形象的影响也不好，会让领导觉得你这个人没有责任感，难成大器。

三、待人诚恳，不说三道四

工作的时候，最重要的就是要融入到公司这个大环境中，待人诚恳是最基本的素养。在试用期间，见到老员工我都称呼为姐、哥，或者小，比叫全名来的亲切些，在路上遇到也会微笑点头致意。与人为善，这四个字是增加人际交往能力的法宝，我一直坚信，赠人玫瑰就会手有余香。还有就是，工作中最忌讳的一点就是在背后说三道四，有什么话能说的最好当面说，学会把工作做好很重要，但是学会做人更重要。

以上就是我这一个月来的工作总结，也是我在工作中的一些感慨，总之，谢谢这一个月来大家对我的关心照顾，我一定不会辜负你们的期望，顺利的度过试用期成为咱们公司的正式员工的!

**工作心得一句话篇二**

每次我走在路上我都会观察路上形形色色的人，我在看人们为了生活在做出怎么样的努力，这个时候我就会有很大的触动，因为路上的每个人都很勤恳，尽管他们的脸上没有笑容，是被岁月这把刀无情的将他们镂刻成了满脸皱纹的老人，他们的脸上写满了生活的种种不愉快。

每当这时我都会在心里想，他们的生活这么苦都没有放弃，我为什么要自艾自怜呢?

之前，我在空间上看见有人转发了一个说说，内容是这样的，自己选择的路跪着也要把它走完。这句话充分表明了人应该坚持自己的选择的重要性。每当我做错了事情我就在想，要在此时倒空自己，以一个空杯心态去迎接一个新事物的到来，或者重新接纳一个曾经已经接触过的事情，这时，你的心态不同了，你理解事物的能力也在随之改变了，这里体现了换位思考的意义。

以前，一遇到什么事情我就自己在那里想，不愿意放过自己，在自己臆想的空间里面折磨自己，现在我想通了，遇到一些问题要换位思考，这也是工作教给我的，它教给我，遇到问题不要慌，静下心来，仔细想一下问题的解决方法，而不是自乱阵脚，尽管我现在还没有做到我说的那样，但是我的确在努力着向这方面发展，希望我可以朝着这个目标继续前行，未来的路其实充满了乐趣的，是丰富多彩的，只要我们常怀一颗积极上进的心，那么很多事情都会迎刃而解的，正所谓，风雨过后，就是彩虹嘛，是吧!

其实，我想了一下，整天那样的工作，重重复复而又简简单单，对于我们年轻人来说，时间短的话还好，但是时间长的话，就会觉得枯燥乏味，这个时候我们不妨寻求创新的乐趣，创新是每个企业或者集团必须经历的过程，一个国家必须创新才不会落后与他国，一个企业必须创新才不至于落后与别企业，一个人必须创新菜不会导致落后与其他人的能力，我们必须认识创新的必要性，将创新运用到工作中去，在创新中发展，在发展中前进，在前进中进步，在进步中成长，在成长的过程中总结自己的得失。

然后，为自己的下一次拼搏积蓄力量，勇往直前，生活是要敢拼敢闯的，年轻的时候你不逼自己一把，你永远不知道自己有多么的优秀，到了老了的时候，你再想拼的时候已经没有机会了，所以我觉得我们要珍惜自己拥有的一切，追求自己想要的。

只有这样才无愧于心，无愧于天地，无愧于父母。

工作体会有很多，暂时我就只写这么多了。

**工作心得一句话篇三**

已经进入公司有一个多月的时间了，我学习到了很多知识。现在对自己过去一个月的工作情况、学习情况做一个总结如下：

一、加强学习，提高效率

在初初进入公司之时，对各项工作业务还不熟悉，经过一定的培训学习之后，勉强掌握各项工作的操作方法。在每天进步一点的情况下，我渐渐稍微跟上了工作进度，对各项工作的情况根据自己的理解，慢慢上手，提高工作效率。

二、转换角色，改变心态

从一名学生到一位工作者，不仅仅是角色上的转变。一开始是作息习惯的不习惯;还有自己工作，没有熟悉的同学老师，工作环境的不习惯;后来一天下来浑身酸痛，就有一点情绪。经过一段时间的调节，明白自己已经不是学生了，不能再任性自由，要尽快进入工作状态。严格遵守公司的规定，学习公司的企业文化，融入自己的学习生活中。

三、体会与不足

对这个月工作有万千感慨，诸多体会。公司从上到下都有一种积极奋发向上的精神，这种精神带动我也对工作努力学习，不被落下。平时领导对各位员工相当关心，无论是工作上还是日常生活中。这让我对公司有很强的归属感。

但是这一个月的工作中我也有许多不足的地方，一是实际操作比较慢，因为进入公司之后直接上手操作，而我在学校较多学习的是理论知识，对于实操仅仅是不陌生而已，远远谈不上熟练，还有一些器材还不认识，导致对业务的不熟练。二是不太积极主动，因为性格原因，我喜欢自己反复琢磨，而不是去问，所以就显得有一些沉默寡言。这时候公司带我的师傅就要常常问我还有没有不懂的地方，这样就浪费了别人的时间与精力。

这一个月来，我在领导的支持下，师傅的关怀下，同事的鼓励下努力学习，取得了一些成绩，小的成果。但是我还有不足的地方，我要时刻提醒自己加强自身学习，提高个人素质，积累经验教训，在之后的日子里更进一步!

**工作心得一句话篇四**

我于1997年中专毕业后被分配到老家所在的乡镇工作。在这近十年的时间里，我先后从事会计、办事员、秘书等工作。工作之余，通过自考，我取得了大专学历。20xx年3月，我被任命为组织干事，20xx年8月，又兼任党政办副主任，分管文字工作。在岗位的变换中，我经历了清理基金会、土地延包、乡镇合并、清理临时工、编制实名制等工作，亲眼目睹、亲身体验了乡镇工作的酸甜苦辣。

工作之初，我所在的乡不足3万人，机关干部80多个，多数是本乡本土的本地人。依靠自己的努力工作，我干得比较顺利。在经管站干会计的前两年，正是“三提五统”和农业税征收比较困难的时期，我和站里的会计老张经常骑着自行车下村催公粮。有时候，看到有的群众家里破破烂烂，心里很不是滋味，非常替他们担心，是不是有能力交纳每人100元左右的任务。可是，反过来一想，政府也很困难，计划生育、办校兴学、修路架桥，哪一项离了钱也不行，不收公粮，说不定干部工资都难保障。

另一项棘手的工作就是计划生育。因为是“一票否决”，各级对计划生育工作都很重视，每年都要花费很大的财力、物力抓这项工作。为落实责任，所有领导、机关干部都有所包的村，叫“一岗双责”，出现问题，一律惩罚，少则罚款几百，重则罚款上千，外加党政纪处分。这些年，我们这里宣传力度不算小，每年都要印制各种宣传品，发放到每家每户，也处罚了一部分人。可是总有少数群众就是思想不开窍，有的不惜抛家舍业，千方百计外出抢生，不见男孩不罢休。一次在一个小山村开展计划生育宣传工作，一个妇女点着一位退休乡领导的名大骂，说如果见了某乡长，一刀捅了他。像这样指桑骂槐骂几句是轻的，殴打计生干部的事还真发生过两次。这几年，计生政策有了变化，给基层计生干部带来很大的被动。近两年，又把育龄妇女应知应会列入考核范围，岂不知，有些群众根本不配合，知道也说不知道。没办法，有的村只好搞个物质奖励，迎接检查前把育龄妇女集中起来背试卷，尽量减少失分，争取年终取得好成绩。

乡镇工作充满了变数，随时都有想不到的困难。20xx年，我所在的乡党委政府整建制并入临近的镇，合并后，全镇共有70多个村，面积近130平方公里，最远的村离镇有40里路，集合起来开个会都有一定的难度。好在近两年实施“村村通油路”工程，全镇通了水泥路，群众办事方便了不少。可是，各业务部门明显感受到工作的压力，有时候下一个通知，要打上一个小时的电话。组织办要列席各支部发展党员，100多个支部来回跑，有些时候确实感觉到力不从心。

村委会换届选举也是一件难事。虽然经历了第六、七届选举，我镇的第八次选举还是出现了一些小插曲。一个小村，两大家族竞选，选举当天，一下子到了60多辆出租车助阵，好在派出所全力维持秩序，才没有出现问题。不少乡镇干部感言：“现在政策宽松了，有的人总是钻空子，大法不犯，小错不断，出点难题就不好办，当乡镇干部真难。”

近年来，中央实施惠农政策，乡镇一级收粮催款的任务没有了，可工作压力还真不小，招商引资有担子，社会治安有责任。还有一项更重要，那就是迎接各类名目繁多的检查。本来，检查是上级检验工作成效、促进工作开展的有效措施，无可厚非。可是有些检查太教条，非得要村级的种种记录、种种材料。其实，好多村是没有做记录的习惯的。于是，我们这些秘书们就派上了用场，帮着补记录，写汇报，忙得不亦乐乎。其实，不少乡镇干部认为，乡镇工作主要集中在经济发展、计划生育、社会治安、班子建设、社会事业五大项。没有必要在其他方面追求细枝末节，更没有必要搞文牍主义，群众能够得实惠，胜过千篇好汇报。

还有几件事令乡镇干部很头疼：一是政策太宽松，对我的十年乡镇工作感受不听话的群众毫无办法。有的计生对象违反了政策还表现强硬，不仅不交社会抚养费，还敢叫骂，甚至殴打计生干部;还有一些无理上访户，专门钻政策的空子，整天纠缠不休，乡镇干部也没辙。其实有些人的目的就是赖政府两个钱。二是机构改革动不动就拿乡镇干部开刀。其实，乡镇干部最辛苦，乡镇一级承担着很大的工作量，尽管有些工作说起来是小事，可是，从全局来看，没有乡镇干部的默默奉献，就会影响整个社会的运转。另一方面，要精简机构，首先需要精简职能，可目前只要上面设置了有关部门，就千方百计在乡镇设个腿，人都是上级派来的，机构改革却要乡镇自己想办法消化，的确让乡镇领导很头疼，也让乡镇干部很伤心。更气人的是，乡镇干部上门发放直补款，个别群众说：多给两个不行?十块八块的还要俺来领。

生气归生气，头疼归头疼，乡镇工作也有它自己的乐趣，因为绝大多数群众是通情达理的，是朴实实在的。对于上级，多数群众没有过多的要求。只要能保证他们的合法利益不受侵害，保证他们得到公正的待遇，耕有其田，行有其路。说起现在的政策，绝大多数群众是非常满意的，他们说：“历朝历代都要纳皇粮，咱做梦也没想到现在上级不仅不收税，还发给这补贴那补贴，开天辟地没有的好事让咱给赶上了，感谢中央的好政策。”每当听到这些通情达理的话，所有的怨气顿时就会化为乌有。

十年来，我接触了众多的干部群众，我觉得，绝大多数是朴实的，善良的。尽管乡镇工作目前还面临一些困难，但是，这些年乡镇工作没有出现大起大落，镇村面貌在逐年改观，群众收入在不断增加，新农村建设在稳步推进，各项事业是大见成效的。只要各级都能关心乡镇，体谅乡镇，支持乡镇，我们就一定能够圆满完成建设小康社会、构建和谐社会的奋斗目标。

**工作心得一句话篇五**

幼儿父母把他们的孩子送到幼儿园，就是希望我们像他们自己一样照顾他们的孩子，因为在家长心目中孩子的健康成长才是最最重要的，因此在一日的保教工作中幼儿的安全也是最重要的，我们要一直把安全放在心中。这一学期，我们中班在安全工作上做了以下的努力：

首先，在班级中消除一切安全隐患。每天在幼儿来园时我们老师和阿姨都会认真检查每个幼儿，我们一看指甲，如果指甲很长马上帮助剪掉，以免抓伤别人;二看身体状况，如有身体不适的或有异样的马上打电话联系该幼儿的家长交换情况;三看幼儿有没有带小东西，以防幼儿带不安全的玩具来园，如小刀、剪刀、弹珠等，及早发现并及早放到安全的地方，以免发生安全事故。定时查看各区域玩具等，如有安全隐患存在，马上消除，不能消除地方赶紧上报园务室。

利用晨间谈话、饭后谈话等时间对幼儿进行安全教育。通过讲些小故事或是发生在我们身边的真实故事来告诫幼儿安全是很重要的，每个小朋友都必须牢牢记在心里。通过一些谈话如\"哪些东西很危险\"\"这样做对吗\"\"你知道一些特殊的电话吗?\"等，让幼儿用已有的经验来谈谈自己对安全的看法，说说哪些东西小幼儿是不可以玩的。

利用家长资源，发动家长帮助幼儿收集有关安全方面的书籍，幼儿通过观看书籍都知道了在日常生活中应该注意哪些方面的安全，看了关于安全的书籍后我们让幼儿们进行安全标记的认识和创作，从中学到了更多的安全标记，并在各个区域张贴安全标记和安全标语，并通过家园栏、班级网页向家长宣传安全的重要性和一些处理紧急情况的方法。

通过安全游戏活动进行安全教育。中班年龄段的幼儿，具有活泼好动、好奇、模仿力强等特点，同时观察力和辨别是非的能力还比较差，还是比较容易引发安全事故的群体。虽然他们一般都需要成人监护，稍有不慎，就会严重影响幼儿的身心健康甚至酿成更大的悲剧。因此开展安全教育游戏是非常重要的。我们班为幼儿们组织了很多有关安全方面的游戏，如：火灾和地震逃生;开车过马路;我一个人在家时;我在河边;遇到坏人等等游戏，通过一系列活动使幼儿们在轻松愉快的气氛中学到了了许多关于安全的知识。

幼儿园的工作虽然很琐碎，但我们坚信，只要我们努力、用心，我们一定可以出色地完成安全任务，并用我们浓浓的爱心、耐心和责任心，换取每个家长的放心。

**工作心得一句话篇六**

生活好像万花筒，辅导员的生活则像一个五味瓶：酸甜苦辣咸，五味俱全。辅导员工作的琐碎、繁杂且不说，光是每日面对那一群年龄差不多，思想各异，性格亦不同的学生，处理他们各种各样的问题，如果没有一颗真正关爱他们的心，就很容易流于简单化;或者是你的千篇一律，道貌岸然，表面上唬住了他们(但其心里并不服气);或者就是他们多种多样、层出不穷的“花样”，使你疲于奔命。总结辅导员工作，感慨良多，我觉得要使一个班级有良好的班风，有强大的凝集力，一直不断前进，辅导员除了做好一些常规工作外，还应有一颗爱心，把自己真正融入学生中间，多理解他们，使他们信服你，愿意把你当作他们的好朋友，愿意与你多方面地交流思想。

一、懂得宽容，以同龄人的心态理解学生、尊重学生

作为一名辅导员，要尊重学生人格，并善于进行“心理移位”，设身处地体察学生的心理处境，关心学生学习的细微变化和点滴进步，及时地加以引导、表扬、鼓励，使学生逐渐对辅导员产生一种亲切感、安全感。辅导员信任学生，尊重学生，就能唤起他们的自尊心、自强心，激励他们发奋学习，战胜困难，产生强大的内在动力。相反，如果辅导员不信任、不尊重学生，尤其在公共场合，哪怕是无意识地用羞辱的语言去刺激学生，在学生面前，你就失去了教育的基础和权力。对善于做学生朋友的辅导员，有哪个学生不喜欢他呢?当然，朋友关系并不意味着对学生放任自流。要严出于爱，爱寓于严，严而不凶，宽而不松，严在当严处，宽在当宽处，一分严格之水，再掺上九分感情之蜜，才能酿成教育的甘露。

作为辅导员，自然大多都会兢兢业业地工作，有时劳力费神却效果不佳，这时候，埋怨、牢骚都无济于事。辅导员与学生毕竟是两代人，更何况辅导员与学生所具有的学识不相同，人生阅历也不一样，各方面修养存在着差异，性格上的差异更是多种多样，诸如此类还有许许多多的不一致，当然会产生思想观点的不一致，看问题角度不一致，解决问题方式也不一致，于是，许多矛盾便产生了。此时，如果多一点理解，经常想想自己是他们那个年龄时，面对辅导员的教诲是怎样一种心态，乐意接受什么样的教育方式，厌恶反感什么样的方式，恐怕就不会埋怨了。辅导员应该用一颗真诚的心去对待学生。没有歧视，没有偏爱，有足够的耐心和宽容心，能够放得下辅导员的“架子”，洗去脸上的“古板”，与他们一起迎接欢笑，一同承受苦恼，这样才能真正把自己放在学生的位置上，成为他们中的一员。谁都知道“理解万岁”这个口号在当今学生中很受欢迎，这表明当今青年学生渴望与成年人沟通，具有填平代沟的良好愿望。一方面，辅导员要把学生当作与自己地位平等的人来看待，对待学生的弱点、缺点以至错误，要给予真诚、热情、严肃的批评、教育和帮助，而决不能歧视、讽刺和挖苦，否则就会伤害学生的人格和做人的尊严。另一方面，辅导员应尊重学生应有的权利，要充分相信学生，发挥学生的创造力和自我管理的能力。班级各项活动要充分放手让学生去做，如：主题班会、运动会、班干选举及班级日常工作都应听取学生意见，使学生在被尊重的同时，学会尊重别人，从而拉近师生间的距离。

如果一切都由辅导员一手包办，不尊重学生的意见，不给学生各抒己见和参与班级管理的机会，久而久之，学生便会对辅导员产生不信任感，进而导致逆反心理的形成，不利于师生间的情感沟通。

尤其是学生在遇到失败、受到挫折时，更希望有人去理解他，这时辅导员若能及时地表示关切、理解，伸出热情之手，力所能及地帮助学生排忧解难，必然会获得比平时更难以获得的良好效应——学生对辅导员的感激，进而是尊敬，师生间的情感会更加贴近。学生最不愿意与看不起他的人打交道，因此，尊重学生的人格在建立师生融洽关系中显得尤为重要。

如何才能做到理解学生呢?行之有效的办法就是要与学生交朋友，放下架子，改变那种“居高临下”的传统模式，进行心理换位，从学生需要和期望价值来考虑问题，而不能想当然，不能用自己当中学生时的想法来简单地代替当今中学生的想法。否则就会引起学生的反感，而堵塞了辅导员进一步了解学生获得学生信任的道路。辅导员只有与学生交知心朋友，用真情去打动学生，学生才愿意向辅导员吐露心底秘密，辅导员才能窥测到学生的内心世界，获得教育学生的最好契机。二、民主地处理问题，给学生“辩护”的权利

一个班那么多学生，那么多事情，辅导员不可能样样事情都了解得完全属实，偶尔也会带上一些自己的主观色彩，倘若事实并非如辅导员了解的那样而轻易就下结论，那么不仅仅是学生受委屈，而且辅导员也将面临着信任危机。民主不仅容易赢得学生，使他们乐于与你交流，而且可以培养学生的民主意识。而武断的做法却民心大失，表面看来，你最威风，你永远正确，但在学生心里永远与你隔着一层，为什么不能谁正确就听谁的呢?学生首先是人，也有自己的自尊。“辩护”不仅能让辅导员多方面了解事情真相，有助于解决问题，也可以是学生维护自己的权利和自尊的手段。做人，很重要的一点就是要自尊，学生懂得自尊，辅导员应当高兴。当然，也不否认有些学生思想认识并不正确，总是掩盖自己错误，甚至于狡辩。那么，何不让他充分表现?辅导员反而可从其表现认识其错误思想根源，以便对症下药。相反，如果不管青红皂白地训斥学生，甚至将本应有的解释也当作狡辩，那么不仅对学生认识错误、改正错误无益，还会严重地挫伤学生的自尊心，从而产生逆反心理，师生间产生隔阂，信任不再。

例如我曾教过的一个学生就是一个较为典型的例子。这个学生比较聪明，但不懂得如何尊重他人，与人相处往往以自我为中心，且自控能力差，经常扰乱课堂，影响较坏。来校一年，多次出现各种问题，最令人头疼的是，他有许许多多，让你防不胜防的歪理，狡辩能力非常强。对此，我多次耐心地做工作，并且与家长一同找他谈话，了解到他这个坏毛病从小就有，从小学到初中，只要辅导员一教育他，他的逆反心理马上就出来。可以说，相处一年，我与他的坏毛病就奋战了一年，但我从没放弃，尽管他每次的理由几乎根本就站不住脚，但我每次都认真听完，再从多方面反复教育他，与他分析问题的所在，探讨他之所以没能取得应有的成绩的原因，帮助他克服心理的障碍，当学期即将结束时，在马路上遇到他，我第一次看见他满脸真诚地叫了我一句“老师”，心中甚是宽慰。我想，如果这一年，我不顾他的自尊，简单地批评他的不是，而不去考虑他实际存在多年的心理因素，那又会怎样呢?实际上，正是他的狡辩反映了问题的本质。为我对他的教育提供了方向。而每次都耐心地听他讲完要讲的话，这本身就体现了一种尊重。一分为二地看待学生出现的种种问题，让他有机会把自己的所思所想说出来，再努力寻找解决问题的办法，为了学生今后少走弯路，我们就应多做耐心细致的工作，这是一个辅导员最基本的责任心。

三、多赏识学生，让表扬和鼓励助学生走向成功之路

每个人都是希望得到别人的赞扬。学生也是一样，辅导员为什么总是要带着挑剔，而不带着赏识的眼光去看他们呢?要知道，学生是渴望赏识的，因为它就像生命中的阳光、空气和水一样，是必不可少的。很难想象一个成天被挑剔的人，会不垂头丧气，会有成就感，会充满信心。我们要培养的是热爱生活，勇于实现自我的人才。我想，还是多给一点笑脸，多给一点赞扬吧。鼓励学生的每一个优点和长处，让学生充满自信，自我觉醒。当然，对好的学生给予赏识也许不难，而对那些所谓的“差生”更要多给一些关爱、赏识，因为他们更需要鼓励，更需要信心。一个信赖的眼神，一个鼓励的微笑，都可能带来巨大的效应。我们应当时时提醒自己，不要嘲讽讥笑学生，尊重学生的任何一点成果，这也是对他的一种无形的鞭策，我们在工作中应及时地发现学生的闪光点予以赏识、鼓励，使他充满自信，激起他学习的兴趣，让表扬和鼓励成为走向成功的催化剂。例如，对于学习成绩等各方面都表现很好的学生，可以经常鼓励他们应向高标准看齐，不要浪费了自己这块好材料。对于学习较差的同学，也不要歧视他们，而是鼓励他们尽量争取多学一点知识，同时尽可能发现他们身上的长处，充分发挥他们的特长，只要他们有一点进步，就及时地给予表扬，使他们不至于觉得自己一无是处。让每一个学生都发现自己的闪光点，对未来充满信心，这是一个辅导员的职责。切不可横挑鼻子竖挑眼，让学生充满失败感。

四、看准机会，选择最佳时机，进行思想教育

辅导员若真正爱护学生，那首先应该理解学生感情，尊重学生人格，在平等立场上同他们谈话、交往，在交往当中寻找教育时机，只要辅导员注意调查研究，摸准学生的思想脉搏，掌握学生心理活动规律，善于捕捉教育时机，教育工作就会更加主动、有效。尤其对后进生来说更为重要。

1、捕捉学生“闪光点”。对后进生来说，他们的心灵深处同样蕴藏着进取奋发的心理需要。辅导员不能只是被动地等待后进生的“闪光点”的出现，而是应主动地抓住或创设条件，诱发后进生的自尊心和荣誉感，哪怕只是闪电般的那么一瞬间，也往往是后进生转化的最佳时机。

2、选准教育时机。在教育时机未出现时，辅导员要耐心等待，当最佳教育时机到来时，要抓住契机进行教育，因为此时教育学生，最容易被学生接受，教育效果最佳。如新入班的后进生，往往会有在新环境中调整自己的欲望，这是转变后进生的大好时机。因此要提前做好后进生的情况调查，主动而自然地接近他们，从开学第一天起就关怀、鼓励、帮助他们，促使其把调整自己欲望变为争取进步的实际行动。某些后进生几经努力仍然不能改掉全部缺点，而继续受到大多数同学的冷遇和歧视，心灵会受到严重创伤。如果这时辅导员热情关心和帮助他们，他们就会感受到温暖、安慰和鼓励而再次振作起来，同时，后进生的教育转化工作也会因此得到新的契机等等。

3、抓住心理因素。初三上学期，班里一名男生和一名女生经常在一起。我暗中观察了几天，但我并没有轻率地断定他们是早恋，更没有认为他思想有什么问题。我找机会分别同他们谈话，谈话中我没有批评他们，只是像是无意似的谈起自己中学时代的青春萌动的感觉和我对青春期男女生关系的看法。我始终没有批评他们，更没有歧视他们。但他们分明感到了我话里的含意。我还送给了那位女同学一句意味深长的话：“葡萄小的时候请不要摘它，因为它是酸的;要想甜，请等到它成熟的时候。”以后两人关系一直很正常。我觉得，一个学生的思想通了，一个班的思想教育搞好了，其他工作做起来就较为轻松了。所以，思想教育应当是辅导员工作的中心任务。

五、把班会课还给学生，辅导员只是他们中的一员

在班会课上，很多时候，辅导员总是一个人从头讲到尾，结果，犯过的错误照样犯，讲过的道理没有多少进入了学生的脑海。想想自己做学生时不也是觉得辅导员对大家讲的话不一定是讲自己吗?问问学生，也是这个心理。若每个学生都这样想，那我不是白讲了吗?不如用班会课来讨论问题，让每个学生充分发表自己的意见，然后进行总结引导。例如，针对班上有的同学在升旗或集合时不够严肃守纪;有的同学上课前几分钟很难立即安静下来，总要讲几句话;有的同学在公共场合容易因一点小事起哄;有的同学总是自作主张不按学校的要求穿校服等一类学生们看起来小菜一碟的事情，我组织了一次关于人的修养问题的讨论。让每个同学说一句自己对修养的理解的话，然后就这个问题结合现实充分发表意见，我也作为他们的一员参与讨论并谈了自己的认识。我觉得同学们之所以会这样做，是因为他们认为这些都是无关紧要的小事，其实不然，正是这些看似无关紧要的小事，将你修养不好的一面展示在公众面前，也正是这些被同学们认为无关紧要的小事，让人们认为你不具有良好的道德修养。最后，大家达成共识：应该从小处做起，努力将自己培养成为高素质人才。所以，让学生在班会课上发表意见，师生共同探讨问题，营造良好的班会气氛，有利于强化班级的凝聚力，有利于学生接受教育。

多年来做辅导员工作，我还体会到，对学生有一份爱，再加上扎实努力的工作，与同学建立起了团结、亲密的师生之谊，那么他们有什么想法、要求就会主动找我们谈心，寻求帮助，同时我们也深入到他们中间，关心、了解每一个同学，师生关系融洽，严而有格，严而有情，班集体的总体成绩也就会有较大进步。事实证明，关爱学生，理解学生，主动的去做他们的一员，才能真正赢得他们的敬重，才能使他们在原有的基础上不断的前进，才真正尽了一个辅导员应尽的职责。

**工作心得一句话篇七**

作为共青团闽安村团支部的支部书记， 我在上级团委及村党支部的领导和支持下，能较好完成上级团委下达的各项工作任务，充分调动团员年轻蓬勃的特色 ，发起并开展了一系列有意义有影响的活动，团工作取得了一定的成绩。现将主要事迹汇报如下：

一、狠抓班子建设。 为适应农村经济体制改革的新变化，我始终把加强团支部班子建设作为重点来抓。特别是选好配齐配强团支部成员。在20xx年村级换届选举工作中，经组织推荐，团员大会选举，我们团支部选出了5名委员，各司其职又互相协助。首先我们从理顺团员组织关系入手，团结带领全村团员青年，大胆创新，积极工作，为我村的团工作带来了新的特色，做到我村广大青年工作有人抓有人问，得到了村两委的肯定和团员青年的信赖。二设置团分支部。我村团员有很大一部分是幼儿园老师，为便于工作开展和日常联系，我们将幼儿园团员编为一个团分支部，设立一名团副支书，委员2人。日常的作他们可以根据实际情况自行开展，我们团总支给予帮助和协调。一年多的实践证明这种做法是比较成功的，大家可以发挥各自优势，取长补短，共同去完成团支部下达的每一项任务。

二、加强团员队伍建设，增强团员意识 作为团支书，我深深地感到壮大团组织的重要性。这也就是要为团支部不断地选拔先进的青年，充实团员队伍;另一方面更要鞭策团员不断学习，不断进步。所以我每个季度都要为团员和积极分子开设团课，并吸收新团员入团，举行隆重的入团仪式，并经常与团员学生谈心，了解他们的想法，帮助他们中思想迷茫或有困难的团员青年，广泛征求他们的意见和建议，激发他们热爱团支部的热情， 其次由于我村地理位置的特殊性，又是著名的侨乡，很多外国的思想很容易就流入年轻人的脑海里，因此我很注重团员的爱国主义教育，始终把青年的思想政治教育摆在首位，采取以会代训，举办专题培训班等形式进行学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、《公民道德建设实施纲要》等理论知识，采取打扫义冢、慰问老干部、观看爱国主义影片等形式进行党史和中华民族优秀传统道德教育。通过这些活动，激发全村青年的爱国主义和集体主义热情。另外我也十分注重开展法制教育。通过村人口学校每季度都请村的法律顾问及民警给青年上法制课，给他们做案例分析，每月出法制专刊1期，以增强团员的法制意识，提高他们的自我约束力，更好的为社会众做贡献。另外支部在加强自身建设，增强团的活力的同时，组织成立了义务消防队、义务护村队和青年民兵应急分队。特别是我们由12人组成青年护村队，是全村治安的主要组成部分，在每年的传统节日，以及各个重大节日期间，他们义务在全村巡逻，保护全村人民的财产，为创建“平安村居”起到了积极作用，受到上级政法部门的充分肯定。

三、充分调动团员积极性，努力开展工作。 今年我村团支部在上级团委及村党支部的领导下，先后组织了校级一些大型的活动。如“元旦汇演”及“九九重阳百叟宴”活动、“正月踩街活动”等。吸引了许多团员青年参加，极大地增强了农村团员青年的团员意识，他们切身地体会到参加团日活动的欢欣鼓舞，由衷地感到支部是学习的摇篮，联谊的场所，自己真正的家。而且通过这些活动，加强了团组织的凝聚力，锻炼广大团员了的能力，培养了同学们尊老爱幼的美好品德，为青年人德育教育增光添彩!得到了上级团委和村两委的一致好评，在社会上也产生了良好的影响。

四、与兄弟团支部通力合作，搞好支部共建。 20xx年我牵头将我村团支部与福州公安边防支队船艇大队公边某艇团支部、闽安社区团支部进行共建，并开展了一系列十分有意义的活动，如在20xx年八一，我们举办了一场“军民一家”篮球友谊赛、10月份组织团员上艇参观，船艇官兵教导我们防身术、春节开联欢会等。特别是今年大年初一，我发动并组织了一场大型的“激情广场大家唱”活动，大家精诚协作，不遗余力，活动开展的风风火火，有声有色，受到上级团委及共建单位级团委的高度赞扬。

闽安村团支部在大家经过一年的不懈努力，取得了一定成绩，但仍存在着诸多的不足，今后我们一定要与上级团委保持一致，克服困难与时俱进，开拓创新，争取百尺竿头，更进一步。

**工作心得一句话篇八**

时光如白驹过隙一样转瞬即逝，告别20--年，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。虽然工作忙忙碌碌，但忙碌的很有好处，一年中学到很多的东西，无论在思想上还是在业务潜力上都有很大的提高与进步。时光带走了岁月，却留下了永恒的记忆。现将主要状况总结如下：

一、加强理论学习，努力提高政治思想素质

我时刻提醒自己任何时候思想决不能放松，明白自己所肩负的职责;时刻不忘领导对自己的信任与支持，同事们给予的关怀与帮忙，永远怀有感激之情，是他们使我不断进步与成长。必须要用心参与公司及车间的建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率。

二、用心开展工作，力求业务潜力不断提高

1、踏实认真，更好的完成本职工作。

一年中，紧紧围绕公司的生产和经营开展工作，由于车间生产的品种多、任务大、且需求急等，采购工作一向处于忙碌之中。车间常规生产的品种有30余种，常用的原辅料就多达100多种，涉及的内外包材多达200多个规格，供应商就有90多家。虽然工作忙，任务大，但我经过不断努力，克服种种困难，忙而不乱的开展，从未因个人原因耽误生产。从供应商的选取与管理到采购计划的下发，采购价格的控制到交货期和质量的控制等，我都严格管理，有条不紊，一丝不苟。

另外，除车间的原辅料、包材、机物料的采购工作外，还负责公司质量保证部日常的试剂、玻璃仪器、各种物料及日常杂品的采购工作，虽然是领导交予的额外工作，但我都尽职尽责，不懈努力的完成。

2、千方百计，降低采购成本。

实话说，采购工作是不断的花公司的钱，但怎样节约，怎样以最低的价格买到的产品，是我不断思考的问题和努力的方向。一年中我最满意和值得骄傲的是透过不断努力为车间，为公司节约了很多采购资金，为生产降低了成本。在采购过程中，我始终坚持充分调研，货比三家，事先收集超多的信息，调查市场行情，收集有关厂家的资料等，在分析、权衡、综合评价质量、价格、交货时间、售后服务等因素的基础上与供应商议定最终的价格，最后到达质量高，价格低的目的。

3、努力做好与各部门的沟通协调工作。

以前总认为，只要自己尽心尽力把本职工作做好就行了，不需要别人明白，与别人无关。其实则不然，采购业务牵涉范围广，相关部门多，是需要企业内部个有关部门的密切配合的一项全面工作，与生产、营销、财务、质保、仓储等部门有着千丝万缕、错综复杂的关系，且需要掌握这些部门的相关知识。

**工作心得一句话篇九**

时光飞逝，转眼20\_年来到了，回首20\_年的工作，充满着艰辛和快乐，这一年来，我物业部全体员工在公司正确领导下，团结一心，艰苦奋斗，勇于拼搏，不断创新，进一步完善和改进了物业部的管理和服务质量，取得了可喜的成绩：组建了一支优秀的物业管理团队，创建了一种科学的管理模式和先进的管理理念、管理方法，以及严格的质量标准和工作程序;形成了服务与管理相结合的专业分工体系，多次得到上级主管部门领导的表扬和赞誉;一年以来，我们紧紧围绕战略规划、品牌建设、内部管理、信息沟通、服务绩效来展开一系列的工作。

一、全力配合公司地产开发，小区品牌不断提升

今年，为了配合公司的物业发展，公司调整了发展战略，奉行“先品牌、后规模”、“把工作重心放在改进物业的服务品质”的思路，集中优势资源确保为公司开发的精品楼盘提供配套的精品物业管理。为此，重点抓好以下几方面工作：

1、贯彻按物业管理iso体系的有效运作

成立之初便做好了质量的策划，明确公司的质量目标、要求，以及所想达到的目标，以最合适的服务质量去满足业主及使用人的需要。一季度来，公司始终按照iso9000和iso14000的要求为奋斗目标，同时也进一步向业主及使用人展示了公司相关方面优质服务的形象，打造阳光名邸物业品牌。

2、形成以客户满意为中心的质量体系

自进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作的`中心，进一步确定了以客户为中心的经营服务理念，今后我们将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

3、建立\_物业零缺陷的目标

部门成立之后，经过反复讨论和研讨，认为要想做的独特，就须把工作做到零缺陷：服务零缺陷;操作零缺陷;设备零故障;安全零隐患的四零缺陷。明确了业主不总是对的，但永远是最重要的客户需求，充分做好达到需求的各种准备，积极预防可能发生的问题。

二、人员管理

人力资源是公司发展的重要保证。我们坚持属地化管理的方针，进驻之初，因处地特殊，故人员素质偏低。但为了提高公司的竞争力，我部门积极开展多种员工专业知识培训，使员工成为“一专多能”且达到了显著的效果。员工培训包括：企业文化培训，专业技术培训等，特别是对管理层进行的物业管理员资格考评培训和保安队伍的消防知识培训以及专业知识培训。通过培训，提高了员工的综合素质，改善了员工的工作态度，激发员工团结合作，大大提高了服务质量，也给公司的发展提供了广阔的空间。

三、完善各项规章制度，建立内部管理机制

我物业部始终把提高物业服务水平、扩大服务范围、由内部服务逐步走向外部服务发展，争取从市场中获取效益当做今后可持续性发展的必由之路。而要实现这一目标，优质服务是根本的基础所在，为此，我们本着实事求是的原则建立了一系列适应市场经济发展需要和公司发展需要的《岗位工作质量标准》、《效绩考核制度》、《员工奖惩条例》、《值班人员工作制度》、《业主回访工作制度》、《投诉接待处理制度》、《考勤制度》、《会议制度》、《文件学习落实制度》、《效绩考核检查落实制度》、《员工培训制度》等近二十多项规章制度，并加大检查落实力度，使各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的稳步展开;同时，为了建立完善的内部管理机制，采用“走出去、引进来”的方式，到南京、淮安等物业公司学习参观，在汲取先进管理经验的基础上结合我们的实际情况，对各部门每个管理岗位的职能、作用、工作范围作了明确的划分，从而将各项工作细化到每个人，促进了各岗位的积极性、主动性和创造性，使各级管理人员在工作实践中不断得到锻炼，业务、管理水平不断得到提高。

**工作心得一句话篇十**

今年，我县牢固树立“抓项目就是抓经济，抓项目就是抓发展，抓项目就是抓财源”的指导思想，认真贯彻落实市委、市政府 “深入推进项目年”工作目标，以开展“工业创新年”为载体，大力实施项目带动战略，通过抓项目推动全县工业经济的发展，圆满完成了各项目标任务。

一、主要工作情况

（一）明确目标，狠抓落实。

为确保项目建设目标任务的完成，我县先后下达了青委发〔200x〕3号和7号文件，明确各乡镇、部门项目工作内容，并按照市目标调整要求，又下达了青委发[200x]106号文件，及时调整项目工作目标。同时，坚持重点项目领导包抓，部门主抓工作制度。对每个项目都排出了形象进度，分解细化任务目标，层层落实到各项目责任单位。县领导经常深入重点项目一线检查、指导、现场办公协调解决项目实施过程中存在的问题，有力地推动了项目的顺利建设。

（二）强化指导，加强培训。

我县于4月5日邀请省发改委和省工程咨询院编制来我县，对相关部门就项目的编制、工程管理和农村金融等方面进行专题培训，增强了项目编制的针对性和工程实施的监管性。为提高我县部门固定资产投资统计数据质量，又于12月25日，召开了x年部门固定资产投资统计工作培训会。

（三）加强管理，强力推进。

一是加强项目信息报表收集力度，按照月有通报、半年有小结、年有总结的`要求，全年共出刊《项目工作通报》12期，上报项目工作信息信息22篇、三产工作简报11篇和经济运行分析4篇。二是制定了党政领导和部门联系项目制度、成长型企业培育制度、八大特色工业园联系制度等，形成一套全县项目建设、园区发展等工作全面细致的考核体系。三是加强重点项目过程管理。采取定期或不定期方式对重点项目进行督促检查，并做好相应的跟踪服务工作。

（四）勤跑肯跑，抓好争取。

积极到省、市发改委、财政厅（局）了解国债和财政资金的具体投向，围绕上级政策，精心规划、筛选、论证、包装、申报项目，努力争取上级支持，全年共争取项目22个，争取各类资金3966多万元，有力带动了全县基础设施建设。

（五）精心筛选，搞好储备。

精心筛选和储备了一批重大建设项目，建立了重大项目储备库，为全县经济的长足发展增强发展后劲。

二、各项指标主要完成情况

全年全县全社会完成固定资产完成投入11.85亿元，同比增长52.01%，完成市调整目标任务的103%。其中：工业生产性项目新开工和续建68项，完成投资8.53亿元，同比增长51.78%，完成调整目标任务的106.6%。其中：工业技改投入6.1亿元，同比增长55.94%。社会事业和基础设施项目新建和续建37项。

市级重点项目完成情况：久源实业的技改5万吨/年酒精生产线等4个市级重点项目目前已完成投资27310万元，占年度计划投入1.65亿元的165.5%。

市级三产重点项目完成情况：“四星级宾馆”已完成投入1520万元，占年度计划投入的101.3%；“用九生态园”完成投入1300万元，占年度计划投入的130%。

市定三年翻番企业完成情况：丹甫制冷的100万台压缩机生产线等10个项目已完成投资28540万元，占年度计划投入的144%。

三、存在的主要问题

1、项目受要素制约严重。部分项目受土地、资金、能源等要素的制纸，影响了部分项目建设的进度和质量。

2、对全县经济具有拉动作用的大项目偏少。

3、前期费用缺乏，导致部分项目前期工作项目进展缓慢。

四、18年项目投资工作重点和主攻方向

（一）落实工作责任。

把明年项目工作目标分解落实到各乡（镇）、部门。牢固树立抓项目就是抓投入，抓投入就是抓发展，的工作思路，把项目投资工作作为各乡（镇）、部门的中心工作来抓。继续实行重点项目责任制，确保重点项目建设进度。

（二）狠抓重点项目建设。

加强对重点项目建设的协调力度，力争形成投资量，加强项目用地和融资协调，确保项目落地。对航电工程、修兰线扩建等事关全局的重大项目，要切实加强跟踪落实，促使项目加快建设。同时，要加大对丹甫压缩机生产线等3个市级重点工业项目和四星级宾馆等3个市级重点三产项目的督查力度。

（三）抓好项目策划，提高招商引资效果。

工业上围绕我县的“四大”支柱产业，从产业链延伸上，积极包装策划项目。一产上围绕“椪柑”、“竹编”、“一村一品”和三村建设谋划项目。三产上围绕“东坡初恋地”、“中国竹艺之乡”进行包装策划项目。

（四）加大对上争取力度。

加强同省、市的衔接，重点从社会事业建设、循环经济、生态环保和城市基础设施方面积极向上争取项目和资金。同时，加大部门对上争取工作的指导力度和督查力度。

（五）为企业、项目服好务。

进一步缓解瓶颈制约，在用地、融资、能源方面加强协调服务，继续深化软环境建设，落实“首办责任制”。

（六）加强项目督查。

采取现场督查、项目通报等形式进行督查，推进项目实施。对重点项目中建设进度缓慢的项目采取逐一督查，强力推进项目落实

**工作心得一句话篇十一**

从教以来，我越来感到教师的责任重大，教育工作的艰巨性，班主任的重要性。班级是学生成长的一个环境，班级是学校教育和管理的基本单位，也是班主任进行教育工作的依靠力量和组织保证。良好的班集体对每个学生的健康发展有着巨大的教育作用。影响着学生的一生，在创建良好的班集体的过程中，我谈一谈自己的体会。

一、确立班集体的奋斗目标

班集体的共同奋斗目标，是班集体的理想和前进的方向，班集体如果没有共同追求的奋斗目标，就会失去前进的动力。所以，一个良好的班集体应该有一个集体的奋斗目标，这个目标应是远期、中期、近期目标的结合，逐步实现目标的过程会产生递次激励效应，形成强大的班级凝聚力。作为班级组织者的班主任应结合本班学生思想、学习、生活实际，制定出本班的奋斗目标。在实现班集体奋斗目标的过程中，要充分发挥集体每个成员的积极性，使实现目标的过程成为教育与自我教育的过程，每一集体目标的实现，都是全体成员共同努力的结果，要让他们分享集体的欢乐和幸福，从而形成集体的荣誉感和责任感。

想当初建班时，我说过这样一段开场白：欢迎你成为平中的一员，191班是我们共同的家，我们要热爱这个班集体，让191班成为你辉煌人生的起点，创造平中历史的奇迹。树立学生的集体荣誉感。一个星期以后，个别学生存在一些问题，查找原因，大都是破罐破摔，没有学习目标，对自己缺乏信心。针对此情况，我找同学谈心，及时发现他们身上的闪光点，让他们以此为起点，迈好初中第一步，确定第一个目标，塑造一个新的自我。在升入初二以后，发现少数学生的学习有松懈，及时提出“不让一个学生掉队”。掀起新的学习高潮。

二、培养正确舆论和良好的班风

一个良好的班集体要形成正确的舆论和良好的班风去影响、制约每个学生的心理，规范每个学生的行为。正确的舆论是一种巨大的教育力量，对班级每个成员都有约束、感染、熏陶、激励的作用。在扶正压邪，奖善惩恶的过程中，舆论具有行政命令和规章制度所不可代替的特殊作用。因此，班内要注意培养正确的集体舆论，善于引导学生对班级生活中一些现象进行议论、评价，形成“好人好事有人夸，不良现象有人抓”的风气。

初一入学，我们就进行了入规教育，以《中学生日常行为规范》, 《平遥中学学生十不准》,《平遥中学学生一日行为规范》为指针，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉形成良好的行为规范，树立榜样。一段时期后，班内学风很浓，凝聚力强，学生都有较远大的理想，可是“傲”气很重，都看重“大事”，不注重自己身边发生的小事，不屑于做小事。如：放学后窗户没关就走了，大白天六个管灯全开着却不以为然，等等。针对这种情况，我组织开展了《勿以善小而不为，勿以恶小而为之》的班会，会上对小事该不该管进行了辩论，还列举同学身边发生的小事造成的危害，最后得出结论：“千里之行、始于足下;千里之堤，溃于蚁穴”。“一屋不扫，何以扫天下”。同学们还在班会上倡议班会之后班内成立一志愿团，定期为学校、社会做好事，产生很好的效果。有了正确的舆论和良好的班风，就会无形的支配集体成员的行为和集体生活，是一种潜移默化的教育力量。

三、实行班级管理民主化、细致化

有句话说：“抓在细微处，落在实效中”，班主任工作只有细致入微，才能使班级管理见成效，而在细致管理基础上还应充分发挥民主。班主任要有意识的让学生参与管理，创设各种表现机会，充分调动全班每个同学的积极性，形成民主管理气氛使学生自我表现心理得到满足，民主意识得到培养，管理能力得到增强。几年来，在班内实行“分级管理制”。一级管理：五名班委，负责全班各大项工作的监督总结。二级管理：两组班团干部轮流负责班内大小事务，三级管理：科代表，负责各学科的学习情况，及时辅助任课教师的工作。每个学生都是班内小主人，收到了很好的民主激励效应。

四、发挥班委会和骨干的核心力量

一个良好的班集体，必须拥有一批团结在班主任周围的积极分子，组成班集体的核心，有了这个核心，才能带动全班同学去努力实现集体目标。在上一点中提到的一级管理人员即为班内核心力量，他们分别负责其它级别的各项工作，如“学习委员”负责指导总结“科代表的工作”“生活委员负责指导督促职责长的工作等。

五、开展各种有意义的教育活动。

集体活动能发挥娱乐、导向、育人的功能，班主任要积极组织、参与学校各项有意义的活动，在活动中，促进学生相互关心，尊重理解和协作的关系。许多优秀班主任的经验表明“寓教育于活动中”对实现班集体的共同目标对每一个人的健康成长都是行之有效的。教育活动则需班主任根据不同年级的特点来确定。根据我校情况，组织参加“黄袖章作文大赛”，“读书大赛”等等各项活动。

抓好课前唱歌，发挥学生的特长，在伴奏下唱歌，无形中培养了学生的兴趣和爱好。在下午的活动时间内，发挥班干部的作用，组织各项体育活动，如：跑步，踢键，等等。使学生的身心得到健康地发展。在学校组织春季运动会上获得了团体第一。

班主任工作是漫长而艰辛的，我才走过七年多的路程，却深深地体味到其中的甘甜与快乐，但我觉得付出的一切都是值得的。在这里，我只是谈了一点对班主任工作的感悟，但我愿以我的座右铭来激励自己：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索!

**工作心得一句话篇十二**

本文就转变审计作风、提高审计效能谈谈自己的看法。

一、保持严谨细致的审计作风，加强审计职业道德建设。

严谨细致的审计作风，概括了审计职业道德的核心内容。因此，加强审计职业道德建设，务必保持严谨细致的工作作风。要做到这一点，必须在“求真、务实、慎为、敬业”这八个字上下功夫。

一是“求真”。严谨细致作风讲求客观、真实，力求以精密的方法和态度真实地反映客观事物原貌，揭示客观事物最本质的东西。审计工作中，严谨细致作风要求审计人员对被审计对象的情况作出客观真实的表达，揭示被审计对象最原始最全面的情况，不要被表象所迷惑;对被审计对象要公平公正，相同原因而出现的相同问题，不因被审计对象的不同而出现定性处理的差异。

二是“务实”。严谨细致作风讲求务实，要脚踏实地、实实在在、实拼实干，要办真事、办实事。审计工作中，严谨细致作风要求审计人员坚持一切从实际出发，实事求是，对被审计事项不夸大、不缩小，对被审计对象不隐瞒、不泄密，取得审计证据不随意、不歪曲，下达审计结论不独断、不专行。

三是“慎为”。严谨细致作风讲求慎为，要细密谨慎、谨小慎微，要有所为有所不为。审计工作中，严谨细致作风要求审计人员必须按审计客观规律办事，依法行审，在审计行为上有所为有所不为。审计人员不因个人好恶和情绪好坏改变审计事实，不因利益得失左右审计结论，不轻易放弃有审计证据作支持的审计事项，不随意给没有证据支持的审计事实下结论。

四是“敬业”。严谨细致作风讲求敬业，要脚踏实地、兢兢业业，要勤奋有加、爱岗敬业。审计工作中，严谨细致作风要求审计人员要从细小事做起，埋头苦干、默默无闻，要熟悉和热爱自己从事的审计事业，履行审计程序要依法依规，不怕麻烦，审计取证要任劳任怨、不惧风险，审计文书起草和案卷归集要经得起检验、不搞形式，落实审计结论要不怕苦不畏难。

二、严格执行审计纪律“八不准”，加强审计廉政建设。

审计纪律“八不准”，是审计组在被审计单位审计期间必须遵守的审计纪律。具体内容包括：不准由被审计单位安排住宿;不准接受被审计单位安排的就餐和宴请;不准无偿使用被审计单位的交通工具;不准参加被审计单位安排的旅游、娱乐和联欢活动;不准无偿使用被审计单位的通讯工具;不准接受被审计单位的任何纪念品、礼品、礼金和各种有价证券;不准向被审计单位提出与审计工作无关的要求和在被审计单位报销任何因公因私的费用;不准将审计过程中查出的被审计单位违反国家规定的财政收支、财务收支的行为隐瞒不报。

我县审计部门已经开始实行“八不准”，但目前有部分单位不是很理解，认为审计部门这样做，既不符合“社会潮流”，还有故意拿被审计单位“短子”之嫌，或者认为审计部门对某些被审计单位有成见，想“无事生非”;此外，少数审计人员还有一个适应过程，在个别时候存在“八不准”执行不够严格的现象。实行审计纪律“八不准”，不仅是上级审计机关的要求，也是加强审计队伍廉政建设的有效措施，主要目的是切断与被审计单位的经济联系，使审计结果更加客观公正，保证一个公平的审计环境。因此，要保证审计“八不准”的顺利执行，除了审计机关要保证审计人员的外勤工作经费外，还必须从两个方面采取措施，一是加大审计纪律“八不准”的宣传力度，让社会各界了解实行“八不准”的重大意义，明白“八不准”的执行更有利于保证审计结果的客观公正，争取被审计单位的理解和支持;二是加强对审计人员的廉政教育，让执行审计纪律“八不准”成为审计人员的自觉行动，加大“八不准”执行的督查力度，对发现违反审计纪律规定的行为，严肃查处。

三、坚持换位思考，强化服务意识。

审计本质是监督，是在财政财务收支发生以后的事后监督。审计宗旨是服务，服务到位才能监督到位。监督是手段，服务才是目的。因此，审计工作不能就审计谈审计，要跳出审计来搞审计，只有牢固树立服务意识，坚持换位思考，寓服务于监督之中，才能真正搞好审计监督，实现审计的宗旨。

一是着眼宏观力求“管控防”，为党委政府服务。

审计机关要维护经济秩序，特别是在当前体制转型、财政困难的情况下，审计机关要协助财政部门管好财政资金，当好经济“卫士”;审计机关是综合执法部门，要依据《审计法》和其他法律法规，对行政执法机关进行再监督，揭示和规范存在问题，促进政府依法行政;审计机关要通过对发现问题的深入分析，提出体制机制上的改进建议，促进完善政策、制度、措施，当好经济“谋士”，促进宏观调控;要通过审计对重大案件线索的移送和查处，打击经济犯罪，促进反腐倡廉。在审计指导思想上，要坚持“围绕中心、服务大局”的工作方针，服从党委政府的工作部署，服从全县改革发展稳定的大局，在党委政府领导下开展工作，做到帮忙不添乱;在审计项目的确立、违纪问题的处理等方面，都要以促进县域经济的发展作为审计工作的立足点和出发点，从而为强力推进“三化一游”、建设和谐綦江和实力綦江作出审计部门应有的贡献。

二是立足微观抓好“审帮促”，为被审计单位服务。

要根据被审计单位的要求，积极搞好审计服务。包括：培训财会人员;规范会计帐目和财务核算;完善财务管理内控制度;定期或不定期提供财经法律法规咨询等。要把审计结论落实与调查研究结合起来，举一反三，对带有普遍性、倾向性的问题，注意从体制、机制和制度上研究解决和预防的措施，为县委县政府积极建言献策，当好参谋。审计过程中，不仅要查问题，还要深入分析产生问题的原因，要多问几个为什么，要分析如果被审计单位不这样做，会产生什么结果，在此基础上，再来认识和处理被审计单位的违纪问题。要多理解被审计单位特别是基层的苦处和难处，用李金华审计长提出的“用审计别人的标准来要求自己，用理解自己的理念来理解别人”这一观点来处理与被审计单位的关系，要把换位思考和服务意识贯穿于审计工作的全过程。

四、强化时间观念，提高审计效能

《审计法》第三十八条规定：“审计机关应当提高审计工作效率。”因此，强化时间观念、提高审计效能是国家法律对审计工作的强制要求，尤其在目前我县审计任务特别繁重和审计力量严重不足的情况下，在保证质量的前提下，尽量缩短审计项目的作业时间、千方百计提高审计工作效率，对于保证审计任务的完成有着非常重大的意义。

(一)搞好调查摸底，科学确定审计项目的作业时间。

严格业务操作流程，实行项目审计限时制。一是科学确定审计项目的内部作业时间。针对不同类别的审计项目，专门制作业务文书传递流程表，从实施阶段开始到执行阶段结束，明确每一业务文书起草、研究、签批、文印、送达及执结时间，既明确每一阶段的把关责任，又显示业务流程时间。二是科学确定审计项目的现场作业时间。根据被审计单位的机构设置、人员数量、财务核算单位的多少、资金规模、业务大小等审前调查的情况，结合以前年度审计时间的经验数据，确定每一项目的现场作业时间，并以此作为补助项目审计外勤经费的依据。我局实施以来起到了很好的限时作用，防止在审计过程消耗时间，打疲劳战，浪费审计资源。

(二)运用网络技术，管理审计项目的作业时间。

审计项目的作业时间一经确定，不得随意变更。项目完成以出具审计报告及审计决定为标志，凡没有发现案件线索的审计项目时间不能拖延;凡发现案件线索的经分管领导同意、提交审计业务会研究、经局长批准方可延长时间。要求各科室运用网络技术，编制项目审计作业表和审计作业网络流程图，明确项目审计的具体实施步骤的具体工作时间和最短审计工期。在项目实施过程中，以网络图中的关键审计路线管理审计项目的时间，重点把握关键审计作业，适当调剂非关键审计作业的松动时间，以保证审计工期。

(三)运用电子技术，缩短审计项目的作业时间。

加强审计信息化建设，提高审计技术水平，是提高审计效能的有效途径，也是国家金审工程的必然要求。今年开始，我局大力开展以审计应用为核心、以数据建设为主线的审计信息化建设，大力推进计算机技术在审计业务和行政管理中的应用，实行审计工作方式的根本转变，切实推进现代审计的进程。一是大力推进审计管理系统(oa系统)的运用，所有行政文书和审计业务文书都通过网上传递，实行机关无纸化办公，节约工作时间;二是大力推进审计现场实施系统(ao系统)的运用，在有条件的单位，运用计算机技术，开展项目审计，缩短审计项目的现场作业时间。

(四)加强督查，控制审计项目的作业时间。

履行必要的审计程序，是保证审计质量的前提。实行审计纪律“八不准”以后，审计项目的作业时间，成为审计人员领取外勤经费的依据。在外勤经费包干的情况下，为了保证必要的审计程序，防止“偷工减料”，必须加强督查，严格控制审计项目的作业时间。一是督查审计日记。审计日记是审计人员审计过程的记录，既是审计责任追究的依据，也是审计工作时间的证明，要经常检查审计日记，看审计实施方案确定的审计程序是否履行，分析审计时间的确定是否合理，是否存在窝工影响审计效能的情况，是否存在时间分配太少影响审计质量的情况。二是运用oa系统和ao系统的交互功能，要求审计组在网上及时上传当天现场审计的情况，防止编制审计日记时弄虚作假，控制审计项目的现场作业行为和时间，以确保审计结果的真实，并提高审计效能。

**工作心得一句话篇十三**

又到岁末了，又是一年过去了，在我和公司一起辞旧迎新的同时，也对即将过去的这一年中自已的工作进行一次盘点并做个小结，以在新年之发扬优点，改正不足之处。

这期间我和公司一起经历了公司由刚入土的幼苗茁壮成长到如今硕果累累的大树，共同付出了辛勤的汗水。

我所任职的财务部在公司是一个后勤保障部门，也是一个重要的部门。财务部门既是管理部门又是服务部门，在严格加强管理的同时还要做好热情服务，在热情服务的同时不失原则，这就是我们财务工作的要求。

今年以来，由于公司刚成立，财务方方面面都需要逐步建立和完善，财务工作的力度和难度都在逐步加大，财务技术力量不足。我以国家财务制度为基准，建立了“晶奥”特色的财务核算体系，成功办理了公司由小规模纳税人过渡到一般纳税人所需要的一切相关手续。办理增值税金税卡、增值税网上认证相关手续，除了完成日常财务事务工作，还办理银行、税务方面工作，纳税筹划，纳税申报，增值税发票及出口发票的购入、验销，办理银行融资、银行贷款卡手续，出口退税手续，清理应收款，应付款，认真核对往来帐项，核对出纳的货币资金。向公司决策者及银行税务部门提交各项财务报表，规范材料商品出入库程序及相关手续，规范运费结算手续，培训采购员、仓库保管员及销售核算员的财务基础知识。在工作中我做到了：

1、坚持原则、客观公正、依法办事。发挥了财务核算和监督作用。在会计审核中，严格按财务制度和会计法规办事。

2、认真做好资金结算的日清月结工作，及时反映资金的流向和存量情况;

3、主持本部门的日常业务和事务工作，财务核算工作;

4、进行业务沟通与协调，解决工作疑难，听取部门员工的意见和建议。

5、熟悉和掌握德州地区的相关政策，不断学习财务新知识，国家新规定。

6、组织编制各项会计报表、现金报告等工作。

7、解答客户有关财务方面的咨询。

8、积极配合其它部门的工作，建立了良好的公共关系。积极参加公司组织的 “歌唱革命歌曲”的活动。

9、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。为了能按质按量完成各项任务，不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。

10、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务工作中，本人始终以高度的敬业精神及强烈的工作责任心投入到本职工作中。对待来办理业务的同事，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同事，办事不拖延，对真实、合法的凭证，及时给予报销;对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，高效、优质的提供服务。

11、遵纪守法、廉洁自律，树立起财务工作者的良好形象。

通过对今年公司经营状况分析，本人从财务角度对公司新一年的经营提出一点个人的建议：

1、加强营运管理，降低购进材料成本，争取购进材料为零破损率。加强营运部员工工作责任心，降低仓储成本。

2、 加强生产管理，提高产品质量，严格交货期，减少生产中的破损破片，降低物料消耗，提高设备利用率。

3、 加大销售力度，拓宽市场渠道，制定合理售价。加强销售人员的职业道德培训及法律知识培训。

本人虽然取得了一定的成绩，但离公司“精细化、零缺陷”的要求还存在一定距离，还需不断努力，不断提高自已的业务工作能力，为公司的第三次腾飞供献自已的一份力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找