# 2024年个人员工辞职申请书(6篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-12

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧个人员工辞职申请书篇一您好!我是一个快递员，叫xxx，我其...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**个人员工辞职申请书篇一**

您好!

我是一个快递员，叫xxx，我其实进入我们快递公司也才不久，但是现在却要提出辞职了，主要是因为我认为自己不适合快递员的工作，我在这里工作一直就不是很好，没有为公司效什么力。

我进入公司，就被分派到一个快递点工作，因为是刚来，所以也是在学习的状态，所以我起初的工作就是帮助把快递分类和记录快递包裹的资料，以便于顾客来拿他们的快递。起先我工作还比较简单那，因为有其他人在帮忙，所以我就还做得过来，我也觉得自己能够去把快递员的工作做好的，偶尔还要去给客户送快递上门，不过这也是比较少的。后面快递点就忙起来了，这时候因为人很多，所以同事都自顾不暇，根本无法帮我的忙，我就只能自己去应付了，可是这时候就检验了我的能力了，让我觉得自己实在是无力做好快递员。

有近一段的时间，买东西的人很多，因此快递也很多，根本就很难忙得过来。每天不仅要把运来的快递记录进电脑里，还要给来拿快递的人弄快递，简直是两头忙，有时候都觉得脑袋是晕的，无法去集中自己的注意力工作，一会这边叫人，一会那边叫人，我差点就崩溃了。后来等到一天的工作忙完，回到住处，我就会想要放弃，但是这工作是我现在需要的，而且我才刚来，如果就这么辞职了，就又要流落街头了，所以就暂时坚持下来了。可是不久，就让我坚定了要辞职的念头。我在快递点有一次工作，当时也正好是一天里比较闲的时间，所以就赶忙把没有做记录的快递打上记号，但是我等我做完，才发现我有的没有分好类，所以导致了有些包裹出现了错误，因此又要重新去弄一下，如此搞下来，我感觉心好累，那一刻我才发现我是真的不是很合适这工作。

对于我此刻的离职我表示诚挚的歉意，请您谅解我做出的决定。衷心希望还能获得与您共事的机会。

公司成立至今创造了很多优秀的业绩，持续地在发生可喜的变化。不能为公司辉煌的明天继续贡献自己的力量，我感到遗憾。真心祝愿公司的规模不断地扩大，业绩不断地提升，也祝愿公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

**个人员工辞职申请书篇二**

尊敬的行长：

您好!

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入xx银行工作以来，由于行领导对我的指导、关心和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这两年的工作和历练，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，心智得到了提升，无论是外在气质还是内在涵养都更加成熟，对此我深表感谢。

我珍惜xx银行这个难得的发展平台。入职x年以来，在领导的`关怀下，同事的帮助下，我开始了人生中灿烂的职业生涯。在这x年中，我十分珍惜这个工作平台，认真学习相关专业知识、深入贯彻企业文化，主动承担工作任务，努力完善职业素养，虚心学习不断提高工作技能。对于xx银行我还是有很深的感情的，对于这辞职，内心却是难以平静，但是正因为有了这份感情，经过深思熟虑后，还是郑重的递交我的辞职报告。

由于个人原因和身体情况，无法再与同事们一起共同奋战。在长时间的思考后觉得自己的职业规划与行里的工作安排并不一致。为了不因我个人能力原因而影响行里的工作安排，我决定辞去行里的工作，我知道这个过程会给行里带来一定程度上的不便，对此我深感抱歉。

非常感谢行里多年来对我的关心和教导。在银行的经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。我确信在xx银行的这段工作经历将是我整个职业生涯中相当重要的一部分。

再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

**个人员工辞职申请书篇三**

尊敬的领导：

您好!

我是咱们公司财务部的一名会计，我叫x。这个时候之所以要给领导您递交这么一份辞职报告，是因为我已经决定离开咱们公司了，之所以萌生辞职的想法，是因为我确实有点不满意现在的生活和工作状态，所以我一直都在寻求的转变。经过这一段时间的摸索和犹豫后，我觉得自己是该离去了，接下来就让我为领导您说明一下我离开的原因。

作为咱们公司的会计，我在咱们公司已经工作了有几年的时间了，在这几年里面我一直都和公司共进退，这个期间也发生过不少的事情，好在最后都扛过来了。在这里我要着重感谢一下公司里面的老会计x，是他带着我学习更多的财务知识，并传授给了我不少的经验和教训，这才让我在工作的时候避免了不少的错误，另外我也要感谢领导们对我的支持，在工作的时候我其实是犯下过不少错误的，但是领导们对我还是比较宽容的`，给了我不少机会，让我有了变得更好的机会，所以这份教导之情我是不会忘记的，只不过随着生活和工作上发生了一些变化，让我得重新做出选择。

现在我就先来说说离职的主要原因吧，离职的主要原因自然是因为对薪资待遇的不满，我在公司里面也已经待了挺长的时间了，但是每一年的薪资涨幅可以说是忽略不计，远远比不上物价的上涨，原本我还指望着领导能给我提升一波大的，可我一直都没能等到啊，询问领导时也是搪塞了我许久，一直都持续着这样的状态让我工作起来都失去了积极性了。

毕竟我也是有家庭的人，如果长时间这样下去的话，那么我的各方面都会受到不小的影响，另外还有一个问题就是现在的工作压力也挺大的，公司里面招人任务已经暂缓下来了，可咱们的财务部一直都是出于人员紧张的状态，同事们每天的任务也挺多的，尤其是在解决一些预算问题时都忙不过来，时常加班到晚上，这种压力虽然不是很大，可它完全和我的待遇不匹配啊。

既然公司已经无法满足我的要求，而我也已经下定决心离去了，那么我在此也只能祝福咱们公司在以后的日子里能越办越好，为员工牟取更多的福利。我会在离开公司之前处理好一切交接手续的，所以也请领导安心，我依然会站好这一班岗的!

此致

敬礼!

申请人：

xx年xx月xx日

**个人员工辞职申请书篇四**

xx总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xx年度截止xx月份人事费用达xx元，年人均数按xx人计，人均人力成本xx元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是xx项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于xx月xx日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有xx人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要有企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部的流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但xx老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关xx月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿：xxxx，传承百年！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**个人员工辞职申请书篇五**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到x公司也快两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的`学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。记得胡总曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。

或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合软件开发这项工作。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，x启动，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好项目开始前的属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

申请人：

xx年xx月xx日

**个人员工辞职申请书篇六**

尊敬的公司领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我因经济危机的影响以及家庭原因，无法在继续工作下去，只能提前回国，希望公司能谅解我们的处境。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在公司的一切职务，敬请批准。

来到公司大约二年了，公司里的`每个人对我都很好。我衷心感谢各位领导以及各位同事对我的照顾与错爱，在这近二年里，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力。

工作上，我学到了许多宝贵实践技能。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近二年多的工作经验将是我今后学习工作中一笔宝贵的财富。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

离开这个公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司上下对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历公司的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没能留下来。结束我来\_的第一份工作。

最后，衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上！

祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福！

此致

敬礼！

申请人：\_\_

20\_年\_月\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找