# 最新女职工年度工作计划(三篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-18

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。女职工年度工作计划篇一2、是健全维权网络。“一手...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**女职工年度工作计划篇一**

2、是健全维权网络。

“一手抓发展，一手抓维权”是妇联工作的原动力，更是常抓常新的永恒主题。在建立巾帼维权志愿者队伍基础上，完善街道和社区维权站工作机构，进一步规范妇女维权工作新机制;充分发挥人民陪审员、婚姻家庭纠纷特邀调解员、“鼓楼区法律援助服务团”的作用，指派有妇女儿童维权经验的专长律师，认真办理援助特殊困难妇女案件，做到亮牌服务，优先接待;与劳动部门联手，加强侵害妇女劳动权益案件查处力度，形成妇女劳动权益的保护网络。以解决妇女最关心、最直接、最现实的利益问题解决为突破口，推动妇女各项权益得到有效落实。

3、以增强素质为目标，进一步加强妇联组织自身建设

一是加强基层妇女组织建设。按照“党建带妇建，妇建服务党建”的原则，努力加强基层妇女组织规范化建设。发挥好妇联常委、执委、团体会员和妇女代表的表率作用，认真执行常委会、执委会工作制度;积极构建多元化、开放式妇女组织网络，完善与团体会员的工作联系制度，结合社区建设的发展，巩固街、居妇女组织，进行省基层组织示范点推进会，深入推进基层组织建设示范点和妇女工作示范社区创建，进一步夯实基层组织，形成适应新形势需要的妇女工作格局。争取在一家两新组织建立妇女组织.根据省市妇联部署，在执委和女企联开展妇女工作热点问题调研社区妇联换届工作

二是是加强工作联络。按照“培育、发展、指导、服务”的思路，完善与团体会员的联席会议制度和活动合作制度;努力探索各种妇女组织和妇女工作的模式，积极建立各行业、各界别女性群体联谊组织，大力推进机关事业单位组建妇委会，充分发挥女干部联谊会、女企业家协会等组织的作用，不断延伸妇女工作触角。计划三月举办女干部及妇联退休老干部三八联联谊活动、进行女干联、女企联体检

三是加强妇联机关干部队伍建设。构建系统的学习体系和培训体系，深入学理论、学政策、学管理、学法律、学科技，通过集中培训与分批轮训的方式，引导妇联机关干部树立终身学习的理念，做到勤于学习，善于思考，勇于创新;密切联系妇女群众，认真倾听妇女群众呼声，着重加强对妇女发展与社会建设相关问题的研究，推进重点问题的突破;坚持工作重心下移，加强对基层工作的指导，及时发现、培育典型，总结推广基层的经验做法，以点带面，推动全区妇女工作发展。

**女职工年度工作计划篇二**

我校女工委工作将继续在校工会的领导下，紧紧围绕学校教育教学中心工作，以促进女教职工建功立业为主线，以提高女教师思想业务素质为着力点，以维护女教职工合法权益和特殊利益为主要抓手，广泛调动女教职工参与学校教育教学和教学改革的积极性，开创我校女教职工工作新局面。

(一)我校女工委围绕学校的中心工作，按照校工会的工作部署，突出女教职工的工作特点，本年度做好以下工作：

1、内强素质，提高教育教学水平

我们将利用学校政治学习和业务学习时间，鼓励广大女教职工勤奋学习，专研业务，发挥全体女教职工的积极性、创造性，提高女教职工思想素质，促进教育教学质量和管理水平的提高。

2、外树形象，搞好家庭文化建设

我们将结合学校教育现代化提升工程建设和学校文化建设，加强教师师德建设。引导全校女教职工发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，不断进取，超越自我。按照精神文明建设要求，鼓励女教职工在做好本职工作的同时经营和睦幸福的家庭，搞好家庭文化建设，努力提高家庭成员的思想道德素质和科学文化素质，做到家庭和睦，邻里关系好，社会影响好，树立健康、积极向上的社会形象，为学校的建设和发展多作贡献。

3、立足岗位，投身学校发展和建设中

我校女教职工占全校教师的大多数，做好了女教职工的工作就是做好了学校的工作。因此，本年度女工委的工作重点就是引领女教职工自觉地投身到学校建设和发展的各项工作中去。通过表彰和宣传女教职工的典型先进事迹，营造一个比工作、比奉献、比实绩的良好工作氛围，开创女教师工作新局面。

(二)扎实工作，切实维护好女教职工的合法特殊权益，为女教职工的健康发展办实事。

密切配合学校工会，最大限度的维护好女教职工的切身利益，为女教职工做实事、做好事。关心女教职工的工作和家庭等各方面问题，发现问题及时为她们排忧解难。本年度继续做好以下工作：

1、继续做好帮困送温暖工作。我们将在生活上关心生病住院的女教职工，学校及工会及时慰问;遇到其无法解决的困难时，学校要出面协调帮助解决。

2、全面关心女教职工身心健康，普及科学保健知识，提高女教职工的生活质量。切实依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。把促进解决女教职工的权益保护作为维权工作的重点，切实维护好女教职工所应该享受的权利。

3、做好学校计划生育宣传工作及督导女教职工的妇检工作。

**女职工年度工作计划篇三**

深入学习贯彻党的、某某届四中、精神和上级工会女职工工作要求，围绕全面建成小康社会，以促进女教职工队伍整体素质提升为抓手，深入开展巾帼建功行动。深入宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》，维护广大女教职工合法权益和特殊利益。积极适应经济发展新常态，在大众创业、万众创新的时代洪流中，进一步带领和激励女教职工为学校工作作出新贡献。

1、加大学习宣传力度，切实维护妇女儿童合法权益

围绕全面依法治国，组织女教工参加“建设法治中国·巾帼在行动”活动，引导妇女自觉尊法学法守法用法。围绕社会主义核心价值观要求，加强女教职工的理想信念教育、形势任务教育和思想道德建设，充分展示和塑造广大女教职工积极、健康、奋发向上的形象。

开展《女职工劳动保护特别规定》宣传学习活动，扎实推进《特别规定》的贯彻落实，进一步做好女教职工权益保障的各项工作。将《特别规定》内容纳入女职工权益保护专项集体合同，认真履行监督职能。

2、围绕“五一巾帼标兵岗”建设，提升自身政治素养和业务素质

通过创建省、市、区级“五一巾帼标兵岗、五一巾帼标兵”活动，积极开展女教职工提升素质建功立业活动。结合创建活动，对做出突出成绩的年级组、教研组、课题组、科室、班组及个人，给予宣传表彰，激励全体女教职工团结协作、积极奉献，勇于开拓、争创一流，展示我校女教师积极向上的团队精神和良好的职业道德风貌。

3、增强女职工“三大行动”实效，创建学习型组织

(1)建功立业行动

以精神为指导，统一和凝聚女教职工的思想和行动。通过征集合理化建议、教代会等途径，组织全体女教工为学校制定、落实“十三五”规划献计献策。

女工委积极配合学校，开展适合女教职工特点的技能比赛，提高女教职工职业技能素质和岗位竞争能力，积极引导女教师做好教学“五认真”工作，积极参与“学标”、“达标”竞赛活动和教师志愿者联盟，让女教师在研究中、团队中成就自我、发展学生。继续开展学习身边的典型、“为身边的教师点赞”、“善、行、义、举”四德榜等活动，大力选树、宣传巾帼标兵、女师德模范，弘扬师德高尚、师能高强、勤勤恳恳、业绩突出的优秀女教师，引领女教师在平凡的岗位争创一流业绩。

(2)素质提升行动

要积极创新女职工周末学校办学形式和拓展培训内容。充分利用讲座、教师论坛、参观等形式，开展普法教育、技能培训、心理健康等培训，使每个女教职工强化健身理念，掌握科学健身和心理调节方法。要整合优质资源，将培训工作规范化、课程化、校本化，努力为广大女教职工创造更多的继续教育的机会和条件。

继续协助青年教师发展班、“六等星”教师读书社团、教师摄影社团等学习型组织开展活动，进一步提高女教职工的业务素质。

(3)帮扶关爱行动

要做好女教职工“四期”走访慰问工作，定期为女教职工体检、坚持每年一至两次妇女病普查。要关心困难女教职工生活，进一步提高女教职工互助关爱计划的覆盖面。要关注女教职工心理健康素质的提高，广泛开展心理咨询疏导。要热心为未婚青年教师服务，关心女教职工婚姻家庭的实际困难，经常性的开展不同规模、不同层次、不同形式的单身教职工相亲、交友、联谊等健康社交活动。做到切实维权、突破难点、真诚服务、紧贴热点，使女教职工组织真正成为“女职工之家”。

4、加强自身建设，使学校妇女工作上台阶

女工委要认真学习在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，针对新时期女教职工工作的新问题、新情况，采取务实有效的`举措，推动和促进妇女工作的开展。不断提升女职工干部素质，把全心全意为女教职工服务作为一切工作的出发点和落脚点。结合学校工作实际，进一步深化“女职工之家”建设，让女工委真正成为妇女群众的贴心人、代言人、娘家人，使学校女工工作上台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找