# 江总书记关于“三个代表”的重要论述

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-15

*江总书记关于“三个代表”的重要论述，强调了党的工人阶级先锋队的性质，重申了必须坚持党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，回答了在建设有中国特色社会主义全过程中，在改革开放的新形势下，为什么要依靠工人阶级，怎样依靠工人阶级的问题，是马克思主义工...*

江总书记关于“三个代表”的重要论述，强调了党的工人阶级先锋队的性质，重申了必须坚持党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，回答了在建设有中国特色社会主义全过程中，在改革开放的新形势下，为什么要依靠工人阶级，怎样依靠工人阶级的问题，是马克思主义工运理论的新发展，是新时期做好工会工作的行动纲领和指南。工会作为党领导下的工人阶级群众组织，党和政府联系职工群众的桥梁和纽带，国家政权的重要社会支柱，必须用“三个代表”的思想指导自己的思想和行动，努力开创新时期工会工作新局面。

一、要做先进社会生产力发展要求的代表，就必须发挥广大职工群众在解放和发展生产力中的主力军作用

1.要充分发挥广大职工群众在深化改革、加快发展中的主力军作用。在社会经济成份多样化的情况下，广大职工群众主人翁地位和改革主力军的作用并没有改变。这是由我们执政党的阶级基础，职工群众的主人翁地位和社会主义性质决定的。改革是第二次革命，是解放和发展社会生产力。要成为中国先进生产力发展要求的代表，就必须组织和动员广大职工参与改革，投身改革，支持改革。第一，要引导广大职工以推进国有企业改革和发展为己任，积极支持、参与国有经济战略性调整和国有企业改革、改组和联合，建立和完善现代企业制度，加强和改善企业管理，努力为企业改革献计出力。第二，要团结动员广大职工以高度的历史使命感和主人翁责任感，积极投身经济建设的伟大实践。继续发扬艰苦创业精神，在本职岗位上做一流工作，出一流产品，创一流服务，为不断提高产品质量、市场竞争力和企业效益争做贡献。第三，要引导和教育广大职工群众，根据发展社会主义市场经济和知识经济的需要，开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作和发明创造等经济技术创新活动，不断提高企业的素质和产品的科技含量。

2.要全面推行厂务公开，提高企业的管理水平。当前抓好厂务公开工作，应注重以下几个环节：第一，领导重视是前提。要把厂务公开作为加强企业管理的一个重要措施认真抓好抓实。第二，围绕生产经营是中心。第三，依靠职工群众是基础。第四，内容真实是关键。厂务公开的要害是公开，实质是监督，关键是真实。要抓好预审、监督、评议三个环节。第五，规范化、制度化是保证。只有规范化、制度化了，才能更好地坚持下去，不断完善和提高。

3.要维护好社会稳定，为改革发展创造良好的社会和企业环境。从一定意义上讲，改革是利益格局的调整，而国有企业的改革是从机制创新入手，将计划经济时期的国有企业中的国家利益、企业利益、职工利益的格局调整为社会主义市场经济的利益格局，从而改变企业吃国家的大锅饭、职工吃企业大锅饭的现象。这就要求教育广大职工正确对待利益格局的调整，增强民主和法制观念，遵纪守法，依法办事，同危害人民利益和社会稳定的现象作斗争，发挥工人阶级在维护社会稳定中的中流砥柱作用。教育职工处理好维护稳定与维护职工利益的关系，维护人民的整体利益与维护职工利益的关系，维护企业利益与维护职工利益的关系，维护眼前利益与维护长远利益的关系。现在下岗职工生活确实很困难，有的基本生活费得不到保障，他们是改革“阵痛”的承受者。党和政府、各级工会对他们要有深厚的思想感情，切实为他们排忧解难。

二、要做先进文化前进方向的代表，就必须加强企业文化和职工队伍建设

建设有中国特色社会主义，不仅要求企业加强社会主义精神文明和企业文化建设，而且对职工队伍的思想道德和科学文化素质也提出了更高的要求。随着知识经济的发展，信息社会的到来，没有高素质的职工队伍，没有企业文化，要发展社会生产力是不可能的。为此，工会要引导广大职工发挥工人阶级作为先进文化的创造者、倡导者和传播者的作用，推动社会全面进步。

1.工会必须坚持用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论教育职工，武装职工头脑。一是要组织职工学习邓小平理论，特别是改革开放理论，提高广大职工对改革开放的认识，积极投身和支持改革。二是大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦创业精神，深入进行形势任务和民主法制教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，提高职工的思想道德水平，使广大职工成为发展先进生产力和先进文化的主力军，始终保持共产党阶级基础的先进性。三是要加强职工思想政治工作，用建设有中国特色社会主义的共同理想凝聚群众，使广大职工增强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的信仰，增强社会主义信念，增强建设有中国特色的社会主义的信心。

2.组织职工群众努力学习新技术，提高自身素质。在建立社会主义市场经济体制中，要进行资源优化配置和市场配置，工会要履行好教育职能，加强职工业务技术和劳动技能培训，提高职工科技文化素质，以增强竞争岗位和自身择业的能力。在现代化生产的高科技企业必须有高素质的人才。因此，要通过学习科学文化知识的途径，使广大职工由过去的体力型转向智力型，或者由体力型转向体力智力兼有型。只有这样，我们才能适应竞争的需要。

3.弘扬劳模精神，用工人阶级先进思想来教育职工。学习先进模范人物的活动，是先进文化或社会主义精神文明建设的重要组成部分。弘扬他们的先进思想和模范事迹，对于发挥先进模范人物的骨干、带头、桥梁作用和他们的影响力、感召力，激发和调动广大人民群众的积极性，进一步推动先进生产力发展，具有重要意义。我们过去要弘扬劳模精神，现在和将来仍然要弘扬劳模精神。要教育广大职工以先进模范人物为榜样，树立乐于牺牲的奉献精神、改革开放的创新精神、任劳任怨的无私精神、崇高理想的时代精神，使广大职工的思想得到陶冶。

4.加强企业精神文明和企业文化的建设。一是要树立以人为本的思想，充分调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性，依靠职工办好企业。同时，要教育广大职工树立改革意识、创新意识、进取意识、竞争意识、效率意识和质量意识，把自己的利益与企业的利益紧密地联系在一起。二是要广泛开展创建文明行业、文明企业、文明班组和争当文明职工的活动，真正做到“两手抓，两手都要硬”。引导职工树立爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的良好职业道德和职业风尚；要大力提倡科学精神，反对封建迷信，用工人阶级的先进思想和良好的精神风貌影响和带动全社会。三是要教育职工成为有理想、有道德、有文化、有纪律的新型劳动者，为提高全民族的素质奠定良好基础，为建立文明社会作出贡献。

三、要做最广大人民群众根本利益的代表，就必须尊重职工主人翁地位，维护职工合法权益

工会贯彻“三个代表”的重要思想，就是要做最广大职工群众利益的代表。为此，要努力推动党的全心全意依靠工人阶级指导方针的贯彻落实，尊重职工群众的主人翁地位，突出和履行维护职能，切实维护职工的合法权益。

1.必须尊重职工的主人翁地位。尊重职工主人翁地位，必须维护职工的政治权利。要创造条件，使广大职工有更多的学习、受教育的机会；要注重从优秀工人中发展党员，选拔干部；注重从一线工人中评选先进工作者和劳动模范；要保证基层职工代表在各级人大和政协中占有一定的名额；要保障职工参与国家和社会事务管理，参加企业民主管理和民主监督的权利。同时，要按照十五届四中全会《决定》中有关国有独资和国有控股公司中董事会、监事会都要有职工代表参加的要求，建立健全职工董事和职工监事制度。 &nbsp

尊重职工主人翁地位，必须维护职工民主权利。因此，必须要坚持和完善职工代表大会制度，落实职代会职权，发挥职代会作用。落实职代会职权，关键是落实职工民主监督权。要通过落实审议建议权，防止企业重大决策失误；要运用审查同意或否决权，对企业的分配方案、劳动条件、规章制度和日常经营管理实行监督；要运用对职工生活福利问题的审议决定权，防止侵权行为的发生；要通过实行评议监督权，对企业领导干部的行为进行制约，使企业领导干部置于职代会的监督之下，其行为受到职工群众制约；要运用推荐选举权，保证企业干部素质和各项监督权力的有效性。

尊重职工的主人翁地位，必须维护职工的各项经济权益。要继续做好建立健全平等协商和集体合同制度的工作。我们面临着企业改制以及新建企业发展等新情况，同时有的企业原已签定的集体合同已到期，这些都必须按照巩固、发展、规划、提高的方针，把这一工作抓好。要努力做到坚持劳动标准与企业实际情况相统一，维护职工合法权益与推动企业依法经营、健全科学管理制度相结合，平等协商机制与签订集体合同制度相协调。还要考虑企业和职工两个方面，找到两者的最佳结合点。一方面要通过平等协商和签订集体合同来维护职工的合法权益，但不能脱离企业的实际搞一刀切，另一方面企业也要尽最大的努力来履行集体合同，最大限度地维护职工的合法权益。只有这样，才能互相理解，互相支持。要不断健全集体合同制度，结合企业改革和发展形势对有关条款作出必要的补充和调整，使平等协商和集体合同既符合实际，又切实可行。同时，要建立由劳动部门、工会代表和用工单位组成的三方协调机制，共同解决好有关劳动方面的重要问题。

维护职工经济利益还必须建立职工互助合作保障体系。这是履行第一责任人职责的集中体现。随着我国经济结构的战略性调整、改革的深化和市场资源的优化配置，必然带来劳动力结构的调整，带来职工队伍的变化和调整，这就给下岗职工带来一个再就业和生活安排的问题，有就业能力的下岗职工能否再就业，生活能否得到妥善安排，是改革的一个重大问题。工会要维护好职工的经济利益，就要协助党和政府妥善做好下岗职工生活安排和再就业。通过推动互助合作社会保障体系的建立和管理规范化，使企业职工的经济利益在改革中得到保障。

2.要积极探索维护的有效形式。第一，要通过源头参与实现维护。通过参政议政，把关系广大职工利益和改革中的问题，从源头落实好，参与到位。要建立工会与政府的联席会议制度，每次联席会议解决一两个问题。要参与涉及职工切身利益的法律法规政策的研究制定，从法律和政策上来维护职工的经济利益。还要建立和完善调整劳动关系的有效机制，协调社会利益和劳动关系的矛盾，实行对职工经济利益的维护。要参与企业改革，从管理体制、运行机制和分配制度等方面的调整中来维护职工的经济利益。参与平等协商和集体合同制度的建设，从制度上保证维护职工的经济利益，参与职工生活互助保障机制的建设，在为职工办实事中来维护职工的经济利益，特别是下岗职工的利益。第二，要依法维护，通过改革发展实现维护。依法维护，就是依照《劳动法》、《工会法》赋予职工的职权来维护职工的利益。还要通过改革和发展来实现维护。第三，要服务维护。工会必须密切联系广大职工群众，全心全意为企业为职工服务，要时刻把职工放在心上，想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需。对侵犯职工权益和违反集体合同的行为，工会要敢于依法来维护。

3.要加强工会组织建设，特别是要加强新建企业工会组织建设。当前，要采取得力措施加强新建企业工会组织建设。要争取党委和政府把新建企业工会组织建设纳入议事日程；要依法建会，凡是新建企业，都要依法组建工会，把职工最大限度地组织到工会组织中来；加强新建企业工会组织，要因企业而宜，本着灵活多样的形式来组建工会。私企和外企集中的地方，探索建立区域性或行业性的企业工会联合会或联合工会委员会，更好地代表和维护新建企业职工群众的合法权益。要着力加强新建企业职工较多的乡镇、街道和经济技术开发区、工业区、高科技园区的工会组织建设，形成新建企业的工会领导体制。

各级工会干部要用“三个代表”的重要思想严格要求自己，搞好工会工作。要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持良好的精神状态；要把维权作为我们全部工作的出发点和落脚点，履行好工作职能；要不断研究工会工作的新情况、解决新问题、总结新经验、开创新局面。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找