# 最新酒吧劳动合同(20篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-22

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!酒吧劳动合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：丙方：...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**酒吧劳动合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营酒吧事宜达成如下合伙协议：

第一条 合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势和酒吧消费市场上所需综合服务的部分空白，经营一家酒吧，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条 合伙名称 、主要经营地：

合伙经营的酒吧名字为：

经营场所位于: ,面积:

第三条 合伙经营项目和范围

经营项目为特色酒吧，范围包括烟酒销售、中西式简餐、等。

第四条 合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第五条 出资额、方式、期限

1.甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐，由合伙负责人甲方统一保管，其他合伙人有监督和核查权。

3.本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合伙人约定的时间予以返还。

第六条 盈余、工资分配与债务承担

1、工资分配：

2、奖金分配：随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人商议后决定。

3、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合

伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按比例分配。

4、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资为据，按比例承担。 第七条 入伙、退伙、出资的转让

（一）入伙

1. 新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意；

2. 新合伙人须承认并签署本合伙协议；

3. 除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任；入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

(二）退伙

1. 自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：

①合伙协议约定的退伙事由出现；

②经全体合伙人书面同意退伙；

③发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2. 当然退伙。合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

①死亡或者被依法宣告死亡；

②被依法宣告为无民事行为能力人；

③个人丧失偿债能力；

④被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。 以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3. 除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

①未履行出资义务；

②因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失；

③执行合伙企业事务时有不正当行为；

④合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

（三） 出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三

人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

第八条 合伙负责人及合伙事务执行

全体合伙人决定，委托甲方为合伙负责人，其权限为：

1. 对外开展业务，订立合同；

2. 对合伙项目进行全面日常管理；

3. 订立经营价格、购进常用货物；

4. 支付合伙债务；

第九条 合伙人的权利和义务

（一）合伙人的权利：

1. 合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权，重大事项应由占出资比例三分之二以上的合伙人同意方可执行；

2. 合伙人享有合伙利益的分配权；

3. 合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；

4. 合伙人有退伙的权利。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日

**酒吧劳动合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营酒吧事宜达成如下合伙协议：

第一条 合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势和酒吧消费市场上所需综合服务的部分空白，经营一家酒吧，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条 合伙名称 、主要经营地：

合伙经营的酒吧名字为：

经营场所位于: ,面积:

第三条 合伙经营项目和范围

经营项目为特色酒吧，范围包括烟酒销售、中西式简餐、等。

第四条 合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第五条 出资额、方式、期限

1.甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐，由合伙负责人甲方统一保管，其他合伙人有监督和核查权。

3.本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合伙人约定的时间予以返还。

第六条 盈余、工资分配与债务承担

1、工资分配：

2、奖金分配：随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人商议后决定。

3、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合

伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按比例分配。

4、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资为据，按比例承担。 第七条 入伙、退伙、出资的转让

（一）入伙

1. 新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意；

2. 新合伙人须承认并签署本合伙协议；

3. 除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任；入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

(二）退伙

1. 自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：

①合伙协议约定的退伙事由出现；

②经全体合伙人书面同意退伙；

③发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2. 当然退伙。合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

①死亡或者被依法宣告死亡；

②被依法宣告为无民事行为能力人；

③个人丧失偿债能力；

④被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。 以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3. 除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

①未履行出资义务；

②因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失；

③执行合伙企业事务时有不正当行为；

④合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

（三） 出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三

人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

第八条 合伙负责人及合伙事务执行

全体合伙人决定，委托甲方为合伙负责人，其权限为：

1. 对外开展业务，订立合同；

2. 对合伙项目进行全面日常管理；

3. 订立经营价格、购进常用货物；

4. 支付合伙债务；

第九条 合伙人的权利和义务

（一）合伙人的权利：

1. 合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权，重大事项应由占出资比例三分之二以上的合伙人同意方可执行；

2. 合伙人享有合伙利益的分配权；

3. 合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；

4. 合伙人有退伙的权利。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日

**酒吧劳动合同篇三**

甲方：莫妮卡酒吧

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1）甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日止（其中首三个月为试用期）；

2）乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1） 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2） 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门

和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资 元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应

遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1） 乙方必须遵守国家的法律法规。

2） 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度

等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3） 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4） 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和

其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同（无需提前通知乙方），并无需支付任何经济补偿；

1） 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严

重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2） 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3） 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4） 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a） 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b） 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c） 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d） 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e） 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f） 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g） 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1）甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2）甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：争议解决

1） 甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发生之日起60日内向当地劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

2） 乙方提前解约的还需支付培训费300元。

第9条：法律效力

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

第10条：双方需要约定的其它事项

1） 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲

方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

2） 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔

偿；

3） 附件作为本合同的一部分与本合同具有同样的法律效力。

甲方：莫妮卡酒吧乙方：

代表：签署：

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同篇四**

甲方：莫妮卡酒吧

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1）甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日止（其中首三个月为试用期）；

2）乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1） 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2） 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门

和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资 元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应

遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1） 乙方必须遵守国家的法律法规。

2） 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度

等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3） 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4） 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和

其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同（无需提前通知乙方），并无需支付任何经济补偿；

1） 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严

重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2） 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3） 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4） 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a） 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b） 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c） 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d） 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e） 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f） 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g） 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1）甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2）甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：争议解决

1） 甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发生之日起60日内向当地劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

2） 乙方提前解约的还需支付培训费300元。

第9条：法律效力

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

第10条：双方需要约定的其它事项

1） 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲

方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

2） 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔

偿；

3） 附件作为本合同的一部分与本合同具有同样的法律效力。

甲方：莫妮卡酒吧乙方：

代表：签署：

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同篇五**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇六**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇七**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《 省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被依法追究刑事责任及劳动教养的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

在试用期内的;

甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的.，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病举工资;超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

绝证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

绝证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

绝证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇八**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《 省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被依法追究刑事责任及劳动教养的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

在试用期内的;

甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的.，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病举工资;超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

绝证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

绝证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

绝证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇九**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_年;自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**酒吧劳动合同篇十**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_年;自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**酒吧劳动合同篇十一**

甲方： 酒吧

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1）甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日止

2）乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1） 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2） 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门 和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资

()元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应 遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1） 乙方必须遵守国家的法律法规。

2） 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度 等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3）

乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4） 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和 其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同（无需提前通知乙方），并无需支付任何经济补偿；

1） 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严 重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2） 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3） 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4） 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a） 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。 b） 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c） 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d） 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e） 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f） 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g） 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1）甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2）甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：双方需要约定的其它事项

1） 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲 方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算

2） 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔 偿；

甲方：调酒术酒吧 乙方：

代表： 签署：

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同篇十二**

甲方： 酒吧

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1）甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日止

2）乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1） 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2） 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门 和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资

()元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应 遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1） 乙方必须遵守国家的法律法规。

2） 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度 等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3）

乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4） 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和 其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同（无需提前通知乙方），并无需支付任何经济补偿；

1） 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严 重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2） 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3） 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4） 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a） 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。 b） 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c） 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d） 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e） 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f） 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g） 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1）甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2）甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：双方需要约定的其它事项

1） 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲 方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算

2） 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔 偿；

甲方：调酒术酒吧 乙方：

代表： 签署：

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同篇十三**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_ 出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同书为\_\_\_\_\_\_\_\_年;自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工\_\_\_\_日以上或\_\_\_\_月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。 除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇十四**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_ 出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同书为\_\_\_\_\_\_\_\_年;自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工\_\_\_\_日以上或\_\_\_\_月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。 除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇十五**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_\_\_\_\_年;自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

连续旷工\_\_\_\_日以上或\_\_\_\_月计旷工三次者。

违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营酒吧事宜达成如下合伙协议：

第一条：合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势和酒吧消费市场上所需综合服务的部分空白，经营一家酒吧，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条：合伙名称、主要经营地：

合伙经营的酒吧名字为：

经营场所位于：面积：

第三条：合伙经营项目和范围

经营项目为欧美式酒吧，范围包括烟酒销售、特色小吃等。

第四条：合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第五条：出资额、方式、期限

1.丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.丙方的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐\_\_\_\_\_\_，由合伙负责人甲方统一保管，其他合伙人有监督和核查权。

3.不得随意请求分割资金随意挪用资金。

第六条：盈余、工资分配

1、工资分配：每月15日至18日以公司经营的利润分配。

2、奖金分配：随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人商议后决定。

3、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按比例分配。

第七条：入伙、退伙、出资的转让

(一)入伙

1.新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意；

2.新合伙人须承认并签署本合伙协议；

3.除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任

(二)退伙

1.自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：①合伙协议约定的退伙事由出现；

②经全体合伙人书面同意退伙；

③发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。

合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2.当然退伙。合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

①死亡或者被依法宣告死亡；

②被依法宣告为无民事行为能力人；

③个人丧失偿债能力；

④被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。

以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3.除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

①未履行出资义务；

②因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失；

③执行合伙企业事务时有不正当行为；

④合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

(三)出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

第八条：合伙人的权利

1.合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权，重大事项应由占出资比例三分之二以上的合伙人同意方可执行；

2.合伙人享有合伙利益的分配权；

3.合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；

4.合伙人有退伙的权利。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日

**酒吧劳动合同篇十七**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_\_\_\_\_年;自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

连续旷工\_\_\_\_日以上或\_\_\_\_月计旷工三次者。

违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒吧劳动合同篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营酒吧事宜达成如下合伙协议：

第一条：合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势和酒吧消费市场上所需综合服务的部分空白，经营一家酒吧，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条：合伙名称、主要经营地：

合伙经营的酒吧名字为：

经营场所位于：面积：

第三条：合伙经营项目和范围

经营项目为欧美式酒吧，范围包括烟酒销售、特色小吃等。

第四条：合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第五条：出资额、方式、期限

1.丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.丙方的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐\_\_\_\_\_\_，由合伙负责人甲方统一保管，其他合伙人有监督和核查权。

3.不得随意请求分割资金随意挪用资金。

第六条：盈余、工资分配

1、工资分配：每月15日至18日以公司经营的利润分配。

2、奖金分配：随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人商议后决定。

3、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按比例分配。

第七条：入伙、退伙、出资的转让

(一)入伙

1.新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意；

2.新合伙人须承认并签署本合伙协议；

3.除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任

(二)退伙

1.自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：①合伙协议约定的退伙事由出现；

②经全体合伙人书面同意退伙；

③发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。

合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2.当然退伙。合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

①死亡或者被依法宣告死亡；

②被依法宣告为无民事行为能力人；

③个人丧失偿债能力；

④被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。

以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3.除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

①未履行出资义务；

②因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失；

③执行合伙企业事务时有不正当行为；

④合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

(三)出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

第八条：合伙人的权利

1.合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权，重大事项应由占出资比例三分之二以上的合伙人同意方可执行；

2.合伙人享有合伙利益的分配权；

3.合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；

4.合伙人有退伙的权利。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日

**酒吧劳动合同篇十九**

甲方(单位)全称 单 位 类 型 法定代表人（或负责人） 登 记 注 册 地 邮编 实 际 经 营 地 邮编 劳动保障证号 组织机构代码证号联系部门 联系人 联系电话

乙方(职工)姓名 性别 文化程度出 生 年 月 在本单位工作起始时间 居民身份证号 劳动保障卡号户 籍 所 在 地 邮编实 际 居 住 地 邮编 职业资格证书名称及等级就业登记证号 联系电话

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自年 月日起至 年 月 日止。其中从年 月日起至 年 月 日为试用期，试用期为 月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同;双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 15 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用基本工资和绩效工资相组合的公职分配办法：乙方的基本工资为每月

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第（ ）种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方因本人原因要求不参加社会保险，要求甲方每月工资发放时进行社保补贴，甲方如当月不发放，乙方应及时提出异议，以便甲方步伐，负责视同收取

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格违守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方

可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： 知晓的公司相关机密和商户信息，竞业限制的范围 甲方相关联或类似行业，竞业限制的区域为 江苏省镇江市，竞业限制期限为二十四个月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元，此款项己于每月乙方工资中甲方发放给乙方，有月份未予发放，乙方应提出异议，以便甲方核对

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

爽法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时己告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同篇二十**

甲方(单位)全称 单 位 类 型 法定代表人（或负责人） 登 记 注 册 地 邮编 实 际 经 营 地 邮编 劳动保障证号 组织机构代码证号联系部门 联系人 联系电话

乙方(职工)姓名 性别 文化程度出 生 年 月 在本单位工作起始时间 居民身份证号 劳动保障卡号户 籍 所 在 地 邮编实 际 居 住 地 邮编 职业资格证书名称及等级就业登记证号 联系电话

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自年 月日起至 年 月 日止。其中从年 月日起至 年 月 日为试用期，试用期为 月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同;双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 15 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用基本工资和绩效工资相组合的公职分配办法：乙方的基本工资为每月

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第（ ）种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方因本人原因要求不参加社会保险，要求甲方每月工资发放时进行社保补贴，甲方如当月不发放，乙方应及时提出异议，以便甲方步伐，负责视同收取

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格违守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方

可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： 知晓的公司相关机密和商户信息，竞业限制的范围 甲方相关联或类似行业，竞业限制的区域为 江苏省镇江市，竞业限制期限为二十四个月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元，此款项己于每月乙方工资中甲方发放给乙方，有月份未予发放，乙方应提出异议，以便甲方核对

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

爽法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时己告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找