# 最新医院下半年工作计划(21篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-07-27

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。医院下半年工作计划篇一深入贯彻党的十\*届...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**医院下半年工作计划篇一**

深入贯彻党的十\*届四中、五中全会精神和医疗卫生工作的各项方针政策，加强领导班子执政能力建设、全院职工医德医风建设和医院文化建设，构建和谐医院。

(一)以“三个代表”重要思想为指导

深入学习和贯彻党的十\*大五中全会精神的方针政策，积极推进物质文明、政治文明、精神文明等各项工作，进一步加强党的建设。

⒈统一思想，提高认识，深入贯彻落实十\*大五中全会精神

全面贯彻落实十\*大五中全会精神是xx年我院党委的首要政治任务。要继续组织党员干部和职工认真学习，深刻领会十\*大五中全会精神，党委中心组要带头学、深入学，重点学，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，在深入人心，开拓创新，求真务实上下功夫。

⒉加强党委班子建设，大兴求真务实之风。

要务实为民，在工作中，不提空口号，不做表面文章，搞花架子，要把院党委班子建设成带领群众不断开创医院工作新局面的坚强领导集体。从思想上提高班子的整体效能。在增强班子的凝聚力上形成合力，大胆承担责任，充分发挥班子的主动能动力。

⒊ 加强班子廉政建设，自觉执行领导干部廉洁从政制度，年终收入申报制度。

组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党党内监督条例(试行)》，通过警示教育，提示教育，案例教育等，使班子成员要守住自己的精神家园，牢固树立思想道德防线，接受全院职工的监督，在思想上筑牢廉政建设做到警钟常鸣。

⒋ 强化对党员队伍和支部工作的领导，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

一是进一步提高政工人员思想、业务素质，稳定政工队伍，真正调动政工人员的积极性;二是积极落实党支部书记的轮训制度，使党支部在积极围绕医院中心工作充分发挥应有的作用;三是在三月份，将进行支部改选，把年轻有活力、有能力的青年选拔到中层岗位上来。

⒌继续开展保持共产党员先进性教育活动，这是新时期党务工作的一个重要亮点。

要教育广大党员始终胸怀共产主义远大理想，牢记宗旨，牢固树立全心全意为人民服务思想，使实践“三个代表”的自觉性明显增强，思想作风和工作作风明显改进，保持共产党员的先进性，从思想上、组织上、作风上为完成 全年的各项任务提供有力组织保证;继续加强对中青年业务骨干的培养和教育，要吸收更多中青年业务骨干投入党的怀抱，使党组织不断焕发出勃勃生机。

⒍ 坚持以人为本，努力做好新时期的思想政治工作。

思想政治工作是做人的工作，工作对象的主体是人，各党支部各科室在开展思想政治工作时要坚持“以人为本”，认真研究本专业工作中的新情况，新问题，积极探索新时期思想政治工作的新路子，做好职工的思想引导工作，防止各种矛盾的激化，确保工作的顺利进行。坚持 “以人为本”，必须体现人文关怀，对待职工和群众要做到：尊重、理解、关心，以增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力。努力做到贴近职工群众，关心职工群众，服务职工群众，引导群众，深入细致地做好释疑解惑、理顺情绪，化解矛盾的工作，使思想政治工作做到春风化雨，充分溶入干部职工的心田，为党政领导分忧，为职工群众解愁。

**医院下半年工作计划篇二**

一、工作目标

患者满意度达到96%;特护、一级护理合格率达到95%(95分合格);优质护理合格率达到95%(95分合格);病区健康教育覆盖率100%;出院患者随访大于出院总数的20%。

二、具体措施

1、实行责任制整体护理，apn排班与弹性排班相结合，责任护士全面负责分管病人，实行能级对应，每名责任护士负责一定数量的患者，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。

2、继续开展适合各专科特色的护理服务：在总结、分析20\_\_年存在问题的基础上，各科在年初制定专科护理特色服务项目,细化专科特色服务方案、措施，并认真落实，体现“一科一特色”。护理部对各科特色服务开展情况采取定期与随机督查，现场指导，提高优质护理服务质量。

3、各科优质护理服务病区，结合专科特点，对患者开展个性化的健康教育，促进患者康复。

4、继续开展护理品管圈活动，对申报的第三批品管圈进行集中培训，指导和督查品管活动情况，科学解决临床护理问题，提升护理管理水平，推动优质护理的深入开展。

5、静脉输液治疗小组按计划组织活动，定期进行静脉输液质量检查与指导，保证静脉输液规范及护理安全。

6、进一步完善护理管理信息，利用信息化管理平台，完成各种高危上报、护理不良事件上报分析、护理工作量汇总、护理质控及护理电子病历等，提高护理工作效率。

7、选派护理骨干参加安徽省专科护士、中华护理学会专科护士培训，并再次进行安徽省专科护士培训基地申报;选派6-10人次护士长、护理骨干参加各级护理管理培训，提高护理管理能力。

8、成立门诊护理中心，设立伤口造口、糖尿病及picc专科门诊，拓展护理专科服务领域。

9、在原有“护士”评选的基础上，通过在全院范围内开展5s服务优秀护理团队评选活动，护理部将制定严格的考评标准及考评办法，评选优秀的护理团队：“病人最满意的团队”、“技术最精湛的团队”等通过此项活动来激发护理人员对职业的自豪和追求，同时也激发了她们的工作热情。

10、开展第二届护士创新技能大赛，激发护士的创新意识，提高护士创新能力。

11、定期对优质护理示范病房进行满意度测评，将存在的问题及时反馈、改进，不断提高患者、护理人员的总体满意度。

12、继续落实对出院患者的随访，将常规随访、专科随访相结合，关注患者身心健康，做好心理支持、沟通和健康指导等。

13、实行护理部垂直管理，完善绩效考核方案和激励机制。做到多劳多得，优劳优酬，充分调动护士积极性。

14、继续落实支持保障措施。关心护士的身心健康，改善护士的工作条件，建立健全支持保障系统，减少病房护士从事非护理工作，形成全院各部门服务于临床的格局，提高护理工作效率。

15、继续加强探视制度的落实，采取探视，医院电子门禁系统，控制陪护数量，创造温馨、安静、安全、舒适的就医环境。

**医院下半年工作计划篇三**

(一)继续努力拼搏，一举成功创下“三甲”医院

我们深知，通过创“三甲”，我院各项工作将会有较大的提升，因此，我们要继续努力拼搏，不松懈，不骄傲，全院广大职工要继续努力奋斗，认真对照标准，针对存在的问题，积极落实整改措施，一举创下“三甲”医院，实现医院持续发展。

(二)加强二级学科建设，继续落实人才培养规划

按照创等级医院要求，全面优化全院医疗资源配臵，完善二级学科建设，突出重点专科培养。顺利完成大外、大内科分科工作，为迁建早作准备。继续加大招聘人才力度，千方百计引进人才，特别是引进高层次人才，为医院的发展做好人才储备工作。进一步拓展新项目、新技术，使我院整体医疗水平上一个新台阶。

(三)加快我院五星病区建设，全面实施并完善各项配套工程

积极配合县重点工程，加快我院五星病区工程建设速度，并根据工程进度要求，加派人员，现场办公，高标准开展各项配套工程建设，确保工程顺利实施。

(四)深化公立医院改革，打造群众满意医院

认真贯彻执行医改的各项政策，按照公立医院改革的要求，积极谋划，努力把各项工作开展好落实好。继续深入开展“三好一满意”活动，加强医德医风建设，创建“平安医院”，努力为广大人民群众提供优质服务。

**医院下半年工作计划篇四**

20xx年上半年经过大家的不懈努力，目前我院职工思想稳定，工作秩序井然，医德医风有较大转变，医院文化氛围浓厚，业务收入逐年增加，重树了县医院良好形象。但成绩的背后，我们清醒的认识到还存着很多问题与困难，如医疗技术队伍整体素质有待提高，医德医风有待进一步改善，人才梯队建设后劲不足，专科设臵不全，不能满足不同类型病人的医疗需求。

下半年我们将主要开展以下几个方面工作

(一)继续努力拼搏，一举成功创下“三甲”医院

我们深知，通过创“三甲”，我院各项工作将会有较大的提升，因此，我们要继续努力拼搏，不松懈，不骄傲，全院广大职工要继续努力奋斗，认真对照标准，针对存在的问题，积极落实整改措施，一举创下“三甲”医院，实现医院持续发展。

(二)加强二级学科建设，继续落实人才培养规划

按照创等级医院要求，全面优化全院医疗资源配臵，完善二级学科建设，突出重点专科培养。顺利完成大外、大内科分科工作，为迁建早作准备。继续加大招聘人才力度，千方百计引进人才，特别是引进高层次人才，为医院的发展做好人才储备工作。进一步拓展新项目、新技术，使我院整体医疗水平上一个新台阶。

(三)加快我院五星病区建设，全面实施并完善各项配套工程

积极配合县重点工程，加快我院五星病区工程建设速度，并根据工程进度要求，加派人员，现场办公，高标准开展各项配套工程建设，确保工程顺利实施。

(四)深化公立医院改革，打造群众满意医院

认真贯彻执行医改的各项政策，按照公立医院改革的要求，积极谋划，努力把各项工作开展好落实好。继续深入开展“三好一满意”活动，加强医德医风建设，创建“平安医院”，努力为广大人民群众提供优质服务。

**医院下半年工作计划篇五**

20xx年上半年医院党委在上级的党组织的正确的领导下，全体的中共党员的共同的努力下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要的思想为指导，认真加强党的思想的建设、组织的建设、作风的建设和制度的建设，全面的贯彻落实市委“323”工作思路，紧紧围绕“以病人为中心，以提高医疗的质量为主题”的医院管理年开展工作，认真的开展社会主义荣辱观的教育的活动，和治理医药购销领域商业贿赂的专项工作。

以“敬业务实，求精争先，团结奉献，博爱至诚”为医院精神，以“病人利益第一，服务质量第一，医疗技术第一，社会效益第一” 为办院宗旨，在医疗卫生的改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了各党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，确保了医院工作的顺利开展，促进了医院三个文明建设的协调发展，取得了可喜的成绩，现将上半年的工作情况和下半年的工作计划汇报如下：

（一）加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

(二)加强政治的教育，提高党员队伍的整体的素质

1、建立党员的活动室和党建宣传的园地，为党员学习提供良好的场所。同时，为确保证党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《××日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进，使他们时刻在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致，

2、认真按卫生部要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方;召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

3、加强行风管理，落实责任状。根据×院长与市卫生局签订的20xx年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了20xx年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院管理年活动、卫生部八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的先锋作用，经医院党委研究决定，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以深入开展 星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。

半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有13个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分;病人满意率达98%以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众的信任。

(三) 加强党的组织建设，壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有共产党员191人，较好地发挥了先锋模范作用。

希望全院的员工在下半年的工作中再创辉煌。

**医院下半年工作计划篇六**

在医院党委和团委的领导下，围绕医院党政中心工作，发挥桥梁和纽带作用，拓展青年工作领域，切实加强团的基础建设，加大团员素质培养，深化青年文明建设活动，推进医院共青团工作的新发展。

一、进一步加强团支部建设，努力提高团组织凝聚力和影响力

1、以党建带团建，进一步加强各党支部对团支部的引导和带动作用。请党支部书记上团课，在党委引导下学习中央精神，进行如何营造和谐医患关系的大讨论。将推优工作与党支部发展工作密切联系。

2、以团支部、团委改选为契机，充分发挥新一届团干部的积极性和创新性。各团支部要根据自身特点开创自己的品牌活动，特色活动。团支部活动要定期交流，团委将开展团支部风采展示活动，以促进团支部建设。结合我院改扩建，人员分散的特点，团委将组织集体活动，为广大团员青年的交流提供平台。增强团的凝聚力，发挥基层团委的活力。

二、进一步完善青年志愿者活动，更好的服务医院的党政工作

1、将是否参加青年志愿者活动与优秀团员等考评挂钩，优秀志愿者要张榜公布。充分利用院报这块宣传阵地介绍青年志愿者活动，弘扬无私奉献的精神。

2、进一步丰富青年志愿者活动内容，要利用社区资源，服务社区，同时进一步扩大宝山中心医院影响力。

3、在现有基础上，继续做好申报市、区卫生系统共青团号的相关工作，提高团员的服务意识。

三、进一步扩大对外交流，更好地展现宝山中心医院青年风采

1、加强与兄弟医院团委的交流，配合局团委，举行相应的青年活动，如、交流、比赛等。

2、与某区中医医院、某医院等合作，树立某中心医院形象。

四、进一步加强与职能部门处室沟通合作，围绕医院中心工作开展青年活动

1、结合医院实际情况，做好战高温等相关工作。

2、配合职能部门，做好医务青年的基础技能训练。

五、加深“共青团号”内涵建设，增强创新意识

1、扎实推进“共青团号”创建活动。团委要从确保创建质量、提高创建档次等方面推进“共青团号”创建工作。

2、对已创建的共青团号加强监督管理和检查考核。要把创建活动与“青年技术练兵”等活动有机结合起来，使创建活动能生动活泼、形式多样，卓有成效地开展。

六、加强与职能部门联系，在临床第一线体现团员青年的作用

1、主动与医务处、护理部配合，在各项活动中发挥青年作用

2、加强业务研究，鼓励青年申报学术课题及撰写科研论文

3、目前我院的定位已经明确，医院改造的计划已经进入实施阶段。全年的任务十分艰巨，医院的改变可能会给青年医务人员带来困惑，但医院面临的发展机遇也将为团员青年的成长与成才提供舞台，团委要深入青年，将工作做深做细，引导青年正确看待医院改革，把握自身发展机遇，在医院的发展中实现自身的发展。

七、寻求推优工作突破口

1、争取各党支部书记的领导和支持。

2、加强对青年技术骨干、学科带头人的培养，协助支部书记主动出击，提高推优成功率。

八、完成上级交办的其他工作。

**医院下半年工作计划篇七**

20年是中央确定的基层组织建设年的第二年，同时也是未来三年深化医改的启动年。为全面加强医院组织建设，认真落实党的建设各项工作，切实抓住机遇，抓出成效，根据中央、省委和潍坊、青州市委部署要求，结合我院工作实际，经院党委研究决定，制定医院20年党建工作计划如下：

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕医院的中心工作，加强党的思想、组织和作风建设，努力提高党组织的凝聚力、战斗力。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，坚持以人为本，紧紧团结和依靠全体职工，为医院又好又快发展献计献策,为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。

二、工作目标与任务

1、深入学习党的大精神和科学发展观，宣传贯彻党的路线、方针、政策。在上级党委的领导下，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，并按照党委建设“五个好”的要求(建设一个好的领导班子、培育锻炼一支好的党员队伍、建立健全一套好的党建制度、形成一种好的思想作风、创造一流的好业绩)开展工作，全面抓好党员干部的思想道德建设，抓好全院党员的政治学习。

2、20年为基层组织建设年第二年，要按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求,结合医院及各支部实际情况，坚持因地制宜,分类指导,有序推进。把党的大以来中央关于加强基层组织建设的一系列部署要求落到实处，并把已有成功经验全面推广。院党委加强对各支部的管理,让每个党支部都积极行动起来,每名党员都自觉参与进来，贴近基层需求,回应党员关切, 解决突出问题，顺应群众期盼,把基层组织建设年办成群众满意工程。

3、加强医院干部队伍建设，大力培养年轻干部，加强支部建设，充分发挥支部在医院工作中的引领作用，加强对入党积极分子的引导和培养，做好组织发展工作，不断壮大组织队伍。

4、加强作风建设，树立党员干部的服务意识，改进思想作风，做到求真务实，一切从实际出发，通过廉洁教育活动，使广大党员干部做到廉洁从政，廉洁从医，在群众中树立良好的党员干部形象。

5、加强医德医风建设，树立良好的医护形象。加强对党员的先进性教育、先锋模范作用教育，使每位党员都自觉置身于党组织的管理和监督之下，保持党组织的活力。认真开展党员读书活动，通过上党课和现身教育等多种形式，激励党员牢固树立共产主义理想，增强党性观念，牢记党的宗旨，在医院工作中切实发挥模范带头作用和骨干作用。

三、主要工作和措施

(一)思想建设方面

1、把保持共产党员的先进性教育放在思想建设的首位来抓。

党的先进性是历史的、具体的、永恒的主题，必须持之以恒，坚持不懈。只有使每个党员干部长期受教育，永葆先进性，才能使我们党永远保持先进性，要建立长效的理论学习机制，建立健全党的各项制度，要使每个党员具有一定的理论水平，良好的党性修养，强烈的发展思路，改革进取的创新精神，通过自己的行动，体现党员的先进性。

2、继续深入开展学习党的精神和学习党章活动。

党的精神是引领我们各项工作的指导思想，党章是全党的行为准则和具体纲领。通过党课、专题讲座、座谈讨论等各种形式的学习活动，有计划、有步骤地开展，并在全院掀起学习热潮。

3、理论联系实际，深入贯彻落实科学发展观。

科学发展观，是我国社会发展理论体系中的重要理论，是我国建设中国特色社会主义、构建和谐社会的重大战略思想，因此，要通过对科学发展观的进一步学习，让全院党员干部职工理解科学发展观的深刻内涵，认真分析我院发展的机遇，努力营造和谐医院，调动全院职工的工作积极性，进一步振奋精神，团结协作，使医院在新的历史时期实现又好又快发展。

4、具体措施。

(1)认真抓好理论中心组学习，采用集体学习为主，自发学习为辅的形式，要求每个中心组成员要做好学习笔记，定期进行学习交流。通过学习，使每位领导干部在思想认识上有明显的提高，在思想观念上有明显的转变，在整体素质上有明显提高。

(2)认真抓好党员的学习。党委每月下发学习活动主题，各支部结合自身工作特点，采取灵活多样的方式组织党员开展学习活动，要求每个党员做好笔记，写好学习体会，交流学习经验。年内给全体党员上四次高质量的党课辅导，组织全体党员学习精神、党章和党员干部廉洁自律的有关规定，这是保持共产党员先进性的一项重要内容，也是坚持党员的政治立场，提高党员党性修养的前提保证，力争做到学以致用，学用结合。

(3)认真抓好党员干部理论学习。要长期不懈的抓好政治理论学习，以提高党员干部的政治素养，增强对党的路线、方针和政策的理解和认识。抓好普法教育和职业道德教育。坚持每月一次政治学习，要求每位党员干部记好学习笔记。

(二)组织建设方面

1、严格落实“三会一课”等常规制度。

定期召开党员大会、支委会、党小组会，按时上好党课，要认真传达落实上级党委的指示精神，围绕医院中心工作抓好党建工作。每位党员都要随时对自己的工作实际和思想实际进行认真分析，看看自己是否落后非党员，并通过分析，使每位党员切实认识到自己一定要在医院各方面发挥模范作用。

2、按照《青州市发展党员工作指导手册》要求，做好党员发展工作。抓好入党积极分子教育培养管理，落实好入党积极分子党的基本知识测试制度。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导方针，严把入口关，落实党员发展结构预审、差额推荐、全程票决、责任追究等制度，提高纳新党员质量，优化党员队伍结构。

3、抓好组织队伍建设。

医院领导班子是医院工作中的决策者。班子成员要自觉加强自身修养，团结协作，坚持原则，坚持民主，服从集体决策，通过民主生活会，广泛开展批评和自我批评。班子成员要转变观念，要做到以身作则，抓好工作落实，关爱每一位职工，为医院的快速发展把好方向。

中层干部是医院工作的具体落实者，在加强中层干部队伍建设过程中，要积极落实“两推一选”、公开选拔、竞争上岗等制度。通过民主推荐、公开选拔等形式，建立素质优良、结构合理的后备干部队伍。同时要加强党员干部政治理论、科技文化、管理知识和创业技能培训，提高综合素质。要培养中层干部的吃苦耐劳精神，增强中层干部的服务意识、团结协作意识和补位意识，加大对青年后备干部的培养锻炼，让德才兼备的青年干部及时补充到中层干部队伍中，增强中层干部队伍的活力，更好地发挥中层干部在医院中的作用。

加强党务干部队伍建设和党员队伍管理。健全并继续规范和提升党员、特别是流动党员、建国前老党员、生活困难党员、党费收缴等数据库。严格落实党员组织关系管理转接等制度，加强党员经常性教育和培训。做好老党员、困难党员帮扶工作，落实好党内关爱帮扶机制。注重选配政治素质、党性观念、工作能力等各方面突出的优秀干部从事党务工作，为落实党建工作任务提供干部保证，并通过组织外出参观考察、举办专题培训班等方式，加强党务干部系统培训，提高开展党建工作的能力和水平。

4、加强对工青妇工作的领导，充分发挥工会、共青团、妇委会等群众组织的作用，支持群团组织开展送医下乡、义诊义治等具有行业特色的主题实践活动。通过开展丰富多彩的群众文化活动，增强党组织的凝聚力和向心力。坚持以文化理念引领老干部工作，倡导和推行“文化养老、文化健老、文化兴老”，以陶冶情操、满足精神文化需要为重点，加强阵地建设，健全组织设置，开展特色活动，全面提升老干部生活质量。虚心听取他们的意见和建议，鼓励老同志继续发挥余热，为医院发展献计献策。注重发挥民主党派在医院发展中的参政议政作用。

(三)作风建设方面

认真学习贯彻中央及上级党委的指示精神，不断改进思想作风，做到求真务实，不讲空话大话，努力改进工作作风，做到身体力行，严于律己，不推卸责任，善于解决困难。

1、以科学发展观统领党员思想，进一步增强宗旨意识，切实把人民群众的利益放在首位，切实做到以人为本，关心职工的生活，尽力为职工排忧解难。

2、以学习新党章为抓手，让全体党员经常对照党员标准，认真行使党员的权利与义务。踏踏实实做事，清清白白做人，在全体党员中广泛开展“党员身边无投诉、党员身边无差错、党员身边无纠纷”的“三个无”主题活动。

3、加强党风廉政建设，不断巩固先进性教育的成果，建立先进性教育的长效机制，严格责任追究，确保党员干部一身正气，廉洁从政，两袖清风。

4、坚持民主管理。完善院务、党务公开制度，进一步扩大公开的内容和形式，发挥党组织的监督作用，发挥职代会的民主管理职能。通过民主过程，严格程序化实施，充分调动党员的主观能动性，关心、支持医院发展，积极参与“我为医院发展献良策”活动，增强以院为家的主人翁意识。

5、强化“一名党员一面旗帜”意识，鼓励党员当先锋、做表率、讲奉献，努力打造一支思想过硬，勇挑重担的党员队伍，建立一支勤劳奉献，业务熟练，爱岗敬业的职工队伍。

(四)加强党组织的阵地建设，提高信息化管理水平。继续配备、完善“八有阵地”，及时更新党员学习设备，充分利用现有资源共享功能，以“齐鲁先锋—山东党员教育平台”为主渠道，搞好党员远程教育工作。

四、开展好四项活动

1、通过开展纪念中国共产党成立年系列活动，激励全院党组织、共产党员和党务工作者，在医院的建设中更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，为实现医院总体目标多做贡献。

2、通过继续开展“四岗联创”(即党员示范岗、工人先锋岗、青年文明岗、巾帼文明岗)活动联动联创，互比互学，共同创先争优。对评选出的优秀党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者和优秀“四岗”进行表彰，通过表彰奖励，弘扬正气，号召全体共产党员以先进模范人物为榜样，在全院营造浓厚的比学赶超氛围，以更加出色的工作业绩，再创医院工作新辉煌。

3、按照省委、市委要求：以选派“第一书记”为抓手，扎实开展“基层组织建设年”活动。在去年开展党建帮扶工作的基础上，结合“三联工程”和“扶贫帮户”工作，加强对两个帮扶村党支部的建设，求真务实，真正为帮扶村解决生活、工作中的实际困难，积极开展为扶贫村贫困党员、群众送温暖活动。

4、“同心同德谋发展，凝心聚力创二甲”。通过开展“三好一满意”和“创先争优”活动，提高医院综合实力与社会公信力。全院各科室、各部门分工协作、密切配合，以良好的精神风貌迎接二级医院等级评审。

今年是我院“质量服务提升年”，也是党的“基层组织建设年，”我们要以精神为指导，在市委、市政府的正确领导下，牢固树立和落实科学发展观，振奋精神，团结一致，立足新起点，开拓新局面，努力推动医院又好又快发展。

**医院下半年工作计划篇八**

一、医疗方面

在科主任带领下，在主治医师的指导督促下，认真及时完成门诊、计划生育及病区的日常医疗活动。严格按照《病历书写规范》的要求认真负责和实事求是地完成病历记录，住院病历及观察病历必须在病人入院后24小时完成，主治医师必须在48小时内对住院医师的病历进行检查和审签。抓好薄弱环节，把好病史质量关。凡属疑难危重病人，科内随时组织讨论，制定治疗方案，不断提高诊断符合率和抢救成功率。

二、学习方面

继续重抓三基训练，准备从今年年初起组织每月业务学习二次，力求内容实用，科技含量高理念新，可操作性强，做到有计划，有针对性，有备课，并定时间定地点定内容定主讲人。计划进行二次“三基”考试，对年轻医师的基本理论，基本操作加强督促训练，同时通过外出进修学习听专题讲座等学术活动，提高整体素质。

三、管理方面

抓好各项制度的落实，立足点放在医疗上的各项制度的严格执行，杜绝差错事故的发生。继续做好各项登记记录工作。凡属二乙医院必须的记录项目，均应及时认真登记记录，指定专人负责，定期检查督促。加强医德医风建设，杜绝医疗工作中的不正之风。

医院下半年工作计划3

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1.重点加强对新医院护士、聘用医院护士、低年资医院护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2.加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由医院护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的医院护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的医院护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高医院护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，医院护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评医院护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控医院护士—医院护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理工作计划：

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究医院护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的.完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

在培养医院护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养医院护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对医院护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的医院护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、医院护士长为总带教老师，医院护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。医院护士长安排一次法律、法规讲座。

3、增强科研意识，每人论文1-2篇，力争年开展新技术项目1项。

七、培养医院护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

**医院下半年工作计划篇九**

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，\_\_医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全。

质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程;严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生;认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

**医院下半年工作计划篇十**

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1.重点加强对新医院护士、聘用医院护士、低年资医院护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2.加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由医院护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的医院护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的医院护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高医院护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，医院护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评医院护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控医院护士—医院护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理工作计划：

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究医院护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的.完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

在培养医院护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养医院护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对医院护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的医院护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、医院护士长为总带教老师，医院护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。医院护士长安排一次法律、法规讲座。

3、增强科研意识，每人论文1-2篇，力争年开展新技术项目1项。

七、培养医院护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

**医院下半年工作计划篇十一**

20的工作是继续深入学习科学发展观理论，学习大和中会精神，把学习届\_中会精神作为全年各支部学习的重点，制定学习计划，紧紧结合工作实际，把加强和改进新形势下党的建设，作为党委和各支部的重大政治责任。坚持党要管党、从严治党，落实党建工作责任制，建设成学习型党组织，为全面推进医院的中心任务，起到坚强的政治保证。

1、认真抓好党支部和党员双目标管理制度的落实，按市直工委的需要和程序，年终进行双目标管理的检查考评，努力做到程序严谨规范，资料保存齐全。

2、认真抓好学习制度和“三会一课”制度，年初对全年党建工作做出科学安排，要求各支部坚持正常的组织生活，每次会议有内容、有记录、有签到，建立先进性教育的长效机制。年终进行检查评比，根据活动开展情况的效果，评选出先进党支部和优秀共产党员。

3、做好党员和入党积极分子的教育和管理，制定学习、培训计划，严格发展党员程序，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则。坚持从临床一线培养和发展党员。注重高学历、高职称入党积极分子的培养。全年拟发展新党员8人，(全部是大专以上学历、35岁以下4人、女性占50%、临床医技一线占50%)分两批培养建党考察对象8-10人，送市直机关工委培训6-8人。

4、积极做好党费收缴，按标准执行收缴党费，要求每个党员按月将党费缴到所在支部，各党支部最迟在每个季度最后一个月的二十号之前缴到组织科。院党委争创市直机关党费收缴先进单位。

5、实行党务公开，组织科对拟发展的考察对象和拟转正的预备党员进行公示，广泛听取意见，接受群众监督。组织科坚持每月向上级组织部门报送党建工作信息。按规定实行支部大会票决发展党员及转正手续。

6、在党委和院领导的统一决策下考核考评干部，组工干部要“讲党性、重品行、做表率”，严格按“党政领导干部选拔任用条例”的要求，在客观公正、科学严谨、严明纪律的前提下，做好干部的推荐和考核工作。

7、加强院内民-主党派和无党派人士的联系，团结好党外同志，从政治上关心他们，发挥好纽带作用，进一步做好党的统-战工作。

8、积极做好院第五次党代会的相关筹备工作，配合做好群团组织的换届工作。

**医院下半年工作计划篇十二**

根据上级部门部署，围绕医院中心医疗工作，充分发挥中医药特色，贯彻落实医保和新农合政策，以病人为中心进一步完善质量管理体系、提高综合服务能力，下半年计划如下：

一、结合“八项禁令”、党的群众路线及县卫生系统开展吃喝风、回扣风、“红包”风专项整治活动，进一步加大宣传教育、自查自纠力度，树立依法尽职、廉洁奉献新风尚;

二、以绩效考核为手段，进一步规范医疗行为，持续改进综合服务能力，有效控制药占比、新农合指标、抗菌药物合理应用指标，提高中医非药物治疗、中药饮片使用、医疗有效收入;

三、进一步保障人才培养和专科建设计划落实;加大中医药项目争取和建设;

四、加强医疗质量持续改进和单病种管理，推广中医药适宜技术、中医临床路径、中医优势病种诊疗方案，加强医疗质量、传染病等网络直报管理;

五、进一步落实优质护理质量管理，加强护理质量持续改进和中医护理技能培训，推进中医特色护理和专科护理;

六、进一步加强医院药事管理和质量持续改进，加大临床合理用药宣教和督查，加强药械不良反应管理;

七、进一步加强院感质控和持续改进，加强“手卫生”宣教和管理，督导院感三级网络质控落实和医疗废弃物管理;

八、进一步落实中医药文化宣传，发挥中医药“治未病”优势，推广“冬病夏治”、中医体质辨识、慢性病中医药治疗和保健常识等。

医院下半年工作计划4

一、贯彻落实一法两纲，提高妇女儿童保健水平。进一步学习贯彻《母婴保健法》及配套法律法规，严厉打击非法接生、非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊娠等违法行为。每季举办1期乡镇卫生院、村卫生所妇幼保健人员业务知识培训班。加强托幼机构卫生管理，定期对全区各托幼机构的儿童和教职员工进行健康体检，确保儿童健康成长。

二、全面加强医疗质量管理，确保医疗安全。结合本院实际情况，一是开展业务知识竞赛、护理操作技能竞赛、病历质量评比活动。二是开展医务人员卫生法律法规和安全意识教育，增强依法服务和自我保护的安全意识。加强医务人员的业务三基知识培训考核，每季度一次，成绩作为年度考评的依据之一。

三、加强药品购销管理，确保用药安全。招标采购的药品，要严格按照卫生部等六部委关于《医疗机构药品集中招标采购工作规范》及省、市、区有关文件精神执行，严格遵守中标采购合同，不得采购非中标同类药品;非投招标药品要坚持主渠道进货(必须有药品生产销售经营许可证)，要货比三家，择优采购。

四、加大保健宣传力度。利用节假日，组织医务人员上街开展义诊咨询宣传活动，发放宣传材料，举办知识竞赛，灯谜活动，发放邮电宣传广告等。

五、加强传染病防治管理。组织医务人员进一步学习《传染病防治法》，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗、严防疫情扩散流行。加强疫情报告管理，全体医务人员必须规范做好门诊日志，法定的传染病要按规定时限上报，每季度组织督查一次，对不报、瞒报、漏报和缓报传染病疫情和突发公共卫生事件信息的，要严肃追究当事人的责任，并将督查情况作为年度考评的依据之一。

六、积极配合区民政局协调，做好全区参战人员进行健康体检。

七、积极推行科学婚检，降低出生缺陷。认真贯彻落实《\_\_区全面推行科学婚检预防出生缺陷工作实施方案》，严格执行《婚前保健工作规范》，依法规范做好婚前保健工作。

八、开展妇幼保健院孕产妇保健门诊和儿童保健门诊规范化建设，改善服务环境，提升服务能力。

九、紧紧围绕妇幼两纲卫生目标，加强妇幼卫生保健管理，积极完成重大妇幼公共卫生项目。

十、根据《\_\_省增补叶酸预防神经管缺陷项目实施方案》今年要对我区准备怀孕的农村妇女进行增补叶酸。

十一、今年将继续贯切落实《\_\_省实施中华人民共和国妇女权益保障法办法》、《\_\_省城乡低保妇女常见病检查为民办实事项目实施方案》，开展对全区城乡最低生活保障对象中的妇女进行免费妇女常见疾病检查为民办实事工作

**医院下半年工作计划篇十三**

1、以科室为单位抓好每周两小时政治学习，开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和治理医药购销领域商业贿赂专项工作 ，结合医院和科室工作实际进行学习，理论联系实际，学以致用。各党支部认真落实“三会一课”制度，不断提高党员干部的整体素质。

2、加强组织建设，壮大党员队伍。

3、继续抓好“星级服务”活动的开展，树立一医良好的社会形象。全院职工要做到三个一切，即一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人，继续开展并完善“病人选择医生”制度，医疗工作要做到“四满意”：患者满意、家属满意、社会满意、医院满意。

4、开展多种形式的评先活动。每月组织一次优质服务评比活动，年终开展先进工作者和五个“十佳”评选活动，促进医院精神文明建设。

5、继续开展“健康进万家”活动。该活动由市基层办、市局联合举办，我院全力提供医疗技术支持，拟向全市逐步推广。

6、做好下半年“医院年”工作。

**医院下半年工作计划篇十四**

一、加强培训，落实icu各项规章制度

已完善icu各项规章制度，包括岗位职责、工作制度、操作流程、护理常规、应急预案等。201x年将继续加强对这些规章制度的学习，通过考试、不定期抽查的方式，督促检查执行情况，每月进行考核一次，并有奖励措施。

二、开展“优质护理服务”，从细微处做起，将人性化护理落实到护理工作的各个环节。

1、优化排班，在现有条件下，合理进行人力资源配置。根据护理部下发的相关文件组织护士进行优质化护理相关内容的培训。

2、注重细节，icu收治的病人均是急危重症病人，对护理工作的要求极高，治疗、护理缺一不可，由于封闭的环境和疾病的痛苦生活护理、心理护理显得尤为重要，小到为病人修剪指甲、外出检查为病人做好眼部遮盖、一句温暖的问候等，在细节中体现优质护理服务的质量。

三、成立质控监管梯队，努力提高临床护理质量实行护士长--质控小组长--质控护士监管梯队

1、加大护理质量监管力度，分级进行检查，充分发挥质控护士，各组长监管作用，提高临床护理质量。

2、专人检查护理文书书写质量。由各组组长负责当班护理文书书写质量的检查工作，责令书写不规范的护士及时更改，护士长不定期抽查。

四、采取多渠道提高护理队伍的整体素质

1、加强护士在职教育。鼓励科内护士参加各种学历教育，积极参加护理部组织的业务学习，护理培训。科室认真落实护理查房，业务学习。组织护士学习新理论、新技术及实用性知识。

2、落实护士分层培训计划积极落实护士分层培训计划，对工作2年以下的新护士主要进行护理基础知识、基础技能的培训;对工作2-3年的低年资护士主要进行专科知识、专科技能的培训;对工作4年以上的护士进行护理管理知识、突发事件的应对及处理、危重病和疑难病症护理等方面的培训。由高年资护士“一对一”带教低年资护士，在临床实践中教学。

3、加强新进及轮转护士的管理。加强护理文件书写、抢救仪器的使用等培训，根据科室的培训计划认真执行，帮助尽快胜任icu的护理工作，确保医疗护理安全。

4、科室开展icu在职护理人员专科培训计划由护士长及去省级进修的骨干护士对icu所有护理人员进行专科培训及考核。

5、鼓励护士积极参加院护理部组织的各项活动，如参加护理部组织的“5.12”护士节相关活动等。

五、强化护理安全意识，加强全员安全教育。

1、强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，注意冷藏药物的使用及“三查七对”，试行护士长不定时进行跟班，利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核常见药或新药用药知识一次。

2、严防计划外拔管，对有引流管、气管插管的患者加强看护，必要时在征得病人家属签字同意后使用约束带进行约束，及时悬挂各种警示标示(如防管路滑脱、防压疮、防渗出等)，避免不良事件发生，提高全员护理安全防范意识。

3、各种抢救器材保持清洁、性能良好;急救药品符合规定，用后及时补充‘无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

4、对于所发生的护理差错及不良事件，按情节轻重对当事人给予批评、罚款，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。每月质控小组会分析点评当月全院及科内的护理安全隐患，提出防范措施。

5、继续加强护理文书的书写、培训、检查工作，进一步完善护理记录单的内容，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地完成护理记录，保证医疗护理安全。

六、积极响应护理部号召，学习制定科室常见病的中医护理计划，提高中医护理操作能力，积极在护理实践中应用。

按病种制定科室常见病的危重病人护理计划，体现中医护理内容。科室新进护理人员继续参加护理部组织的中医护理业务学习，其他人员按科内制定的中医护理业务学习计划参加执行。对于科内制定的两项中医操作做到人人熟练掌握，常见病的中医护理内容人人熟记并能在日常护理工作中得到应用。

七、加强院感与消毒隔离工作

按照医院icu感染控制标准，做好科室的医院感染防护及管理工作，规范呼吸机相关性肺炎、留置导尿管相关尿路感染、中心静脉导管相关感染的预防及控制措施。指定专人进行负责，每周在护理质控小组会议上将科室存在的问题进行反馈，并监督消毒隔离的执行情况。每季度组织全科护士进行院感知识学习，所有人员严格执行消毒隔离制度和无菌技术原则，一次性医用品按规定定时更换，医疗废物按院感要求分类放置，严防各种医疗废物外流。对保洁人员进行一般消毒工作的培训，控制院内感染的发生。

八、以病人为中心，工作中方便病人，提高护士工作积极性。

1、针对icu无陪护、探视时间短等特点，要求护士每日主动与家属联系，必要时替家属取药，尽力解决家属的实际困难。

2、继续开展选评icu护士形象大使活动，根据平时的理论操作得分、值班医生和护士的综合评价、护士长考评及日常病人家属满意度的调查，评出1名护士形象大使，给予奖励和表彰，提高护士工作积极性。

**医院下半年工作计划篇十五**

经过大家的不懈努力，目前我院职工思想稳定，工作秩序井然，医德医风有较大转变，医院文化氛围浓厚，业务收入逐年增加，重树了县医院良好形象。但成绩的背后，我们清醒的认识到还存着很多问题与困难，如医疗技术队伍整体素质有待提高，医德医风有待进一步改善，人才梯队建设后劲不足，专科设臵不全，不能满足不同类型病人的医疗需求。下半年我们将主要开展以下几个方面工作：

(一)继续努力拼搏

一举成功创下“三甲”医院我们深知，通过创“三甲”，我院各项工作将会有较大的提升，因此，我们要继续努力拼搏，不松懈，不骄傲，全院广大职工要继续努力奋斗，认真对照标准，针对存在的问题，积极落实整改措施，一举创下“三甲”医院，实现医院持续发展。

(二)加强二级学科建设

继续落实人才培养规划按照创等级医院要求，全面优化全院医疗资源配臵，完善二级学科建设，突出重点专科培养。顺利完成大外、大内科分科工作，为迁建早作准备。继续加大招聘人才力度，千方百计引进人才，特别是引进高层次人才，为医院的发展做好人才储备工作。进一步拓展新项目、新技术，使我院整体医疗水平上一个新台阶。

(三)加快我院五星病区建设，全面实施并完善各项配套工程

积极配合县重点工程，加快我院五星病区工程建设速度，并根据工程进度要求，加派人员，现场办公，高标准开展各项配套工程建设，确保工程顺利实施。

(四)深化公立医院改革，打造群众满意医院

认真贯彻执行医改的各项政策，按照公立医院改革的要求，积极谋划，努力把各项工作开展好落实好。继续深入开展“三好一满意”活动，加强医德医风建设，创建“平安医院”，努力为广大人民群众提供优质服务。

**医院下半年工作计划篇十六**

近几年医院医疗业务逐年迅速增长，大部分基础设施、设备(包括网络与信息设施、设备)、人才资源的使用相继接近满负荷甚至超负荷。随着市场经济体系的建立和卫生改革不断深化，医疗市场竞争日趋激烈，医院面临的内、外环境发生了根本变化，发展面临着前所未有的巨大压力。

信息化技术能促进医院各项改革措施的落实，推动医院改革的深化，信息技术已日益成为提高医院科学管理水平、医疗服务质量和医疗工作效率的有力手段，加快信息化建设是深化医院改革、促进医院发展的必然要求。医院审时度势，及时制定了新两年整体发展规划，描绘了医院未来两年建设发展的宏伟蓝图，并把数字化医院建设作为了其中的一项重要内容。为配合医院建设发展战略，明确未来两年医院信息化建设发展的方向、目标和重点，积极地、有计划地稳步推进医院信息化建设，特制定本规划。

一、医院信息化发展现状

(一)发展基础

1、国家卫生信息化建设步伐加快。将医院信息系统从以收费管理物资管理为中心的管理信息系统向以病人为中心，以“一卡通”系统、条码技术、电子病历、医生工作站、护士工作站、pacs系统、lis系统为核心应用的临床信息系统快速推进;医院虽然普遍面临资金、计算机应用知识与技术的普及程度、信息化认识水平等方面的诸多困难而徘徊在管理信息系统应用水平，但也在积极探索适合医院信息化建设发展的方法和途径，努力扩展信息化技术在医院应用的广度和深度。

2、医院信息化建设尚不具规模。医院未建成计算机局域网。内网运行医院管理信息系统，主要依靠外网通过adsl与因特网相连。但是，系统的建设和稳定运行，为医院医疗业务及各项管理工作的正常运转提供了重要保障。对美化医院外部形象、提高医院的服务质量发挥了积极作用，为下一步信息化建设的发展奠定了一定的基础。

(二)存在问题

1、网络基础设施需要扩充改造

目前我院科室都只能通过中心机房一根网线上网，共享4兆带宽。现有条件设施、网络带宽及容量、互联网连接环境不能满足未来两年医院业务发展的要求，达不到医院信息化建设的要求，不利于信息系统向临床方向发展和数字化医院的建设。

2、其它制约医院信息化建设发展的因素

(1)信息化建设需要投入大量资金，但医院因为搬迁新建和各项基本建设已经投入大量资金，资金的压力本身已经十分严重，所以未来几年资金问题将是制约医院信息化发展的主要问题。

(2)信息化建设要靠意识推动，靠需求推动。信息化建设本身非但不能赚钱而且还要花掉不少的钱，临床信息系统建立之前，临床一线工作的同志不能真切看到信息化将给他们工作带来的便利和好处，加上职工们对信息化技术普通不太了解，所以大部分职工对医院信息化建设缺乏意识和热心。

(3)、在医院信息化建设、数字化医院工程实施过程中，计算机在医院各项管理及业务工作中的运用将会越来越普遍，要求大部分职工尤其是临床专业人员能熟练地操作使用计算机，但目前医院能熟练运用计算机的职工数量非常有限。

二、医院信息化建设指导思想、基本原则及目标

(一)指导思想

紧密配合医院发展战略，以医院新两年发展规划为依据，以建立临床信息系统为方向，以实现数字化医院为长远目标，以完善管理信息系统功能、打好数字化医院建设网络基础为重点，稳步实效地推进医院信息化建设。充分利用信息技术促进医院管理，提高医

院现代化管理水平和竞争实力，为医院的发展及各项工作的正常运转提供信息化方面的有力保障。

(二)基本原则

按照医院信息化建设的指导思想，医院信息化建设应遵循以下基本原则。

1、保证整体协调和可持续发展。医院信息化建设是医院整体建设与发展的一部分，医院信息化建设必须适应医院的整体建设和长远发展。信息化建设本身又是一个庞大复杂的系统工程，建设周期较长，各个阶段各个项目方案的制定和具体实施必须充分考虑其整体适应性和是否便于长远发展，以免对系统整体建设和长远发展带来不利影响和对医院造成不必要的经济损失。

2、基础设施尤其是网络建设要超前，新技术、新应用的采用要切合实际。计算机网络的机房、网络布线是信息化建设重要的基础设施，机房要一次性定位，网络布线也属于一次性到位工程，机房的定位、网络布线一定要充分考虑未来的发展，为未来的发展留足空间、留足余地。不然，达到一定时期，两者将成为阻碍信息系统继续发展的因素，并给医院的建设和经济带来不必要的损失。

3、突出重点，分步实施。医院信息化建设是一项长期艰巨的任务，很多内容不可能一步到位，所以必须坚持分步实施的原则，同时必须跟随医院建设发展的步伐，确定医院信息化建设发展的顺序，抓住突出各段时间内系统建设的重点，促使医院信息化建设有序地、高质量高水平地向前发展。

4、坚持标准化先行。在医院信息化每个环节的系统实施前，必须先完成管理流程的标准化、信息编码的标准化、基础数据的标准化，确定好系统的接口标准。

5、高度重视软件的地位和作用，融先进的管理思想于软件当中信息化建设要提高医院的管理水平，关键在于软件的好坏，在于软件蕴含的管理方式、管理思想是否先进合理。因此，一定要高度重视软件的地位和作用，高度重视软件的资金投入、软件的考察挑选，要从工作流程、管理思想的角度去分析考察软件。

6、切实保证系统安全与稳定。因为医院工作的性质，要求医院信息系统一年365天、24小时连续不间断地运行，一旦系统发生故障就会造成整个医院业务工作的中断甚至瘫痪，给医院造成重大经济损失，因此医院信息化系统的建设必须切实保证和落实系统的各项安全保护措施，确保系统运行中的安全与稳定。

**医院下半年工作计划篇十七**

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《--县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。20\_\_年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、20--年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合’工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

6、积极争取项目资金，加快基础设施建设，努力实现又好又快的发展。组织编辑了《--县中医院住院部项目建设可行性论证报告》，7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才能为医院的发展奠定坚实的基础。

7、社区卫生服务工作健康有序地进行。我院对此项工作高度重视，结合我县实际,成立医院社区服务领导组，并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在我县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、黑板报、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，我院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参加社区服务发展论坛会。面对困难，我们的医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。

20--年工作要以理论为指导，认真践行重要思想，全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神，继续认真持久地抓好医疗服务质量，按照医院的发展规划及其国家配套文件精神，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

1、认真学习落实医院各级各类岗位职责和逐步建立健全各项规章制度。我院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，该上墙的要上墙。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

2、新建住院楼建筑面积2250㎡，社区卫生服务中心建筑面积1000㎡，前期已作了项目规划及申报工作，快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设领导组，克服种种困难，力争早日动工兴建，硬件建设能上一步，医院扩大了，就能步入一个新的良性轨道。

3、积极争取人员，加速人才培养。作为一个医院，人才是关键、是财富，是医疗市场竞争的必备条件，根据医院的发展状况和需求，在现有人员的基础上，有计划地培养和招聘专业技术人员，逐步形成合理的人才梯队

4、继续加强专科专病建设。在现有专科的基础上，扩大业务范围，积极争取专科项目，看准医疗市场需求，除新建专科外，把特色科室做大做强，带动医院全面发展。

5、加强医院宣传。在加强内部管理和积极创收的同时，注重加强医院宣传的力度，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院重大实事、情况及时向上级有关部门报告，使领导了解中医院，支持中医院。

**医院下半年工作计划篇十八**

20--年上半年，医院党委在上级党组织的正确领导下，全体中共党员的共同努力下，坚持以理论和重要思想为指导，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，全面贯彻落实市委“323”工作思路，紧紧围绕“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医院管理年开展工作，认真开展社会主义荣辱观教育活动，和治理医药购销领域商业贿赂专项工作，以“敬业务实，求精争先，团结奉献，博爱至诚”为医院精神，以“病人利益第一，服务质量第一，医疗技术第一，社会效益第一”为办院宗旨，在医疗卫生的改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了各党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，确保了医院工作的顺利开展，促进了医院三个文明建设的协调发展，取得了可喜的成绩。现将上半年的工作情况和下半年的.工作计划汇报

一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

(一)加强政治教育，提高党员队伍整体素质

1、建立党员活动室和党建宣传园地，为党员学习提供良好的场所。同时，为确保证党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《--党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《--日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进。

2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习;按卫生部要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方;召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

3、加强行风管理，落实责任状。根据--院长与市卫生局签订的20\_\_年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了20\_\_年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院管理年活动、卫生部八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的先锋作用，经医院党委研究决定，坚持以重要思想为指导，以深入开展星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有13个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分;病人满意率达98%以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众的信任。

(三) 加强党的组织建设，壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有共产党员191人，较好地发挥了先锋模范作用。

(四) 加强廉政建设，充分发挥纪检审计的监督作用

半年来，医院纪委组织纪检、审计、财务等有关人员经常不定期的抽查医院的物资仓库、器械仓库、药库的库存物资是否与账面相符，科室效益工资的发放、使用是否合规，基础工程验收是否规范，上半年对两个饭堂突击盘点6次，审计金额86421元，审计两个饭堂原始凭证2291张，对财务科出纳库存现金进行突击盘点6次，审核金额66437元，审核财务科原始凭证3654张，对门诊，住院收款员库存现金进行突击盘点25人次，审核金额214378元，审核门诊电脑发票19786张，通过开展内部审计工作，发现问题及时纠正，加强医院资金管理，杜绝漏洞，健全内控制度，发挥审计监督作用。抽查物资仓库的物品240种，抽查医院材料仓库及外贸仓库材料455种，抽查仓库药品374种，抽查检验科检查单362张，抽查住院病历296本，通过对医院材料仓库抽查，健全内控制度，及时纠正差错，发现问题提出建议，使全体人员能够按照制度执行购进计划，做到及时入账出账，并做好验收入库工作，不断促进仓库管理工作，逐渐减少工作差错，确保医院财产物资安全。

**医院下半年工作计划篇十九**

20xx年上半年，虽然已做了很多的工作，取得一定的成绩，但是也还存在着许多不足。针对存在的困难和问题，结合我院实际，制定出了下半年的工作计划：

一、指导思想

以病人为中心，创一流文明优质服务;以基本公共卫生服务为基础，做好全面健康教育保健工作;以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全员素质;以质量治理为核心，不但提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全。

二、目标与任务

(一)、业务学习

通过组织全院职工，学习政治理论及业务知识，形成创建学习型卫生院的氛围牢固树立自觉学习的理念，认真学习各科相关的业务知识和相关的法律法规。不断提高全院人员的政治素质和业务技能水平， 改进工作作风，转变工作职能，提高工作效率，强化服务意识，争创一流业绩。

(二)、医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。

1、成立以院长为首的医疗安全工作领导小组，充分发挥医疗安全领

导小组的职能，认真落实各项规章制度和岗位职责，严格各项技术操作规程。

2、认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和卫生部颁发的《医疗事故处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。

3、及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。

4、切实加强急危重病人的治理，急危重病人病情急、症状重，随时可能出现危生命的症状和征象， 应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。必要时及时做好转诊工作。

7、加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

(三)、医疗质量治理

医疗质量治理是针对医疗系统活动全过程进行的组织、计划、协调和控制，其目的是通过加强医疗治理从而提高全院的医疗技术水平，为广大患者服务。

1、建立健全质控职能，加大督导检查力度。做到分工明确，责任到人，要求定期召开例会，汇总检查结果，找出问题，及时整改。

2、不断完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式。

第2 / 5页

3、进一步加强医疗文书的规范化书写，努力提高医疗业务水平。

(1)、组织各科室医务人员认真学习门诊病历、住院病历、处方、辅助检查申请单及报告单的规范化书写，不断增强质量意识，切实提高医疗文书质量。

(2)、及时督导住院医师按时完成各种医疗文书、门诊登记、传染病登记、肠道门诊登记、发热病人登记。

(3)、切实注重病历内涵质量的提高，认真要求住院医师注重病历记录的逻辑性、病情诊断的科学性、疾病治疗的合理性、医患行为的真实性。

(4)、抓好住院病历的环节质量和终末质量控制，成立医院病案治理小组，搞好病案归档工作，积极开展优质病历评选活动。

(四)、护理质量治理

护理质量的高低是反映一个医院整体服务水平，是医院服务形象建设的窗口，也是医院医疗业务水平高低的具体体现。

1、加强护理队伍建设，制定切实可行的护理工作计划，定期督导落实，不断提高护理质量，总结经验，对护理工作中出现的问题加以整改。

2、进一步规范各种护理文书，认真填写各种表格，根据具体疾病制定出合理的护理方案。

3、严格遵守护理操作规程，严惩护理差错，护理责任人应严格把关，勤检查，重督导，竭力避免因护理失误引起的医疗纠纷。

(五)、医技质量治理

加强医技科室建设是提高医院整体诊疗水平，树立医院良好社会形象的重要手段。

1、加强业务学习，积累经验，不断提高诊断水平。

2、利用现有设备，搞好设备维护及保养，充分发挥每台设备的使用价值。

3、医技科室要与临床科室搞好协作关系，为临床提供可靠的诊断依据。

4、化验室要积极接受新知识、新技术，医院将尽可能添置设备及试剂，以满足临床的需要。

5、认真做好各种检查的登记、报表工作。

(六)基本药物制度

认真学习国家基本药物制度，领会文件精神，多开展学习培训工作，把国家的政策落到实处，更好的为广大农牧民群众服务。并严格执行药品零差价制度。

(七)加强公共卫生服务的管理

1、居民健康档案已建立98%，下半年的任务是继续完善居民健康档案各项内容，做好居民健康档案电子信息录入核对工作。

2、继续做好健康教育工作，使公共卫生知晓率进一步得到提高。

3、做好下半年老年人和慢性病的随访、管理工作。

4、加强防疫工作的管理，控制传染病、防止公共卫生突发事件的发生，做好本乡儿童计划免疫接种各种工作，加大村医在公共卫生方面的宣传力度，发挥其作用。

5、妇幼工作是抓好两系管理，加强两个筛查，控制两个死亡，实行专人负责，专案管理，认真落实追踪随访，进一步强化妇幼卫生工作的认识，保证各项工作的实施。

6、做好中医药服务的宣传、启动工作。

7、继续做好公共卫生服务专项资金的管理、使用。

(八)进一步加大对责任目标的管理和执行力度，坚决执行责任目标管理与绩效工资分配方案，把职工的思想和行动统一到“三好一满意”的工作要求上来。

(九)农合方面

做好下半年农合处方的报送，及县外病例的录入、上报工作。提高新农合服务质量。

(十)抓紧病房楼的建设进度，做好病房、门诊及相关功能科室的采暖工程建设。争取在下半年做好卫生院的广场地面硬化及环境绿化建设。

(十一)力求做好各方面的组织协调工作，保证各项工作的顺利进行。

**医院下半年工作计划篇二十**

我们都知道手术室作为病人进行治疗的特殊场所，需要一定掌握的事情特别多。\_\_年的到来，我们将对以往的日常工作进行系统化的’总结，改正不足之处，全面实施iso9001-20\_\_质量管理标准，不断加强护理日常工作的科学化、标准化管理，促进护理质量全面提高。

实现“为手术病人提供优质安全的护理、精益求精地配合手术”这一服务目标，根据护理部有关精神，结合我科实际情况，制定手术室护理日常工作计划如下：

一、更新护理管理和服务理念，提高护理质量。做到以人为本，注重人性化服务，深入开展好“病人满意在科室”的活动。严格执行保护性医疗制度，随时为病人着想，对病人的病情、手术效果、手术并发症等，术中不予议论。

切实转变服务理念和日常工作模式，保证以护理日常工作状态为病人服务，满足病人一切合理的需求，为病人创造温馨舒适的手术环境，达到病人对护理日常工作满意度≥95%。日常工作中注重加强与医生的沟通，收集病人信息，取得理解、信任和支持，不断提高内部服务质量，以便更好的配合手术，达到临床医生对手术室护理日常工作满意度≥98%。

二、加强护理质量安全管理，保证年事故发生率为零。制定严格的科室规章制度，定期组织差错事故讨论分析，针对反复出现的问题提出整改意见，杜绝差错事故的发生。利用晨会、护理业务学习等多种形式增强护士的服务意识，做到主动服务，热情接待，细心介绍。各项护理治疗操作要与病人打招呼，采用鼓励性语言，动作轻柔，使患者感觉到亲人般的温暖。

三、严格遵守《医院感染管理规范》，认真执行《消毒隔离制度》。进一步完善各班日常工作制度，严格控制人员流动。严格执行无菌操作技术，对违反无菌原则的人和事给予及时纠正，防止院内感染，做到一人一针一管执行率100%，无菌切口感染率≤0.5%，常规器械消毒灭菌合格率100%。

四、做好急救药械的管理日常工作，保证急救药械完好率100%。每班交接时认真核对，做到完好备用，帐物相符。加强护理人员急救知识、抢救日常工作程序、抢救药品、抢救仪器的使用等内容的培训，达到人人熟练掌握和应用。接到急救病人通知，能在最短的时间内迅速开始手术抢救，并且能敏捷、灵活、熟练地配合抢救日常工作。

五、根据《山东省医疗护理文书书写规范》的要求，加强护理文书的书写管理，做到书写认真、及时、规范，与实际护理过程相符，护理文书书写合格率≥95%。

六、加强护理人员的在职培训力度，不断提高业务技术水平。护理人员三基水平平均≥75分;护理技术操作合格率≥95%;支持护理人员参加继续教育学习和培训，继续教育学分每人每年≥25分。鼓励护理人员参加自学、函授及各种学习班、研讨会。

使护理人员及时掌握护理日常工作发展的新动态和护理相关的新理论、新技术，不断提高护理人员的业务水平，更好的配合手术科室开展新业务、新技术。鼓励广大护理人员积极撰写论文，争取全科在市级以上刊物发表或交流论文≥4篇。按照培训方面\_\_\_年护理日常工作计划安排人员外出进修学习，提高专科护理水平，以此带动全科人员的技术水平。

七、严格按照收费标准收费，做到应收则收，应收不漏。遇有疑问及纠纷及时核查处理。定期对科室医疗和办公用品进行清点领取，减少浪费及损耗。专人负责医疗设备的保养，做到对仪器设备性能及使用状况心中有数，保证临床正常运转。

八、建立完善的护理质量监控体系，科室质控小组加大自查力度，发现问题及时改进;定期查找护理隐患并进行分析反馈，使各项日常工作程序化、规范化。通过统计手术台次、满意度调查、有无差错疏忽及投诉、检查卫生区等指标，完善和促进护理日常工作，不断提高手术室护理质量。

九、加强临床教学管理，做好带教日常工作。根据实习大纲要求制定带教计划并安排专人带教，根据临床带教经验不断改进带教方法，加强带教老师教学能力的培养和提高，认真落实好“360工程”，圆满完成带教日常工作。

十、做好病房楼搬迁的准备日常工作。认真贯彻实施iso质量管理标准，加强本科护理质量控制，进一步规范护理日常工作流程，按时进行量化考核与质量分析，各项质控指标达到iso质量目标要求。组织学习层流洁净手术室的相关知识，为病房楼搬迁做好一切准备日常工作。

十一、我科全体护理人员日常工作计划都已制定，接下来将在医院和护理部的领导下，与临床医生密切配合，保障医疗安全，改善服务态度，提高护理质量，保障各项质控指标达到iso质量目标要求，创造良好的社会效益和经济效益。

**医院下半年工作计划篇二十一**

促进医疗安全与医疗质量的提高，认真贯彻医院管理制度及诊疗规范，重点加强医疗基础质量、环节质量和终末质量管理，确保医疗安全，全面落实医院“患者安全年”活动。加强科学管理提供安全服务，做好下半年医疗管理工作。

(一)加强医疗质量管理

1.医疗技术管理，根据法律法规及诊疗规范认真开展医疗技术服务，做好统一审批， 严格执行各种规范的诊疗常规，各科室认真学习医院规章制度及诊疗规范，做到依法执业。有完整的管理资料，保证技术安全有效。

2.医疗文件书写，加大对运行病历、输血病历指征、输血过程及输血后评估、归档病历、处方、申请单、报告单的监督力度，强化院科二级负责制，加强联动，做到科内监督及院内监督并重，切实抓好基础质量。

3.实行全程质量监控，加强基础质量，环节质量和终末质量管理，加强三级医师查房制度、会诊制度、疑难病例讨论制度，特别是对急救、生命支持系统药物、仪器设备进行监管，始终保持良好的待用状态， 狠抓医疗质量的关键环节、重点科室、重要岗位的管理，辅助科室的管理，深入临床科室，通过检查，分析、评价、反馈等措施，进行持续改进医疗质量，做到思想不能疲，劲头不能松，措施不能软，注重解决实际问题，将各种目标细化、量化、然后按照步骤加以实施，总结

经验，做到实事求是的归纳和评价，把成功经验不断总结认识再提高，措施再完善，工作再推进的过程，上下协力，责任到人，完善制度落实，为患者提供优质安全的服务。

4.合理用药，加大对抗菌药的监管及新特药及麻醉药品管理力度，做好手术ⅰ类切口(手术时间≤2小时)抗菌药使用比例≤30%， 住院患者抗菌药使用率≤60%，门诊患者抗菌药使用率≤20%，加强治疗性应用抗菌药做细菌培养，防止多重耐药菌发生。掌握抗菌药应用指征以及联合用药指证，根据药敏试验合理选用抗生素，注意适应症、禁忌症以及不良反应。新特药应用根据病情，认真解读用药说明书应用。

5.加强临床路径管理，根据临床路径的实施方案，进一步优化， 统计分析，总结及改进措施，使临床路径不断持续改进。根据制定的相关奖励

措施，认真考核，真正体现(理法方药)在临床中得以应用，注重疗效，病程中记录用药后疗效评估等内容。

6.加强临床输血的管理，根据《临床输血技术规范》等有关法律法规，加强医务人员输血知识的培训，重点临床用血指征，输血过程 及输血后疗效评价的管理，严格掌握输血适应症，做到安全、有效、科学用血。

(二)、医疗安全管理

1.继续开展“患者安全年”活动，巩固强化医疗核心制度及法律法规学习，加强核心制度落实，下半年拟组织全体医务人员进行核心医疗制度考试一次，真枪真刀，要求每人必须掌握， 闭卷考核，将制度落实到位。

2. 掌握各级各类应急预案处理流程，重点科室的急救药品及器械处于应急状态，建立多部门协调机制，做好应急训练，保证医疗救治的安全性。

3.防范医疗差错，加强医患沟通，主动报告医疗安全不良事件和工作流程，核心制度落实到位，加强学习基础知识，强化实践技能训练。

4.新技术新项目的开展，鼓励新技术、新项目的开展。做好审核，对新技术新项目进行全程追踪管理与随访评价。

(三)临床科室建设，稳步推进等级医院建设，继续巩固三级医院创建成果，认真按照评审细则要求和内容分解到各相关科室，明确责任人，将工作落到实处，狠抓质量安全，认真排找差距和不足，制定整改方案，求真务实做好三级医院创建工作。

(四)继续抓好医保、新农合管理工作，狠抓医保、新农合工作制度的落实。加强考核，杜绝违规行为的发生。根据修订的《医保、新农合费用控制考核方案》及《临床合理用药的暂行规定》，严格考核，严格控制医保、新农合费用的不断增长、努力做好单病种收费工作。组织一次全员医保、新农合知识培训及考核。

总之在医院的各项规章制度完善的同时，须加强制度的执行力，特别是科主任的贯彻力，落实到位，要从最基本的制度和规程抓起，注重细节，防范各类医疗事件的发生;把医疗核心制度，融入到日常质量检查中，量化到科室和个人的质量考评中，用严格的管理来规范执行层的质量行为，医务科的许多工作离不开各科室的支持与帮助，希望在今后的工作中共同努力使医院明天更美好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找