# 最新聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用(7篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-12

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇一**

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止，共计\_个月。

第二条本合同试用期自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1。乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

2。严重违反本合同或甲方的规章制度；

3。法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

1。合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2。甲方经营的、乙方所在的店关闭；

3。乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4。法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

1。

2。

3。

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1。依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

2。违反甲方依法制订的规章制度；

3。工作失误给甲方造成了经济损失；

4。应向甲方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1。

2。

3。

第四十二条本合同自之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

甲方代表人（委托人）：

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇二**

甲方： 茂名市茂南区山阁中心小学 （简称甲方）

乙方： 陈亚勇 （简称乙方）

为加强学校的安全管理,维护学校正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身安全和校园财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫服务，为维护甲、乙双方的权利，特签定以下聘用合同。

一、乙方是甲方短期聘用人员。

二、甲方负责按月足额发放给乙方工资 1300 元，不负责乙方的养老、住房、教育等与门卫人员劳务无关的费用。

三、乙方工作职责：

①负责学校门卫工作，要有高度的责任感做好本职工作。

②负责做好大门的开关工作，严格按时间开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

③负责人员出入登记工作。凡外来人员须问清情况，乙方同意后，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情，不向陌生人透露学校领导联系方式。

④学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫查看登记后方可出校。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须要有班主任的亲笔签名或电话通知，方可放行。

⑤做好校园的夜间值守工作，发现问题及时汇报。

⑥指导好师生及校门外车辆的停放工作，严禁无关的外来车辆进入校园内。

⑦上放学时间要准时打开大门，维护好学生上放学进出校门秩序；保持好值班室范围内的清洁工作。

⑧积极主动处理校门口周围的学生违纪和各种突发事件，并及时处理或上报学校。

四、其他：

（1）如无重大责任事故和严重失职行为发生，工资按月全额支付；

（2）乙方因工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权提前解除聘用合同。

（3）乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。

（4）乙方如需辞职，要在一个月前提出辞职书面申请，便于学校重新聘用他人。

五、本合同从20\_\_ 年9月1日起至20\_\_年8月31日止，合同一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方代表签字：

乙方签字：

茂南区山阁中心小学

20\_\_年10月7日

**聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇三**

甲方(聘方)：\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

第一条、甲方聘请乙方为专职司机。

第二条、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

第三条、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

第四条、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

第五条、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

第六条、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

第七条、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

第八条、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

第九条、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

第十条、甲方的权利和义务

(1)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

第十一条、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_

**聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇四**

所有制性质：有限公司(自然人控股)

地址：

乙方(工人)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

现住址：

居民身份证号码：

食品化验资质证书编号：

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、南京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自20\_\_ 年 08月 0 1日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定， 至20\_\_年 07月30日止。

二、工作任务

(一)乙方职位是食品化验员，属于质检部门。

(二)在合同期内，甲方不指派乙方于其它职位。

三、工作待遇

经过协商,甲方付给乙方工资为 1200元/月, 每月满勤奖金为 300\_元, 生活补贴400 元/月。基本工资每年递增 100元/月。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)乙方不得迟到，无故缺勤，每周迟到3次，当月缺勤3天视为违约。乙方有权辞退。并扣其风险保证金。

(五)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1。发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2。生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3。在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4。必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5。为完成国防紧急任务的;

6。为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、离职

由于乙方需要,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前天通过口头或者书面告知甲方,在甲方必须在30 天内同意甲方离开,甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费支付给乙方。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事

六、风险保证金

为了甲方工序的稳定,甲方将在乙方工资内扣取20\_\_元的风险保证金,乙方是按照合同规定离开公司时,甲方将风险保证金还给乙方,但不支付利息,乙方不辞而别,甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定,甲方不按照合同的规定辞退乙方,乙方有权向甲方索取经济损失元。

七、经过双方协商甲乙双方定于 年 月 日进行工作并于当日计算工资。

八、本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇五**

甲方：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

1、本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期 个月。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方的工作内容为：

1)负责公司的行政后勤工作,安全保卫和消防管理工作,创造舒适、优美、整洁的工作生活环境;

2)负责公司资产管理、办公用品和劳保用品的管理工作,避免公司资产流失和浪费;

3)全面负责公司守卫管理工作，包括守卫值班、公司治安状况、消防安全及公司重大活动的安全保卫工作，确保公司人员、财产的安全;

4)负责公司各项规章制度的推行，执行与追综，维护公司各项规章制度的权威;

5)负责公司办公楼的日常管理工作和综合服务工作,确保后勤保障到位,工作顺畅和环境优雅;

6)负责对公司突发事件的处理工作，协助公司处理各项突发事件;

7)负责做好各种自然灾害的预防和处理工作，确保安全;

8)负责公司各部门的办公秩序和纪律状况，确保工作正常有序无违纪现象;

9)配合设备组进行内部维修的管理，保障各部门正常开展各项工作;

10)完成上级交办行政主管的各项工作。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每周的工作时间为周一至周五。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

2、甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动报酬

1、甲方每月支付乙方的基本工资为人民币 元/月，甲方每月15—20日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

2、甲方为乙方交纳社会保险，乙方个人承担的部份由甲方从乙方收入中依法代扣代缴。

第五条 竞业禁止及保密条款

1、聘用乙方期间及双方在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

2、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

3、甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料;甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料。

第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

3、乙方在工作期间不得私自占有、挪用任何公司财产，如有违反甲方有权立即向公安机关保安。

第七条 劳动合同的\'变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4)被依法追究刑事责任的;

5)一个月内被客户投诉服务态度问题三次以上者。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

6、因乙方违反第五条、第六条之规定或出现第七条第4款最后4项之情形或乙方单方解除本合同的，乙方应当赔偿甲方因此遭受的损失并向甲方赔付已经收到所有薪资及补助总额的10%的违约金。

7、合同期届满，劳动合同既终止，双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续签意见，甲、乙双方经协商同意，可以续签合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇六**

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，经双方协商一致，甲方决定聘请乙方为餐饮经理，并签订如下合同。

一、聘用期

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期\_\_\_\_\_年，包含试用期\_\_\_\_\_。合同期满，自动终止；如双方愿意续约，另行签订聘用合同。合同期满或合同期内，有一方不愿意签合同或中途终止合同，必须提前一个月以书面形式通知对方。

二、乙方职责和权利

1、组织管理厨师队伍和厨房，包括洗涤、仓储、清洁卫生等后厨的一切工作。

2、参与招聘和培训服务员，主持菜肴出品的服务员培训和出品推销。

3、无条件服从甲方统一管理，自觉遵守甲方有关规定和有关饮食、卫生、酒店管理的规定和规范。

4、确保菜肴出品毛利率控制在54-56%之间，如因乙方原因，毛利率下降，乙方承担相应损失的50%。毛利率适当提高，顾客反映又好，甲方给予乙方相应的奖励，甲方不提倡直扣顾客，提高毛利。

5、每月必须推出六款以上的新菜肴，并提交的相片和成本分析单。

6、管理好本部门的员工，确保工作安全和工作之余的生活财产安全，并确保文明、规范工作。

7、确保本部门员工身心健康，凭健康证上岗，上岗后的年度体检费用甲方负责。

8、接收顾客投诉和相应的经济处罚。

三、甲方职责和权力

1、领导协调乙方，为乙方配备必须数量的服务员、收银员、销售员，共同完成各项工作任务。

2、为乙方提供必须的工作条件和食宿条件。

3、每月15日按时支付乙方上月工资。

4、依照国家规定、行业规范和考核条例，对乙方工作进行考核和奖惩。

四、乙方工资待遇

经双方协商，甲方对乙方实行基础工资制，超额完成任务，预以提成奖励。楼面服务员、收银员、销售员、核算员、采购员、保安员工资由甲方负责发放。

1、经协商测算，每月平均餐饮销售基数任务\_\_\_\_\_\_\_万元。

2、确定乙方后厨工作人员为\_\_\_\_\_\_\_人，乙方按月完成基本任务销售，发放乙方\_\_\_\_\_\_\_\_万元，由乙方自主分配，工资包括甲方应预支付的基本养老金和医保金等费用。

3、如当月超额完成任务，按超额的营业额为基础，乙方提取\_\_\_\_%作为乙方的奖励工资。

五、合同终止

1、合同期满，合同自行终止，如不续签，双方均需提前一个月书面通知对方。

2、合同期中，一方需自行中途终止合同，也必须提前一个月书面通知对方，并承担相应的经济损失\_\_\_\_\_\_\_\_万元。

3、乙方连续三个月不能完成基本任务，甲方有权更换承包人，并不承包一切费用，但需提前半个月通知乙方。

4、乙方如严重违反甲方规定，达到甲方考核条例中的开除、辞退情节，按条例规定办理，可以中途随时终止合同。

六、本协议一式四份，甲乙各执两份。

甲方：

代表：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同电子版 聘用合同签几次为长期聘用篇七**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、担保方式

风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

5、监督乙方的工作。

（二）乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度；

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、工资福利

聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

七、合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、违约责任

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、合同生效及文本：

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找