# 林长制改革自查工作报告

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-13

*1、20××年林长制年度目标：20××年在全市推开，建立市、乡、三级林长制体系，出台林长制工作制度，构建责任明确、协调有序、监管严格、运行高效的森林资源保护发展机制，为实现森林资源有序利用、建设绿色xx美好家园提供制度保障。2、年度目标完成...*

1、20××年林长制年度目标：20××年在全市推开，建立市、乡、三级林长制体系，出台林长制工作制度，构建责任明确、协调有序、监管严格、运行高效的森林资源保护发展机制，为实现森林资源有序利用、建设绿色xx美好家园提供制度保障。

2、年度目标完成情况：市、乡、三级林长制体系已建立，全市共设立总林长（含副总林长）x人、市级林长9人、乡级林长x人、村级林长x人，生态护林员x名；出台了《xx市林长制会议制度》等7项制度，为顺利推进林长制提供保障。滁州唯一一家制定了《xx市林长制公示牌管理办法（暂行）》，明确了公示牌制作规格、管理主体、公示内容和更新要求，有效维护了公示牌的严肃性和时效性。，建立了三级林长“123”巡查机制，即市级林长每月巡查不少于1次、乡级林长不少于2次、村级林长不少于3次的。坚持各级林长抓“三大”，高效推进林长制改革，各级林长抓“大事”，优化林业发展环境，各级林长帮“大户”，助力林业经营主体快速发展，各级林长护“大树”，增强保护生态环境意识。

1、部门协调力度不够。对林长制会议成员单位配合林长制改革工作上，协调不够、方法不多、工作联动性不强。

2、与美丽乡村建设、乡村振兴战略、农村产权制度改革等结合不足。优化林业发展环境措施不多。

3、围绕森林生态效益补偿机制、林地经营权有序流转、林区道路建设、林业投融资服务、鼓励社会资本投入林业建设方面还没有出台相关政策和措施。

1、压紧压实责任。林长制的核心就是责任制。各级林长、林长会议成员单位和林长办都要找准工作坐标，做到当一方林长、保一方生态、富一方百姓。各级党政主要负责同志是推进林长制的第一责任人，要做到重要工作亲自部署、重要问题亲自研究、重要事项亲自督办，层层传导压力、级级压实责任，确保林有人管、事有人做、责有人担，推动林长制改革不断取得新成效。林长会议成员单位要各司其职、各尽其责，密切配合、协调推进，切实凝聚起工作合力。林长制办公室要抓好市委、市政府决策部署的具体落实，认真做好调查研究、问题反馈，督察指导、经验总结等工作，一环紧扣一环，一步紧跟一步，确保林长制改革扎实有效推进。

2、严格督察考核。加大对林长制改革的督促检查，对改革重视不够、措施不力、工作不实的，要抓住典型，严肃处理。同时，市林长办要认真研究省、市考核细则，有针对性地补缺补差、固强补弱，确保既定的目标任务顺利实现。

3、出台《xx市关于推深做实林长制改革优化林业发展环境的意见》。

4、精准聚焦“七个一批”。要在全市建设一批好林场、打造一批好基地、培育一批好企业、发展一批好品种、创新一批好模式、总结一批好经验上做实做细，涌现一批好的典型，带动提升全市林业改革发展整体水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找