# 2024年教练聘用合同 教练聘用合同简易版(二十一篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-23

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。教练聘用合同 ...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇一**

甲方： ，住址：

法定代表人(或负责人)：

乙方：姓名，性别，出生年月日，住址，身份证号等

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

第一条：合同期限

合同为固定期限劳动合同，合同有效期：自 年 月 日 至 年 月 日止。合同期满，聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定聘用合同。

第二条：工作岗位及任务

1、由乙方担任 培训中心的舞蹈教师。

2、乙方必须能承担所有班的舞蹈课授课和排练等任务。

第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方实行平时每周 工作 天，每天工作8小时，期间住宿及午饭由甲方负责提供。寒假工作 天，暑假工作 天，每天工作8小时，期间每日三餐及住宿为乙方提供。甲方提供吃住如乙方不实施，其成本不与工资兑换。

2、甲方为乙方提供良好的工作环境，在八小时工作之内(上午10：00——14：00下午15：00——19：00)保证乙方的人身安全。

3、乙方在八小时工作之外(上午10：00——14：00下午15：00——19：

3、乙方在执行排练任务时自行加课，应为自愿加班，不记工资。

第四条：工资报酬

1、乙方基本工资为每天 元，寒暑假基本工资为每天 元，甲方必须按学生正常开课时四周一次，支付乙方相应的工资，不得拖欠。全体休息时，乙方没有工资。休息时间不得超过一个月，否则甲方按乙方基本工资的50%付给乙方工资。

2、乙方享受规定的福利待遇。

3、乙方为甲方介绍一位学生，可得一次性奖金 元整。

(4、由乙方排练，参加市级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整，参加省级级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整。参加省外舞蹈比赛，一个节目获奖，可奖励奖金 元整。如甲方乙方共同完成的舞蹈，奖金对半。超额排练的舞蹈也可参赛，奖金不合并。)注：这条自己看有没有必要约定。

5、甲方在乙方超额完成任务后获得的奖金，应在乙方超额完成任务的当月发放。

第五条：福利待遇

1、“三·八”、“五·一”、“教师节”、“中秋”、“十·一”、“春节”由甲方自定，发现金或发物品或会餐。

2、法定节假日乙方正常休息，若甲方需要乙方加班，甲方按加班的课时付乙方三倍的工资，乙方自行加班，应为自愿加班，不记工

第六条：工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方在四个星期中请假半天扣除半天工资，请假一天扣除当天工资，请假两天或两天以上扣除请假当天工资和当月各项奖金。寒暑假请假一天扣除当天工资请假两天或两天以上扣除当天工资和寒暑假各项奖金。

3、乙方在工作期间不得无故迟到、早退，如迟到或早退三十分钟扣除半天工资。

4、乙方在上课时应穿练功服，舞鞋，盘头，不能坐着上课，上课期间尽量不接电话。

5、舞蹈室卫生由乙方承担，上课时间每天打扫一次地面卫生，保持室内清洁。

6、乙方在甲方单位工作期间，不得到别的场所带舞蹈课，在解除合同五年之内，不得在本地开舞蹈班，或以任何形式带舞蹈课，否则赔偿甲方20xx0元(大写：贰万)现金。

7、乙方没有在规定的时间内完成甲方规定的教学任务，将扣除与奖励工资相同数额的工资。

第七条：解除合同和违约

1、 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同，并书面通知甲方:甲方未按本合同约定支付工资报酬;甲方使用暴力或者以暴力威

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商达成一致的，双方签字解除本合同。

3、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反、解除合同的，必须付对方违约金20xx0元(大写：贰万)现金。

第八条：其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定程序执行。 本合同一式两份，甲方两份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

第九条：本合同未尽事宜，双方达成补充协议如下：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因经营需要,聘用乙方为健身教练。现经双方协商一致，达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用期限为壹年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、甲方聘用乙方为健身主教练，负责甲方其他教练工作，健身会员的训练，培训等事务

(乙方尽力为甲方培训一名健身教练，但是不能强迫)

三、甲方按会员健身项目一个年度的纯利润的%作为乙方的报酬,甲方每月五号按时预支给乙\_\_\_\_\_\_元生活费用，甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。年度底结算时在乙方报酬中扣减，乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。

(甲方在年度底没有支付给乙方应得的酬劳,应根据相关法律条款无条件赔偿乙方应得酬劳的两倍)

四、在聘用期内，乙方在同行业不得兼职，否则，承担伪约金\_\_\_\_\_\_元。

五、乙方应尽职维持甲方正常经营,如因乙方原因(无故辞职)，致使甲方无健身教练，经营造成损失，赔偿甲方壹\_\_\_\_\_\_元。(注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在不影响乙方任何学业的情况下，此条款方可生效)

六、甲方负责提供乙方的住宿便利。

七、甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。甲方负责为乙方买一年的人身意外事故保险。

八、甲方为乙方负责出%的外出培训及考初中高级瑜珈导师证书的费用。

九、若甲方经营亏损，乙方不承担

十，本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金两\_\_\_\_\_\_元。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(此协议一式两份，由甲方、乙方存留)

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇三**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据本会所有关制度规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。第一条协议期限1.协议有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3.本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月的月薪。(现金支付)2.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。3.每周周一休息。(根据道馆自身情况随时调整)第三条乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课;保证内容的充实;对学员进行良好的沟通和指导。

2.乙方在上课时应穿练道服，不能坐着上课，上课期间尽量不接电话，不接待亲朋好友。

3.乙方在甲方俱乐部工作期间，不得到其他跆拳道馆交流授课，或将本道馆学生带往他人道馆去学习，否则赔偿甲方1千元现金。

4.严格遵守俱乐部的跆拳道教练员守则。(教练员守则见下页)第四条甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最好的工作态度等。

2.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。第五条甲方的义务

1.按时支付月薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月的月薪。(现金支付)2.保证乙方每周有一天的休息时间。

3.向乙方提供学员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

第六条奖金制度

1.若乙方按照甲方的相关规定无缺勤，请假，旷课等行为可获得俱乐部年度纯利润10%的红利。

第七条其它事项

1.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

2.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本协议未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇四**

韩城跆拳道教练聘用合同

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据本会所有关制度规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条 协议期限

1.协议有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3.本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月的月薪。(现金支付)

2.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

3.每周周一休息。(根据道馆自身情况随时调整)

第三条 乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课;保证内容的充实;对学员进行良好的沟通和指导。

2. 乙方在上课时应穿练道服，不能坐着上课，上课期间尽量不接电话，不接待亲朋好友。3.乙方在甲方俱乐部工作期间，不得到其他跆拳道馆交流授课，或将本道馆学生带往他人道馆去学习，否则赔偿甲方1千元现金。

4.严格遵守韩城跆拳道俱乐部的跆拳道教练员守则。(教练员守则见下页)

第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最好的工作态度等。2.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.按时支付月薪：\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月的月薪。(现金支付)

2.保证乙方每周有一天的休息时间。

3.向乙方提供学员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。 第六条 奖金制度

1.若乙方按照甲方的相关规定无缺勤，请假，旷课等行为可获得俱乐部年度纯利润10%的红利。

第七条 其它事项

1.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

2.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本协议未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签字)： 乙方(签字): 年 月 日 年 月 日

附： 韩城跆拳道俱乐部教练员守则 为规范教学，促进教学质量，特制定以下守则：1、作风严谨，尽职尽责。教练员必须按跆拳道教学规程认真教学，维护道馆形象，对学员负责。教学时间教练员严禁会客、闲聊、就坐、电话私聊包括短信。2、细心耐心，一丝不苟。上课时有秩序、有气势，并随时巡视指导、耐心讲解示范，体现手把手的教学模式，直到学员理解并掌握为止。3、提前到岗，最后离开。教练员应提前30分钟到达道馆做好课前准备，教练需监督好迟到或早到学员的礼仪，和鞋子衣物是否摆放整齐，训练结束学员全部离开后，教练员需关好门窗电源，方可离开。4、严格请假、会客制度。教练员有事提前一天请假、训练期间不得擅自离开道馆，违反视为旷工，请假只扣发当日工资，旷工扣罚双倍工资。5、文明上课，以身作则。教练上课训练时行为规范、用语文明、严禁粗话、狠话;严禁恶习意打骂学员。6、爱护设施，保持卫生。教练员要自觉维护道馆内外设施，定期打扫(每周日下午大扫除)，保持好道馆卫生整洁。7、合理休假，保持心态。用良好的心态面对学生、家长、同事。 8、光明磊落，以身作则，不准把道馆财产占为私有。未经同意不准私自动用他人物品。9、微笑待人，学员至上。见到家长至少微笑点头，表示友善和欢迎。当家长有问题而询问时，应耐心倾听家长的意见，再详细解释、处理，不得敷衍了事。违反以上规定者，第一次警告，第二次按情节轻重给予罚款，造成损失后果自负。 工作时间表 星期一 星期 二 星期 三 星期 四 星期 五 星 期 六 星 期 日上午 休 息 9:00—11:30 8:30—12:00 下午 15:00—17:30 14:30—18:00 晚上注：工作时间表根据俱乐部课程的安排而随时调动。

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇五**

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人) ： (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：

(1)自 ，合同期为 年。合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 工作岗位

1.乙方受聘为兼职 ,全面负责教练部业务及管理工作。

2.根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方有权调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作 时，每周6天的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 乙方一旦受聘,为了便于宣传推广包装,甲方有权免费使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

1. 经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是兼职健身教练，每月工资参照绩效制度，每月发工资时间为次月的15号。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前十天以书面形式通知受聘人。

a.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

b.乙方不能胜任该工作岗位,连续两个月不能完成私教绩效任务的。

c. 乙方不履行聘用合同的。

6.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

a.乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

b.女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

c.法律、法规规定的其他情形。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

2.乙方需遵守竞业规则，若乙方在职期间或离职后去同行业其他公司，乙方不得以任何原因引导教练员及私教客户去他方，否则乙方须赔偿五万元作为甲方的经济损失补偿，同时，甲方保留追究一切经济损失的权利。

第八条其它事项

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。 双方认为需要规定的其他事项。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字):

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇六**

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人) ： (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：

(1)自 ，合同期为 年。合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 工作岗位

1.乙方受聘为兼职 ,全面负责教练部业务及管理工作。

2.根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方有权调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作 时，每周6天的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 乙方一旦受聘,为了便于宣传推广包装,甲方有权免费使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

1. 经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是兼职健身教练，每月工资参照绩效制度，每月发工资时间为次月的15号。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前十天以书面形式通知受聘人。

a.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

b.乙方不能胜任该工作岗位,连续两个月不能完成私教绩效任务的。

c. 乙方不履行聘用合同的。

6.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

a.乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

b.女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

c.法律、法规规定的其他情形。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

2.乙方需遵守竞业规则，若乙方在职期间或离职后去同行业其他公司，乙方不得以任何原因引导教练员及私教客户去他方，否则乙方须赔偿五万元作为甲方的经济损失补偿，同时，甲方保留追究一切经济损失的权利。

第八条其它事项

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。 双方认为需要规定的其他事项。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字):

年月日：

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇七**

甲方：乙方：甲方因经营需要,聘用乙方为健身教练。

现经双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限为壹年。

自年月日至年月日。

二、甲方聘用乙方为健身主教练，负责甲方其他教练工作，健身会员的训练，培训等事务(乙方尽力为甲方培训一名健身教练，但是不能强迫)。

三、甲方按会员健身项目一个年度的纯利润的%作为乙方的报酬,甲方每月五号按时预支给乙方元生活费用，甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

年度底结算时在乙方报酬中扣减，乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。

(甲方在年度底没有支付给乙方应得的酬劳,应根据相关法律条款无条件赔偿乙方应得酬劳的两倍)。

四、在聘用期内，乙方在同行业不得兼职，否则，承担伪约金壹万元。

五、乙方应尽职维持甲方正常经营,如因乙方原因(无故辞职)，致使甲方无健身教练，经营造成损失，赔偿甲方壹万元。

(注:在不影响乙方任何学业的情况下，此条款方可生效)六、甲方负责提供乙方的住宿便利。

七、甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。

甲方负责为乙方买一年的人身意外事故保险。

八、甲方为乙方负责出%的外出培训及考初中高级瑜珈导师证书的费用。

九、若甲方经营亏损，乙方不承担。

十，本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金两万元。

甲方：乙方：

日期：

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇八**

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)乙方(受聘人)：身份证号码：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自年月日至年月日止，合同期年。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方安排乙方从事工作。

2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每天工作八小时工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，工资为元/月+提成(绩效工资)。每月发工资时间为。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。

3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：.在合同期内教学水平得不到有效提高,永不进步的;.严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的;.故意不完成教学任务，给教学工作造成严重损失的;.接待学员不周，经教育不改的;.品行不良，侮辱学员，影响恶劣的;.严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;.被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作;.乙方不能胜任工作;.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;.乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按第六条人事争议处理的有关条款执行。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)：乙方(签字)：甲方代表(签字)：联系电话：

签订日期：年月日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇九**

甲 方(聘任方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限

本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_，本合同终止日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作模式与报酬

执行课时工作制，每周课时为一个周期，乙方每课时完成任务课时的，甲方每课时以货币形式足额支付乙方利润分成\_\_\_\_元。实际工资按课时计算。

四、工作纪律与处罚

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同;

2.在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予\_\_\_\_元人民币处罚，两次以上的解除合同

3.在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予\_\_\_\_元人民币处罚;

4.在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予\_\_\_\_元人民币处罚;

5.在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予\_\_\_\_元人民币处罚;

本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、其他约定

甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 作为本合同附件。

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十**

甲方：乙方：

甲方因经营需要,聘用乙方为健身教练。现经双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限为壹年。自\_x年\_月\_日至\_\_年\_月\_日。

二、甲方聘用乙方为健身主教练，负责甲方其他教练工作，健身会员的训练，培训等事务

(乙方尽力为甲方培训一名健身教练，但是不能强迫)

三、甲方按会员健身项目一个年度的纯利润的%作为乙方的报酬,甲方每月五号按时预支给乙方元生活费用，甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。年度底结算时在乙方报酬中扣减，乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。

(甲方在年度底没有支付给乙方应得的酬劳,应根据相关法律条款无条件赔偿乙方应得酬劳的两倍)

四、在聘用期内，乙方在同行业不得兼职，否则，承担伪约金壹万元。

五、乙方应尽职维持甲方正常经营,如因乙方原因(无故辞职)，致使甲方无健身教练，经营造成损失，赔偿甲方壹万元。(注:在不影响乙方任何学业的情况下，此条款方可生效)

六、甲方负责提供乙方的住宿便利。

七、甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。甲方负责为乙方买一年的人身意外事故保险。

八、甲方为乙方负责出%的外出培训及考初中高级瑜珈导师证书的费用。

九、若甲方经营亏损，乙方不承担

十，本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金两万元。

甲方：乙方：

\_\_年 月 日

(此协议一式两份，由甲方、乙方存留)

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十一**

甲方：

乙方： (身份证号： )

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为 元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

l 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

l 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

l 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2.甲方的义务。

l 为乙方创造良好的工作环境和条件;

l 按本合同支付给乙方薪金。

l 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

l 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

l 享有当地政府规定的就业保障的权利;

l 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

l 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

l 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

l 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

l 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

l 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

l 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

l 试用期乙方的医疗费用由甲方承担 %(90%)，乙方承担 (10%);

l 试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;

l 试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

l 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

l 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

l 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

l 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：签字：

签约日期： 年 月 日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十二**

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受 聘 人)：  (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自 20xx年9月一日至20xx年元月三十日止，合同期4个月。合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1.甲方安排乙方从事溧阳市南山武术馆(愉悦养生会所)瑜伽教练工作。

2.根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每天工作八小时工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4.乙方一旦受聘,甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

1.经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，底薪工资为 20xx.00元/月+提成1000元(绩效工资)。每月发工资时间为次月的10号。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方包食宿，如乙方自理食宿，具体情况双方可另行约定相关费用补助。

3、由于教练行业特殊，为了保障双方的利益甲方将在暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按会馆有关规定给予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

a.在合同期内教学水平得不到有效提高,永不进步的;

b.严重违反工作纪律或会馆规章制度的;

c.故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的;

d.教育接待学员不周，经教育不改的;

e.品行不良，侮辱学生，影响恶劣的;

f.严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

g.被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

a.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作。

b.乙方不能胜任工作;

c.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

d.乙方不履行聘用合同的。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据 乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的， 凡由会馆出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5.聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

第八条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

2.本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4.双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)： 乙方(签字):

甲方代表(签字)： 联 系 电 话 ：

签订日期：

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十三**

聘用单位： (甲方)

聘用对象： (乙方) 身份证号：

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的

一、聘用期限：

自 年 月 日起至 年 月 日，甲方聘请乙方担任 课程任课教师。

二、工资福利待遇：

1、每月根据教师代课课时数结算课时费。课时费标准如下：

2、奖励津贴：根据教师的工作表现及校方经营效益，发放奖金及节日福利。

三、双方的权利和义务

(一)甲方职责

1. 对乙方的工作进行考核;

2. 依据教学需要制订教学管理规章制度规范乙方;

3. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数;

4. 甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方;如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通

6. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止;

7. 乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度;

(2) 乙方不服从甲方工作安排;

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响;

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响;

(5)乙方不得私自在本校外带教本俱乐部学生，否则甲方有权在各大培训网站上给予通报，并公布黑名单;

(二)乙方的权利和义务

1.热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

2. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校组织的各种会议和活动;

3. 刻苦钻研业务，提高教学质量，赢得广大师生及家长的好评;

4. 为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次;

5. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律;

6. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金及各种津贴。

四、考勤制度

考勤：迟到5分钟，前2次不扣，从第3次开始，每次扣50元

旷课、缺课：每次课扣100元

请假：每月请假不能超过2次，第三次开始，每次扣100元

附：请假老师必须自己联系一个合格的临时代课老师，并至少提前3个工作小时(上班时间)告知班主任;

五、其他

1. 初聘试用期为2个月，试用期包括在合同期限内;

2. 合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同;

3. 本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十四**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自年月日至年月日止，合同期年。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方安排乙方从事工作。

2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每天工作八小时工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，工资为元/月+提成(绩效工资)。每月发工资时间为。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。

3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.在合同期内教学水平得不到有效提高,永不进步的;

b.严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的;

c.故意不完成教学任务，给教学工作造成严重损失的;

d.接待学员不周，经教育不改的;

e.品行不良，侮辱学员，影响恶劣的;

f.严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

g.被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作;

b.乙方不能胜任工作;

c.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同

无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

d.乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按第六条人事争议处理的有关条款执行。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十五**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》以及国家和本市的其他有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、乙方根据甲方的工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位的工作。(工种)

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行\_\_\_\_\_\_的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的.工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，当事人可以向本单位争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十六**

甲方(用人单位)：

乙方(应聘人)： 职务： 联系电话：

性别： 出生年月： 年 月 日 民族： 文化程度：

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和驾校实际情况，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

本合同从20xx年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在驾校教练员岗位从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

1、具有良好的职业道德与较强的责任心。

2、严格遵守驾校的各项规章制度，工作态度好。

3、具备完善的业务知识，业务技能较高。

4、具有 年以上安全驾驶经历和半年以上驾校驾驶从教经历及相应车型驾驶经历。

5、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用礼貌语言，学员满意率达到90%。

6、当期有 个学员的，不合格学员不超过 人，有 个学员的，不合格学员不超过 人，因教练员的原因考试不合格的学员，应在一个月内补考合格。

7、训练期间爱护车辆，无事故发生，无学员投诉，无违纪现象发生。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

3、乙方不得自行购车挂靠在宜春市其他驾校，与甲方产生业务冲突;否则甲方有权追究乙方给甲方带来的经济损失，并要求经济赔偿。(本条款不受合同其期限限制，长期有效)

四、工作报酬及待遇

乙方在甲方处服务满一年以上(含一年)，甲方确保乙方年收入不低于30000元人民币(含基本工资+补贴+福利+奖金等)，乙方在受聘期内基本待遇等同于目前驾校其他教练待遇，补贴及福利按阶段性发放，奖金统一在年底发放(甲方将根据乙方培训学员合格率发放奖金)，如果乙方在遵守协议后，每月所发的基本工资及阶段性补贴、福利、奖金加起来未满30000元年收入，甲方将为乙方补足所差金额。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(2)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(3)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的适当工作的

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。 合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

乙方应当保证学员期间，学员考试合格率为 %，如果达不到该合格率，甲方有权解除合同，并按照甲方有关规章制度对乙方进行考核。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：(签章) 乙方：(签章)

年 月 日 年 月 日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十七**

甲方：乙方：

甲方因经营需要,聘用乙方为健身教练。现经双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限为壹年。自x年xx月xx日至x年xx月xx日。

二、甲方聘用乙方为健身主教练，负责甲方其他教练工作，健身会员的训练，培训等事务(乙方尽力为甲方培训一名健身教练，但是不能强迫)

三、甲方按会员健身项目一个年度的纯利润的%作为乙方的报酬,甲方每月五号按时预支给乙方元生活费用，甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。年度底结算时在乙方报酬中扣减，乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。

(甲方在年度底没有支付给乙方应得的酬劳,应根据相关法律条款无条件赔偿乙方应得酬劳的两倍)

四、在聘用期内，乙方在同行业不得兼职，否则，承担伪约金壹万元。

五、乙方应尽职维持甲方正常经营,如因乙方原因(无故辞职)，致使甲方无健身教练，经营造成损失，赔偿甲方壹万元。(注:在不影响乙方任何学业的情况下，此条款方可生效)

六、甲方负责提供乙方的住宿便利。

七、甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。甲方负责为乙方买一年的人身意外事故保险。

八、甲方为乙方负责出%的外出培训及考初中高级瑜珈导师证书的费用。

九、若甲方经营亏损，乙方不承担

十，本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金两万元。

甲方：乙方：

x年 月 日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因经营需要,聘用乙方为健身教练。现经双方协商一致，达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用期限为壹年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、甲方聘用乙方为健身主教练，负责甲方其他教练工作，健身会员的训练，培训等事务

(乙方尽力为甲方培训一名健身教练，但是不能强迫)

三、甲方按会员健身项目一个年度的纯利润的%作为乙方的报酬,甲方每月五号按时预支给乙方元生活费用，甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。年度底结算时在乙方报酬中扣减，乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。

(甲方在年度底没有支付给乙方应得的酬劳,应根据相关法律条款无条件赔偿乙方应得酬劳的两倍)

四、在聘用期内，乙方在同行业不得兼职，否则，承担伪约金壹万元。

五、乙方应尽职维持甲方正常经营,如因乙方原因(无故辞职)，致使甲方无健身教练，经营造成损失，赔偿甲方壹万元。(注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在不影响乙方任何学业的情况下，此条款方可生效)

六、甲方负责提供乙方的住宿便利。

七、甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。甲方负责为乙方买一年的人身意外事故保险。

八、甲方为乙方负责出%的外出培训及考初中高级瑜珈导师证书的费用。

九、若甲方经营亏损，乙方不承担

十，本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金两万元。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(此协议一式两份，由甲方、乙方存留)

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇十九**

甲方(用人单位)：

乙方(应聘人)： 身份证号： 联系电话：

性别： 出生年月： 年 月 日 民族： 文化程度：

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和道馆实际情况，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

1、具有良好的职业道德与较强的责任心。

2、严格遵守道馆的各项规章制度，工作态度好。

3、具备完善的技能知识。

4、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用普通话及礼貌语言。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

四、工作报酬及待遇

月工资 元，每月 日发放工资

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方权益。

2、乙方应遵守馆内各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)严重失职，营私舞弊，对道馆利益造成重大损失的;

(2)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(3)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的适当工作的

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。 合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

八、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十、本合同双方签字盖章后生效。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：(签章)年 月 日

乙方：(签章)年 月 日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇二十**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据本会所有关制度规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条协议期限

1.协议有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用协议期满前一个星期，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3.本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个星期书面通知对方。

第二条乙方的权利

1.按约定取得100元人民币/小时的授课报酬;

2.享受授课期间的饮食与饮用水，并在当天培训结束后由甲方派车送乙方教练员回家。

3.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学硬件。

第三条乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课;保证每次课时的完整，内容的充实;对球员进行良好的沟通和指导。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关培训内容的询问的解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最好的服务态度等。

2.球员对授课质量进行评议，并根据球员的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前一天通知乙方。

第五条甲方的义务

1.按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币/小时。

2.按时提供授课期间的饮食与饮用水，并在当天培训结束后由甲方派车送乙方教练员回家。

3.向乙方提供球员的背景资料，讲明培训要达到的目的，协助提供和培训有关的业务资料。

第六条本协议的变更、终止和解除

1.本协议签订后，双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。

2.确需变更协议的，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本协议可以解除。

4.本协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个星期前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有授课能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学员对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的30%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前3天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担给予甲方原定授课费的30%的违约赔偿金的违约责任。

第七条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本协议未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(代表)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**教练聘用合同 教练聘用合同简易版篇二十一**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据本协会有关制度规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条协议期限

1(协议有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2(聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续签聘用协议。

3(本协议期满后，任何一方认为不再续签聘用协议的，应在协议期满前一个月通知对方。

第二条

1(按约定取得每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月的月薪。工资每月\_\_\_\_\_\_日结清上月工资。

2(要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

3(每周周一休息。(根据道馆自身情况随时调整)

4.上课时间周二至周五，周六周日全天开课。

5.保持道馆卫生干净。爱护道馆器具。

6.乙方上课认真，必须手把手教授学员在考级期内所学到的知识。

第三条

1(乙方必须积极准备教案;按时、认真上课;保证内容的充实;对学员进行良好的沟通和指导，积极努力培养参加比赛的队员。保证学员入学每两个月考级保证学员学到考级内容

2.乙方在上课时必须穿道服，不能坐着上课，上课期间不能接打电话，不接待亲朋好友。

3(乙方在甲方跆拳道馆工作期间，不得到其他跆拳道馆交流授课，或将本道馆学生带往他人道馆去学习，否则赔偿甲方1万元现金。

4(如果乙方在合同期内，违反道馆的规则，甲方有权在合同期间开除乙方。

5.乙方在合同期内离职，乙方协助甲方找到新的教练员方可离职。第四条

1(要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最好的工作态度等。

2(有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

3(乙方如果以下行为立马开除不予开工资，和学生处对象，打骂学生。不遵守上课时间。

4(如果甲方不雇佣乙方须提前一个月告知乙方，乙方离职必须协助甲方找到新的教练方可离职。

第五条

1(本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

2(本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本协议未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找