# 精选失职检讨书范文汇总9篇

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-03

*精选失职检讨书范文汇总9篇 在学习、工作、生活中犯错误以后，需要写检讨书来好好地检讨，在写检讨书时要表明改错的决心。那么问题来了，到底应如何写检讨书呢？下面是小编帮大家整理的失职检讨书9篇，仅供参考，大家一起来看看吧。失职检讨书 篇1 尊敬...*

精选失职检讨书范文汇总9篇

在学习、工作、生活中犯错误以后，需要写检讨书来好好地检讨，在写检讨书时要表明改错的决心。那么问题来了，到底应如何写检讨书呢？下面是小编帮大家整理的失职检讨书9篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

失职检讨书 篇1

尊敬的班主任老师：

在此我怀着深刻愧疚心情递交这篇“班干部管理失职检讨书”，以深刻反省自己担任班长职务以来存在的诸多问题与错误。

回顾本人的工作历程，从上个学期担任班长以来，一直疏于对班级事务的监督与管理，没有带好班干部，导致班级诸多事务处于停滞荒废阶段，使得同学们怨声载道、民怨沸腾。为此，我感到万分愧疚，心情沉重。

分析我的错误，具体有以下几个方面：

第一，任人唯亲、贪赃受`贿。担任班长期间，我一直举荐跟我关系好的同学担任各小组长，从中收取小组长的好处，经常让小组长请我吃饭、喝水什么的。我这样的行为严重地违反了校纪班规，给同学们幼小的心灵造成了严重的伤害。

第二，荒废公务、自私自利。担任班长期间，我一直只顾自身学习，平时没有抽出时间监督班级各种工作。前段时间班级要参加学校的文艺汇演，节目的排演工作我就没有参加，导致节目的排演进度缓慢，最终导致文艺汇演当中节目落选。这个事情，文艺委员已经告过我一撞了，我也表示承认。

第三，无能无德、毫无威信。身为班长我应该以德服人，可是在同学之情发生矛盾以后，我常常是以怨抱怨，丝毫没有退让，也没有念及自己是一名班长而顾全大局。并且在具体工作当中，我有时候没有注意履行自己的承诺，导致一部分同学私底下有怨言。

总的来说，我的错误就是这三方面。这其中，我对于“荒废公务、自私自利”这个问题尤为痛心。怎么说呢？可能是我的能力不济，担任班长以来我的学习成绩出现了严重退步。究其原因是我没有足够的能力去掌控好时间，没有准确得把握好时间与精力，导致学业与班长工作不能够同时并行。由此，我才倾向了学业一方面，忽略了工作一方面。

现如今，我的错误是不争事实，同学们对我意见很大，我决心认真坦白，请求班主任老师给予公正评判。

此致

敬礼

检讨人：

x年x月x日

失职检讨书 篇2

尊敬的单位领导

此刻我怀着深刻内疚、自责的情绪向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理职责的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，正因我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我了错误归根结底在于：

1，我没有严格遵守工作规章办事，能够说我在必须程度上忽视了酒吧经营规则。

2，我没有持续一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，个性是没有注意审核好客户身份。

3，我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在必须程度上也说明我的工作素养是不足的。

应对错误，现如今我感到十分内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一向为这个事情困扰、自责。我感到自身十分对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。但是，我十分明白仅仅在那里做出检讨，道歉、是不能够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我务必在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作职责感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

此刻，我真的深深地知道错了，期望领导能够给我一次改过自新的机会。

失职检讨书 篇3

尊敬的领导你好：

几月几号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的集体利益于不顾；置公司领导人的威信于不顾；置公司规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则······我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让公司的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请公司领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

检讨人：\*\*\*

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

失职检讨书 篇4

尊敬的领导、同志们：由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，出现了不就应的工作失误“没做好文件转办工作。”在此我做出深刻检讨！

本人的工作是负责文件收发管理。接收文件挂皮，经领导批阅后，督促承办人员及时办理并将原文件收回，事后也没有经过仔细检查，局领导是否批阅并将文件收回交局档案室。昨日因办事人员来访，承办人员没有见过领导批阅文件，而无法正常办理业务。经何书记调查了解状况后，才发现自已工作上的失误，但为时已晚！事发后，还不能心平气和地应对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因！

经过局领导批评和教育后我发现，造成没有做好局文件收发转办工作的原因，主要是因我职责心不强。透过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，就应严以律已，对自己严格要求！自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些就应仔细认真做的工作而没有认真下来。此刻，我深深感到，这是一个十分不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，透过这件事，我认识到自己的不足，在此，向组织做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向组织做出深刻检讨，并保证：

1，在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺职责心。应提高自己的工作职责心。认真克服工作粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。

2，在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和组织交办的工作任务。

3，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的本职工作加倍努力干好。我已经深刻意识到自已的错误，而且认识到了此次错误严重性。我保证今后不会再有类似行为发生在自已身上。请组织继续监督、同事们帮忙我改正缺点，使我取得更大的进步！

还有再此我向全局同事们表示道歉，由于我的粗心大意给大家带来了麻烦，影响了单位的整体形象。

失职检讨书 篇5

尊敬的领导：

最近因个人事情的原因，把情绪带入工作上，导致失职，悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望领导能给我一次机会，我一定会在今后的工作上好好努力，为工作作出贡献的。

检讨人：XXX

失职检讨书 篇6

尊敬的领导：

对于XXXX考试我所监考的考场内出现作弊行为，我感到十分的羞愧，作为一个参加历XXXX考试监考工作的人来说，这种失误是绝对不应该的，而我，身为XX干部，在监考工作中出现如此重大的错误，对此，我报以十万分的抱歉。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的必然结果。经过几天的反思，我对自己这几年的监考工作经历进行了详细回忆和分析。记得20xx年刚履行监考工作职责的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能履行相关规定，从而努力完成各项工作。但近期来，由于考务工作逐渐走上了轨道，而且自己对监考工作的各个流程也比较熟悉了，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作 责任心上仍就非常欠缺，对于XXX考试的组织工作，单位一向是很重视的，可是我却出现了如此重大的工作失误，给单位里抹黑了，为此，我感到十分的羞愧。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的工作道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在考务工作中，大家都像我一样粗心大意，对自己分内的事不细心，那工作效率如何才能提高，考务工作怎样还能正常进行，因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

对于这次的工作失误，是由于我的疏忽大意，未及时发现参考人员的作弊行为而产生的，归根究底，是由于我的以下几点原因造成的：

1. 责任心不强，没有监督到位。作为监考人员，我本应该

勤勤恳恳的工作，做到一丝不苟，尽到一个监考人员应尽的\'职责。可是我由于责任心不强，没有仔细监督考场的每一个人员，导致出现了作弊行为。

2. 疏忽大意，粗心。在监考工作之中，我只是按照流程做好了拆卷、封卷，监督参考人员填写人员信息等工作，但在整个考试工作中没有对每个参考人员做到监控到位，从而导致了如此严重的后果。

自己身为监考人员，应该严以律已，对自己严格要求，然而自己却没有履职到位，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。在此，我向领导保证：以后绝不再出现类似的错误。

失职检讨书 篇7

xx：

事发于xx市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件（xx非法经营案）的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。

经核实，xx一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是3500元；依法送达当事人的案件文书（包括《处罚决定书》和《处罚告知书》）上所记载的罚没款合计数额都是3500元人民币，但当事人实际才缴纳了3000元人民币的罚款，因此财务人员向当事人开具的罚没票据记载的也是3000元人民币的罚没数额。同时，工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票据时，要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在xxxx一案结算罚没票据时，作为承办人，我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》，财务人员发现该份《处罚决定书》上记载的罚没款合计数额是3500元人民币，与向当事人开具的罚没票据上记载的3000元人民币，在数额上有出入，便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下，就简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的，加之法律意识淡薄，便又盲目地以罚没票据上记载的3000元数额为标准，顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款合计数额3500元人民币用水笔涂改为3000元人民币，导致了该份行政处罚决定书出现严重瑕疵，造成极其不良的后果。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人：xx

失职检讨书 篇8

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年x月xx日，调来xxx中专学校，计算机学生xx人，早晨xx由本人带着A、B三人接到学生，分两个单位，C带9人去普丁数据留下6人，A带2人去工商局学生未留，下午带学生去xx高科学生未留，学校带队老师要求退8人费用，在这件事情中是我个人严重失职，自己调来的人自己没有安排好，没有准备好单位，让学生连续面试几家单位。其次，没有布置好路线，把时间浪费在路上。

20xx年x月xx日，组员A调来，xx理工学校，机电一体学生11人，早7：30由D、A接到学生，第一家单位xx起重机面试上1名学生，第二家单位新利同创面试上5名学生，未留，费用只收取1人。在此事上，我真的很愧对我的组员，首先我应该在学生来之前了解这个学校的情况、学生的心态，我更应该亲自去接学生，其次，必须要对学生所去的单位有了解。

两件事情的工作失职，我检讨个人工作不认真，没有把工作做好，总结失职如下：

1.做事没有滤清顺序；

2.责任心欠缺；

3.对单位不够熟悉；

4.主导能力不足；

我对我个人犯下的严重错误感到愧疚，辜负公司对我的培养和信任，此时，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的失职对公司造成很大的影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯得严重错误感到后悔莫及。所以我以领导做出检讨的同时，也向公司表示发自内心的歉意。

在今后的工作中，希望领导严格监督我、指正我，我会在领导身上的到更多的智慧。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

失职检讨书 篇9

尊敬的领导：

你好！

第一段；我于20xx年几月几号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺失职，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的集体利益于不顾；置公司领导人的威信于不顾；置公司规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则······我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

第二段；此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。

所以在此，我以领导做出失职检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

第三段；亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让公司的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请公司领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

第四段；最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找