# 2024年建筑施工企业年终总结(十二篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-07-15

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**建筑施工企业年终总结篇一**

我所负责标段工程概况，建筑面积x万平方米，收尾工程xxxx平方米。在工程建设中，一是抓工程质量，二是抓工程进度，三是抓安全文明施工。

加强与各职能部门的协调配合，营造良好的工作氛围建设工程项目运作过程中涉及方方面面，必须搞好协调配合。在施工过程中，统一步调，形成合力，对在项目实施过程中遇到的问题和情况，主动和领导汇报，作到沟通、协调，从而保证了项目建设顺利实施。

我在xx的领导下，在xx的建设中先后经历了xx，主体砖砼结构砌筑浇筑完成，内外墙的粉刷以及屋面挂瓦的各个阶段。在此工作过程中有成绩也有失误，对于自己取得的成绩将继续保持发扬，对自己工作中存在的失误，将认真的总结，深刻的反省，尽可能减少工作失误的发生。

我在每个阶段的工作中勤勤恳恳、任劳任怨，积极主动地完成各级领导交给的任务，并在做好本职工作的基础上，不断学习钻研，努力提高自己的业务水平；同时在思想上严格要求自己；在作风上艰苦朴素、求真务实为xx建设尽心尽力，努力工作。

建设施工过程是一项十分复杂的生产活动。不但包括组织成千上万的各种专业建筑工人和数量众多的各类建筑机械、设备有条不紊地投入工程施工中，而且还包括组织种类繁多的，数以几十甚至几百万吨计的建筑材料、制品和构配件的生产、运输、储存和供应工作，组织施工机具的供应、维修和保养工作，以及安排施工现场的生产和生活所需要的各种临时建筑物等工作。这些工作的组织与协调，对于多快好省地进行工程建设具有十分重要的意义。

建设工程也具有时效性的特别，各种规范不断的更新和发展，我不仅需要自己不断学习，更应该主动、互相交流、互相学习、取长补短，不断增强自身业务知识和技术。

今后我们要切实提高自身综合素质，树立自觉的学习意识，循序渐进，温故知新，持之以恒，坚持不懈，扎扎实实地学习，才能学到真才实学，才能把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

**建筑施工企业年终总结篇二**

今年年初，我由xx分公司调换到了xx项目部负责现场测量并兼职现场质检，由于以前曾在xx工作过一段时间，对那里的状况相比较较了解，上项目之前为了工作能顺利开展，针对去年的现场实际状况，编制了一个初步的现场测量实施方案，做好了专业技术上的准备，同时在思想上端正态度，做好调整，随时准备迎接新的挑战。现对今年工作进行以下总结。

xx在建项目属于气田开发井间临时简易道路，由于钻井周期短，开发任务重，临时道路的建设在没有施工图纸的状况下还务必得满足钻井的整体施工进度，不能因为道路的不畅通而影响整个xx区块的整体开发进度，这就对现场测量提出了一个严峻的考验，首先得根据开发井位的坐标确定线路的整体走向，确定线路走向后紧之后需要对线路沿线的地形地貌进行现场踏勘，对地质条件不好的地段及时得进行调整改线。

该地区地处xx沙漠中南部，地表大部分被沙漠覆盖，车辆进不去，现场的踏勘工作只能靠徒步行走，这对测量人员来说在体力上无疑是个不小的考验，但自己并没有因为条件艰苦环境恶劣而退缩，也没有因为工作任务的繁重而怨声载道，而是把这项工作看做是对自己的一个挑战，工作用心主动，不畏烈日的炙烤、风沙的猛烈，每一天天不亮就上现场，扛着笨重的测量仪器徒步在沙漠中穿行，身上的工作服因为长期被汗渍浸泡的缘故，色彩由红色转成了白色。尽管条件恶劣，自己还是圆满的完成了项目部交办的测量任务，保证了xx项目的正常生产，很快的适应了新的工作环境。

由于项目人员紧张，自己在担负现场测量的同时还兼职现场质检员、安全员。xx项目xx年已完工程包括新建道路xx公里，而全部的线路踏勘、放线工作全部由我负责，每次接到新任务之初，都得徒步熟悉道路沿线地形、地貌，工作强度相当大；同时每一天的安全技术交底也务必在开工之前进行交接，并且务必做到有针对性、实效性，工作及时性相当强。

当天的测量工作完毕后，还得负责现场的质检工作，工作量相当大，而时间又十分有限，但自己从来没有因为工作量繁重而忽视工作质量，尽其所能，合理的安排工作时间，兢兢业业，尽职尽责，对现场存在的质量隐患及时的向施工队长反映，并监督及时整改，保证了xx项目的施工进度和工程质量，同时确保了现场施工安全。

项目部的任何一项工作都是靠大家共同努力的结果，要想圆满的完成项目的全年施工任务，项目部就务必得拧成一股绳，团结协作，用心配合，不能因为一些小问题而斤斤计较，发牢骚，闹情绪，影响工作生产，自己在这方面做得还算到位，和项目的所有人员关系比较融洽，配合默契，从不因为彼此的个人矛盾而影响项目的整体工作生产，工作中从不拈轻怕重，时刻服从项目领导的安排，用心主动保质保量的完成每项工作任务。

同时用心的向现场管理经验丰富的施工队长多请教、多学习、自己也多总结，并用自己的实际行动去实践，逐渐领悟到了现场管理的一些务必得东西，也深刻认识到了一个好的管理团队的重要性和必要性。

尽管取得一些成绩，但还是存在许多缺点和不足，工作经验不够丰富，走了许多弯路，影响了自己的工作效率。对现场管理意识有所增强，但现场管理潜力还有待进一步提高。遇到问题不够冷静，过于情绪化，做不到审时度势。

**建筑施工企业年终总结篇三**

时光飞逝，20xx年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制 ”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

本人20xx年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建xx省xx项目、xxxx道路改造工程项目、和xx路面项目。

其中，在xx项目，由于前期天气，变更等原因的影响，工程进度滞后， 后期工程量大，为保工期顺利完工，公司x经理带领x名机关人员来到我们施工一线服务指导帮助，施工队实行两班倒，二十四小时施工，一天三餐都在路上吃，经过一个多月的紧张施工，终于在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

一年来，不断地学习，努力提高自己思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准；另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事、监理单位虚心请教，不断提高自身的专业水平。

20xx年我将在总公司xx路面项目负责拌和站的收料工作，首先以身作则带领队里人做好检斤工作，立足本岗，履行职责，对进场材料从数量上严格检斤，防止一切“跑、冒、滴、漏”出现。

从质量上做到车车抽检，杜绝任何不合格材料进场，检斤小票，日报单要填写准确并及时上报材料科进行入账。随时与工程科、质检科保持联系，从工程总体材料控制，以防止各个单质材料多进或少进的情况发生。

作为青年技术人员一定要发扬四公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新毕业的学生不仅在工作上进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮助。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有一定的差距，在日后的工作中，会尽自己的最大努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力！

**建筑施工企业年终总结篇四**

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一年来，我认真学习公司新的规章制度，按时上下班，对自己的本职工作认真负责，绝不放过没一个细节。对领导安排的工作及时按时完成。从思想上到行动上多做到真正以公司为家，把公司的事当成自己的事去做，做到先有大家再有小家，把公司的事无论大小都当成首要大事去做，做到想公司所想，做公司所做。

在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及建设单位对工程的要求办事的同时，我注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程提供直观依据，力争在园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把责任落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。在公司同事们的共同努力下，苗木成活率有了提高。

今年我主要参与施工和养护的工地主要是xx。xx工地今年采取突击战术，把工作紧凑化，统一拔草、浇水、打扫卫生，现xx真在最终交接验收中。xx工程面临的困难多，有拆迁问题、设计问题、交叉施工问题、工程进度问题、和苗木成活等问题。但xx工作人员没有被困难吓倒，相反在困难中激发出的是我们克服困难的种种办法和解决问题的信心。在公司领导的带领下，在我们坚强的意志工作中，今年春季xx在苗木在栽植过程中取得一定成绩，得到总指挥部和公司领导的认可。共计栽植苗木xx余种，其中有乔木xx株，灌木xx余株，地被xx万余株、水生植物等。仅绿化共计完成工程造价xx元。在绿化的同时我们还完成了大量的土方工程。此成绩的取得不是我自己一个人完成的，是我们整个团队团结一致，共同努力的结果，是我们xx所有人的骄傲。

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。并逐步合理编制专项施工计划，使施工成本与施工质量和公司效益达到和谐统一。

在养护工作中还需要区分施工与管理的区别。绿化工程施工通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊情况没有很大的变化。

3、时限性。即工程施工一般需要在一定的时限内完成，具有一定的紧迫性。绿化大好时节，仅仅在短短的几天，每种苗木的生活习性不同，其适宜栽植的时期也不同，我们要抓住适宜成活的种植时期，以提高苗木成活。

而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

（1）重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

（2）工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每天需要开展哪一项工作需要根据实际情况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大。

（3）季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与施工工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使管理过程有序、合理、可操作性强，保证公司经济效益最大化。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内达到理想的景观效果。在不得已的情况下，我们也要进行反季节栽植，反季节栽植应比平常栽植多下功夫，讲究方式方法，使其生长的自身环境与外界环境和谐统一。讲究科学，利用科学的方法提高苗木成活。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

在绿化工作中我们更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极分解制定切合实际的工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加大施工、养护工作力度。建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。我将继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉。

在将来的工作中，我应该在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为xx绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

**建筑施工企业年终总结篇五**

2024年是值得纪念的一年，它是我公司充满生机、锐意进取、蓬勃发展的一年。外部是改革和发展带来的市场激烈竞争的巨大压力和不利形势，内部是我公司承建的工程项目具有任务更重、战线更长、项目更新、要求更严以及铁路、公路施工齐头并进等特点，施工难度大，资金短缺压力更大。但是广大员工披星戴月斩荆棘，公司领导班子高瞻远瞩、运筹帷幄，通过强化生产指挥系统的宏观调控能力，树立统筹意识，强化施工组织，夯实基础管理，多少次交班会上激情热烈的讨论，多少次通宵达旦、彻夜不眠的商议，制定出了一系列行之有效的管理办法和手段，周密布置，精心组织施工;广大的职工勇于奉献，战酷暑、斗严寒，顽强拼搏，昼夜兼程，奋战在千里铁道线上，拼搏在条件恶劣的环境中，多少人牺牲了休息和度假的机会，多少人带病不下火线，家庭有困难也顾不上料理。正是这一群可爱的人们，正是领导和职工的这种舍小家、顾大家、爱岗敬业、无私奉献的精神，才使我们公司赢得了施工会战一个接一个的胜利，结出了累累硕果。

1、铁路方面。从上半年\_月份到下半年\_月份，施工任务几乎是全年连续封锁，任务之重、施工强度之大是公司历史上从来没有过的，领导们统筹部署、身先士卒，广大员工不顾疲劳、转战千里、连续作战，顺利完成了千余名职民工从\_\_到\_\_的千里大转移，次次安全正点完成封锁任务，为集团公司再一次赢得了声誉。

2、公路方面。\_\_\_隧道施工，到2024年\_月份进入了攻坚阶段，先后克服了地质条件差、资金严重制约等困难，于2024年\_月\_日提前13天胜利竣工开通，受到了业主和监理的一致好评。\_\_高速公路明确要求工程要倒排工期，合理组织生产，层层包保到人，细化分解到工序、工班，确保工程的期到必成。

2024年虽然我们的一些开发项目落空，但我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。开发人员素质明显提高，开发投入从弱到强，力度不断增大，开发体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

今年实行责任包保，深入开展“两抢三保一创建”劳动竞赛，提前保质保量的完成了施工任务。安全工作坚持事前预控，超前防范的原则，进一步加强安全管理七项机制建设，深化安全管理逐级负责制。今年全年安全生产稳定，没有发生任何事故，在\_\_\_封锁施工、\_\_\_站场改造及\_\_\_提速施工70余次大型封锁施工期间，我们次次安全正点，并实现了“一事未出、一人未伤、一章未违、一点未延”的好成绩，尤其\_\_提速换岔，在上下行正线正常160公里速度下进行施工，没有发生一例影响列车的红光带出现，受到\_\_局的好评，全面落实了安全工作奋斗目标。截止12月底，实现安全生产\_\_\_天。

质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永恒主题。用“不争一流，就是落后”的企业理念，精心施工，塑造精品。\_\_框构取得了顶进方向、高低零偏差的好成绩，得到领导的高度评价，\_\_提速换岔施工质量多次得到\_\_局的赞扬，为企业树立了形象，提高了信誉，为市场竞争奠定了良好的基础。今年来分项工程719项，其中优良719项;分部工程178项，其中优良178项;单位工程53件，其中优良53件，优良率均达到100%，验交工程10项，优良率100%。

按照年初制定的全面预算计划，重点控制，落实到人，确保各项指标的实现。从公司到项目部形成一套系统网络体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。新开工程项目都编制了施工图预算和责任成本预算，形成了先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。通过规范管理，项目成本得到了有效控制。今年由于施工任务重，施工点多，资金十分紧张，但我们加强资金控制，保证了工程所需的急需资金。这都是我们深化管理，加强成本控制所带来的结果。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的集团公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的;我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。

**建筑施工企业年终总结篇六**

时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

在20xx年这一年中的大半年时间里仍然在xx公园这个工地，整个工地已完成xx%的种植任务，但由于资金不到位等种种原因始终不能完工，以至于明年还将可能再做一年。

由于去年对当地气候，水源等情况不是很清楚且年初忙于xx工地，以至于去年栽植的苗木大面积死亡，死亡率达到xx%，在领导的信任与鼓励之下，虚心向当地人请教，努力学习终于将今年栽植苗木的成活率提高到xx%，但整个工地的成活率还是较低，自我感觉辜负了公司与领导的信任。

1、去年工人只有三人一批苗木栽植时间过长，定根水浇灌时间过长。

2、年初由于电源不通，没有办法抽水，冬季四个月的时间未能浇到春水。

3、夏季由于风大，阳光直射土壤表层水分蒸发很快项目经理要求工人勤浇水，以至于一些耐旱植物被淹死。

4、一直忽略了一个问题，工地当中使用的为井水，温度较低，在夏季高温之下温差较大，造成苗木死亡。

1、由于工地已经做了两年，不想再拖下去，想尽快完工以至于在苗木验收工作上比较宽松，在不影响苗木成活的前提下，都收下了，但如果规格上有问题的在送货单上全部都有备注。

2、可能由于自己的问题吧，项目经理对我不信任，不管是人工进度，苗木统计，工作安排上总是通过其他人调查。个人觉得一个团队中领导对下面人不信任，工作起来真的很累。

在验收苗木时，严格按照规格要求，严把质量关，不合格的苗木坚决不收；在人工机械管理上做到科学合理的管理-不窝工，严格控制成本。

在工作中基本上能完成自己的本职工作，但自己的专业技术还不过硬，业务水平有待提高，为此，我将努力提高自己的水平，多为公司做贡献。

**建筑施工企业年终总结篇七**

近年来，我局在上级业务部门和市安委会的指导下，以“强基础、降事故、保安全、促发展”为目标，以“强化引导教育、强化安全生产现场服务和强化隐患预防和治理”为切入点，开拓进取，扎实工作，努力构建“政府推动、部门负责、社会参与、企业落实”的安全生产建设新格局，紧密围绕生产经营建设实际，积极推动建筑企业安全生产，扎实有效地开展安全生产建设活动，使全市建筑施工安全生产能健康稳步发展。较好地履行了规划建设职能，圆满完成了各项工作任务，促进了全市建设事业的健康快速有序发展。

“十一五”安全生产回顾

五年来，我局认真贯彻建设、管理、服务的方针，站在塑造“两区一市”中心城市的高度，充分发挥职能部门的管理作用，精心策划，正确引导，加强监督，使全市建筑工地面貌发生了深刻的变化，建筑安全生产建设工作取得了突破性进展。近几年来，随着榆林国家能源重化工基地建设进程不断加快，我市出现了有史以来规模最为壮观的建设，每年纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目约有600多项，建筑面积700多万平方米，工程总造价70多亿元，施工人员10多万人，榆林成了一个“大工地”。五年来纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目，工程质量安全监督覆盖率、人工地基检测率、工程质量合格率、机械设备登记率、安全备案率、施工人员意外伤害保险率均达到100%，安全达标率98%以上，文明工地备案率82.5%以上，五年来，创建三年死亡零事故。总得看，全市各级建设主管部门监管力度明显加大，建设工程各方责任主体，质量、安全意识有所提升，质量安全生产形势比较平稳。

五年来我局始终坚持管理就是服务的理念，克服了人手少、摊子大项目多的困难，在工作中正确处理好“发展、规范、创新”关系，积极探索适应我市安全生产管理的新路子，开创了榆林建筑业工作的新局面，具体讲有以下工作特点：

1、加强领导，狠抓落实

（1）召开了全市建筑工程质量安全工作会

每年的3-4月召开全市建筑工程质量安全工作会议，参加会议的有各县（区）建设局局长、建管股长、质安站站长、市属各建筑施工企业负责人及监理企业负责人，会议由分管局长主持，局长作全市建筑工程质量安全工作报告，会议还邀请了主管副市长和安监局的主要领导参加，并作了重要讲话。会上，兑现了上一年度的建筑安全生产工作目标任务，表彰了上一年建筑工程质量安全生产工作先进单位和个人，并与各县（区）建设局和市属各施工企业签订了当年的安全生产目标任务书，全面总结了上一年全市质量安全工作，安排部署了当年的全市质量安全全盘工作。

（2）召开了建筑工程质量安全专题会

每年，召开多次质量安全专题会议，认真研究安排落实当前的主要工作，制定了当年全市建筑业管理主要工作计划安排表，将全年质量安全方面需要完成的十几项主要工作，逐一进行分解落实，全面做好安全生产的部署工作。针对工程类型、施工方案、重点部位等安全事故高发的特点，我们立足超前防范，认真查找生产和管理中存在的漏洞和薄弱环节，积极消除了各类事故隐患，确保施工安全。

（3）贯彻省、市有关部门和安委会扩大会议精神，及时召开建筑安全生产紧急工作

每年在省、市有关部门和安委会扩大会议后，我局及时召开全市建筑安全生产会议，参加会议的有各县（区）建设局局长或主管安全生产的副局长、质安站站长、全市所有各施工、监理企业主要负责人或主管安全生产的副经理共计300多人。会上传达了省、市业务部门和安委会安全生产扩大会议精神，通报了当年全市当季的建筑施工安全质量大检查情况，通报市内相关的安全事故，并在全市建筑行业认真开展安全警示教育活动，希望各级建筑行业主管部门和广大建筑业施工企业，汲取教训，防患未然，针对存在管理上的漏洞和施工现场的安全隐患，切实增强安全生产的紧迫感和责任感，采取有效措施，确保建筑安全生产。会议分析全市安全生产形势，安排部署建筑安全生产的主要工作，出台相关文件，同时我局采取重点检查和安全生产责任书考核一并进行。

2、认真开展多次检查工作，确保各项工程安全生产

（1）认真开展春、夏、秋三季建筑施工安全大检查工作

每年我局出台三季度建筑工程安全质量大检查的通知。在各企业自查和各县区建设主管部门检查的基础上，对榆林市区和12个县区以及两个开发区的建筑施工安全质量进行了全面检查，检查后将存在问题通过发文并在网上作全面通报。

（2）深入开展安全隐患排查和安全生产百日督查工作

我局通过开展建筑施工安全生产百日督查工作，切实将市委、市政府关于加强安全生产工作的方针政策落到实处，建立健全安全生产责任体系和安全生产长效机制，强化安全生产管理和监督，提高安全生产保障水平，深化隐患排查治理。不定期的对市区范围内的工程进行深入细致的排查，覆盖率达100%，在排查中对发现的安全隐患和问题根据情节严重性分别下发整改通知单和停工通知单，每年累计检查工程70个左右，同时下发整改通知单、停工通知单，排除安全隐患150起以上，整改回复率100%。在检查中对重大危险源和可能发生危险的部位进行了重点排查，确保不发生重特大安全事故。加强了安全帽和安全网的检查，对发现的不合格产品坚决清退出场。对危险性较大工程安全施工技术方案要求施工单位通过专业电脑软件计算，并组织专家论证，方案通过后方可执行。

3、全面开展“安全生产月”活动

根据省住建厅和市安委会开展“安全生产月”活动有关要求，我们每年于6月上旬，在全市范围内开展了声势浩大的“安全生产月”宣传活动。活动期间，分别在市区中心广场进行定点宣传，并散发宣传材料7000份以上，在各建筑工地张贴标语800条以上。6月中旬开始深入市区、定边县、府谷县、榆林经济开发区等县（区）各建筑工地进行宣传，组织农民工开展安全教育上千人次，组织农民工安全知识竞赛和文艺节目演出，同时在市城乡建设规划网上报道，扩大了宣传范围和影响力。

4、强化各类培训学习，努力提高从业人员素质

每年举办各类培训十多期，共计培训3000人次以上。其中：1、举办全市建筑施工企业“三类人员”安全生产考核考前辅导和继续教育培训班；2、举办全市建筑企业质量安全管理人员和农民工技能培训班；3、全市建筑企业自培训5万人以上，培训率100℅。

5、组织现场观摩会，继续加强文明工地创建

结合“双创”工作，我局对文明工地创建提出了新的更高的要求。要求榆林市区沿街施工工地只要符合创建文明工地要求的，创建率要达到100%，市区其它工地只要符合要求，创建率要力争达到60%以上。每年全市创建省级文明工地15个以上，市级文明工地50个以上。每年在市区（县）召开由县（区）建设局、质安站、施工企业和监理企业负责人和各在建工程的项目经理、技术员、安全员、以及业主代表上千人参加的全市文明工地现场会；同时，举行了触电、消防事故应急救援演练，起到了典型示范作用，有力地推动了文明工创建工作，强化了安全生产基础，提高安全管理水平，为实现安全生产状况明显好转的目标奠定坚实基础，收到了良好的社会效益。

1、部分施工企业的质量安全生产保障体系不够健全，施工现场较为混乱，项目部执行安全生产标准规范不到位，专职安全员配备不足，安全设施投入不足，施工用电隐患突出，特种机械设备管理不规范。

2、安全防护用品参差不齐。安全防护用品的质量直接关系到工人的生命安全，但目前市场上充斥着大量价低质次的产品，给安全管理直接带来巨大压力。在实际管理中存在管不胜管、疲于奔波的情况。

3、监理市场的管理不力。全市监理工程师数量不足，加上工程监理费用的偏低，监理人员素质不高，带来安全管理水平低，难以发挥监理的真正作用。

4、建设单位忽视安全。经常是口上喊的响，实际是重进度、重质量，安全管理是施工企业的事，疏于管理，对提高安全生产起到了负面影响。

5、一些县（区）企业对创建文明工地活动的认识水平、工作力度存在一定差距，管理部门激励机制有所弱化，导致企业文明工地创建积极性不高，重验收，轻创建过程，文明工地创建水平有所滑坡，对文明工地创建内涵的理解还有待进一步提高。

6、创建文明工地的激励机制与市上现行的招投标办法有矛盾，协调工作任务很重。

**建筑施工企业年终总结篇八**

××有限公司经理××同志，出生于××年×月，该同志从事××工程施工管理已有××年，自××年×月成立××公司以来，一直担任企业的法定代表人兼公司经理。目前具有工程师职称，并于××年×月获得××交通学院公路与城市道路专业大专证书，该同志具有丰富的建筑施工企业实践管理工作经验、扎实的施工管理理论知识。在他从事该工作以来主要突出的工作业绩有：

1、20××年×月完成××至××公路的xxx公里道路工程，获优良工程；

2、20××年×月完成××开发区xxm2××南路道路工程，获优良工程；

3、20x×年在××技术中获××省“五小”竞赛二等奖。

该同志一直十分注重精神文明建设、遵纪守法、依法经营，富于创新精神，探索企业经营管理的新路子新方法，在××同志带领下，企业的规模日趋壮大，职业队伍队稳定，素质提高，企业的经济效益和社会效益取得双丰收，现将该同志的工作总结如下：

该同志能带头以身作则，严格遵守国家的法律法规，以及本单位的各种规章制度，思想纯洁、廉洁奉公、处事公证、客观、讲究诚信，在社会上具有良好的信誉度，遵守职业道德，依法经营，依法照章纳税，为企业取得各种荣誉：自××年以来一直被××工商管理局评为“重合同守信用单位”，自20×年以来评为××市“重合同守信用”单位，××年连续四年被评为“先进私营业主”，20×年度评为“诚信私营企业”，20××年评为“先进私营企业”，还被评为“中国诚信质量达标单位”。

该同志平常十分注重业务知识的学习，对企业经营管理与现场施工知识学习的十分熟练，同时积极吸收国际国内先进的经验，并运用于日常的管理、施工当中，在他的带动下，全公司员工都成了一股经常学习业务知识，不断更新已有知识的良好风气。他在公司内部开展了业务知识竞赛，对竞赛优胜者除奖励外，还根据工作需要，加以重用、提拔，使一批业务知识扎实、工作有冲动的年轻人脱颖而出，成为企业的技术骨干，为企业提升竞争能力，优化结构起到了十分重要的作用。

没有规矩，不成方圆。该同志十分注重企业的各种规章制度建设，根据企业的实际情况，并依据建立现代企业管理制度要求，制定了本企业的管理规章，落实各种岗位责任制，因管设岗，因岗定人，以责定酬，做到职责明确，奖罚分明，各司其职，各就各位，核理管理层次，实行分级管理，统分结合的企业管理模式，使企业在规模、产值日益壮大的情况下，始终保持企业良好的运作状态，为企业的大踏步发展奠定了基础。企业的各项管理工作走上了规范化之路，20xx年x月，经××认证中心的严格审查，企业取得了iso9001质量管理体系认证证书，为企业走上现代企业管理之路作出了贡献。

职工是企业的主人，没有良好而稳定的职工队伍，要使企业发展壮大那是一句空话。××经理历来十分注重职工队伍建设，把职工队伍建设摆在日常工作的首位，由于建筑施工企业的特点，主要工作场所在野外，风餐露宿是常事，因此对职工的身体，适应能力要求较高。吕德坤经理根据这种特点，在职工的录取、使用上严格把关，选择身体素质好，有吃耐苦精神的员工进入，对新员工进行岗前培训、安全知识教育，使每一个职工在思想上行政上有一个标准，确保了员工的思想素质，在施工忙季，需聘用大量民工，这对安全是一个难题，××就带领企业安全员亲自下工地，进行现场指挥，确保了工程的施工安全，在职工内部开展了劳动竞赛，还针对企业青年多，业余生活枯燥的实际情况，带领青年骨干组建立了青年科技队，引志青年学知识学文化，定期开展活动，不但提高了青年职工的工作办事能力，还丰富了他们的业余生活，也为稳定职工队伍起到了很好的作用。根据企业的经营情况，不断改善职工的报酬福利待遇，在逐步提高职工报酬的情况下，为职工购买了养老保险，施工安全保险等。每年组织职工去北京、海南、泰国等外地旅游，节前开展拔河比赛、卡拉ok赛、羽毛球等比赛，丰富职工的业余生活，充分调动了职工的工作积极性，为企业的生存、发展以及提升企业的经济效益打下了基础。

管理、创新是××经理思考得最多的问题，确实管理对一个企业来说，是十分重要，没有良好的管理，就谈不上企业的发展、效益，而没有创新，企业的管理就会停滞不前，就会缺少发展的动力，××经理擅长综合管理，他根据自己二十年的企业管理施工经验，加以总结，制订出一套适应企业发展了管理模式，并不断加以创新落实， 同时积极探索吸取国际国内的先进经验，在施工过程中大胆采用新技术新方法，提高了工程质量，降低了工程成本。在他的坚持下，企业每年开展“百日质量安全”活动，在管理上始终坚持“质量第一、安全第一、信誉第一”的经营宗旨。自××同志担任经理以来，企业承担了大量的施工任务，所施工的工程合格率为100%，优良率达到百分之三十，受到了建设单位的好评，特别是××开发区工程，在面广量大的情况下，××经理带领公司一股人日夜巡视，进行现场管理，现场解决问题，确保了工程施工安全、施工质量，受到了开发区领导的表彰，为企业争得了荣誉，××经理为企业的施工质量、安全作出了较大的贡献。

**建筑施工企业年终总结篇九**

20xx年的脚步已经远去，我怀着极大地期待与愿望迎接着20xx的到来，回顾过去的20xx年，我内心感慨万千，玛雅人预言的世界末日没有如期而至，我有幸顺利地走到了工作岗位，进入中建八局，在这个广阔的舞台，我将用我的青春、热血和智慧开始书写我人生的新篇章，现对于漫漫的人生，这一年显得极其短暂，但我相信，这一年将会是我人生及其重要的转折点。在此我对我20xx年的工作进行一下总结。

我去年的工作主要分为两个阶段，首先是2.27~4.18的实习阶段，20xx年新年伊始，我到公司人力资源部申请实习，结果我很幸运的被公司分配到了北京奔驰项目部，这是我踏上工作岗位的第一站，我对即将要经历的一切充满了期待，我很幸运地被领导分配跟随刘工在冲压、焊装铝清洗和消耗品库等工地学习，在我实习期间，我经历了各工地的如下工作内容：

冲压车间：

1、从基坑第二层(-3.000m)到第五层(-7.500m)的分层分部开挖 2、基坑土方的外运和基坑临时道路的布设

3、基坑的边坡支护，冲压车间的基坑边坡支护方式有：南侧为钢筋混凝土护坡桩结合预应力土钉护坡，东、西和北侧为土钉结合钢筋网片喷砂浆护坡。

4、cfg桩的施工，其工作内容主要有，桩位定点放线，桩机、地泵进场就位，cfg桩开始施工成型等等。

5、cfg桩头剔除，基坑底部清理，cfg桩静力压载实验 6、褥垫层的铺设 焊装车间及铝清洗;

1、4/8交f~g轴4个新增杯口基础的扩建

2、g、h、j轴杯口基础的清理剃凿，钢柱的进场安装校正，杯口混凝土的灌注

消耗品库：

1、基坑放线

2、28个独立基础的环形开挖

3、基槽钎探实验，基槽杂土的换填

4、基础垫层和独立杯口基础的施工

5、基坑回填

6、钢结构进场安装等

在实习期间，应领导要求，我坚持每天在各个工地拍摄施工照片，我见识到的项目部其他工地施工内容如下;

一号管廊：13个独立基础的基坑开挖、钎探实验、独立基础的施工、基坑回填和钢结构安装。

研发中心：1-7轴独立杯口基础的施工，7-15轴基坑开挖、基底清理、基底钎探实验、垫层施工、基底防水层和防水保护层的施工、基础地梁钢筋和模板安装等

员工活动中心：二次结构砌筑、消防及水电安装，屋面珍珠岩保温层的施工等

在7.30回到项目部参加正式工作到现在，我经历了如下的各项工作：

冲压车间：地下室框架柱的施工，地下室顶板的施工，外围剪力墙的防水施工，基坑回填，地下室拆模，地上一层钢结构的施工。

焊装车间：地面工程的施工，机电管道的安装，墙面、屋面板的施工，东侧雨棚钢结构的施工等

消耗品库：室内地面施工，室外散水和坡道的施工，剩余各项收尾工作的施工及协调。

在实习期间，我能经历这一切，我真的感到无比的幸运，在一个项目部能够见识到这么多不同结构单体不同部位的施工实属不易，通过学习冲压车间和研发中心的基坑施工，我大体了解了大型深基坑施工中的各项内容，通过学习消耗品库和一号管廊的独立基础施工，我全面了解了独立基础从基坑开挖到基坑回填的各项施工内容，通过焊装铝清洗、消耗品库和一号管廊的钢结构施工，我了解到了钢结构安装和校正的各项内容。

我的实习阶段虽然短暂，但这一切却足以让我深深留恋，在北京奔驰项目部我找到了自己的归属感，在这里有领导的关怀，老同事们的悉心教导，年轻同事们的热情帮助。实习期间，我每天努力完成师傅安排的每项工作，同时，在工作中我坚持不断地学习，学习一切能够学习的东西，学习每项工作的施工方法和步骤、各项工作的施工顺序及联系，最重要的是我向师傅学习如何安排工作、如何同各分包负责人打交道。在实习期间，我简直就成了师傅刘工的尾巴，整天跟着他，通过观察师傅的一言一行一举一动，我渐渐明白了土建工长的工作内容和工作范围，也慢慢领会了工长的工作方式。随着时间的推移，我习惯了实习的生活，在师傅的指导下，我开始独立完成一些力所能及的工作。我慢慢开始喜欢了这里的工作，多想不用回到学校直接开始正式工作。但是好景不长。

四月中旬，在学校老师的要求下，我被迫回到了学校，但是我坚信我会想办法回到北京奔驰开始我的正式工作。

七月中旬回到公司报道，参加完简短的入职培训之后，我有幸在领导的帮助之下重新回到了北京奔驰项目部，我发现我的工作伊始就很幸运，我遇见了好领导和好师傅。因为我知道我能够如愿以偿回到北京奔驰完全是仰仗领导的努力。在得知我被重新分配到北京奔驰之后，我暗暗下定决心，一定要好好学习努力工作，争取尽早成为师傅的好帮手，为其分担工作，也希望自己能够早日独当一面。

回到北京奔驰，在我重新熟悉工作环境，和各分包负责人建立联系之后，我重新协助师傅开展工作，由于工期紧张，我们一直在抢工期，八月份，我们完成了冲压地下室和焊装地面的大部分施工工作，而那一个月也是我有史以来最忙碌

的一个月，由于工作的需要，八月份我加了半个多月的夜班，尽管刚开始工作，但是我感觉极其的疲惫，但是那一个月也让我感觉相当的充实，在繁忙的工作中学习，在沉重的压力下不断磨练自己。通过八月份的历练，我慢慢掌握了冲压车间地下室顶板的施工方式和焊装车间地面施工的方法。

经过一个月的正式工作的学习和师傅经常不断地指导。我领悟到了我该如何有效开展自己的工作，身为工长，我们应该为自己所管辖的工地里的一切负责，材料、安全、进度、质量和技术等等，我们都必须进行有效的控制，记得师傅经常教导我，无论什么事情都要往前想几步，往后想几步，在吃透一项工作之后需要考虑其他相关的配合工作，工长也需要具备大局观，不能听任分包队伍随意安排自己的工作和进度，身为年轻人，在和其他人打交道的时候，说话要温柔谦卑，话语里要常常带着和气，尽量不要发脾气。在开展工作之前，自己一定要提前熟悉图纸，一定要掌握第一手材料，在安排工作时一定要三思而行。当分包负责人抵触自己的工作时一定要有理有据地和他们沟通。有时间的话在现场多转转，现场的情况一定要了然于心，安排完工作之后要时常检察工作的进度和质量。不能太相信有的相关负责人，对不同性格的负责人采取不同的对待方式。

工长的工作虽然平凡但是责任巨大，我们一个细小的失误可能会给公司带来巨大的损失，这就需要我不断克服自身浮躁的性格，不断学习成长。当然学习的道路不可能是一帆风顺的，在经历过因为自己的工作失误而给自己及他人造成麻烦之后我变的小心起来，我不断地总结工作当中的经验和教训，在师傅的不断调教和引导下，我不断地沉淀自己，不断地成长。

过去的这一年，真的让我感慨颇多，我完成了从学生到职场人的顺利转变，在北京奔驰这个大舞台，我不断地经历各种工作，不断地遇到挫折，不断地学习成长。感谢上帝的眷顾让我来到了这里。在接下来的一年里，我希望能够协助好师傅完成冲压车间剩余的各项工作，在工作之余好好整理各项工程资料，同时好好学习各种规范和施工方案。争取在下一个项目中担当更加重要的角色。

**建筑施工企业年终总结篇十**

20xx年是本公司辛苦耕耘的一年，是公司协调运转、有效制衡走上良性发展道路的一年，也是本公司健康快速发展、企业素质全面提升的一年，更是为公司逐渐发展为具备强大实力的建筑企业打下坚实基础的一年。经过近两年的磨练，xx建筑工程公司锻炼出了一支能打硬仗的队伍，公司的建筑资质也由原来的暂三级升到了三级，同时增项了装饰资质和建筑智能化。在工作各方面取得了显著的成绩，主要总结如下：

为进一步完善各种规章管理制度，根据我公司的实际情况，制定完善了一套适合我公司长远发展的管理制度，如《公司运行手册》、《公司财务管理制度》、《公司行政管理制度》、《公司人力资源管理制度》和《公司员工培训管理制度》以及根据各部门工作职能制定的一系列规章制度。同时又严格按照《安全生产法》的相关规定，制定了一套切实可行的《质量保证体系》、《安全生产保证体系》、《文明施工管理规定》和《施工现场安全教育》及内部运行管理制度，在安全生产和质量管理上实行责任制，按“谁主管、谁负责”的原则，从管理层到施工现场层层落实，公司领导定期或不定期到现场检查、监督，发现问题当即处理。

20xx年度通过对各项管理规章制度的建立和完善以及组织结构的调整，明确了岗位，明确了责任，优化了企业的资源配置，强化了职工遵章守纪的自觉性和工作责任心。近两年来，我们把经营方向主要放在xx及xx，基础设施的建造、维护和维修工程上，充分利用各种资源，不断开拓市场，扩大经营范围，并成立了2个工程处，先后承接了xx装饰、xx楼、xx车间、xx综合用房、xx改造、xx安装、xx工程、xx综合业务楼等x余项工程项目。目前在建工程为xx工程，已顺利完成xx的土建工程，并已封顶断水，正在进行室外道路、绿化工程施工。截止至20xx年12月底，我公司已完成税前利润x万元，超额完成了年初董事会下达的x万的目标。在施工过程中从未有过任何安全事故发生，也从未拖欠任何一个民工的工资，并为社会解决了一部分就业的压力。

1.提高xx资产整体运行质量、为xx运输提供后勤保障是公司领导班子坚定不移的经营宗旨。根据20xx年度各工程项目时间、规模、专业及进度要求等情况，针对xx工程项目点多、面广、距离远等特点，公司领导班子对工程人员进行专业化、区域化项目组的组建，以此可裁短管理链条、缩减管理层次，对各xx的工程可做到项目组灵活调配、专业人员稳定，以确保工程成本控制及质量保证，同时做强xx维修、维护及xx的专业骨干力量；

2.除各xx工程外，xx酒店为公司重点项目工程，工程总建筑面积x平米，由公司领导统一部署，组织精干的施工队伍组建项目经理部，采用科学的管理思想、组织、方法和手段，进行生产各环节及各阶段的优化配置和动态管理，有效地指挥、计划、协调、监督施工生产，应用项目经理部组织机构实施本工程质量、安全、进度等管理目标的控制，确保工程质量达到优质，工期符合建设单位要求，实现工程建设的经济效益、社会效益和环境效益。

3.根据xx工程规模和特点，公司组建成立“xx观光酒店建设工程”施工项目部，实行项目法施工，做到管理层次功能清晰、系统健全、组织制度及运行机制严谨有序，提高了工作效率，为确保工程进度和质量的顺利进行创造了良好的组织条件和管理环境。

通过以上项目管理的优化，克服了工程项目现场管理的困难，在20xx年度降低施工成本、节约国家投资和企业资金、提高劳动生产率和企业效益等方面效果显著。

20xx年公司主要从事xx维护、xx及房屋维修业务，20xx年公司通过xx工程总承包、xx通道装修及xx强震观测网等工程的建设，打破了20xx年度业务面窄，服务功能单一的局面，且20xx年度成功取得装饰装修及智能工程的施工资质，加快了本公司向工程建设全过程、多功能方向发展的速度，增强了本公司市场应变能力和综合服务能力。

1.公司总经理\\副总经理在平时的经营管理中，注重“以人为本”的理念，重视职工的思想观念、职业道德、工作态度，为了充分发挥员工的主观能动性，将职工的素质教育放在企业管理中的重要环节。按照xx省建设厅20xx年资质年检要求，我公司先后组织x余名员工参加了“安全检查员、质量检查员及项目经理”的培训，今年x月份顺利通过xx省建筑业企业资质年检及安全资格年检。12月份，针对公司内各部门人员对建筑知识了解参差不齐的情况，专门聘请了省建的老师向公司全体员工讲授建筑基础知识；

2.为增进公司凝聚力，组织了到xx的休闲庄丰富多彩的郊游活动。公司总经理还向全体职工推荐了《没有任何借口》一书，并分发到了每一位员工手上；

3.为使公司的管理工作真正做到扎实有效，使各项工作按照科学化、规范化、制度化的管理轨道高效运转，我公司全体员工将进一步加强团结、努力学习和实践，为提高公司的整体素质及知名度、美誉度而努力。

积极开展对员工的思想教育和法制教育，注重培养“四有”员工队伍，努力实现治安综合治理的各项管理目标。领导班子坚强团结、步调一致、勤政实干是企业发展的关键所在。公司领导始终坚持以生产经营为中心、发展提高为方向，坚持科学发展观，走企业可持续发展的稳定路线，20xx年的工作中，以锐意改革、奋发进取的坚定信念、求真务实的工作作风，带领全公司员工圆满实现了20xx年预期目标。

在20xx年里，我公司在综治工作中，坚持“安全第一、预防为主”的方针，及时分析、研究处理工作中出现的新情况、新问题，确保了空防、施工、治安工作的稳定性，为推动社会治安综合治理各项工作措施的落实，确保xx“一方的平安”，促进xx社会治安综合治理工作稳步向前发展贡献了微薄的力量。在今后的工作中，我公司将在董事会的正确领导下，继续发扬成绩，不断虚心学习，总结经验，克服不足，为创建一个安全、文明、高效的xx而努力奋斗。

**建筑施工企业年终总结篇十一**

半年来，我能够严格要求自己，始终服从组织和领导的安排，始终积极配合施工队组织各项工作，主动适应基层工作，努力提高自身综合素质，热爱本职工作，和其他同事一道认真下工地做技术指导，及时了解和掌握施工质量及进度情况，在各方面取得了很大的进步。现将今年的实习工作总结如下：

一、工作方面：作为一个现场技术员，我认真做好领导交给我的每一件事，做好上传下达。向上，听取相关政策精神，汇报工作完成进度及施工现场施工质量情况，向下，积极传达项目部下发的各项技术通知，深刻领悟到技术员的责任重如泰山，一步一个脚印的从身边的事，从最平常、最琐碎的小事入手，认真地工作。

1、路基施工指导工作：从担任路基施工技术指导工作以来，了解和掌握了路基的施工工艺，以及各项指标如路基试验检测的各项检测指标控制，标高的控制，路基面碾压变数控制，填料的虚铺厚度控制，a.b料最大含水率的控制等等，现场存在问题及时通知整改，现场存在问题及时向领导汇报，当天任务当天完，从不拖延，现场存在隐患问题及时向施工队通知沟通，避免更大的事故发生，在施工现场做到心中有数，能认真落实各项施工工艺，同时向施工队宣传工区各项管理政策，以便管理。

2、涵洞施工指导工作：担任涵洞技术指导已来，施工现场一切以下发的技术交底为依据指导施工队施工，钢筋数量及绑扎的间距，加工钢筋尺寸，模板尺寸，模板加固，内径结构尺寸，混凝土浇筑振捣，保暖等等情况逐一复查，对于问题严重或警告不改现象，进行罚款及全队通报处罚，严格履行自己的职责，尽最大努力为单位创优。

二、学习方面：到施工单位工作，才明白自己所学的知识还是有一定的局限性，不够广博，尤其是在某些方面例如施工现场标高测量生熟，路基试验检测仪器操作不熟练等等，总的来说就是现场动手实践能力不足，只会说不会做，因此在学好理论知识前提下，还要利用更多的时间现场动手操作以便与理论相结合，这样工作效率才会提高，熟练地动手能力才是提高技术水平的根本，作为年轻人，尤其是刚跨入施工单位一定要做到多学、多问、多操作，坚持以吃苦精神为前提，已动手能力为根本的思想，用心干好每一次领导分下的任务，为今后做技术主干打下基础。

三、自我反省及认识

进入单位后不管在工作中还是生活中都暴露出很多不足之处，在此我总结出了三点如下：

1、在工作方面容易意气用事，不够圆滑，在施工现场很死板，在小问题上很重视，经常忽视一些原则性问题，死板硬套的方式处理工作中的大小事情，在一个就是不经常与他人沟通，致使处理一些小事经常走弯路，影响工作进度，总结：工作经验不足，自我反省不够彻底。

2、在人际关系方面做事总喜欢以自己为中心，忽视别人的感受，有时很计较一些小事，团结意识还不够强烈，顾小家不顾大家的思想总存在，总结：心态不平稳，位置没摆正。

3、生活中以前懒散的习性依然存在，吃苦精神还不够高，意志力还不够强，重视工作，忽视自身修养。

问题依然繁多，本人还需继续更改，先从思想上转变，摆正自己的位置，然后用心做好领导交代的每一件事，逐步改进，逐步反省，逐步总结，犯错误不害怕，害怕的就是犯了错误不改，心态放平和，我相信总有一天我会让别人对我伸出大拇指的，只要不放弃、不抛弃，任何难题都能突破，在施工单位发展人要想有自己的立足之地要做到能吃苦，踏实肯干，虚心好问，团结力强，工作积极性突出，人际关系网广，做事眼色亮，少说话多干事等等，方可在单位站住脚。

总的来说，在施工单位工作，要认真总结得与失，自己从中学到了什么，在处理事情当中有哪些地方不尽合理，不够切合施工现状，以此来提高自己对施工技术指导工作的认识，完善自己在施工现场技术指导方法。在今后的工作中，我会继续认真学习专业知识，尤其是现场实践动手能力，努力工作，积累经验，虚心好问，脚踏实地，一步一个脚印走好每一步，明年的工作任务非常严峻，路基顶层碎石垫层铺设施工，两个箱型桥施工，过渡段回填施工，边坡防护施工等等，都需要技术员现场控制施工质量，责任重大，我一定会认真的做好准备工作，为明年技术指导打下基础，让领导满意。

**建筑施工企业年终总结篇十二**

一年来在安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，特做年度工作总结，以积累经验、弥补不足

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务就必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，提前完成计划任务的，所挣工日按30元/工日计算，当月兑现，不能完成计件工作者，所亏损耗用的工日按xx元/工日计算，从当月工资内扣除，并且完成定额者不得提前下班。随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

本年度安装处共施工了16幢工程，已竣工工程8幢，决算定案工程13幢，决算造价xx元，累计审掉xx元。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度：

某高层住宅楼主体工程接近完工时，我们抽调大量人力，集中进行了电气工程的管内穿线工作，从而在土建方进入内墙抹灰施工前，顺利完成了管内穿线工作，避免了窝工现象的发生，保证了工程的整体施工进度。

引入管是住户室内支管与室外干管的连接管，它是联系室内外的桥梁，随着住宅功能的不断完善，引入管的数量也逐步增加，暴露的问题也越来越多，施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂；为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决；泰祥高层住宅楼工艺复杂，涉及分部、分项工程多、技术含量高，引入管多，而地下室部分基础、外墙均为混凝土，为保证预留、预埋位置准确、不漏不错，在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录；施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。

总之，我们在施工过程中，始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

同时，预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找