# 医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知(15篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-07-31

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。医院中秋国庆放假通知 ...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇一**

根据《国务院办公厅关于x年部分节假日安排的通知》(国办发明电〔〕28号)和我院安排，现将x年国庆节放假有关事宜通知如下：

国庆节放假通知：x年10月1日至7日放假调休，共7天。10月x日(星期x)、10月x日(星期x)上班。

节假日期间门、急诊安排：x年10月1日、2日、3日、4日休息，10月5日(星期x)起正常上班;放假期间急诊正常上班。

注意事项：

1.各科室要认真加强水、电、气和各种易燃、易爆物品的管理，切实加强防火、防盗等安全保卫工作。

2.各科室在节日期间，值班人员不得饮酒及酒后上岗，务必坚守工作岗位，不得擅自离岗、空岗、脱岗，遇有重大突发事件发生，要按规定及时报告并妥善处理。

特此通知

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇二**

为保证节日期间医院各项工作的正常进行，确保医疗安全，消防安全，我院对“20xx年国庆节”放假期间工作做如下安排，具体通知如下：

一、放假时间及出诊安排

20xx年10月1日(周六)至7日(周五)放假调休，共7天，10月8日(周六)正常上班

二、节日期间出诊安排：

1、内科、口腔科、10月1日至3日 早8:00—17:00

2、内科、口腔科、10月4日至7日 早8:00—19:00

3、骨科、中医科、妇科、10月4日至7日 早8:00—17:00

4、中医科按摩晚诊停诊;

5、放假期间停诊科室有皮肤科、外科、康复室。

三、各科室医生出诊时间安排：

四、微信预约放假安排：

20xx年10月1日(周六)至7日(周五)，放假调休。

20xx年10月8日(周六)，正常上班。

放假期间预约挂号服务暂停，不便之处敬请原谅。

20xx年9月27日

xx医院

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇三**

根据国务院办公厅国庆节放假通知精神，结合医院工作实际，我院x年国庆节放假安排如下：

国庆节门诊安排如下：

10月1日(周x)安排上午半天门诊，由周四上午出诊医师应诊;

10月2日(周x)门诊停诊;

10月3日(周x)安排上午半天门诊，由周六上午出诊医师应诊;

10月4日(周x)门诊停诊;

10月5日(周x)安排上午半天门诊，由周一上午出诊医师应诊;

10月6日(周x)门诊停诊;

10月7日(周x)开始正常上班，全天门诊。

节日期间特需专家门诊停诊。

请广大患者互相转告，届时来诊。

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇四**

国庆节：10月1日至7日放假调休，共7天。10月8日(星期六)、10月9日(星期日)上班。

医院门诊安排如下：10月8日(星期六)专家按周日门诊安排，专业(普通)按周一门诊安排

10月1日国庆节(周六) 法定假日专家自然停诊，专业(普通)按周日门诊安排 10月2日国庆节(周日) 法定假日专家自然停诊，专业(普通)按周日门诊安排 10月3日国庆节(周一) 法定假日专家自然停诊，专业(普通)按周日门诊安排

10月4日(周二) 专家按周五门诊安排，专业(普通)按周六门诊安排

10月5日(周三) 专家按周六门诊安排，专业(普通)按周六门诊安排

10月6日(周四) 专家按周日门诊安排，专业(普通)按周六门诊安排

10月7日(周五) 专家按周一门诊安排，专业(普通)按周六门诊安排

10月9日(周六) 专家按周六门诊安排，专业(普通)按周五门诊安排

国庆节放假期间，急诊24小时开放，病房探视同平日。

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇五**

根据国务院办公厅有关通知精神，并结合xx公司实际情况，经研究决定，20xx年十一国庆节放假安排如下：

10月1日至10月7日放假，共7天。10月8日(星期六)、10月9日(星期日)上班。

1、20xx年国庆放假时间安排较长，大家可以安排出门旅游，探亲访友，在长假期间放松自己，在长假结束后全身心投入到工作和生活中。

2、xx公司保卫人员在节日期间须做好公司的安全保卫工作。

3、各部门务必做好放假前的安全自查工作，放假离开要关闭电源、锁好门窗、确保安全。

4、节假日期间各部门要妥善安排好值班和安全、保卫等工作，遇有重大突发事件发生，要按规定及时报告并妥善处置。

5、放假前，请同事们要认真做好安全隐患排查工作，宿舍注意防火、防盗等。

放假期间请注意假期安全，最后祝大家祥和平安度过国庆节假期!

x公司

20xx年xx月xx日

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇六**

各学校、幼儿园:

根据《国务院办公厅关于20xx年部分节假日安排的通知》精神，结合我县学生放假乘车难的实际，20xx年中秋节、国庆节放假时间作如下安排：

(一)义务教育阶段学校及幼儿园

同国务院办公厅安排一致。

1.中秋节：x月15日至17日放假调休，共3天。x月18日(星期日)上课。

2.国庆节：10月1日至7日放假调休，共7天。10月8日(星期六)、10月9日(星期日)上课。

(二)职业高中

与义务教育阶段错日安排，提前或推迟。职业中专和工艺美校 还须错时安排，具体由两校商定，并通过公文平台报教育科备案。同时，提前三天主动与交通运管部门联系。

(三)普通高中

普通高中放假根据学校实际自行安排。缙云中学、仙都中学、朝晖外国语学校必须与前两类学校错日错时放假，并通过公文平台报教育科备案。同时，提前三天主动与交通运管部门联系。

1.学校不得以任何名义组织假期补课。义务教育阶段学校及幼儿园不得擅自调整放假时间，遇特殊情况确需调整的，须提前报县教育局教育科批准。

2.加强安全教育和管理。要教育学生加强自我保护，不乘黑车、不安全车，不随便跟随陌生人，不擅自到自然水域洗澡、玩耍。外出注意饮食和个人卫生。对不能返家的学生，学校要安排好食宿，做好管护工作。

3.高度重视安全保卫工作。加强节假日的值班工作，做到人员到位、职责到位，随时掌握学校安全动态，确保校园安全。

4.要密切注意信访动态，切实做好维稳工作。如有紧急情况，各学校要在第一时间向局值班人员报告。(传真：)

xx县教育局

20xx年x月7日

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇七**

各县（市、区）人民政府，市人民政府各部门，各有关单位：

根据省政府办公厅通知精神，为便于各地、各单位及早合理安排工作及交通运输、生产经营等有关工作，现将20xx年中秋节、国庆节放假调休日期安排通知如下。

节假日期间，各地、各部门要妥善安排好值班和安全、保卫等工作，遇有重大突发事件，要按规定及时报告并妥善处置，确保人民群众祥和平安度过节日假期。

相关新闻：国庆连加7天班属超时违法 员工可举报

单位要求国庆期间连续加班7天，是否可以拒绝？国庆连续加班，是否违反国家的相关规定？昨天，劳坛工作室主任、劳动法专家谈育明提醒单位和员工：劳动法对于加班有专门规定，节日期间单位要求员工加班必须征得员工同意，否则员工有权拒绝加班。

同时，如果国庆期间连续7天加班，违反劳动法规属于超时加班，不但员工有权拒绝还可以举报。如员工举报，单位将受到处罚。

据查，《劳动法》第三十八条规定，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。第四十一条规定，对于延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

那么，员工自愿是否可以国庆里连续7天加班呢？谈育明认为，《劳动法》的第三十八条规定并未设置前置条件，因此，不管是单位还是员工，都不能违反该规定，即便是员工自愿，也必须保证员工每周一天的休息时间。

如果单位违反该规定，谈育明指出，《劳动保障监察条例》规定，用人单位违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间的，由劳动保障行政部门给予警告，责令限期改正，并可以按照受侵害的劳动者每人100元以上500元以下的标准计算，处以罚款。

中秋、国庆都加班 最少能赚1264元

国庆节的放假安排与往年一样，从10月1日至7日7天，其中前3天为法定假日，其余4天为公休日和双休日调休。

那么连续9天的加班能拿到多少钱呢？每天加班限时又是多少？重庆时报记者算给你看。

据了解，根据劳动法规定，若员工于法定假日加班，用人单位应按照不低于劳动者本人每日或小时工资基数的3倍另行支付加班工资；休息日加班则按照不低于劳动者本人每日或小时工资基数的2倍支付加班工资。

目前，重庆最低工资标准为1250元/月，我国法定节假日加班工资=月工资基数÷21.75天×300%×加班天数；休息日加班工资=月工资基数÷21.75天×200%×加班天数。

那么，今年中秋节2天都加班最少可以拿到287.41元，国庆节7天加班可以拿到977元，共计1264元。相当于9天就能赚我市一个月最低工资标准。

值得注意的是，尽管连续9天的加班费看起来很诱惑，但按照现行《劳动法》规定，中秋、国庆共计加班超27小时将违反《劳动法》。

\"如果超出了这个时间，无论员工是否同意是否自愿，超过法定加班时间的行为都是违法的。\"市人社局相关工作人员表示，企业违法与支付员工加班费并不冲突，企业若允许职工中秋、国庆连续超时加班，除仍需要按《劳动法》支付其加班费，还要承担相关的违法处罚。

此外，节日期间，无论是合同工还是临时工、正式还是试用期员工，计件工还是计时工都有权利要求用人单位支付加班费；用人单位也不能以福利或礼品折抵加班费。

如违反，可拨打12333举报，或向劳动仲裁部门申请劳动仲裁。

五成网友表示\"我愿意\"

如果9天真能赚到一个月的工资，大家会选择加班吗？对此，一家论坛发起一项关于\"你想休假出去玩还是加班坐等数钱\"的调查。结果显示，50%的网友表示\"愿意加班9天赚取一个月工资\";有38.48%的网友表示\"我要假期，不要加班\";此外还有11.54%的网友表示\"不会全部加班，要休息休息\".

\"如果加班9天真的给我一个月的工资，我肯定会干。\"网友\"代陌生\"说，一般放长假的时候，各景点都是人满为患，出去也是看人头，还不如安安心心在家加班赚钱。该网友称，自己现在一个月的工资是6000元左右，如果赚到这6000元，再选个另外的时间出去玩会更好。

网友\"零琪琪\"则表示：\"现在很多公司都是根据绩效考核发工资的，要让这样的公司发两倍、三倍的工资几乎不可能，所以加班9天赚一个月工资的假设难以实现。与其赚这点钱，还不如跟朋友出去玩，或者回老家探亲，放松放松。 听听省人社厅专家怎么说 超时加班违法 可操作性并不强

对于网友们发掘出的这个赚钱方案据记者采访了江苏省人社厅的劳动专家，他对此表示：超时加班违法，可操作性并不强。

该专家表示，按照现行劳动法规规定，\"用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。\"

据记者，如果劳动者选择在这个中秋、十一的9天假期全部加班，是明显违反劳动法规定的每个月36小时的上限规定，\"而且无论员工是否同意是否自愿，超过法定加班时间的行为都是违法的。\"

\"从保护劳动者休息权的角度，一是企业不能强迫劳动者加班，要合理安排工作时间，还有劳动者也要为自己的身心健康着想，不能一味加班。\"该专家表示，用人单位在9天假期当中有安排加班的话，应该根据相关规定支付加班费，也可以安排调休，保障劳动者的权益。如果劳动者的加班工资被克扣或者被迫超时加班，可以直接向劳动保障监察部门反映，或通过拨打电话12333进行举报。

\"而且无论员工是否同意，超过法定加班时间的行为都是违法的。\"一位律师也表示，在法律允许的范围内，用人单位安排劳动者加班必须履行法定程序。而违反法律、行政法规的劳动合同属无效劳动合同，无效劳动合同则没有法律约束力。所以，不管双方是否愿意，超时加班都是违法的。

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇八**

尊敬的各位家长朋友:

您好!接教育局通知，现将我园20xx年国庆节放假的相关事宜安排如下：

放假时间安排：

10月1日——10月7日国庆放假七天;

10月8日(周三)正式开始上课;

9月30日上午9:00举行国庆庆祝活动，下午全体教职工拓展训练;

国庆黄金周，想必您已安排好了形式多样的放松、娱乐活动，但孩子的健康是您的关注，也是我们的牵挂，为了让幼儿度过一个愉快、平安、健康、充实的国庆假期，我们在此提醒家长朋友们，无论出游还是留在家里，时刻关注孩子的健康，请您密切配合：

(1)因长假期间很多爸爸妈妈会带着孩子外出游玩，开阔孩子的眼界，增长孩子的知识，希望家长尽量减少聚会或到公园、商场等人群拥挤的公共场所外出的活动。以免造成幼儿身体不适。多参加一些户外活动或体育运动，并保持居室的通风和清洁卫生要注意节日期间的公共卫生、交通安全，劳逸结合。

(2)家长要时刻注意幼儿的饮食卫生，不要暴饮暴食，不要吃过多零食，避免消化不良，引起胃肠疾病。

(3)在家休息的幼儿，要合理安排好作息时间，早睡、早起，不可让幼儿长时间在室内看电视，尽量保持幼儿园的作息规律，以免孩子放假后回到园中出现不适应的现象。

(4)家长加强安全意识，幼儿外出活动一定要有家长陪同，并注意交通安全，注意家庭物品的合理放置，不让幼儿接触不安全物品及电源，谨防意外事故的发生。

(5)请勿将幼儿单独留在家里，外出时要提高警惕，防止坏人诈骗孩子，防止伤害未成年人的事件发生。

(6)继续在家养成良好的生活卫生习惯和行为习惯，例如自己的事情自己做，自己吃饭，自己穿衣，帮助妈妈做些扫地、择菜之类的家务活等等自理能

(7)天气变凉，家长要多注意幼儿，及时帮幼儿增减衣物。

(8)教育幼儿不得私自或结伴到河边、塘边玩耍或游泳，要远离不安全场所，不参加没有安全保障的活动。

祝小朋友们、家长们过一个安全、健康、快乐、充实的国庆假期。

x幼儿园

20xx-9-25

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇九**

各处级单位，直属机构全体员工：

根据国务院办公厅相关规定，结合我司实际情况，经研究决定，现将我司国庆节放假具体安排通知如下

1、放假时间：20xx年10月1日至10月7日放假，共7天。其中，10月1日(星期六)、10月2日(星期日)、10月3日(星期一)为国庆节法定节假日， 10月4日(星期一)、10月5日(星期二)公休。10月8号(星期六)、10月9号(星期天)公休调至10月4号(星期二)，10月5号(星期三)

2、国庆节假期后：各位同事请于10月8号按时到岗，国庆假期后续连续上班7天，请各位同事安排好自己的相关事宜行程

3、放假期间，各部门要妥善安排好值班，做好保障保卫工作，遇有重大突发事件，按规定及时报告并妥善处置。应急管理服务中心做好应急管理服务工作(值班电话：)。

4、放假之前，请各部门关好水电、锁好门窗等，做好安全防范工作。

5、节假期间外出游玩请关注天气变化，注意安全，谨防上当受骗。

xx公司

20xx年9月xx日

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇十**

尊敬的家长朋友：

您好!根据上级通知，我园国庆节按规定调课、放假。请您妥善安排好孩子的假期学习与活动，教育幼儿外出时注意交通安全，不到山塘、水池、建筑工地等危险地方玩耍;不在无亲人陪同时单独外出;注意饮食卫生，根据天气变化及时增减衣服，预防疾病。最后，祝您和家人国庆节快乐、全家幸福!

国庆节假期具体时间安排如下：

10月1号至7号放假，供7天。10月8号、9号上班。

xx幼儿园

20xx年9月29日

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇十一**

全体和元员工：

根据国务院对20xx年国庆节的放假通知精神，结合我公司实际情况，现将我公司国庆节放假具体安排通知如下：

1、放假时间：放假调休共2天，9月28日(星期日)上班， 10月11日(星期六)上班。10月1日(星期三)至7日(星期二)放假休息，共7天，

2、请各位根据自己的工作性质及进度，对节日期间的工作进行计划安排，如需加班请提前将《加班申请书》由领导批示后交前台备案，如需请假请提前将《请假申请书》由领导批示后交前台备案，谢谢大家配合!

3、放假之前，请各部门关好水电、锁好门窗等，做好安全防范工作。

4、节假期间外出游玩请关注天气变化，注意安全。

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇十二**

尊敬的各位家长：

您好！接教育局通知，现将我园20xx年国庆节放假的相关事宜安排如下：国庆放假时间为10月1日-10月7日，10月8日(周三)开始上课。

国庆黄金周，想必您已安排好了形式多样的放松、娱乐活动，但孩子的健康是您的关注，也是我们的牵挂，为了让幼儿度过一个愉快、平安、健康、充实的国庆假期，我们在此提醒家长朋友们，无论出游还是留在家里，时刻关注孩子的健康，请您密切配合：

(1)因长假期间很多爸爸妈妈会带着孩子外出游玩，开阔孩子的眼界，增长孩子的知识，希望家长尽量减少聚会或到公园、商场等人群拥挤的公共场所外出的活动。以免造成幼儿身体不适。多参加一些户外活动或体育运动，并保持居室的通风和清洁卫生要注意节日期间的公共卫生、交通安全，劳逸结合。

(2)家长要时刻注意幼儿的饮食卫生，不要暴饮暴食，不要吃过多零食，避免消化不良，引起胃肠疾病。

(3)在家休息的幼儿，要合理安排好作息时间，早睡、早起，不可让幼儿长时间在室内看电视，尽量保持幼儿园的作息规律，以免孩子放假后回到园中出现不适应的现象。

(4)家长加强安全意识，幼儿外出活动一定要有家长陪同，并注意交通安全，注意家庭物品的合理放置，不让幼儿接触不安全物品及电源，谨防意外事故的发生。

(5)请勿将幼儿单独留在家里，外出时要提高警惕，防止坏人诈骗孩子，防止伤害未成年人的事件发生。

(6)继续在家养成良好的生活卫生习惯和行为习惯，例如自己的事情自己做，自己吃饭，自己穿衣，帮助妈妈做些扫地、择菜之类的家务活等等自理能

(7)天气变凉，家长要多注意幼儿，及时帮幼儿增减衣物。

(8)教育幼儿不得私自或结伴到河边、塘边玩耍或游泳，要远离不安全场所，不参加没有安全保障的活动。

祝小朋友们过一个安全、健康、快乐、充实的国庆假期。

x幼儿园

20xx年xx月xx日

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇十三**

根据国务院办公厅国庆放假通知精神，并结合公司实际情况，经研究决定，20xx年十一国庆节放假安排如下：

20xx年10月1日至10月7日放假，共7天。10月10日(星期六)上班

1、20xx年国庆放假时间安排较长，大家可以安排出门旅游，探亲访友，在长假期间放松自己，在长假结束后全身心投入到工作和生活中。

2、公司保卫人员在节日期间须做好公司的安全保卫工作。

3、各部门务必做好放假前的安全自查工作，放假离开要关闭电源、锁好门窗、确保安全。

4、节假日期间各部门要妥善安排好值班和安全、保卫等工作，遇有重大突发事件发生，要按规定及时报告并妥善处置。

5、放假前，请同事们要认真做好安全隐患排查工作，宿舍注意防火、防盗等。

放假期间请注意假期安全，最后祝大家祥和平安度过国庆节假期。

xx公司

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇十四**

根据学校文件精神，现将“十一”国庆节放假安排等事项通知如下：

1.各班要在国庆节前对学生进行一次集中教育，提醒学生加强自我保护意识，注意假日期间的人身及财产安全。

2.各学院要在国庆节前集中对学生宿舍统一进行安全检查，严禁学生在宿舍内私拉乱接电源，严禁违章用电，严禁点蜡烛，排除一切火灾隐患。3.组织学生对学生寝室进行一次清洁大扫除，保持校园清洁卫生。

4.严禁学生酗酒、打架斗殴。

5.严禁学生以学院、年级、班组、社团的名义组织外出旅游、参观等集体活动，大力提倡在校内组织学生开展丰富多彩的文体活动。

6.严格执行学生请销假制度。各辅导员要认真掌握国庆期间学生离校情况，要求学生按时返校上课，并于10月8日晚检查学生回校情况。

7.各学院在国庆期间，安排好学生系统干部值班，保证信息渠道畅通。“十一”放假期间每天晚上10时前，各班班长或团支书必须将本班同学外出、归寝、安全信息报送到各辅导员处。

8、放假期间若发生紧急情况，请及时联系学院领导或辅导员。

学生工作处

**医院中秋国庆放假通知 国庆节医院放假安排通知篇十五**

各处级单位，直属机构全体员工：

根据国务院办公厅相关规定，结合我司实际情况，经研究决定，现将我司国庆节放假具体安排通知如下：

1、放假时间：20xx年10月1日至10月7日放假，共7天。其中，10月1日(星期六)、10月2日(星期日)、10月3日(星期一)为国庆节法定节假日， 10月4日(星期一)、10月5日(星期二)公休。10月8号(星期六)、10月9号(星期天)公休调至10月4号(星期二)，10月5号(星期三)

2、国庆节假期后：各位同事请于10月8号按时到岗，国庆假期后续连续上班7天，请各位同事安排好自己的相关事宜行程

3、放假期间，各部门要妥善安排好值班，做好保障保卫工作，遇有重大突发事件，按规定及时报告并妥善处置。应急管理服务中心做好应急管理服务工作(值班电话：)。

4、放假之前，请各部门关好水电、锁好门窗等，做好安全防范工作。

5、节假期间外出游玩请关注天气变化，注意安全，谨防上当受骗。

xx公司

20xx年9月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找