# 职员劳动合同多久签(十五篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-12

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。职员劳动合同多久签篇一用人单位名...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**职员劳动合同多久签篇一**

用人单位名称

乙方：

姓 名

说 明

1、本劳动合同供全日制用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存三年备查。

甲方基本情况

乙方基本情况

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：

自 年 月 日起至年 月日止，其中：试用期为个月。

2、无固定期限：自年

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在甲方项目所在地(地点)(岗位)工作，工作内容为： 详见岗位工作职责

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，乙方应予以配合。

(三)甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

第四条 劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务

和工作岗位，约定工资为/月，试用期工资为元/月。

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月1日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条 社会保险

甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育)。其中依法应由乙方应承担缴费的`部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动安全卫生设施，劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

3、甲方对女职工和未成年工(年满16周岁未满18周岁)，按照国家规定实行特殊劳动保护。

4、甲方招用乙方从事特种作业的，执行特种作业有关规定。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规定，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

**职员劳动合同多久签篇二**

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

１．有固定期合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

２、无固定期劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

１．甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

２．甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

３．双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

１．甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

２．甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

３．甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

４．乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

５．乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

６．乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

１．甲方实行本企业的.内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

２．乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

３．乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

１．在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

２．在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

３．劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

４．被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

５．乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

１．凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

２．合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

３．职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

４．在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

５．在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

６．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

７．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

８．被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

１．在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金５００元。

２．甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

３．凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

１．本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

２．本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

３．

４．

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人（签章）：（盖章或签名）

委托代表人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

年 月 日 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

**职员劳动合同多久签篇三**

高律师说，根据《劳动合同法》相关规定，试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。据此规定，用人单位与劳动者约定试用期条款的前提首先是同时约定了长于试用期期限的劳动合同期，如没有此前提，则双方就试用期的约定即使有协商的合意存在，也无法生效，反而会产生试用期期限“被视为劳动合同期限”的效果。因此，本案中，公司与小王签订三个月试用期合同的做法不合法。

根据《劳动合同法》相关规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。据此规定，且抛开“本单位相同岗位最低档工资”与“用人单位所在地最低工资标准”不谈，仅讨论劳动合同约定工资与试用期工资之间的关系，发现两者之间存在必须满足的法律要件，即“劳动者在试用期的工资不得低于劳动合同约定工资的百分之八十”，而非可以由用人单位和劳动者随意就两个数额进行自主约定。换句话说，如果双方就试用期工资的约定数额未达到劳动合同约定工资的百分之八十，用人单位即可能面临被员工要求承担“未足额发放劳动者劳动报酬”的`法律责任。因此，本案中，公司对员工试用期工资设定为 20xx 元，劳动合同期工资设定为 3000 元的做法不当。

根据相关规定：“在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。”根据此条规定，用人单位以劳动者试用期不符合录用条件为由解除劳动合同的时间前提有两项：一是用人单位与劳动者约定了合法有效的试用期;二是劳动者正处于试用期。两者不可缺一。本案中，基于第一条分析结果，公司并未与员工约定合法有效的试用期，因此，当然不能再以“不符合录用条件”为由解除其劳动合同。

劳动合同主要应包含下列内容：

1.劳动合同期限；

2.工作内容；

3.劳动保护和劳动条件；

4.劳动报酬；

5.劳动纪律；

6.劳动合同终止的条件；

7.违反劳动合同的责任。

要仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度，做到心中有数。

一份具有法律效力的劳动合同，首先签订劳动合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。在劳动合同的内容上，求职者一定要先确认自己签订的劳动合同是否具备产生法律约束力的条件，包括：用人单位应是依法成立的劳动组织，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能承担相应的民事责任等。

**职员劳动合同多久签篇四**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商,就甲方员工派往乙方参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目治理工作事宜,达成如下协议:

一、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日派往乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的治理工作。

二、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_在乙方工作期间,须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度,服从乙方的治理,完成乙方交给的`工作任务。该员工如有严重违游记为,乙方可将其退回甲方,由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工资,标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_\_\_\_日支付上月工资。

四、甲方承担其员工\_\_\_\_\_\_\_\_的各项社会保险用度,并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_若提出离职,应提前\_\_\_日书面通知甲方和乙方。否则,应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议,应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向,本协议自动延续一个周期。否则,协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效,一式两份,甲乙双方各执一份。

**职员劳动合同多久签篇五**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月(自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

第三条生产(工作)任务(岗位)甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作(暂定)，按照确定的具体岗位(任务)履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

甲方实行综合计算工时工作制(全额计件制或定额加超产)，按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的`工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册)及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书(协议书)、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方(甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外)，本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会(调解小组)申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

本合同一式二份经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职员劳动合同多久签篇六**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

（一）有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）。具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲方的权利

按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；

按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分；

根据生产（32作）或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产（32作）岗位；

当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方的义务

按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产（工作）条件；

创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的权利

享有参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工（生产者）等权利；

按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；

按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）乙方的义务

服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；

遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动；从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训；

双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

（二）劳动报酬

乙方完成本合同规定的生产（工作）任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（月、周、日）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

从事午间（12时到14时）或夜间（22时至次日6时）工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

双方商定的\'其他报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

（三）乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

（四）乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

（五）乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

（一）下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

甲方转产或调整生产任务的；

甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

乙方违反或不履行劳动合同的；

乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

乙方被依法追究刑事责任的；

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金；

双方约定的其他情况：

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；

乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

甲方有侵害乙方合法权益行为的；

经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

乙方参军、入学或出境定居的；

双方约定的其他情况：

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

由甲方出资培训，培训后为甲方服务期未满的；

属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴（公）证意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴（公）证机关（章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职员劳动合同多久签篇七**

甲方(用人单位)：

乙方(应聘人)： 身份证号： 联系电话：

性别： 出生年月： 年 月 日 民族： 文化程度：

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和驾校实际情况，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

1、具有良好的职业道德与较强的责任心。

2、严格遵守法律法规及驾校的各项规章制度。

3、具备完善的技能知识，平时加强学习，不断提高驾驶等技能。

4、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够礼貌用语，不得损害学员的人格、尊严。

5、必须保证学员及教练车辆在校期间的安全;如有发生学员安全伤害和车辆人为损害，由乙方承担责任。

6、必须完成甲方分配的每月2人次招生任务(按季度考核)。

7、乙方在驾校以外发生意外，由乙方自己承担责任。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供良好的工作环境，使乙方有施展技能的平台。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

四、工作报酬及待遇

月工资 元，加提成;压一月工资，未完成任务，发放60%工资。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方权益。

2、乙方应遵守校内各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

(二)合同的\'解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)严重失职，营私舞弊，向学员吃拉卡要，对驾校利益和形象造成损失的;

(2)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(3)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的适当工作的

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

(三)合同终止

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

八、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十、本合同双方签字盖章后生效。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：(签章) 乙方：(签章)

年 月 日 年 月 日

**职员劳动合同多久签篇八**

甲方(用人单位)：

乙方：

根据《中华人民中和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

1、 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、 其中试用期 个月，自本合同生效之日起开始计算。

第二条 工作内容

1、 乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、 乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方执行下述工作制，甲方并可根据具体工作需要随时调整安排乙方执行：

1、 甲方根据实际情况，合理安排工作时间。

2、 甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、 甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。

4、 根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。

5、 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准;乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。

6、 甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。

7、 甲方为乙方每日提供一次工作餐或相应的餐费补贴。

第四条 劳动报酬

1、 甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为 元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、 甲方于每月15日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、 甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、 增薪

1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、 减薪

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

工 4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

第五条 社会保险福利

1、 乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。

2、 乙方患病或非因工负伤，在公司规定的.医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之六十的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满一年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、 乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和盐城市有关规定执行。

第六条 劳动纪律

1、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度;严格遵守各项工作规程、规范员工守则等;爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、 乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条 合同的变更、解除、终止、续订

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、 经双方协商一致，本合同可以解除。

4、 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1) 在试用期内不符合聘用条件的;

2) 隐瞒严重既往病史的;

3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的;

4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

5) 被依法追究刑事责任的;

6) 违反本合同的保密条款的;

7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

5、 下列情况之一发生时，甲方可解除本合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

1) 乙方患病或非因工负伤，公司规定的医疗期满后，不能从事原工作也无法从事由甲方另行安排的工作的;

2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、 甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

7、 乙方提出解除本合同时，应提前一个月以书面形式通知甲方，并需在妥善交接工作后方能正式离职。乙方如给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间，不得解除本合同。

8、 有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、 本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、 乙方达到法律规定的退休、退职条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、 乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

第八条 争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起六十天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条 违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第十条 其它

1、 甲方的各项规章制度(包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度)构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、 本合同未尽事宜或与今后国家、盐城市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、 本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式贰份，甲乙以方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职员劳动合同多久签篇九**

本劳动合同（下称\"本合同\"）由以下双方签订：

甲 方： 银行公司

法定代表人：

住 所：

乙 方：

证件类型：

证件号码：

性 别：

户籍所在地及邮编：

经常居住地及邮编：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，双方在平等自愿、协商一致及诚实信用的基础上订立本合同。

第一条 本合同的合同期限按照以下第\_\_\_\_\_\_项执行：

1、固定期限。本合同的期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限。本合同的期限自 年 月 日起直至本合同依法解除或终止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同的期限自 年 月 日起至工作任务完成之日止。为本合同之目的，工作任务是指 。工作任务完成之日以甲方向乙方发出的书面通知为准。

第二条 试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 在试用期内，甲方将对乙方的工作能力、工作表现及其他方面进行评估，以决定乙方是否符合录用条件。乙方不符合录用条件的，甲方有权依法解除本合同。

第四条 上述第三条所规定的不符合录用条件包括但不限于以下情形：

1、乙方不符合其工作岗位的任职要求；

2、乙方的身体健康情况不符合其工作岗位的要求；

3、乙方在甲方规定的期限内不提供或者提供虚假的用于办理用工手续的相关材料的。

第五条 乙方的工作内容及工作地点应按照附件一工作岗位描述中的规定执行。

第六条 除本合同约定的工作内容外，乙方还应当听从甲方不时提出的合理工作指令，完成其他工作。

第七条 甲方可以根据经营需要、乙方的工作表现或身体状况等因素，依法调整乙方的工作内容；也可以依据甲方的规章制度，调整乙方的工作内容（包括调整工作岗位、工作地点或工作职责）。乙方应服从甲方的调整决定。

第八条 甲方可以根据经营需要安排乙方至工作地点以外的地区出差。乙方应当服从甲方的前述安排。

第九条 乙方的工资构成及工资标准应按照附件二工资中的规定执行。

第十条 在乙方提供正常劳动的前提下，甲方应在每月 28 日前以人民币形式支付乙方当月的工资，并通过转账方式付至乙方的工资账户。如发薪日恰逢法定节假日或休息日，甲方可提前至相近的工作日支付。甲方的薪酬制度中对特定类型的工资组成部分的支付时间有其他规定的，则应按照该等规定执行。

第十一条 甲方有权根据甲方的经营情况、薪酬制度、乙方的工作表现或者乙方的工作内容的变化（包括工作岗位变化或工作职责变化）等因素相应地依法调整乙方的工资构成、工资标准、支付方式或支付时间。

第十二条 乙方应依法缴纳个人所得税。甲方将依法按月从乙方的工资里代扣个人所得税，并以乙方的名义向税务机关缴纳。

第十三条 甲方实行以下三种工时制度。乙方应执行其工作岗位所适用的工时制度。

1、标准工时工作制，即乙方的工作时间每日不超过八小时，每周不超过四十小时。具体的上下班时间应按照甲方的相关规章制度执行。

2、综合计算工时工作制，即以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制，即因经营特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业而所采用的一种工时制度。除相关法律法规另有规定外，甲方不会向适用不定时工作制的乙方支付加班工资或安排调休。

第十四条 如果乙方的工作岗位发生变更，则乙方应执行变更后的工作岗位所适用的工时制度。

第十五条 由于工作需要，甲方可以依法安排乙方加班。乙方应按照甲方的相关规章制度的规定办理相应的加班审批和确认手续。对于已办理前述手续的加班乙方，甲方将根据其适用的工时制度支付加班工资或安排调休。

第十六条 乙方有权依据法律法规的相关规定和甲方的规章制度，享受法定节假日、带薪年休假和其他休假。

第十七条 甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和住房公积金中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

第十八条 甲方还将向乙方提供以下福利：

1、

2、

第十九条 甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

第二十条 甲方应依据乙方的工作内容向乙方提供必要的劳动条件。

第二十一条 如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。

第二十二条 双方协商一致，可以解除本合同。

第二十三条 当出现下述任一情形时，甲方可以解除本合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方因病或非因工负伤，在法律法规规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条 当乙方出现下述任一情形时，甲方可在不提前通知乙方的情况下解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、被依法追究刑事责任的；

3、严重违反甲方的规章制度的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方交办的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

6、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使甲方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的（欺诈手段包括但不限于对甲方隐瞒或谎报学历、工作经历、资历、健康状况或者提供虚假的学历学位证书、资质等级证书以及其他不实材料等情形）。

第二十五条 乙方在试用期内解除本合同的，应当提前三日书面通知甲方。乙方在试用期结束后解除本合同的，应当提前三十日书面通知甲方，法律法规或规范性文件另有规定或者双方另有约定的情形除外。

第二十六条 当出现下述任一情形时，本合同终止：

1、合同期限届满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇或达到法定退休年龄的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭、撤销的；

5、甲方被依法宣告破产的；

6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

第二十七条 当出现下述任一情形时，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方在依法履行法定程序后，可以实施裁员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十三条、第二十七条的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方应在本合同解除或终止后五个工作日内按照甲方的要求及规章制度的有关规定，完成所有离职工作交接手续，包括但不限于交接工作以及交还其占有的或处于其控制之下的所有甲方财物。甲方应当在本合同解除或者终止之日向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在本合同解除或者终止之日起十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十条 当出现下述任一情形时，甲方应在乙方按照甲方的要求办理完毕离职工作交接手续后向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第二十三条或第二十七条解除本合同的；

2、甲方向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

3、本合同依据第二十六条第1项终止的，但本合同终止前甲方维持或者提高本合同约定的条件要求与乙方续订合同，乙方不同意续订的除外；

4、本合同依据第二十六条第4或5项终止的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条 经济补偿按照以下方法计算：

1、甲方应按照乙方在甲方的工作年限，工作年限每满一年，支付乙方相当于其一个月工资的经济补偿。工作年限在六个月以上不满一年的应按一年的标准（即相当于一个月的工资）发给经济补偿。工作年限不满六个月的.，支付半个月的经济补偿。

2、为计算经济补偿之目的，\"月工资\"是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月内的月平均工资。

3、如果乙方的月工资高于乙方工作地点上年度职工月平均工资三倍（下称\"封顶工资\"）的，甲方应按封顶工资支付经济补偿，并且向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除本合同的，应负责赔偿对甲方所造成的全部损失，包括但不限于甲方为招聘乙方所支付的费用，为乙方支付的培训费用以及乙方给甲方造成的直接经济损失。

第三十三条 在履行本合同过程中，如果乙方因其个人原因给甲方造成任何经济损失，则乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十四条 双方因履行本合同而发生的，或者与本合同有关的任何争议，应通过友好协商的方式加以解决。如果不愿协商、在争议发生之日起三十日内协商不成或者达成和解协议后不履行的，双方可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，除劳动争议调解仲裁法等法律法规有特别规定以外，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第三十五条 双方同意执行以下条款：

1、

2、

第三十六条 本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份。

第三十七条 本合同将取代双方此前就本合同涉及内容所达成的全部书面或口头协议。除本合同另有约定外，任何对本合同的修改都必须由双方以书面方式完成。

第三十八条 本合同的任何约定被认定为无效或不可强制执行，不影响本合同任何其他约定的有效性或可强制执行性。

第三十九条 任何一方对本合同约定的任何权利的放弃，均不应视为此后对相同权利或本合同约定的其他权利的放弃。

第四十条 乙方应服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，严格遵守甲方依法制定并不时修订地各项规章制度。如果乙方违反该等制度，则甲方有权按照规章制度的规定对乙方予以适当处理，包括立即解除本合同。

第四十一条 本合同首部所记载的乙方的经常居住地将被视为用于与本合同相关事宜的所有通知的有效通信地址。乙方在经常居住地发生变更后应立即书面通知甲方，否则乙方应承担相应的不利后果。

第四十二条 本合同之任何附件一经双方签字或盖章即成为本合同的一部分，与本合同具有同等法律效力。

第四十三条 本合同之约定如与国家或适用的地方法律法规存在冲突之处，应按照相关的法律法规执行。

甲方盖章： 乙方签字：

法定代表人签章：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**职员劳动合同多久签篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月日\_\_\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的`劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至之日，为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等合计\_\_\_\_元，以上费用均需扣除，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此一式三份\_\_\_\_，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职员劳动合同多久签篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲乙双方共创公司盈利目标而分红相关事宜，经充分协商，双方达成如下协议，以资共同遵守。

分红协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

到期后由公司考核视其工作表现及职务再行续签。

甲方为乙方安排的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方需服从甲方的管理和要求，完成甲方《岗位职责说明书》的工作职责及内容。

若乙方被认定为未尽职责而导致甲方损失的，乙方必须接受甲方公布的《处罚条例》制度，情节严重者，如：乙方如无故离职，严重违反厂纪厂规，侵占公司利益等，被公司开除或者解雇的情形，公司会给以相应的行政处罚，然后结算其所有工资，同时一次性发放前面公司给予扣留的所有押金，取消分红福利。

1、甲方每月定期向乙方支付工资。薪资按照公司财务报备核发。

2、从协议时间开始月份，乙方每个月从责任制工资里面抽调\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月现金到公司财务账上作为分红的押金，无论当月请假时间造成工资不够\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的的情况，一样要给财务上缴够齐\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一直抽调到当年12月份，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、公司在下年的.1月上旬，不超过1月15日把扣押的押金一次性退还给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，余下的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为下年1月份开始的押金。

4、乙方了解相关财务状况后，要做好甲方财务状况数据的保密，不给外泄露公司财务机密，否则公司会按照违纪给以相应行政处罚。

5、乙方按照甲方当年(1-12月为一周期)盈利达到100万以上(包括100万)方可享有此分红福利，按照2%提取分红人，甲方核算好后并于放年假前将此分红的80%一次性发放给乙方，剩下的20%流入到下一年再发放

3、在本协议期内，乙方当年工作不到年终而自行辞工离职的，视为自愿放弃该分红福利。甲方会在辞工到期日支付所有工资及按照收据交还给甲方所有押金。

4、甲方每个月向乙方收取的押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，当月必须要给乙方开具收据，交总经理签名及加盖公章后交给乙方。

乙方妥善保管，在甲方退还押金的时候必须出示此收据，有遗失情况，及时申请补办收据，必须要书面申请，并经总经理同意后才有效。

5、在协议期内甲方因要扩大生产而购买的新的大型机器设备的资金投入，不计入公司核算分红的账目。

期间甲方有报废变卖或者以旧换新的机器设备的差价等支出都不计入分红账目。

6、甲方承诺公司财务核算结果为当年全年没有盈利及业绩差的情况下，扣押乙方的工资都会在1月份规定时间按照扣押收据原数退还给乙方，不让乙方承担押金的一切损失。乙方中途有离职的情况，甲方取消分红协议，退还扣押的所有工资给乙方。

7、按照公司厂房的面积，公司每个月承担25万房租费用，全年计入300万房租费用。

本协议书一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**职员劳动合同多久签篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要和乙方的工作业绩表现，推荐乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_省高级专业技术职务评审。经甲乙双方同意，达成如下协议：

一、甲方的权利与义务：

1.乙方取得正高或副高专业技术职务资格后，甲方在乙方履行相应职责的前提下予以聘任。

2.保证乙方在聘任后享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

二、乙方的`权利与义务：

1.乙方取得正高或副高专业技术职务后，必须在甲方工作5年以上，须与甲方签订聘用合同书。

2.被聘用后，享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

三、违约责任：

乙方在服务期内不得提出调离甲方，甲方有权不予批准。若乙方强行调离甲方，乙方需按所欠服务年限赔偿违约金，正高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金，并收回新评教授慰问金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，副高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

四、本协议一式二份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职员劳动合同多久签篇十三**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1.甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4.甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

1.按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

2.因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费;合同期未满的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3.甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的\'，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7.按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_公休假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，婚丧假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，探亲假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2.下列情况，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

(2)按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(3)经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的;应征人伍，或有正当理由要求辞职的;

(4)甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

**职员劳动合同多久签篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：姓名：住址：身份证号码：

一、甲方自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人力资源管理规章及甲方所订之规则办理。

二、甲乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

三、雇用期间：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、合同期满时，双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

五、工作时间：上午\_\_\_\_时\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

六、休息时间：自\_\_\_\_时\_\_\_\_分至\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

七、薪资：时薪\_\_\_\_\_\_\_\_日薪\_\_\_\_\_\_\_\_

八、奖金：采取不定额(视工作绩效表现)发放。

九、调动：若因业务需要，可予以调整。

十、年度带薪休假：服务工龄满1年以上者为6日，每服务满1年时，则增加1日，但以增加至20日为限。

甲方：(签章)

日期：

乙方：(签章)

日期：

**职员劳动合同多久签篇十五**

聘用单位(甲方)xxx

受聘人(乙方)xxx

身份证号码：xxx

受聘人的担保人(丙方)xxx

身份证号码：xxx

兹有聘用单位(甲方)xxx决定聘用乙方(受聘人)xxx从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自xxx年xxx月xxx日至xxx年xxx月xxx日止，共xxx年xxx月，其中试用期自xxx年xxx月xxx日至xxx年xxx月xxx日止，共xxx月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：xxx、

2、职责范围和要求：xxx、

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币xxx元;

2、甲方支付乙方的其他待遇;

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的`;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5、照国家有关规定和《xxx》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请xxx仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：xxx、

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)xxx乙方(签字)xxx

xxxx年xx月xx日xxxx年xx月xx日

丙方(签字)xxx

xxxx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找